

## **Beskæftigelsesplan 2009**

Jobcenter Faxø

Version 2

juli 2008

## 1. Indholdsfortegnelse

- 1. Indholdsfortegnelse**
- 2. Indledning**
- 3. Arbejdsmarkedet i Faxe**
  - 3.1 Indledning
  - 3.2 Befolkning og arbejdsstyrke
  - 3.3 Ledigheden i Faxe
  - 3.4 Pendling og arbejdspladser i Faxe
  - 3.5 Alder og kønsstruktur
  - 3.6 Uddannelsesstruktur i Faxe
  - 3.7 Etnisk struktur i Faxe
- 4. Beskæftigelsesministerens mål for 2009**
  - 4.1 Indledning
  - 4.2 Ministerens tre mål for 2009
    1. Mål 1: Arbejdskraftreserven
    2. Mål 2: Sygedagpenge
    3. Mål 3: Unge
- 5. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Faxe**
  - 5.1 Indledning
  - 5.2 Arbejdsstyrken formindskes og virksomhederne har behov for arbejdskraft
  - 5.3 Ungeindsatsen – unge under 30 år
    - 5.3.1 Ledigheden blandt unge under 30 år på kontant- og starthjælp og Introduktionsydelse
    - 5.3.2 Ledigheden blandt forsikrede ledige under 30 år
  - 5.4 Sygedagpenge – en udfordring i Danmark og Faxe Kommune
  - 5.5 Kontanthjælp
  - 5.6 Ledighedsydelse og revalidering
- 6. Mål og strategier for den borgerrettede indsats**
  - 6.1 Indledning
  - 6.2 Mål 1: Arbejdskraftreserven
  - 6.3 Mål 2: Sygedagpenge
  - 6.4 Mål 3: Unge under 30 år

- 6.5 Mål 4: Kvindelige dagpengemodtagere under 24 år
- 6.6 Mål 5: Ledighedsydelse
- 6.7 Mål 6 Revalidering
- 6.8 Mål 7: Aktiveringsgrad for kontant- og starthjælpsmodtagere
- 6.9 Tværgående borgerrettet indsats
- 6.10 Opsummering af mål og resultatkrav

**7. Mål og strategier for den virksomhedsrettede indsats**

- 7.1 Indledning
- 7.2 Virksomhedsindsats
- 7.3 Mål 8: Varigheden af ydelsesperioder
- 7.4 Mål 9: Indsats mod flaskehalse
- 7.5 Udbygge viden om virksomhedernes behov
- 7.6 Opsummering af mål og resultatkrav

**8. Mål og strategier for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen**

- 8.1 Indledning
- 8.2 Områder for statslig inddragelse af andre aktører
- 8.3 Områder for kommunal inddragelse af andre aktører
- 8.4 Samarbejde med arbejdsløsheds-kasser
- 8.5 Samarbejde med uddannelsesinstitutioner
- 8.6 Samarbejde med læger

**9. Samlede mål og resultatkrav**

**10. Budget**

- 10.1 Kommune
- 10.2 Stat

## 2. Indledning

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret, dvs. kommunen og staten, udarbejder hvert år en plan, som indeholder de vigtigste indsatsområder for det kommende år. Formålet med planen er at sikre kontinuitet og sammenhæng mellem de nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske *udfordringer, mål og prioriteringer*.

De mål og prioriteringer, som indgår i planen, udspringer af

- Faxe Kommunes vision på beskæftigelsesområdet om at gøre afstanden mellem virksomheder og arbejdssøgende så kort som muligt,
- Faxe Kommunes formulerede erhvervspolitik, som indeholder et mål for tiltrækning af nye virksomheder, tiltrækning af ny arbejdskraft, indsats for allerede eksisterende virksomheder og generel udvikling af arbejdsstyrkens kompetencer,
- temadagen den 29. maj 2008 mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd-Faxe og Beskæftigelsesudvalget,
- Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for år 2009 og
- Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands vurdering af arbejdsmarkedet.

Planen indeholder forslag til mål, prioritering og budget for beskæftigelsesindsatsen. Dels for den samlede indsats i jobcenteret, dels for henholdsvis den statslige og kommunale del af indsatsen.

Beskæftigelsesplanen er blevet til i en proces, hvor de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Faxe i samarbejde med jobcenterets medarbejdere, Det Lokale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og kommunens Beskæftigelsesudvalg har udpeget udfordringerne og på den baggrund fastlagt mål og strategier for indsatsen i år 2009. Henvendelse kan rettes til statslig jobcenterchef Gotfred Frederiksen eller sekretariatsmedarbejder Jakob Sloth Petersen.

-Jobcenter Faxe

### 3. Arbejdsmarkedet i Faxe

#### 3.1 Indledning

Dette afsnit giver en bred beskrivelse af arbejdsmarkedet i Faxe. Der fokuseres på befolkningsudviklingen, arbejdsstyrken, ledigheden, pendlingsmønstre, erhvervsstruktur samt befolkningens etniske sammensætning, køns-, alders- og uddannelsesstruktur.

#### 3.2 Befolkning og arbejdsstyrke

Tabel 1a viser befolkningstallet i Faxe i 2008 fordelt på forskellige aldersintervaller – samt Faxe Kommunes prognose for udviklingen frem mod 2015. Som det fremgår forventes antallet af borgere i den erhvervsaktive alder fra 17-64 år at stige med 825 personer, svarende til 3,7 pct., mens antallet over 65 år vil stige med 1.503 personer, svarende til hele 27,0 pct.

Tabel 1a. Befolkningstal, Faxe Kommune, 2008 og prognose for 2015

| Aldersgruppe | 2008   | 2015   | Forskel | %-udvikling |
|--------------|--------|--------|---------|-------------|
| 0-16 år      | 7.793  | 8.142  | 349     | 4,5 %       |
| 17-64 år     | 22.067 | 22.892 | 825     | 3,7 %       |
| 65+ år       | 5.557  | 7.060  | 1.503   | 27,0 %      |
| I alt        | 35.417 | 38.094 | 2.677   | 7,6 %       |

Kilde: Faxe Kommune Befolkningsprognose 2008, s. 14

Tabel 1b. Arbejdsstyrkens udvikling 2007 – 2010 – index 100 i 2007 Faxe

|                                | 2007   | 2008   | 2009   | 2010   |
|--------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| <b>16 – 64 år</b>              |        |        |        |        |
| <b>Arbejdsstyrken</b>          | 100,0  | 99,9   | 99,9   | 99,3   |
| - Heraf beskæftigede           | 100,0  | 100,6  | 100,7  | 99,9   |
| - Heraf ledige                 | 100,0  | 75,4   | 68,5   | 74,9   |
|                                |        |        |        |        |
| <b>Uden for arbejdsstyrken</b> | 100,0  | 102,4  | 102,3  | 104,0  |
|                                |        |        |        |        |
| <b>Erhvervsfrekvens</b>        | 80,7 % | 80,3 % | 80,3 % | 79,9 % |

Kilde: Danmarks statistik, Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik RAS1, RAS207, Folketal BEF1A, BEF1A07 (2005-2007)

Prognose: Danmarks Statistik, Befolkningsprognose PROG1, (2008-2010), AUF01, AUF02, DREAM (2008)

Finansministeriet (2009-2010) samt BRHS's beregninger

Tabel 1.b viser en prognose for udviklingen i arbejdsstyrken i perioden 2007-2010. År 2007 er indekseret til 100,0. Og som det ses, er arbejdsstyrken svagt vigende i de kommende år. Ledighedsniveauet forventes stadig at falde i 2009, hvorefter det vil stige til 2008-niveauet.

Antallet af personer, der er uden for arbejdsstyrken, forventes at stige i de kommende år, idet tilbagetrækningen vil være større end tilgangen til arbejdsmarkedet som det fremgår af fremskrivningen af befolkningen i Tabel 1.

### 3.3 Ledigheden i Faxe

Ledigheden er gennem 2007 og i starten af 2008 reduceret ganske væsentligt for såvel forsikrede ledige som for arbejdsmarkedsparede kontant- og starthjælpsmodtagere.

Tabel 2. Antal fuldtidsledige, forsikrede og ikke forsikrede i match 1-3, 2007-2008, Faxe.

| ÅR        | 2007       |                 | 2008       |                 |
|-----------|------------|-----------------|------------|-----------------|
|           | Forsikrede | Ikke forsikrede | Forsikrede | Ikke forsikrede |
| Januar    | 503        | 157             | 328        | 87              |
| Februar   | 515        | 152             | 298        | 94              |
| Marts     | 419        | 150             | 279        | 87              |
| April     | 449        | 175             | 239        | 84              |
| Maj       | 390        | 170             | 207        | 82              |
| Juni      | 359        | 170             | 174        | 73              |
| Juli      | 472        | 136             | 170        | 61              |
| August    | 504        | 140             |            |                 |
| September | 427        | 141             |            |                 |
| Oktober   | 418        | 129             |            |                 |
| November  | 402        | 132             |            |                 |
| December  | 408        | 148             |            |                 |

Kilde: Ledighedstal fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (Danmarks statistik)

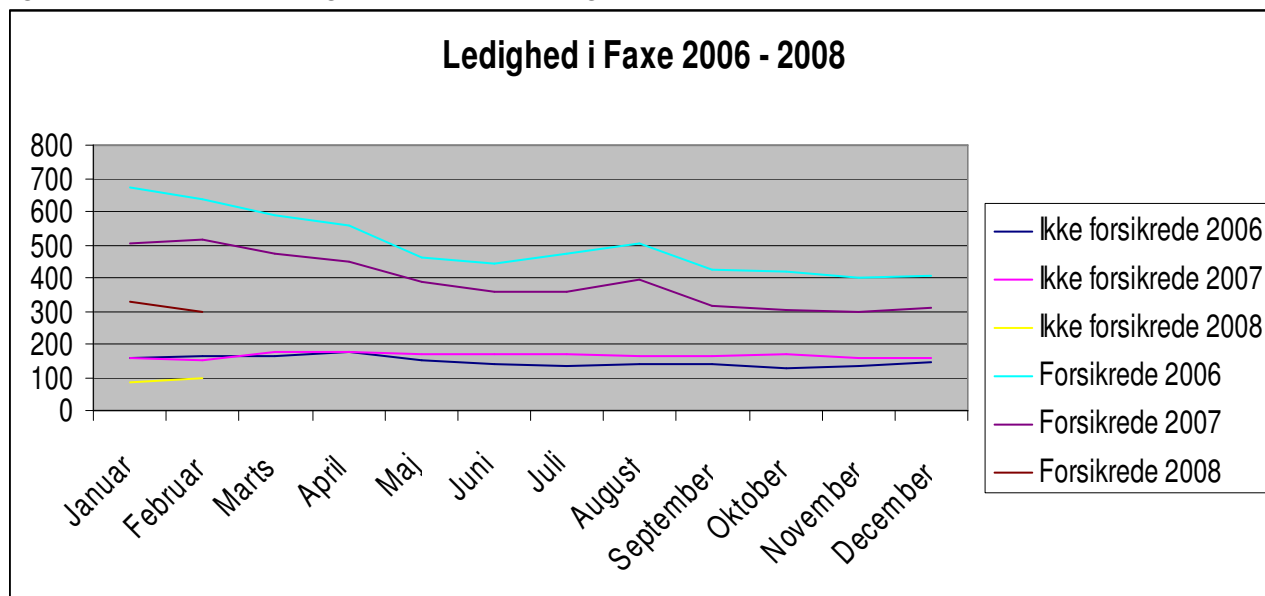
#### Faktaboks: Opgørelser af ledigheden

Ledigheden kan opgøres på flere forskellige måder. Tabel 2 viser Danmarks Statistiks opgørelse over antal *fuldtidsledige* i de enkelte måneder. Tabellen viser således ikke antal "hoveder", men omregner derimod antallet til fuldtidsledige.

Det skal i øvrigt bemærkes, at Danmarks Statistik gik over til en ny måde at beregne fuldtidsledigheden på ved årsskiftet mellem 2007 og 2008. Det fik den betydning, at antallet af ledige blev lavere fra januar 2008, hvor der kan konstateres et stort fald i ledigheden. Dels har man frasorteret folk på feriedagpenge og aktiverede fra statistikken, dels har man opgjort antallet på kontanthjælp på en ny, mere præcis måde.

Ledigheden er, som vist tabel 2, i de første måneder af 2008 faldet med 158 fuldtidspersoner for forsikrede ledige og 26 for modtagere af kontanthjælp.

Figur 1: Antal forsikrede og ikke forsikrede ledige i Faxe, 2006-2007



Kilde: Ledighedstal fra Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland (Danmarks statistik)

Af figur 1 fremgår det, at ledigheden blandt forsikrede personer i Faxe har gennemlevet et kontinuerligt fald fra 671 personer i januar 2006 til 279 personer i marts 2008.

Antallet af ikke forsikrede ledige viste kun mindre udsving mellem 150 og 175 personer pr. måned i årene 2006 og 2007. Antallet af ledige kontanthjælpsmodtagere er dog i starten af 2008 faldet væsentligt – fra 157 personer i december 2007 til 87 i marts 2008.

### 3.4 Pending og arbejdspladser i Faxe

Hver morgen i 2007 pendlede 9.674 Faxe-borgere ud af kommunen, mens 4.866 pendlede ind. Det gav en nettopending på 4.808. Antallet af både ud- og indpendlere har været stigende fra 2005-2007.

Tabel 3. Pendlingsmønster, Faxe, 2005-2007

| Faxe | Beskæftigede | Arbejdspladser | Bor & arbejder | Udpendlere | Indpendlere | Nettopending |
|------|--------------|----------------|----------------|------------|-------------|--------------|
| 2007 | 18.362       | 13.554         | 8.688          | 9.674      | 4.866       | 4.808        |
| 2006 | 17.851       | 13.054         | 8.531          | 9.320      | 4.523       | 4.797        |
| 2005 | 17.530       | 12.601         | 8.361          | 9.065      | 4.240       | 4.825        |

Kilde: Danmarks Statistik: PENDAB22, PENDAB11, RAS1

Tabel 4. Udvikling i antal arbejdspladser fordelt på hovedbrancher, Faxe

| Brancheområder                     | Antal arbejdspladser | Andel af samlede antal arbejdspladser | Udvikling i % 1997-2007 |
|------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| Landbrug, fiskeri, råstofudvikling | 548                  | 4,0 %                                 | -42,6 %                 |
| Industri                           | 2.069                | 15,3 %                                | -12,2 %                 |
| Energi og vandforsyning            | 300                  | 2,2 %                                 | -13,8 %                 |
| Bygge og anlæg                     | 1.576                | 11,6 %                                | 73,8 %                  |
| Handel, hotel og restauration      | 2.354                | 17,4 %                                | 20,5 %                  |
| Transport, post og tele            | 671                  | 5,0 %                                 | 16,1 %                  |
| Finansiering og forretningsservice | 1.297                | 9,6 %                                 | 35,7 %                  |
| Offentlige og private tjenester    | 4.661                | 34,4 %                                | 3,9 %                   |
| Uoplyst                            | 78                   | 0,6 %                                 | -25,7 %                 |
| <b>I alt</b>                       | <b>13.554</b>        | <b>100 %</b>                          | -                       |

Kilde: Danmarks Statistik, Pendling, PendAB2, PendAB22 (1997 og 2007)

Erhvervsstrukturen i Faxe er under forandring, jf. tabel 4. Det går tilbage for områder som landbrug, fiskeri og industri. Mens det går fremad for områder som bygge & anlæg og offentlig og privat service, herunder navnlig handel, hotel, restauration, finansiering og forretningsservice.

### 3.5 Alders- og kønsstruktur i befolkningen i Faxe

Antallet af personer mellem 16 og 64 år er over en 10-årig periode steget med 5,8 pct. i Faxe, jf. nederste række i tabel 5. Stigningen fremkommer i det væsentligste blandt de ældre årgange samt tilgang af de helt unge 16 – 19 årige.

Af prognosefremskrivningen fremgår det, at tilgangen af unge ikke kan modsvare afgangens samt ophobningen i de ældre årgange. Samtidig viser prognosen, at antallet af personer mellem 20 og 40 år forventes at blive væsentligt reduceret frem til 2012.

Tabel 5. Udvikling i aldersstruktur, Faxe

| Befolkning 16-64 årige | 1997          | 2007          | Udvikling i Faxe 1997-2007, i % | Udvikling i hele landet 1997-2007 | Antal prognose 2012 |
|------------------------|---------------|---------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| 16 - 19 år             | 1.623         | 1.722         | 6,1                             | 4,6                               | 1.882               |
| 20 - 29 år             | 3.751         | 2.755         | -26,6                           | -17,8                             | 2.706               |
| 30 - 39 år             | 4.792         | 4.849         | 1,2                             | -0,6                              | 4.448               |
| 40 - 49 år             | 5.158         | 5.427         | 5,2                             | 7,1                               | 5.674               |
| 50 - 54 år             | 2.582         | 2.542         | -1,5                            | -13,3                             | 2.586               |
| 55 - 59 år             | 1.828         | 2.624         | 43,5                            | 24,4                              | 2.508               |
| 60 - 64 år             | 1.501         | 2.542         | 69,4                            | 52,4                              | 2.550               |
| <b>I alt</b>           | <b>21.235</b> | <b>22.461</b> | <b>5,8</b>                      | <b>1,8</b>                        | <b>22.354</b>       |

Kilde: Danmarks statistik, Registerbaseret arbejdsmarkedsstatistik RAS1, RAS207 (1997 og 2007)

Kønsfordelingen i befolkningen er nogenlunde ligelig, jf. tabel 5. Dog med en lille overvægt af mænd.

Tabel 6. Kønsfordeling i Faxe 2007

| Befolkning 16-64 år | Faxe - Antal personer |               | Faxe - pct. - fordeling |             | Hele landet - pct.-fordeling |             |
|---------------------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------------------------------|-------------|
|                     | M                     | K             | M                       | K           | M                            | K           |
| 16 - 19 år          | 890                   | 832           | 4,0                     | 3,7         | 3,7                          | 3,5         |
| 20 - 29 år          | 1.412                 | 1.343         | 6,3                     | 6,0         | 8,9                          | 8,7         |
| 30 - 39 år          | 2.420                 | 2.429         | 10,8                    | 10,8        | 11,0                         | 10,9        |
| 40 - 49 år          | 2.755                 | 2.672         | 12,2                    | 11,8        | 11,4                         | 11,1        |
| 50 - 54 år          | 1.306                 | 1.236         | 5,8                     | 5,5         | 5,1                          | 5,1         |
| 55 - 59 år          | 1.292                 | 1.332         | 5,8                     | 5,9         | 5,2                          | 5,2         |
| 60 - 64 år          | 1.314                 | 1.228         | 5,9                     | 5,5         | 5,1                          | 5,1         |
| <b>I alt</b>        | <b>11.389</b>         | <b>11.072</b> | <b>50,8</b>             | <b>49,2</b> | <b>50,4</b>                  | <b>49,6</b> |

Kilde: Danmarks statistik, RAS207

### 3.6 Uddannelsesstruktur i Faxe

Uddannelsesniveaueet i Faxe er lavere, end i Østdanmark som helhed.

Tabel 7. Uddannelsesniveaueet, 2007, i Faxe og Østdanmark

| Befolkning 15-64 år<br>efter højeste fuldførte<br>uddannelse, 2007 | Faxe          |                       |                                  |                                    | Østdanmark                       |                                    |
|--|---------------|-----------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
|  | Befolkning    | Antal<br>beskæftigede | Andel af<br>befolkning<br>i pct. | Andel af<br>beskæftigede<br>i pct. | Andel af<br>befolkning<br>i pct. | Andel af<br>beskæftigede<br>i pct. |
| Grundskole   | 8.097         | 4.040                 | 36,0                             | 25,3                               | 29,9                             | 19,7                               |
| Gymnasia<br>uddannelse   | 1.217         | 741                   | 5,4                              | 4,6                                | 10,4                             | 7,9                                |
| Erhvervsfaglig<br>uddannelse                                       | 8.793         | 7.362                 | 39,1                             | 46,2                               | 31,3                             | 37,5                               |
| Kort videregående<br>uddannelse                                    | 1.084         | 934                   | 4,8                              | 5,9                                | 4,9                              | 6,2                                |
| Mellemlang<br>videregående<br>uddannelse                           | 2.540         | 2.231                 | 11,3                             | 14,0                               | 12,7                             | 16,2                               |
| Bachelor   | 110           | 73                    | 0,5                              | 0,5                                | 2,2                              | 1,2                                |
| Lang videregående<br>uddannelse                                    | 628           | 562                   | 2,8                              | 3,5                                | 8,6                              | 11,4                               |
| <b>I alt</b>   | <b>22.469</b> | <b>15.943</b>         | <b>100</b>                       | <b>100</b>                         | <b>100</b>                       | <b>100</b>                         |

Kilde: Danmarks Statistik, Uddannelse og kultur, KRHFU2 (2007)

Af tabel 7 fremgår det, at der i Faxe er væsentligt færre personer med mellemlang eller lang videregående uddannelse i forhold til Østdanmark. Samtidig er der i forhold til Østdanmark flere personer, der har grundskolen som højeste gennemførte uddannelse og der er en højere andel, der er i beskæftigelse alene med denne uddannelse som grundlag.

### 3.7 Etnisk struktur

I Faxe udgør personer med anden etnisk baggrund end dansk en relativ lille andel af befolkningen. Beskæftigelsesfrekvensen fremgår af nedenstående tabel.

Tabel 8 – Befolkningen 2007, Faxe, etnisk profil, 16 – 64 årige

| Etnisk gruppe                | Faxe          |                              |              |                                     | Østdanmark |                                     |      |
|------------------------------|---------------|------------------------------|--------------|-------------------------------------|------------|-------------------------------------|------|
|                              | Befolkning    | Beskæftigede<br>Mænd Kvinder |              | Beskæf.frekvens i %<br>Mænd Kvinder |            | Beskæf.frekvens i %<br>Mænd Kvinder |      |
| Indvandrere<br>Ikke vestlig  | 519           | 135                          | 130          | 57,0                                | 46,1       | 61,5                                | 46,9 |
| Efterkommere<br>ikke vestlig | 36            | 12                           | 8            | 52,2                                | 61,5       | 68,0                                | 65,3 |
| Indvandrere<br>Vestlig       | 372           | 124                          | 130          | 72,9                                | 64,4       | 67,3                                | 61,4 |
| Efterkommere<br>Vestlig      | 31            | 16                           | 8            | 84,2                                | 66,7       | 75,0                                | 75,3 |
| Dansk<br>oprindelse          | 21.503        | 9.127                        | 7.932        | 83,4                                | 75,1       | 81,0                                | 77,2 |
| <b>I alt</b>                 | <b>22.461</b> | <b>9.414</b>                 | <b>8.208</b> | <b>78,5</b>                         |            | <b>76,6</b>                         |      |

Kilde: Danmarks statistik, Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik RAS207 (2007)

Tabel 8 viser, at indvandrere fra *ikke vestlige* lande i Faxe har en væsentlig lavere beskæftigelsesfrekvens (57 % for mænd og 46,1 % for kvinder), end tilsvarende grupper har i Østdanmark som helhed (61,5 % for mænd og 46,9 % for kvinder). Blandt efterkommerne er 52,2 % af mændene i Faxe i beskæftigelse mod 68 % i Østdanmark. For kvinderne hedder tallene 61,5 % og 65,3 %.

Indvandrere og efterkommere fra *vestlige* lande har derimod en væsentlig højere erhvervsfrekvens i Faxe end i Østdanmark for så vidt angår mændene.

Kvinderne i Faxe har generelt en lavere beskæftigelsesfrekvens end kvinderne i Østdanmark som helhed, dog med undtagelse af gruppen af kvindelige indvandrere fra vestlige lande.

## 4. Beskæftigelsesministerens mål for 2009

### 4.1 Indledning

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren en række landsdækkende indsatsområder og mål. Alle jobcentre skal opstille målsætninger i forhold til dem.

For 2009 har beskæftigelsesministeren valgt at bibeholde målene fra de to foregående år om *arbejdskraftreserven* og *ungeindsatsen*. Men derudover er sygedagpengeområdet blevet prioriteret. Dette sidste mål afløser målet for *Ny Chance til Alle-indsatsen*, som udløber i sommeren 2008.

### 4.2 Ministerens tre mål for 2009

#### 1. Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

*Jobcentre skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.*

##### **Jobcenter Faxes mål:**

*Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed nedbringes med 15 pct. Fra 214 til 182 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009.*

#### 2. Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

*Jobcentre skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.*

##### **Jobcenter Faxes mål:**

*Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 10 pct. fra 280 til 250 forløb i december 2009. Fordelt med 180 forløb mellem 26 og 52 uger og 70 forløb over 52 uger.*

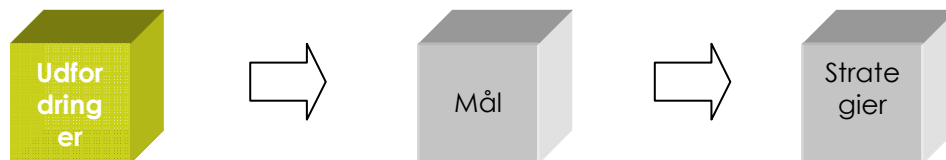
#### 3. Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

*Jobcentre skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.*

##### **Jobcenter Faxes mål:**

*Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år nedbringes med 15 pct. fra 249 til 212 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i dec. 2009.*

## 5. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Faxe



### 5.1 Indledning

Før målene i beskæftigelsesplanen kan opstilles, er det en forudsætning, at Faxes beskæftigelsespolitiske *udfordringer* indkredses. I dette kapitel skal vi se på de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Faxe.

### 5.2 Arbejdsstyrken formindskes og virksomhederne har behov for arbejdskraft

Der er damp på kedlerne på det danske arbejdsmarked. Ledigheden falder fortsat og beskæftigelsen stiger. Disse tendenser kombineres imidlertid med små årgange, der træder ind på arbejdsmarkedet og store årgange, der forlader arbejdsmarkedet, hvilket forøger risikoen for en overophedning i økonomien.

En væsentlig udfordring bliver derfor at sikre, at *arbejdsstyrken udvides* mest muligt – samt at virksomhederne fortsat kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Mangel på kvalificeret arbejdskraft kan blive en alvorlig barriere for en fortsat positiv udvikling.

På et overordnet, *nationalt* niveau er der en betydelig bekymring over arbejdskraftmanglen. Det økonomiske Råd, "vismændene", skriver således følgende i *Dansk Økonomi, forår 2007*: "På kort sigt indebærer den fortsatte mangel på arbejdskraft en betydelig risikofaktor i dansk økonomi."

På *regionalt* niveau er det de fire beskæftigelsesregioner, der overvåger arbejdsmarkedene. Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har således udarbejdet en liste (se faktaboks næste side) over de fagområder, som falder ind under flaskehalsindsatsen. Listen opdateres løbende af Beskæftigelsesregionen.

De vigtigste kriterier for udvælgelse til listen er, at områderne

- har et stort omfang målt i beskæftigede,
- har en meget lav ledighed,
- har en stor geografisk udbredelse,
- opleves som et mangelområde i virksomhederne.

#### Faktaboks

##### Fagområder i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, som falder ind under flaskehalsindsatsen.

Alarmonfør Anlægsgartner Anlægsingeniør Anlægsstruktør Anæsthesisygeplejerske Asfaltmaskinfører Automekaniker Autopladesmed Bager Bankrådgiver Bioanalytiker Blikkenslager Bogholderiassistent Brolægger Buschauffør Butiksbestyrer Butikschef Butiksleder Butiksslager Bygningselektriker Bygningsingeniør Bygningskonstruktør Bygningsmaler Bygningsnedker Bygningstømmer Civilingeniør Databaseudvikler Datalog Detailslager Dozerfører Edb-tekniker Efterskolelærer Ejendomsadministrator Ekspedient Ekspedient Eksporthauffør Elektriker Elektroingeniør Elektronikingeniør Energi-ingeniør Entreprenørmaskinfører Faglærer (erhvervsskoler) Fejemaskinfører Finansmedarbejder Flyttechauffør Folkeskolelærer Forsikringsfunktionær Fysioterapeut Fængselsfunktionær Glarmester Gravemaskinfører Gummigedsfører Handelsmedhjælper Handelsmedhjælper Histolaborant Hjemmesygeplejerske Hospitalslaborant industrielektriker Ingeniør Installationselektriker It-ingeniør It-konsulent It-medarbejder It-specialist It-supporter Jordemoder Karosserismed Klejnsmed Klinikassistent Klinisk ingeniør Klinisk kemisk laborant Kloakmester Kok Konstruktionsingeniør Køkkenchef Køkkenleder Kølemontør Landbrugsmaskine-mekaniker Lastbilchauffør Lægeseekretær Maskiningeniør Medicoingeniør Murer Netværkskonsulent Operationssygeplejerske Pladesmed Plejehjemsassistent Plejehjemsmedhjælper Plejer Postbud Programmør Pædagog Raderfører Radiograf Rambukfører Realkreditmedarbejder Regnskabsmedarbejder Rendegraverfører Renovationschauffør Revisor Revisorassistent Revisormedhjælper Rustfast klejnsmed Salgsassistent Salgsassistent Scraberfører Shippingassistent Slagter Slagtermester Smørrebrødsassistent Socialformidler Social- og Sundhedsassistent Social- og sundhedshjælper Socialpædagog Socialrådgiver Softwareudvikler Speditør Stilladsmontør Stærkstrømsingeniør Sygeplejerske Systemudvikler Tankvognschauffør Teknisk designer/teknisk tegner Tjener Traktormekaniker Tromlefører Turistbuschauffør Tømmer Udviklingsingeniør Vvs- og energimontør Vvs- og industrirør-montør Vvs- og ventilationsmontør Vvs tag- og facademontør Vvs-ingeniør Vvs-montør.

På det lokale niveau, er Faxe et område, som er præget af mange små og få store erhvervsvirksomheder. De få store produktionsvirksomheder, der er placeret i Faxe, har imidlertid en relativt stor tyngde, og en vigtig udfordring er at servicere disse med arbejdskraft.

Da en væsentlig del af arbejdskraftomsætningen vedrører ikke faglært arbejdskraft og uddannelsesniveaue blandt beskæftigede i Faxe ligger væsentligt lavere end i Østdanmark er der en udfordring i løbende kvalificering af arbejdsstyrken samtidig med at få dækket virksomhedernes behov for aktuelt at rekruttere.

Jobcenter Faxe har erfaret, at det lokalt navnlig er følgende områder, der mangler arbejdskraft: Social- og sundhedsområdet, hvor der er en udbredt mangel på social- og sundhedshjælpere/-assistenter, bygge- og anlægsområdet, transport-, metal- og de private serviceområder.

Tabel 9. Arbejdskraftreserven i Faxe, januar 2007 til januar 2008. Fuldtidsbruttoledige.

| Måned                             | A-dagpenge |         |       | Kontant- og Starthjælp match 1-3 |         |       |
|-----------------------------------|------------|---------|-------|----------------------------------|---------|-------|
|                                   | Mænd       | Kvinder | I alt | Mænd                             | Kvinder | I alt |
| Januar 2007                       | 70         | 135     | 205   | 40                               | 103     | 143   |
| Februar 2007                      | 74         | 139     | 213   | 45                               | 101     | 146   |
| Marts 2007                        | 66         | 136     | 202   | 33                               | 76      | 109   |
| April 2007                        | 51         | 108     | 159   | 41                               | 80      | 121   |
| Maj 2007                          | 41         | 104     | 145   | 29                               | 78      | 107   |
| Juni 2007                         | 44         | 89      | 133   | 31                               | 76      | 107   |
| Juli 2007                         | 46         | 91      | 137   | 24                               | 73      | 97    |
| August 2007                       | 33         | 81      | 114   | 23                               | 70      | 93    |
| September 2007                    | 36         | 71      | 107   | 30                               | 71      | 101   |
| Oktober 2007                      | 42         | 72      | 114   | 27                               | 69      | 96    |
| November 2007                     | 47         | 82      | 129   | 25                               | 73      | 98    |
| December 2007                     | 51         | 89      | 140   | 32                               | 84      | 116   |
| Januar 2008                       | 44         | 83      | 127   | 30                               | 76      | 106   |
| Udvikling jan. 2007 til jan. 2008 | -38,0 %    |         |       | -25,9 %                          |         |       |

Kilde: Jobindsats.dk, baseret på registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer og AMFORA

Anm.: Arbejdskraftreserven omfatter personer, der er fuldtidsbruttoledige (ledighed og aktivering) den sidste hele uge i måneden, og som forinden havde 12 ugers sammenhængende fuldtidsbruttoledighed.

En anden indikator på, om virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger, er Faxes *arbejdskraftreserve*. Arbejdskraftreserven henviser til antallet af ledighedsberørte indenfor et år med mere end tre måneders sammenhængende ledighed. Hvis arbejdskraftreserven er lille antyder det, at der er stor og hurtig cirkulation på arbejdsmarkedet, samt at man ikke går ledig i lange perioder. Dermed vil en lille arbejdskraftreserve give et fingerpeg om, hvorvidt virksomhederne hurtigt tilbydes arbejdskraft.

Som det ses af tabel 9, er der for både forsikrede og ikke forsikrede ledige sket et fald i antallet af personer med mere end 13 ugers sammenhængende ledighed ('arbejdskraftreserven'). Status pr. januar 2008 er, at der er 127 forsikrede og 106 ikke forsikrede.

Udfordringen ved fortsat reduktion af arbejdskraftreserven i jobcenter Faxe ligger i en yderligere intensivering af indsatsen over for såvel nyledige som for længerevarende ledige, således at ledighedsforløbene for alle afkortes.

### 5.3 Ungeindsatsen – unge under 30 år

I en situation med lav ledighed og høj beskæftigelse bør de unge under 30 år ikke have en høj ledighed. I dette afsnit skal vi se udfordringens omfang på det kommunale område og det statslige.

#### 5.3.1 Ledigheden blandt unge under 30 år på kontant- og starthjælp og introduktionsydelse

Den samlede ledighed i Faxe lå i marts 2008 på 2,0 pct. – et historisk lavt niveau. Der er dog fortsat områder, hvor Faxe stadig står overfor en beskæftigelsespolitisk udfordring. Et af dem er de unge under 30 år. Som det fremgår af tabel 10 er ledigheden blandt kontanthjælps-, starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere for denne aldersgruppe steget fra 176 personer i august 2007 til 186 personer pr. 21. maj 2008.

Tabel 10. Antal unge under 30 med kontaktførelse på kontant- eller startehjælp eller introduktionsydelse, match 1-5, Faxe 2007-2008

| 2007   |       |        |        |        | 2008   |         |       |       |     |
|--------|-------|--------|--------|--------|--------|---------|-------|-------|-----|
| August | Sept. | Oktob. | Novem. | Decem. | Januar | Februar | Marts | April | Maj |
| 176    | 167   | 165    | 155    | 158    | 171    | 192     | 189   | 193   | 186 |

Kilde: KMD Essentia, alle tal er pr. ultimo i måneden. Tallene for maj 2008 er trukket 21/5-08.

Tabellen ovenfor viser antallet af personer under 30 år på kontant- eller startehjælp eller introduktionsydelse, match 1-5. I tabel 11 nedenfor er der foretaget en yderligere opdeling af de 186 personer, som var ledige pr. 21. maj 2008. Som det fremgår, er 63 pct. af de ledige mellem 18 og 24 år, mens 37 pct. er mellem 25 og 29 år.

Tabel 11. Aldersopdeling af unge under 30 på kontant- eller startehjælp eller introduktionsydelse, match 1-5, Faxe, maj 2008.

| Aldersinterval | Antal personer | Procentandel    |
|----------------|----------------|-----------------|
| 0 til 17 år    | 1              | 0 pct.          |
| 18 til 24 år   | 117            | 63 pct.         |
| 25 til 29 år   | 68             | 37 pct.         |
| <b>I alt</b>   | <b>186</b>     | <b>100 pct.</b> |

Kilde: KMD Essentia

Ser vi på etnisk herkomst, er Faxe et område med en relativt lav koncentration af borgere med anden etnisk herkomst end dansk. Det afspejler sig også i ungeledigheden. Af de 186 unge ledige i maj, havde 86 pct. dansk statsborgerskab, 3 pct. havde iransk, 3 pct. thailandsk, 1 pct. zambiansk og 1 pct. afghansk (resten er spredt mellem bl.a. tunesisk, irakisk, brasiliansk og marokkansk).

I forhold til kønsopdeling, var 58 pct. af de 186 unge ledige i maj 2008 kvinder, mens 42 pct. var mænd.

Tabel 12. Målgruppeinddeling af unge under 30 på kontant- eller startehjælp eller introduktionsydelse, Faxe, 21. maj 2008.

| Målgruppe  | Antal personer med kontaktførløb |
|--|----------------------------------|
| LAB 2.2 Kontant- eller startehjælp, arbejdsmarkedsparat      | 101                              |
| LAB 2.3 Kontant- eller startehjælp, ikke arbejdsmarkedsparat | 70                               |
| Personer omfattet af integrationsloven                       | 15                               |
| <b>I alt</b>   | <b>186</b>                       |

Kilde: KMD Essentia

Tabel 12 viser, at størstedelen af de unge ledige (101 personer) er parate til at påtage sig et arbejde, 70 har problemer ud over ledighed, som gør at de ikke er arbejdsmarkedspare, mens 15 er omfattet af integrationsloven.

### 5.3.2 Ledigheden blandt forsikrede ledige under 30 år

Ledigheden blandt de unge arbejdsløshedsforsikrede ledige er meget lav og er reduceret væsentligt i løbet af 2007. Udviklingen i ledighedsprocenterne fremgår af tabellerne 13, mens antallet af unge ledige ses af tabel 14.

Tabel 13. Ledighedsprocent blandt fuldtidsledige unge i gældende måned, Faxe

| Alder      | Januar 2007 |     |       | Januar 2008 |     |       | Ændring '07 – '08 i pct. |       |       |
|------------|-------------|-----|-------|-------------|-----|-------|--------------------------|-------|-------|
|            | M           | K   | I alt | M           | K   | I alt | M                        | K     | I alt |
| 16 – 24 år | 4,3         | 3,8 | 4,0   | 2,0         | 3,5 | 2,7   | - 2,3                    | - 0,3 | - 1,3 |
| 25 – 29 år | 3,4         | 6,3 | 4,6   | 1,2         | 2,9 | 2,0   | - 2,2                    | - 3,4 | - 2,6 |

Kilde: Danmarks statistik og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Tabel 14. Antal af fuldtidsledige unge i gældende måned, Faxø

| Alder        | Januar 2007 |           |            | Januar 2008 |           |           | Ændring '07 – '08 i pct. |              |              |
|--------------|-------------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|--------------------------|--------------|--------------|
|              | M           | K         | I alt      | M           | K         | I alt     | M                        | K            | I alt        |
| 16 – 24 år   | 42          | 33        | 74         | 18          | 29        | 47        | -57,1                    | -12,1        | -36,5        |
| 25 – 29 år   | 26          | 40        | 65         | 10          | 13        | 23        | -61,5                    | -67,5        | -64,6        |
| <b>I alt</b> | <b>68</b>   | <b>73</b> | <b>139</b> | <b>28</b>   | <b>42</b> | <b>70</b> | <b>-58,8</b>             | <b>-42,5</b> | <b>-49,6</b> |

Kilde: Danmarks statistik og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Ungdomsarbejdsløsheden blandt forsikrede ledige er reduceret væsentligt, men de gode beskæftigelsesmuligheder kommer ikke alle aldersgrupper til gode. Det er nødvendigt at fokusere og gennemføre en målrettet indsats, især for kvinderne under 24 år, som ikke får samme andel i beskæftigelsen, som øvrige ungegrupper.

Samtidig er der behov for en skærpet opmærksomhed på nyledige unge – ikke mindst fordi vi ved, at en relativ stor del af de, der p.t. er i beskæftigelse, har folkeskolens afgangsprøve som højeste uddannelsesniveau.

#### 5.4 Sygedagpenge – en udfordring i Danmark og Faxø

De senere års positive udvikling i beskæftigelsen er gået hånd i hånd med et stadig større problem: sygefraværet. Som det fremgår af tabel 15 er antallet af helårspersoner på sygedagpenge steget markant i perioden 2004 til 2007 på landsplan.

Tabel 15. Udviklingen i antallet af helårspersoner med sygedagpenge, 2004-2007, hele landet

|                                 | 2004   | 2005   | 2006   | 2007   |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Helårspersoner med sygedagpenge | 77.877 | 79.403 | 84.952 | 92.233 |

Kilde: Beskæftigelsesministeriet *Analyse af sygefraværet*, 2008, s. 21.

Det stigende antal sygemeldte udgør på flere måder et problem. Overordnet set er det problematisk rent menneskeligt, at borgerne i stadig stigende omfang må sygemelde sig i kortere eller længere perioder. Derudover ligger der et markant produktionstab for samfundsøkonomien i de mange sygemeldinger. Og endelig belaster et stigende antal sygedagpengesager de kommunale budgetter relativt tungt.

Tabel 16. Antal borgere på sygedagpenge opdelt efter sygdomsperioder. Faxe 2007.

|               | Refu-<br>sion | Jan.       | Feb.       | Mar.       | Apr.       | Maj        | Juni       | Juli       | Aug.       | Sep.       | Okt.       | Nov.       | Dec.       |
|---------------|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 0-4 uger      | 100<br>pct.   | 247        | 268        | 182        | 191        | 196        | 192        | 136        | 204        | 208        | 250        | 260        | 195        |
| 5-26 uger     | 50 pct.       | 349        | 345        | 336        | 301        | 288        | 248        | 269        | 230        | 242        | 265        | 291        | 335        |
| 27-52<br>uger |               | 103        | 100        | 120        | 121        | 146        | 159        | 163        | 168        | 146        | 128        | 118        | 117        |
| 52 + uger     | 0 pct.        | 63         | 77         | 78         | 82         | 77         | 82         | 76         | 70         | 80         | 91         | 96         | 100        |
| <b>I alt</b>  |               | <b>762</b> | <b>790</b> | <b>716</b> | <b>695</b> | <b>707</b> | <b>681</b> | <b>644</b> | <b>672</b> | <b>676</b> | <b>734</b> | <b>765</b> | <b>747</b> |

Kilde: KMD Essentia

Tabel 16 og 17 viser antallet af borgere på sygedagpenge i forskellige sygdomsperioder i henholdsvis 2007 og 2008. Som det fremgår, har Faxe en udfordring, hvad det samlede antal sager angår. Antallet ligger på et niveau omkring 750 sager. Også i forhold til de langvarige sager over 52 uger har Faxe en udfordring. Her toppede antallet i februar 2008 med 105 sager. Siden er det dog begyndt at falde igen. Pt. er der 89 sager.

Tabel 17. Antal borgere på sygedagpenge opdelt efter sygdomsperioder. Faxe 2008.

|               | Refu-<br>sion | Jan.       | Feb.       | Mar.       | Apr.       | Maj | Juni | Juli | Aug. | Sep. | Okt. | Nov. | Dec. |
|---------------|---------------|------------|------------|------------|------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| 0-4 uger      | 100<br>pct.   | 263        | 214        | (154)      | (73)       |     |      |      |      |      |      |      |      |
| 5-26 uger     | 50 pct.       | 307        | 311        | (287)      | (270)      |     |      |      |      |      |      |      |      |
| 27-52<br>uger |               | 106        | 105        | 117        | 122        |     |      |      |      |      |      |      |      |
| 52 + uger     | 0 pct.        | 102        | 105        | 96         | 89         |     |      |      |      |      |      |      |      |
| <b>I alt</b>  |               | <b>778</b> | <b>735</b> | <b>654</b> | <b>554</b> |     |      |      |      |      |      |      |      |

Kilde: KMD Essentia

#### Faktaboks om opgørelse af sygedagpenge

På grund af forsinkelsen i arbejdsgivernes indberetning til kommunen, vil nogle kortvarige sager i opgørelsens seneste to til tre måneder endnu ikke være indberettet i dagpengesystemet på opgørelsestidspunktet. Disse tal i tabellen er sat i parentes. Afvigelsen vil aftage efterhånden som de nye sager indberettes i dagpengesystemet.

Tidligere afrapporteringer til Beskæftigelsesudvalget og LBR har trukket sygedagpengetallene fra systemet On Demand. Dette system korrigerede ikke for de sene indberetninger. Derfor er antallet af sager højere, end de tidligere har været.

Tabel 18 viser den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesagerne – og som det ses ligger den generelt på et leje omkring 21 uger.

Tabel 18. Gennemsnitlig varighed i uger, sygedagpenge, Faxe 2007-2008

| Måned     | 2007 | 2008 |
|-----------|------|------|
| Januar    | 19   | 21   |
| Februar   | 19   | 22   |
| Marts     | 21   | (24) |
| April     | 22   | (28) |
| Maj       | 22   |      |
| Juni      | 24   |      |
| Juli      | 26   |      |
| August    | 24   |      |
| September | 23   |      |
| Oktober   | 21   |      |
| November  | 21   |      |
| December  | 22   |      |

Kilde: KMD Essentia.

Anm. De sidste to tal er sat i parentes. Årsagen er, at mange virksomheder endnu ikke har indberettet sygemeldinger for de seneste to mdr. Varigheden er derfor større, da de kortvarige ikke tæller med endnu.

Der er en overvægt af kvinder på sygedagpenge. 62 pct. er således kvinder, mens kun 38 pct. er mænd. Alt i alt har Faxe en udfordring på sygedagpengeområdet. Både i forhold til det samlede antal sager, de langvarige sager og varigheden af sagerne.

## 5.5 Kontanthjælp

Med den lave ledighed ligger der en stor udfordring i at sikre, at kontanthjælpsmodtagerne opnår et fodfæste på arbejdsmarkedet.

Tabel 19. Antal borgere på kontant- og starthjælp. Faxe 2007 og 2008.

| Måned     | 2007              |                   |       | 2008              |                   |       |
|-----------|-------------------|-------------------|-------|-------------------|-------------------|-------|
|           | Matchkategori 1-3 | Matchkategori 4-5 | I alt | Matchkategori 1-3 | Matchkategori 4-5 | I alt |
| Januar    | -                 | -                 | -     | 233               | 277               | 510   |
| Februar   | -                 | -                 | -     | 250               | 266               | 516   |
| Marts     | -                 | -                 | -     | 263               | 262               | 525   |
| April     | -                 | -                 | -     | 261               | 250               | 511   |
| Maj       | -                 | -                 | -     | 234               | 243               | 477   |
| Juni      | -                 | -                 | -     | 196               | 234               | 430   |
| Juli      | -                 | -                 | -     |                   |                   |       |
| August    | 189               | 320               | 509   |                   |                   |       |
| September | 191               | 319               | 510   |                   |                   |       |
| Oktober   | 194               | 322               | 516   |                   |                   |       |
| November  | 198               | 310               | 508   |                   |                   |       |
| December  | 191               | 272               | 463   |                   |                   |       |

Kilde: KMD Essentia.

**Faktaboks om opgørelse af kontanthjælp i tabel 19.**

Faxe tog et nyt indberetningssystem i brug i august 2007. Derfor er der kun pålidelige tal herfra. Bemærk endvidere, at opgørelsen inkluderer starthjælpsmodtagere. I tidligere afrapporteringer til udvalget og LBR har en lignende tabel ikke inkluderet denne gruppe. Derfor er tallet højere, end tidligere opgørelser.

Tabel 19 viser antallet af borgere med en bevilling på kontant- eller starthjælp i perioden august 2007 til juni 2008.

## 5.6 Ledighedsydelse og revalidering

Ledighedsydelse udbetales til de personer, som er vurderet berettiget til et fleksjob, men som er uden arbejde. Som det fremgår af tabel 20 steg antallet på ledighedsydelse fra 60 til 77 personer, svt. 28,3 pct. i perioden august 2007 til april 2008.

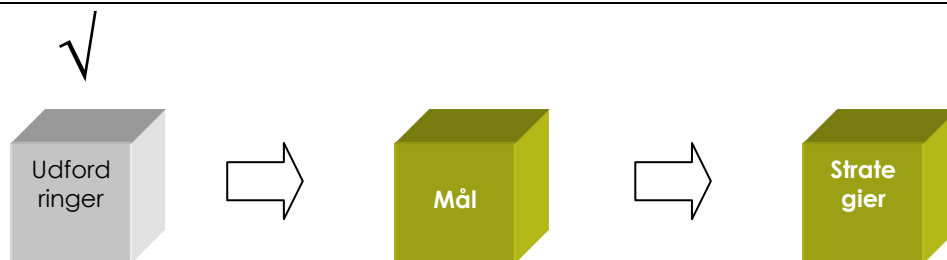
Tabel 20. Antal borgere i fleksjob, på ledighedsydelse og i revalidering

|                          | Ledighedsydelse | Fleksjobbere | Revalidering |
|--------------------------|-----------------|--------------|--------------|
| August 2007              | 60              | 342          | 204          |
| September 2007           | 63              | 344          | 205          |
| Oktober 2007             | 65              | 342          | 199          |
| November 2007            | 67              | 330          | 192          |
| December 2007            | 68              | 328          | 154          |
| Januar 2008              | 70              | 337          | 154          |
| Februar 2008             | 72              | 344          | 140          |
| Marts 2008               | 78              | 342          | 133          |
| April 2008               | 77              | 343          | 132          |
| Udvikling aug. til april | +28,3 %         | +0,3 %       | -35,3 %      |

Kilde KMD Essentia

Efter førtidspensionsreformen i 2003 er det blevet relativt vanskeligt at få tilkendt pension. Det betyder, at der er en gruppe borgere, som ikke er 'svage nok' til en pension, og som derfor visiteres til et fleksjob. Dette kan forklare en del af tilgangen. Jobcenteret har en udfordring i at finde fleksjobs til denne gruppe.

## 6. Mål og strategier for den borgerrettede indsats



### 6.1 Indledning

I det foregående afsnit beskrev vi Faxes væsentligste, beskæftigelsespolitiske udfordringer. På den baggrund kan vi i dette afsnit udpege de mål, vi vil opstille for 2009. Det tilstræbes, at målene efterfølgende kan gøres til genstand for direkte effektmålinger – at målene er **SMARTe**, dvs. **S**pecifikke, **M**ålbare, **A**ccepterede, **R**ealistiske og **T**idsangivende.

I dette kapitel fokuseres der på målene for den borgerrettede indsats, mens der i kapitel 7 stilles skarpt på målene for den virksomhedsrettede indsats.

### 6.2 Mål 1: Arbejdskraftreserven

Det første mål handler om at nedbringe antallet af personer med mere end tre måneders ledighed ('arbejdskraftreserven') med 15 % i perioden december 2008 til december 2009.

Forventningen i december 2008 er, at vi har 100 på kontant- og starthjælp og 114 på a-dagpenge. Og så er målet en yderligere reduktion på 15 % svarende til henholdsvis 15 og 17 personer.

#### Mål nr. 1: Arbejdskraftreserven

|                        | Status pt.  | Udgangspunkt  | Slutmål       |
|------------------------|-------------|---------------|---------------|
|                        | januar 2008 | december 2008 | december 2009 |
| Kontant- og starthjælp | 106         | 100           | 85            |
| A-dagpenge             | 127         | 114           | 97            |

#### Vejen til målet - strategien

- Jobcenter Faxe vil gennemføre intensiverede kontaktføløb med hyppige kontakter, hvor der stilles krav om konkret jobsøgning for alle arbejdsmarkedsparede ledige.

- For at bringe forsikrede ledige hurtigt i beskæftigelse vil der blive kontraheret med private aktører til at afvikle jobsøgningsforløb og jobklubber, hvor den individuelle målsætning er opnåelse af ordinær beskæftigelse og alternativt en ansættelse med løntilskud og eventuelt en forudgående virksomhedspraktik.
- Endvidere vil jobcenter Faxe fokusere på ledighed inden for områder med efterspørgsel på arbejdskraft, såsom detailhandel, sundhedsområdet og privat service. Det er her nødvendigt at jobcenter Faxe i højere grad synliggør overskydende ledig arbejdskraft for virksomhederne.
- For personer med større afstand til opnåelse af ordinær beskæftigelse gennemføres en individuel målrettet indsats for kontinuerlig tilnærmelse til ordinær beskæftigelse. Dette søges opnået gennem iværksættelse af virksomhedsnær aktivering.
- Jobcenter Faxe vil i 2009 i høj grad have fokus på anvendelse af mentorer – såvel ansatte i virksomheder med understøttelse af evt. uddannelse som eksterne konsulenter- for at understøtte indslusning og fastholdelse af medarbejdere med problemer vedr. tilpasning til virksomheden, sygdom eller lignende.

### 6.3 Mål 3: Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengesager med forløb på over 26 uger skal nedbringes. Med en intensiv indsat i 2009 er målsætningen, at antallet nedbringes med 10 pct. fra 200 sager i januar 2009 til 180 sager ultimo december 2009.

I forhold til sager over 52 uger er målet, at antallet nedbringes med 12,5 pct. fra 80 sager i januar 2009 til 70 sager ultimo december 2009.

#### Mål nr. 2: Sygedagpenge over 26 uger

|                    | Status pt. | Udgangspunkt | Slutmål       |
|--------------------|------------|--------------|---------------|
|                    | April 2008 | januar 2009  | december 2009 |
| Sager over 26 uger | 211        | 200          | 180           |
| Sager over 52 uger | 89         | 80           | 70            |

#### Vejen til målet – strategien

Organiseringen af indsatsen på sygedagpengeområdet har været igennem store forandringer siden januar 2007. Nye strukturer er blevet afprøvet – og justeret. Pt. har organiseringen fundet en konsolideret og stabil form, som forventes yderligere optimeret i 2009. Sagsgange skal strømlines yderligere og samarbejdet mellem ydelseskantor og jobcenter skal optimeres.

- Sygedagpengeområdet er tilført ressourcer i form af en ekstra medarbejder, som forventes at starte medio 2008.
- Der er i februar måned 2008 igangsat informationsmøder for samtlige ny-sygemeldte.
- I samarbejde med Erhvervsviden er der iværksat afklarende forløb, hvor den sygemeldte, som har risiko for et langvarigt sygeforløb eller risiko i forhold til arbejdsevnen, starter med beskrivelsen af sin ressourceprofil. Det er et forløb, hvor det videre arbejde foregår i samarbejde mellem jobcenteret og den sygemeldte.
- Der er bevilget LBR-midler m.h.p. at intensivere indsatsen for de borgere, som har diagnoser som depression og stress.
- Systematisk og tidlig fælles dialog med arbejdsgiver eller a-kasse og med læger etc. om både udredning af og tilbud til sygemeldte.
- Der arbejdes med at få ansat en sundhedsfaglig person som tidligt i sygeforløbet sideløbende med den øvrige sagsbehandling kan indgå i en sundhedsfaglig vejledning til den sygemeldte, en indsats som er afpasset til den enkeltes situation.

#### 6.4 Mål 3: Unge under 30 år

I en gunstig jobsituation bør de unge under 30 år ikke have en høj ledighedsprocent. Det overordnede mål for indsatsen for unge under 30 år er ved udgangen af 2009 at have nedbragt den samlede ledighed med 15 % svarende til en reduktion på henholdsvis 9 personer, der modtager a-dagpenge og 28 personer, der modtager kontanthjælp.

*Mål nr. 3: Ledighed blandt unge under 30 år*

|                        | Status pt.  | Udgangspunkt | Slutmål       |
|------------------------|-------------|--------------|---------------|
|                        | April 2008  | januar 2009  | december 2009 |
| Kontant- og starthjælp | 207         | 190          | 162           |
| A-dagpenge             | 69 (jan 08) | 59           | 50            |

#### Vejen til målet - strategien

Meldingen fra forvaltningen er, at mange af de unge ledige kommer fra afbrudte uddannelsesforløb. Derudover er der nogle unge, som har haft en relativt lang række småjobs, som de ikke kan bevare, da de eksempelvis kommer i konflikt med omgivelserne eller har problemer med mødestabiliteten.

- Samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvejledning, som er en integreret del af jobcenter Faxe, vil blive intensiveret, evt. gennem etablering af et "Ungeteam" med særlig fokus på at sikre deres færden i forhold til arbejdsmarkedet.

- Derudover er der planer om at optimere samarbejdet mellem jobcenter, UU og Børn & Unge: Hvis en ung i Børn & Unge er ved at blive 18 år og forventes at skulle søge kontanthjælp når vedkommende bliver 18 år, adviseres jobcenteret af Børn & Unge seks måneder forud for det fyldte 18. år. Andre kan være så svage, at det peger mod førtidspension. Der skal laves en model for tidlig overdragelse af disse sager, så de unge ikke tabes på gulvet.
- En dyberegående undersøgelse af uddannelsesniveaueet i Faxe kunne ønskes – med fokus på årsager til udviklingen – så en mere målrettet indsats kunne iværksættes.
- Jobcenter Faxe vil for at støtte de unge mest muligt fortsat gennemføre en kontinuerlig opfølgning på den enkeltes job- og/eller uddannelsessøgning. Det er vigtigt at indsatsen gennemføres fra den unges første ledighedsdag.
- Samtidig er intentionen at UU følger op på alle ikke uddannede unge under 25 år, som er i beskæftigelse med henblik på at holde dem fast på valg af uddannelse, systematisk kompetenceudvikling.

Den særlige problemstilling vedr. dagpengeberettigede unge kvinder under 24 år er opstillet som særskilt målsætning (Mål 4).

### 6.5 Mål 4: Kvindelige dagpengemodtagere under 24 år

Mål nr. 4: Kvindelige dagpengemodtagere under 24 år

| Dagpengemodtagere          | Januar 2007 |            | Januar 2008 |            | Januar 2009 |   | Januar 2010 |
|----------------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|---|-------------|
|                            | Antal       | %          | Antal       | %          | Antal       | % | Antal       |
| <b>Kvinder under 24 år</b> | <b>33</b>   | <b>3,8</b> | <b>29</b>   | <b>3,3</b> |             |   | <b>16</b>   |
| Kvinder 25 – 29 år         | 40          | 6,3        | 13          | 2,0        |             |   |             |
| Mænd under 24 år           | 42          | 4,3        | 18          | 1,7        |             |   |             |
| Mænd 25 – 29 år            | 26          | 3,4        | 10          | 1,4        |             |   |             |

Kilde: Statistikbanken, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

#### Resultatmål

Kvinder mellem 18 og 24 år på arbejdsløshedsdagpenge er klart overrepræsenteret i ledighedsstatistikken, jf. tabellen ovenfor. Som det fremgår, er ledigheden for denne gruppe kun faldet marginalt fra 2007 til 2008, mens den er faldet markant for de andre grupper af unge ledige.

Jobcenter Faxes målsætning er derfor at sikre, at unge dagpengeberettigede kvinder opnår et tilsvarende lavt niveau som øvrige i ungegruppen. Ved udgangen af 2009 er målsætningen, at der er max. 16 fuldtidsledige dagpengeberettigede kvinder under 24 år.

#### Vejen til målet - strategien

- De unge kvinder udskilles som en særlig målgruppe, for hvem der gennemføres en målrettet indsats såvel individuelt som kollektivt. Der inddrages evt. privat aktør til at foretage afklaringer i forhold til at få fastsat realistiske beskæftigelses- og/eller uddannelsesmål.
- Samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvejledning inddrages i indsatsen.

### **6.6 Mål 5: Ledighedsydelse**

Antallet af borgere, der er bevilget fleksjob, men som er ledige og modtager ledighedsydelse, skal nedbringes i 2009.

#### *Mål 5: Ledighedsydelse*

|                 | Status pt. | Udgangspunkt  | Slutmål       |
|-----------------|------------|---------------|---------------|
|                 | April 2008 | December 2008 | december 2009 |
| Ledighedsydelse | 77         | 70            | 60            |

Målsætningen er, at antallet skal reduceres med 15 pct. i 2009 - fra 70 personer i december 2008 til 60 personer ultimo december 2009.

#### Vejen til målet - strategien

- Etablering af en kommunal, central fleksjobpulje til at finansiere fleksjob til de borgere, der har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder. Det gøres gratis for kommunale arbejdspladser at ansætte disse borgere, og lønnen trækkes fra den centrale pulje. Kommunen sparer herved store udgifter til ledighedsydelse, hvor statsrefusionen bortfalder efter 18 måneder – herudover løftes serviceniveauet i kommunen, da borgerne kan udføre opgaver i h.h.v. skoler, plejehjem, daginstitutioner m.m. – som der ellers ikke er afsat penge til.

### **6.7 Mål 6: Revalidering**

#### *Mål 6: Revalidering*

|  | Status pt. | Udgangspunkt | Slutmål       |
|--|------------|--------------|---------------|
|  | April 2008 | januar 2009  | december 2009 |

|              |     |     |     |
|--------------|-----|-----|-----|
| Revalidender | 132 | 138 | 152 |
|--------------|-----|-----|-----|

Revalidering er et værktøj, der kan opkvalificere ledige og sygemeldte til at genvinde et stabilt og varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor er det for Jobcenter Faxe ikke et selvstændigt mål, at så få borgere som muligt modtager ydelsen.

Målet for 2009 er derimod, at antallet af borgere, der revalideres, forøges med 10 pct. fra 138 personer i januar 2009 til 152 personer ultimo december 2009.

## 6.8 Mål 7: Aktiveringsgrad for kontant- og starthjælpsmodtagere

Mål nr. 7: Aktiveringsgrad for kontant- og starthjælpsmodtagere

|                            | Status pt. | Udgangspunkt | Slutmål       |
|----------------------------|------------|--------------|---------------|
|                            | April 2008 | januar 2009  | december 2009 |
| Kontant- og starthjælp 4-5 | 37 %       | 50 %         | 60 %          |

Aktiveringsgraden for kontant- og starthjælpsmodtagere i matchkategori 4-5 skal hæves til et niveau på 60 pct. ved udgangen af 2009.

### Vejen til målet - strategien

Aktivering er et redskab til at bringe ledige nærmere arbejdsmarkedet. Og jo mere virksomheds- og praksisnær den er, des mere effektiv vil den typisk være. Jobcenteret har en række tilbudsmuligheder, herunder vejlednings- og opkvalificeringsforløb, ansættelse med løntilskud og virksomhedspraktik.

- Borgere i matchkategori 4-5 har væsentlige problemer ud over ledighed. Mange savner basale sociale kompetencer og har behov for hjælp til at lære at omgås andre, møde op hver dag, have en almindelig personlig hygiejne osv. Jobcenteret har en intention om at borgerne i denne gruppe tilbydes nogle forløb, som er afstemt med målgruppens behov og som – med et passende tidsperspektiv – kan bringe borgerne nærmere beskæftigelse.
- Generelt er målgruppen meget varieret og består af mennesker med forskellige problematikker. Derfor er der behov for at der findes det helt rigtige tilbud til den enkelte borger gennem f.eks. misbrugsbehandling, vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet og danskundervisning eller evt. ordinære uddannelsesforløb.

Tilbuddet skal udvikle eller afdække den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet.

- Endelig gennemføres jobsøgningsforløb og evt. jobklubber for at vise veje og metoder som støtte for lediges kontinuerlige aktive jobsøgning.

Jobcenteret aktiverer i overensstemmelse med lediges rettigheder og pligter og udvider med aktivering som tidlig indsats for alle der ikke er ledige inden for et flaskehalsområde.

### 6.9 Tværgående borgerrettet indsats

Et velkendt problem i beskæftigelsesindsatsen er, at de ledige og sygemeldte cirkulerer mellem de forskellige ydelsestyper: Laver man en indsats for at motivere de forsikrede ledige til at tage et arbejde, dukker mange op i sygedagpenge- eller kontanthjælpssystemet osv.

For at minimere denne tendens – og for at optimere indsatsen overfor den enkelte ledige eller syge – er der behov for en tværgående, borgerrettet indsats. Internt i jobcenter Faxe vil samarbejdet fortsat blive udviklet for at sikre en sammenhængende og bedst mulig indsats. Det betyder at personer, der skifter mellem ydelsesformer skal opleve en reel vejledning, rådgivning og indsats.

Der udvikles på grænsefladerne:

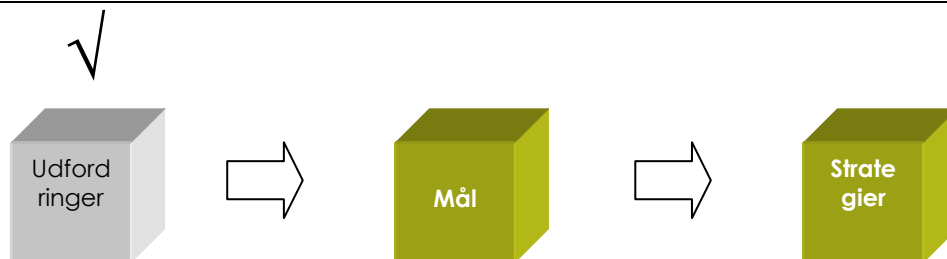
- Sygedagpenge – Arbejdsløshedsdagpenge – Kontanthjælp, således at der laves løsninger i fællesskab sammen med den enkelte ledige.
- Mellem jobcenter, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Børn & Unge m.h.p. at forberede en overdragelse fra Børn & Unge til jobcenteret, så det er muligt at finde den bedste løsning ved den unges fyldte 18. år.

### 6.10 Opsummering af mål og resultatkrav

| Udfordring |                      | Mål og resultatkrav   |
|------------|----------------------|---|
| Mål 1      | Arbejdskraftreserven | Reduceres med 15 % for arbejdsmarkedspare ikke forsikrede og dagpengemodtagere fra december 2008 til december 2009, svarende til henholdsvis 15 og 17 personer. |
| Mål 2      | Sygedagpenge         | Antallet af sygedagpengesager med forløb over 26 uger nedbringes med 10 % fra 200 til   |

|       |   |  |
|-------|---|--|
|       |   | 180 forløb i december 2009 og antallet af forløb over 52 uger reduceres med 12,5 % fra 80 sager i januar 2009 til 70 i december 2009.  |
| Mål 3 | Unge under 30 år  | Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år nedbringes med 15 pct. til 212 personer, svarende til henholdsvis 28 og 9 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009 |
| Mål 4 | Kvindelige dagpengemodtagere under 24 år                            | Ledighedsprocent bringes på niveau med øvrige ungegrupper. Der målsættes med 16 fuldtidsledige december 2009   |
| Mål 5 | Ledighedsydelse   | Antal personer på ledighedsydelse reduceres i perioden december 2008 til december 2009 med 15 pct., svarende til et fald fra 70 til 60 personer.   |
| Mål 6 | Revalidering  | Antal personer, der bevilges revalidering, øges fra december 2008 til december 2009 med 10 pct. svarende til en forøgelse fra 138 til 152 personer.  |
| Mål 7 | Aktiveringsgrad for modtagere af kontant- og starthjælp, match 4-5. | Aktiveringsgraden øges fra 50 til 60 pct. i løbet af 2009.   |

## 7. Mål og strategier for den virksomhedsrettede indsats



### 7.1 Indledning

Mens vi i kapitel 6 opstillede mål for den borgerrettede indsats, vil vi i dette kapitel opstille en række mål for den virksomhedsrettede indsats. Jobcenter Faxes indsats overfor og samspil med virksomhederne har to afgørende formål – dels at hjælpe ledige i job, dels at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de behøver.

Kontakten har til formål at:

- finde og synliggøre jobåbninger,
- fremfinde pladser til ledige, der har svært ved at komme i beskæftigelse,
- medvirke til at finde løsninger til fastholdelse af medarbejdere,
- informere om muligheder for støttet beskæftigelse m.v.,
- opsøgning af nyetablerede virksomheder og
- servicere virksomhederne med arbejdskraft.

### 7.2 Virksomhedsindsats

Jobcenter Faxe er offensiv i kontakten med virksomhederne, så ovenstående formål kan efterleves bedst muligt. Dels skal jobcenteret være serviceminded og professionelt, når virksomhederne henvender sig i jobcenteret, dels skal jobcenteret være opsøgende og offensivt for at nå ud til de virksomheder, der ikke henvender sig af sig selv.

#### Vejen til målet - strategien

- Faxe Erhvervsråd udsender hvert kvartal et "Borgmesterbrev" til nye virksomheder i Faxe - ca. 100 pr. gang. Jobcenteret har i den forbindelse indgået et samarbejde med erhvervsrådet, der indebærer, at jobcenteret modtager en liste over de nye virksomheder. Herefter besøger jobkonsulenterne dem og udleverer en servicemappe

indeholdende alle aktuelle produktblade/informationsmateriel – samt fortæller, hvad Jobcenter Faxe kan tilbyde i et samarbejde.

- Endvidere er jobcenter Faxes jobkonsulenter udstyret med mobil-pc'ere så indgåede aftaler og blanketter med videre kan udskrives og færdigbehandles under besøget.
- Af hensyn til at sikre det bedst mulige samarbejde med virksomhederne har jobcenter Faxe lavet en geografisk opdeling af jobkonsulenternes virksomhedskontakt.

Geografisk opdeling af vores konsulenter:

- Vest for motorvejen
- Imellem motorvejen og til landevejen
- Øst for landevejen
- Samtidig indgår jobcenter Faxe i en koordineret indsats med nabojobcentre, hvor andre aktører skal inddrages, for i fællesskab at få gennemført den mest hensigtsmæssige rekrutterings- og aktiveringsindsats.
- Kontakten til virksomhederne udbygges indholdsmæssigt til via virksomhedsledelsen og de faglige organisationer, at få virksomhedernes efteruddannelse af medarbejderne sat på dagsordenen. Dette vil eventuelt blive understøttet i samarbejde med erhvervsråd Faxe gennem afvikling af et temamøde med særligt indbudte virksomheder.
- Det forventes at der i 2009 gennemføres en erhvervs-, job- og uddannelsesbørs i tæt samarbejde mellem Faxe erhvervsråd og jobcenter Faxe.

### 7.3 Mål 8: Varigheden af ydelsesperioder

Varigheden af de lediges gennemsnitlige ydelsesperiode kan bruges som en indikator på, om virksomhederne bliver tilbudt arbejdskraft – om der er "cirkulation i systemet."

#### Mål 9: Varighed af ydelsesperioder for arbejdssøgende i Faxe skal nedbringes

|                           | 2. kvartal 2006<br>Til<br>1. kvartal 2007 | 2. kvartal 2007<br>Til<br>1. kvartal 2008 | Ændring<br>i<br>procent | Mål<br>1. kvartal 2009<br>til<br>4. kvartal 2009 |
|---------------------------|---|---|-------------------------|--|
| <b>Gnsn. I antal uger</b> |   |   |                         |  |
| A-dagpenge.....           | 16,3                                      | 14,7                                      | -10,2                   | <b>14,0</b>                                      |
| Kontanthjælp.....         | 26,0                                      | 27,9                                      | 7,5                     | <b>25,0</b>                                      |
| Ledighedsydelse...        | 23,0                                      | 24,8                                      | 8,0                     | <b>24,0</b>                                      |

Kilde: Jobindsats.dk

### Resultatmål

Den gennemsnitlige varighed på overførselsindkomster skal i 2009 være reduceret i forhold til varigheden i perioden 2. kvartal 2007 til 1. kvartal 2008. Hvis målet med udgangen af 2008 skulle være nået ved udgangen af 2008 opstilles nye målsætninger om yderligere reduktion af varighederne.

### Vejen til målet - strategien

Jobcenter Faxe vil for at leve op til målsætningen have en tæt kontakt til virksomhederne for at:

- præsentere ledig arbejdskraft og lave aftaler om ansættelser,
- afdække jobåbninger til udlægning på jobnet.dk,
- afdække muligheder for indgåelse af uddannelsesaftaler, herunder uddannelse af voksenlærlinge
- fastholde krav om konkret jobsøgning ved gennemførelse af intensive kontaktføløb med de ledige.
- fastholdelse af arbejdskraft i beskæftigelse

Det betyder at jobcenter Faxe vil have samarbejde med virksomhederne ud fra to vinkler:

- udbud af ledig arbejdskraft med de kompetencer og den erhvervs erfaring der er tilstede.
- virksomhedernes efterspørgsel af arbejdskraft med krav til kompetencer og erhvervs erfaring.

Jobcenter Faxe vil derfor have fokus på at reducere arbejdskraftreserven samt på varigheden af ledighedsforløb.

Endvidere vil der blive arbejdet på at ledige indenfor jobområder med lave beskæftigelsesmuligheder orienterer mod og kvalificerer sig til beskæftigelse indenfor jobområder med gode eller særdeles gode beskæftigelsesmuligheder som defineret i "Jobbarometeret" og "Arbejdsmarkedsbalancen" under hensyntagen til imødegåelse af aktuel efterspørgsel fra virksomhederne.

#### **7.4 Mål 9: Indsatsen mod flaskehalsområder**

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands liste over brancher og jobområder med mangel på arbejdskraft (flaskehalsområder) er lang – og der føjes løbende nye brancher og områder til.

Jobcenterets medarbejdere er hele tiden opmærksomme på, hvilke områder det drejer sig om. Dels via almindelig vidensdeling på teammøder i centeret, dels via de redskaber, Beskæftigelsesregionen stiller til rådighed, "Arbejdsmarkedsbalancen" og "Flaskehalslisten."

Jobcenter Faxe vil i 2009 fastholde sit fokus på arbejdskraftefterspørgselen, herunder problemstillingerne på flaskehalsområder. Lokale virksomheders jobåbninger synliggøres og præsentation af ledige job i andre geografiske områder foretages løbende igennem kontaktfølgebene med de ledige.

##### Resultatmål

Antal af ledige, der påbegynder aktivering inden for flaskehalsområder (arbejdskraftmangel af tværgående og strukturel karakter) samt inden for områder med mangel på arbejdskraft, skal i 2009 udgøre minimum 20 pct. af den samlede aktivering.

Endvidere skal der gøres brug af midlerne fra den såkaldte "flaskehalspulje", som jobcentrene er blevet tildelt via en bevilling på finansloven.

##### Vejen til målet - strategien

Jobcenter Faxes indsats for at mindske virkningerne af virksomhedernes store efterspørgsel på arbejdskraft inden for særlige jobområder vil omhandle

- Der udarbejdes en model for, hvordan sagsbehandlerne og jobkonsulenterne i jobcenteret løbende registrerer tilbud til borgere indenfor flaskehalsområder, så der kan søges midler fra "flaskehalspuljen".
- Jobcenter Faxe arbejder i netværk Vestegnen på såvel ledelses- som medarbejderniveau m.h.p. såvel fælles som ensartet indsats.
- I det omfang lokale virksomheder ytrer ønske om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft vil jobcenter Faxe straks inddrage rekrutteringsenheden for udenlandsk arbejdskraft.
- Tidlig og konfronterende kontakt med ledige inden for definerede flaskehalsområder for at sikre hurtigst mulig tilbagevenden til beskæftigelse. Præsentation af aktuelle relevante job.

- Afklaring af, hvorvidt ledige kan genoptage tidligere beskæftigelsesområde, alternativt vejledes ind i områder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft.
- Aktivering målrettes mest muligt mod flaskehalsområder og områder med mangel på arbejdskraft i øvrigt.
- Opsøgende kontakt til virksomheder med arbejdskraftefterspørgsel inden for flaskehalsområder m.h.p. etablering af afklarings- og aktiveringsmuligheder for personer med beskæftigelsespotentiale inden for disse.
- Uddannelsesaktivering skal så vidt muligt målrettes flaskehalsområder. Og den understøttes bedst muligt ud fra vurderinger på den enkeltes muligheder for at gennemføre uddannelsen. Som støtte for den enkelte vurderes muligheden for fritagelse for rådighed i uddannelsesperioden – hvis det handler om et flaskehalsområde.
- Jobcenter Faxe medvirker til at sikre fokus på rekruttering og aktivering inden for flaskehalsområder over for andre aktører, som har ledige udlagt i sammenhængende kontaktforløb,

## **7.5 Udbygge viden om virksomhedernes behov**

### Resultatmål

Der opstilles ikke konkrete resultatmål for indsatsen.

### Vejen til målet

- Jobcenter Faxe inddrager informationer og viden, der stilles til rådighed fra Beskæftigelsesregionen, Faxe Kommune, Faxe Erhvervsråd med flere.
- I forbindelse med ønsker om udenlandsk arbejdskraft samarbejder jobcenter Faxe med "Serviceenheden for udenlandsk arbejdskraft".
- Herudover vil der drages udbytte af den viden, der løbende opsamles gennem jobcenterets kontakt med virksomhederne.
- Vidensopsamlingen omsættes til brug for den enkelte medarbejders vejledning og rådgivning af såvel arbejdssøgende som virksomheder.
- Særligt fokuseres på områder med særligt gode beskæftigelsesmuligheder og områder hvor arbejdskraftudbuddet ikke matcher efterspørgslen fra virksomhederne.

Jobcenterets bidrag til at have et funktionelt arbejdsmarked vil omhandle:

- Vejledning om jobområder med gode og dårlige beskæftigelsesmuligheder.

- Synliggøre jobåbninger.
- Kontakt til arbejdsgivere der rekrutterer gennem annoncer for at tilbyde annoncering på Jobnet.dk og evt. foretage henvisninger.
- Henvise arbejdssøgende til konkrete job.
- Information om løntilskudsordninger, voksenlærlingeordning, mentor, flexjob m.fl.

Jobcenteret samarbejder med nabojobcentre, da der er indsatsområder, der rækker ud over jobcenterets geografiske afgrænsning.

Der er her især tale om indsatsen vedrørende rekruttering og uddannelse til jobområder med særligt gode beskæftigelsesmuligheder, eksempelvis Social- og sundhedsuddannelser, bygge og anlæg m.fl.

### 7.3 Opsummering

|       | Udfordring             | Mål og resultatkrav  |
|-------|------------------------|--|
| Mål 8 | Mangel på arbejdskraft | Arbejdskraftreserven reduceres med 15 pct. i 2009.<br>Varighed på overførselsindkomst reduceres i perioden 1. kvartal 2009 – 4. kvartal 2009 i forhold til 2. kvartal 2007 – 1. kvartal 2008.<br>Mål:<br>A-dagpenge reduceres fra 14,7 til 14,0 uger. Kontanthjælp reduceres fra 27,9 til 25,0 uger. Ledighedsydelse reduceres fra 24,8 til 24,0 uger. |
| Mål 9 | Flaskehalsindsats      | Antal af ledige, der påbegynder aktivering inden for flaskehalsområder (arbejdskraftmangel af tværgående og strukturel karakter) samt indenfor områder med mangel på arbejdskraft, skal i 2009 udgøre minimum 20 pct. af den samlede aktivering.<br>Flaskehalspuljen skal anvendes i 2009.   |

## 8. Mål og strategier for at inddrage andre aktører

### 8.1 Indledning

Jobcenter Faxe vil i 2009 inddrage andre aktører til at gennemføre indsatsen overfor særlige målgrupper af ledige i det omfang disse kan bidrage med særlig ekspertise.

De af staten indgåede rammeaftaler lægges til grund for valg af aktører og konkrete tilbud i det omfang, de dækker jobcenter Faxes behov.

Supplerende aftaler indgås baseret på udbud (indhentning af tilbud) opstillede behov- og kravspecifikation vedr. identificerede målgrupper.

Stat og kommune vil i fællesskab løbende vurdere eventuelle særskilte som fælles behov for at gå i udbud for at få gennemført indsatser af særlig karakter.

#### **Faktaboks: Definition af anden aktør**

Anden aktør er en ekstern leverandør, som i en aftalt periode varetager beskæftigelsesindsatsen for jobcentrene for afgrænsede målgrupper.

Andre aktører kan f.eks. være private virksomheder, vikarbureauer, konsulentfirmaer, uddannelsesinstitutioner, a-kasser, faglige organisationer og foreninger.

Det centrale er, at anden aktør skal have særlige kompetencer i forhold til den målgruppe, som den pågældende anden aktør skal varetage indsatsen for.

*Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen*

### 8.2 Mål 10: Områder for statslig inddragelse af andre aktører

Statens indgåede rammeaftaler for gennemførelse af indsatsen for langvarigt uddannede og andre særligt udpegede målgrupper anvendes ved indgåelse af kontrakter (delaftaler).

Jobcenter Faxe forventer at andre aktørers andel af gennemførelsen af den samlede beskæftigelsesindsats øges fra 2007 til 2009.

Aftalerne omhandler:

1. Arbejdsmarkedsstyrelsens serviceudbud

- a. Ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder med en mellemlang videregående uddannelse (MVU).
  - b. Ledige ledere, der er fyldt 55 år, og andre ledige, der er fyldt 55 år.
2. Beskæftigelsesregionernes akademikerudbud
- a. Alle ledige med lang videregående uddannelse (LVU) skal udlægges til anden aktør.
  - b. LVU'ere med en udsat arbejdsmarkedssituation og behov for en tidlig indsats henvises til anden aktør efter fire måneders ledighed.
  - c. Alle øvrige LVU'ere skal lægges ud senest efter syv måneders ledighed.

Det forventes, at der herudover vil foreligge statsligt indgåede rammeaftaler for gennemførelse af en tidlig beskæftigelsesindsats. Disse vil blive bragt i anvendelse, hvis det med udgangspunkt i ledighedsudviklingen synes relevant.

#### Resultatmål

Målet for 2009 er, at andelen af forsikrede ledige, som visiteres til andre aktører, hæves fra 7,0 pct. til 10,0 pct.

#### *Mål 10: Anvendelse af andre aktører*

|  | 2007  | Mål for 2009 |
|--|-------|--------------|
| Antal ledige påbegyndt hos andre aktører         | 142   |              |
| Andel af ledige hos AA ift. ledige og aktiverede | 7,0 % | 10 %         |

Kilde: Jobindsats.dk

Herudover inddrages andre aktører til gennemførelse af jobsøgningsforløb og jobklubber m.v.

#### Vejen til målet – strategien:

- Jobcenter Faxe vil i 2009 anvende indgåede rammeaftaler på såvel LVU- som serviceområdet. Disse områder forventes udvidet med indgåede rammeaftaler dækkende en tidlig indsats.
- Herudover vil anden aktør vil blive inddraget til gennemførelse af særlige indsatser for:
  - Personer med risiko for at miste dagpengereetten. De tilbydes støttende aktivitet m.h.p. tilbagevenden til ordinær beskæftigelse.
  - Anden aktør inddrages til at gennemføre en særlig indsats for personer med hyppige sygemeldinger.

### **8.3 Områder for kommunal inddragelse af andre aktører**

Jobcenteret kan vælge at inddrage andre aktører i den kommunale beskæftigelsesindsats. Dette gøres typisk i tilfælde, hvor det vurderes, at en bestemt målgruppe skal understøttes med en særlig indsats. Princippet i jobcenter Faxe er, at den *bedste* og *billigste* aktør skal vælges til opgaven.

Der vil i 2009 blive inddraget særlig ekspertise til at forestå afklaring af erhvervsevne, afklaring og udvikling af personlige kompetencer o. lign. Men der opstilles ikke konkrete resultatmål for den kommunale indsats. Der tages løbende stilling ud fra de behov, der er.

Endvidere skal kommunen anvende statens indgåede rammeaftaler vedr. langvarigt uddannede. Og kommunen kan anvende øvrige rammeaftaler indgået af staten.

### **8.4 Samarbejde med arbejdsløsheds-kasser**

Jobcenter Faxe lægger vægt på at have et godt samspil med arbejdsløsheds-kasserne og de faglige organisationer, da det bidrager til at opnå holdbare løsninger for den enkelte ledige. Jobcenter Faxe indgår i den sammenhæng i netværk med jobcentrene langs Køge bugt (kaldet Vestegnen).

Lokalt er samarbejdet med arbejdsløsheds-kasserne og de faglige organisationer af stor vigtighed, når der er særlige problemstillinger hos den enkelte ledige. Især når rådighed skal afklares og særlige tilbud skal gives er en koordineret dialogbaseret indsats nødvendig.

### **8.5 Samarbejde med uddannelsesinstitutioner**

Uddannelsesinstitutionerne inddrages i indsatsen når der skal gennemføres særlige uddannelsesmæssige aktiviteter.

Der vil være tale om uddannelsesaktiviteter i relation til større konkrete rekrutteringsopgaver. Herudover anvendes uddannelsesinstitutionernes tilbud om erhvervsrelaterede kurser samt danskundervisning.

### **8.6 Samarbejde med læger**

Jobcenteret fastholder en tæt kontakt med de privatpraktiserende læger. Samarbejdet skal foregå formaliseret – både den daglige kontakt, netværksmøder og udvikling af samarbejdsrelationer og –metoder.

## 9. Samlede mål og resultatkrav

### Jobcenter Faxes målsætninger 2009

| Udfordring |   | Mål og resultatkrav   |
|------------|---|---|
| Mål 1      | Arbejdskraftreserven  | Reduceres med 15 pct. for arbejdsmarkedsparete ikke forsikrede og dagpengemodtagere fra december 2008 til december 2009, svarende til henholdsvis 15 og 17 personer.  |
| Mål 2      | Sygedagpenge  | Antallet af sygedagpengesager med forløb over 26 uger nedbringes med 10 pct. fra 200 til 180 forløb i december 2009 og antallet af forløb over 52 uger reduceres med 12,5 % fra 80 sager i januar 2009 til 70 i december 2009.                        |
| Mål 3      | Unge under 30 år  | Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år nedbringes med 15 pct. til 212 personer, svarende til henholdsvis 28 og 9 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009. |
| Mål 4      | Kvindelige dagpengemodtagere under 24 år                          | Ledighedsprocenten bringes på niveau med øvrige ungegrupper.<br>Målet er maks. 16 fuldtidsledige dec. 2009.   |
| Mål 5      | Ledighedsydelse   | Antal personer på ledighedsydelse reduceres i perioden december 2008 til december 2009 med 15 pct. - til et niveau på 60 personer.  |
| Mål 6      | Revalidering  | Antal personer, der bevilges revalidering øges fra december 2008 til december 2009 med 10 pct., svarende til en forøgelse fra 138 til 152 personer.   |
| Mål 7      | Aktiveringsgrad for modtagere af kontant- og starthjælp match 4-5 | Aktiveringsgraden øges fra 50 – 60 pct. i løbet af 2009 for match 4-5.  |

|        |   |   |
|--------|---|---|
| Mål 8  | Mangel på arbejdskraft  | <p>Arbejdskraftreserven reduceres med 15 % i 2009.</p> <p>Varighed på overførselsindkomst reduceres i perioden 1. kvartal 2009 – 4. kvartal 2009 i forhold til 2. kvartal 2007 – 1. kvartal 2008.</p> <p>Mål:<br/>A-dagpenge reduceres fra 14,7 til 14,0 uger.<br/>Kontanthjælp reduceres fra 27,9 til 25,0 uger.<br/>Ledighedsydelse reduceres fra 24,8 til 24,0 uger.</p> |
| Mål 9  | Flaskehalsindsats   | <p>Antal af ledige, der påbegynder aktivering inden for flaskehalsområder (arbejdskraftmangel af tværgående og strukturel karakter) samt inden for områder med mangel på arbejdskraft, skal i 2009 udgøre minimum 20 pct. af den samlede aktivering.</p>  |
| Mål 10 | Anvendelse af andre aktører til gennemførelse af kontaktførelse | <p>I 2009 udlægges 10 pct. af ledige og aktiverede a-dagpengemodtagere i 2009.</p>  |

|                   |
|-------------------|
| <b>10. Budget</b> |
|-------------------|

**10.1 Kommunalt budget – jobcenter Faxø**

| <b>Hovedkonto 5. Social og sundhedsvæsen*</b>   | Budget 2008<br>(mio. kr.) netto | Budget 2009<br>(mio. kr.) netto |
|---|---------------------------------|---------------------------------|
| <b>Kontanthjælp (forsørgelse)</b><br>Driftsudgifter (konto 5.57.73)<br>Antal helårspersoner<br>Enhedspris   |                                 |                                 |
| <b>Kontanthjælp vedr. visse grupper af flygtninge (forsørgelse)</b><br>Driftsudgifter (konto 5.57.74)<br>Antal helårspersoner<br>Enhedspris                                 |                                 |                                 |
| <b>Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)</b><br>Driftsudgifter (konto 5.57.75)<br>Antal helårspersoner<br>Enhedspris  |                                 |                                 |
| <b>Revalidering (inkl. forrevalidering) ( forsørgelse)</b><br>Driftsudgifter (konto 5.58.80)<br>Antal helårspersoner<br>Enhedspris  |                                 |                                 |
| <b>Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6 jf. LAB (tidl. skånejob)</b><br>Driftsudgifter (konto 5.58.81)<br>Antal helårspersoner<br>Enhedspris |                                 |                                 |
| <b>Sygedagpenge (forsørgelse)</b><br>Driftsudgifter (konto 5.57.71)<br>Antal helårspersoner<br>Enhedspris   |                                 |                                 |
| <b>Beskæftigelsesordninger</b><br>Driftsudgifter (konto 5.68.98)<br>Antal helårspersoner<br>Enhedspris  |                                 |                                 |
| <b>Flaskehalsproblemer</b><br>Udgifter (konto 5.68.98.1.008)  |                                 |                                 |

| <b>Hovedkonto 6. Administration mv.</b>   | Budget 2008<br>(mio. kr.) netto | Budget 2009<br>(mio. kr.) netto |
|---|---------------------------------|---------------------------------|
| <b>Administrationsudgifter vedrørende jobcentre</b><br>Udgifter (konto 6.43.53) |                                 |                                 |

## 10.2 Statsligt budget – jobcenter Faxe

| <b>Driftsbevilling</b>                                    | Budget 2008 (mio. kr.) | Budget 2009 (mio. kr.) |
|---|------------------------|------------------------|
| <b>Samlet driftsbevilling</b>                             |                        |                        |
| I alt   | 3,4                    |                        |
| Heraf løn   | 3,2                    |                        |
| Heraf jobcenterbudget                                     | 0,2                    |                        |
| <b>Aktiveringsbevillinger</b>                             |                        |                        |
| <b>Samlet ramme til aktiv indsats</b>                     |                        |                        |
| Aktiveringsramme  | 4,50                   |                        |
| Flaskehalsdispositionsret                                 | 0,66                   |                        |
| Antal helårspersoner                                      | 100                    |                        |
| <b>Aktiveringsramme</b>                                   |                        |                        |
| <i>Vejledning og opkvalificering</i>                      |                        |                        |
| Udgifter  | 2,7                    |                        |
| Antal helårspersoner                                      | 41                     |                        |
| Enhedspris  |                        |                        |
| <i>Andre aktører</i>                                      |                        |                        |
| Udgifter  | 0,8                    |                        |
| Antal helårspersoner                                      | 33                     |                        |
| Enhedspris  |                        |                        |
| <i>Aktivitetspuljen</i>                                   |                        |                        |
| Udgifter  | 0,05                   |                        |
| <i>Hjælpe midler</i>                                      |                        |                        |
| Udgifter  | 0,1                    |                        |
| <i>Mentor</i>   |                        |                        |
| Udgifter  | 0,2                    |                        |
| <b>Flaskehalsproblemer</b>                                | 0,66                   |                        |
| Udgifter  |                        |                        |
| <b>Forsørgelse af aktiverede</b>                          |                        |                        |
| <i>Aktiveringsydelse i alt</i>                            |                        |                        |
| Heraf vejledning og opkvalificering                       |                        |                        |
| Antal helårspersoner                                      | 41                     |                        |
| Heraf virksomhedspraktik                                  |                        |                        |
| Antal helårspersoner                                      | 6                      |                        |
| <i>Ikke forsørgede i vejledning og opkvalificering</i>    |                        |                        |
| Antal helårspersoner                                      |                        |                        |
| <i>Løntilskudsstillinger hos offentlige arbejdsgivere</i> |                        |                        |
| Antal helårspersoner                                      | 31                     |                        |
| <i>Løntilskud hos private arbejdsgivere</i>               |                        |                        |
| Antal helårspersoner                                      | 4                      |                        |
| <i>Løntilskud til over 55-årige</i>                       |                        |                        |
| Antal helårspersoner                                      |                        |                        |
| <i>Uddannelsesaftaler for ledige</i>                      |                        |                        |
| Antal helårspersoner                                      | 3                      |                        |
| <b>Samlet sum for aktivering af ledige</b>                | 4,51                   |                        |
| <b>  Antal helårspersoner</b>                             | 85                     |                        |