

## Indsatser under pulje til en værdig ældrepleje 2018

### Forslag til indsatser 2018

Fokusområde	Indsats	Kort beskrivelse af indsats	Skønnet beløb 2018
<b>Administration</b>			
<b>Sum</b>			
<b>1. Livskvalitet</b>			
	1.1 Netværksmedarbejdere (eksisterende indsats)	Netværksmedarbejdernes funktion udvides og ændres til at omfatte indsats for aflastning af pårørende til demente. Samtidigt bevares funktionen med at hjælpe ensomme ældre i eget hjem i aktivitet. Fortsat indsats.	800.000
	1.2 Aftenåbning i demensdagcenter indføres to aftner om ugen (eksisterende indsats)	De ansættes to årsværk (800.000 krr.) mere i det nye dagcenter, så de udvidede åbningstider bliver mulige. Derudover udvides kørslen med Ørslev Turistfart til at køre de to pågældende aftner (350.000 kr.).	1.150.000
	1.3 Aktivitetsmedarbejdere på plejecentre (eksisterende indsats)	Beboernes individuelle ønsker og behov skal imødekommes via indsatser og tiltag, der har fokus på den enkeltes livskvalitet. Det kan være hverdagsaktiviteter, udflugter, sammenkomster og understøttelse af interesser og fællesskaber m.m.	2.800.000
	1.4 NYT FORSLAG Kontinensklínik - opnormering	Ansættelse af en kontinenssygeplejerske 30 timer/ugt. til fast bemanning af klinikken.	400.000
<b>Sum</b>			<b>5.150.000</b>
<b>2. Selvbestemmelse</b>			
<b>Sum</b>			<b>-</b>
<b>3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen</b>			
	3.1 Demenskoordinator med sygeplejefaglig baggrund (eksisterende indsats)	Den koordinerende demenssygeplejerske skal igangsætte og drive nye tiltag og projekter på demensområdet. Endvidere styrke sammenhæng og det tværsektorielle samarbejde med praktiserende læger og sygehuse	550.000

	3.2 Forløbskoordinator under den Nationale handlingsplan for den ældre medicinske patient (eksisterende indsats)	Ansættelse af forløbskoordinator under Rehabiliteringsteamet. Funktionen skal fungerer som tovholder for komplekse patientforløb og sikre gode sektorovergange	450.000
	3.3 Ansættelse af en fysioterapeut og en ergoterapeut til træning af demente (træningspakker) (eksisterende indsats)	Ansættelsen sker under Træningsenheden i forbindelse med de nye træningspakker for dementeborgere. De to årsværk skal udgøre et demenstræningsteam med fokus på implementering af pakkerne.	800.000
<b>Sum</b>			<b>1.000.000</b>
<b>4. Mad og ernæring</b>	4.1 Kostfaglig medarbejder (eksisterende indsats)	Medarbejder der yder individuel kostfaglig vejledning til borgere med særlige behov. Igangsættelse og opfølgning på ernæringsindsatser på plejecentre og hjemmeplejen. Vejledning og undervisning af personale	434.000
<b>Sum</b>			<b>434.000</b>
<b>5. En værdig død</b>	5.1 NYT FORSLAG Styrkelse af den palliative indsats	Der ansættes en tværgående palliationssygeplejerske, der fungerer på tværs af hjemmepleje, sygehuse, plejecentre og praktiserende læger. Formålet er at flere, der ønsker at dø i eget hjem, skal have muligheden herfor med en lettilgængelig og opsøgende sygeplejerske, der kan koordinerer mellem parterne	400.000
			400.000
<b>I alt</b>			<b>6.984.000</b>
Tilskud			
<b>Total</b>			