



1. DRIFT Effektivisering

Lb. Nr. **BLU-E-101**

Begrænse brug af eksterne konsulenter og oprettelse af Vidensbank (Brug af den faglige viden som er til stede i Faxe kommune)

(FORSLAGET ER FREMSAT AF CENTER MED FOR BØRN & UNDERVISNING)

Udvalg:

Område:

Funktion:

BESKRIVELSE AF FORSLAG

Baggrund: Til tider kan oplevelsen være, at vi gør brug af eksterne konsulenter, hvor vi har kompetencen internt i kommunen. Alle har oplevet at såkaldte eksperter ved mindre om opgaven/emnet end dem det vedrører. Der er flere medarbejdere i kommunen som har masteruddannelse inden for flere områder, ligeledes er flere uddannelser og kompetencer løbende opkvalificerede.

Forslag: Reducerer brugen af eksterne konsulenter og gør mere brug af de kompetencer vi bredt i kommunen allerede har. Det handler dels om en kulturændring – at udefra kommende viden og kompetencer ikke nødvendigvis er bedre end de der allerede findes i organisationen. Til tider snarer tvært i mod. Vi skal forpligte hinanden til først at søge internt i vores organisation efter kompetencer – og både være paratvillige til at blive brugt og turde bruge hinanden.

Det foreslås, at der etableres en "Videns Bank" som alle har adgang til at søge i og at der oprettes muligheder for at frikøbe og i nogen grad særhonorere medarbejdere i forbindelse med at disse fungerer i en konsulentrolle et andet sted i organisationen.

Der peges blandt andet på at lederne i højere grad bruger hinanden som facilitatorer ved personaleprocesser, gruppeudviklingsprocessor, voksen didaktik, stresskurser og arbejdsmiljø.

Besparelespotentialet: Ved mindre tilkøb af eksterne konsulenter.

ØKONOMI

(i 1.000 kr. og 2019 priser)

- : Merindtægt/mindreudgift + : Mindreindtægt/merudgift	2019	2020	2021	2022
Udgift				
Indtægt				
Nettovirkning				

Økonomi: Det foreslås, at besparelse beregnes på baggrund af opgørelse af forbrug som de enkelte centre selv leverer-

KONSEKVENSER / AFLEDTE EFFEKTER

Konsekvenser: Vi får formodentlig gjort bedre brug af de kompetencer, vi har bredt i kommunen, hvilket kan betyde øget trivsel ift. at kunne udvikle sig i arbejdet, eks. ved at ens kompetencer kan komme i betragtning ift. at løse opgaver på andre områder, end det man er ansat i.

Der er imidlertid også en risiko for at kommunen kommer til så at sige "lukke sig om sig selv" og miste viden om hvad vi ikke ved.

Afledte konsekvenser:

FORUDSÆTNINGER

Forudsætninger: