

# INTEGRATIONSPOLITIK 2022



## Om integrationspolitikken

Formålet med integrationspolitikken er at understøtte, at integrationsopgaven tænkes ind i mødet med borgerne på tværs af kommunen. Integrationspolitikken udspringer af et fælles værdisæt:

Alle skal acceptere og overholde samfundets grundlæggende værdier, ligesom forskellighed skal accepteres som en del af det danske samfund. Integranter har samme muligheder, rettigheder og pligter som andre borgere.

Samskabelse, innovation og fælleskab er nøgleord i mødet med alle borgere.<sup>1</sup> Integrationsopgaven forudsætter i høj grad samskabelse og frivillighed og er en opgave, vi som kommune ikke kan løse alene.

*Kommunen kan ikke invitere borgere – hverken etnisk danske eller borgere med anden etnisk baggrund - med hjem i stuen eller med til fodbold. Her gør de frivillige foreninger et fantastisk arbejde og har derfor afgørende betydning for en vellykket integration.*

Med den nye Integrationspolitik vil vi fortsat have et stort fokus på at styrke samarbejdet med frivillige kræfter.

**Godkendt af byrådet den 22.03. 2022**



<sup>1</sup> Fra byrådets Vision 2030, side 11

## Vision og værdier

Integrationspolitikken sætter fokus på værdierne "fællesskab", "samarbejde", "ressourcer" og "lige muligheder" ud fra visionen:

*Borgere med anden etnisk baggrund skal deltage i lokalsamfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale og kulturelle liv på lige fod med andre borgere i Faxe Kommune.*

Visionen følger byrådets overordnede vision om, at "endnu flere borgere skal opleve at have et aktivt liv, være en del af et fællesskab og engagere sig i noget meningsfuldt. Det skaber hele mennesker - man bliver et gladere og stærkere menneske af at høre til, have velfungerende netværk og være aktiv i sin hverdag. Her spiller frivillige og foreninger en afgørende rolle, og kommunens rolle er at understøtte dette arbejde ved at stille fritids- og kulturtilbud til rådighed"<sup>2</sup>.

Det gælder også for integrationsområdet – visionen favner alle borgere i kommunen, også dem, der af forskellige årsager kan have vanskeligt ved at finde vej ind i fællesskabet. Borgerne i Faxe Kommune har forskellige ressourcer og forudsætninger. Integrationspolitikken skal være med til at understøtte, at alle tager ansvar for deres eget liv, ligesom den skal være med til at sikre, at de, som har brug for det, får den rette støtte. Integrationspolitikken skal understøtte aktørerne på integrationsområdet så borgerne oplever, at der er sammenhæng og mening med indsatserne.

Integrationspolitikken lægger vægt på, at integration ikke kun er en kommunal opgave. Borgeren har også selv et ansvar, og det er samtidig en opgave for hele lokalsamfundet i Faxe Kommune. Vellykket integration handler om åbenhed, imødekommenhed og støtte i lokalsamfund, foreningsliv og på arbejdspladser.



<sup>2</sup> Fra byrådets Vision 2030, side 12

# Målgrupper

Indvandrere med anden etnisk baggrund og efterkommeres forudsætninger for at bo i Danmark er meget forskellige. Integrationspolitikken tager sit udgangspunkt i det individuelle menneske og fokuserer på behovene hos tre forskellige målgrupper:

## **1. Nyankomne udlændinge fra 3. lande (lande uden for EU), herunder asylansøgere og flygtninge**

Borgere, der enten er flygtet fra krig i hjemlandet eller er blevet familie-sammenført med en dansk eller nydansk ægtefælle. Borgerne har ofte ikke kendskab til det danske samfunds sprog, normer og værdier. Derfor er der behov for at lære dansk og opnå viden om kultur og samfund for at kunne deltage på lige vilkår med den øvrige befolkning.

## **2. Nyankomne udlændinge fra øvrige lande**

Borgere, som kommer fra EU-lande og andre vestlige lande. Borgerne har behov for at lære dansk og opnå viden om det danske samfund for at kunne deltage på lige vilkår med den øvrige befolkning. Det gælder også personer fra 3. lande, som er indrejst efter EU reglerne.

## **3. Herboende indvandrere og efterkommere**

Borgere med anden etnisk baggrund end dansk, der har boet i Danmark i mange år, og som stadig har udfordringer med kulturel og social integration. Det kan blandt andet skyldes begrænsede dansk kundskaber, manglende netværk og faglige udfordringer. Målgruppen består af forskellige nationaliteter og aldersgrupper og har derfor individuelle behov.



# Integration i Faxe Kommune

Formålet med integration er, ifølge integrationsloven, at give nyankommne borgere mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selvforsørgende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund på lige fod med øvrige borgere.

Integration er en dynamisk proces. For at integrationen skal lykkes, er det essentielt, at nyankommne borgere accepterer og respekterer grundlæggende danske samfundsnormer og værdier, herunder ytringsfrihed og kønnenes ligestilling, i respekt for den danske grundlov.

Integration kan deles op i to tilgange:

- 1. Kulturel integration** sigter mod, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk har ret til at opretholde oprindelig kultur samtidig med, at der etableres tæt kontakt til den øvrige befolkning. Kulturel integration forudsætter forståelse og respekt for grundlæggende værdier i det danske samfund.
- 2. Social integration** handler om økonomisk og social ligestilling. Social integration forudsætter, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk arbejder aktivt for at blive en del af fællesskabet, og at institutioner, arbejdspladser, klubber og foreninger gør en aktiv indsats for at inkludere personer, som står uden for fællesskabet. Social integration er et gensidigt ansvar.

Faxe Kommune sigter efter både kulturel og social integration, og der er tæt samspil mellem begge tilgange. For at komme i beskæftigelse (social integration) er det en forudsætning, at borgere kan indgå i kulturen på danske arbejdspladser (kulturel integration).

Mest elementært og værdifuldt er, at integration skabes i mødet mellem mennesker med respekt for hinandens forskelligheder. Med andre ord er gode relationer afgørende for den gode integration, ligesom det er den enkeltes eget ansvar at indgå i denne relation med en åben og anerkendende tilgang.



## Seks pejlemærker for indsatsen

Seks pejlemærker skal sætte en fælles retning for den måde, vi arbejder med integration her i kommunen - og dermed også for vores medarbejders daglige møde med borgerne.

- **Vi vil arbejde helhedsorienteret**

Det betyder, at vi ser hele mennesket og arbejder sammen på tværs af organisationen og inddrager frivillige og civilsamfund, når det giver mening for borgeren.

- **Vi vil have værdighed og ordentlighed i centrum for vores møde med borgerne**

Det betyder, at vi vil arbejde med hvordan, vi møder integranter med værdighed - det betyder også, at vi udviser tillid, at vi tror på borgeren og tror på, at borgeren er ekspert i eget liv og at vi inddrager borgeren i egen sag.

- **Vi vil styrke samarbejdet med frivillighedsområdet og civilsamfundet**

Det betyder, at vi vil arbejde tættere sammen med civilsamfundet, foreninger og frivillige, hvor det er muligt, for at sikre meningsfulde indsatser for borgerne. Vi vil være opmærksomme på koblingen mellem frivillighed og kommune, og hvordan denne styrkes. Det betyder, at vi vil samarbejde aktivt med frivilligrupperne i lokalsamfundet og sætte fokus på, hvordan vi bedst supplerer hinanden inden for de rammer, der er til rådighed for samarbejdet.

- **Vi vil arbejde for at understøtte integranter i at blive selvforsørgende**

Vi arbejder efter "Job First"-metoden, en tilgang som sætter målet om at opnå selvforsørgelse før sprogundervisning. Sprog og arbejdskultur læres bedst på arbejdspladsen, det er her, arbejdsidentiteten dannes og her, man i høj grad kan lære, hvordan man begår sig i det danske samfund. Hurtig kontakt og tilknytning til arbejdsmarkedet i kombination med arbejdsmarkedsrettet sprogundervisning vil være bærende for indsatsen.

- **Vi vil samarbejde med erhvervslivet og tror på, at virkeligheden virker**

Vi vil være opsøgende overfor virksomhederne og erhvervslivet og samarbejde om at udvikle integranternes kompetencer. Vi vil vejlede og være lydhøre overfor, hvilken type arbejdskraft virksomhederne efterspørger og så vidt muligt tilrette sprogundervisningen efter arbejdsmarkedets behov, så integranternes mulighed for at opnå selvforsørgelse øges.

- **Vi vil vejlede om repatriering**

Vi vil arbejde aktivt med repatriering og løbende informere relevante målgrupper om det via kampagner, informationsmøder og lignende. Det vil vi gøre i samarbejde med frivillige. Repatriering sker, når flygtninge og indvandrere frivilligt vælger at flytte tilbage til deres tidligere hjemland eller opholdsland.



## Integration - en opgave på tværs af Faxe Kommune

Ligesom integrationsopgaven ikke kan løftes af kommunen alene, kan integrationspolitikken heller ikke stå alene. Når vi siger, at vi vil arbejde helhedsorienteret, betyder det også, at vi med pejlemærkerne i integrationspolitikken ønsker at sætte en retning, som kan afspejles i kommunens øvrige politikker og tilhørende handleplaner i relationen til integrationsområdet.

Det gælder eksempelvis Beskæftigelsesplanen, Børn & Ungepolitikken, Sundhedspolitikken, Værdighedspolitikken, Handicappolitikken, Ligestillingspolitikken med flere.

