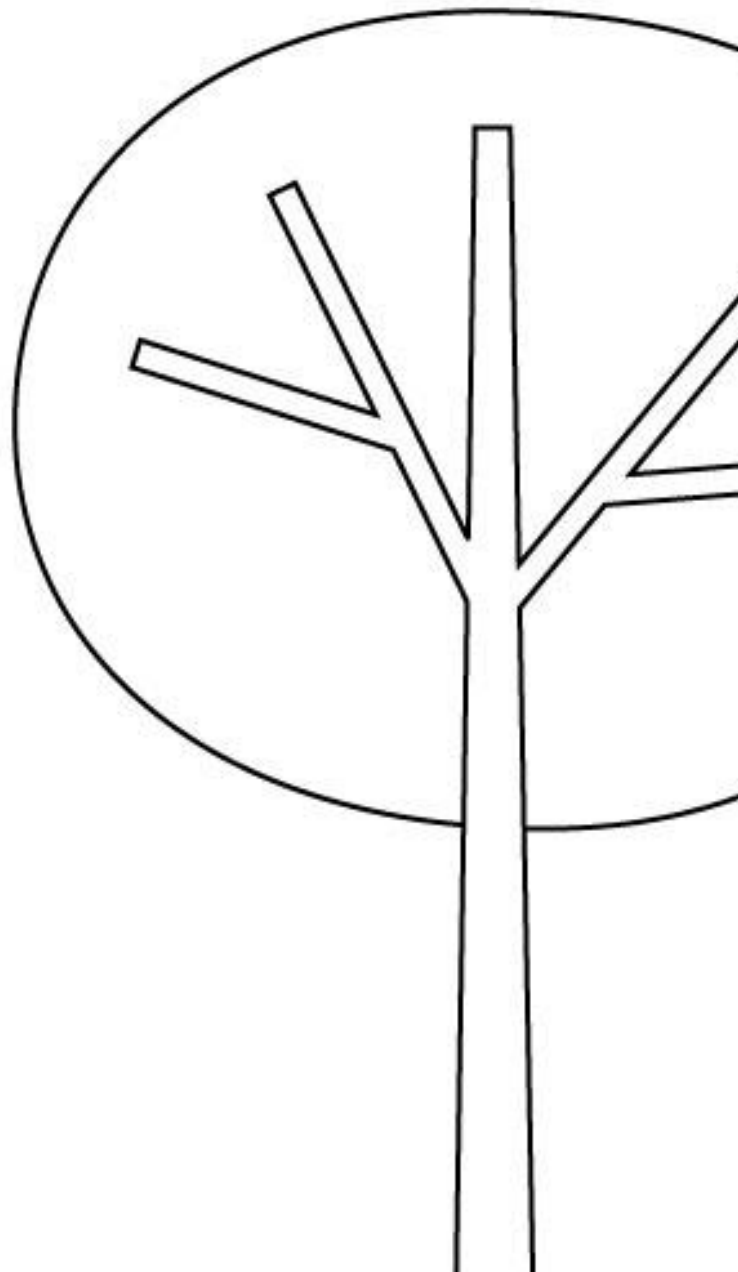


F A X E K O M M U N E



**Årsrapport for
Whistleblowerordningen**
Faxe Kommune 2023-2024



Indholdsfortegnelse:

1. Indledning s.3
2. Om whistleblowerordningen s.3
3. Ordningens afgrænsning s. 4
4. Antal modtagne indberetninger i 2023-2024 s. 4-5

1. Indledning

Offentlige myndigheder er forpligtet til mindst én gang årligt at afgive oplysninger om deres virksomhed efter lov om beskyttelse af whistleblowere.

Denne rapport udgør den årlige rapport for Whistleblowerordningen i Faxe Kommune for 2023 samt 2024.

2. Om whistleblowerordningen

Whistleblowerordningen i Faxe Kommune er vedtaget af Faxe Kommunes økonomiudvalg den 18. november 2021 og opfylder kommunens forpligtelser efter lov om beskyttelse af whistleblowere. Ordningen er etableret hos Borgerrådgiveren, som er uafhængig af kommunens forvaltninger, borgmestre og de politiske udvalg. Borgerrådgiveren udgør således Faxe Kommunes Whistleblowerenhed.

Der er herudover i september 2024 indgået en aftale med KL, således at KL modtager og screener indberetninger der indkommer via whistleblowerportalen. Der er mellem KL og Faxe Kommune aftalt, at "Administrationsgrundlag for KL's bistand til kommunernes whistleblowerordninger" lægges til grund for sagsbehandlingen.

Whistleblowerordningen har til formål at give ansatte, frivillige, praktikanter, samarbejdspartnere og lignende, som får oplysninger i forbindelse med arbejdsrelaterede aktiviteter, mulighed for at indberette overtrædelser og opnå særlig beskyttelse som whistleblower.

Whistleblowerloven giver beskyttelse for personer, som indgiver oplysninger til whistleblowerordningerne, herunder ved at indføre en stram ramme for håndtering af oplysninger om indberetterens identitet og af indberettede oplysninger i øvrigt, ved at beskytte indberettere imod repressalier mv.

Whistleblowerenheden har ansvaret for at undersøge, om oplysningerne i modtagne indberetninger kan be- eller afkræftes. Undersøgelsen har alene dette formål og skal således ikke fastlægge et eventuelt ansvar eller fremkomme med forslag, anbefalinger eller indstilling til sagens videre håndtering.

Whistleblowerordningen i Faxe Kommune er et supplement til den interne dialog og åbenhed på arbejdspladsen og fungerer i respekt for det fagretlige system. Borgerrådgiveren anbefaler medarbejdere altid først at overveje, om problemerne kan løses ved henvendelse til f.eks. nærmeste leder, personaleafdeling eller tillidsrepræsentant, herunder medarbejder-samarbejdsordningen (MED).

Der kan indberettes om alvorlige lovovertrædelser, øvrige alvorlige forhold eller overtrædelser af bestemte dele af EU-retten.

Indberetning sker gennem kommunens whistleblowerportal, som findes på kommunens hjemmeside.

3. Ordningens afgrænsning

Indberetninger fra personer der er omfattet af ordningen, og som angår alvorlige lovovertrædelser, øvrige alvorlige forhold eller overtrædelser af bestemte dele af EU-retten, skal efter loven undersøges.

Whistleblowerenheden skal følge omhyggeligt op på indberetninger for at vurdere rigtigheden af de påstande, der fremsættes i indberetningen, og hvor det er relevant, for at imødegå den indberettede overtrædelse. Indberetningens indhold og karakter er afgørende for, hvordan der skal følges op.

Der er som udgangspunkt kun pligt til at foranstalte undersøgelser, hvis der er en vis sandsynlighed for, at der foreligger et ulovligt forhold, som ikke er af ganske underordnet betydning (bagatelagtigt), og som fortsat har en sådan aktualitet, at der er grundlag for at iværksætte en undersøgelse.

En indberetning om, at kommunens rygepolitik ikke efterleves af en bestemt medarbejder, vil f.eks. ikke være omfattet af ordningen og skal afvises. Det samme gælder en indberetning om, at nogen har hørt et rygte om, at en chef tager af kassen, så længe rygtet ikke er konkretiseret og begrunder en konkret mistanke.

Indberetninger om arbejdsmiljø vil som udgangspunkt falde uden for lovens anvendelsesområde, medmindre en sådan indberetning vedrører en alvorlig lovovertrædelse eller et i øvrigt alvorligt forhold. Omfattet er blandt andet arbejdsmiljø, som ikke er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Tilsvarende er indberetninger om chikane, mobning eller om whistleblowerens eget ansættelsesforhold normalt ikke omfattet medmindre, der er tale om tilfælde af seksuel chikane eller andre grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, f.eks. grov chikane. Det kan ikke forlanges, at indberetteren skal bevise eller dokumentere forholdet, men det må dog konkretiseres på en sådan måde, at det må anses som sandsynliggjort, og at det er muligt at efterprøve ved en undersøgelse og vurdering inden for whistleblowerenhedens rammer.

4. Antal modtagne indberetninger i 2023-2024

Som anført i indledningen er Faxe Kommune som offentlig myndighed forpligtet til, at offentliggøre indberetninger til ordningen, jfr. § 27 i whistleblowerloven. Der ses beklageligvis ikke at være udarbejdet årsrapport for 2023, hvorfor denne afrapportering omfatter såvel 2023 som 2024.

Følgende oplysninger skal gøres tilgængelige for offentligheden, dog under hensyntagen til de særlige tavshedsforpligtelser i loven:

- Antal modtagne indberetninger
- Status på opfølgningen på indberetningerne
- Antal indberetninger der er afvist i henhold til § 12, stk. 3
- Antal indberetninger der har været undergivet realitetsbehandling
- Hvor mange indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelser
- De overordnede temaer for de indberetninger der falder indenfor ordningen og som er realitetsbehandlet.

4.1 Modtagne henvendelser i 2023:

Whistleblowerordningen har modtaget 7 indberetninger i perioden 1. januar-31. december 2023. Whistleblowerenheden har vurderet at de 6 af indberetningerne falder indenfor ordningen og de er derfor undergivet realitetsbehandling.

Ud af de 6 er der 3, hvor de modtagne redegørelser ikke findes at bekræfte de modtagne oplysninger i indberetningen, hvorfor der ikke er foretaget yderligere i forhold til disse.

Af de resterende 3 har indberetningen ført til yderligere opfølgende handlinger, herunder eksempelvis indskærpelser på arbejdsmiljøområdet, eller i forhold til sagsbehandling.

En indberetning er afvist, fordi det indberettede forhold ikke er omfattet af ordningen. Ingen indberetninger har ført til politianmeldelse.

4.2 Modtagne henvendelser i 2024:

Whistleblowerordningen har modtaget 8 indberetninger i perioden 1. januar-31. december 2024. Whistleblowerenheden har vurderet at 2 af indberetningerne falder indenfor ordningen og de er derfor undergivet realitetsbehandling. I forhold til disse 2 sager, har de efterfølgende modtagne redegørelser ført til yderligere opfølgende handlinger, herunder eksempelvis indskærpelser indenfor ledelsesområdet, eller i forhold til sagsbehandling.

To indberetninger er afvist, fordi de indberettede forhold ud fra de modtagne oplysninger ikke er omfattet af ordningen. Ingen indberetninger har ført til politianmeldelse.

De resterende modtagne indberetninger udgør ikke i sig selv overtrædelser der hører ind under ordningen, men kunne potentielt udgøre en overtrædelse af andre regler. 2 af indberetningerne har således ført til indskærpelser på arbejdsmiljøområdet. Whistleblowerenheden har dog ikke modtaget yderligere og tilstrækkeligt uddybende oplysninger fra indberetter i de sidste tilfælde, hvorfor der ikke er foretaget yderligere i forhold til disse.