

Høringsmateriale Budget 2026-2029

Høringssvar fra høringsberettiget parter

Materialet offentliggøres på
Faxe Kommunes Hjemmeside
og i FirstAgenda

Indholdsfortegnelse

Høringssvar fra HovedMED og CenterMED

Hovedudvalget	3
Center for Børn, Unge & Familier	4
Center for Social, Sundhed & Pleje	5
Center for Beskæftigelse	6

Høringssvar fra OmrådeMED

Områdeudvalget – Sundhed & Pleje	8
Områdeudvalget – Syge- Hjemmepleje & Træning	11
Områdeudvalget – Handicap & Psykiatri	14
Områdeudvalget – Skolerne	16

Høringssvar fra LokalMED

Centerstaben i Center for Social, Sundhed & Pleje	17
Demens- og Sundhedsenheden	19
Demens, Sundhed & Træning	25
Mad & Køkkenproduktion	28
Plejehjemmet Lindevej	29
Plejehjemmet Solhaven	32
Plejehjemmet Tycho Brahes Vej	34
Plejehjemmet Frederiksgade	35
Plejehjemmet Hylleholt	37
Plejehjemmet Dalby Plejehjem	39
Æblehaven	42
Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal	45
Hjemmeplejen – Faxe Nord	49
Hjemmeplejen – Faxe Syd	52
Kildebo - Center for neurorehabilitering	54
P86	55
Haslevskolerne - både MED og skolebestyrelse	56
5-kløverskolerne - både MED og skolebestyrelse	60
Skovkildeskolerne – både MED og skolebestyrelse	63
Dagplejen	70
Lillebo Børnehus	74
Småfolket	76
Børnehuset Møllen - både MED og forældrebestyrelse	77
Tværfagligt CompetenceCenter	79
HMDI Troelstrupgaard	81
Faxe Musikskole	84
Faxe Hallerne	86
Haslev Hallerne	95
Folkeoplysningsudvalget	99
Teknologi	101

Bestyrelser

Dagplejen – Forældrebestyrelse	102
Dalby Børnehuse – Forældrebestyrelse	103
Småfolket – Forældrebestyrelse	104
Æblehaven	107
Faxe Musikskole	108

Råd

Handicaprådet	110
Frivilligrådet	111
Udsatterådet	112
Plejhjemsrådet – Tycho Brahes Vej	115
Plejhjemsrådet – Lindevej	116
Plejhjemsrådet – Solhaven	119
Plejhjemsrådet – Hylleholt	120
Plejhjemsrådet – Frederiksgadecentret	121
Plejhjemsrådet – Dalby Plejehjem	122
Seniorrådet	123

Øvrige

BUPL	131
Lærerkredsen Faxe Vordingborg	141
Ældre Sagen Haslev	142
Team Faxe Håndbold	143
Café Paraplyen	145
Haslev TT	147

1. september 2025

Høringssvar vedr. budget 2026

Medarbejderrepræsentanterne i Hovedudvalget har efter deltagelse i budgettemadagene og møde i Hovedudvalget drøftet budget 2026. Som Hovedudvalg er vores største fokus på arbejdsmiljøet, og vi mener fortsat, at I bør have stor, politisk bevågenhed på det område.

Vi er helt afhængige af at kunne fastholde og rekruttere medarbejdere, og flere steder i vores organisation oplever vi fortsat en høj personaleomsætning og kolleger, der bliver syge af at gå på arbejde.

Kompleksiteten i opgaverne er stigende, og det bør derfor sikres, at alle har en reel mulighed for at løse kerneopgaven.

I den forbindelse er retvisende budgetter altafgørende. Vi kan ikke levere den forventede service, hvis et område er underfinansieret. Hvis I vælger at lave rammebesparelser, frygter vi, at vi i endnu højere grad end nu vil se manglende sammenhæng mellem opgaver og ressourcer. Det vil påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning.

Vi opfordrer derfor til, at I peger på konkrete besparelser og tilretter det forventede serviceniveau på de berørte områder.

Udvikling kræver ofte investeringer før en evt. besparelse kan realiseres, og derfor anbefaler vi også, at I tildeler familieområdet de foreslåede 15 mio. kr. til at fortsætte arbejdet med udviklings- og genopretningsplanen.

Selvom efteråret byder på Kommunalvalg, vil vi i lighed med sidste år opfordre til, at I som politikere tænker langsigtet i forhandlingerne om budget 2026. I vores optik vil det kræve strukturelle tilpasninger, hvis der på sigt skal skabes det fornødne råderum til at investere, videreudvikle og implementere nye indsatser.

Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i Hovedudvalget

29. august 2025

Høringssvar vedr. budget 2026

Centerudvalget i Center for Børn, Unge og Familier har drøftet budgettet for 2026. Medarbejderrepræsentanterne har følgende bemærkninger:

Generelt er vi bekymrede for udsigten til endnu et år med besparelser i kommunen. Vi oplever et særdeles presset arbejdsmiljø på mange arbejdspladser, og muligheden for at skabe forandring og udvikling med de nuværende ressourcer er vanskelig, når kompleksiteten i opgaverne hele tiden stiger, og nye reformer, tiltag og indsatser skal implementeres.

Derfor er det også helt afgørende for udviklings- og genopretningsplanen i vores center, at der prioriteres midler til at fortsætte arbejdet. Det er et langt, sejt træk at ændre kultur og arbejdsgange. Vi kunne alle ønske os en hurtigere proces, men det tager tid og kræver tålmodighed – også i de kommende år.

Vi anerkender, at det politisk er en vanskelig opgave, I står overfor i forhold til at lave en budgetaftale for 2026. Vi vil dog på det kraftigste anbefale, at I tager ansvaret på jer ved at prioritere, hvor besparelserne skal placeres frem for at udmelde rammebesparelser. Det er vigtigt, at I forholder jer til det serviceniveau, I ønsker borgerne skal tilbydes, og prioriterer økonomien ud fra det.

I vores center vil det være helt reelt at reducere økonomien til dagplejen via forslaget om en ny tildelingsmodel (BLU-CBUF-P/RE9). Derudover vil vi anbefale, at I vælger de reduktionsforslag, hvor der reelt er tale om en udgift, der kan fjernes frem for forslag, hvor besparelsen ikke kan udmøntes og derfor ender som en rammebesparelse.

På opprioriteringslisten vil vi henlede jeres opmærksomhed på Børn i Fællesskaber. Beløbet på 7,5 mio. kr. dækker kun merforbruget på den centrale konto – og altså ikke de decentrale enheders merforbrug. Hvis almenområderne skal kunne udvikle sig og personalet blive opkvalificeret, kræver det også investeringer i almen.

Vi er fortsat optaget af arbejdet med retvisende budgetter og håber på politisk opbakning dertil. Det udmeldte serviceniveau skal til enhver tid harmonere med den tildelte økonomi.

Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i Center for Børn, Unge og Familier



Høringssvar vedr. Budget 2026 – 2029

Medarbejdersiden i Centerudvalget i CSSP har på et møde d. 1. september 2025 drøftet forslag til budgettet og afgiver nedenstående høringssvar i forbindelse med Budget 2026 - 2029:

Centerudvalget opfordrer fortsat til, at der foretages de nødvendige ændringer, så der i fremtiden sikres en sund og robust organisation med økonomisk bæredygtighed.

Prioriteringskatalogets forslag er stort set, set før, og der er tidligere sagt nej til dem. Vi frygter, at det vil ske igen og at der gennemføres rammebesparelser i stedet.

Centerudvalget opfordrer til at der gøres alt, hvad der er muligt at undgå rammebesparelse, og at der tages et tydeligt politisk ansvar for de nedskæringer, der gennemføres.

Centerudvalget opfordrer desuden til at det ikke overlades til frontmedarbejdere at forklare konsekvenserne af trufne beslutningerne til borgerne.

Centerudvalget anbefaler fortsat at der bliver kigget på ændringer af overordnede strukturer i hele organisationen. Det giver mening, at der laves langsigtede strukturændringer, så der kan genereres potentiale for både besparelser og udvikling.

Derfor støtter centerudvalget også gennemførelse af plejehjemsstrategiens planer, og ser gerne at den tankegang, der er bag forslaget smitter af på andre dele af organisationen.

Centerudvalget anbefaler, at der udarbejdes en analyse af ledelsesstrukturen i organisationen for at kortlægge om der gennem knopskydninger er skabt en overkapacitet eller om den nuværende struktur er ok.

Slutligt finder Centerudvalget det fortsat vigtig, at Byrådet tager ansvar for at ressourcer og opgaveløsning hænger sammen. Sådan at der tages stilling til hvilke opgaver, der ikke skal løses i fremtiden, hvis der vedtages nedskæringer i medarbejdergruppen.

CenterMED i Center for Beskæftigelses høringssvar til Budget 2026-2029

CenterMED udtrykker utilfredshed med den meget korte høringsfrist fra 28. august til 3. september, som desuden har ligget hen over en weekend. Denne tidsramme har i væsentlig grad vanskeliggjort muligheden for at sikre, at alle afdelinger og medarbejdere er blevet tilstrækkeligt inddraget i processen.

CenterMED har kommentarer til følgende budgetforslag:

Lukning af receptionen på Tingvej 7 (ØK-CFB-P/RE3)

Hvis receptionen på Tingvej 7 lukkes, er det afgørende, at der etableres alternative sikkerheds- og tryghedsforanstaltninger. Receptionens medarbejdere har i dag en vigtig konfliktnedtrappende funktion og fungerer som første kontaktpunkt ved potentielt utrygge situationer. Uden denne tilstedeværelse vil der fortsat være behov for løsninger, der kan varetage denne rolle og understøtte et sikkert arbejdsmiljø.

Opnormering af veteranindsatsen (BIU-CFB-P/OP74 og BIU-CFB-P/OP75)

CenterMED støtter en styrket indsats på veteranområdet. En opnormering vil give mulighed for mere opsøgende arbejde, bedre koordinering og en mere helhedsorienteret indsats på tværs af organisationen. Dette vurderes at have stor betydning både for den enkelte veteran og for den samlede opgaveløsning i kommunen.

Reduceret åbningstid i SFO'er og yderligere lukkedage i SFO og dagtilbud (BLU-CBUF-P/RE5, BLU-CBUF-P/RE7 og BLU-CBUF-P/RE11)

En reduktion af åbningstiderne i SFO og dagtilbud vil begrænse ledige forældres mulighed for at deltage fuldt ud i beskæftigelsesrettede indsatser og tilbud. Samtidig kan det mindske kommunens attraktivitet for børnefamilier og nytilflyttere, da fleksible pasningsmuligheder er en forudsætning for eksempelvis at kunne pendle til arbejde.

Færre rengøringstimer i kommunale bygninger (TMU-CPME-P/RE54)

CenterMED peger på, at rengøringsniveauet i de kommunale administrationsbygninger allerede i dag er begrænset. En yderligere reduktion vurderes at kunne øge risikoen for øget sygefravær, eksempelvis som følge af allergifremkaldende stoffer og dårligere hygiejne. Derudover kan et lavere rengøringsniveau have en negativ indvirkning på arbejdsglæden og medarbejdernes trivsel, når de dagligt skal udføre deres arbejde i beskidte eller uhygiejniske omgivelser.

Besparelser på det forebyggende område

CenterMED bemærker, at flere af forslagene rammer de forebyggende indsatser, herunder pårørende- og fællesskabsvejleder, frivillighedskoordinator og aktivitetsmedarbejdere. Disse funktioner har – ud over deres betydning for den enkelte borger – også en vigtig rolle i at understøtte fællesskaber og aflaste pårørende. Når de reduceres eller fjernes, vil flere borgere i højere grad være afhængige af støtte fra deres nærmeste. Det kan også omfatte ledige borgere, som dermed får mindre tid og overskud til at fokusere på deres egen situation og deltagelse i beskæftigelsesrettede indsatser. Flere af vores ledige kan også savne fællesskaber, i kraft af at de står uden for arbejdsmarkedet, hvilket begrænses yderligere i mangel af pårørende- og fællesskabsvejleder. Frivillighedskoordinator

ligeledes: Kan skabe aktiviteter for borgere (om det er som frivillig eller deltager) som giver en indgang til et fællesskab, som kan udvikle sig til kontakt til arbejdsmarkedet.

CenterMED vil desuden fremhæve, at Center for Beskæftigelse i samarbejde med frivillighedskoordinatoren har fokus på at styrke brobygningen til frivillige tilbud – blandt andet i overgangen til et godt seniorliv. En svækkelse af disse funktioner vil derfor også påvirke muligheden for at skabe sammenhængende og meningsfulde borgerforløb på tværs af kommunens områder.

CenterMED vurderer derfor, at besparelser på de forebyggende indsatser ikke alene vil medføre øgede udgifter på længere sigt, men også kan have afledte konsekvenser for beskæftigelsesområdet.



Høringssvar fra Områdeudvalget Sundhed & Pleje

Notat

Vedr. Budgetaftale og prioriteringskatalog 2026–2029

Dato: 28. august 2025

Områdeudvalget Sundhed & Pleje takker for muligheden for at afgive høringssvar til budgetprocessen.

Sagsnummer:
81.38.00-A21-1-25

Vi anerkender den økonomiske udfordring, som kommunen står overfor, men finder det vigtigt at understrege, at de foreslåede reduktioner på ældreområdet vil få markante konsekvenser for både beboere på plejehjem og medarbejdere i Sundhed & Pleje.

Forslag med konsekvenser for Sundhed & Pleje

- SSU-CSSP-P/RE17: Brugerbetaling for kørsel til dagcenter**
 En brugerbetaling kan afholde borgere fra at benytte dagcenteret pga. udgiften. Det kan medføre, at flere borgere får øget behov for hjemmepleje eller hurtigere skal visiteres til plejehjem. Det vil betyde tab af livskvalitet for borgerne, øget belastning af pårørende og større ulighed i adgangen til kommunens tilbud.
- SSU-CSSP-P/RE18: Nedjustering af midler fra ældrereformen**
 Implementeringen af den nye ældrereform er en stor og kompleks opgave, som bør prioriteres højt og tages meget alvorligt. En nedjustering af midler allerede i opstartsfasen er derfor stærkt bekymrende. For at realisere reformens intentioner kræves både et markant kompetenceløft og en faglig opkvalificering af medarbejderne – ikke kun i begyndelsen, men også på længere sigt. Hvis midlerne reduceres, risikerer Faxe Kommune at stå uden de nødvendige ressourcer til at sikre en tilfredsstillende kvalitet i implementeringen, hvilket vil være i direkte modstrid med reformens formål om at styrke kvaliteten i ældreplejen.
- SSU-CSSP-P/RE19: Reduktion i voksenelevløn for dem, som ikke lever op til krav**
 Plejeområdet er stærkt afhængigt af at kunne tiltrække og fastholde elever, som er fremtidens medarbejdere. En reduktion i elevlønnen kan svække rekrutteringsgrundlaget, skabe ulighed og på længere sigt føre til mangel på faglært arbejdskraft på plejehjemmene.
- SSU-CSSP-P/RE20: Nedlæggelse af demenstræningsteamet**
 Teamet yder en specialiseret indsats, der hjælper borgere med demens til at bevare funktionsevner, livskvalitet og muligheden for at blive længst muligt i eget hjem. En nedlæggelse vil betyde, at denne gruppe mister et vigtigt tilbud, hvilket kan føre til hurtigere funktionstab og øgede plejebehov. Samtidig mister medarbejderne adgang til specialiseret viden og kompetencer.
- SSU-CSSP-P/RE22: Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere**
 Aktivitetsmedarbejderne er afgørende for at skabe liv og indhold på plejehjemmene. Hvis 9 stillinger nedlægges, vil plejen reduceres til basale opgaver, hvilket vil forringe beboernes livskvalitet og øge ensomheden markant. Aktivitetsmedarbejdere er tovholdere i forhold til frivillige og civilsamfund, de planlægger arrangementer og sikrer socialt fællesskab – noget beboere uden pårørende er helt afhængige af. At reducere denne funktion underminerer relationer, kontinuitet og trivsel.

- **SSU-CSSP-P/RE23: Nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejdere**
En yderligere reduktion vil betyde, at aktivitetsmedarbejdere skal dække flere plejehjem, hvilket mindsker nærhedsprincippet og relationerne til den enkelte beboer. Aktivitetsmedarbejdere er tovholdere i forhold til frivillige og civilsamfund, de planlægger arrangementer og sikrer socialt fællesskab – noget beboere uden pårørende er helt afhængige af. At reducere denne funktion underminerer relationer, kontinuitet og trivsel.
- **SSU-CSSP-P/RE24: Nedlæggelse af stillingen pårørende- og fællesskabsvejleder**
Pårørende til beboere på plejehjem har stor gavn af vejledning og støtte, særligt i krisesituationer og ved familiekonflikter. Vejlederen er også en vigtig ressource på de midlertidige pladser, hvor borgerne hurtigt udskrives fra hospitalet. Nedlæggelsen vil svække pårørendesamarbejdet og øge presset på både personale og familier.
- **SSU-CSSP-P/RE25: Nedlæggelse af stillingen som musikterapeut**
Musikterapi har veldokumenteret effekt på trivsel, livsglæde og tryghed – især hos borgere med demens. Den bidrager til ro, reminiscens og reduceret medicinforbrug. Nedlæggelsen vil betyde tab af en vigtig non-farmakologisk indsats, som mange beboere ser frem til og har stor gavn af.
- **SSU-CSSP-P/RE26: Nedlæggelse af stillingen som kostvejleder**
Ernæring er en nøgelfaktor for ældres sundhed. Kostvejlederen forebygger underernæring, vægttab og genindlæggelser, især hos borgere med dysfagi eller andre ernæringsudfordringer. Funktionen er central i tværfaglige konferencer og triagering. En nedlæggelse vil øge risikoen for dårlig sundhed, flere indlæggelser og dermed større udgifter på sigt.
- **SSU-CSSP-P/RE27: Nedlæggelse af stillingen som frivillighedskonsulent**
Konsulenten understøtter og koordinerer samarbejdet med frivillige og civilsamfundet og er sparringspartner for aktivitetsmedarbejdere. Uden denne funktion risikerer indsatsen at miste sammenhængskraft, hvilket kan betyde færre frivillige og mindre variation i beboernes hverdag. Ældrelovens krav om inddragelse af civilsamfundet vil ikke kunne indfries uden denne funktion.
- **SSU-CSSP-P/RE28: Æblehaven som uvisiteret aktivitetstilbud**
Æblehaven er et vigtigt tilbud for livskvalitet, funktionsvedligehold og aflastning af pårørende. Hvis borgerne skal transporteres til Haslev, vil pressede ægtefæller få en større byrde, og mange borgere i Faxe-området vil få sværere adgang. Nedlæggelsen vil øge uligheden i adgangs til aktivitetstilbud.
- **SSU-CSSP-P/RE29: Samle visiterede pladser – Grøndal**
Flytning af pladser til Rehabiliteringscenter Grøndal vil betyde længere transporttid for borgere fra Faxe-området og svækkelse af det sociale fællesskab omkring Café Æblehaven. De fysiske rammer på Grøndal er ikke optimale og vil ikke kunne rumme de ekstra visiterede borgere.
- **SSU-CSSP-P/RE30: Samle visiterede pladser – Æblehaven**
En samling af pladser i Æblehaven vil medføre lang transporttid for borgere fra bl.a. Førslev og Terslev, hvilket vil afholde nogle fra at deltage i dagcentertilbud. Det er afgørende for den lige adgang, at der er tilbud både i Faxe og Haslev.

Konsekvenser for medarbejderne

- Når ressourcer fjernes fra aktiviteter, frivillighed, musikterapi, kostvejledning og demensindsatser, reduceres kerneopgaven til basal pleje. Det undergraver faglig stolthed og arbejdsglæde, skaber rekrutteringsudfordringer og kan i værste fald reducere plejehjem til “opbevaring”.

- Reduktion i elevlønnen (RE19) kan gøre det vanskeligere at tiltrække elever og dermed skabe mangel på kvalificerede medarbejdere.
- Gentagne spareforslag på de samme områder skaber utryghed og dårligt arbejdsmiljø, hvilket underminerer fastholdelse af medarbejdere.

Anbefalinger fra Områdeudvalget Sundhed & Pleje

- At kommunen i budgetforhandlingerne prioriterer at **friholde plejehjemsområdet for reduktioner**, særligt på aktivitets-, demens-, musik-, kost-, frivilligheds- og uddannelsesområdet. Antallet af borgere på plejehjem stiger, og deres behov bliver mere komplekse – derfor bør området tilføres midler frem for at udsættes for besparelser.
- At der satses på **langsigtede investeringer i trivsel, ernæring, uddannelse og forebyggelse**, som vil reducere behovet for mere indgribende og dyre indsatser senere.

Afslutning

Områdeudvalget Sundhed & Pleje opfordrer til, at byrådet sikrer, at Faxe Kommunes plejehjem fortsat kan levere en værdig og tryk omsorg for kommunens ældre borgere. Nedsikringer på dette område vil ikke blot være en økonomisk besparelse her og nu, men medføre større omkostninger senere.

Høringssvar fra Områdeudvalget i Syge- Hjemmepleje og Træning.

Udarbejdet af:

Dorthe Hansen, SSA, TR FOA.

Lene Hansen, FTR FOA

Bitten Herdahl, Fysioterapeut, TR Danske Fysioterapeuter

Pkt. 17. Brugerbetaling til kørsel til Dagcenter.

Vi er enige i de konsekvenserne beskrevet i det fremlagte materiale.

Den økonomiske besparelse frygter vi, reelt vil udeblive. Da tyngden i hjemmeplejen forøges hvis borgerne i fravær af dagcenteraktivitet forbliver yderligere passive og med øget tyngde i hjemmet.

At borgeren kommer i dagcenter må også anses som en væsentlig aflastning af pårørende. Hvis man ikke har mulighed for denne aflastning må der også påregnes yderligere pres på de pårørende med øget udbrændthed og deroute til følge.

Vi bakker derfor ikke op om gennemførsel af forslaget.

Pkt. 18. Klippekort til hjemmeboende borgere.

Dette forslag er allerede nu meget kompromitteret og vi ser faktisk en mulighed i at gennemfører dette forslag.

Vi bakker op om gennemførsel.

Pkt. 19. Reduktion i vokselevløn for dem, som ikke lever op til krav.

Vi er enige i de beskrevne konsekvenser i det fremlagte materiale.

Vi mener bestem ikke man kan forsvare at nedjustere el. fjerne dette forslag.

Vi oplever i Faxe kommune problemer med fastholde og hverve personale. Det er afgørende at vi bevarer og hvis muligt også øger muligheden for at få løn som voksne elever.

Vi oplever allerede nu en ulighed i hvilke voksne elever der tildeles løn og vi ønsker at muligheden for løn er lige for alle voksne elever.

Pkt. 20. Nedlæggelse af Demenstræningsteam.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Ved at reducere i antallet el. helt fjerne træningsterapeuter i Demensenheden, udvander man tilbuddet i sådan en grad at borgerne fremover ikke vil blive tilbudt et reelt trænings- el. aktivitetstilbud med den

faglighed og kvalitet det kræves, for at kunne imødekomme denne borgergruppe.

Faxe kommune har taget en overordnet beslutning om at være en demensvenlig kommune og for at leve op til dette, er vi nødt til at kunne imødekomme borgergruppen med tilbud af høj faglig kvalitet og med indhold der svarer til borgergruppens diversitet.

Uden træningsterapeuter i Demensenheden kan dette ikke lade sig gøre.

I Den Nye Ældrelov er der netop fokus på Demensområdet og tilbud til denne borgergruppe.

Det bliver yderst vanskeligt for Faxe Kommune at løfte denne lovmæssige opgave, hvis ressourcerne i Demensenheden reduceres.

Træningsterapeuterne i demensenheden løser både opgaver ift. SUL – og SEL ydelser.

De løser opgaver i demensenheden, men også i træningsenheden.

Faktuelt ved vi at der, på landsplan, er en progredierende tendens i demenssygdomme.

Dette vil også vise sig i Faxe Kommune.

Denne tendens underbygger vores behov for at bibeholde specialfunktioner på området.

Vi bakker ikke op om forslaget.

Pkt. 21 Nedlæggelse af frirumsmedarbejdere.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Hvis frirumsmedarbejdernes tilbud nedlægges, kan der ikke længere tilbydes aflastning af de pårørende.

Denne aflastning foregår i øjeblikket både hverdage, dag- og aften timer samt i weekenden.

Deres funktion bærer grundværdierne i det gode liv med fokus på livskvalitet og frihed i eget liv.

Vi forudser at borgere med demens i stor udstrækning vil blive mere plejekrævende hvis tilbuddet bortfalder og i større omfang ikke kan forblive i egen bolig, men i stedet vil have brug for intensiv pleje på en af kommunens plejehjem.

Rent samfundsøkonomisk vil man blot flytte det økonomiske ansvar fra en post til en anden og på den lange bane vil resultatet blive en merudgift ift. øget plejeindsats og evt. en plejehjemsplads.

Pkt. 24. Nedlæggelse af pårørende- og fællesskabsvejleder.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Ved at nedlægge tilbud hos pårørende- og fællesskabsvejleder, sker der kvalitetsforringelser for en meget sårbar borgergruppe der således helt står uden lignende tilbud.

Mange pårørende overses i systemet og fokus placeres ofte kun på den sygdomsramte.

Pårørende har i stor stil brug for en ramme hvor deres behov og bekymringer kan tages seriøst og hvor der for dem kan ske en forebyggende indsats.

Hos pårørende- og fællesskabsvejleder bliver pårørende og udsatte/ensomme borgere i kommunen mødt og deres behov sat i fokus. Pårørende- og fællesskabsvejleder har en afgørende funktion som brobygger og bindeled mellem kommunens tilbud og tilbud i civilsamfundet. Disse snitflader og dette netværk er med til at styrke borgers livskvalitet og trivsel i forskellige livsfaser og vi ser derfor funktionen som afgørende når Den Nye Ældrelov skal implementeres.

Her er en forventning til kommunen om at styrke indsatsen med og omkring kommunens borgere, kommunens tilbud og civilsamfundet.

Vi ønsker derfor ikke forslaget gennemført.

Pkt. 26. Nedlæggelse af stillingen Kostvejleder.

Vi er enige i de konsekvenser og følgevirkninger der er beskrevet i høringsmaterialet.

Funktionen som kostvejleder ses som en speciale-funktion, hvor store dele af funktionen ikke kan varetages af andet fagpersonale uden forudgående omfattende kompetenceløft.

Funktionen er før prioriteret væk med store konsekvenser til følge.

Man indså dengang at personalet i hjemmeplejen ikke havde kompetencer til at løfte funktionen.

Man oplevede dengang manglende viden og manglende kompetencer på området.

Kommunens ernæringstruede borgere stod uden kvalificeret tilbud.

Man oplevede øget udgift til eksterne aktører på området og ift. det nære borgerrelaterede arbejde ift. kost og ernæring manglede kompetencepersoner.

Hvis funktionen bortfalder igen vil dette have omfattende konsekvenser, både ift. plejetyngde, rehabiliteringspotentiale og den enkeltes livskvalitet.

Pga. ovenstående ønsker vi ikke forslaget gennemført.

Pkt. 27. Nedlæggelse af stillingen frivillighedskoordinator.

Vi er enige i de konsekvenser og følgevirkninger der er beskrevet i høringsmaterialet.

Jvf. lovgivningen i Den Nye Ældrelov er denne funktion af afgørende betydning.

Frivillighedskoordinatoren er funderet i det frivillige samfund og har dybe rødder i de civile tilbud i vores kommune. Hvis vi som kommune skal lykkes med øget inddragelse af civilsamfund og brug af frivillige ressourcer er det af afgørende betydning at vi har en kompetenceperson ved roret til at facilitere og fastholde tilbud og projekter i civilsamfundet og mellem kommune, private- og frivillige ressourcer.

Vi bakker derfor ikke op om forslaget.

På vegne af Områdeudvalget i Syge – Hjemmepleje og Træning. Faxe Kommune.



Notat

Dato: 29. august 2025

Afdeling:
Centerstaben for CSSP

Sagsbehandler:

Sagsnummer:
87.01.00-P35-1-25

Områdeudvalg H&Ps høringssvar vedr. Budget 2026-2029

Områdeudvalg Handicap & Psykiatri har på møde den 29. august 2025 drøftet høringsmaterialet og på den baggrund udarbejdet følgende høringssvar -

Forslag nr. 33 Bortfald af driftstilskud Café Paraplyen og 34 Reduktion af tilskud til Cafe Paraplyen

Såfremt et af disse forslag vedtages, uden at der tænkes tilført økonomiske ressourcer til det kommunale værested i Frederiksgade 6, vil der, udover de i forslaget listede mulige konsekvenser, være en eller flere grupper af borgere, som ikke får den daglige kontakt og støtte, som de modtager på Café Paraplyen i dag. Det må imødeses at der vil være afledte konsekvenser for kommunens andre sociale indsatser, som f.eks. Værestedet Frederiksgade § 79 tidlig forebyggende indsats/Krydsfeltet § 82 og den opøgende indsats/Gadeteamet § 99.

OUHP er bekymret for om en øget mængde borgere i de ovennævnte tilbud vil medføre et stort arbejdspress og et deraf afledt forringet arbejdsmiljø. For at imødegå dette, vil det være nødvendigt at ansætte flere medarbejdere i ovennævnte tilbud, hvorved der ikke vil være nogen økonomisk besparelse.

Der er en særlig bekymring for en gruppe af borgere, som benytter sig af muligheden for at få bragt mad ud fra Café Paraplyen, og den gruppe af borgere som benytter sig af muligheden for at spise morgenmad og købe et billigt måltid varm mad dagligt på Café Paraplyen. En bekymring både i forhold til ernæring og social kontakt.

I forhold til den af Socialudvalget igangsatte proces vedr. Den Fremtidige Værestedsindsats i Faxe Kommune, så vil flere af de nedsatte arbejdsgruppers formål, vilkår og indhold blive ændret eller måske endda være helt formålsløse, hvis et af disse forslag vedtages.

Forslag nr. 35 Socialudvalget: Serviceændring grundtakst - botilbud

OUHP er bekymret for konsekvenserne hvis reduktionen på grundtaksten effektueres. Taksterne er beregnet i forhold til de reelle udgifter. Hvis der skal reduceres i grundtaksten vil dette i realiteten ramme aktivitetsmidler til borgerne, nattevagter, rengøring og kompetenceudviklingsmidler til medarbejderne, ledelse og administrativt personale. Reduktioner på nogen af disse områder kan føre til opgaveglidning og forøget medarbejdergennemstrømning, som i sidste ende vil føre til serviceforringelser for borgerne.

Med de politisk godkendte takstprincipper og beregninger er der ellers for første gang afsat midler til kompetenceløft for medarbejderne, hvilket har været efterspurgt af blandt andet Socialtilsynet. OUHP er bekymrede for, at det vil blive svært at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Det i forslaget nævnte mindre forbrug sidste år, lå på relativt få tilbud. Det skyldes at der ikke var kvalificerede ansøgere til vacante stillinger, derfor forblev stillingerne vacante for en tid. De afsatte lønmidler blev derfor ikke forbrugt fuldt ud.

Faxe Kommune kan kun spare penge på Faxe Kommunes borgere, men på botilbuddene kommer en stor andel af beboerne fra andre kommuner. For at hente besparelsen på netto 1.000.000 kr. skal der reelt spares 1.700.000 kr. Differencen på 700.000 kr. kommer andre kommuner til gode.

En besparelse på grundtaksten vil derfor kunne føre til serviceforringelse for borgerne i forhold til færre aktiviteter og lavere medarbejderdækning på nattevagterne. Eller en mindre attraktiv arbejdsplads hvis midlerne til kompetenceudvikling reduceres.

Forslag nr. 71 Kvalitetssygeplejerske

OUPH bakker op om forslaget som tilfører en kvalitetssygeplejerske på socialområdet, da det vil medføre en forøget og mere ensartet kvalitet i kommunens egne tilbud.

Forslag nr. 100 §107 - udvidet tilbud på Mosaikhusene

OUPH finder forslaget relevant, da det kommer Faxe borgerne og deres familier til gode. Tilbuddet er tilpasset Faxe Kommunes behov, for de borgere vi allerede kender og har i tilbuddet. Det har stor betydning for denne borgergruppe at bostedet er i nærheden af familien. Tilbuddet og indsatsen er helhedsorienteret og forventes at tiltrække medarbejdere med specialiserede kvalifikationer.

3. september 2025

Høringssvar vedr. budget 2026

Områdeudvalget for skoler i Center for Børn, Unge og Familier har drøftet budgettet for 2026 og har følgende opmærksomhedspunkter:

Som politikere bør I være opmærksomme på, at puljemidlerne til løft af fritidspædagogikken på 1,2 mio.kr. til SFO'erne udløber til årsskiftet. Det betyder, at der skal reduceres væsentligt i personaleressourcerne, hvis ikke der prioriteres midler til området.

Som områdeudvalg for skolerne er vi optaget af, at udvikle og kvalitetssikre skolerne i Faxe Kommune. Vi kan dog konstatere, at de udviklingsmidler, som kommunen modtager via bloktilskuddet ikke altid udmøntes som tiltænkt. Det gælder fx kvalitetsløftmidlerne (lærermilliarden) samt midlerne til investering i faglokaler. I forhold til sidstnævnte skal det bemærkes, at midlerne ikke kun kan bruges til anlæg, men også til undervisningsmaterialer og inventar, der kan højne undervisningens kvalitet.

Skolerne i Faxe Kommune er afhængige af de midler, der gives til kvalitetsløft, så vi håber, at der fremadrettet vil være politisk bevågenhed i forhold til at udmønte midlerne som tiltænkt.

Med venlig hilsen

Områdeudvalget for skoler i Center for Børn, Unge og Familier



Haslev d. 3/9 2025

Høringssvar fra Centerstaben for CSSP og CBI vedr. Budget 2026

Centerstaben anerkender, at Faxe Kommune fortsat befinder sig i en vanskelig økonomisk situation, der gør, at mange gode indsatser foreslås sparet væk – også indsatser som vil gøre det svært at 1) leve op til intentionerne i den nye ældrelov, 2) forberede og leve op til sundhedsreformens forebyggelsesfokus særligt i den kommende Folkesundhedslov og 3) sikre de borgere, der pga. beskæftigelsesreformen bør gribes af socialområdet.

Centerstaben har mange saglige holdninger til de fleste forslag i både spare- og opprioriteringskataloget men vil i dette høringssvar fokusere på de områder, der peger direkte ind på Centerstaben for CSSP og CBI's ansvars- og fagområder.

Centerstaben anbefaler, at der i forbindelse med budgetforhandlingerne bliver truffet strukturelle og bæredygtige beslutninger omkring de fremlagte forslag. Vi opfordrer derfor til, at det vurderes, om nogle borgerrettede tilbud kan lægges sammen, og om strukturer kan ændres, så både den fælles økonomi og indholdet af tilbuddene drager nytte af det - og at det vurderes, om organiseringen er optimalt struktureret fra beslutningsgang til udførelse.

Endnu en gang beder vi om, at der politisk tages ansvar for de kommende besparelser, og at der ikke opereres med rammebesparelser, der får effekt, uden at der er taget politisk beslutning om hvor og hvordan.

For så vidt angår de konkrete besparelsesforslag, har Centerstaben følgende bemærkninger:

SSU – P/RE19 – Reduktion i vokselevløn for dem, som ikke lever op til krav

Reduktion af puljen til vokselevløn vil have en negativ effekt på antallet af ansøgere til SOSU-elevområdet i Faxe Kommune; et særdeles kritisk fagområde, hvor vi er i hård konkurrence med andre kommuner på rekruttering og fastholdelse. Centerstaben anser aktuelt denne reduktion for særligt problematisk, *da dimensioneringen samtidig er øget*, og det allerede kræver mere end tidligere at leve op til dimensioneringen. Det er særligt sårbart at udfordre vores mulighed for at opfylde dimensioneringen, når omegnskommuner fortsat tilbyder vokselevløn til elever, der ellers ikke er berettiget til dette.

Derudover tildeles kommunen AUB-midler til hele elevområdet. Opfyldes dimensioneringen ikke, vil kommunen blive beskåret i AUB-midler, hvorfor den foreslåede besparelse på elevområdet vil have andre økonomiske konsekvenser, der ikke blot rammer SOSU-elevområdet men hele kommunens elevområde. Besparelsen vil derfor ikke være den, der er angivet i spareforslaget; hvis der overhovedet vil opstå besparelse ved at reducere i vokselevløn på SOSU-området, hvis det modregnes i AUB-midler.

Centerstaben vil endvidere henlede opmærksomheden på organisationens bæredygtighed på længere sigt og konsekvenserne for borgerne på både kort og lang sigt ved at fjerne en række betydningsfulde fagligheder. Her tænker vi særligt på:

SSU-P/RE20 Dementstræningsteamet

SSU-P/RE21 Frirumsmedarbejdere

SSU-P/RE22 Aktivitetsmedarbejdere på plejehjem

SSU-P/RE24 Pårørende- og fællesskabsvejleder

SSU-P/RE25 Musikterapeut

SSU-P/RE26 Kostvejleder

SSU-P/RE27 Frivillighedskoordinator

...som alle har hver sin betydning for borgerrettet forebyggelse og trivsel. Her tænker vi særligt på implementering af ældreloven og opfyldelse af ældrelovens intentioner om blandt andet hverdagsrehabilitering for at udskyde tidspunktet, hvor den ældre borger får behov for omfattende hjælp; en både menneskelig og samfundsøkonomisk prioritering. Man ville med opsigelse af ovenstående funktioner og fagligheder modarbejde forebyggelsen betydeligt, hvilket både påvirker den enkelte borgers livskvalitet og kommunens økonomiske robusthed på sigt.

Som en del af ældrereformen blev der på SSU i marts 2025 besluttet, at der skulle indgås et samarbejde med Beskæftigelses & Integrationsudvalget om mulighederne for at styrke den tidlige forebyggelse for +60-årige borgere, der bliver tildelt førtidspension, seniorpension og tidlig pension. Det er et vigtigt arbejde, særligt for de borgere, der ikke har en ressourcestærk omgangskreds.

Særligt vedrørende stillingen som frivillighedskoordinator ønsker Staben at henlede opmærksomheden på, at stillingen pga. et øget strategisk fokus, er ændret til *frivilligkonsulent* siden seneste budgetforhandling. Denne funktion er af afgørende betydning for både ældrereformens og sundhedsreformens intensjon om øget mobilisering af civilsamfundet for at sikre den fremtidige kommunes ressourcemæssige bæredygtighed. Ved rekruttering til stillingen i marts 2025 blev der derfor ansat en kandidat i sundhedsfremme og socialvidenskab. Funktionen er dermed ikke længere at koordinere tilbud men at arbejde strategisk mod en mere bæredygtig kommune bl.a. ved målrettet mobilisering af civilsamfundets ressourcer.

Det vil kort sagt blive fordyrende økonomisk og menneskeligt at spare disse medarbejdere væk.

I øvrigt oplever vi, at beskrivelsen af disse medarbejderfunktioner i budgetkataloget ikke svarer til bredden og tyngden af det arbejde, de udfører, hvorfor konsekvenserne af at spare disse væk, ikke kan læses af sparekatalogets beskrivelse af funktionerne.

Staben ønsker endvidere at kommentere på følgende forslag:

SOU-P/RE34 Reduktion af tilskud til Cafe Paraplyen

Som konsekvens af beskæftigelsesreformen er der behov for et styrket samarbejde mellem Socialområdet og Beskæftigelsesområdet for at understøtte de udsatte borgere, hvis indsats ændrer sig markant på beskæftigelsesområdet. Her har værestederne, både de kommunale og Café Paraplyen, en nøglerolle i at gribe nogle af disse borgere. Værestederne kan være et springbræt til uddannelse og job. Samtidig bør der investeres i værestederne, så der er ressourcer til at danne brobygning til foreningslivet.

Socialudvalget har af denne årsag igangsat en proces for værestederne, hvor der arbejdes med den samlede værestedsindsats og det forebyggende tilbud Krydsfeltet. Vi anbefaler, at byrådet lytter til, hvad der kommer ud af dette arbejde, inden der tages beslutninger på området.

I forhold til opprioriteringsforslagene ønsker Centerstaben udelukkende at kommentere på:

SSU-P/IN64 Driftsøkonomi Plejeboligbyggeri (etape 1) som er en engangsinvestering, der dels vil bidrage til udskiftning af ikke-tidssvarende bygninger til gavn for borgere, pårørende og medarbejdere og dels vil bidrage til en langt mere bæredygtig drift af området på sigt. Staben anser forslaget som udtryk for politisk fremsynethed og rettidig omhu i driftsmæssig sammenhæng.

Høringssvar til budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2026-2029

Udvalg: Senior & Sundhedsudvalget

Høringssvar på følgende reduktionsforslag:

- SSU-CSSP-P/RE21: Nedlæggelse af frirumsmedarbejdere på demensområdet (s.1)
- SSU-CSSP-P/RE20: Nedlæggelse af demenstræningsteamet (s.3)
- SSU-CSSP-P/RE24: Nedlæggelse af stillingen som pårørende- og fællesskabsvejleder (s.5)

Forslagets nr. og navn	Høringssvar
SSU-CSSP-P/RE21 Nedlæggelse af frirumsmedarbejdere på demensområdet	Demens- og Sundhedsenheden i Afdelingen for Demens, Sundhed og Træning ønsker at afgive høringssvar til nævnte reduktionsforslag. Vi er imod forslaget, som er en vigtig brik i Faxe Kommunes flerstrengede indsats på demensområdet. Vi mener, at en gennemførelse vil få omfattende konsekvenser for særligt sårbare borgere. Faxe Kommune var blandt de første kommuner, der kunne kalde sig for demensvenlig kommune tilbage i 2017. Siden da har Demensenheden ydet en stor indsats på demensområdet, som har indflydelse på mange mennesker med demens og deres pårørendes hverdag og livskvalitet. Frirumsmedarbejdernes tilbud omfatter: • Aflastning til samboende pårørende til borgere med demens • Samvær og aktivitet til enlige borgere med demens samt • Samvær og aktivitet til ensomme ældre Det er tilbud, som bidrager til at: • Forebygge ensomhed, depression og angst gennem meningsfulde fællesskaber og aktiviteter • Øge livskvaliteten hos ældre, borgere med demens og deres pårørende • Støtte pårørende i at bevare sociale netværk og undgå isolation og ensomhed • Styrke fællesskaber og netværk blandt ensomme ældre, så de oplever samhørighed og mening i hverdagen • Bygge bro mellem kommune og civilsamfund for en stærkere social sammenhæng • Understøtte målene i den nationale strategi og handlingsplan mod ensomhed Forslaget vil, efter vores vurdering, få en række alvorlige konsekvenser, både for de berørte borgere med demens, deres pårørende og for den samlede demensindsats i Faxe Kommune.

	1. Øget pres på pårørende Når støtten reduceres, risikerer vi at de pårørende overbelastes. I yderste konsekvens kan én syg blive til to – hvilket hverken er menneskeligt eller samfundsøkonomisk hensigtsmæssigt. 2. Tidligere behov for kommunal hjælp Manglende tidlig støtte vil føre til, at borgere med demens tidligere får behov for hjemmehjælp, dagcenter og plejehjem. Den forebyggende indsats mister dermed sin effekt, og borgerne mister mulighed for at bevare deres funktionsevne og selvstændighed længst muligt. 3. Øget pres på kommunens øvrige tilbud Det vil føre til øget pres på og endnu længere ventelister til dagcentre og plejehjem. Aktuelt er der ca. 40 borgere tilknyttet demensdagcenter og 21 borgere på venteliste. Det vil få afledte konsekvenser for ældreområdet og skabe flaskehalse i visitation og kapacitet. 4. Øget arbejdspress på demenskonsulenter Forslaget vil medføre flere opgaver til demenskonsulenterne, som i forvejen har en kompleks og specialiseret rolle. Demenskonsulenterne er i kontakt med ca. 250-300 borgere med demens og deres pårørende og med den demografiske udvikling, vil der kun komme flere. Kvaliteten af den faglige støtte forringes og ventetiden for støtten vil blive længere. 5. Forringelse af den samlede demensindsats Alt i alt vurderer vi, at forslaget vil føre til en mærkbar forringelse af den samlede indsats på demensområdet i Faxe Kommune. Det strider imod intentionerne i både nationale retningslinjer og kommunens egne strategier om værdighed, tidlig indsats og borgernes mulighed for at blive længst muligt i eget hjem. På den baggrund opfordrer vi til at forslaget forkastes. Vi mener det vil føre til en forringelse af den samlede demensindsats, og øgede belastninger for både borgeren med demens og deres pårørende. Derudover vil det være vanskeligt for Faxe Kommune at løfte den lovmæssige opgave jf. Ældreloven – som netop har fokus på demensområdet og tilbud til denne gruppe. Endsige at kalde sig en demensvenlig kommune.
--	---

Forslagets nr. og navn	Høringssvar
SSU-CSSP-P/RE20 Nedlæggelse af demenstrænings-teamet	Demens- og Sundhedsenheden i Afdelingen for Demens, Sundhed og Træning ønsker at afgive høringssvar til nævnte reduktionsforslag. Vi er imod forslaget, som er en vigtig brik i Faxe Kommunes flerstrengede indsats på demensområdet. Vi mener, at en gennemførelse vil få omfattende konsekvenser for særligt sårbare borgere. Demenstræningsteamet varetager: • Genoptræning i hjemmet for borgere med demens • Træning og aktiviteter på indendørs hold og hold i naturen • Rådgivning og vejledning ift. opretholdelse af en aktiv og meningsfuld hverdag • Vejledning om sansebearbejdning og sanseintegration Demenstræningsteamet er en del af demensenheden. Teamet varetager træning og aktivitetstilbud til borgere med demens – en gruppe, som kræver særlig tilrettelagte forløb med høj grad af faglighed, relationskompetence og stabilitet. Det er et tilbud, som bidrager til at: • Vedligeholde eller styrke mentale, fysiske og sociale færdigheder • Mindske symptomer på demens, fx rastløshed, depression, irritation mm. • Forebygge hurtigt funktionstab og støtte borgere med demens i at være fysisk aktive • Forebygge ensomhed og isolation • Fremme meningsfuld aktivitet og sociale relationer • Fremme livskvaliteten hos borgere med demens og deres pårørende Forslaget vil, efter vores vurdering, få en række alvorlige konsekvenser, både for de berørte borgere med demens, deres pårørende og for den samlede demensindsats i Faxe Kommune. 1. Tidligere behov for kommunal hjælp Borgere med demens vil tidligere få behov for hjemmehjælp, dagcenter og plejehjem. Den forebyggende indsats mister dermed sin effekt, og borgerne mister mulighed for at bevare deres funktionsevne og selvstændighed længst muligt. 2. Øget pres på kommunens øvrige tilbud Det vil føre til øget pres på og endnu længere ventelister til dagcentre og plejehjem. Aktuelt er der ca. 40 borgere tilknyttet demensdagcenter og 21 borgere på venteliste. Det vil få afledte konsekvenser for ældreområdet og skabe flaskehalse i visitation og kapacitet.

	3. Øget arbejdspress på demenskonsulenter Forslaget vil medføre flere opgaver til demenskonsulenterne, som i forvejen har en kompleks og specialiseret rolle. Demenskonsulenterne er i kontakt med ca. 250-300 borgere med demens og deres pårørende og med den demografiske udvikling, vil der kun komme flere. Kvaliteten af den faglige støtte forringes og ventetiden for støtten vil blive længere. 4. Forringelse af den samlede demensindsats Alt i alt vurderer vi, at forslaget vil føre til en mærkbar forringelse af den samlede indsats på demensområdet i Faxe Kommune. Det strider imod intentionerne i både nationale retningslinjer og kommunens egne strategier om værdighed, tidlig indsats og borgernes mulighed for at blive længst muligt i eget hjem. På den baggrund opfordrer vi til at forslaget forkastes. Vi mener det vil føre til en forringelse af den samlede demensindsats, og øgede belastninger for både borgeren med demens og deres pårørende. Derudover vil det være vanskeligt for Faxe Kommune at løfte den lovmæssige opgave jf. Ældreloven – som netop har fokus på demensområdet og tilbud til denne gruppe. Endsige at kalde sig en demensvenlig kommune.
--	---

Forslagets nr. og navn	Høringssvar
SSU-CSSP-P/RE24 Nedlæggelse af stillingen som pårørende- og fællesskabsvejleder	Demens- og Sundhedsenheden i Afdelingen for Demens, Sundhed og Træning ønsker at afgive høringssvar til nævnte reduktionsforslag. Vi er imod forslaget, som er en vigtig brik i Faxe Kommunes brede indsats på sundhed- og ældreområdet. Vi mener, at en gennemførelse vil få omfattende konsekvenser for særligt sårbare borgere. Den nuværende pårørende- og fællesskabsvejleder blev ansat den 1. marts 2022, og hun har gjort et stort arbejde i løbende at promoverer funktionen bl.a. på diverse leder- og personalemøder, politiske råd og udvalg, besøg i forskellige institutioner (plejehjem, dag- og aktivitetscentre mm.) og foreninger. Det øgede antal henvendelser og samarbejder vidner om pårørende- og fællesskabsvejlederens relevans. Pårørende- og fællesskabsvejlederen spiller en central rolle i at realisere Faxe Kommunes Pårørendepolitik, Værdighedspolitik samt Sundhedspolitik – og bidrager samtidig til udmøntningen af den nye Ældrelov herunder den generelle forebyggende indsats over for ældre borgere både nu og på sigt. 1.132.000 danskere, svarende til 24% af befolkningen over 18 år, hjælper en eller flere ældre. Det viser en undersøgelse fra efteråret 2021 fra Ældre Sagen. Dermed er det at løse opgaver som pårørende blevet en del af dagligdagen for rigtig mange mennesker. Jf. Danmarks Statistiks seneste befolkningsfremskrivning forventes befolkningen at vokse med 279.000 over de næste ti år, og det er primært de ældste der bliver flere af - hvilket betyder at der bliver flere <i>pårørende</i>. Pårørende- og fællesskabsvejlederens tilbud og arbejdsopgaver omfatter: • Individuel rådgivning til pårørende, sorgramte samt ensomme – for en bred målgruppe fra 18+ • Gruppeforløb for pårørende • Gruppeforløb for sorgramte • Temaarrangementer målrettet pårørende og ensomme • Hjælp og vejledning til borgere, der ønsker at starte lokale aktivitetstilbud • Etablering af lokale fællesskaber i tæt samarbejde med borgerne • Udvikling af fællesskaber målrettet sårbare grupper fx overgangen fra arbejdsliv til seniorliv og mande-fællesskaber • Etablering og fastholdelse af selvkørende aktiviteter • Tværgående samarbejde med interne og eksterne aktører Forslaget vil, efter vores vurdering, få en række alvorlige konsekvenser - både menneskeligt og økonomisk. 1. Forringet livskvalitet og trivsel Ensomhed, manglende støtte og følelsen af at stå alene kan have store mentale konsekvenser – særligt i livskriser og sygdomsforløb.

	Uden støtte og fællesskab risikerer både den syge og pårørende en lavere livskvalitet, øget stress og social isolation. 2. Pårørende risikerer selv at blive syge Uden vejledning og fællesskab øges risikoen for udbrændthed, stress, depression og fysiske sygdomme – hvilket betyder, at kommunen i praksis får to syge borgere i stedet for én. 3. Øgede kommunale udgifter Hvis den forebyggende indsats svækkes vil flere borgere udvikle behov for mere omfattende hjælp, tidligere og oftere. Det gælder både borgere med sygdom og deres pårørende. Samtidig øges risikoen for tabt arbejdsfortjeneste, sygemeldinger og udgifter til midlertidige eller permanente plejeforløb. 4. Sen og utilstrækkelig hjælp Pårørende- og fællesskabsvejlederen er ofte den første kontakt for borgeren i sårbare situationer. Uden denne funktion bliver vejen til hjælp længere og mere uoverskuelig, og borgerne risikerer at falde mellem to stole. Nedlæggelsen af funktionen forlænger vejen til relevant støtte, hvilket kan forværre borgernes situation – en forværring der kunne være undgået. 5. Tab af gruppeforløb og støttefællesskaber Uden de lavtærskeltilbud, som pårørende- og fællesskabsvejlederen tilbyder, mister mange borgere adgang til fællesskaber, der skaber mening, håb og mestring. De risikerer at stå alene med sorgen, frustrationerne og ansvaret – uden mulighed for at spejle sig i andre i samme situation. 6. Øget ensomhed og social isolation Fraværet af understøttede fællesskaber øger risikoen for, at sårbare borgere mister kontakt til både netværk og civilsamfund. 7. Færre forebyggende indsatser Uden funktionen svækkes kommunens evne til at arbejde tidligt, helhedsorienteret og ressourcebesparende – med risiko for øgede udgifter. På den baggrund opfordrer vi til at forslaget forkastes. Vi mener det vil føre til en forringelse af den generelle forebyggende indsats til ældre borgere, som vi lovmæssigt er forpligtet til jf. Ældreloven – og i direkte modstrid med Faxe Kommunes egne visioner og mål ift. arbejdet med pårørende, ensomhed og mental sundhed.
--	--

Høringssvar til budget 2026-2029.

Udarbejdet af:

Janni Haukedal, ergoterapeut, TR og medlem i LokalMED
og Bitten Herdahl, fysioterapeut, TR og næstformand i LokalMED.
Udarbejdet på vegne af LokalMED i Demens-Sundhed og Træning.

Pkt. 20. Senior og sundhedsudvalget: Nedlæggelse af Demenstræningsteam.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Ved at reducere i antallet el. helt fjerne træningsterapeuter i Demensenheden, udvander man tilbuddet i sådan en grad at borgerne fremover ikke vil blive tilbudt et reelt trænings- el. aktivitetstilbud med den faglighed og kvalitet det kræves, for at kunne imødekomme denne borgergruppe.

Faxe kommune har taget en overordnet beslutning om at være en demensvenlig kommune og for at leve op til dette, er vi nødt til at kunne imødekomme borgergruppen med tilbud af høj faglig kvalitet og med indhold der svarer til borgergruppens diversitet.

Uden træningsterapeuter i Demensenheden kan dette ikke lade sig gøre.

I Den Nye Ældrelov er der netop fokus på Demensområdet og tilbud til denne borgergruppe.

Det bliver yderst vanskeligt for Faxe Kommune at løfte denne lovmæssige opgave, hvis ressourcerne i Demensenheden reduceres.

Træningsterapeuterne i demensenheden løser både opgaver ift. SUL – og SEL ydelser.

De løser opgaver i demensenheden, men også i træningsenheden.

Vi, i den samlede afdeling Demens- Sundhed og Træning, ser Demensenhedens træningsterapeuters indsats som en stor ressource på det berørte område. Den berørte borgergruppe har ikke andre tilbud, med specialviden på netop deres område. At reducere deres tilbud vil medføre betydelig kvalitetsforringelse for borgergruppen og en i forvejen udsat borgergruppe vil være i høj risiko for at blive ramt af bl.a. ensomhed og inaktivitet.

Vi forudser at borgere med demens i større udstrækning vil blive mere plejekrævende hvis tilbuddet fjernes og i større omfang ikke kan forblive i egen bolig, men i stedet vil have brug for intensiv pleje på en af kommunens plejehjem.

Rent samfundsøkonomisk vil man således blot flytte det økonomiske ansvar fra en post til en anden og på den lange bane vil resultatet blive en merudgift ift. øget plejeindsats og evt. en plejehjemsplads.

Derudover ser vi træningsterapeuterne som værdifulde samarbejdspartnere med snitflader i både kommunalt regi og i civilsamfund, der i nærmeste fremtid bliver afgørende at dyrke for at imødekomme og løfte ny lovgivning på området.

Demensenhedens træningsterapeuter løfter både ydelser iht. sundhedsloven og ift. serviceloven.

Jf. ovenstående ønsker vi ikke forslaget gennemført.

Pkt. 21. Senior og sundhedsudvalget. Nedlæggelse af frirumsmedarbejdere.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Demensenhedens tilbud understøtter, at mennesker med demens kan være længst tid i eget hjem.

Hvis frirumsmedarbejdernes tilbud nedlægges, vil der ikke længere kunne tilbydes støtte til ældre med behov for netværk. Det forventeligt medføre øget ensomhed og isolation, hvilket kan fremrykke borgernes behov for pleje.

Hvis frirumsmedarbejdernes tilbud nedlægges, kan der ikke længere tilbydes aflastning af de pårørende.

Vi forudser at borgere med demens i stor udstrækning vil blive mere plejekrævende hvis tilbuddet bortfalder og i større omfang ikke kan forblive i egen bolig, men i stedet vil have brug for intensiv pleje på en af kommunens plejehjem.

Rent samfundsøkonomisk vil man blot flytte det økonomiske ansvar fra en post til en anden og på den lange bane vil resultatet blive en merudgift ift. øget plejeindsats og evt. en plejehjemsplads.

Faxe kommune har taget en overordnet beslutning om at være en demensvenlig kommune og for at leve op til dette, er vi nødt til at kunne imødekomme borgergruppen med tilbud af høj faglig kvalitet og med indhold der til svarer borgergruppens diversitet.

Uden Frirumsmedarbejdere i Demensenheden kan dette ikke lade sig gøre.

I Den Nye Ældrelov er der netop fokus på Demensområdet og tilbud til denne borgergruppe.

Det bliver yderst vanskeligt for Faxe Kommune at løfte denne lovmæssige opgave, hvis ressourcerne i Demensenheden reduceres.

Vi ønsker ikke forslaget gennemført.

Pkt. 24. Senior og sundhedsudvalg. Nedlæggelse af pårørende- og fællesskabsvejleder.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Ved at nedlægge tilbud hos pårørende- og fællesskabsvejleder, sker der kvalitetsforringelser for er meget sårbar borgergruppe der således helt står uden lignende tilbud.

Mange pårørende overses i systemet og fokus placeres ofte kun på den sygdomsramte.

Pårørende har i stor stil brug for en ramme hvor deres behov og bekymringer kan tages seriøst og hvor der for dem kan ske en forebyggende indsats.

Hos pårørende- og fællesskabsvejleder bliver pårørende og udsatte/ensomme borgere i kommunen mødt og deres behov sat i fokus. Pårørende- og fællesskabsvejleder har en afgørende funktion som brobygger og bindeled mellem kommunens tilbud og tilbud i civilsamfundet. Disse snitflader og dette netværk er med til at styrke borgers livskvalitet og trivsel i forskellige livsfaser og vi ser derfor funktionen som afgørende når Den Nye Ældrelov skal implementeres. Her er en forventning til kommunen om at styrke indsatsen med og omkring kommunens borgere og indsatserne i civilsamfundet.

Vi ønsker derfor ikke forslaget gennemført.

Pkt. 26. Senior og sundhedsudvalget. Nedlæggelse af stillingen Kostvejleder.

Vi er enige i de konsekvenser og følgevirkninger der er beskrevet i høringsmaterialet.

Funktionen som kostvejleder ses som en speciale-funktion, hvor store dele af funktionen ikke kan varetages af andet fagpersonale uden forudgående omfattende kompetenceløft.

Funktionen er før prioriteret væk med store konsekvenser til følge.

Man indså dengang at funktionen, intern i kommunen, ikke kunne undværes.

Dette set både ift. øget udgift til eksterne aktører på området og ift. det nære borgerrelaterede arbejde ift. kost og ernæring samt samarbejde med tværfaglige partnere omkring borgerne.

Hvis forslaget gennemføres ser vi ind i stor risiko for underernæring hos borgergruppen, hvilket kan resultere i lavere funktionsniveau, øget pleje-tyngde og lavere rehabiliteringspotentiale.

Pga. ovenstående ønsker vi ikke forslaget gennemført.



Mad og køkkenproduktion

Høringssvar

Kostvejlederen har en tværfaglig funktion er en uvurderlig ressource, der blandt andet uddanner og træner personale i korrekt ernæring og agere som problemknuser ved komplekse borgere.

Fjernes stillingen svækkes evnen til at forebygge fejl- og underernæring som kan medvirke til fald, helingsprocesser, indlæggelse og genoptræningsforløb.

Kostvejlederen er en uvurderlig sparringspartner for personalet i køkkenet. Kostvejlederens uddannelse har et andet fagligt indhold end ernæringsassistentuddannelsen. Netop disse to uddannelseskombinationer er til stor gavn for både plejepersonalet og borgerne i kommunen.

Høringssvar mhp. prioriteringskatalog 22 og 23

Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere

På plejehjemmet Lindevej har vi stor glæde af vores aktivitetsmedarbejder 5 dage om ugen. Vi kan varmt støtte op om, at det fremmer beboernes livskvalitet, fællesskabsfølelsen og at det giver dem mulighed for at vedligeholde færdigheder både fysisk, psykisk og socialt.

På plejehjemmet Lindevej har vi 41 lejligheder og vi ser gentagne gange ved indflytning at borgerne er inaktive og igennem fælles hjælp hvor aktivitetsmedarbejderen bruger værdighedshjulet til at kortlægge borgernes liv og interesser, ser vi at borgernes blomstre op igen.

Vores aktivitetsmedarbejder understøtter borgerens funktionsevnetilstand i samarbejde med personalet og hos os er aktivitetsmedarbejderen i et overlap så hun både laver aktiviteter i dag- og aftenvagte, hvilket giver mere ro til overlevering hos det øvrige personale i vagtskiftet.

Hvis ikke vi har en fast aktivitetsmedarbejder i hverdagen vil vi opleve flere konflikter blandt borgerne, dalende funktionsniveau, borgerne vil formentlig blive mere inaktive og deres sociale status vil dale hvis der ikke længere er et socialt samlingspunkt i hverdagen. Helt generelt tror vi, at deres livskvalitet vil blive forringet, hvis ikke der længere er en daglig, fast aktivitetsmedarbejder, der naturligt har en anden indgang til borgerne og som kender til deres livshistorie og som kan skabe det sociale netværk imellem

Høringssvar mhp. prioriteringskatalog 25

Nedlæggelse af stillingen musikterapeut.

På Plejehjemmet Lindevej har vores Beboere virkelig stor glæde af vores musikterapeut.

Dette er med til at give liv i huset og der bliver vækket minder gennem musikken og dette giver livsglæde til vores ældre.

Det er et højdepunkt i ugen for beboerne som ser frem til at lytte og selv synge med, dette er for nogen med til at de kan bryde den sociale isolation da musikken danner et fællesskab.

Vi ser borgere der lyser op via musikken. Hvilket er med til at gøre noget for det sociale, psykiske og mentale, men også det fysiske da borger under musikken kan rejse sig op og begynde danse.

På plejehjemmet Lindevej oplever vi at Musikken kan hjælpe borgere der er udfordret sprogligt med at kommunikere og udtrykke sig med andre gennem musikken, som et bindeled mellem personale, beboerne og de pårørende.

Afrunding af høringssvar.

Som vi ser det, er der sparret nok på ældreområdet.

At sparre yderligere vil have store konsekvenser for beboere, pårørende og personale.

Besparelser på ovenstående forslag vil ikke harmonere med at bevare og skabe livskvalitet hvilket aktivitets- og musikterapeut er medvirkende til.

Et værdigt ældre liv handler ikke kun om pleje men også om livsglæde, stimulering og relationer. Det er netop det aktivitetsmedarbejder og musikterapeut er med til at understøtte.

Når livskvalitet og det mentale helbred falder, stiger behovet for medicin, pleje og indlæggelser.

Med venlig hilsen

MED-udvalget plejehjemmet Lindevej



Høringssvar Plejehjemmet Solhaven Jf. høringsmateriale budget 2026-2029

www.faxekommune.dk

Dato: 1. september 2025

LokalMED på Plejehjemmet Solhaven ser med stor betænkelighed og bekymring på det fremsendte reduktionskatalog på Senior- og Sundhedsudvalgets område.

At reducere i antallet eller helt undvære aktivitetsmedarbejderne, – er en stor forringelse i beboernes hverdag og livskvalitet, hvor aktivitetsmedarbejderen er med til at skabe tryghed og stabilitet, og reduktion i antallet af disse eller helt at undvære er ligeledes stik imod ældrereformens intentioner.

LokalMED oplever det allerede nu som utilstrækkeligt kun at være én aktivitetsmedarbejder hvor stigende kompleksitet og meget individuelle behov kan være svære at opfylde med én aktivitetsmedarbejder.

At reducere musikterapeut – funktionen vil have vidtrækkende konsekvenser for beboerne som oplever stor glæde af dette tilbud, dette gælder såvel i et større fællesskab, som individuelt og når den sidste tid melder sig.

At reducere kostvejleder – funktionen er efter bedste faglige vurdering fatalt for beboernes sundhedstilstand. Der vil ske store forandringer ved deres ernæringsstatus og der er behov for et tværfagligt samarbejde i dette komplekse felt, så der er gennemslagskraft i samarbejdet med køkkenet, egen læge og diætister, hvilket vil være reduceret hvis der ikke er en kostvejleder at samarbejde med. Den faglige sparring og specialiserede viden vil mangle i ernæringsdrøftelserne på plejehjemmet.

At nedjustere midler fra Ældrereformen – er bekymrende i en opstartsperiode hvor mange ting skal implementeres, - Lokal Med ser et stort behov for kvalitets- og kompetenceløft hos personalet for at kunne håndtere Ældrereformens intentioner. Et behov for et godt fundament for at lykkes er nødvendigt.

At nedlægge pårørende- og fællesskabsvejlederfunktionen er ikke optimalt, da dette tilbud er med til at understøtte de sårbare pårørende og familier, og der synes ikke nogen alternativer hvis det afskaffes.

At reducere i vokselevlønnen for dem som ikke lever op til kravene, synes rigtigt og usmidigt, da der er et stort behov for at kunne rekruttere elever der har en alder, i en udfordrende dagsorden hvor rekrutteringsunderlaget er udfordret. Der er behov for at Faxe Kommune gør sig attraktive da vi er i stærk konkurrence med vores øvrige nabokommuner om fremtidens medarbejdere.

LokalMED Solhaven tilslutter sig forslaget om nødkald og alarmer på plejehjemmene da vi ser ind i en større problemstilling med nødkald som ikke virker. Der er en økonomisk belastning på plejehjemmets driftsbudget, som er urimelig da fx udskiftning af en telefon koster kr.5000, det er en forældet og utidssvarende løsning, hvor kun under halvdelen har tovejskommunikation der fungerer.

Således tilslutter vi os forslaget om tryghedssensorer på plejehjemmene, da det er et godt velfærdsteknologisk hjælpemiddel, som pejler ind i fremtiden. Det vil skabe tryghed for beboerne og personalet i særligt aften- og nattetimerne.

Som afslutning vil LokalMED kommentere på den bekymring vi har omkring det forhold at man ikke har taget højde for at der skal anvendes vikarer ved ferie/frihed og sygdom.

I indeværende sommer har det været med til at sætte Plejehjemmet Solhaven under pres, og det foreslåede opprioriteringsforslag er kun et skridt i den rigtige retning for at sikre den nødvendige budgetramme – dermed sagt er vi bekymret for om det foreslåede reelt er nok til at opretholde et tilstrækkeligt serviceniveau.

Med venlige hilsner

LokalMED Solhaven

Høringssvar fra lokalMED på plejehjemmet Tycho Brahes Vej 2 til budget 2026

Lokal Med på plejehjemmet Tycho Brahes Vej 2 har gennemgået administrationens budgetoplæg, og har følgende kommentarer:

Reduktionsforslag

Forslag nr.	Kommentar
17	Vi finder det rimeligt at opkræve brugerbetaling på kørsel til visiteret dagcentertilbud. Prisen på 50 kr. t/r er overkommelig, og skiller sig ikke ud fra serviceniveauet i andre kommuner.
18	Vi mener, at ældreloven tager højde for fleksibilitet i opgaveløsningen, hvorfor vi støtter afskaffelse af klippekortet.
19	Området er udfordret ift. at rekruttere kvalificeret uddannet personale. Vi mener, at vokselevløn skal bibeholdes, så kvalificeret personale kan blive uddannet til faget.
20	MED har ingen forudsætninger for at vurdere, om effekten af demenstræningsteamet svarer til udgifterne dertil.
21	Vi mener, at frirumsmedarbejdernes tilbud i demensenheden bør bevares, da forebyggelse af ensomhed og aflastning af pårørende potentielt kan udsætte behovet for kommunal pleje.
22+23	Vi mener ikke nedlæggelse af aktivitetsmedarbejderstillinger er foreneligt med den nye ældrelov.
24	Pårørende- og fællesskabsvejleder bør bevares, da det er et forebyggende tilbud, som i sidste ende kan gøre borgerne mere selvhjulpne.
25	Stillingen som musikpædagog bør bevares, da musik styrker fællesskabet og er en vigtig kommunikationsform for borgere med demenssygdom.
26	Stillingen som kostvejleder bør bevares, da fejlnæring og vægttab kan være en risikofaktor for ældre borgere.
27	Stillingen som frivillighedskoordinator bør bevares, da ældreloven stiller yderligere krav om inddragelse af frivillige og af civilsamfundet.
28+29+30	MED har umiddelbart ingen kommentarer til disse reduktionsforslag.

Opprioriteringsforslag

Forslag nr.	Kommentar
63+65	MED støtter op om en styrkelse af omsorgstandplejen da vi ved, at god mundhygiejne har betydning for borgernes almentilstand.
64+66+67+68+69+69+70	MED har umiddelbart ingen kommentarer til disse opprioriteringsforslag.
91	Forslaget bør gennemføres, da et underfinansieret serviceniveau ikke kan opretholdes og er kimen til tilbagevendende underskud og nedslidning af personalet.

Center for Social Sundhed og Pleje

Plejehjemmet Frederiksgade

Postadresse:
Frederiksgade 8
4690 Haslev
Telefon 56204140

Kontoradresse:
Frederiksgade 8
4690 Haslev

Dato: 2 september 2025

Høringssvar fra plejehjemmet Frederiksgade

Dato: Haslev 2. september 2025

Emne: Budget 2025-2029

Til: Faxe kommune, økonomiudvalget

Vi ønsker at give hørings svar på flere af forslagene i drifts kataloget.

Vi ønsker at give vores høringssvar på flere forslag i de reducerende driftsforeslag. Disse forslag har betydning for vores kerneopgave på Plejehjemmet Frederiksgade, og vi ønsker at gøre vores stemme hørt.

Vi har nogle bekymringer, som vi gerne vil adressere:

Punkt nr. 19 reduktion omkring vokselev løn til dem der ikke lever op til det.

Der mangler arbejdskraft på vores område

Vores bekymring går på om der er færre, der kan rekrutteres, da lønnen derved bliver mindre.

Vi tænker at den aldersgruppe er etablerede med partner og børn og har faste udgifter og derved ikke vil have råd til at studere.

Vi vil have svært ved at få nok faglært personale.

Punkt 22-23 nedlæggelse af aktivitetsmedarbejdere

Vi tænker at nedlæggelse af aktivitetsmedarbejdere vil give vores beboere en nedsat livskvalitet og tryghed.

Umiddelbart hænger det ikke helt sammen med den nye ældrereform hvor der skal være focus på af forbedre livskvaliteten for vores beboere.

Vores aktivitets medarbejder bidrager med den daglige rehabilitering og socialt samvær og oplevelser, så hver dag ikke ligner hinanden.

Vores aktivitets medarbejder knytter bånd til beboernes pårørende og frivillige.

Punkt 25 nedlæggelse af stillingen musik terapeut

Vi tænker at musikterapeuten bidrager til remilisens, livsglæde for vores beboere, det vil være en udfordring

Punkt 26 nedlæggelse af stillingen af kostvejleder

Konsekvens herved er manglende viden og kompetencer der kan forebygge indlæggelser og utilsigtede fysiske udfordringer, Det styrker fagligheden for personalet, og er bindeled til samarbejdspartnere.

Afslutningsvis opfordrer vi til, at vores synspunkter tages i betragtning i den videre proces.

Med venlig hilsen

LMU på plejehjemmet Frederiksgade

Høringssvar til Faxe kommunes budgetforslag for perioden 2026-2026.

Plejhjemmet Hylleholt's MED-udvalg, har taget stilling til prioriteringskataloget og fremsender vores besyv set ud fra borgerperspektivet.

Plejhjemmet Hylleholt er et somatisk plejehjem som har 34 boliger. Beboerne på Hylleholt har alle forskellige problemstillinger som spænder i det fysiske, psykiske og sociale spektrum.

SSU-CSSP-P/RE19 – Reduktion i vokselevlønnen:

Der ligger en grundlæggende bekymring fra Plejhjemmet Hylleholt's side vedr. reduktion af vokselevlønnen. Dette skal ses ud fra de rekrutteringsudfordringer som social og sundhedsfaget generelt har, og særligt i yder kommunerne som byen, Faxe Ladeplads er en del af. Generelt oplever Plejhjemmet Hylleholt færre ansøgere til ledige stillinger i forhold til kommunens øvrige plejehjem, som ligger strategisk bedre i forhold til infrastrukturen med tættere tilkørselsveje til f.eks. motorvej mm. På Plejhjemmet Hylleholt ligger en del af rekruttering i at kunne fastholde elever, der har tilvalgt Plejhjemmet Hylleholt som praktikplads eller som har fået tildelt vores plejehjem som elevplads og i forløbet har fået en positiv oplevelse, og dermed gerne vil komme tilbage efter endt uddannelse. Hvis man reducere tilbuddet om vokselevlønnen, kan det medføre færre elever og at de kommende elever vil være den gruppe, som er meget unge grundet deres mulighed for at kunne eksistere på elevlønnen. Ældreplejen har brug for begge grupper af elever, unge som voksne for at kunne bidrage ind i ældreplejen hvor borgerne er mangfoldige og har forskellige sygdomsbilleder, hvor der ofte ses et behov for alsidighed i plejen der også kan forudsætte medarbejderne grundlæggende livserfaring, for at kunne komme i mål med kerneopgaven.

SSU-CSSP-P/RE22 – Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere:

På Plejhjemmet Hylleholt har beboerne stor glæde af vores aktivitetsmedarbejder. De oplever at få hjælp og støtte til at bibeholde de interesser der har skabt glæde og indhold i deres liv. Beboerne på Plejhjemmet Hylleholt er med til at planlægge hvordan aktiviteterne i dage skal indeholde. På månedlige kaffemøder med leder og aktivitetsmedarbejder kommer de med deres ønsker. Ud over de ønsker der indkommer er der faste aktiviteter i huset som f.eks. banko, fredagsbar, stol gymnastik og ture ud af huset mm. Aktivitetsmedarbejderens arbejde er vigtigt, da mange af vores beboere ikke selv ville kunne gennemføre aktiviteter på egen hånd og dermed ville deres livskvalitet blive forringet. Heri skal ses at en del beboere har udfordringer af både social, fysisk og kognitive karakter. Ved at nedlægge stillingerne vil der kunne opstå en øget ensomhed hos beboerne, og en generel mindre rehabiliterende tilgang på Hylleholt. En del af beboerne har demens lignende symptomer og her bistår aktivitetsmedarbejderen også aktivt i form af tilrettet tilbud til den målgruppe. Generelt vil nedlæggelsen af stillingerne medfører et stort tab for beboerne, da aktivitetsmedarbejderen understøtter beboernes relationer og er medskabende på at konflikt nedtrappe i det daglige. Beboerne på Hylleholt lever i et bofællesskab, hvor de ikke selv har valgt deres bofæller og til tider heller ikke sammenspillet.

Aktivitetsmedarbejderen indgår i driften alle ugens hverdage mellem kl. 8-10, og har dermed et grundlæggende kendskab til den enkelte beboer på Hylleholt. Driften på Plejhjemmet Hylleholt vil også blive påvirket hvis stillingerne nedlægges.

SSU-CSSP-P/RE23 – Nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejdere:

Perspektivet er det samme som skrevet i SSU-CSSP-P/RE22.

Plejhjemmet Hylleholt's aktivitetsmedarbejder har et godt kendskab til husets beboere. Der ligger en grundlæggende bekymring i, at en aktivitetsmedarbejder der kommer 15 timer i huset ikke kender vores beboere og deres behov. Heri skal ses at relationen til beboerne er af stor betydning,

selve funktionen er ikke kun at udfører en aktivitet, men også samspillet mellem medarbejderen og beboerne. Deri skal selvfølgelig ses at en aktivitetsmedarbejder 15 timer om ugen, er bedre end slet ikke at have nogen aktivitetsmedarbejder. 15 timer om ugen et lille timetal set ud fra de faktuelle behov, der er på Plejehjemmet Hylleholt. Udsigten til denne løsning er ikke ønskværdig, i forhold til at kunne løse kerneopgaven på et højt niveau.

SSU-CSSP-P/RE25 – Nedlæggelse af stillingen musikterapeut:

Musikterapeuten bidrager som samlingspunkt når han kommer hver onsdag på Hylleholt. Beboerne ser altid frem til hans besøg og er meget glade for både sang og musik. Flere af vores beboer fravælger f.eks. bad om onsdagen, da de vil være helt sikre på at kunne være klar når musikterapeuten kommer. Musikterapeuten bidrager med liv i huset og i samspil med vores aktivitetsmedarbejder er der altid sikret et stort fremmøde til aktiviteterne. De beboer med kognitivt nedsat funktionsniveau oplever stor glæde ved disse besøg. Grundlæggende kunne man ønske sig flere af den slags tiltag, da det bidrager enormt til beboernes livskvalitet i det daglige. Musikterapeuten er meget fleksibel og deltager med musik til flere af husets aktiviteter f.eks. julefrokost. Heri skal ses at der økonomisk ikke vil være økonomi til at skulle hyre musik ind udefra til disse arrangementer, set ud fra Plejehjemmet Hylleholt økonomiske rammer.

Vi har på Hylleholt ikke haft individuelle forløb med vores beboer.

SSU-CSSP-P/RE26 – Nedlæggelse af stillingen kostvejleder:

Kostvejlederen udgør et tværfagligt samarbejde imellem Plejehjemmet Hylleholt, kostvejlederen og den enkelte beboer der har en given problemstilling, og til tider også med de pårørende. Samarbejdet sikre at der er faglig sparring tilstede i kommunen som ses, som være af meget vigtigt karakter. Hylleholt har en stor bekymring omkring håndtering af denne faglighed, hvis der ikke længere er en kostvejleder i Faxe kommune. Heri skal ses de rette ernærings planer for potentielle underernæret beboer, udredninger af beboer med dysfagi og deri den rette ernæringsform mm. Derud over forstår kostvejlederen med undervisning flere gange om året, samtidig med at man kan få specialiseret undervisning på aktuelle problemstillinger, der måtte være opstået. Uden en kostvejleder ses det nødvendigt at kommunen tager stilling til, hvordan denne opgave så bliver løst.

SSU-CSSP-P/RE27 – Nedlæggelse af stillingen frivillighedskoordinator:

Frivillighedskoordinatoren har i sin korte tid i kommunen allerede bidraget godt, set fra Plejehjemmet Hylleholt's vinkel. Frivillighedskoordinatoren har bidraget med at få etableret et pilotprojekt der omhandler styrkelse af måltidsoplevelsen på plejehjem, heri hvordan vi hjælper og støtter medarbejderne til at blive måltidsværter og få etableret frivillige til at være måltidsvenner. På nuværende tidspunkt er der allerede kommet to frivillige til som snart begynder på Plejehjemmet. Frivillighedskoordinatoren står for alt på tværs af plejehjemmene f.eks. huskedansebal, musik bingo banko osv. Disse arrangementer vil gå tabt uden en der har det overordnet overblik og tager styringen på planlægningen m.m. I forhold til ældreformen understøtter frivillighedskoordinatoren reformen godt.

02.03.2025

Vedr. SSU-CSSP-P/RE22 i prioriteringskatalog – Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere

Lokal MED-udvalg på Plejehjemmet Dalby, har med tilfredshed læst at aktivitetsmedarbejdernes yderst vigtige og uundværlige arbejdsopgaver er flot beskrevet. Det er lige nøjagtig disse opgaver, som størstedelen af beboerne står op for, om morgenen.

Konsekvenserne ved gennemførelse af dette forslag, er mange.

På Plejehjemmet Dalby kan vi se at beboerne vil få betydelig mindre bevægelse i deres hverdag, både inde og ude, hvilket vil medføre hurtigere behov for hjælp til forflytninger fra plejepersonalet.

Desuden vil der være øget risiko for at beboerne oplever følelsen af ensomhed, og med tiden isolere sig i egen bolig. Beboerne vil ikke blive udfordret kognitivt, da der ikke vil være samme mulighed for "hjernegymnastik" og fordybelse i forskellige emner samt kreative udfoldelser, hvis der ikke er en person som planlægger og driver det.

Dette vil have stor indflydelse på beboernes trivsel og livsglæde i det daglige.

Konsekvensen er også at det vil blive næsten en umulighed at have frivillige i huset, da disse ikke holder ved, hvis der ikke er en kontaktperson som tager sig af dem. Lige sådan med spirene, vil disse miste glæden og lysten til at komme, hvis de har forskellige personaler at forholde sig til gang på gang. Med den kompleksitet beboerne har i dag, når de bor på plejehjem, er det yderst vigtigt at der altid er en aktivitetsmedarbejder med til aktiviteterne med frivillige/spirer, som kender til beboernes særlige behov, både psykisk, fysisk, ernæringsmæssigt og omkring synke-besvær hos flere og flere beboere.

Plejepersonalet vil, ved gennemførelse af dette forslag, komme til at skulle påtage sig opgaven med hus-avisen/månedens blad, som kræver tid væk fra plejen og kerneopgaven.

Aktivitetsmedarbejderens rolle i Plejehjemsrådet, vil også betyde at lederen får flere opgaver med koordinering og planlægning af rådets tiltag, hvis aktivitetsmedarbejderen ikke er til stede.

Vedr. SSU-CSSP-P/RE23 i prioriteringskatalog – Nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejdere

Her ser det lokale MED-udvalg samme konsekvenser som forslag 22. Derudover kan vi være bekymret for hvis en aktivitetsmedarbejder skal arbejde på to plejehjem, at de han/hun oplever manglende kendskab til beboere og personale, da der er dobbelt så mange at lære at kende. Beboerne på det plejehjem, som på dagen ikke har nogen aktivitetsmedarbejder, vil fortsat opleve dagen uden aktivitet, som vil øge behov for ressourcer fra plejepersonalet, som i forvejen har travlt.

Alle aktiviteter skal planlægges i god tid, så det spontane og det at gribe gode idéer er sværere at opnå, for aktivitetsmedarbejderen.

Høringssvar vedr. budget 2026-2029 – udført af lokal MED-udvalg på Plejehjemmet Dalby

Vedr. SSU-CSSP-P/RE25 i prioriteringskatalog – Nedlæggelse af stillingen musikterapeut

Det lokale MED-udvalg på Plejehjemmet Dalby, ser et kæmpe fremmøde af beboere når dagens aktivitetstavle viser besøg fra musikterapeut. Vi ser også beboere som normalt ikke ønsker fællesskabet, søge denne form for aktivitet. Musikken gør meget for de fleste, og selv de beboere med svære kognitive udfordringer, opleves at synge med/nynne med/bevæge sig med. Det vil derfor være et kæmpe tab for vores ældre, at miste muligheden for at bruge musikken til at mindes, glædes og nyde.

Vedr. SSU-CSSP-P/RE26 i prioriteringskatalog – Nedlæggelse af stillingen kostvejleder

På Plejehjemmet Dalby oplever vi beboere med øget sygeplejefaglig kompleksitet, som stiller store krav til høj faglighed. Det gælder i høj grad også på den ernæringsmæssige del, med kost til ældre mennesker. Både køkkenpersonale og plejepersonale oplever stor gavn at faglig sparring med kostvejleder – både i det daglige og til ernæringstriager hver 3. uge.

Konsekvensen hvis denne stilling nedlægges, vil være mangel på den nyeste viden på ernæringsdelen og sondeplaner. Manglende sparring på de ernæringsmæssige udfordringer personalet står med, samt ekstra opgaver til personalet, som koster tid væk fra beboeren. Vi mister tovholderfunktionen mellem køkken og plejepersonale, som sikrer faglighed på korrekt ernæring til de ældre mennesker.

Vedr. SSU-CSSP-P/OP63 i prioriteringskatalog – Omsorgstandpleje til borger med bevilget pleje

Det er det lokale MED-udvalgs klare opfattelse, at forslag C ikke vil ændre på samarbejdet som det er i dag. Det er meget ressourcekrævende at skulle sende personale med til tandplejen, som slider på både driften og økonomien.

Forslag A er klart en forbedring, både for beboerne, for den faglige sparring og for god udnyttelse af faglige ressourcer. Ved dette forslag er der altid mulighed for at personale kan gå fra med klinikassistenten, og få sidemandsoplæring og en drøftelse af udfordringer hos den enkelte beboer, som der kan være.

Herved kan klinikassistenten se beboeren i sit rette element, og beboeren bruger ikke energi og ressourcer på at skulle afsted på landevejen, sidde i venteværelse osv.

Forslag B, ville absolut være den bedste løsning, for både beboeren, den faglige sparring og driften. Her kunne beboerne undgå at skulle ud i en bil, sidde i venteværelse, liftes til tandlægestol i et ukendt rum med skarpt lys og forholde sig til fremmede mennesker med mundbind for halvdelen af ansigtet.

Personalet ville igen altid kunne deltage, og med det samme drøfte udfordringer og få sidemandsoplæring på samme tid. Pårørende ville også kunne være med på en nemmere måde, hvis de blot skulle komme på plejehjemmet.

Vedr. SSU-CSSP-P/OP91 i prioriteringskatalog – Serviceniveau på plejehjem

Det er med stor glæde og interesse at det lokale MED-udvalg på plejehjemmet Dalby, kan læse opprioriteringsforslaget, da kvalitet og udgift hænger sammen. Borgere som i dag tilbydes plejhjemsbolig, er i svært komplekse sygeplejeforløb, som stiller store krav til høj faglighed og erfaring. Plejehjemmene kan derfor ikke drives med et flertal af nyuddannede personaler, da der ses en kæmpe behov for både erfaring og konstant

Høringssvar vedr. budget 2026-2029 – udført af lokal MED-udvalg på Plejehjemmet Dalby

behov for kompetenceafklaring. Der opleves også et større behov for tæt samarbejde med vores pårørende, om deres kære. Her kræver det personale som hviler i deres faglighed og tør at tage den løbne dialog og engang imellem den svære samtale, med både beboer og pårørende.

Vedr. SSU-CSSP-P/OP108 i prioriteringskatalog – Nødkald og alarmer – Plejehjem

Det lokale MED-udvalg på Dalby, mener ikke at indkøb af nødkald er en udgift som skal prioriteres som de er nu.

Vi oplever flere og flere af vores beboere, som reelt ikke kan benytte deres nødkald. Nogle beboere er kognitivt ikke i stand til at vide hvordan nødkaldet fungerer. Andre beboere bruger kaldet som et service-kald, og ikke reelt til hvis de er i nød.

Disse servicekald skaber voldsomt mange nødkald og unødvendige forstyrrelser i medarbejdernes arbejdsdag, og forstyrrelser i den relation medarbejderen har til den beboer som er i gang med at få hjælp, når en anden ringer.

Hver gang der kommer et kald ind idag, overtager kaldet når personalet fx er ved at dokumentere i Cura eller tælle tabletter i medicin-tælleren, som de så skal afbryde for at acceptere kaldet, for at personalet skal tilbage til Cura – logge ind igen, og kan fortsætte fra hvor de blev afbrudt. De kan ikke færdiggøre det de er i gang med i Cura, før de besvarer kaldet, da kaldet spærrer for Cura.

Plejehjemmet Dalby, ser derfor behovet for at ændre tankegangen omkring nødkald, til at anskaffe tryghedssensorer i stedet for nødkald.

Høringssvar vedr. Æblehaven – Bevaring af tilbud til visiterede borgere SSU-CSSP-P/RE30

Vi ønsker hermed at give et høringssvar, som beskriver den værdi og betydning, Æblehaven har for både de visiterede borgere og de mange øvrige brugere af huset. Det er vores klare ønske og anbefaling, at de visiterede borgere fortsat kan forblive i Æblehaven, da huset tilbyder nogle helt unikke rammer, der understøtter både fysisk, social og mental trivsel.

Æblehaven er et sted, der understøtter både selvstændighed, fællesskab og ernæringsrigtig kost i trygge rammer. Huset skaber et inkluderende miljø, hvor der er rig mulighed for at deltage i forskellige aktiviteter såsom stoleygnastik, sang, seniordans, fælles fejring af højtider og festlige begivenheder. Det særlige ved Æblehaven er, at disse aktiviteter foregår i samvær med øvrige borgere fra lokalområdet – og netop dette fællesskab er afgørende. Det giver stor glæde og værdi for de visiterede borgere at kunne færdes og interagere med andre i deres lokalsamfund på lige fod. Mange oplever at føle sig som en aktiv del af et meningsfuldt fællesskab.

Æblehaven råder desuden over flere hvilerum, som benyttes dagligt – en vigtig mulighed for ældre, der har behov for ro og restitution i løbet af dagen.

Måltidet spiller en stor rolle i dagligdagen, og her har Æblehaven en særlig styrke. I caféen har visiterede borgere frihed til selv at vælge, hvad de ønsker at spise og drikke, uden at være bundet af faste madpakker eller ordninger. De betaler kun for det, de vælger – og dette giver dem både frihed og medbestemmelse, som er vigtigt for at bevare livskvaliteten.

Caféen fungerer som husets hjerte – et naturligt samlingspunkt, hvor alle bliver budt varmt velkommen, og hvor der altid er plads til en god snak. Cafépersonalet er socialt engagerede og har stor betydning for både trivsel og det sociale liv i huset. Flere ensomme borgere kommer dagligt for at spise frokost i caféen, og personalet gør en aktiv indsats for at støtte og motivere dem til at komme. Mange fortæller, at de føler sig trygge og glade ved at komme i huset – duften af hjemmelavet mad og det varme fællesskab bidrager i høj grad til deres trivsel og skaber mulighed for nye relationer.

Caféen og køkkenet arbejder tæt sammen og tilbyder madrelaterede aktiviteter, som både brugere og visiterede borgere har mulighed for at deltage i. Æblehaven har en faglært køkkenmedarbejder, som kan sammensætte ernæringsrigtige måltider – også til ældre med nedsat appetit, allergier eller særlige behov. Det er derfor afgørende, at opgaverne omkring måltiderne varetages af fagligt uddannet personale.

Både borgere og visiterede borgere har desuden mulighed for at købe mad med hjem – eller bestille f.eks. en lagkage til deling i caféen eller derhjemme med egne gæster. Dette er endnu et eksempel på, hvordan Æblehaven understøtter sociale fællesskaber og medborgerskab – også uden for husets fysiske rammer.

Vi vil desuden gerne gøre opmærksom på de udfordringer, der vil opstå, hvis Æblehaven ikke længere er tilgængelig for visiterede borgere fra Faxe. Hvis borgerne i stedet skal fragtes til dagcenter i Haslev, vil den længere transporttid kunne afholde mange fra at benytte tilbuddet. Allerede i dag er nogle borgere op til en time undervejs i bussen – og en længere rejse kan være både fysisk og mentalt belastende for ældre og svækkede borgere. Dette vil med stor sandsynlighed føre til fravalg af dagcentertilbuddet, hvilket i sidste ende kan medføre øget ensomhed, funktionstab og behov for hjemmepleje.

Afslutningsvis vil vi derfor kraftigt opfordre til, at man bevarer de visiterede borgeres adgang til Æblehaven. Huset er et levende, inkluderende og værdifuldt fællesskab, som skaber reel trivsel og livskvalitet for mange – både fysisk, psykisk og socialt. Æblehaven er et vigtigt og velfungerende tilbud, som bør styrkes og ikke svækkes.

Med venlig hilsen

Medarbejder i Æblehaven

Stine Boserup

Irene Pilgaard

Karina Fjordager

Christina Rønhoff

Pia Bertelsen



Flere borgere, både de enlige og dem, der kommer i dagcenteret, som aflastning for ægtefælle, giver udtryk for, at de ikke har råd til at komme i dagcenteret, hvis de udover kostpakken også skal til at betale for kørsel til og fra dagcenter.

Den ekstra udgift vil blive omfattende for de borgere, som kommer i dagcenteret flere gange om ugen. På dagcenter Grøndal er der på nuværende tidspunkt 1/4 borgere, som kommer i dagcenteret 3 dage om ugen, for dem vil det være en ekstra udgift på 150 kr. om ugen og langt de fleste borgere, kommer 2 gange om ugen, og vil derfor få en ekstra udgift på 100 kr./uge.

Det er de svageste borgere, dem som i forvejen er afhængig af fysisk hjælp eller psykisk omsorg, som vil blive ramt hårdest af dette Prioriteringsforslag. Der er frygt for, at flere borgere vil gå ned i antallet af dage eller helt framelde sig dagcenteret. Dette vil for borgeren kunne betyde større ensomhed og risiko for underernæring, da en del af de borgere, som er visiteret til dagcenteret er det, da de ikke formår at tage vare på sig selv i eget hjem og bl.a. ikke får spist og drukket tilstrækkeligt.

Det sundhedsfremmende tiltag reduceres for de borgere, der ikke har økonomi til selv at betale for transporten, hvilket også ofte er den borgergruppe, som har det største behov for støtte.

Både personale og borgere i dagcenteret er i forvejen meget opmærksomme på at afmelde kørsler ved afbud og kendt sygdom, sådan at der ikke er økonomisk udgift ved dette, men der vil selvfølgelig altid være akut opstået sygdom og i disse tilfælde kan morgenkørslen ikke afmeldes, men personalet afmelder eftermiddagskørslen.

Hvis forslaget vedtages bedes der tages stilling til, hvorvidt skal borgeren afkræves i tilfælde af akut sygdom?

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget

Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

Samle Visiterede pladser - Grøndal

NR. SSU-CSSP-P / RE29 29

Fordel:

- Borgerne har rigtig god glæde af atriumgården på Grøndalsvej og drivhuset, som flere borgere er med til at passe.
- Dagcenteret har et dejligt lokale med udgang til gårdhave, højt til loftet, lyst, venligt.
- Dagcenter grøndalsvej har pt tilknyttet 16 borger pr dag, og lige pt er der 8, der er visiteret til dagcenteret, som står på venteliste. Dette vidner om at borgerne er glade for tilbuddet.
- Dagcenter Grøndal oplever stort fremmøde. Over sommeren 12-14 borgere i fremmøde dagligt.
- Det er en fordel at dagcenteret og Rehabiliteringscenter Grøndal ligger på samme matrikel og har samme ledelse, da det gør normeringen mindre skrøbelig, da medarbejderne på tværs af enhederne kan dække ved akut sygdom.
- Borgere på de midlertidige pladser på Rehabiliteringscenter Grøndal kan som forebyggende tiltag introduceres til dagcenteret under ophold.

Ulemper:

- Flere borgere vil have svært ved at skulle køre længere, pga. køresyge og andre udfordringer og risikoen er derfor at de vil fravælge dagcentertilbud.
- Rehabiliteringscenter vil miste mulighed for at bruge et af Oasens lokaler til mødelokale til fortrolige møder med borgere og pårørende.
- Dagcenteret vil med op til 34 borgere have behov for fuld brugsret over de 4 toiletter, som nu tilhører dagcenter Grøndal og Oasen tilsammen. Det vil derfor ikke være muligt at afse et badeværelse til bad for borgere fra eget hjem.
- Bekymring for at borgerne ikke kan rumme at være sammen med op til 34 mennesker på en gang grundet kognitive udfordringer.
- Hvis Oasen flyttes vil borgerne miste muligheden for at deltage i Oasens arrangementer og at handle i Oasens butik. En mulighed, som mange af dagcenterets borgere benytter sig af.

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget
Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

Både i dagcenter og på Rehabiliteringscenter Grøndal oplever vi, at kostvejlederen har stor betydning for vores borgere.

Vi oplever, at ernæringsplaner bliver bredt udbredt fra aftale mellem borger og kostvejleder til personalet og bl.a. også i forbindelse med udskrivelser fra sygehuset, men også videre til eget hjem, hvilket medfører sammenhængende patientforløb.

Vi er enige i at nedlæggelse af stillingen kostvejleder vil få store konsekvenser, som beskrevet i prioriteringskataloget.

Vi har tidligere oplevet en periode, hvor Faxe kommune ikke havde ernæringsvejleder, men måtte efter en kortere periode igen besætte denne stilling.

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget

Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

Samle Visiterede Pladser – Æblehaven

NR. SSU-CSSP-P / RE30

Ulemper:

- Flere borgere vil have svært ved at skulle køre længere, pga køresyge og andre udfordringer og risikoen er derfor, at de vil fravælge dagcentertilbud.
- Bekymring for at borgerne ikke kan rumme at være sammen med op til 34 mennesker på en gang grundet kognitive udfordringer.
- Da relationsarbejde er vigtigt for borgere i dagcenteret er der bekymring for, at flere borgere fra dagcenter Grøndal vil fravælge at flytte med, hvis ikke det faste personale følger med.
- Bekymring for lav personalnormering til 34 borgere. Det bliver svært af foretage observationer af borgernes generelle tilstand og at reagere forebyggende.

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget
Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

Nyt aktivitetshus I Haslev – Pavillon

NR. SSU-CSSP -P / OP66 66

Fordel:

- At dagcenteret forbliver på samme matrikel som Oasen
- Borgerne i det visiterede tilbud kan forsat få gavn af Oasens butik og arrangementer
- At borgerne kan blive i deres nærmiljø
- Kort transporttid. Og dermed ikke øget udgift til kørsel.

Ulemper:

- Bekymring for, at en pavillon vil være lavloftet og give mindre lys ude fra.
- Udvidelse med 10 pladser mere kan have negativ effekt på kognitivt svækkede borgere.

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget
Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

Høringssvar fra Faxe Nord hjemmepleje MED

Pkt. 17. Brugerbetaling til kørsel til Dagcenter.

Vi er enige i de konsekvenserne beskrevet i det fremlagte materiale.

Fra hjemmeplejens side kan der ses en markant stigning i tid for de udekørende såfremt borgerne fravælger dagcenter af økonomiske årsager. Der er borgere i Nord der har op til 4 dage på dagcenter hvilket vil betyde minimum 8 ekstra besøg for den enkelte borger pr. uge. For pågældende eksempel vil egenbetaling være en markant økonomisk udgift. Den økonomiske besparelse frygter vi blot bliver flyttet til hjemmeplejen.

Dertil kommer den ekstra belastning for de pårørende.

Vi bakker derfor ikke op om gennemførsel af forslaget.

Pkt. 18. Klippekort til hjemmeboende borgere.

Dette forslag er allerede nu reduceret markant, vi ser problemstillingen kommenteret i konsekvenserne i det beskrevne materiale omkring selvbestemmelse dækket i ældrereformen.

Vi bakker op om gennemførsel.

Pkt. 19. Reduktion i voksenelevløn for dem, som ikke lever op til krav.

Vi er enige i de beskrevne konsekvenser i det fremlagte materiale.

Vi oplever i Faxe kommune problemer med fastholde og hverve personale. Vi mener at det bør være lige for alle og at der så vidt muligt kigges på muligheden for at alle får løn som voksne elever uagtet erfaring.

Pkt. 20. Nedlæggelse af Demenstræningsteam.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Faxe kommune har taget en overordnet beslutning om at være en demensvenlig kommune og for at leve op til dette, er vi nødt til at kunne imødekomme borgergruppen med tilbud af høj faglig kvalitet og med indhold der svarer til borgergruppens diversitet.

I Den Nye Ældrelov er der netop fokus på Demensområdet og tilbud til denne borgergruppe.

Det bliver yderst vanskeligt for Faxe Kommune at løfte denne lovmæssige opgave, hvis ressourcerne i Demensenheden reduceres.

Træningsterapeuterne i demensenheden løser både opgaver ift. SUL – og SEL ydelser.

Faktuelt ved vi at der, på landsplan, er en progredierende tendens i demenssygdomme. Dette vil også vise sig i Faxe Kommune.

Vi oplever ligeledes at et stigende antal demente i vores regi er yngre end gennemsnittet, det er derfor nødvendigt at have tilbud til denne gruppe for at understøtte både borgeren og de pårørende. Denne tendens underbygger vores behov for at bibeholde specialfunktioner på området. Vi bakker ikke op om forslaget.

Pkt. 21 Nedlæggelse af frirumsmedarbejdere.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Som nævnt ovenfor er Faxe Kommune en demensvenlig kommune hvilket bliver umuligt at understøtte såfremt frirumsmedarbejdernes tilbud nedlægges.

Med tanke at gruppen bliver yngre vil der være et øget behov for aflastning af pårørende for at understøtte et værdigt liv.

Vi forudser at borgere med demens i stor udstrækning vil blive mere plejekrævende hvis tilbuddet bortfalder og i større omfang ikke kan forblive i egen bolig, men i stedet vil have brug for intensiv pleje på en af kommunens plejehjem. Det vil i så fald ikke blive en besparelse.

Vi ønsker derfor ikke forslaget gennemført.

Pkt. 24. Nedlæggelse af pårørende- og fællesskabsvejleder.

Vi er enige i beskrivelsen i forhold til de borger - og virksomhedsrelaterede konsekvenser, som er beskrevet i forslaget.

Den nye ældrelov foreskriver at der skal være øget fokus på netværk og civilsamfund, hvorfor funktionen i bør tænkes ind på anden vis såfremt forslaget gennemføres.

Vi ønsker derfor ikke forslaget gennemført.

Pkt. 26. Nedlæggelse af stillingen Kostvejleder.

Vi er enige i de konsekvenser og følgevirkninger der er beskrevet i høringsmaterialet.

Funktionen som kostvejleder ses som en speciale-funktion, hvor store dele af funktionen ikke kan varetages af andet fagpersonale uden forudgående omfattende kompetenceløft.

Funktionen er før prioriteret væk med store konsekvenser til følge.

Kommunens ernæringstruede borgere stod uden kvalificeret tilbud.

Man oplevede øget udgift til eksterne aktører på området og ift. det nære borgerrelaterede arbejde ift. kost og ernæring manglede kompetencepersoner.

Hvis funktionen bortfalder igen vil dette have omfattende konsekvenser, både ift. plejetyngde, rehabiliteringspotentiale og den enkeltes livskvalitet.

Pga. ovenstående ønsker vi ikke forslaget gennemført.

Pkt. 27. Nedlæggelse af stillingen frivillighedskonsulent.

Vi er enige i de konsekvenser og følgevirkninger der er beskrevet i høringsmaterialet.

Den nye ældrelov lægger vægt på øget inddragelse af frivillige og civilsamfund.

Det udekørende personale har hverken ressourcerne eller kompetencerne til at løfte opgaven, der er derfor brug for en specialistfunktion der kan fungere som bindeled for at imødekomme dette krav.

Vi bakker derfor ikke op om forslaget.

Faxe Nord Hjemmepleje MED

Høringssvar – til budgetforslag 2026/2029

Fra Faxe Syd hjemmepleje.

Ældreloven – der er forslag om at man kan spare nogle af de penge der er afsat til ældreloven.

Punkt ang. Brugerbetaling for kørsel til dagscenter:

Dette vil være at rykke pengene fra en pulje til en anden, da flere borgere vil sige nej til dagscenter og dermed skal der i stedet besøge hos borgerne, inkl. Kørsel til borgerne.

Punkt ang. Klippekort til hjemmeboende borgere:

Klippekort er fjernet sidste år fra alle borgere.

I hjemmeplejen syd har vi ikke en eneste borger der har klippekort.

Så det kan sagtens fjernes.

Punkt ang. Voksenelevløn:

Vi risikere at vi får færre elever, hvilket kan påvirke antal af SOSU'er fremadrettet og dermed også muligheden for rekruttering af medarbejder. Rekruttering af SOSU medarbejder er et generelt problem.

Der er et ønske for at det skal udvides til alle der opfylder kravene for voksenløn. Jævnfør til krav opstillet i forslaget.

Punkt ang. Nedlæggelse af demenstræningsteamet:

Den træning der varetages af demenstræningsteamet kan ikke varetages af andre stillinger. Samt ville det være at rykke pengene, da borgerne fortsat har behov for træning.

Der bliver flere og flere demente med tiden og Faxe kommune går op i at være en demensvenlig kommune.

Punkt ang. Nedlæggelse af frirumsmedarbejdere:

Det hjælper pårørende til at have et pusterum, hvilket aflaster plejen, da pårørende dermed bedre kan overskue at varetage flere opgaver i hjemmet.

Punkt ang. Nedlæggelse af aktivitetsmedarbejderne:

Ingen holdning til dette. Men en bekymring for aktivisterne på plejehjemmene.

Punkt ang. Nedlæggelse af stillingen pårørende og fællesskabsvejleder:

Gør et kæmpe stykke arbejde, som aflaster mange andre grupper i kommunen, både pleje, sygeplejen, rehab forløb osv.

Punkt ang. Nedlæggelse af stillingen musikterapeut:

Ingen holdning til dette.

Punkt ang. Nedlæggelse af stillingen kostvejleder:

Kostvejleder er en kæmpe ressource som ikke kan undværes på nogen måde.

Punkt ang. Nedlæggelse af stillingen som frivillighedskoordinator:

Har et sammenspil med ældreloven, da civilsamfundet også har en aktie ind i ældreloven.

Punkt ang. Æblehaven som u-visiteret aktivitetstilbud/Bortfald af driftstilskud til Æblehaven og samlet dagcenter til Grøndalscenteret:

Det er vigtigt at fastholde da det anvendes af mange borgere, som gør at de holdes i gang og dermed kan klare sig længere tid i eget hjem uden hjælp. De vil ikke komme afsted, hvis de skal transportere sig længere og vil hurtigere have behov for hjælp. Samt forebygger det ensomhed.

Punkt ang. Nedjustering af midler fra ældrereform:

Vores oplevelse er at det tager mange ressourcer, at opfylde kravene til den nye ældrelov. Medarbejdere skal afsætte ekstra tid til de borgernære visitationssamtaler, samt skal der indlæres nye dokumentations arbejdsgange.

Dermed er der kommet flere opgaver i hjemmeplejen og der er ikke sat lønmidler til flere medarbejdere eller opgaveløft.

Der mangler et stort kvalitetsløft til medarbejderne i plejen. Der er behov for eftervidereuddannelse, så det er muligt for medarbejdere at løfte opgaverne der er i forbindelse med den nye ældrelov. Der har ikke været eftervidereuddannelse i 10 år og der trænger dermed meget til et løft af alle faggrupper.

Samtidig er der behov for et stort løft ift. rehabilitering og træning i forbindelse med den nye ældrelov, da dette er en stor del af loven. Dette er der ikke afsat flere ressourcer til på nuværende tidspunkt.

Dermed synes vi det er en meget dårlig ide at fjerne ressourcer fra dette.

Punkt ang. Centralisering af madproduktion:

Ingen holdning til dette.

Rammebesparelser:

Der er ønske om at der tages politiske beslutninger fremfor rammebesparelser. Ved flere rammebesparelser går det ud over kvaliteten af plejen, samt flere aflysninger af besøg hos borgere.

Og tak for den korte høringsfrist.

Mvh.

Lokale MED – hjemmeplejen Syd.

Hermed høringssvar fra Kildebo 2.9.25.

Høringssvar fra Kildebo center for neurorehabilitering – Præstøvej 86 2. sal.

1. I reduktionsforslag punkt 26 peges der på, at stillingen kostvejleder skal nedlægges. På Kildebo vil vi gerne gøre indsigelse mod, at kommunen sparer stillingen væk, da den er væsentlig for sparring og vidensdeling inden for området kost og ernæring.

Vi gør ofte brug af kostvejlederen til de komplekse borgere med enten et stort uventet vægttab, sondeernæring (omlæggelsen af denne) og de borgere som ikke vil spise. Især sondeernæringen hvor borgeren går fra 6 gange i døgnet til 4 gange i døgnet, bruger vi kostvejlederen til, at sikre at borgeren får den ernæring og væske som borgeren dagligt har behov for.

Personalet på Kildebo ved rigtigt meget om ernæring og sonde, men har brug for en at spare med i dagligdagen ved ændringer hos borgeren.

2. I punkt 35 service ændring i grundtakst botilbud. Her vil vi gerne fra Kildebo gøre indsigelser mod, at grundtaksten reduceres med 3.8 procent, da vi på Kildebo har flest borgere fra andre kommuner. Det vil betyde en forringelse af uddannelse og kompetenceudvikling for medarbejderne som er forpligtiget til som specialiseret afdeling, at holde vores viden og kompetencer opdateret.

Det vil også få en betydning for de aktiviteter (vi i rehabiliteringen) kan tilbyde borgerne, vil opleves som en forringelse, og hos os er det en del af et rehabiliterende forløb, og vigtigt for deres træning i opholdet på Kildebo.

Da vi er et specialiseret neurorehabiliterings center, er der behov for at personalet kan fagligt udvikle sig løbende, ligeså vigtigt er det, at borgerne modtager forskellige mulige aktiviteter, for netop at opfylde deres individuelle rehabiliteringsbehov. Det der arbejdes henimod er jo at borgeren kan kontekst overføre det indlærte fra træningen ud i eget hjem.

Borgerne motiveres af at den aktivitet vi øver, er en de kan bruge i deres hverdag, og på den kan overføres til hverdagen.

På vegne af Kildebo – AMR Pernille Lund og Centerleder Line Hertz

Dato: 2. august 2025

P86 botilbud medarbejdernes høringssvar vedr. Budget 2026 – 2029

Forslag nr. 35 Serviceændring i grundtakst - botilbud

Personale og ledelse støtter op om og tilslutter os høringssvaret fra Områdeudvalget H&P af 29 august 2025

Forslag nr. 71 Kvalitetssygeplejerske

Personale og ledelse støtter op om og tilslutter os høringssvaret fra Områdeudvalget H&P af 29 august 2025

Med venlig hilsen

Allan Christensen
Næstformand MED P86



Høringssvar vedr. budget 2026 - 2029

Haslevskolernes bestyrelse og MED-udvalg, der dækker Børnehuset i Terslev og Haslevskolernes 4 skoleafdelinger, har gennemgået budgetmaterialet og ønsker at henlede opmærksomheden på nedenstående:

Høringsfristen på 3 hele arbejdsdage er meget kort, hvilket efterlader urimelig kort tid til en reel demokratisk proces og inddragende drøftelser med både MED-udvalg og skolebestyrelser. Fremadrettet ønskes en rimelig tid (minimum 5 arbejdsdage) til at bearbejde høringsmaterialet således, at de bagvedliggende drøftelser har bedre mulighed for at blive kvalificeret i høringssvaret.

Som MED-udvalg og Skolebestyrelse forstår vi godt, hvor svær og kompleks opgave er med til at skabe et budget i balance. Imidlertid ser vi med meget stor bekymring på de besparelser CBUF og i særdeleshed skolevæsenet skal bære, hvis forslagene fra kataloget bliver en realitet.

Igen i år vil vi med vores høringssvar gøre opmærksom på, at der i reduktionsforslagene fra administrationen mangler et særdeles væsentligt perspektiv nemlig børneperspektivet. Hvis alle de medtagne forslag besluttet, vil de valg, der bliver taget nu, kunne få store, varige og uoprettelige konsekvenser for alle implicerede og i særdeleshed de udsatte børn og familier samt for de daginstitutioner og skoler der i særdeleshed rammes af besparelseskrav.

Kommentarer til budgetreduktionsforslagene:

Aflyse lejrskoler- og hytteture

Haslevskolernes elever i vores to udskolinger vil få færre sociale oplevelser med hinanden. Oplevelser som kan være medvirkende til styrkelse af relationerne mellem elever og til de voksne. Hytteture understøtter klassefællesskabet og en alternativ undervisningsform, hvor fordybelse og aktiviteter ud af huset, er i centrum. Fællesskaberne og trivslen er i bedring i vores udskolinger, men lejrskoler og hytteture vil kunne understøtte den positive udvikling og vi ved at de gode relationer mellem elever og deres lærere er forudsætningen for at komme godt igennem de sidste år i skoleforløbet. Lejrskoler er med til at styrke fællesskabet for alle børn – på en lejrskole er det ikke det faglige men i høj grad klassens fællesskab der styrkes. Det er de styrkede fællesskaber, der skal give alle børn oplevelsen af at høre til.

Reducere åbningstid i SFO og dagtilbud

Som skolebestyrelse er at af vores største fokusområder trivsel og faglig udvikling for alle. Vi ønsker at højne trivsel og fællesskab, men det kræver at børnene går i SFO, så vi kan lave et pædagogisk arbejde. Med et forringet SFO-tilbud, som forslaget vil medføre, frygter vi at flere elever meldes ud af SFO, for så at bruge deres eftermiddag alene hjemme.

Ved reduktion af åbningstiden i SFO går man imod kommunens bosætningsstrategi om at få flere børnefamilier til at bosætte sig i Faxe Kommune og samtidig varetage et job udenfor kommunen. Det vil vanskeliggøres af manglende pasning til deres børn. En konsekvens heraf kan være at Faxe Kommunes institutioner/skoler/SFO fravælges til fordel for pasning/skoletilbud i nærheden af forældrenes arbejdsplads. En anden konsekvens heraf vil være, at medarbejdernes ansættelsesgrad skal reduceres, og der vil derved være færre hænder til at varetage opgaveløsningen. Dette forslag kan medføre vanskeligheder i forhold til at rekruttere og fastholde medarbejdere.

Den pædagogiske kvalitet børnene oplever vil ligeledes blive påvirket af dette forslag, da det vil få en negativ indvirkning på normeringen dvs. færre pædagoger i dagligdagen. Hvis forslaget realiseres skal der være et særligt fokus på at bibeholde åbningstiden om fredagen, da det opleves vanskeligt realiserbart at reducere for de familier, som pendler fra København hver dag.

Forslaget vil af forældre opleves som en serviceforringelse, og kan give udfordringer for pendlende forældre samt forældre med sene arbejdstider. Den reducerede åbningstid kan vanskeliggøre

rekrutteringsmulighederne, idet det bliver sværere at tilbyde fuldtids eller stillingsbrøker, der er attraktive.

To yderligere lukkeuger i SFO og dagtilbud

2 lukkeuger mere om året vil betyde, at der bliver færre hænder til at varetage kerneopgaven hele året med andre ord flere børn og færre personaler alle dage hele året. Yderligere lukkeuger betyder færre lønkroner og dermed en reduktion af de nuværende årsværk, hvorved mulighederne for at bibeholde og hæve kvaliteten i dagtilbud og SFO forringes. Samtidig må det forventes at påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning.

Personalets og forældrenes muligheder for at placere ferie vil reduceres. Hvis forslaget gennemføres vil det være hensigtsmæssigt, at sampasningen finder sted i de samme uger for både dagtilbud og SFO.

Det kan få negative konsekvenser for andre områder i kommunen, hvor forældrene er ansat, som fx i hjemmeplejen, hvor der er behov for, at personalet kan fordele deres ferie ud over en længere periode.

Dog vil det antageligvis få en positiv indvirkning på antallet af ansøgninger om ekstraordinær frihed og det ulovlige fravær, da forældrene med dette forslag er nødsaget til at lægge deres ferie i bestemte uger, nemlig de kommunalt bestemte lukkeuger.

Afskaffelse af kompagnonundervisning

Kompagnonundervisningen har i de seneste år været en central del af et tværsektorielt samarbejde, der har løftet musikfaget i Faxe Kommune. Dette samarbejde har ikke blot styrket musikundervisningen, men også tiltrukket flere lærere, der ønsker at undervise i musik. Det har skabt et unikt netværk for kommunens musiklærere og sikret, at musik og kultur når ud til alle børn, uanset socio-økonomisk baggrund. Hvis kompagnonundervisningen fjernes, vil det lovpligtige samarbejde mellem folkeskolen og musikskolen forsvinde, hvilket vil underminere dette værdifulde netværk og de opnåede resultater. Faxe Kommune har allerede et af landets laveste kulturbudgetter, og yderligere besparelser vil skade vores evne til at fremme kultur og musik som fundament for børns dannelse og trivsel. På langt de fleste skoler i Faxe Kommune, er der få lærere som er linjefagsuddannede i musik. Musikundervisningen varetages ofte af lærere som har minimalt kendskab til musikken. Uden kompagnonundervisningen og den sparring som opstår, udvikler de lærere sig ikke fagligt og elevernes musikkendskab styrkes ikke. At arbejde sammen med en musiker som brænder for sit fag, er smittende og giver "blod på tanden".

Kompagnonundervisningen er ligeledes med til at styrke og opkvalificere morgensangen på skolerne. Mange skoler står med morgensang som en ny udfordring, og samarbejdet skal støtte og styrke samarbejdet om sang som fællesskab.

Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Det vil have konsekvenser for børnenes dagligdag, den pædagogiske kvalitet, og der vil være børn som ikke "opdages" og støttes tidligt og derfor vil "blive dyrere" for systemet på den lange bane fordi de potentielt ikke opdages rettidigt.

Fra bestyrelsens side er det vores klare indstilling at vi ikke sparer penge ved at skære i uddannet personale - det koster penge, udgiften kommer bare med en forsinkelse. Det er som at lappe et vandrør med gaffa, det lukker hullet i første omgang men det vil blive ved at dryppe og pludselig vil det fosse ud.

Opsigelse af aftale med Troelstrupgaard omkring klub og fritidshjemstilbud

Skolebestyrelsen er glade for tilbuddet på Troelstrupgaard og vil være ærgerlige over, hvis aftalen opsiges/tilbuddet lukkes. Det opleves af forældrene som et unikt klubtilbud. Kunne man forestille sig, at det skrues anderledes sammen således at forældrebetalingen andrager en større del? Såfremt klubben lukkes, kunne man frygte, at det kunne få konsekvenser for både vuggestue og børnehaver, hvilket vil være problematisk, da der mangler dagtilbudspladser i kommunen.



Center for Børn, Unge & Familier - Haslevskolerne

MED-udvalget ønsker en gennemgang af de eksisterende bygninger mhp. at vurdere mulighederne ud fra et oplyst grundlag.

Vi er åbne overfor forslaget, men med en opmærksomhed på, at der ved 3 klasser på en årgang, potentielt vil kunne være et børnetal på 300 elever. SFO'ens lokaler består af et åbent plan med få værksteder, og det er vores vurdering at det kan være svært at give de ældste elever et attraktivt tilbud, så det vil betyde at faciliteterne vil skulle udvikles.

Nedsat tilskud for deltidspladser

I vores optik vil forslaget få en negativ konsekvens for normeringen, så det kan vi ikke tilslutte os.

Reduktion i tværfaglig kompetencecenter

MED-udvalg og skolebestyrelsen kan ikke tilslutte sig forslaget om at reducere i tværfaglig kompetencecenter særligt ikke, når vi som skolevæsen og i dagtilbud er i gang med en satsning på det tværfaglige samarbejde i vores nyetablerede ressource teams. Vi vil også være bekymrede for om det vil forringe muligheden for tidlig opsporing af børn i udsatte positioner samt reducere muligheden for tværfaglig sparring til de pædagogiske medarbejdere.

Opprioriteringsforslag

Børn i Fællesskaber, inklusionsindsats

Haslevskolerne har etableret flere interne inklusionstilbud samtidig med, at der generelt arbejdes med udvikling af læringsmiljøerne på skolen. Såvel skolebestyrelse som MED-udvalg konstaterer, at vi i skolevæsenet løfter en stor og kompleks inklusionsopgave, som påvirker arbejdsmiljøet for børn og voksne i udtalt grad. Det kræver særlige kompetencer hos medarbejderne og lederne at varetage opgaven, og det forudsætter en vedvarende kompetenceudvikling, hvis kvaliteten skal bibeholdes.

Haslevskolerne arbejder målrettet med opgaven ud fra de givne forudsætninger. Vi tilslutter os derfor opprioriteringsforslaget, men ønsker at der investeres i endnu højere grad i almenområdet, hvis vi som skolevæsen skal kunne indfri alle de forventninger der er til os herunder at sikre en endnu større tilknytning til almen, færre elever der visiteres til eksterne tilbud samt at kunne hjemtage endnu flere elever til deres lokale skoler.

Solafskærmning på Sofiendal

Vi tilslutter os dette forslag, da sollyset bevirker et forringet arbejds- og undervisningsmiljø for elever og medarbejdere. Derudover er det særdeles vanskeligt at læse på skærmene i klassen både elevernes skærme og på klassens smartboard.

Investering i faglokaler

Der et ønske om, at de tildelte midler tilfalder skolerne, da mange faglokaler trænger til renovering.

Ny tildelingsmodel på skoleområdet

Nedenstående var Haslevskolernes hovedpointer fra sidste års høringssvar vedr. den nye tildelingsmodel på skoleområdet:

Haslevskolernes MED-udvalg og Skolebestyrelse bakker op om intentionerne bag den nye budgettildelingsmodel om gennemsigtighed, retfærdighed og incitamenter, og vi har en forhåbning om at den vil afspejle den faktiske virkelighed i højere grad end tidligere.

Vi ser frem til, at tildelingen til pædagogiske fællesfunktioner som skolebibliotek, ordblindeindsats, literacy og småhold beregnes ud fra elevtal og ikke blot antal afdelingsskoler.

Vi oplever, at Haslevskolerne har højere klassekvotienter end gennemsnittet, hvilket øger presset på både undervisning, inklusion og trivsel. Vi imødeser derfor, at modellen i højere grad kombinerer klasse- og elevtalsbaseret tildeling, så midlerne følger de faktiske behov.



Retvisende budgetter

For såvel MED-udvalg som skolebestyrelsen er det væsentligt, at de reduktioner der gennemføres er realiserbare besparelser og at vores budgetter fremstår retvisende. Der optræder i tidligere budgetter forslag, der ikke lader sig realisere, og det håber vi kan undgås denne gang. Vi er ligeledes optaget af, at der ikke spares på rammen, som skolerne har at drive skole for.

Ved gennemlæsning af flere af reduktions- og opprioriteringsforslagene bliver det for såvel MED-udvalg som Skolebestyrelse tydeligt, at skoler og dagtilbud igen står for skud i budgetforslagene, og samtidig ønskes det at der opprioriteres på andre. Det hænger ikke sammen med den øgede kompleksitet skoler og dagtilbud skal leve op til samt de øgede krav og forventninger til kvalitet og service fra blandt andre kommunens borgere og politikere.

Skoler og dagtilbud ser ud til at skulle bære mange af de foreslåede besparelser, hvilket får stor betydning for kommunens bosætningsstrategi, da tilflyttere ønsker et solidt skolevæsen og solide dagtilbud med såvel faglige som trivselsmæssige kvaliteter. Derved risikeres det, at det bliver de omkringliggende kommuner, der i stedet tiltrækker kommende tilflyttere.

Desværre er nævnte budgetforslag et skridt i den forkerte retning. Folkeskolen og dagtilbuddene er presset som aldrig før. Vi har svært ved at fastholde både elever og kompetent personale, og de som driver vores skoler og dagtilbud, løber stærkere som aldrig før. Vi ønsker som MED-udvalg og skolebestyrelse at bakke op om dette arbejde, men det er svært at tage alvorligt, når økonomien og rammerne presses endnu en gang.

Vi opfordrer derfor til, at fordelingen af besparelserne genovervejes. Investering i børn og unge er ikke blot en udgift, men en langsigtet investering i kommunens fremtid – både menneskeligt og økonomisk.

På vegne af Haslevskolernes skolebestyrelse og MED-udvalg

Høringssvar til Budget 2026 – Faxe Kommune

[Budget 2026 – Faxe Kommune](#)

5-Kløverskolernes sSkolebestyrelse og MED-udvalg fremsender hermed vores høringssvar til Budget 2026.

Allerede indledningsvis må vi udtrykke bekymring over den meget korte høringsfrist (28. august – 3. september). Den begrænsede tid reducerer væsentligt vores muligheder for at behandle materialet så grundigt og kvalificeret, som vi finder nødvendigt. Vi finder dette uacceptabelt.

Nedprioriteringsforslag i budgettet

- Aflysning af lejrskoler og hytteture
- Reduktion af SFO'ernes åbningstid
- To yderligere lukkeuger i SFO
- Afskaffelse af kompagnonundervisning

Opprioriteringsforslag i budgettet

- Børn i fællesskaber: + 7,5 mio. kr.
- Ny tildelingsmodel til skolerne: + 3,505 mio. kr.

Aflysning af lejrskoler og hytteture

Lejrskoler og hytteture er en central del af skolens arbejde med børns trivsel og fællesskab. De understøtter:

- Styrket socialt fællesskab
- Læring i praksis
- Personlig udvikling

Hvis disse aktiviteter aflyses, mister både elever og medarbejdere en vigtig ramme for trivsel og udvikling.

Forslaget virker mærkværdigt taget i betragtning af styrelsesvedtægtens bestemmelser omkring lejrskoler, samt tidligere politiske ønske om at prioriterer lejrskoler.

Reduktion af SFO'ernes åbningstid

Faxe er en pendlerkommune, hvor mange forældre arbejder i Storkøbenhavn. Kortere åbningstid vil vanskeliggøre familiernes hverdag og skabe et pres på både forældre og børn. En fleksibel og tilgængelig SFO er en forudsætning for at få skole, pasning og arbejdsliv til at hænge sammen.

To yderligere lukkeuger i SFO

Yderligere lukkede uger er en klar serviceforringelse. Mange familier vil ikke kunne koordinere ferie med børnene, hvilket skaber utryghed og kan ramme de mest sårbare børn hårdest.

Afskaffelse af kompagnonundervisning

Folkeskoleloven forpligter til samarbejde mellem musikskole og folkeskole. Kompagnonundervisningen er et velfungerende eksempel på dette. En afskaffelse betyder, at skolerne selv må finansiere musikken – hvilket vil ske på bekostning af andre undervisningsaktiviteter, da ressourcerne allerede er pressede.

Børn i fællesskaber – opprioritering på 7,5 mio. kr.

Inklusionsområdet er stærkt udfordret – både i Faxe og i resten af landet. Investeringen i “Børn i fællesskaber” er nødvendig, fordi den skaber langsigtede løsninger gennem:

- Styrkede fællesskaber
- Kompetenceudvikling
- Målrettede indsatser

Vi bakker op om denne prioritering.

Ny tildelingsmodel – opprioritering på 3,505 mio. kr.

Vi støtter en mere enkel og gennemsigtig tildelingsmodel. Det er afgørende, at modellen tager højde for, at fælles funktioner (vejledning, bibliotek, særlige opgaver) procentvist er dyrere for små skoler end for store. En retfærdig model er en forudsætning for, at alle børn i kommunen kan få et ligeværdigt skoletilbud.

Afsluttende bemærkning

Vi anerkender, at budgetprocessen kræver svære prioriteringer. Men vi vil stærkt opfordre til, at børns trivsel, fællesskab og læring fastholdes som det bærende fokus sammen med et godt arbejdsmiljø for de ansatte. Det er fundamentet for både skolen, lokalsamfundet og kommunens fremtid.

Folkeskolen i Faxe Kommune opleves allerede som meget presset i forhold til ressourcer, hvilket tydelig kan aflæses i tilfredshedsundersøgelser, læringsresultater, samt den store mængde af unge, som ikke påbegynder en ungdomsuddannelse efter folkeskolen. Faxe Kommune bør investere i folkeskolerne frem for at reducere.

Skolebestyrelsen har ikke kunne godkende budgettet i indeværende år, med udgangspunkt i for få ressourcer til den almene skoledrift i forhold til et besluttet serviceniveau.

Vi vil dog på det kraftigste anbefale, at I tager ansvaret på jer ved at prioritere, hvor besparelserne skal placeres frem for at udmelde rammebesparelser. Det er vigtigt, at I forholder jer til det serviceniveau, I ønsker borgerne skal tilbydes, og prioriterer økonomien ud fra det.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen og MED-udvalget på 5-Kløverskolerne

Høringssvar til budget 2026-2029

Til: Økonomiudvalget i Faxe Kommune via Center for Økonomi

Vedr.: Høringssvar til høringsmateriale budget 2026-2029

Af dette dokument fremgår høringssvar fra både MED-udvalget og skolebestyrelsen for Skovkildeskolernes tre skoleafdelinger; Birkeskolen, Egeskolen og Pileskolen.

Der er mange vigtige og væsentlige punkter i budgetmaterialet. Vi har valgt 18 punkter, som vi hermed sender uddybende kommentarer og/eller forslag til.

Vedr. Tidsplan for høringssvar

Vedr. budget-processen	Høringssvar
Om høringsfristen	Skolebestyrelsen anser det – desværre igen i år - for uhensigtsmæssigt organiseret, at der er så kort en høringsfrist. - De høringsberettigede kan dårligt nå at sætte sig ind i det omfattende materiale eller holde møder herom, inden et høringssvar skal afleveres. • Skolebestyrelsen anmoder om, at der fremadrettet som minimum tildeles 14 dage hertil (inklusive forberedelsen med læsningen af materialet). Andet: - Materialet blev ikke sendt ud i samlet format. Når høringsperioden er så kort, bør de høringsberettigede få det tilsendt via mail med det samme det frigives – så man ikke skal holde øje med, hvornår det er tilgængeligt.

Vedr. Prioriteringskatalog – reduktionsforslag på drift

Vedr. CBUF	Høringssvar
BLU-CBUF-P/RE4	Vedr. Aflysning af lejrskoler og hytteture - Der er i forvejen få klasser pr. skoleafdeling der kommer på lejrskoler og hytteture. - Det findes forringende for de sociale fællesskaber og trivselsarbejdet ikke at kunne give muligheden for, at eleverne kan opleve at være sammen i andre rammer, som man har på en lejrskole. Her kan de også øve sig i at sove ude under velkendte tryghedsskabende voksnes tilsyn. Det er ikke alle børn der oplever det.

BLU-CBUF-P/RE5	Reducere åbningstid i SFO - Det vil medføre en samlet reduktion i medarbejderstaben – især for de små institutioner bliver det vanskeligt at kunne dække åbningstiden med fastansatte – og der er ikke vikarbudget til at dække de andre timer. - Prisen kommer ikke til at matche produktet – da det reelt vil blive en forhøjelse af egenbetalingen pr. pasningstime – hvis man ikke sætter egenbetalingen ned også. - Det bliver vanskeligere at oprette fuldtidsstillinger => vanskeligere at rekruttere. - Faxe kommune er en pendlerkommune: → Skolebestyrelsen peger på, at det er uhensigtsmæssigt at reducere åbningstiden, hvis kommunen vil beholde sine bosiddende pendlere - hvor den gennemsnitlige pendlerafstand er over 30 km. Samtidig er kommunen også den kommune, der har fleste pendlere med over 50 km.: https://www.dst.dk/da/Statistik/nyheder-analyser-publ/nyt/NytHtml?cid=32777 - Det er også uhensigtsmæssigt i lyset af at man bygger flere boliger i Haslevområdet, som henvender sig til børnefamilier. - Har man reelt undersøgt, hvad behovet er for SFO-åbningstider? Fx undersøgt hvad tid børnene bliver afleveret og hentet – og om det som følge deraf er en reel mulighed at skære i åbningstiden?
BLU-CBUF-P/RE6	Opsigelse af aftale med Troelstrupgaard - Det vil medføre mindskning af kvalitet + diversitet i kommunens udbud. - En lukning vil forventeligt medføre, at flere medarbejdere skal ansættes på Vibeengskolen, hvis børnene skal passes her i stedet for => dvs. så er der reelt ingen besparelse. Man flytter i så fald besparelsen til forhøjelse af lønkroner på Vibeengskolen.
BLU-CBUF-P/RE7	To yderligere lukkeuger i SFO - Forslaget vil angiveligt medføre øget behov for nødpasning = ingen personalebesparelse, da mange forældre har svært ved at få ferie i lige præcis de 3 sammenhængende uger i sommerferien. - Det vil samtidig sætte ”tryk på” de andre ferieuger i forhold til personalebehov – da flere forældre vil få pasningsbehov i de andre ferieuger. Herunder også uge 7 og uge 42.

	- I børneperspektiv: Såfremt der peges på mere nødpasning, så er det længe for et barn at blive passet i ukendte rammer af færre og ukendte voksne med mange andre børn, de heller ikke kender. Trivsels-aspektet er der ikke taget højde for. • MED-udvalget og skolebestyrelsen kan af forslaget ikke se, om lukkeugerne også vil være gældende for Skovkildeskolernes børn? - Reduktion af lønmidler vil medføre en samlet nedsat arbejdstid for mange pædagoger. Det kan medføre mindskning af løntilfredshed/lønbehov, og man kan risikere, at pædagogerne søger jobs andre steder, hvis de ikke kan leve af deltidsstillinger. Det mindsker kvaliteten i skolerne. - Det vil ramme lønningerne for medarbejderne, da de tages fra lønsummen, og de kan i så fald ikke løfte pasningsopgaven til fulde de andre arbejdsdage – da det er personaletimer, der spares i resten af året. - Det er ikke muligt for alle forældre at fastlægge sig på så mange sammenhængende ferieuger. - Det vil være en forringelse for familierne, da der intet fælles ferie vil være for forældre, hvis de skal lægge ferie forskudt for at kunne passe sine børn i 3 sammenhængende uger. - Dette forslag vil også medføre en skjult prisstigning - da man får færre pasningsdage for pengene. <u>VIGTIG OBS:</u> • Der må ikke planlægges med forskellige lukkeuger i dagtilbud og skole – da der er forældre, som har børn begge steder – det vil medføre et usammenhængende ”pasnings-puslespil”. <u>Alternative forslag til flere lukkedage</u> - Kunne man lægge nogle lukkedage i forbindelse med juleferien – enten et par dage før (i december) eller efter nytår (i januar)?
BLU-CBUF-P/RE8	Vedr. Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud - Såfremt der skal være mere <i>ikke-uddannet</i> personale i dagtilbud og færre uddannede, kan det få indvirken på skoleområdet og de skolestartende elevers forudsætninger - idet børn kan risikere at blive mindre skoleparate, mindre renlige og have ringere sprogfærdigheder. - Det hænger fx ikke sammen med en opprioriteret literacy-strategi i dagtilbud, som forventeligt bør varetages af uddannet personale. - Det mindsker kvaliteten for alle institutioner. - Det bliver sværere at leve op til BIF 2.0. inklusionsstrategien.

	- Det er uholdbart at lave den reduktion => det vil medføre mere arbejde på skoleområdet, når børnene kommer i skole og er mindre parate. Og det bliver sværere at nå målsætningen om at alle børn skal opnå minimum 2 ved afgangsprøverne i dansk og matematik. - Der er en pædagoguddannelse af en årsag – Faxe kommune og medarbejdere kan ikke stå på ansvar for kvaliteten. - Det vil forringe bosætning og tiltrækningskraft af børnefamilier til kommunen. • Skolebestyrelsen undrer sig over, om det forslag lever op til kravet om minimumsnormeringer?
BLU-CBUF-P/RE10	Opsigelse af IT-kontrakter i dagtilbud - Hos <i>hjernen og hjertet</i> uploades bl.a. tests-resultater – fx fra sprogvurderinger. Hvad er alternativet hertil programmæssigt? Disse dokumentationer overleveres og anvendes i skoleregion. - Mht Subit: Der skal stadig laves vagtplaner og vikardækning. Andre programmer koster også. Hvad sættes i stedet for, hvad koster det - og hvad er så den reelle besparelse? - MED-udvalg og skolebestyrelse finder det hensigtsmæssigt med ens programmer og standarter til afsæt for overlevering af viden. Hvis andet skal implementeres i stedet for koster det både på overlevering af data (hvis programmerne ikke kan "tale sammen". Det koster efteruddannelse til nye programmer + vikardækning heraf. • Er der regnet på disse omkostninger?
BLU-CBUF-P/RE13	Afskaffelse af kompagnonundervisning - Undervisningen kan ikke alle steder varetages af lærere på skolerne, da det vil øge omkostningerne til musiklejere. - Det er i forvejen svært at rekruttere musiklejere, da det ikke er så hyppigt et valgt linjefag. - Kompagnonundervisningen inspirerer og opkvalificerer musikundervisningen, hvilket vil gå tabt.
BLU-CBUF-P/RE14	Reduktion i tværfagligt kompetencecenter - Hos Tværfagligt kompetencecenter finder vi det vigtigt, at det <i>ikke</i> er de praksisnære faggrupper som reduceres – altså dem der kommer ud og sparrer praksisnært med personalet; såsom psykologer, fysio- og ergoterapeuter samt logopæder. • Hvor skal skolerne hente hjælp og faglig ekspertise henne, hvis dette sker? Her bør snarere optimeres og tildeles flere ressourcer.

	<u>Løsningsforslag:</u> - Såfremt denne besparelse fastholdes, bør det i så fald være midler til literacy-strategien – da alle skoler bør have fagvejledere, der kan løfte opgaven videre, qua det har været en indsats gennem flere år, som fagvejlederne er ”øvede” i. <u>OBS:</u> - Skovkildeskolerne har de mest udsatte elever – herunder elever der ikke har sprog eller er markant sprogligt udfordrede – især på Egeskolen. • Skovkildeskolerne bør i stedet have tilført meget mere logo-pæd. Hjælp.
BIU-CFB-P/RE36	Stop af tilskud til boligsocialt projekt - Dette er vi ikke op bakkende overfor. Frøgården ligger tæt på Sofiendalskolen og to af Skovkildeskolernes afdelinger; Birkeskolen og Egeskolen. • Det kan få negative konsekvenser at mindske det forebyggende arbejde på integrationsområdet – hvilket kan afspejles i negative konsekvenser på skoleområdet – da ”<i>manglende integration har negativ social effekt</i>” (som det noteres i oplægget).

Vedr. Opprioritering på driften

Vedr. OPP	Høringssvar
ØK-CBUF-P/OP59	Udviklings- og genopretningsplan, Familieområdet - MED-udvalget og Skolebestyrelsen bakker op og finder det nødvendigt at opprioritere genopretningsplanen på familieområdet, da vi ”har de samme” børn og familier i skolerne. - Når flere familier kommer i travlhed, kan vi bedre arbejde med travlhed og læring i skoler og institutioner - og ellers skal pengene måske findes andetsteds senere hen – fx til behandlingstilbud etc., hvilket kan blive dyrere på sigt.
ØK-CBUF-P/OP98 + P/OP99	Intern revision på Fam.Området & Intern kontrolfunktion på Fam.området - I tråd med punktet ovenfor giver det mening at forebygge via systematisk stikprøvearbejde – og derigennem mindske fejl og klagesager. - Færre klagesager medfører mere tid til at hjælpe og udvikle.
BLU-CBUF-P/OP62	Børn i Fællesskabet, inklusionsindsats - MED-udvalget og skolebestyrelsen er meget op bakkende om dette tiltag. - Hvis flere børn kan bevare skoletilknytning i deres lokalområde og få den fornødne hjælp der, bevarer de sociale relationer og lærer at begå sig i de

	almene fællesskaber – som forventeligt er den fremtid, de skal ud til efter skoletiden. • Det fordrer efteruddannelse, nye organiseringer og flere indsatser på det almene område, hvorfor denne prioritering er vigtig.
BLU-CBUF-P/OP85	Ny tildelingsmodel til skolerne - Da bevillingen er med til at sikre, at nuværende driftsbeløb pr. barn kan bevares, finder vi tildelingen nødvendig. - Skolerne kan ikke driftes for færre midler, uden det vil få direkte indflydelse på kvaliteten, elevfraværet og medarbejdertilfredsheden.
PKU-CKFB-P/OP82	Børne- og ungekulturfestival - Selvom MED-udvalget og skolebestyrelsen vurderer, at det er givtigt og berigende for børn og unge med denne dannelses- og trivsels prioritering, ser vi det <u>mere nødvendigt at kanalisere prioriteringsmidlerne til hverdagsdrift.</u> • Hvis man fx holder det ”op mod hinanden”, ser vi én super god og berigende dag kontra én ekstra tildelt uddannet pædagog <i>hver dag</i> i et helt år til fx en skoleafdeling. Det kan medføre mange flere gode dage for rigtig mange elever. <u>Forslag</u> Alternativt kan man afsætte færre midler af hertil, og i stedet indarbejde kulturdage på skolerne i forbindelse med emneuger, så der holdes kulturdage lokalt til færre midler – her kan der stilles kreative ekspertiser til rådighed for inspiration i en forberedelsesfase?

Vedr. Opprioritering på anlæg

Vedr. OPP	Høringssvar
BLU-CBUF-P/OP105	Solafskærmning på Sofiendalskolen - MED-udvalget og Skolebestyrelsen finder det vigtigt at prioritere – MEN den rigtige løsning skal findes. - Den solafskærmning der nyligt er sat op (efter den gamle blev taget ned) virker ikke hensigtsmæssigt: → Solen går stadig igennem og man kan ikke se skærmene/ smartboards i klasserne, når solen ”står på” vinduerne (så de er ikke anvendelige nok).

	→ Der bliver enormt varmt – nærmest hedt i forårs- og sommermånederne. Her går eleverne til afgangsprøver, og vi kan ikke køle lokalerne ned. Der er derfor brug for en klimaløsning/ventilation. <u>Løsningsforslag:</u> - Der bør indkøbes virksomme gardiner (ude- eller indvendigt). - Der bør investeres i ventilation i de lokaler der har vinduer mod syd.
BLU-CBUF-P/OP106	Investering i Faglokaler - Vi er enige i at dette er en nødvendig prioritering, da mange af skolernes faglokaler er slidte. - Nogle lokaler lever ikke op til sikkerhedskrav (det er der ved at komme løsninger for) men hvis midlerne ikke tildeles, skal de tages af driften – da arbejdstilsynet kræver disse forhold i orden. - Der er desuden kommet flere praksis-fag på skemaet, efter der er kommet flere valgfag qua den nyeste timetildeling fra Undervisningsministeriet. Det er derfor en <i>skal-opgave</i> at løse faglokale-udfordringerne.

Tak for læsetiden.

Med venlig hilsen

MED-udvalget og skolebestyrelsen

Skovkildeskolerne

- Afdeling Birkeskolen, Egeskolen og Pileskolen



Notat

Dato: 30. august 2025

Høringssvar

- fra dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet (BLU-CBUF-P/RE11)

Det foreslås at dagtilbuddene holder lukket i yderligere én uge i sommerferien.

Status

På nuværende tidspunkt vides det ikke, om Faxe Kommune overhovedet lever op til minimumsnormeringerne – dette opgøres jo først i efteråret 2025!

Viser det sig at minimumsnormeringer ikke er overholdt i 2024, bliver vi gjort ansvarlige for at genoprette dette forhold. Sker det – må vi forvente, at spareforslaget må `rulles tilbage`, og derved vil det komme til at koste os penge.

Dette begrundes i, at de færre personaletimer/personaler som institutionerne i givet fald må afgive, vil Faxe Kommune skulle tildele dem igen.

Faktum er – at Regeringen til enhver tid vil forvente, at kommunerne finder årsagen til, at de har undladt at overholde minimumsnormeringen jf. nedenstående:

- 1) Skyldes det, at det er svært at rekruttere medarbejdere til stillingerne, skal de gøre en indsats for at få disse besat.
- 2) Skyldes det, at der ikke har været penge nok til at ansætte pædagogisk personale, pålægges kommunerne til at finde penge til at ansætte mere pædagogisk personale. Og det forventes, at kommunerne i både indeværende år og fremover overholder minimumsnormeringerne.

Dette er et vilkår, som vi ikke kan fravige, hvorfor det ikke giver mening, at vi overvejer at indføre én ekstra lukkeuge uden at have data på plads først.

Det vil desuden være ærgerligt at skulle afskedige gode medarbejdere – for så at mangle dem efterfølgende! Vær opmærksom på - at rekruttering af dygtige medarbejdere er svært i disse år!

Med afsæt i ovenstående argumentation mener vi, at spareforslaget overhovedet ikke bør medtages i budgetforhandlingerne.

Venlig hilsen

Dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.



Notat

Dato: 30. august 2025

Høringssvar

- fra dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Opsigelse af IT-kontrakter i dagtilbud (BLU-CBUF-P/RE10)

Vi vil gerne udtrykke vores bekymring i forhold til spareforslaget vedrørende opsigelse af IT-kontrakter i dagtilbud.

Platformen Hjernen & Hjertet udgør et centralt redskab i vores daglige arbejde med børnene og er en af de løsninger, der binder kommunen sammen i forhold til tidlig forebyggelse. Via platformen arbejder vi systematisk med sprogvurderinger, ressourcevurderinger og overgangsbeskrivelser, som alle er væsentlige for eksempelvis at iværksætte en tidlig indsats til gavn for det enkelte barn.

Derudover er Hjernen & Hjertet med til at højne den pædagogiske faglighed, da det giver personalet et fælles grundlag og en professionel ramme at arbejde ud fra. Dette styrker kvaliteten i det pædagogiske arbejde og er en vigtig forudsætning for at sikre børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Samtidig er Hjernen & Hjertet ikke kun et arbejdsredskab for personalet, men også for forældrene. Gennem platformen får de indblik i deres barns trivsel, læring og udvikling, hvilket skaber transparens, styrker dialogen og bidrager til et tættere og mere kvalificeret samarbejde om barnets behov.

Samtidig skal det fremhæves, at platformen spiller en central rolle i forhold til det lovpligtige tilsyn i alle dagtilbud. Uden dette redskab vil tilsynsarbejdet blive væsentligt vanskeligere at gennemføre på en systematisk og ensartet måde, hvilket kan få konsekvenser for både kvalitet og dokumentation.

Vi ser derfor med bekymring på forslaget om opsigelse af IT-kontrakterne, da det vil svække det forebyggende arbejde, mindske kvaliteten af det pædagogiske arbejde og gøre det vanskeligere at leve op til lovgivningens krav.

På den baggrund vil vi opfordre til, at spareforslaget ikke gennemføres.

Venlig hilsen

Dagplejens MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrative personale i dagplejen.



Høringssvar

- fra dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Ny budgetmodel i dagplejen (BLU-CBUF-P/RE9)

Der foreslås en ny budgettildeling på dagplejens område, hvor 15 dagplejere bør udløse ét årsværk i dagplejepædagogstillinger. Begrundelsen er, at der de senere år er forekommet at større fald i antal dagplejere, hvilket er sket i takt med at dagplejere er gået på pension eller af andre årsager er stoppet.

Forslaget om at spare knapt ét årsværk/en dagplejepædagogstilling væk, ser vi som acceptabelt for nuværende. Vi anbefaler dog, at det er *13 dagplejere* pr. dagplejepædagog som bør udløse ét årsværk. Dette set i lyset af, at de bundne opgaver som tilsyn og andre opgaver som dagplejepædagogen skal forestå.

De opgaver der refereres til er eksempelvis implementering af: 'Det fælles børnesyn', Udviklingsplanen, 'Produktive arbejdsfællesskaber', at sikre løbende pædagogisk kvalitet ude hos den enkelte dagplejer med fokus på den pædagogiske læreplan og dertil hørende evalueringskultur. Dette fordrer tilstrækkelige timer til dagplejepædagogens arbejde.

Af andre opgaver er der bl.a. de obligatoriske tilsyn, opfølgning på alle børns trivsel og udvikling, den faglige sparring med dagplejerne og forældresamarbejdet,

Yderligere foreslås det, at den administrative opgave får en budgettildeling, hvor 1 dagplejer udløser én ugentlig time til administration – herunder morgentelefon mv. Forslaget forekommer os også umiddelbart acceptabelt for nuværende, - dog under forudsætning af at administrationens placering fortsætter med at være *fysisk helt tæt på* opgaven.

Der gøres således opmærksom på, at de administrative opgaver er *mangeartede* og typisk involverer både dagplejere, dagplejepædagoger og leder *direkte*. Erfaringen fra de senere år har vist, at opgaverne løses bedst og hurtigst, netop når den administrative medarbejder er fysisk tilgængelig i hverdagen.

Opmærksomheden henledes desuden på, at det må forventes, at der vil være en nedre smertegrænse for hvor mange færre timer, der bør tildeles i administration. Dette da administration – herunder koordinering af gæstepadser/pasningen af morgentelefonen kræver tid. Og lige så vigtigt er det, at der sikres administrative timer nok, således at det bliver reelt muligt at varetage den *faglige ledelse*. Leder bør ikke risikere at blive fastholdt i unødige mange og tidskrævende administrative opgaver. En leders opgave bør ikke primært være at drifte institutionen.

Med afsæt i ovenstående forbehold/betragtninger, vurderes det at give mening, at der fremadrettet gives budget til administration og dagplejepædagogtimer ud fra det kommende års børne/dagplejetal i dagplejen.

Afslutningsvis gøres der opmærksom på, at dagplejen også forestår tilsynet med de private pasningsordninger, hvorfor det fortsat vil være påkrævet, at der tildeles timer til denne opgave.

Det er et krav, at de private pasningsordninger modtager tilsyn i samme omfang som de kommunale dagplejere. Dette indebærer, at der genereres opgaver som er sammenlignelige med de kommunale dagplejere.

Venlig hilsen

Dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.



Haslev, den 3/9-25

Høringssvar til budget 2026-2028

Nedenstående er Lillebo Børnehus' høringssvar vedr. budget 2026-28.

Lavere andel af udd. pers. i dagtilbud:

Ved lavere andel af udd.pers. er vi sikre på den pædagogiske kvalitet vil dale drastisk. I forhold til udviklingsplanen på dagtilbudsområdet stiler vi efter at have høj kvalitet. Dette anses ikke for muligt, hvis andelen af uddannet personale bliver lavere end nu. Vi risikerer personaleflugt og det vil være svært at rekruttere, da det pædagogiske ansvar vil være på få personaler. Derudover mener MEDudvalget i Lillebo Børnehus det vil være meget udfordret at kunne indfri formålet beskrevet i Dagtilbudslovens § 7.

Formål for dagtilbud

§ 7. Dagtilbud skal fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.

Stk. 2. Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse og bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst.

Stk. 3. Børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

Stk. 4. Dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.

Stk. 5. Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre børn en god overgang fra hjem til dagtilbud. Dagtilbud skal endvidere i samarbejde med forældre og skole sikre børn en god sammenhængende overgang mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole ved at udvikle og understøtte deres grundlæggende kompetencer og lysten til at lære.

Opsigelse af IT-kontrakter dagtilbud:

SUBIT: MEDudvalget i Lillebo Børnehus mener det vil kræve utrolige mange ressourcer tidsmæssigt at få implementeret et nyt tidsregistreringssystem, der kan opfylde de krav, der er til tidsregistrering samtidig med der gives et overblik over timefordeling og forbrug.

Hjernen og hjertet: MEDudvalget i Lillebo Børnehus er bekymrede for, hvis hjernen og hjertet afskaffes, at vores vurderinger i forhold til barnets udvikling bliver utrolige subjektive. Derudover vil dataindsamling mangle. Her tænkes i forhold til sprogvurderinger, men også vores pædagogiske tilsyn, hvor der indsamles data i forhold til, at dagtilbudsområdet arbejder henimod høj kvalitet. Hjernen og hjertet giver en god overlevering til skolen, hvor dokumentationen følger barnet. Hjernen og hjertet er et samlet system, der er med til at skabe sammenhæng i barnets liv.

Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet:

MEDudvalget i Lillebo Børnehus mener forældre og personale bliver fastlåst i afholdelse af ferie, hvilket kan påvirke, at Faxe Kommune fravælges som bopælskommune. Personalets arbejdsmiljø kan påvirkes negativt.

MEDudvalget i Lillebo Børnehus håber at lukkeuger kunne bevirke, at børnene som minimum får afholdt 2 ugers ferie. 2 ugers yderligere lukkeuger vil gøre det nemmere i forhold til planlægning af driften, da personalet som udgangspunkt vil være på arbejde når institutionen har åbent og børnene er her, hvilket kan give højere kvalitet og flere hænder.

Reduktion i åbningstider i dagtilbud:

MEDudvalget i Lillebo Børnehus mener dette forslag vil bevirke, at børnefamilier finder Faxe Kommune mindre attraktiv som bopælskommune.

På vegne af personalet i Lillebo Børnehus

Med venlig hilsen
MED-udvalget

Hermed Småfolkets høringssvar til budget 2026-2029, som vi indledningsvis gerne vil kvittere for muligheden for, ved at sende vores høringssvar til kataloget. Det sætter vi stor pris på ved, at kunne være med til at kvalificere jeres beslutningsgrundlag.

Overordnet vil vi gerne udtrykke vores bekymring for de foreslåede besparelser.

1) Forslag: Lavere andel af uddannede personale i dagtilbud

For at kunne arbejde mod høj kvalitet i dagtilbuddet, ser vi det nødvendigt med en overvægt af uddannet personale til at kunne sparre med det ikke-uddannede personale samt sikre fagligheden i hverdagen. Vi forestiller os også, at det vil være mere attraktivt, at rekruttere personale til institutionen med en overvægt af uddannet personale, hvilket er væsentligt i en tid hvor at det er vanskeligere end tidligere at rekruttere pædagoger.

2) Forslag: Opsigelse af IT - kontrakter i dagtilbud

Vi mener at Hjernen og Hjertet er et nemt redskab til at skabe et fælles pædagogisk vurderingsgrundlag for børnene. Ligeledes er sprogvurderingen et vigtigt redskab for screening af det enkelte barn,

Ved at fjerne Hjernen og Hjertet kan vi have en bekymring for manglende fælles vurderingsgrundlag og det i stedet vil blive den enkelte medarbejders holdning og mening om barnet.

Vi synes desuden også det giver et fint helhedsorienteret billede af barnet forud for en forældre samtale og ved overlevering fra sundhedsplejerske til vuggestue, fra vuggestue til børnehave og fra børnehave til skole.

Kvag dagtilbudsloven, hvor det er besluttet at man i daginstitution SKAL arbejde med sprogredskaber og dokumentation, giver det ingen mening for os, at opsiges Hjernen og Hjertet for at starte på andet alternativ i forhold til både økonomi og tid.

I forhold til Subit, som er et udmærket redskab til både vagtplanssystem og arbejdstidsregistrering, har det taget enormt lang tid, at få implementeret og i brug, derfor ville det være en udfordring, at opsiges for igen at lære nyt system at kende, samt ny udgift hertil.

3) Forslag: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Vi ser det som en stor udfordring for både institutionen, børn, forældre og medarbejdere med flere lukkeuger. Det vil reducere i institutionens budget med færre uger åbent og vi er bekymret for konsekvensen af det. Ydermere vil det presse både familier og personale i forhold til planlægning og afvikling af ferie, med risiko at det påvirker medarbejderens arbejdsmiljø og det generelle familieliv.

4) Forslag: Reduktion i åbningstider i dagtilbud.

Da vi har omkring 10% af vores børn når vi åbner (de første 5 børn er her inden kl. 6.15) og lukker, ser vi det som stor forringelse for vores budget og som en serviceforringelse og udfordring for forældrene, at åbne senere/lukke tidligere. Ydermere er vi en pendler kommune og Småfolket har en længere åbningstid, som benyttes af forældrene.

På personalets vegne, venlig hilsen MED-udvalget i småfolket

Høringssvar fra Møllen til budget 2026-2029

fra TRIO/MED samt Forældrebestyrelse

Forslag	Besparelse	Bemærkninger
8 Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud		• Det kan give høj grad af ledelses- og personaleflugt da de få pædagoger der er tilbage skal bære for stor en byrde og ikke nødvendigvis kunne formidle deres viden til kollegaerne • Ansvar for den manglende faglighed blandt personalet, bliver flyttet til lederen • Forældre har i højere grad end nogensinde brug for hjælp og støtte til deres forældreopgave • Hele det rutinemæssige og grundlæggende pædagogiske arbejde er i fare for at smuldre hvis ikke der er fagligt uddannede til at sikre det • Kvalitetsrapporter angiver, at et af parametrene for høj kvalitet i dagtilbud er at der er uddannede • Vi modtager stadig flere børn med udfordringer, som kræver faglig viden og kompetencer til at kunne samarbejde på tværs og sikre tidlig indsats • Forældresamarbejdet kræver faglig viden og erfaring som rygstøtte til den rådgivning og vejledning forældre kræver i dag
10 Opsigelse af IT kontrakter på dagtilbudsområdet		• Med EU's nye krav om tidsregistrering er det umuligt at komme uden om Subit eller lignende registreringssystem • Subit genererer dog en høj grad af administrativ kontrol • Aula er vores eneste elektroniske kommunikationssystem til forældrene • Vi vil gerne beholde Hjernen & Hjertet som dokumentation og overgangsmateriale til skolen
11 Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet		• Vi har svært ved at se hvor besparelsen ligger, da medarbejderne jo bare holder deres ferie med løn de nævnte uger og/eller deltager i fællespasningen • Så det bliver det enkelte dagtilbud der kommer til at bære besparelsen på den reducerede åbningstid i ressourcetildelingen – hvilket er absurd, da folk er ansat og går på tvungen ferie • Det betyder at vi ikke kan opfylde minimumsnormeringen hvis dette bruges til at reducere åbningstiden i normeringsregnskabet

		• Det vil lægge et øget pres på fællespasningen • Forslaget fratager både medarbejdere og forældre det frie valg i forhold til ferie for egen familie
12 Reduktion i åbningstider i dagtilbud		• Børnehuset Møllen har, som én af de få dagtilbud med kortere åbningstid • Det presser de forældre som arbejder udenfor kommunen og skal møde kl. 07.00 • Flere familier holder i tomgang på p-pladsen når vi møder ind om morgenen • Møllen har allerede en mindre budgettildeling end de øvrige dagtilbud hvilket kan aflæses direkte på vores akkumulerede underskud • Vi mener der skal være en harmonisering af åbningstiden af alle dagtilbud, da alle forældre betaler det samme, så alle dagtilbud har samme udgangspunkt og forældre samme serviceniveau
16 Reduktion i sekretær- funktioner		• Ved en besparelse på sekretærfunktioner kan der ske en afledt opgaveforskydning, således at der kan lande opgaver hos det pædagogiske personale – og dermed minimeres børnetimer

Med møde | 27.08.2025
 Trio møde | 29.08.2025
 Bestyrelsesmøde | 02.09.2025



3-9-2026

Høringssvar fra medudvalget i Tværfagligt
CompetenceCenter

Budget 2026

Medudvalget i Tværfagligt CompetenceCenter har 2-9-2025 drøftet de forslag der er fremlagt i relation til budget 2026.

Medudvalget er generelt bekymret for de nedskæringer der er foreslået på børn og unge området. Der er brug for ressourcer for at imødekomme de udfordringer der er på børn og unge området.

Vedr.; BLU-CBUF-P/RE8

Lavere andel af udd. pers. i dagtilbud

Medudvalget i TKC finder forslaget i modsætning til bestræbelserne på at skabe høj kvalitets dagtilbud, jf. udviklingsplanen for dagtilbud. Antallet af medarbejdere uden pædagogisk uddannelse, medfører ofte et øget pres på de fagligt uddannede pædagoger, der ud over det pædagogiske arbejde også har administrative opgaver og fokus på børn med udviklings udfordringer. Herved udfordres kvaliteten i den daglige pædagogiske praksis. Medudvalget finder at det vigtigste for at sikre kvalitet i dagtilbud er prioritering af pædagogisk uddannet personale.

Vedr. BLU-CBUF-P/RE10

Opsigelse af IT-Kontrakter dagtilbud

Rambølls Hjernen & Hjertet er et digitalt værktøj, der understøtter arbejdet med børns læring, trivsel og udvikling. Systemet understøtter afvikling af obligatoriske screeninger på dagtilbuds- og skoleområdet, samler data på tværs af platforme i et 0-18 års perspektiv og rummer en række forskningsbaserede redskaber, der giver pædagoger, lærere og ledere et fælles grundlag at handle på. Hjernen & Hjertet spiller således en afgørende rolle i understøttelse af kommunens literacy-strategi og dermed i sammenhængskraften på 0-18 års området.

Uden systemet mister kommunen:

- **Tidlige indsatser:** Muligheden for tidligt og systematisk at opdage børn i sproglige og trivselsmæssige udsatte positioner, så der kan sættes ind tidligt og rigtigt.
- **Dokumentation og overblik:** Et fælles datagrundlag, der gør det muligt a), at træffe lokale ledelsesmæssige beslutninger på baggrund af data, b). at følge børns udvikling over tid og c). vurdere effekten af de pædagogiske indsatser.
- **Kvalitet og ensartethed:** Fælles sprog og metode i og på tværs af dagtilbud og skoler, som sikrer lige muligheder for alle børn.
- **Effektivitet:** Et fælles system som skaber effektivitet, fordi alle arbejder ud fra samme ramme.

At spare Hjernen & Hjertet væk kan skabe kortsigtet økonomisk luft, men risikerer samtidig at koste mere på sigt i form af øgede udgifter til specialiserede indsatser og mistrivsel blandt børn og unge. Ligeledes efterlader det en stor pædagogisk opgave i forhold til samarbejdet mellem dagtilbud og TKC.

BLU-CBUF-P/RE14/ Reduktion i Tværfaglig KompetenceCenter

Dette forslag indebærer en personalereduktion svarende til $\frac{3}{4}$ årsværk/ 400 000 kr. i TKC. En reduktion, svarende til en reduktion der ramte TKC i 2024.

TKC, med forskellige fagkompetencer, (specialpædagoger og konsulenter, psykologer, sundhedsplejerske, fysioterapeuter, ergoterapeuter samt medarbejdere som logopæder, skriftsprogs konsulenter og flersprogs konsulenter), og som har en kerneopgave i forhold til at understøtte dagtilbud, skoler og børn/forældre.

TKC er en vigtig aktør i udvikling og implementering af de nye Ressource Team i dagtilbud og skole. Her arbejdes der systematisk med tværfaglig og praksisnær sparring og opgaveløsning, som skal medvirke til at forbedre kvaliteten af de tidlige indsatser i læringsmiljøet. En reduktion vil udfordre implementeringen af denne nye samarbejdsform, hvor der skal være kort afstand mellem oplevede udfordringer og praksisnære handlinger.

Der er stor efterspørgsel efter TKC og endnu en reduktion vil medføre øget pres på medarbejdere og medføre ekstra ventetid.

På vegne af medudvalget i TKC
Pia Frydkjær

Høringssvar vedr. Budget 2026-2029

Troelstrupgård 02.09.25

HMDI Troelstrupgård har på baggrund af det udsendte prioriteringskatalog følgende bemærkninger vedr. budget 2026-2029.

Forslag BLU-CBUF-P/RE6 – Opsigelse af aftale med Troelstrupgård

Vi oplever fortsat stor søgning og høj tilfredshed med vores fritidshjem og klubtilbud på Troelstrupgård.

I 2023 fik vi godkendt målgruppeudvidelse til også at omfatte 6. klasses elever. Det understreger, at vi tilbyder et attraktivt og nødvendigt tilbud for mange familier. Troelstrupgård passer ca. 4 % af kommunens børn i SFO1 og ca. en tredjedel af kommunens børn i SFO2. (2022 tal)

Forslaget vil have væsentlige negative konsekvenser for børnene, som mister deres kendte rammer, voksne og fællesskaber. Det vil være en reel serviceforringelse for den store andel af børnene på Vibeengen der benytter Troelstrupgård som deres tilbud i fritiden. Vi har dokumenteret en meget høj forældretilfredshed og oplever stor opbakning hvilket ses til vores arrangementer og i dagligdagen.

Den nationale trivselsundersøgelse viser, at Vibeengskolen, ligger bedst på trivsel blandt Haslev skolerne.

Troelstrupgård har historisk set, leveret hovedparten af ”vores” børnehavebørn til Vibeengen og vores fritidshjem og klub passer dagligt omkring 150 elever fra 3. til 6. klasser fra Vibeengen.

At det pædagogiske arbejde på Troelstrupgård er en faktor i den generelle trivsel for Vibeengens elever er åbenlys og bør tillægges værdi.

Det er en årlig tilbagevendende begivenhed, at man skal læse om Troelstrupgård i prioriteringskataloget. Det påvirker selvfølgelig det psykiske arbejdsmiljø for medarbejderne, at man år efter år skal forholde sig til, at ens arbejdsplads foreslås lukket. Det skaber usikkerhed og utryghed og strider imod Faxe Kommunes politik for psykisk arbejdsmiljø, som netop forpligter til at skabe trygge, forudsigelige rammer for medarbejderne. Vi opfordrer til, at man i de kommende år ryster posen og fjerner Troelstrupgård fra Prioriteringskataloget og ikke vedbliver med at skabe utryghed og usikkerhed for forældre, børn og personale i Frit/ Klub på Troelstrupgård.

Forslag BLU-CBUF-P/RE5 – Reduktion af åbningstid i SFO

Forslaget vil være en serviceforringelse for pendlende forældre og forældre med lange arbejdsdage.

For Troelstrupgård vil det desuden gøre det vanskeligt at tilbyde fuldtidsstillinger, hvilket på sigt kan udfordre rekruttering og fastholdelse.

Vores model, hvor vi fordeler timer på tværs af børnehave, fritidshjem og klub, vil blive undergravet.

Forslag BLU-CBUF-P/RE7 – To yderligere lukkeuger i SFO samt Forslag BLU-CBUF-P/RE11 – To yderligere lukkeuger på dagtilbudsområdet.

Forældre mister fleksibilitet i ferieplanlægning og risikerer tvungen binding af ferier. Den manglende fleksibilitet vil for nogen familier betyde, at de ikke længe har mulighed for, at afvikle hovedparten af deres ferie sammen som familie.

Såfremt man indfører yderligere to lukkede uger i vores fritids- og klubtilbud og samtidig reducerer vores tilskud svarende til to fulde uger, giver det et skævt og ikke retvisende billede. Henover sommeren er vi i forvejen lavere bemandet, idet vi tilpasser os børnenes fremmøde og bruger perioden til at afvikle afspadsering – uden at det kræver vikardækning. For personalet vil forslaget derfor være en markant forringelse af arbejdsvilkårene. Pædagoger og medhjælpere, som i forvejen er blandt de lavest lønnede, vil blive tvunget til at placere hovedparten af deres ferie i de dyreste uger, hvilket vil påvirke både trivsel og fastholdelse negativt.

Forslaget hænger dårligt sammen med NEST-pædagogikken, hvor genkendelighed og struktur er afgørende.

At fratage børnene kendte voksne i længere perioder vil have negative konsekvenser for en gruppe af vores børn og derved påvirke trivsel og inklusion.

Forslag BLU-CBUF-P/RE8 – Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Troelstrupgård lever allerede op til målsætningen om 60/40 fordeling mellem pædagoger og medhjælpere.

En ændring til 50/50 vil betyde, at vi skal opsiges uddannede og for børnene velkendte medarbejdere.

Det vil forringe både faglighed og stabilitet, samtidig med at vi forventes at løfte flere komplekse opgaver, som tidligere hørte hjemme i det specialiserede område.

Det virker uovervejende og vil forringe muligheden for, at løfte den specialpædagogiske opgave der fulgte med implementering af NEST i Faxe Kommune.

Forslag BLU-CBUF-P/RE12 – Reduktion i åbningstider i dagtilbud

På Troelstrupgård har vi mange forældre, der pendler til København og er afhængige af nuværende åbningstider.

En reduktion vil gøre det svært for dem at få hverdagen til at hænge sammen.

Forslaget vil også betyde færre personaletimer, ringere normering og dårligere muligheder for at inkludere børn med særlige behov.

Dermed går det direkte imod kommunens egne målsætninger om inklusion og trivsel.

Afsluttende bemærkninger

Samlet set udgør forslagene en række alvorlige serviceforringelser, der vil ramme børn, forældre og medarbejdere.

Troelstrupgård leverer veldokumenteret kvalitet, høj trivsel, lavt sygefravær og stor forældreopbakning.

Vi opfordrer derfor til, at man politisk prioriterer at fastholde og styrke samarbejdet med Troelstrupgård frem for at opsiges en velfungerende driftsoverenskomst.

Høringssvar vedr. besparelse på kompagnonområdet i budget 2026,
nr. BLU-CBUF-P/RE13

Alle Faxe Musikskoles lærere ønsker at udtrykke alvorlig bekymring i forbindelse med den foreslåede besparelse på kompagnonområdet.

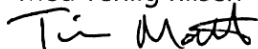
At skære ned på kompagnonundervisningen vil få direkte konsekvenser for børns trivsel, læring og dannelse. Musikskolen – og især kompagnonundervisningen – er ikke blot en udgiftspost, men et aktiv for hele kommunen. Når musikskolelærere indgår i folkeskolens undervisning, bringer de faglighed, kreativitet og kultur ind i børnenes hverdag. Musikken fungerer som en løftestang for både trivsel, dannelse og fællesskab – tre områder, som skolen og samfundet i høj grad efterspørger, og som er afgørende for børns udvikling.

Ved at fastholde og prioritere kompagnonundervisningen investerer kommunen i børns sociale og personlige udvikling, styrker samarbejdet mellem skoler og musikskole og understøtter positive læringsmiljøer i folkeskolen. Et bortfald af dette samarbejde vil ikke alene svække kvaliteten i musikfaget, men også presse en i forvejen udfordret folkeskole yderligere. Hertil kommer, at en afvikling af kompagnonundervisningen vil være i strid med gældende lovgivning. Musikloven (§ 3, stk. 3), Folkeskoleloven (LF 51) og Bekendtgørelsen om musikskoler (§ 12, stk. 1) fastslår entydigt, at samarbejdet mellem musikskoler og folkeskoler er en gensidig, lovpligtig forpligtelse.

Det er samtidig vigtigt at pege på, at den nuværende budgetpraksis skaber store udfordringer for medarbejderne. For fjerde år i træk oplever en bestemt medarbejdergruppe måneder med uvished om deres fremtidige ansættelse. Denne tilbagevendende usikkerhed er stærkt belastende og uholdbar, både arbejdsmiljømæssigt og fagligt.

Vi opfordrer på det kraftigste til, at man finder en løsning, som både beskytter børns trivsel og dannelse og samtidig værner om medarbejdernes arbejdsmiljø og faglighed.

Med venlig hilsen



Trine Marott, musikskolelærer og musikskolens folkeskolekoordinator

p.v.a

alle lærere på Faxe Musikskole

Musikloven § 3 a, stk. 3 (tidligere § 3, stk. 3)

Den konkrete bestemmelse findes i **Musikloven Kapitel 2a § 3b, stk. 3**, hvor det fremgår, at kommunale og kommunalt støttede musikskoler skal indgå i samarbejde med kommunens folkeskoler.

Link til e-udgaven: **Lov om musik § 3b, stk. 3** – beskrevet i sammenfattende form hos Danske Love.

Musikloven

Folkeskoleloven (LF 51) – den gensidige samarbejdsforpligtelse

I bemærkningerne til **Lov om ændring af lov om folkeskolen (LF 51)** fremgår det, at kommunens folkeskoler skal indgå i samarbejde med musikskoler og ungdomsskoler som led i folkeskolens formål og faglige mål.

Link til lovforslag og bemærkninger: **Forslag til Lov om ændring af lov om folkeskolen (LF 51)**

Orientering og vejledning til musikskolerne om samarbejde med folkeskolen

Bekendtgørelse om musikskoler § 12, stk. 1

Dette punkt præciserer, at musikskolens ledelse har ansvaret for at etablere og opretholde samarbejde med grundskolen og hjemmene.

Link til selve bekendtgørelsen: **Bekendtgørelse om musikskoler § 12, stk. 1** – gældende tekst på Retsinformation.

Vedlagt som PDF

Faxe, den 3. september 2025

Høringssvar til Faxe Kommunes budgetforslag 2026-2029

Faxehallerne ønsker hermed at bidrage med input til Faxe Kommunes prioriteringskatalog, særligt med fokus på de foreslåede besparelser i punkt 43 og 44.

Faxehallerne har en driftsaftale med Faxe Kommune med det formål at sikre kommunens behov for adgang til halfaciliteter for folkeoplysende foreninger, skoler og institutioner. Driftsaftalen omfatter bl.a. aftaler om åbningstider, fordeling af haltider, drift, vedligeholdelse og den økonomiske ramme.

Faxehallerne blev opført i 1974, og bygningernes alder medfører et stigende behov for vedligeholdelse – både i omfang og i omkostninger. Vi er aktuelt i gang med større vedligeholdelsesarbejder og ser ind i betydelige fremtidige udgifter til blandt andet nyt tag, udskiftning af vandrør i svømmehallen og modernisering af eltavler.

Driftsaftalen rummer mulighed for, at Faxehallerne kan indgå i forhandling med Faxe Kommune om ekstraordinære drifts- og vedligeholdelsesudgifter. Det skal bemærkes, at vi ikke har benyttet denne mulighed i flere år, selvom behovet har været stigende.

Stigende udgifter til fjernvarme

Siden 2021 er fjernvarmepriserne i Faxe steget markant. I 2026 forventer vi en merudgift på 374.269 kr. sammenlignet med 2021-niveauet. Dette fremgår af det vedlagte bilag: *"Fjernvarmeforbrug Faxehallerne 2021-2026"*.

Opfordring til genovervejelse af besparelser

På trods af en generelt sund økonomi står Faxehallerne over for væsentlige, uundgåelige udgifter i de kommende år. Vi opfordrer derfor Plan- og Kulturudvalget til at genoverveje de foreslåede besparelser i punkt 43 og 44. En reduktion i det kommunale bidrag vil forringe mulighederne for at vedligeholde og udvikle hallerne, hvilket på sigt kan få konsekvenser for både brugere og faciliteter.

Dialog og samarbejde

Faxehallerne værdsætter det gode samarbejde med Faxe Kommune og ønsker en dialog med om følgende:

- En fælles gennemgang og eventuel justering af driftsaftalen fra 2021. Aftalen lægger op til en evaluering i 2023 – vi foreslår, at denne gennemføres i 2025.
- Drøftelse af ekstraordinære drifts- og vedligeholdelsesudgifter, herunder de stigende fjernvarmeudgifter og forestående vedligeholdelsesprojekter.
- En sammenlignende analyse (benchmark) mellem Faxe Svømmehal og Haslev Svømmehal med henblik på at vurdere driftsforhold og økonomi.

Med venlig hilsen

Søren Horsevad

Daglig leder, Faxehallerne

Lis Albrechtsen

Formand, Faxehallerne

Udvikling pris/forbrug 2021-2026

Fjernvarme Svømmehal		Inkl. moms					1. kvartal 2025			Inkl. moms	
	Forbrug MWh	Pris	Kroner	Fast bidrag	Afkølingstillæg	grader	Forbrug	Pris	kr.	i alt	21/26
2021	706	443	312.621	49.607	18.998	6,09				381.227	
2022	698	443	309.298	45.663	16.582	5,38				371.543	
2023	751	651	488.901	46.663	25.931	5,3				561.495	
2024	720	651	468.720	45.664	7.718	1,78				522.101	
2025	437	859	375.165	45.664	7.718		283	737,87	208.817	637.363	
2026	720	859	618.120	45.664	7.718					671.501	-290.274

Fjernvarme Sportshal		Inkl. moms					1. kvartal 2025			Inkl. moms	
	Forbrug	Pris	Kroner	Fast bidrag	Afkøling		Forbrug	Pris	kr.	i alt	21/26
2021	252	442	111.432	102.281	0					213.713	
2022	243	442	107.452	94.243	0					201.695	
2023	257	651	167.307	94.243	0					261.550	
2024	237	651	154.287	94.243	0					248.530	
2025	140	859	120.190	94.243	0		110	738	81.166	295.598	
2026	237	859	203.465	94.243	0					297.707	-83.994

Faxe hallerne ekstra udgift 2021 vs 2026 ved samme forbrug som i 2024 i alt **-374.269**

Nye priser januar + april 2025



Driftsaftale

mellem

Faxe Kommune

og

Den Selvejende Institution Faxe Hallerne

Rev. 16.4.2021





Aftalens indhold

- § 1 Parterne
- § 2 Aftalen og bilag
- § 3 Formål
- § 4 Bygninger/lokaler mv.
- § 5 Tildeling og fordeling af timer
- § 6 Den daglige drift
- § 7 Åbningstider
- § 8 Vedligeholdelse
- § 9 Personale
- § 10 Økonomi
- § 11 Regnskab og budget
- § 12 Juridisk råderet over ejendommene
- § 13 Ophør eller væsentlige ændringer af institutionens formål
- § 14 Uoverensstemmelser og mangler
- § 15 Ikrafttræden og ophør

Indhold bilag 1 Tørhallerne

- § 1 Lokaler og råderet
- § 2 Åbningstider og tilgængelighed
- § 3 Skolernes brug af lokalerne
- § 4 Foreningernes brug af lokalerne
- § 5 Økonomi og tilkøbstimer
- § 6 Bemanning og opstilling
- § 7 Rengøring
- § 8 Retningslinjer for lokaleanvendelse

Indhold bilag 2 Svømmehallen

- § 1 Lokaler og råderet
- § 2 Åbningstider og tilgængelighed
- § 3 Offentlige svømmetider
- § 4 Skolernes brug af lokalerne
- § 5 Foreningernes brug af lokalerne
- § 6 Økonomi og tilkøbstimer
- § 7 Bemanning og opstilling
- § 8 Rengøring
- § 9 Retningslinjer for lokaleanvendelse





§ 1 Parterne

Parterne i denne aftale er: Faxe Kommune og den selvejende institution Faxe Hallerne, beliggende Rådhusvej 6, 4640 Faxe.

§ 2 Aftalen og bilag

Parterne er enige om at driftsaftalen beskriver de overordnede rammer i forhold til formålet og det daglige samarbejde.

Parterne er tillige enige om at bilag til aftalen præciserer en række detaljer omkring tørhallerne, svømmehallen og praktiske aftaler af betydning for det daglige samarbejde. Efter forhandling kan parterne løbende justere bilag, så længe det sker indenfor rammerne af denne hovedaftale.

§ 3 Formål

Formålet er at sikre Faxe Kommunes behov for:

- yderligere/særlige faciliteter til undervisning og tilsvarende aktiviteter til skoler og institutioner
- yderligere/særlige faciliteter til folkeoplysende foreninger og andre foreninger, hjemmehørende i Faxe Kommune, som kommunen har forpligtelser til eller har besluttet at stille lokaler og faciliteter til rådighed for

Faxe Hallerne forpligter sig til at drive hallerne og tilhørende udendørsarealer, således at der sikres et rimeligt serviceniveau, herunder en hensigtsmæssig vedligeholdelses- og rengøringsstandard.

Driftsaftalen skal samtidig sikre et godt samarbejde mellem Faxe Hallerne og Faxe Kommune.

§ 4 Bygninger/lokaler mv.

Aftalen omfatter følgende af Faxe Hallernes bygninger: Sportshallen, Gymnastiksalen, Sikringsrummet, Svømmehallen samt tilhørende omklædningsrum og depotfaciliteter i forbindelse med aktiviteter i hallerne.

Faxe Hallernes cafeteria er ikke omfattet af driftsaftalen og kan bortforpagtes af Faxe Hallerne. Faxe kommune ønsker, at forpagtere i fremtidige forpagtningsaftaler påtager sig at bidrage til et godt miljø i hallerne og tilbyde et varieret og sundt varesortiment, der understøtter skole-, idræts- og foreningsaktiviteterne i Hallerne.

§ 5 Tildeling og fordeling af timer

5.1 Skoler og institutioner:

Forud for et kommende skoleår aftaler skoler og institutioner med Faxe Hallernes daglige ledelse fordelingen af de aftalte haltimer (se bilag). I tvivlstilfælde inddrages Faxe Kommune, Center for Børn og Undervisning i drøftelserne. Indenfor rammerne af denne aftale og det aftalte antal haltimer pr. skoleår, er parterne enige om at udvise fornøden fleksibilitet ved behov for ændringer i løbet af et skoleår.

5.2 Folkeoplysende foreninger og øvrige foreninger:

Til fordeling blandt foreningerne administrerer og fordeler Faxe Kommune det antal haltimer (se bilag), der er aftalt. Efter aftale mellem parterne kan antallet af timer ændres, uden at det kan opfattes som en opsigelse af driftsaftalen.

Vilkår for og fordeling af de kommunale haltimer i Faxe Hallerne sker indenfor rammerne af Faxe Kommunes politikker og retningslinjer for foreningernes brug af lokaler. Faxe Kommune orienterer Faxe Hallerne om eventuelle ændringer i relevante politikker og retningslinjer. Retningslinjerne er også tilgængelige på Faxe kommunes hjemmeside.





Sæsontider:

Foreningernes ønsker om timer i forbindelse med sæson-/årsbookinger i Faxe Hallerne bookes via Faxe Kommunes elektroniske bookingsystem.

Fordeling af sæsontider sker i tæt samarbejde mellem Faxe Hallerne og Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice. Fordelingen skal ske under hensyn til såvel foreningernes ønsker som mulighederne for rationel drift.

Faxe Hallerne og Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice kan aftale at omplacere timer udover de aftalte tidsmæssige rammer (jf. bilagene). Omplaceringsønsker, der har betydning for sæsonbookinger, skal som hovedregel være aftalt inden fristen for fordeling af sæsonbookinger.

Af hensyn til foreninger/brugere er parterne enige om på sigt at anvende samme bookingsystem.

Enkelt-arrangementer:

Foreningernes ønsker om timer til enkeltstående arrangementer og træningsaktiviteter bookes normalt direkte hos Faxe Hallerne.

Herudover har Faxe Kommune mulighed for at tilkøbe yderligere timer til folkeoplysende og øvrige foreninger. Faxe kommune betaler særskilt herfor, på lige vilkår med hallens andre lejere.

§ 6 Den daglige drift

Institutionens leder varetager under ansvar over for bestyrelsen den daglige drift af hallerne og den personalemæssige ledelse.

Faxe Hallerne stiller sædvanlige redskaber til rådighed og vedligeholder disse efter gældende forskrifter, så de er sikkerhedsmæssigt forsvarlige.

Parterne aftaler hvorledes brugerne af hallerne hensigtsmæssigt informeres om de til enhver tid gældende ordensregler i Faxe Hallerne.

§ 7 Åbningstider

Der kan efter aftale foretages ændringer i den ugentlige åbningstid. De til enhver tid aftalte åbningstider og ferieperioder skal fremgå af bilagene og via kommunens system til booking af lokaler/faciliteter i Faxe Hallerne.

§ 8 Vedligeholdelse

Faxe Hallerne udarbejder en 5-årig vedligeholdelsesplan, som opdateres mindst hvert 4. år. Vedligeholdelsesplanen afleveres normalt sammen med budgettet og skal indeholde en plan for de fremtidige arbejder og økonomien herfor.

Reparation, vedligeholdelse, rengøring og lignende påhviler Faxe Hallerne, såfremt andet ikke fremgår af særskilte aftaler.

§ 9 Personale

Al løn- og personaleadministration varetages af Faxe Hallerne. Aflønning og vilkår for personalet følger gældende aftaler eller overenskomster på området.

§ 10 Økonomi

10.1 Kommunens tilskud/køb

Faxe Kommunes bidrag og betalinger til Faxe Hallerne er fordelt på 3 poster:

- et generelt tilskud for at stille faciliteterne til rådighed,
- betaling for skolernes brug af Hallerne





- betaling for foreningernes brug af Hallerne

Bilagene indeholder beløb for Faxe Kommunes bidrag og betalinger og med en oplysning om årlig fremskrivning.

10.2 Betalinger

Grundbeløbet udbetales forud den første i hvert kvartal – 1. januar – 1. april – 1. juli – 1. oktober til hallens NEM-konto.

Betaling for skolernes- og foreningernes brug afregnes af Faxe Kommune efter tilsendt elektronisk faktura, hvert kvartal forud.

10.3 Egen indtjening

Faxe Hallerne arbejder tillige på en egen indtjening, således at Faxe Kommune, via denne aftale, ikke optræder som eneste indtægtskilde for Hallerne. Set over en årrække bør mindst 10 % af Faxe Hallernes indtjening komme fra andre brugere af hallen, forpagtningsaftaler og tilsvarende.

§ 11 Regnskab og budget

11.1 Regnskab

Faxe Hallerne er ansvarlig for bogholderi og regnskabsførelse. Faxe Hallernes regnskabsår følger kalenderåret. Regnskabet skal revideres af en statsautoriseret eller registreret revisor.

Umiddelbart efter at regnskabet er godkendt af Faxe Hallerne, fremsendes det, om muligt, pr. mail med revisionsprotokol til Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice. Centret sikrer fornøden orientering om regnskabet til det politiske udvalg, hvorunder folkeoplysningsloven hører.

Regnskabet skal tilsige at afspejle omkostningsægte bogførings- og regnskabspraksis. Det betyder, at udgifter/indtægter der henhører til for eksempel hallen, svømmehallen, cafeteria, kiosk mm som hovedregel bogføres på egne omkostningssteder.

Indtægter fra kommercielle aktiviteter og kommunens tilskud skal opføres særskilt i regnskabet.

Årets overskud skal anvendes eller henlægges til ekstra ordinær vedligeholdelse eller nye projekter.

11.2 Budget

Faxe Hallerne orienterer Faxe Kommune – via Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice om det kommende års budget. Det sker umiddelbart efter at budgettet er godkendt af Hallernes bestyrelse og inden udgangen af november måned året før budgetåret.

Faxe Kommune respekterer at Faxe Hallerne kan reservere beløb til nye projekter, kommende større eller ekstraordinære vedligeholdelsesarbejder. Hensigten er at give mulighed for en hensigtsmæssig planlægning af vedligeholdelses- og renoveringsarbejder. Tilsvarende kan Hallerne i en periode budgettere med et underskud på driften. Parterne er samtidig enige om at budgetter og regnskaber over tid skal være i balance.

Faxe Hallerne optager forhandling med Faxe Kommune ved helt ekstraordinære driftsudgifter eller udgifter til vedligeholdelse.

§ 12 Sikring og juridisk råderet over ejendommene

12.1 Forsikring/sikring af ejendommene

Faxe Hallerne tegner lovpligtige forsikringer, som ejendoms ejer og arbejdsgiver. Hallerne kan vælge at forsikre ejendomme og medarbejdere yderligere. Faxe Kommune kan bede om at få dokumentation for de tegnede forsikringer.





12.2 Råderet over ejendommene

For at sikre den daglige drift kan Faxe Hallerne etablere en kassekredit.

Faxe Hallerne kan ikke uden Faxe Kommunes forudgående samtykke afhænde ejendommene, pantsætte ejendommene, påbegynde ombygninger eller større aktiviteter, der skal finansieres ved lån eller forpligte sig ved kaution eller anden økonomisk garanti.

Faxe Kommunes samtykke gives af det politiske udvalg, hvorunder folkeoplysningsloven hører eller økonomiudvalget.

§ 13 Ophør eller væsentlige ændringer af institutionens formål

Den selvejende institution Faxe Hallerne er forpligtet til at drøfte situationen med Faxe kommune, for så vidt institutionen planlægger væsentlige ændringer af den selvejende institutions formål eller at ophæve institutionen.

Ved ophør af den Selvejende institution træder bestemmelserne i Faxe Hallernes vedtægter i anvendelse.

§ 14 Uoverensstemmelser og mangler

Parterne er enige om at optage forhandlinger om væsentlige mangler i aftalen. Opstår der i øvrigt uenighed om fortolkning af driftsoverenskomsten, herunder aftalens bilag, og administration af aftalen i praksis, forsøges uoverensstemmelserne i første omgang løst via forhandlinger mellem Faxe Kommune og Faxe Hallernes bestyrelse.

Parterne er dog berettiget til at opsige aftalen med et forkortet varsel, når der efter forhandlinger er konstateret:

- Gentagne misligholdelser af aftalen og vilkårene i aftalens bilag, herunder at der ikke er sikkerhedsmæssigt forsvarligt at anvende lokaler, faciliteter og eventuelle redskaber, fx på grund af manglende vedligeholdelse
- At Faxe Hallerne ikke kan fremvise et godkendt revideret regnskab og et godkendt budget
- At Faxe Kommune ikke overholder sine betalingsforpligtigelser over Faxe Hallerne

§ 15 Ikrafttræden og ophør

Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2021 og løber indtil videre, det vil sige indtil parterne aftaler eventuelle ændringer eller en af parterne opsiger aftalen.

Parterne drøfter aftalen mindst en gang i hver valgperiode, for at sikre at aftalerne til stadighed er hensigtsmæssige. Første drøftelse forventes gennemført i løbet af 1. halvår 2023.

Parterne kan begge opsige aftalen med 1 års varsel, til udløb enten pr. 30. juni eller 31. december.

FAXE KOMMUNE



Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

For Faxe Hallerne

Faxe, den 21/6 2021

For Faxe Kommune

Haslev, den 2/6 2021



Høringssvar vedr. budgetforslag 2026-2029:

Kære Faxe Kommune

Vi modtog torsdag den 28.8.2025 kl. 15:00 Faxe Kommunes budgetforslag 2026-2029 og er blevet bedt om at komme med et høringssvar inden den 3.9.2025 kl. 11:00.

Dvs. vi har haft 3 arbejdsdage til at blive informeret og komme med et udførligt høringssvar.

Vi havde nu ønsket mere tid til at kunne dykke grundigere ned i tallene og historien i mellem Faxe Kommune og Haslev Hallerne, men nu vi har på bedst mulig måde skrevet følgende høringssvar.

Fakta 2024 - 2025, efter den nye driftsaftale, der blev udarbejdet og underskrevet 2020-2021:

I BBR-registret er der registreret 6760 m2. bygningsmasse på en i alt 22.895 m2 stor grund fordelt på Sofiendalsvej 42B og Sofiendalsvej 41.

Faxe Kommune "råder" over 3 sportshaller, 1 trampolinhal og 1 gymnastiksal med et samlet timeantal på 8800 timer årligt i hverdage og weekend.

1075 timer i Hal A

1275 timer i Hal B

1350 timer i Hal C (gymnastiksal)

1550 timer Hal D

1050 timer Hal T

1400 timer til skole i Hal A

1100 timer i weekenden i alle haller

2025: Grundtilskud årligt (8800 timer) 742.922 kr. ex. moms =	84,- kr. i timen
2025: Foreningernes brug (7400 timer) 3.386.106,40 kr. ex moms =	458,- kr. i timen
2025: Skolernes brug (1400 timer) 882.983,20 kr. ex moms =	631,- kr. i timen
2025: Gennemsnit timepris (8800 timer) 5.012.011,60 kr. ex moms =	569,- kr. i timen
2025: Gennemsnit m2 pris (6760 m2) 5.012.011,60 kr. ex moms =	714,- kr. m2

Den selvejende institution
H A S L E V – H A L L E R N E

Sofiendalsvej 42 B 4690 Haslev tlf.: 5631 3435 CVR Nr. 54211910 E-mail: post@haslevhallerne.dk
www.haslevhallerne.dk

Fakta 2020 - 2021, før den nye driftsaftale, der blev udarbejdet og underskrevet i 2020-2021:

I BBR-registret var der registreret 6119 m2. bygningsmasse på en i alt 22.895 m2 stor grund fordelt på Sofiendalsvej 42B og Sofiendalsvej 41.

Faxe Kommune "rådede" over 3 sportshaller og 1 gymnastiksal. Årlige samlede timer på 7750 timer i hverdag og weekend.

1075 timer i Hal A

1275 timer i Hal B

1350 timer i Hal C (gymnastiksal)

1550 timer Hal D

1400 timer til skole i Hal A

1100 timer i weekenden i alle haller

2020: Grundtilskud årligt (7750 kr.) 669.483 ex. moms kr. =	86,- kr. i timen
2020: Foreningernes brug (6350 timer) 3.274.157 kr. ex moms =	515,- kr. i timen
2020: Skolernes brug (1400 timer) 969.300 kr. ex moms =	692,- kr. i timen
2020: Gennemsnit timepris (7750 timer) 4.912.892 kr. ex moms =	633,- kr. i timen
2020: Gennemsnit m2 pris (6119 m2) 4.912.892 kr. ex moms =	802,- kr. m2

Som det fremgår i ovenstående, så er den gennemsnitlige timepris sænket med cirka 10 % og den gennemsnitlige m2 er sænket med 11 %.

Så tallene taler sit tydelige sprog.

Haslev Hallerne leverer flere timer til Faxe Kommune på en billigere gennemsnitlig timepris og m2 pris efter den nye driftsaftale blevet indgået i 2020-2021.

Og i den periode har fremskrivningerne været omkring 10 %, så i virkeligheden har vi driftet 20 % billigere, hvis man også tager højde for de fremskrivninger, der har været.

Den selvejende institution
HASLEV – HALLERNE

Sofiendalsvej 42 B 4690 Haslev tlf.: 5631 3435 CVR Nr. 54211910 E-mail: post@haslevhallerne.dk
www.haslevhallerne.dk

Det må siges at være flot klaret og taler et tydeligt sprog på at Haslev Hallerne er og har været villige til at tilbyde kommunens borgere "best value for money".

Haslev Hallerne har i alt 3 fuldtidsansatte (3 x 37 timer om ugen) og 1 aftenlukker på 5 timer ugentligt.

De dækker alle ugens 7 dage fra 8 morgen til 22 aften.

1 fuldtidsansat dækker ca. 2933 "Faxe kommune" brugstimer og 2253 m2 bygningsmasse om året, og her taler vi vedligeholdelse af bygningerne, pasning af grønne arealer, den daglige rengøring og administration.

Ingen anden hal i Faxe kommune kan med et så lille antal ansatte vedligeholde og drifte så mange timer og m2. ud fra hvad vi ved.

Vi er Faxe Kommunens billigste hal, ud fra hvad vi ved, både på timepris og m2. og vi kan ikke gøre det billigere

Haslev Hallerne har altid selv stået for vedligeholdelse af bygningerne og de grønne arealer, og har ikke under den ny halinspektør og bestyrelse (de sidste 11 år) søgt om ekstrabevilling til drift og vedligehold.

Det eneste tidspunkt hvor der har været givet bevilling ud over de normale driftsmidler var da Haslev Hallerne renoverede Badminton Hallen igennem en bevilling fra A.P Møller Mærsk Fonden i 2018 på 3.000.000 kr., 100.000 kr. fra Faxe Kommune og Haslev Hallerne lagde selv 513.310 kr.

Hallen blev 80 år det år og blev fejret med en flot genåbning.

Ellers har al vedligeholdelse været dækket af vores normale driftsmidler, og det har vi stadig planer om at gøre.

Haslev Hallerne leverer hvert år til Faxe Kommune et godkendt årsregnskab gennemgået af revisorfirmaet Beierholm Revision Haslev.

Regnskabet viser, at Haslev Hallerne drives hvert år sundt og ansvarligt, og bygningerne bliver vedligeholdt, så brugerne kan dyrke deres fritidsinteresser i tidssvarende omgivelser.

Det er vigtigt for folkesundheden at kommunens borgere har muligheden for at røre sig og derved nedsætte risikoen for livsstilssygdomme. Dette bakker Haslev Hallerne dagligt op om og det vil vi blive ved med.

Vi håber, at dette høringssvar giver et tydeligt billede af at Haslev Hallerne er en god medspiller for Faxe Kommune.

Som I kan se driftes vi allerede billigt og effektivt, og der er ikke plads til yderligere besparelser, hvis samme standard og adgang ønskes.

Den selvejende institution

HASLEV – HALLERNE

Sofiendalsvej 42 B 4690 Haslev tlf.: 5631 3435 CVR Nr. 54211910 E-mail: post@haslevhallerne.dk
www.haslevhallerne.dk

Her til sidst vil Haslev Hallerne gerne benytte muligheden for takke for det gode samarbejde vi dagligt har, hvor vi altid finder løsninger, som styrker begge parter og brugerne.

Vi går i fællesskab en spændende tid i møde vedr. den nye svømmehal i Faxe Kommune.

Ved eventuelle spørgsmål kan man henvende sig til Haslev Hallerne på mail post@haslevhallerne.dk eller telefon 56313435.

Med venlig hilsen

Formand Claus Kronborg og Halinspektør Lars Schlaikjer

Haslev Hallerne

Sofiendalsvej 42B

4690 Haslev



Høringssvar fra Folkeoplysningsudvalget vedr. Budgetforslag 2026 – 2029

Folkeoplysningsudvalget (FOU) har ikke kunnet nå at drøfte Faxe kommunes oplæg til budget 2026-2029, men formandsskabet fremsender hermed kommentarer vi finder relevante i forhold til det udmeldte budgetforslag.

FOU har i flere år haft et godt og konstruktivt samarbejde med såvel forvaltning som PKU. Dette har udmøntet sig i en god og fornuftig udvikling indenfor det folkeoplysende arbejde i Faxe kommune, med en bred tilfredshed i foreningerne.

Byrådet har en ambition om øget bosætning og erhvervsudvikling, men samtidig viser den seneste befolkningsprognose et fald på ca 1% i perioden 2025-2029 for folk i den erhvervsaktive alder.

I **2024** blev der fjernet ca. kr. 380.000 på det folkeoplysende område, hvilket stadig kan mærkes i foreningerne med egne lokaler. Det er derfor med beklagelse, at FOU igen i år ser reduktionsforslag på over 1 mio. kr. inderfor sit område. Hvis de aktuelle besparelsesforslag vedtages, står det folkeoplysende område til på to år at miste i omegnen af 1,5 mio. kr. udover reduktionen i Anlægspuljen.

FOU mener, at et mangfoldigt og velfungerende foreningsliv med faciliteter der er "up to date", bl.a. er med til at øge bosætningslysten.

At ophæve støtten til Kraftcenter Haslev, er en besparelse som ikke direkte vedrører FOU, men udvalget vil dog se med bekymring på dette, hvis forslaget gennemføres. Det er kun få år siden der i Haslev blev indviet en helt ny hal til HTT (Kraftcenter Haslev).

På aftenskoleområdet foreslås der også en besparelse. Området er i øjeblikket presset på deltagerantal, men udfylder en vigtig samfundsfunction i form af efteruddannelse og ikke mindst socialt samvær med et meningsfyldt indhold. Her kan borgene gøre noget godt for deres krop og sind.

For få år siden skete der et kvalitetsløft af kompetenceudviklingen af instruktører, trænere og ledere indenfor foreningslivet i Faxe kommune. Mange uddannelser blev hjemtaget til kommunen. Udover at spare tid og penge har det medvirket til vidensdeling og styrket det lokale fællesskab. Målt på antallet af deltagere, er der et behov for disse kurser, som en bred vifte af kommunens foreninger benytter.

En 10% reduktion af Aktivitetstimetilskuddet, vil være i direkte modstrid med PKU's refleksioner på seneste augustmøde vedr. medlemsudviklingen på idrætsområdet.

At reducere i Materiel- og Udvikingspuljen, Uddannelses- og Kursuspuljen samt Talentspuljen, kan selvsagt kun betyde en forringelse i foreningslivets muligheder for at anskaffe egnet materiel og uddanne instruktører og ledere samt pleje evt. talenter.

FOU understøtter de ca. 90 folkeoplysende foreninger og deres ca. 15.000 aktive medlemmer med midler fra disse puljer.

Forslagene om reduktion af driftsbidrag og og foreningernes brug af selvejende haller ligger udenfor FOU's kompetanceområde, men FOU ser med bekymring på om disse reduktioner vil begrænse foreningernes muligheder for hal-tider, på grund af de selvejende halleres økonomi..

FOU kan kun bifalde at udskifte lyskilderne på de seks baneanlæg og etableringen af et nyt foreningshus på Skovbrynet 2, Haslev ligesom den fortsatte prioritering af en ny svømmehal i Haslev.

På vegne af Folkeoplysningsudvalget

Torben Reiner Jensen
Formand

Poul Erik Holm
Næstformand

Høringssvar vedr. opprioriteringsforslag TMU-CPME-P/OP101: Facaderenovering i Frederiksgade

Som medarbejdere i Faxe Kommune med dagligt virke i bygning B, ønsker vi at knytte nogle væsentlige bemærkninger til forslaget om facaderenovering i Frederiksgade.

Det er vores klare indtryk, at den nuværende facadeopbygning i bygning B udgør både et arbejdsmiljømæssigt og sundhedsmæssigt problem – og har gjort det igennem længere tid. Klager over træk, kulde og manglende indeklimakomfort har været tilbagevendende, og de seneste fund af skimmelvækst og asbest i facadekonstruktionen bekræfter alvoren.

Det er ikke tilfredsstillende, hverken for medarbejdere eller for den kommunale drift, at flere lokaler i bygningen har været ude af brug i ca. et år og først for nylig er taget i brug igen (på første sal). At der samtidig har været konstateret brud på en asbestplade og behov for specialrengøring og ekstern rådgivning, understreger, at situationen ikke længere kan betragtes som midlertidig eller overkommelig med mindre justeringer.

Vi vil derfor stærkt anbefale, at forslaget om facaderenovering opprioriteres og igangsættes snarest. En totalrenovering med tidssvarende isolering og konstruktion er nødvendig for at sikre:

- Et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne.
- Overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen og kommunens egne retningslinjer for bygningsdrift.
- En stabil og effektiv anvendelse af de kommunale kvadratmeter uden langvarige driftsforstyrrelser.

Ni måneder er lang tid uden lokaler

Det er naturligvis beklageligt, at bygningen må tages ud af drift i op mod ni måneder, men det vurderes som en nødvendig forudsætning for at opnå en varig løsning. De foreløbige afhjælpninger har ikke været tilstrækkelige til at eliminere risikoen for tilbagevendende problemer, og en samlet renovering fremstår som det mest ansvarlige og omkostningseffektive valg på længere sigt.

Supplerende bemærkning vedrørende genhusning i projektperioden:

Det skal i den forbindelse fremhæves, at en gennemgribende facaderenovering nødvendiggør, at bygningen tages helt ud af brug i en periode på op mod ni måneder.

Hvem vurderer, at bygningen ikke kan benyttes i perioden og hvad er argumenterne?

Dette betyder reelt, at medarbejderne i perioden står uden deres vante arbejdspladser og faciliteter. herunder også adgang til serverrummet, der er placeret midt i bygningen.

Det er derfor afgørende, at der i god tid findes og etableres alternative løsninger for genhusning, som – inden for de givne rammer – tilgodeser et tåleligt fysisk arbejdsmiljø, stabil adgang til nødvendige funktioner og mulighed for opretholdelse af den daglige drift.

Vi vil derfor kraftigt opfordre til, at genhusningsspørgsmålet tænkes ind som en integreret del af projektplanlægningen, herunder at der sker en tidlig inddragelse af de berørte medarbejdere og ledere i forhold til behov, muligheder og tilgængelige alternativer.

Med venlig hilsen,

CØT LokalMED Teknologi

Økonomi og Teknologi

Faxe Kommune

Høringssvar vedr.: Budgetforslag for 2026-2029 - Forslag om ekstra lukkeuge og reduktion af åbningstider på dagtilbudsområdet

Vi i dagplejebestyrelsen vil gerne udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om at indføre en ekstra lukkeuge og reducere åbningstiderne i dagtilbuddene.

Som forældre oplever vi dagplejen og dagtilbuddene som en helt afgørende del af vores børns hverdag. Her møder de tryghed, omsorg og fællesskab, og her kan vi som forældre have ro i maven, når vi går på arbejde.

Hvis åbningstiderne forkortes, eller der indføres en ekstra lukkeuge, får det store konsekvenser.

Mange forældre er afhængige af, at dagplejen og dagtilbuddene har åbent i de nuværende rammer, da deres arbejdstider ikke nødvendigvis kan tilpasses kortere åbningstider eller flere lukkedage. En ekstra lukkeuge og færre åbningstimer vil skabe betydelige udfordringer for børnefamilierne og i mange tilfælde øge behovet for alternativ pasning, hvilket kan være både usikkert og utrygt for børnene.

Ikke alle forældre har mulighed for at holde fri eller benytte netværk til aflevering og afhentning, ligesom mange forældre ej heller har mulighed for at arbejde forskudt af hinanden.

Forslaget rammer særligt hårdt hos enlige forældre og familier, hvor forældrene pendler på arbejde, har færre ressourcer, skæve arbejdstider eller begrænset netværk. Selv en halv times ændring i åbningstiderne kan have stor betydning for disse familier og betyde, at puslespillet mellem at passe arbejde og afhente og aflevere børn pludselig ikke kan hænge sammen. For nogle familier kan konsekvenserne være så alvorlige, at de bliver nødt til at overveje at skifte arbejde eller gå ned i tid. Det vil være en urimelig byrde at pålægge forældre og børn i Faxe Kommune.

Kortere åbningstider kan desuden betyde, at børnene oplever pressede afleverings- og hentetidspunkter, hvilket kan skabe stressede situationer for både børn, forældre og dagplejere/personale i institutionerne. Dette vil ikke bidrage til at højne kvaliteten i dagtilbuddene – tværtimod kan det svække både trivsel og samarbejde.

En ekstra lukkeuge vil begrænse både familiernes og dagplejernes muligheder for at bestemme placeringen af deres egen ferie. Der tilbydes ganske vist fællespasning, hvilket dog vil være utrygt og usikkert for mange børn. Hvis man derfor ikke ønsker at benytte fællespasning og ikke selv har mulighed for at holde fri, er familierne igen afhængige af eget netværk, hvilket ikke alle har. Uagtet af dette, er det kun naturligt og rimeligt, at både dagplejere og familier ønsker friheden til selv at kunne bestemme placeringen af ferie.

Det er et besværligt familiepuslespil, der skal løses, og det kan i værste fald begrænse mulighederne for at holde ferie sammen som familie. Hvis man bliver nødsaget til at holde ferie forskudt i en familie, fordi logistikken mellem faste lukkeuger og to jobs, der skal afvikle ferie i bestemte uger i samme kommune, ikke kan gå op, kan det skabe så store udfordringer, at familien måske kun får mulighed for at holde én uges ferie sammen.

Dagplejebestyrelsen anbefaler, at kommunen fastholder de nuværende åbningstider og ikke indfører en ekstra lukkeuge. Vi anerkender, at kommunen har behov for at lave besparelser, men vi mener, at det ikke bør ske på bekostning af børnenes trivsel og forældrene og dagplejernes muligheder for at få hverdagen til at hænge sammen.

Med venlig hilsen

Faxe Kommunes dagplejebestyrelse

Høringssvar på budget 2025-2029

I sender genbrug- så gør vi også! Vi ser frem til at kunne lave et nyt høringssvar næste år, med forslag til et løft af børneområdet og fuld af gode tiltag for vores børn- Faxe kommunes fremtid!

BLU-CBUF-P/RE 8 - Lavere andel af udd. pers. i dagtilbud

Vi ser med stor alvor på dette forslag, da man sikrer en ringere kvalitet for børnenes trivsel og udvikling, ved at have en lavere pædagogandel. Vi mener der er behov for at sikre en høj kvalitet og høj faglighed, for at skabe gode forudsætninger for vores børns livsduelighed og trivsel. Det er vores overbevisning at man med en højere faglighed kan skabe bedre rammer for det forebyggende arbejde med børns trivsel. Pædagogerne i vores dagtilbud er i forvejen på en stor opgave med den store inklusionsindsats der køres i Faxe Kommune. Alene ud fra det perspektiv vil der være argument for, at nedskæring af pædagogandelen vil være en udfordring og forringelse i kvaliteten for alle børn. Derudover er vi bekymrede for at forringelsen vil gøre at færre pædagoger vil finde Faxe kommunes dagtilbud attraktive at arbejde i/søge job i, da opgaven med at opretholde kvalitet vil blive større.

BLU-CBUF-P/RE 11- Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Med dette forslag vil man gøre familiernes mulighed for at kunne afholde ferie sammen sværere. Vi frygter at det i højere grad kunne tvinge forældre til at sende deres børn i nødpasning, da det kan være sværere at finde pasning til sit barn i 2/3 uger frem for 1 uge, såfremt forældrene ikke selv har mulighed for at afholde ferie i den periode kommunen har fastlagt som lukkeuger. Vi som forældre er meget undrende overfor dette forslag, da Faxe kommunes brug af NEST og nye børnesyn i høj grad sætter børneperspektivet forrest. Det syntes vi mangler her. Vi mener ikke at sende børn i en fremmed institution med fremmede voksne er at sætte børneperspektivet forrest.

BLU-CBUF-P/RE 12- Reduktion i åbningstider dagtilbud

Da vi er en by med mange pendlere, vil reduceret åbningstid have store konsekvenser for familierne i Dalby børnehus. Vi oplever det i forvejen som et stort pres at institutionen holder lukket kl.16 om fredagen. Vi ser det derfor som en stor serviceforringelse at skære i åbningstiden.

BLU-CBUF-P/RE 15 - Nedsat tilskud for deltidspladser

Til trods for at denne beslutning er en serviceforringelse, så ser vi positivt på at denne ordning bliver bevaret, da det giver en fleksibilitet og muligheder for familierne til selv at vurdere hvad der er bedst for deres barn og familieliv.

På vegne af forældregruppen i Dalby Børnehuse

Camilla Appelby

Formand for forældrebestyrelsen i Dalby Børnehuse

Høringssvar vedrørende Prioriteringskatalog – Budget 2026-2029

Afsender: Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Småfolket.

Med budgetreduktionsforslaget foreslår Faxe Kommune en bred vifte af besparelser på forskellige dele af kommunens budgetter, herunder navnlig på dagtilbudsområdet. Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Småfolket, ønsker med dette høringssvar at give vores holdning til kende i forhold til det fremsatte forslag.

Der ses at være stor forskel på de fremsatte forslag i forhold til, hvor indgribende de vil være både for de berørte ansattes vilkår og børnefamiliernes mulighed for selv at tilrettelægge deres hverdage og liv.

Nogle af forslagene vil have direkte indflydelse på familiernes mulighed for at tilrettelægge hverdagen bedst muligt, og vil have stor indflydelse for familierne i dagligdagen og på hvordan familierne finder balancen mellem arbejde og familieliv. Andre forslag vil derimod ikke have en direkte praktisk betydning for familierne i hverdagen, men vil være en forringelse af de ansatte i daginstitutionernes vilkår og dermed indirekte være medvirkende til en forringelse af vores børns hverdag.

Faxe Kommune er en pendlerkommune og hos rigtig mange af familierne i Småfolket, tager én eller begge forældre, hver dag bilen eller toget ud af kommunen og til arbejdspladser i København eller andre dele af Sjælland. Mange af vores familier er desuden tilflytterfamilier, som har slået sig ned i Haslev af netop den grund, at det er muligt at forene et aktivt arbejdsliv, for begge forældre, med forholdene i kommunens daginstitutioner. Begynder man at pille ved dette billede, så vil det ikke blot blive et praktisk problem for familierne, men også for kommunen på længere sigt. Børnefamilier kan være nødsaget til at flytte ud af kommunen og tættere på deres arbejdspladser og det vil ikke være attraktivt for nye børnefamilier at flytte til kommunen, da regnestykket man foretager inden man flytter hertil, ikke vil gå op.

Det er vanskeligt nok i forvejen for børnefamilier at få hverdagen til at gå op i en højere enhed. Det behøver ikke at blive vanskeliggjort yderligere, hvilket vil være tilfældet, hvis flere af reduktionsforslagene bliver en realitet.

Konkret har bestyrelsen i Småfolket følgende bemærkninger til budgetreduktionsforslaget.

BLU-CBUF-P/RE8 - Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Som forældrebestyrelse generelt, og som forældre især, ønsker vi ikke at gå på kompromis med vores børns udvikling og læring. Netop dette mener vi vil være konsekvensen af dette budgetforslag.

Vi mener at gennemførelse af dette forslag, vil føre til en forringelse af vores børns muligheder for at opnå den nødvendige læring, indgå i inkluderende fællesskaber og blive rustet til den videre færd gennem livet. Det er netop i disse år, at grundstenene bliver lagt for al den udvikling og læring, som vores børn skal tilegne sig gennem livet. Derfor nytter det simpelthen ikke, at man går på yderligere kompromis med den faglige og professionelle pædagogiske planlægning og tilgang i dagtilbuddene.

Vi ser også, at kommunens nye store implementering af NEST-strategien vil lide under en sådan reduktion i det uddannede personale. Det frygtes dermed, at formålet med NEST vil gå tabt og at man risikerer at tabe ikke bare de børn, som NEST særligt skal tilgodese, men også den samlede gruppe af børn, som skal kunne fungere i et inkluderende og samlende lærings- og udviklingsmiljø.

BLU-CBUF-P/RE11 – Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet.

I forældrebestyrelsen i Småfolket ser vi meget nødt, at kommunen fratager vores familier muligheden for selv at råde over vores tilværelser. Hvilket er præcis hvad dette forslag vil gøre. I forvejen finder mange familier det vanskeligt at få hverdagen til at hænge sammen og ferie er for mange essentielt til at få regnestykket til at gå op. Ferie bliver ikke kun brugt til det iboende rekreative formål, men i høj grad også, når familier f.eks. skal holde et barn hjemme under sygdom etc. Her bruges feriedage som en mulighed for at få hverdagen og økonomien til at hænge sammen. Når ferie bliver båndlagt af lukkeuger i institutionerne, så forsvinder den fleksibilitet, som børnefamilier har brug for.

Dette medfører også, at det bliver vanskeligt for arbejdspladserne at være smidige i forhold til den strategiske brug af deres medarbejderressourcer. Det har den afledte effekt, at børnefamilier kan blive tvunget til at bryde deres ferie op, med tab af det rekreative og familiestyrkende formål til følge og forældrene kan blive tvunget til at holde ferie på skift etc.

Vi ser derfor forslaget, som ikke bare en væsentlig serviceforringelse, men også som et potentielt ødelæggende tiltag i forhold til familiernes sammenhængskraft og til fleksibiliteten i forhold til arbejdsmarkedet.

Derudover ser vi også et problem i forhold til vores personales muligheder for at de kan tilrettelægge deres ferier sammen med deres familier. Vi ser, at det kan skabe store problemer i familierne og vi ønsker som bestyrelse ikke at se tiltag, som kun kan betragtes som en forringelse af vores personalers arbejdsvilkår og familiemæssige relationer. Vi ser desuden at forslaget vil have den effekt, at det bliver endnu sværere at tiltrække god og kompetent arbejdskraft til vores institutioner.

BLU-CBUF-P/RE12 – Reduktion i åbningstider dagtilbud

Faxe kommune en pendlerkommune og er p.t. en yderst attraktiv by, særligt for børnefamilier at flytte til på grund af byens placering i forhold til motorvej og tog og afstand til f.eks. København. Afstanden til arbejdspladserne i Storkøbenhavn, sammenholdt med de nuværende åbningstider i daginstitutionerne i Faxe kommune, er helt essentielle parametre for de fleste børnefamilier, når de ser sig om efter et sted at købe hus og når de ser på, hvordan hverdagen kan hænge sammen og hvordan familie og arbejde kan balanceres. Det er i forvejen vanskeligt nok for mange familier.

Begynder man at forringe mulighederne for familierne til at opretholde denne balance yderligere, så skrider fundamentet for mange familier og, så begynder familierne at kigge på omkringliggende kommuner og ser om forholdene er bedre der og er villige til at flytte derefter. Det vil også blive vanskeligt at tiltrække nye familier til kommunen, da få ønsker at gå på kompromis med hverken familie eller arbejde.

Derudover ses forslaget at ville have meget lille effekt kontra den store gene det vil have for familierne og den relativt lille besparelse det vil give. I forvejen ses bemanningen at være på et minimum i ydertimerne, hvorfor besparelsen ikke ses at stå mål med de store gener, det vil medføre.

Med dette høringssvar ønsker vi at kaste lys på vores tanker og bekymringer om disse forslag, som uden undtagelse, vil medføre forringelser for vores børn og ansatte og som vil gøre det mere vanskeligt at være børnefamilie i Faxe Kommune. Vi er ikke uforstående overfor den økonomiske situation, vi håber således blot, at man vil have vores bekymringer i tankerne, når det endelige budget skal fastlægges og vi opfordrer kraftigt til, at de besparelser, som Faxe Kommune finder nødvendige, ikke skal ske på bekostning af de børnefamilier, som skal være kommunens rygrad i mange år. Man risikerer således at gøre mere skade end gavn, hvis man gennemfører disse forringelser på børneområdet.

Mvh.

Forældrebestyrelsen for daginstitutionen Småfolket.

Høringssvaret vedrører forslagene SSU-CSSP-P/RE 28 -30

Æblehavens bestyrelse ser med stor bekymring på de besparelsesforslag, der vedrører Æblehaven og dens årligt ca. 24.000 brugere, der er delt mellem visiterede borgere og øvrige seniorer.

Æblehaven er et af få steder i Danmark, der integrerer de to grupper af borgere og dermed et tilbud, der forebygger den ensomhed, som ældrereformen bl. a. har fokus på. Vi er af den opfattelse, at Æblehaven i øvrigt i høj grad opfylder ældrereformens krav.

Borgere kan vælge at deltage i mindre sociale arrangementer og større fester med underholdning og dans eller bare komme forbi og mødes med andre.

Æblehaven tilbyder ca. 30 forskellige aktivitetstilbud med gennemsnitlig 12 deltagere. Alle hold forestås af ulønnede frivillige borgere. Der er ca. 38 frivillige tilknyttet Æblehaven.

Æblehavens køkkenfunktion.

Udover aktivitetstilbud og tilbud til visiterede borgere fungerer Æblehaven som Faxe Bys forsamlingshus, hvor foreninger som Ældresagen, Hyggeklubben og Pensionistforeningen m.fl. afholder store arrangementer med spisning, kaffe m.m. Der er ikke andre steder i Faxe, hvor det er muligt. Disse arrangementer kan kun afholdes i kraft af Æblehavens Café med køkkenpersonale. Dertil er køkkenfunktionen et nødvendigt tilbud til de visiterede borgere, ligesom muligheden for at købe forplejning er af stor social betydning for bekæmpelse af ensomhed blandt ældre borgere, som ikke nødvendigvis deltager i Æblehavens aktivitetstilbud.

Nedlæggelse af Æblehavens tilbud til visiterede borgere.

Besparelsesforslagene opererer med samling af tilbuddet til visiterede borgere ét sted i kommunen, enten i Æblehaven i Faxe eller på Grøndalscentret i Haslev.

Vi vil advare mod en sådan samling, da vi er bekymret for, at mange pga. af transporttiden vil sige nej til tilbuddet. Vi mener i øvrigt ikke, at en forøgelse af transporttiden kun bliver på 10 minutter. Helt galt bliver det selvfølgelig, hvis man også begynder at opkræve betaling for transporten.

Æblehaven rummer alle visiterede borgere

Hvis man alligevel fastholder et forslag om kun ét tilbud til visiterede, er der kvadratmeterplads i Æblehaven til at rumme hele aktiviteten.

Afslutningsvis vil vi gerne understrege vigtigheden af sociale tilbud, der kan få ældre borgere ud af huset og får kontakt med andre. Æblehaven er et sådant sted, hvor man bare kan gå ind og f.eks. læse avisen, evt. købe en kop kaffe eller frokost. Det forebygger ensomhed, forøger livskvaliteten og reducerer helt sikkert kommunens udgifter på andre områder.

Æblehavens økonomi

Æblehaven modtager driftstilskud fra Faxe kommune. Når dette er udbetalt klarer Æblehaven hele driften af huset, vedligeholdelse, administrationen, ansættelse/afskedigelse af medarbejdere, eksterne og interne samarbejdspartnere og alt hvad der har med husets udvikling samt aktiviteterne at gøre selv.

Dvs. at Faxe kommune har et veletableret, godt kørende og af borgerne elsket tilbud i Æblehaven, der kræver kun ganske få ressourcer fra Faxe kommune.

På Æblehavens bestyrelses vegne

Inger Andersen
Formand

Høringssvar til Budgetforslag 2026

Sammen om trivsel og dannelse: Vigtigheden af kompagnonundervisning i alle Faxe Kommunes skoler

Resumé

Vi vil gerne advare mod at spare på kompagnonundervisningen. En sådan beslutning vil være i strid med kommunens egen kulturpolitik, strategien for Åben Skole-samarbejdet og i konflikt med lovgivningen. Musikloven (§ 3, stk. 3), Folkeskoleloven (LF 51) og Bekendtgørelsen om musikskoler (§ 12, stk. 1) fastslår klart, at samarbejdet mellem musikskoler og folkeskoler er en gensidig lovpligtig forpligtelse, der omfatter musikskolelæreres medvirken i folkeskolens musikundervisning. At skære i ordningen er derfor ikke blot et politisk valg, det er et brud på loven og på kommunens egne ambitioner. Samtidig er det ikke en reel besparelse: Udgiften flyttes blot over på folkeskolernes allerede pressede budgetter.

Konsekvenser af at fjerne den lovpligtige kompagnonundervisning

Kompagnonundervisningen har i de seneste år været en central del af et tværsektorielt samarbejde, der har løftet musikfaget i Faxe Kommune. Dette samarbejde har ikke blot styrket musikundervisningen, men også tiltrukket flere lærere, der ønsker at undervise i musik. Det har skabt et unikt netværk for kommunens musiklærere og sikret, at musik og kultur når ud til alle børn uanset socioøkonomisk baggrund. Hvis ordningen fjernes:

- Ophører det lovpligtige samarbejde i praksis.
- Undergraves fagligheden, netværket og de resultater, vi allerede har opnået.
- Svækkes skoler, hvor musik ofte undervises af lærere uden linjefagsuddannelse.

Med kompagnonundervisningen møder eleverne en fagperson, der brænder for musik. Den begejstring smitter og skaber læringslyst både hos lærere og elever.

Morgensang og fællesskab

I forbindelse med obligatorisk morgensang i folkeskolen bør samarbejdet mellem folkeskole og musikskole styrkes yderligere. Mange skoler står med morgensang som en ny udfordring, og her er kompagnonundervisningen en uvurderlig støtte. Kompagnonundervisningen sikrer, at morgensang ikke blot gennemføres, men bliver samlende og fællesskabsorienteret. Musik er en af de mest effektive veje til fællesskab. Et fællesskab hvor alle børn kan deltage uanset baggrund. At spare her er at svække det fællesskab, kommunen selv ønsker at styrke.

Musikfagets vigtige rolle: Styrkelse af trivsel og dannelse

Musik er ikke et "ekstra fag", men en grundlæggende del af børns dannelse. Musik skaber vedholdenhed, disciplin og fordybelse. Forskning viser, at musik styrker trivsel, mentale ressourcer, kreativitet og koncentration og samtidig understøtter læring i andre fag som sprog og matematik. Som lektor Steen Nepper Larsen påpeger, bidrager kunst og kultur til, at børn udvikler sig som hele mennesker. Og som forskning fra SDU og Københavns Professionshøjskole viser, skaber musikfællesskaber trivsel, øger livsglæde og styrker evnen til at fokusere. At spare på musik er at spare på børns trivsel, dannelse og fremtid.

Økonomiske konsekvenser

Hvis besparelsen gennemføres, vil folkeskolerne blive tvunget til at dække udgifterne til det lovpligtige samarbejde fra deres i forvejen pressede budgetter. Det er en skjult besparelse, der underminerer både folkeskolen og musikskolen.

Vi foreslår derfor, at alle midler til Åben Skole samles i én samlet pulje under Plan- og Kulturudvalget. Dermed sikres en koordineret indsats, hvor alle børn i Faxe Kommune får lige adgang til musikalsk dannelse og kulturelle oplevelser samtidig med at vi sparer på administration.

Historisk og lokal forankring

Faxe Kommune har historisk set været frontløber i at integrere kultur og skole fx gennem Faxe Kulturruter og samarbejdet med Musikskolen. Det er en arv, vi kan være stolte af, men som nu risikerer at gå tabt.

Musikskolen fungerer allerede som et lokalt kulturcenter og netværk for børn, unge, skoler, foreninger og kulturaktører. Kompagnonundervisningen er rygraden i dette samarbejde og i Åben Skole-indsatsen. At skære i ordningen vil gøre det praktisk umuligt at opfylde de politiske ambitioner om *Sammen om trivsel og dannelse*.

Afslutning

Vi opfordrer kraftigt kommunen til at bevare og styrke kompagnonundervisningen. Dette samarbejde sikrer, at **alle børn i Faxe Kommune får adgang til musikken** og musikken skaber det stærkeste fællesskab, vi kan give: Et fællesskab hvor alle kan være med.

Kultur og musik skal ikke betragtes som en udgift, men som en investering i børns trivsel, dannelse og fremtid og i kommunens samlede attraktivitet.

Afsender

På vegne af Faxe Musikskoles bestyrelse,

Pernille Skjershede Nielsen

Udtalelse fra Handicaprådet vedr. budget 2026- 2029

DH-repræsentanterne i Handicaprådet kommer her med vores udtalelse omkring budget 2026-2029.

Først vil vi gøre opmærksom på at selve materialet som man skal forholde sig til, ikke opfylder vores forventninger til tilgængelighed, da man skal finde uddybende forklaringer enten i andre dokumenter-eller flere steder i sparekataloget.

Er set bedre i andre kommuner- at man samler så det gør det mere enkelt at forholde sig til de enkelte forslag.

Overordner er vi klar over at kommunen er presset på økonomien, med baggrund i flere ting specielt genopretningen vedr. de 1000 sager.

Ligeledes vil vi som mange andre allerede har udtalt gøre opmærksom på at høringsfristen er meget kort hvilket kan besværliggøre høringen- ligesom en høring efter første behandling med byrådets prioritering kunne give mere kvalificerede høringssvar.

Ligeledes kunne vi tænke os at man ved besparelsesforslag også lagde omkostninger på længere sigt ved reduktioner ind- er klar over det vil være et skøn, men mange steder tror vi at det dermed ville ændre sig fa besparelse til mere udgifter.

Vi glædes os denne gang over, at der ikke er mange umiddelbare beskæringer foreslået på handicaprådets område, vi synes dog ikke om forslag omkring besparelser på værested **SOU-CSSP-P/RE33/SOU-CSSP-P/RE34**, da det i vores øjne går ud over borgere med udfordringer af forskellig art, herunder handicap fysisk og psykisk.

Vedr. **SOU-CSSP-P/RE35** synes det at være fornuftigt at tilpasse budget til virkeligt forbrug- dog heldigvis stadig med en fornuftig buffer.

Vedr. **BLU-CBUF-P/OP62**, skal man hvis det vedtages ikke fastholde børn i almen skolen for enhver pris, der er børn der profiterer af specialtilbud – og hvis der kommer for lang skolevægring inden dette tilbud, kan det påvirke barnet negativt i hele opvæksten.

Med disse ord ønsker DH-repræsentanterne i Handicaprådet byrådet god arbejdslyst med at få enderne til at nå sammen, og vil endnu engang minde om at man **ved besparelser tidligt i borgerens liv ofte ender med større udgifter senere, ligesom pårørende til disse borgere rammes på det personlige plan livslangt.**

På vegne af Handicaprådets DH-repræsentanter

Haslev d 3. september 2025

Claus Bo Hansen – Formand Handicaprådet



Faxe Ladeplads den 2. september 2025

Til Faxe Kommune, Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice

Høringssvar vedr. budgetforslag 2026 - 2029

Frivilligrådet siger hermed tak for muligheden for at udtale os om Faxe Kommunes budgetforslag for årene 2026-2029. Som talerør for de frivillige sociale- og sundhedsfremmende foreninger i kommunen ønsker vi at bidrage med vores perspektiver og bekymringer.

Vi opfatter de frivillige foreninger som det sociale kit i samfundsudviklingen og mener, at det frivillige foreningsliv skal have gode vilkår, da det bidrager til udviklingen af aktivt medborgerskab, til skabelse af lokale fællesskaber og et trygt liv for den enkelte.

Vi er dybt bekymrede over de foreslåede besparelser på de samlede puljer (punkterne 40, 41 og 42). Disse besparelser vil have betydelige konsekvenser for de frivillige foreninger og deres evne til at tilbyde meningsfulde aktiviteter for vores borgere. Specifikt vil besparelser på det frivillige område gøre det betydeligt sværere at gennemføre brugeraktiviteter, som mange af vores borgere nyder godt af og er afhængige af.

En direkte konsekvens af disse besparelser vil være nødvendigheden af at hæve kontingenterne for medlemmerne af de forskellige foreninger. Dette kan resultere i, at nogle borgere ikke længere har råd til at deltage i disse aktiviteter, hvilket vil have negative konsekvenser for det sociale sammenhold og den lokale fællesskabsånd og medvirke til at skabe et "A-hold" og et "B-hold".

Samtidig vil vi udtrykke vores skuffelse over, at tidsfristen for høringssvar var alt for kort. Vi ville gerne have søgt input fra de foreninger, vi repræsenterer, vi taler trods alt på vegne af flere end 60 sociale og sundhedsfremmende foreninger. En længere tidsfrist ville have givet os mulighed for at indsamle og inkorporere deres meninger og bekymringer i vores høringssvar.

Vi håber, at kommunen vil overveje vores bekymringer og tage dem i betragtning i den videre budgetproces. Vi er villige til at deltage i yderligere dialog for at finde løsninger, der kan sikre fortsat støtte til de frivillige foreninger og deres værdifulde arbejde

På vegne af Frivilligrådets Bestyrelse

Med venlig hilsen Susanne Ulk, formand



Notat

Udsatterådets høringssvar vedr. budget 2026-2029

Dato: 28. august 2025

Afdeling:
Centerstaben for CSSP

Sagsbehandler:

Sagsnummer:
27.15.00-A00-1-24

Udsatterådet har på møde den 28. august 2025 drøftet det udsendte høringsmateriale fra Økonomiudvalget og afgiver på denne baggrund følgende høringssvar:

Udsatterådet vil gerne henvise til sidste års høringssvar, da det er mange af de samme prioriteringsforslag som er i spil (vedlægges). Udsatterådet har samme bekymringer som sidst ift. væresteder, aktivitetsmedarbejdere mv.

Udsatterådet er meget bekymret for, at de afledte effekter af reduktionsforslagene vedr. værestederne vil medføre forøgede udgifter, som i sidste ende vil overstige den opnåede besparelse. Der er behov for flere typer værestedstilbud i Faxe kommune grundet forskellige interesser hos brugerne – de forskellige væresteder tiltrækker forskellige værestedsbrugere. Det foreslås, at der skal ske en grundig involvering af brugere, hvis der på lang sigt skal ske forandringer i tilbuddene og derved skabe gode synergier.

Udsatterådet pointerer, at forslagene på SSUs område kan have stor, negativ effekt for ældre udsatte borgere i Faxe kommune. Der er i høj grad tale om forslag, der berører etik og værdighed for borgerne på en negativ måde.

Udsatterådet er meget bekymret for, at de afledte effekter af reduktionsforslagene vedr. børneområdet vil medføre forøgede udgifter, som i sidste ende vil overstige den opnåede besparelse, ligesom det kan afstedkomme øget udsathed på længere sigt.

Helt overordnet er Udsatterådet bekymret for de langsigtede konsekvenser for udsatte borgere i Faxe Kommune. Der er blevet sparet meget på udsatte borgere i årenes løb, nu er nok nok! Ud over de menneskelige konsekvenser for den enkelte borger, er det dyrt for kommunen at spare på udsatte borgere. Hvis man eksempelvis lukker et værested, vil de borgere som kommer her skulle have andre og sikkert dyrere tilbud. Udsatterådet bekymrer sig for alle udsatte borgergrupper i Faxe Kommune, da vi ser udfordringer både på det specialiserede børne- og seniorområde.

Udsatterådet bakker op om opprioriteringsforslaget i Mosaikhusene, veteranindsatsen og kvalitetssygeplejersken på socialområdet.

Udsatterådet anerkender at genopretningsplanen på børneområdet fortsat har et stort fokus.

Fraværende:



Notat

Dato: 29. august 2025

Afdeling:
Centerstaben for CSSP

Sagsbehandler:

Sagsnummer:
27.15.00-A00-1-24

Bilag til Udsatterådets høringssvar vedr. budget 2026-2029

Udsatterådet henviser i sit høringssvar 2026-2029 til sidste års høringssvar vedr. budget 2025, da der er mange gengangere og bekymringerne er de samme:

Udsatterådet har gennemgået Faxe Kommunes prioriteringskatalog til Budget 2025 og har følgende bemærkninger til udvalgte forslag:

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE1

Udsatterådet er nysgerrigt på, hvorfor man ikke har tidligere har flyttet beboere fra botilbud til plejehjem, hvis det er til beboernes bedste. Der er opmærksomhed på, at der skal være størst mulig beboerinvolvering, såvel for den enkelte beboer, der eventuelt skal flytte, som for de beboere, der bor på plejehjemmet, der skal modtage. Der skal være de rette kompetencer til stede på de plejehjem, der skal modtage beboere fra botilbud.

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE2+3

Forslaget er en god idé. Såfremt der er flere boliger til en relevant husleje, vil det være formålstjenligt at se på en udvidelse med flere pladser.

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE6+7+8

Udsatterådet er meget bekymret for, at de afledte effekter af reduktionsforslagene vedr. værestederne vil medføre forøgede udgifter, som i sidste ende vil overstige den opnåede besparelse. Der er behov for flere typer værestedstilbud i Faxe kommune grundet forskellige interesser hos brugerne – de forskellige væresteder tiltrækker forskellige værestedsbrugere. Det foreslås, at der skal ske en grundig involvering af brugere, hvis der på lang sigt skal ske forandringer i tilbuddene og derved skabe gode synergier.

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE9

Der er tale om en væsentlig serviceforringelse, såvel på det sundhedsfaglige, som på det pædagogfaglige område i FSU/Mosaikhusene. Udsatterådet er bekymret for en vanskeligere rekrutteringssituation på grund af manglende mulighed praktik og på grund af forringede vilkår for fastansat personale. Dette kan føre til en højere grad af personaleudskiftning, som kan gøre arbejdspladsen mindre attraktiv. Praktikpladser til pædagogstuderende er meget vigtige for "fødekæden" til fremtidige rekruttering af nye pædagoger.

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE10

Beboerinvolverende aktiviteter er meget vigtige for beboerne på det socialpsykiatriske botilbud P86, da der er et stort rehabiliterende element i den form for aktiviteter – de medvirker til at hjælpe beboerne på vej til eget liv udenfor et botilbud. Der ses et stort behov for at bevare de pædagogstuderende på stedet, da de indgår i samtalerne med beboerne, og medvirker positivt til rehabilitering, bl.a. gennem pædagogisk ledsagelse til eksempelvis jobcenteret. Derudover er der den samme bekymring vedr. ophør af praktikpladser, som anført under Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE9.

Prioriteringsforslag vedr. SSU – generelt

Udsatterådet pointerer, at forslagene på SSUs område kan have stor, negativ effekt for ældre udsatte borgere i Faxe kommune. Der er i høj grad tale om forslag, der berører etik og værdighed for borgerne på en negativ måde.

Prioriteringsforslag BIU-CFB-P/RE3

Udsatterådet ser projektet som en meget velfungerende, forebyggende ordning. Derfor kan de sociale forhold i Frøgården forringes væsentligt, hvis ordningen bortfalder. Det kan frygtes, at man vender tilbage til et niveau, der tidligere har været. Det kan blive dyrt på sigt.

Prioriteringsforslag BIU-CFB-P/RE5

Det er stærkt bekymrende for de fremtidige resultater af den forebyggende indsats, der ydes til borgere i Banebryderne/Krydsfeltet, hvis forslaget gennemføres. Den forebyggende indsats hjælper borgerne til at leve et mere selvstændigt liv med mindre støtte fra kommunen, bl.a. støtte efter servicelovens § 85. Dertil hjælper indsatsen borgere til at kunne blive på arbejdsmarkedet eller at blive en del af arbejdsmarkedet igen. Udsatterådet finder det meget vigtigt, at Faxe Kommune arbejder helhedsorienteret omkring de indsatser, som Krydsfeltet leverer.

Prioriteringsforslag PKU-CKFB-P/RE5

Puljen har en vigtig effekt for udsatte borgere, der gennem det etablerede foreningsliv kan skabe varige, stærke relationer og derigennem forbedre borgernes sociale forhold, forhold der er vigtige for at kunne deltage i samfundet på lige fod med andre. Der ses et klart, socialt investeringsperspektiv i puljen, som forsvinder, hvis den fjernes.

Fraværende:

plejehjemsrådet på Thycho Brahes Vej har gennemgået oplægget og har følgende kommentarer

Spareforslag

ad 17

Vi mener at det er muligt at indføre brugerbetaling på kørsel til dagcentre hvis beløbet fastholdes med 25kr pr tur.

ad 18

Klippekortordningen bør bortfalde da den nye ældrelov giver alle brugere mulighed for at konvertere/ ekstra tid v behov ad 19 Voksenlønnen bør bevares, det er svært at rekruttere personale og lønnen er klart en gulerod.

ad 20

Vi mener at nedlæggelse/ reduktion af demensteamet vil være en stor fejltagelse da antallet af demente er stigende og vil være det i en årrække fremover.

ad 21-27

Vi mener ligeledes at reduktion/ nedlæggelse af stillinger i de nævnte punkter vil være en stor fejltagelse da disse personer er dem som tilfører ældre/handicap området liv og mulighed for sociale arrangementer Disse forslag har nu været i spil i flere år - de bør fjernes da de berørte personaler føler sig utrygge i deres ansættelser - iøvrigt er det lige præcis de områder at ældreloven pålægger kommunen at arbejde/ udvide med.

ad 28 Vi mener at Æblehaven økonomisk skal sidestilles med kommunens øvrige uvisiterede dagcentre således at brugerne får et ensartet tilbud uanset hvor i kommunen man bor

Opprioriterings forslag

ad 63-68 Vi mener det er svært at sige nej tak til bedre lokaler og mere personale på de nævnte områder

ad 69 Vi mener dog ikke at det tjener kommunens borgere bedst at samle alle demens tiltag på en lokation - på trods af stordrift gevinst.

ad 70

Vi mener at hele ældrepuljen skal bruges på området som intentionen er fra folketinget.

Ad 91

Vi mener at det er meget vigtigt at service niveauet bibeholdes som det fremgår af forslaget - dog er der ikke taget højde for budgetmæssige fremskrivninger indenfor den 3 årige ramme - dette er nødvendig da lønninger stiger hvert år pga overenskomsterne og evt ansættelser af velkvalificerede og dermed dyrere medarbejdere.

Formand for plejehjemsrådet /Tycho Brahes Vej, Hanne Breining

Høringssvar budget 2026-2029

Plejhjemsråd Plejhjemmet Lindevej

Høringssvar mhp. prioriteringskatalog 22 og 23

Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere

På plejhjemmet Lindevej har vi stor glæde af vores aktivitetsmedarbejder 5 dage om ugen. Vi kan varmt støtte op om, at det fremmer beboernes livskvalitet, fællesskabsfølelsen og at det giver dem mulighed for at vedligeholde færdigheder både fysisk, psykisk og socialt.

På plejhjemmet Lindevej har vi 41 lejligheder og vi ser gentagne gange ved indflytning at borgerne er inaktive og igennem fælles hjælp hvor aktivitetsmedarbejderen bruger værdighedshjulet til at kortlægge borgernes liv og interesser, ser vi at borgernes blomstre op igen.

Vores aktivitetsmedarbejder understøtter borgerens funktionsevnetilstand i samarbejde med personalet og hos os er aktivitetsmedarbejderen i et overlap så hun både laver aktiviteter i dag- og aftenvagte, hvilket giver mere ro til overlevering hos det øvrige personale i vagtskiftet.

Hvis ikke vi har en fast aktivitetsmedarbejder i hverdagen vil vi opleve flere konflikter blandt borgerne, dalende funktionsniveau, borgerne vil formentlig blive mere inaktive og deres sociale status vil dale hvis der ikke længere er et socialt samlingspunkt i hverdagen. Helt generelt tror vi, at deres livskvalitet vil blive forringet, hvis ikke der længere er en daglig, fast aktivitetsmedarbejder, der naturligt har en anden indgang til borgerne og som kender til deres livshistorie og som kan skabe det sociale netværk imellem

Høringssvar mhp. prioriteringskatalog 25

Nedlæggelse af stillingen musikterapeut.

På Plejehjemmet Lindevej har vores Beboere virkelig stor glæde af vores musikterapeut.

Dette er med til at give liv i huset og der bliver vækket minder gennem musikken og dette giver livsglæde til vores ældre.

Det er et højdepunkt i ugen for beboerne som ser frem til at lytte og selv synge med, dette er for nogen med til at de kan bryde den sociale isolation da musikken danner et fællesskab.

Vi ser borgere der lyser op via musikken. Hvilket er med til at gøre noget for det sociale, psykiske og mentale, men også det fysiske da borger under musikken kan rejse sig op og begynde danse.

På plejehjemmet Lindevej oplever vi at Musikken kan hjælpe borgere der er udfordret sprogligt med at kommunikere og udtrykke sig med andre gennem musikken, som et bindeled mellem personale, beboerne og de pårørende.

Afrunding af høringssvar.

Som vi ser det, er der sparret nok på ældreområdet.

At sparre yderligere vil have store konsekvenser for beboere, pårørende og personale.

Besparelser på ovenstående forslag vil ikke harmonere med at bevare og skabe livskvalitet hvilket aktivitets- og musikterapeut er medvirkende til.

Et værdigt ældre liv handler ikke kun om pleje men også om livsglæde, stimulering og relationer. Det er netop det aktivitetsmedarbejder og musikterapeut er med til at understøtte.

Når livskvalitet og det mentale helbred falder, stiger behovet for medicin, pleje og indlæggelser.

Vi har i plejehjemsrådet gennemgået og drøftet høringssvar fra Lokal MED-udvalg fra Lindevej, og tilslutter os overstående skrive.



Høringssvar fra Plejehjemsrådet Solhaven jf. budget 2025, SSU reduktionsforslag mm.

Plejehjemsrådet ser med stor betænkelighed og bekymring på det fremsendte reduktionskatalog på Senior- og Sundhedsudvalgets område.

Som følger trækker vi en række specifikke punkter frem, som på skuffende vis igen har fundet vej til forslagskataloget:

At reducere og-/ eller helt nedlægge antallet af aktivitetsmedarbejdere, er vi dybt undrende overfor, da personer i denne funktion udfylder en uvurderlig indsats og de er uden afstand én af de afgørende faktorer for at beboerne oplever øget trivsel og livsglæde, - og hvor en nedlæggelse af disse stillinger de facto for beboerne betyder at det blot vil være ren opbevaring at bo på plejehjem.

At nedlægge musikterapeutfunktionen, vil ligeledes være for vidtrækkende for beboernes livskvalitet. De komplekse beboere nyder stor glæde og får stimuleret deres sanser gennem den alsidige musik de præsenteres for.

At reducere i voksen-/ elevlønnen for dem som ikke lever op til krav, vil være selvmodsigende i en stærkt udfordret rekrutteringsagenda.

På den positive side hilses det velkomment at der indgår anlægsforslag omhandlende nødkald og alarmer på de plejehjem der ikke blev betænkt i første omgang. Implementering af dette forslag vil medføre en betydelig effektivisering og bedre udnyttelse af de personalemæssige ressourcer.

Ligeledes vækker tiltaget om opprioritering (OP91) tilfredshed for plejehjemmet, da det vil være et tiltrængt løft for økonomien, dog må der gøres opmærksom på at plejehjemsrådet ikke er overbevist om at det afsatte beløb er helt tilstrækkeligt jf. spidsbelastningsperioder som fx sommerferie.

Med venlige hilsner, Plejehjemsrådet på Solhaven

Formand Eli Jacobi Nielsen
Frivillig Susanne Holm (fra Seniorrådet)
Frivillig Bodil Sø
Beboer Aase
Medarbejder Inger Marie Günther Jensen
Medarbejder Heidi Kirkegaard Sørensen
Frivillighedskonsulent Magnus Hoff
Plejehjemsleder Charlotte Mathiesen (referent)

Høringssvar budget 2026

Hylleholt Plejehjemsråd
Formand Leif Børgesen
Mobil:
Mail:

Hylleholt plejehjem vil gerne komme med kommentarer til de af administrationens udarbejdede forslag til besparelser i 2026. Hylleholt plejehjemsråd kan ikke støtte op om disse forslag, da de alle vil gøre hverdagen dårligere for den enkelte beboer.

SSU-CSSP-P/RE 19:

Hylleholt plejehjemsråd mener, at da der er mangel på uddannede SOSU-er, er det en meget dårlig ide, at spare på dette område, vi mangler hænder.

SSU-CSSP-P/RE 22 + 23:

Hylleholt plejehjemsråd mener lige som sidste år, at det vil gå ud over beboerne hvis der skal spares aktivitetsmedarbejdere. Aktivitetsmedarbejderne, er med til at holde beboer i gang i det daglige, socialt, fysisk og psykisk. En reducere vil gå ud over beboernes selvværd, deres livskvalitet, hygge og fællesskab. Der vil ikke være nogen udfordringer som så vil ende med deprimerede beboere, som så skal have ekstra hjælp i det daglige.

SSU-CSSP-P/RE 25:

Lige som sidste år, er Hylleholt plejehjemsråd imod en nedlæggelse af musikterapeutstillingen, da musik for den enkelte beboer er livsglæde, det er samvær på højeste niveau, synge sammen er til gavn for den enkelte, får gamle minder frem.

SSU-CSSP-P/RE 26:

Hylleholt plejehjemsråd er stadig imod (som sidste år), nedlæggelse af kostvejlederstillingen, som er med til at beboerne får en god vejledning i den rigtige sammensatte kost, hvor der tages hensyn til den enkeltes beboers kost, specialkost m.m.

SSU-CSSP-P/RE 27:

Hylleholt plejehjemsråd er stadig imod en nedlæggelse af frivillighedskonsulenten. Ved etableringen af den nye ældrelov, er der behov for frivillighedskonsulenten, også i lyset af, at vi mangler frivillige. Her er der et stort arbejde for frivillighedskonsulenten bl.a. til at styrke samarbejdet med vores civile samfund m.m.

Høringssvar vedr. budget 2026-2029 Plejhjemsrådet Frederiksgade

Plejhjemsrådet sætter pris på at byrådet sender budgettet i høring, men fire arbejdsdage er ikke lang tid og plejhjemsrådet har ikke haft mulighed for at mødes og drøfte prioriteringskataloget. Høringssvaret er derfor blevet til via mail koorespondance. Vi kunne ønske os bedre tid næste gang, da det giver langt bedre drøftelser/borgerinddragelse, at mødes om et bord.

Plejhjemsrådet Frederiksgade har kigget på forslag under Senior og Sundhedsudvalget, da det er foreslagene her der vurderes at have konkret betydning for vores virke/hverdag.

Vi ser med bekymring, at der peges på reduktion i voksenelevlønnen, det er et benspænd ift. at få uddannet flere gode SOSU medarbejdere, hvilket er problematisk i en tid hvor rekruttering og fastholdelse i forvejen er en udfordring. Vi har brug for kompetente kvalificerede voksne mennesker til at løfte de mange opgaver omkring borgerne på plejehjemmene.

- SSU-CSSP-P/RE19 – reduktion i voksenelevløn

I samme spor ser vi at mange forslag går på nedlæggelse af alle de stillinger, som er fremelsket over en årrække. Stillinger som er blevet til, fordi der var efterspørgsel på de opgaver de nu løser. Og det er der fortsat. Vi bliver flere ældre og flere pårørende og behovene bliver ikke mindre.

Alle nedenstående stillinger giver mening til livet som ældre og pårørende, det er mennesker som gør et fantastisk arbejde og som vi vil mangle hvis de spares væk. Men vi forstår heller ikke, hvordan det overhovedet passer sammen med den nye Ældrereform, at tale om at spare disse stillinger væk. Det lader sig ikke gøre.

- SSU-CSSP-P/RE20 – nedlæggelse af demenstræningsteamet
- SSU-CSSP-P/RE21 – nedlæggelse af frirumsmedarbejdere
- SSU-CSSP-P/RE22 – nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere
- SSU-CSSP-P/RE23 – nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejder
- SSU-CSSP-P/RE24 – nedlæggelse af stillingen pårørende- og fællesskabsvejleder
- SSU-CSSP-P/RE25 – nedlæggelse af stillingen musikterapeut
- SSU-CSSP-P/RE26 – nedlæggelse af stillingen kostvejleder
- SSU-CSSP-P/RE27 – nedlæggelse af stillingen frivillighedskoordinator

Plejhjemsrådet Frederiksgade

Høringssvar fra Plejehjemsrådet i Dalby vedr. Budget 2026.

På vegne af Plejehjemsrådet på Dalby Plejehjem fremsendes hermed høringssvar vedr. "Budgetforslag 2026".

Konkret vil vi gerne rette opmærksomheden på nedenstående reduktionsforslag:

SSU-Nr 19 Vi er bekymret for dette forslag til reduktion af voksenelevløn for brancheskiftere, da det helt sikkert vil medføre en lavere søgning til SOSU-jobbet. På det nyligt afholdte dialogmøde, blev det oplyst at siden det blev vedtaget og indført af byrådet i 2023 – har det været en succes, dels med øget søgning samt fastholdelse i jobbet. Alt sammen til gavn for vores ældre, men også de nuværende medarbejdere i området. Vi anbefaler derfor ikke denne reduktion

SSU-Nr 22 og 23 Disse reduktionsforslag drejer sig om nedlæggelse af alle 9 aktivitetsmedarbejderstillinger – altså på alle plejehjemmene i Faxe Kommune eller en reduktion af 4 aktivitetsmedarbejdere.

I Plejehjemsrådet på Dalby Plejehjem, har vi tydeligt – siden ansættelsen af aktivitetsmedarbejderen – bemærket den fremdrift der har været i aktiviteterne til gavn for vores beboere. Beboerne er glade for, at der bliver gjort noget for dem i en til tider – rutinepræget hverdag. Det skylder vi også vores ældre – som af forskellige årsager er beboere på et af plejehjemmene.

I den nuværende konstruktion med en aktivitetsmedarbejder på hvert plejehjem – kan det ansatte plejepersonale fuldt og helt koncentrere sig om deres opgaver – nemlig den vigtige pleje af vores beboere. Det er vigtigt at aktivitetsmedarbejderen har sit faste arbejdssted på ét plejehjem. Dette giver den bedste fornemmelse af hvad og hvor der skal sættes ind på det pågældende plejehjem.

Hvis plejepersonalet – i perioder skal agere "aktivitetsmedarbejder" er der opgaver i plejen – som ikke bliver gjort grundet aktivitets-opgaver.

Endvidere skal der også tænkes på medarbejderne og den stres-faktor det er, at skulle sondre mellem pleje af beboerne eller aktiviteter for beboerne.

Plejehjemsrådet i Dalby syntes, at byrådet har forstået opgaven ved at budgettere med aktivitetsmedarbejdere på hvert plejehjem og ser nødigt at denne reduktion med nedlæggelse af 9 eller 4 aktivitetsmedarbejdere bliver effektueret.

Med venlig hilsen

Plejehjemsrådet Dalby Plejehjem
Torben Reiner Jensen
Formand

HØRINGSSVAR:

Seniorrådet i Faxe Kommune

Formand Gitte Blume

Mobil:

Mail:

Det er ikke nemt at være en del af et Byråd. Der skal træffes beslutninger konstant. Der skal sikres gode og solide tilbud til alle borger og det hver dag. Derudover skal Byrådet arbejde med fremtiden, konsolidere samt sikre Faxe Kommune en progressiv og god udvikling. Dette er et krav på alle områder.

Som Byråd er der konstant mange at gøre tilfredse og meget arbejde for at sikre arbejds- tryghed, pleje og pasning, undervisning, udvikling på boligområdet, vejstrukturen, natur og herlighedsværdier, veje og stier, inklusiv cykelstier og meget mere. Mangt skal gøres og fremtidsperspektivet kan forblænde det helt naturlige perspektiv, nemlig os som borgere, uanset alder.

Der er valg til Byrådet her i november, og mange borgere oplever en mangfoldighed af taler fra de opstillede kandidater i forhold til, hvad de har tænkt sig at arbejde for i de kommende 4 år.

SR noterer, at budget 2026-2029 kræver besparelser på 25 mill.kr, for at der kan sikres en retvisende balance i Faxe Kommune. Seniorrådet kan ikke lade være med at spekulere på, om dette er en konsekvens af, at der igennem de sidste års budgetlægning, fra politisk side ikke har været vilje til at sikre et retvisende budget.

Det er svært at forstå, at Faxe Kommune fortsat hænger med buksebagen i vandskorpen, når der igennem de sidste par år, reelt er pumpet rigtig mange "nye" penge i kommunekassen fra statens side.

Seniorrådet forholder os ikke til byråds valget, vi forholder os til hverdagen. Vi forholder os til fakta og især til hverdagen for os som borgere.

Der er naturligvis igen i år høringssvar fra SR. til Byrådet - omhandlende budget 2026-2029. Men desværre med en deadline for svar, der ikke er et demokrati værdig.

Og en budget ramme med mange "gamle travere og gengangere". Det er ikke lige det, vi borgere forstår. Det kunne være ønskeligt, at der skete en udviklings agenda på område. Bare et fromt og stille ønske fra os i Seniorrådet.

Det er bestemt ikke optimale vilkår som medarbejder, hvert år at blive sendt ud i uvished gennem mange, mange måneder. Vores påstand er, at det koster på ansættelses vilkår og ansættelses år m.m.

Det samme kan siges i forhold til mange af de spare forslag, der er fremme år efter år. Det ville generelt klæde et udvalg og byrådet, at gennemføre reelle drøftelser, således af forskellige områder ikke skal ud i de store følelses mæssige sving hvert år. Der er borgere/ medarbejdere, der er ikke magter disse rutsjeture samt usikkerheden.

Vi har et meget stort ønske til det kommende Byråd: sæt allerede fra start af det nye år politisk fokus på den demokratiske udvikling på ældre området. Antallet af ældre mellem 80 og 90år vil stige demografisk meget inden for de kommende 5-7 år. Det vil kræve et plejeområde, der er parat. Hvad er Jeres tanker og indsatser omkring dette?

Vedrørende mulige besparelser for aktivitetscentre, så vil vil SR på et overordnet niveau blot bemærke, at det for os ikke giver mening at ødelægge noget, som fungerer super super godt og er til gavn og glæde for mange borgere i deres hverdag. Derfor er vores opråb: "Få nu etableret et aktivitetscenter i Haslev". Det er tiltrængt. Der er INTET tilbud af denne art i og omkring Haslev. Oasen er udelukkende etableret på frivillig basis og de må hvert år gå med stor bekymring, for hvad der sker omkring budget fasen. Oasen har næsten hvert år får signaler om, at de ikke kan være, hvor de er nu. De har måtte holde flyttedag mange gange. Mange andre fællesskaber i Haslev, har reelt ikke et lokale, hvor de kan være. Nogle betaler egenhændigt husleje, da de ikke

kan slæbe deres materialer frem og tilbage hver gang. Det betyder naturligvis, at det IKKE er et tilbud for alle interesserede, da mange ikke har råd.

Og vi kan også stille det spørgsmålet, hvad der mon sker omkring Grøndalscentret, når nye Region Øst skal være klar i 2027.

Såfremt I som Byråd sætter det politiske perspektiv i fugleflugts linje, så ville det være muligt at se og forstå vores indsigelser og følge vores anvisning og velmenende råd.

Og så lige det sidste meget vigtige argument. Drøftelsen omkring aktivitetstilbud i kommunen, har været på budgettet de sidste tre år, hvilket ingen mening giver. Der er nedsat et § 17.stk4 udvalg her i 2025 omkring ensomhed, som snart skal afgive deres rapport. Det er jo præcis nogle af de borgere, som bruger de aktivitetscentre, som Byrådet vil sætte sparekniven i. Der er brugt mange penge i dette udvalg allerede, og de kunne have været givet godt ud andre steder, hvor virkeligheden bor. SR er dog fortrøstningsfuld i forhold til, at §17, stk 4 udvalget kommer med nogle gode og konkret forslag.

Senior- og Sundhedsudvalget:

SSU - CSSP/RE17: Der vil være borgere, som ikke har økonomi til denne brugerbetaling. Hvis borgerne er afsted til et dagcenter 3 dage om ugen, så vil det koste omkring 7500kr årligt.

Livsglæden kan i forvejen være svær at finde, når overskud og manglende kræfter, sygdom og andre ting presser på. Og dette er gældende for både den visiterede og den pårørende.

Sandsynligt vil det betyde, at både borger og den nære pårørende får mindre overskud i deres hverdag, hvilket på sigt kan betyde en plejhjemsplads tidligere end ellers. Og ikke mindst en dårlige livs cirkel.

SSU-CSSR/RE18: Klippekortet er direkte rettet mod de svageste borgere, hvor netværket er begrænset. Det er en lille gruppe, og det er og bør være meget vigtigt, at de får den hjælp, der er brug for. Det SKAL og MÅ vi have råd til i Faxe Kommune.

SSU_CSSP/RE19: Mangel på uddannede SOSU-er er og vil fremadrettet være en udfordring. Derfor siger vi igen år, at Byrådet bør tænke sig om inden I kaster dette spareforslag på bordet.

SSU_CSSP/RE20: Dementstræningsteamet er 2 fagpersoner på i alt 64 timer ugentligt. De har speciale omkring demens, adfærd og træning. De er meget værdisatte både af borgeren og af de pårørende. De tilføje begge faglighed og viden omkring demens og mulig udvikling - også sygdomsmæssigt. Det betyder stor livskvalitet for den enkelte, og Seniorrådets påstand er, at der vil være borgere og pårørende, som vil stå helt alene i verden, uden nogen form for faglige og menneskelige tilbud, samt den støtte, der ligger i dette. Det skal bemærkes, at de faglige samtaler som borger og pårørende kan tilbydes, opleves som kvalitative og sikre en grundviden, især for den pårørende, som gør, at man magter tingene i hverdagen.

Det er et klart NEJ fra SR.s side.

SSU_CSSP/RE21: Frirumsmedarbejdere er uundværlige, idet de sikre mulighed for at den demente og den pårørende tilbydes støtte og aktivitet samt aflastning, således at demensen kan gå hånd i hånd med sociale tilbud, fælleskab og aktivitet. De arrangerede blandt andet demens fællesskaber med snak og mad, hvor både den demente og den pårørende deltager, og det er et værdsat tilbud. Det betyder, at der i det arrangerede fællesskabet drøftes fælles ting og erfaringer og dagligdagens besværligheder og glæder. Som en pårørende sagde, efter et sådan arrangement: "Jeg og min ægtefælle tager hjem med fornyet energi."

Et klart NEJ fra Seniorrådets side.

SSU_SCCP/RE22-23: Aktivitetsmedarbejderne rundt på de 9 plejehjem i Faxe Kommune udfører et kæmpe stort og egenhændigt arbejde i hverdagen/weekender. De arbejder tæt sammen med det øvrige personale, og med frivillighedskonsulenten, således at der tilbydes forskellige former for tilbud/aktiviteter. Det skal her bemærkes, at et af den nye Ældrelovs største mantraer, er at der tilbydes aktiviteter og lignende i tæt samarbejde med beboerne.

SR oplever, at aktivitetsmedarbejderne sikre en form for aktivitet og fælleskab, som betyder livskvalitet samt en fornemmelse af, at man som beboer bliver set og hørt. Sikre at der er et fælles socialt samlingspunkt i hverdagen. Samtidig opleves, at aktivitetsmedarbejderne sikre reel samtale, hygge, fastholdelse af færdigheder, således at ensomheden ikke vokser, når man har svært ved tingene og ikke kan ret meget. Smil, overraskelser, livsytringer, spontan glæde, interaktion og udfordringer vil stille forsvinde, og dagene vil blive mere end dunkle for plejehjemsbeboerne.

Det er et rungende NEJ fra Seniorrådets side.

SSU_CSSP/RE24: Spørgsmålet er om Faxe Kommune kan undvære denne forebyggende indsats af den karakter, som pårørende og fælleskabsvejlederen tilbyder. Et tilbud der sikre, at borgere bliver guidet trygt og godt ind i den kommunale jungle af muligheder samt konkrete redskaber til borgeren, og derfor på sigt kan tage hånd om egen situation, og dermed atter mestre egen situation. Konsekvensen er at borgere, der er i svære livskriser og har behov for støtte, blive efterladt på perronen. Det er ikke værdigt.

SSU_CSSP/RE25: Musik får ofte minder frem og spontan glæde eller gråd. Sproget og hukommelsen kan blomstre ved musik. De fleste beboere på kommunens plejehjem glæder sig til det fælleskab og liv, der er når musik fremføres. De to timer om ugen er til stor glæde, og et højdepunkt for beboerne. For de beboere der er sengeliggende, er besøget af musikterapeuten unikt og et solstrejf i et hverdagen.

SSU_CSSP/RE26: Der er på Faxe Kommunes institutioner igennem år arbejdet med økologi og sundhed. Det er godt og flot implementeret på alle plejehjemmene. Det giver smil og snak, når der til eftermiddags kaffen serveres noget der ligner grønsager/brød, men som er lavet med diverse ingredienser, og smager virkelig godt. Først spiser man øjnene, så smager man forsigtigt, men sidenhen så spises der med lyst og glæde og nogle smiler.

Det er også vigtigt, at der fortsat sikres viden og faglighed om specialkosten, dysfagi og andre ernærings relaterede sygdomme. Samtidig bør der sikres en tydelig guidning til borgere i eget hjem, om hvordan man får denne specifikke hjælp.

SSU_SCCP/RE27: Frivillighedskonsulenten har bl.a. med den nye Ældrelov fået et kæmpe arbejdsområde. Opgave: at sikre samarbejde mellem frivillige/civilsamfundet og kommunens institutioner. Balancen mellem det som kommunen inviterer ind til, og det som kræves i frivillighedens ånd, skal hænge sammen. Frivillighedskonsulenten skal være den, der binder de to ting sammen og sikre stabilitet. Der er lagt meget over på civilsamfundet, og hvis det skal være en succes, så er det vigtigt, at der er en person, der er bindeled, har ideer og kan se muligheder. Frivillighedskonsulenten kan ikke undværes.

Balancen mellem det som kommunen tilbyder og det som kræves i frivillighedens ånd, skal hænge sammen, Derfor frygter Seniorrådet, at de frivillige trækker sig, hvis for meget i hverdagen presses over på deres skuldre. Dette skal være en af de parametre, som frivillighedskonsulenten skal arbejde med.

SSU_CSSP/RE28: Det er en drøftelse, der har været igennem nogle år nu. Et politisk mantra: alle aktivitetshusene skal trækkes ned til laveste fællesnævner. Seniorrådet har i 2025 budt ind med en løsning på de udfordringer, der er omkring aktivitetstilbud i Faxe Kommune. Nemlig at etablere et aktivitetstilbud Haslev. DET mangler. Der har aldrig været fokus på dette i Haslev.

LAD VÆR med at ødelægge noget der fungerer godt, og som borgere benytter i stor stil, og hvor der skabes liv og glæde. Æblehaven er et tilbud for både visiterede borgere og folk der kommer for at deltage i de utrolig mange aktiviteter, som tilbydes. De visiterede borger er en naturlig del af den hverdag, der er i Æblehaven. De deltager, betragter hvad der sker, hvilket kan bidrage til at vedligeholde en hverdagsnormalitet. Yderligere er der foreninger m.m., som frekventere stedet og bidrager til husets liv og energi. Der er borgere, der bor i beskyttet bolig, som kommer og nyder mulighed for en snak og lidt hygge. Nogle gang med en kop kaffe eller et måltid mad. Efter en times tid eller mere, så tager de hjem for en lur, men med en oplevelse af fællesskab og social råhygge. Som en dame sagde en dag: "sæt dig ned og lad os snakke. Jeg har brug for at høre lidt om, hvad der sker i Faxe". Der er nogle borgere, der kommer for at føle fælleskab og holde

ensomheden ude. De bor alene og har ikke noget netværk, men de nyder, at mærke den summen og aktivitet, der er i Æblehaven i hverdagene. Det har været ret tydeligt for mange her i sommer, hvor ferieperioden jo gør, at der er meget mindre aktivitet i huset. Borgere har direkte udtrykt savnet og glæden ved, at aktiviteterne nu atter er i gang, og at der er mere liv i huset. Man skal ikke underkende, at det er et særdeles åbent sted, hvor man bare kan komme og være. At man ikke nødvendigvis skal være deltagende i en aktivitet. Det kan komme hen ad vejen ved den menneskelige guidning.

Dalgården er et unik sted med en masse aktiviteter. Der er kommunalt arrangerede aktiviteter. KOL- koret er et eksempel. Ofte sættes de i gang, men fortsætter egenhændigt efter afslutning af aktiviteten. Der sikres det sociale og snakken mellem deltagerne. Der er blandt andet en mandegruppe. De mødes og snakker og får klaret de ting, som hver især går og tumler med, samtidig med at de får dækket det sociale og hyggelige samværs aspekt. Der er kortspilsgruppen og meget meget mere. Der summer af liv hver dag på Dalgården, og det er meget værdifuldt, for alle de borgere, der frekventere stedet.

De to tilbud, Dalgården og Æblehaven er meget forskellige i deres ramme og facon hvilket betyder, at borgere fra Haslev, Karise og Faxe f.eks. kører til Dalgården, da det er det, der giver mening for dem. Ligeledes er der f.eks. borgere fra Rønnede, Dalby og F. Ladeplads der tager bussen/bilen til Faxe, og nyder aktiviteterne i Æblehaven. Kort sagt, er der mulighed for det rette tilbud til en kæmpe gruppe af borgere i kommunen. Men der mangler et fælles aktivitetstilbud i Haslev Så det er et HØJT og KLART NEJ fra Seniorrådet.

SSU_CSSP/RE29: At flytte alle visiterede til Grøndalscentret giver ikke mening. For det første er der efter vores viden endnu ikke nogen aftale med Region ØST, om det bliver en regionsbygning, eller om det fortsat vil være en kommunal bygning. For det andet, så har Grøndalscentret, gennem adskillige år krævet en større renovering. Stedet er ikke tidssvarende. Det ser ligeledes ud til, at det vil kræve en større økonomisk tilførsel, hvis de visiterede borger fra Faxe og omegn bliver forflyttet til Grøndalscentret. Centret vil kræve 2 medarbejdere, hvorimod Æblehaven vil kræve 1 medarbejder mere. (dette i følge det adm. oplæg)Transporten vil blive dyrere, idet der er flere visiterede borgere i Æblehaven. Sluttelig vil tilbuddet på ingen måde være optimalt overfor de visiterede borgere. Der vil ikke være den samme aktivitet og summen af almindelige aktiviteter, som der kan tilbydes i Æblehaven.

SSU_CSSP/RE30: Seniorrådet peger igen i år på, at tilbuddet til de visiterede borgere bør ligge i Æblehaven. Der kan sikres aktivitet og mangfoldighed over en bred front. Æblehaven er tilholdssted for flere foreninger, og der tilbydes mange aktiviteter i huset. der er strikkeklub, gymnastik, sang, musik, madlavning, filmklub, stenslibning og meget mere og der er et stort fællesrum, hvor alle parter og brugere af huset kan være. Borgere kommer enkelte dage eller dagligt. Nogle for at få en kop kaffe og en snak, andre for at spise sammen med andre, få lidt socialt samvær og følelsen af ikke at være alene. Flere borgere bor i beskyttede boliger, men opsøger dette fællesskab og tilbud. Et klart forebyggende element.

De visiterede er synligt fælles og en del af det meste af huset, hvilket betyder, at der opstår nik, snak og klappen, ligesom den sang, banko, foredrag m.m. der foregår, kan ses, høres og opleves af alle i hverdagen. Samtidig er og vil der være mulighed for, at man som visiteret borger, kan trække sig tilbage, slappe af i rolige omgivelser, når der er behov for det. Der vil naturligvis også være mulighed for, at personalet i forhold til de visiterede kan tilbyde aktiviteter, der er relevante for de visiterede borgere.

SSU_CSSP/RE31: Seniorrådet troede ikke sine egne øjne, da vi læste dette spareforslag om en reduktion i de tildelte midler fra Ældrereformen. Penge der er kommet fra Staten. Faxe Kommune ligger i forvejen uhørt lavt på serviceniveauet. Det handler om rammen for hjemmeplejen, plejehjemmene og m.m. Der blev skåret dybt i 2024 af Byrådet. Det betyder, at det nuværende serviceniveau er uacceptabelt lavt og ikke værdigt for Faxe Kommune. Det skal her tydeliggøres, at det er det økonomiske niveau. Personalet overalt på områderne knokler og arbejder i hverdagen hårdt, for at gøre det så godt som muligt inden for de minimale økonomiske rammer, der er. Det er et klart NEJ fra SR, og også et forsigtigt "skam Jer". Det er en økonomi, der er givet fra staten med henblik på at løfte ældreområdet.

Socialudvalget:

SOU_SCCP/RE33: Paraplyen er et unikt tilbud for en særlig gruppe af borgere, som grundet forskellige vilkår, ikke kan benytte almindelige tilbud af både privat/kommunalt og frivillig karakter. Der er borgere som lister sig ned bagerst i lokalitet, et område der er skærmet og indrettet, så det er muligt at sidde i ro og fred. Nogle gang få en snak med en medarbejder fra Paraplyen og andre gange et lille spil kort med en anden bruger af stedet. Andre brugere nyder, at det er åbent for alle og at der ingen parametre er for, hvordan man er eller har det. Alle er velkomne. Der tilbydes også en gang årligt en fællestur for de borgere, der magter det. Det kræver meget af brugeren og af personalet. Men alle oplever et brud i hverdagen, og et fælleskab, som er givende. Samtidig skal man på ingen måde underkende den madudlevering, der sker fra Paraplyen. Det sikre en tryghed og omsorg for den enkelte borger, samt et obs. på, hvordan borgeren har det. Det er jo ofte borgere, der ikke råber op og fortæller, hvordan de har det. At de måske har brug for hjælp, støtte og omsorg f.eks. Det tager tid at opbygge den relation, tryghed og tålmodighed, samtidig med en stor menneskelig indsigt. Og det har personalet i Paraplyen. Det er klart NEJ fra Seniorrådet.

SOu-SCCP/RE34: Seniorrådet påpeger med henvisning til RE33, at det er mere end svært at se det meningsfulde i at skære driftsbudgettet til Paraplyen med 25 procent.

SOU-SCCP/RE35: At skære i grundtaksten er ligesom at tisse i bukserne. Det gavner på ingen måde, og det vil betyde store udfordringer efterfølgende. Det er i forvejen et område, hvor der kæmpes for at fastholde personale og for at sikre tryghed, stabilitet og faglighed for beboerne i hverdagen. Det er så vigtigt, at faglighed kontinuerligt fastholdes, så dagligdagen bliver trygt og god for både beboer og medarbejdere. Det giver på ingen måde mening. Det vil skabe endnu flere problemer fremadrettet og Faxe Kommune vil ikke kunne tilbyde et reelt botilbud med de ovenstående værdier.

SOU-SCCP/RE36: Der er igennem mange år lagt et stort arbejde i Frøgården for at sikre beboerne en større selvstændighed og viden om samfundet, og dermed en integration og forståelse for beboerne i relation til det samfund, som de er en del af. Det handler om både børn, unge og voksne. Det er et udbetaleligt arbejde, men et arbejde der er guld værd for samfundet.

Plan og Kultur udvalget:

PKU-SCCP/RE37: Seniorrådet er ikke begejstret for, at der foreslås en besparelse på næsten 40% af budgettet. Der er klubber, der dagligt kæmper for deres eksistens, og som nyder godt af de faglige og konkrete input, der kommer via kompetence, viden og foreningsudvikling. Det har været et tilbud igennem mange år, og foreningerne bakker flot op omkring disse kurser og uddannelses rammer. Det giver især ikke mening i et år (2026), hvor der er et nyt Folkeoplysningsudvalg, med nye medlemmer på en bred front.

PKU-SCCP/RE38: Det opleves som meget drastisk, at fjerne tilskuddet HELT efter 22 år. Det må være en mavepuster for foreningen Kraftcentret Haslev, Trampolin. Kan der ikke via dialog sikres en mere lempelig tilgang til et fremtidigt samarbejde.?

PKU-SCCP/RE39: For SR er 300.000 kr. mange penge, og det virker underligt og svært forståeligt, at det i sagsfremstillingen beskrives, det ikke vil have konsekvenser for borgere og personale.

PKU-SCCP/RE40: Reduktion på dette brede foreningsområde vil betyde, at den daglige kamp som foreningerne har i deres hverdag, vil blive endnu større. Tilbuddet sikre, at BØRN OG UNGE kan få et fritidstilbud, hvor frivillige bruger deres fritid for at sikre, at børn og unge kan gå til badminton, fodbold, karate, parkour og meget meget mere. Er det virkelig det, I politisk vil fjerne. Det er i forvejen svært at rekruttere frivillige. Så Faxe Kommune bør naturligt understøtte foreningsområdet.

PKU-SCCP/RE41: Udhulningen af §18 og §79 midlerne er sket igennem mange år, trods dette, at det er frivillige, som over en bred kam sikre mangeartede aktiviteter i dagligdagen i hele Faxe Kommune. F.eks vil det have store konsekvenser, såfremt morgen ringeordningen blev nedlagt. Det er oftest ældre borgere, der bor alene og som har en begrænset mobilitet, sygdom eller lignende tæt inde på livet. Der er ofte kun meget lidt kontakt til det omgivende samfund. Det er en ubetalelig tryghed, der gives af frivillige. Og sådan kunne vi berette om mange forskellige område, hvor §79 midlerne gør stor gavn.

I forhold til §18 midlerne er det svært at forstå, at der politisk tænkes på at reducere. Vi er ikke kun på vej til at være en kommune, hvor menneskelighed og omsorg for hinanden er parametre, der er så langt væk, at det skriger til himlen.

Desuden kan vi jo atter nævne §17.stk4 udvalget som er nedsat. Der er brugt økonomi i.f.h.t dette arbejde, og forhåbentlig kommer de med inspirerende og gode tiltag som kan understøtte de borgere, der har så meget brug for dette. Og forhåbentlig tager Byrådet det ind i en mere reel handling.

PKU-SCCP/RE42: Besparelser på det frivillige sociale foreningsliv, er mere end svært at forstå. Det er et vigtigt område for mange borgere, og Frivillighedsrådet er et vigtigt parameter i form af at guide og støtte foreningerne.

PKU-SCCP/RE43: Nej tak til en reduktion af drifttilskuddet til de selvejende haller i Faxe Kommune. Trods det at vi i kommunen har en meget flot tilgang til naturen, skov, strand og lignende, så MÅ og SKAL vi have mulighed for at bruge en sportshal og en svømmehal.

PKU-SCCP/RE44: en reduktion i tilskuddet af foreningernes brug af de selvejende haller på 5 %, svarer i reduktionsforslaget til 268.000 kr årligt. SR vil blot her spørge ind til, hvem der sikre og tager hånd om kommunens børn og unge og voksne i forhold til at kunne svømme og dyrke sport, så vi som borger holder os sunde og friske og kan klare os selv igennem livet. Der er foreninger, der frivilligt stiller op og igangsætter forskellige aktiviteter. Det er frivillige, der kontinuerligt sikre de tilbud borgerne i Faxe Kommune.

PKU-SCCP/RE45:

TEKNIK OG MILJØ-UDVALGET:

TMU-CSSP/RE47: Trods den alder vi i Seniorrådet samlet har, er det mere end svært at forstå, at der skal spares på skimmelsvamp indsatsen. Det er sundhedsmæssigt rigtig ubehageligt og kan blive meget alvorligt.

TMU-SCCPRE/51: Besparelse på strandrensningen giver ingen mening. Det er en glæde at gå, cykle eller køre langs med Strandvejen og kysten i og omkring F.Ladeplads. De sidste mange somre, er der bl.a. grundet Berlin - København cycleluten, kommet rigtig mange cyklende turister. De bruger /nyder godt af kommunes tilbud samt de private tilbud, der er. Turismen er klart stigende og breder sig over længere perioder end for år tilbage.

Desuden skal vi ikke glemme, at kommunens egne borgere i den grad nyder adgang til de bade faciliteter ved strandene, der er i Faxe Kommune. Det vil blive en plage for alle, såfremt denne besparelse træder ikraft.

Økonomiudvalget:

ØK-CSSP-P/RE2: Sidste år accepterede Seniorrådet en besparelse på 70.000 kr for 2025, men påpegede samtidigt vigtigheden af at budgettet for 2026 blev reetableret til det reelle niveau. Vi minder derfor Byrådet endnu engang om, at det totale økonomiske råderum jo tilgår Faxe Kommune direkte fra staten/ministeriet. Og den økonomi er væsentlig større end den ramme der er budgetmæssigt, uanset om der opereres med 2024 eller 2025 budgettet.

I 2026 vil et nyt Senior Råd være valgt, og skal i gang med et arbejde, der kræver kurser, temadage, generel orientering i arbejdet.m.m.m Dette for at sikre, at rådet kan være en reel sparringspartner for Byråd og Faxe Kommunes borgere. Der vil helt sikker være et antal af nye

medlemmer, som skal klædes på til det arbejde, der foregår i rådet. Det er derfor ikke ok, at der tages så stor en del væk af et budget. Seniorrådet ønsker/kræver at budgetrammen på 218.000kr. fastholdes.

OPPRIORITERING:

SSU-CSSP-P/OP63: Det er et vigtigt fokus i forhold til sundhedsparmetret. Pleje af tænderne er meget vigtigt, og kan på sigt sikre et godt helbred uden følgesygdomme.

SSU-CSSP-P/OP64: Seniorrådet har været en del af dette arbejde. Det oplæg der ligger fra forvaltningen og styregruppens side, er et fint og godt arbejde, der sikre, at Faxe Kommunen går ind i det næste par årtier med ro på i forhold til at sikre plejehjemspladser fremadrettet, såfremt det prioriteres af Byrådet. Seniorrådet har entydigt peget på, at placeringen bør være på grunden ved Sundhedscentret i Faxe. Arealet der, sikre mulighed for udvidelse ud i fremtiden, hvis dette skulle blive aktuelt. Det er tæt ved nogle af de tilbud, som vi som borgere benytter. Blodprøver, røntgen, lægesamtaler og hvem ved, hvad der tilføres sundhedscentret, når Region Øst er på plads. Det her er 1 etape, og derfor anbefaler Seniorrådet, at der politisk sættes økonomisk fokus på dette i overslags årene.

SSU-CSSP-P/OP66, 67, 68 og 69: Seniorrådet har være aktiv deltagende på mange områder med fremtidens vinkel. Blandt andet vil fremtiden sandsynligt betyde krav om flere dagtilbud for borgere med demens.

I dag har Faxe Kommune er dagcenter tilbud for demente på Lunden i Haslev (pavillon ved Grøndalshusene).

Seniorrådet har tidligere i år klart og tydeligt anbefalet, at et nyt udvidet demensdagcenter, bør etableres ved Sundhedscentret i Faxe. Begrundelsen er, at der vil være plads til alle - både ude og inde. Det vil give borgerne nogle ordentlige og reelle rammer, og der vil være adgang til et trygt og fint indrammet udendørs område hvor udelivet kan leves på en betryggende måde. Et samlet dagcenter betyder, at personalet fagligt kan sikre bedre sparring og guidning i hverdagen. Desuden vil der være mulighed for at andre faggrupper på sundhedscentret, vil kunne tilbyde deres faglighed. Her kan bl.a. nævnes fysioterapeuter lign. Der kunne sikres 1/2 times gymnastik eller anden form for træning.

SSU-CSSP-P/OP70: Seniorrådet bakker klart op om dette opprioriterings forslag, således, at De visiterede dagcenterpladser i Æblehaven øges med 16 pladser. Det har vi sagt og skrevet om mange gange i løbet af de sidste år. Så argumentationen er klar og tydelig fra vores side. (læs bl.a SSU-CSSP/RE30)

SSU-CSSP-P/OP71: En socialsundhedssygeplejerske til de botilbud for voksne, der er i Faxe Kommune, vil sikre et fagligt løft og dermed være til gavn for både beboerne, personale og ledelse på stederne. Der har været tilsyns bemærkninger, gennem årene, som signalere, at der er behov for dette løft.

SSU-CSSP-P/OP91: Der kan kun gives ET svar på dette opprioriterings forslag. Nemlig JA, JA, JA selvfølgelig. Der bør ikke være nogen tøven fra politisk hold. I budget 2024 blev der skåret drastisk på området, som i forvejen var i den lave ende. Det serviceniveau der aktuelt tilbydes fra politisk side er bestemt ikke tilfredsstillende. Det sikre ikke beboerne på plejehjemmene det tilbud og det, der er intentionerne i den nye ældrelov. Dette er et meget vigtigt signal. Faxe kommune ligger LANGT NEDE i den statistiske oversigt især grundet den budgetramme, der politisk er tildelt området.

Samtidig har vi igennem en årrække budt en personalegruppe (ledere som medarbejder), at præstere det nærmest umulige i en hverdag.

Borgere får ikke den omsorg som de har krav på, og det er helt sikkert ikke med de ansattes vilje. Seniorrådet bakker klart og tydeligt op omkring dette opprioriteringsforslag. OG samtidig må vi konstanter, at det på ingen måde vil betyde, at Faxe Kommune kommer til at ligge i midten eller toppen af kommunernes serviceniveau på plejehjemsområdet.

SSU-CSSP-P/OP108: Nødkald/alarm på er for nuværende på Kongsted og Grøndalshuse, men ikke på de øvrige kommunale plejehjem. Det er der hårdt brug for, således at borgeren er sikret en mulighed for at kalde på hjælp. Så selvfølgelig bør og skal der etableres nødkald/alarm på de øvrige plejehjem. Det skal bemærkes, at der igennem årene har været problemer i forhold til, at alarmerne/ nødkald ikke virkede. Dette er forhåbentlig løst - også fremadrettet.

SSU-CSSP-P/OP133: Tryghedssensorer er et godt teknologisk redskab omkring sikkerhed, tryghed og skærmning af beboeren på plejehjemmene. Skærmning betyder for Seniorrådet, at man ikke nødvendigvis skal forstyrre en borger om natten f.eks, for at checke om de sover eller går rundt i deres lejlighed. Det er en oplagt mulighed, og Seniorrådet bakker op, at Grøndalshusene får installeret sensor.

TMU-CPME-P/OP81: At der kan være mulighed for en forsøgsperiode er rigtig fint. Derfor bakker Seniorrådet op omkring dette opprioriteringsforslag.

TMU-CPME-P/OP84: At flytte biblioteket i Faxe sammen med Museet er en rigtig fin ide. Det vil sandsynligt give liv for begge parter og tillige en bredere oplevelse for brugerne af biblioteket.

TMU-CPME-P/OP115: Seniorrådet bakker fuldt og helt op om et nyt samlet demenscenter på Sundhedscentrets areal. Det vil kunne blive et tilbud med større og bredere faglighed, med aktiviteter og udendørsmuligheder for borgeren.

Med venlig hilsen
Gitte Blume
Formand for Seniorrådet i Faxe Kommune

BUPL's bemærkninger til Faxe Kommunes budget for 2026

Faxe Kommune har sendt forslag til budget 2026 i høring. Her følger BUPL's bemærkninger til forslaget på det pædagogiske område.

Forvaltningen har fremlagt en række forslag til besparelser på dagtilbuds- og fritidsområdet. I alt er der fremlagt besparelser for 15,7 mio. kr.

Den overordnede begrundelse for at gennemføre så markante besparelser på børneområdet er ifølge forvaltningen ambitionen om at øge kommunens likviditet. Der budgetteres således med et betydeligt driftsoverskud, som skal anvendes til at give kommunen større finansiell robusthed i svære tider.

I det aktuelle forslag er det børnene – herunder kommunens mindste børn – der skal betale en større andel af regningen. Nemlig børn i vuggestue, børnehave og de yngste skolebørn, der går i SFO. Prioriteringen forekommer politisk helt uforståelig.

For det første, fordi kommunens vej ud af de åbenlyse økonomiske problemer og demografiske skævheder er at tiltrække solide skatteydere til kommunen. Det gør man først og fremmest ved at gøre sin kommune attraktiv for de mange børnefamilier, som vender hovedstadens boligmarked ryggen og ser sig om efter et børnevenligt alternativ.

For det andet, fordi kommunen ved at styrke de almene institutioner for de mindste børn sikrer tidlig indsats og forebygger væsentligt større udgifter til specialpædagogiske indsatser og behov for specialundervisning senere i børnenes liv.

For det tredje fordi mangelfulde vilkår afskærer kommunens arbejdspladser fra at opbygge faglige miljøer, der kan tiltrække og fastholde efterspurgt pædagoguddannet arbejdskraft og sikre institutioner af høj kvalitet.

BUPL har i øvrigt bemærket, at det ikke fremgår om de særlige trepartsmidler er indregnet i løn- og prisfremskrivningen for budgettet for 2026.

Status på dagtilbudsområdet

For at forstå omkostningerne ved at gennemføre drastiske nedskæringer, er det nødvendigt at gøre sig områdets situation klart:

På dagtilbudsområdet lever normeringerne i vuggestuer og børnehaver kun akkurat op til kravene i loven om minimumsnormeringer. Her er kravet én voksen til tre børn for de 0-2-årige og én voksen til seks børn i børnehaver. Der er tale om minimumsnormeringer – ikke om pædagogisk set gode normeringer.

Andelen af uddannede pædagoger i Faxe Kommunes dagtilbud er blandt landets laveste. Seneste opgørelser viser, at uddannede pædagoger i daginstitutionerne udgør 50 procent. På landsplan er andelen 55 procent.

Faxe Kommune er blandt de kommuner i landet, som anvender færrest ressourcer på børneområdet. Ifølge KL's opgørelse 74.900 kr. om året pr. barn i dagtilbud. Det er den 9.-dårligste placering blandt landets 98 kommuner. Medianværdien ligger på 83.300 kr.

BUPL gennemfører årligt en undersøgelse af vilkårene for at udføre det pædagogiske arbejde på daginstitutioner. Undersøgelsen er gennemført hvert år igennem en række år med samme overordnede resultat: Vilkaere for at udføre pædagogisk arbejde med børnene i Faxe Kommune er væsentligt ringere end såvel i nabokommuner som på landsplan.

Således viser resultaterne af den seneste vilkårsundersøgelse følgende:

- 74 procent af pædagogerne i Faxe Kommune angiver, at de kun i mindre grad eller slet ikke har tid til arbejdet med børn i udsatte positioner. Det tilsvarende tal er på landsplan 56 procent.
- Til spørgsmålet om, hvorvidt pædagogerne arbejdede som eneste pædagog på stuen, svarede 39 procent ja. På landsplan var 24 procent eneste pædagog på stuen.
- Mens andelen af pædagoger, som arbejdede alene med den samlede børnegruppe i Faxe, udgjorde 87 procent, var landsgennemsnittet 65 procent.

Udfordringerne på dagtilbudsområdet understøttes af den seneste nationale kvalitetsundersøgelse (udgivet maj 2025), hvor kun 1 ud af 10 institutioner vurderes at have "god" kvalitet, mens 6 ud af 10 vurderes at have "tilstrækkelig" kvalitet, og 3 ud af 10 vurderes at have decideret "utilstrækkelig" kvalitet.

En række daginstitutioner har ifølge undersøgelsen behov for at styrke de pædagogiske miljøer, hvis man vil sikre, at alle børn får en daginstitution, der understøtter deres trivsel, læring, udvikling og dannelse. Både den seneste kvalitetsundersøgelse (3-5 år) og den forrige (0-2 år) slår fast, at der er brug for forbedringer i langt de fleste daginstitutioner. Rapportens konklusioner gælder hele landet – også Faxe Kommune.

Konklusionen er, at dagtilbudsområdet i Faxe Kommune på en lang række af de væsentligste parametre ligger betydeligt under sammenlignelige kommuner og ikke formår at give det pædagogiske personale de nødvendige rammer for at løse deres opgave. Og det er på trods af, at kommunens pædagoger dagligt yder en engageret indsats på et højt fagligt niveau. De vilkår og rammer, som kommunen tilbyder, er utilstrækkelige.

Status på SFO-området

Også på skolernes fritidspædagogiske område ser situationen kritisk ud set fra BUPL's synsvinkel.

Ifølge tildelingsprincipperne er normeringen 1 pædagog pr. 20 børn. Langt fra noget ambitiøst udgangspunkt og i skærende kontrast til kommunens netop besluttede Børne- og Ungesyn. Normeringerne gælder børn helt ned i 5-7-årsalderen, der kommer lige fra børnehaven, og er set i det lys helt utilstrækkelige. Til sammenligning er normeringerne i børnehaverne som minimum mere end tre gange bedre.

Hertil kommer, at de faktiske normeringer ifølge tilbagemeldinger fra tillidsfolk og medlemmer i realiteten er langt dårligere end forudsat i tildelingsmodellen. Det skyldes, at skolelederne i betydeligt omfang pålægger SFO-pædagogerne opgaver i skolens undervisning. BUPL har ikke

overblik over omfanget, men får tilbagemeldinger om pædagoger, som hyppigt har det pædagogiske ansvar i SFO for op til 30 børn ad gangen.

Folkeskolens kvalitetsprogram, som er under implementering på kommunens skoler, har ifølge BUPL's oplysninger yderligere forværret den normeringsmæssige situation. Med folkeskolens kvalitetsprogram har skolerne fået mulighed for at reducere undervisningstiden mod samtidigt at øge åbningstiden i SFO'erne.

For 0. klasse er der mulighed for at reducere undervisningen med op til 7,5 timer om ugen og tilsvarende øge åbningstiden i SFO'erne. Med ændringerne i reglerne har kommunerne fået tilført 175 mio. kr., som sammen med provenuet fra den reducerede undervisningstid skal kompensere SFO'erne, så de fremover kan opretholde uændrede normeringer i den udvidede åbningstid.

Byrådet i Faxe Kommune har valgt at lade beslutningerne om øget åbningstid og reduceret undervisningstid være op til den enkelte skole. Ifølge BUPL's oplysninger har skolerne valgt at øge åbningstiderne i SFO uden at tilføre flere ressourcer – til trods for at de er finansierede og er den overordnede politiske hensigt. På den måde har kommunen efter BUPL's opfattelse tilsidesat den overordnede politiske hensigt med kvalitetsreformen og i stedet – på baggrund af KL's vejledning – henholdt sig til, at man i juridisk forstand ikke kan pålægge kommunerne at kompensere SFO'erne.

Resultatet er markant forværrede normeringer. BUPL har på baggrund af kommunens egne tal vurderet, at der mangler mindst 3 til 4 mio. kr. for at kompensere for den øgede åbningstid i SFO'erne, svarende til 7-8 fuldtidsansatte pædagoger. Og det er alene på baggrund af de forringelser, som skolelederne og skolebestyrelser har besluttet i kølvandet på folkeskolens kvalitetsprogram.

De 3 til 4 mio. kr. er beregnet på baggrund af SFO'ernes gennemsnitsnormeringer, mens udvidelsen af åbningstiden sker i midt på dagen, hvor der er flest børn og størst behov for personale. Således er behovet for compensation endnu større.

Den politisk besluttede tildelingsmodel sigter mod en pædagogandel på 60 procent i SFO'erne. Det faktiske pædagog andel er dog i følge Danmarks Statistiks oplysninger på 50 procent.

Den gennemsnitlige pædagogandel er på landsplan 55 procent (2023), mens de omkringliggende kommuners pædagogandel ligger mellem 51 og 63 procent. Enkelte kommuner har en målsætning om 75 procent pædagoger. BUPL anbefaler en pædagogandel på 80 procent.

De udhulede normeringer og den mangelfulde pædagogandel står i skarp kontrast til SFO'ernes pædagogiske opgaver, hvor særligt arbejdet med at inkludere sårbare børn og børn med særlige behov er en voksende del af den fritidspædagogiske dagligdag.

Samtidig anvendes de ressourcer, som skoleledelsen afsætter til sårbare og udsatte børn og unge, stort set alle i undervisningsdelen. Dermed overser man potentialet i den inkluderende og forebyggende indsats i fritidsinstitutionerne.

En betydelig del af potentialet ved at inkludere og forebygge bringes reelt ikke i spil som følge af de mangelfulde rammer og vilkår for det fritidspædagogiske arbejde. Hvis Faxe Kommunes inklusionsstrategi og Børne- og Ungesyn skal lykkes, skal fokus ikke kun være på målrettet undervisning, men på børnenes hele dag.

I den forbindelse er det værd at bemærke, at med kvalitetsreformen vil de mindste børn bruge mere tid i SFO'en end i undervisningen. Alene af den grund er et kursskifte nødvendigt.

Også på fritidsområdet har BUPL i en række år gennemført målinger af vilkårene for at udføre det fritidspædagogiske arbejde. Resultaterne afspejler de mangelfulde rammer.

- For lidt tid til det enkelte barn: 68 pct. af pædagogerne i Faxe svarer, at de i mindre grad – eller slet ikke – har tid nok til at fordybe sig i arbejdet med det enkelte barn. Nationalt ligger dette tal på 53 pct.
- Udfordringer med inkluderende fællesskaber: Når det gælder muligheden for at arbejde med inkluderende børnefællesskaber, svarer 43 pct. af pædagogerne i Faxe, at de i mindre grad eller slet ikke har tid til denne opgave. På landsplan er det tilsvarende tal 33 pct.
- Manglende økonomi i Faxe sammenlignet: I Faxe Kommune oplever 70 pct. af pædagogerne, at der er utilstrækkelige økonomiske ressourcer til at løfte opgaven i daginstitutionerne. Til sammenligning er det på landsplan 62 pct. af pædagogerne.

En sidste bemærkning til SFO'ernes økonomi angår det tilskud til SFO'erne, som følger af regeringens tiltag "Løft af fritidsområdet". Her har Faxe Kommune modtaget i alt 1,1 mio. kr. pr. år siden 2023. Der er pt. ikke taget endelig stilling til, om tilskuddet udfases.

Tilskuddet gives som en ekstra bevilling til SFO'er, der har mange børn med en socialt udsat baggrund. Tre SFO'er i kommunen får tilskud fra puljen. En reduktion eller fuldstændig udfasning vil have betydelige konsekvenser for den pædagogiske indsats i de SFO'er, som får del i tilskuddet.

De tilbagemeldinger, BUPL har modtaget viser, at ordningen har gjort en forskel både for børn med socialt sårbar baggrund og for inklusionen i fællesskabet generelt. BUPL opfordrer kommunen til selv at evaluere ordningen og overveje at videreføre den med egne midler.

I følge forskningen kendetegnes kvalitetsinstitutioner ved en høj andel af uddannede medarbejdere, uddannet ledelse og gode normeringer. Effekten af kvalitetsinstitutioner er at børnene klarer sig bedre senere i livet: i skolen, uddannelsessystemet og sidenhen på arbejdsmarkedet.

Effekten af kvalitetsinstitutioner er særlig stor blandt børn med særlige behov eller en socialt vanskelig baggrund. Desto tidligere der sættes ind – allerede i vuggestue og børnehaven – desto større effekt på børnenes liv sidenhen. Konklusionerne bekræftes af både danske og internationale undersøgelser.

Det er BUPL's vurdering, at udviklingen på såvel daginstitutions- som fritidsområdet i Faxe Kommune peger i den forkerte retning, i forhold til at leve op til kriterierne for kvalitetsinstitutioner.

DAGTILBUD

Bemærkninger til forslag om reduktioner på dagtilbudsområdet

- Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud: 3,2 mio. kr.
- Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet: 2,4 mio. Kr.
- Reduktion i åbningstider i dagtilbud: 2,9 mio. kr.
- Nedsat tilskud til deltidspladser: 445.000 kr.

Pædagogandel

Forvaltningen foreslår en reduktion i andelen af uddannede pædagoger: Den nuværende målsætning på 60 procent ændres til 55 eller 50 procent og vil i den mest vidtgående udgave spare 3,2 mio. kr., når forældrebetalingen medregnes.

I følge Danmarks Statistik havde dagtilbuddene i Faxe Kommune – som nævnt - allerede i 2023 en pædagogandel på 50 procent og intet indikerer, at den er blevet bedre. Det betyder, at den nuværende pædagogandel knap matcher den pædagogandel, man ønsker implementeret. Derved er det besparelspotentiale, som forvaltningen kalkulerer med, reelt ikke tilstede og det vil ikke være muligt for lederne, at gennemføre reduktionen, som den er begrundet.

Gennemføres besparelserne alligevel, bliver konsekvensen enten, at besparelserne væltes over på normeringerne og bidrager til at kommunen ikke kan leve op til kravene i lov om minimumsnormeringer, eller at man reducerer pædagogandelen yderligere og når et nyt lavpunkt, hvor et klart mindretal af daginstitutionspersonalet er uddannede pædagoger.

Det er BUPL's opfattelse, at pædagogandelen i Faxe allerede har nået et kritisk niveau, og at Faxe Kommune bør lægge en strategi for, hvordan den allerede politisk besluttede pædagogandel på 60 procent på sigt kan sikres. Dels ved ressourceindsats til området, dels ved øget brug af pædagogmeritforløb for pædagogmedhjælpere, som kan bidrage til at afhjælpe eventuelle rekrutteringsvanskeligheder.

Ferielukning

Forvaltningen foreslår indførelse af yderligere to ugers ferielukning til i alt tre lukkeuger pr. år. Besparelsen vil påvirke opgørelsen af minimumsnormeringerne i negativ retning og bidrage til, at kommunen ikke kan leve op til lovens krav.

Forvaltningen har beregnet besparelsen til 4,8 mio. kr. svarende til 10 pædagogstillinger. Der er dog ikke fremlagt dokumentation for, hvordan man når frem til netop det beløb.

BUPL's vurdering er, at der ikke er større besparelser at hente ved ferielukning. Det skyldes, at personalet under alle omstændigheder skal have deres løn, mens de er på ferie. Den primære effekt af ferielukning er at flytte rundt på børnenes og personalets ferie. Reduktionen vil derfor i overvejende grad slå igennem som udhuling af normeringerne.

Kommunen tilbyder i forbindelse med ferielukning fællespasning. BUPL advarer mod de pædagogiske konsekvenser af fællespasning. Det gælder navnlig børn, der i forvejen er sårbare eller udsatte. Den gruppe børn har ikke gavn af pædagogiske tilbud på steder, de ikke kender, og med børn og personale, som de for en stor dels vedkommende ikke har opbygget et trygt forhold til.

Endelig skal opmærksomheden rettes mod, at ferielukning er til gene for både personale og forældre og gør kommunen mindre attraktiv som både arbejdsplads og bosætningskommune. Ordningen gør det i mange tilfælde umuligt for familier at holde en længerevarende ferie sammen.

Reduktion i åbningstider

Forvaltningen foreslår, at kommunen harmoniserer daginstitutionernes åbningstider til 51,5 timer om ugen. Besparelsen vil påvirke opgørelsen af minimumsnormeringerne i negativ retning og bidrage til, at kommunen ikke kan leve op til lovens krav.

Forslaget indebærer en budgetreduktion på 2,9 mio. kr. Forvaltningen har ikke fremlagt beregningsforudsætningerne, som – da det blev fremlagt sidste år – svarede til en besparelse på 2,1 mio. kr.

Beløbets størrelse indikerer desuden, at besparelsen er beregnet ud fra institutionernes gennemsnitlige normeringer, uden hensyn til at ydertimerne er tyndt bemandet. Herved kommer man reelt til at udhule normeringen og pædagogernes muligheder for at sikre et kvalitativt godt pædagogisk tilbud.

Reduktioner i åbningstiden rammer forældre og særligt pendlere, som får problemer med at nå at hente og bringe deres børn og bidrager til billedet af en kommune, som ikke er attraktiv for børnefamilier.

Nedsat tilskud til deltidspladser

Forvaltningen foreslår også, at man reducerer institutionernes tildeling til deltidspladser. Reduktionen fungerer som en reel normeringsforringelse og bidrager til, at kommunen ikke kan leve op til kravene i loven om minimumsnormeringer.

Besparelsernes effekt på minimumsnormeringer

Såfremt de foreslåede besparelser på dagtilbudsområdet gennemføres, vil kommunen – efter BUPL's beregninger – få vanskeligt ved at leve op til minimumsnormeringerne, som det fremgår af vedlagte skema.

BUPL har fremskrevet Faxe Kommunes normeringer for 2025, hvis man gør alvor af besparelserne og reducerer med i alt 19 stillinger. Se nedstående skema.

	Lovkrav	Normeringer i 2024 jf. DST	Normering aug. 2025	Normeringer i 2025, hvis besparelser på åbningstider og ferielukning medregnes	Normeringer i 2025, hvis besparelser på åbningstider og ferielukning og pædagogandele medregnes
Vuggestue (0-2 år)	3,0	3,0	3,0	3,13	3,21
Børnehave (3-5 år)	6,0	5,9	6,1	6,38	6,55
<i>Spareforslagene, der rammer normeringer direkte, udgør i alt 10,0 mio. Der er regnet med en gennemsnitsløn på 456.098 kr.</i>					

Andre bemærkninger

Byrådet bør være opmærksom på, at daginstitutioner er medfinansierende af såvel konsulentstillinger som IT-udgifter i forvaltningen – udgifter, som normalt ligger uden for institutionernes budgetter. BUPL mener ikke, at udgifter til konsulenter og IT bør indgå i institutionernes driftsbudgetter. Det bør sikres, at udgifterne ikke har indflydelse på beregning af forældrebetaling og normeringsopgørelser.

Byrådet bør desuden være opmærksomme på de mulige ændringer af lov om minimumsnormeringerne, som den kommende finanslov lægger op til. For det første vil kommunen modtage et større millionbeløb som finansiering af normeringerne. For det andet vil kravene til minimumsnormeringer blive ændret, således at institutionslederne ikke længere vil tælle med i normeringerne.

Anbefalinger

BUPL anbefaler, at de fire reduktionsforslag afvises, og at man i stedet lægger en plan for, hvordan man i de følgende år kan tilføre flere ressourcer til dagtilbuddene med henblik på især følgende forhold:

- Forbedring af normeringerne ud over minimum med henblik på at forbedre vilkår for og dermed kvalitet i det pædagogiske arbejde.
- Gradvis genopretning af pædagogandelen til det politiske besluttede niveau.
- Iværksætte en analyse af, hvordan man mht. kompetencer og normeringer imødekommer de stadigt stigende faglige udfordringer, der følger af yderligere inklusionstiltag.
- Iværksætter en analyse af daginstitutionernes økonomi med henblik på at sikre gennemsigthed i institutionernes budgetter og regnskaber.

FRITIDSOMRÅDET

Bemærkninger til forslag om reduktioner på fritidsområdet

- Reduktion i SFO'ernes åbningstid: 3,3 mio. kr.
- To yderligere lukkeuger i SFO: 1,4 mio. kr.

Kortere åbningstid

Forvaltningen foreslår, at SFO'ernes åbningstid reduceres med 5 ugentlige timer (2½ time for SFO2'ere).

Med væsentlig kortere åbningstid reduceres mulighederne for at tilrettelægge pædagogiske projekter og gennemføre planlagte aktiviteter om eftermiddagen. Perioden fra børnene får fri fra skole, til SFO'en lukker, bliver i praksis for kort.

Pædagogernes muligheder for at arbejde med relationer, skabe stærke børnefællesskaber, sikre inklusion og forebygge mistrivsel, kriminalitet m.v. svækkes markant. Mindre tid og dårligere normering rammer erfaringsmæssigt børn, der har brug for ekstra hjælp eller er særligt sårbare, hårdest.

Besparelser på området skal ses i sammenhæng med, at børn og unges mistrivsel fortsat er et hastigt voksende samfundsproblem med betydelige konsekvenser – både samfundsmæssigt og for de unge selv.

Forslaget vil også medføre betydelige ulemper for kommunens børnefamilier. SFO'erne har børn helt ned til fem år, som under ingen omstændigheder kan være uden voksenopsyn.

Afleverings- og hentesituationer bliver mere pressede, og samarbejdet mellem forældre og pædagoger vanskeliggjort. Studerende og enlige forsørgere rammes særligt hårdt, og kommunen svækker generelt sin position som børnevenlig pendlerkommune.

Ud over, at forslaget forringer de pædagogiske muligheder og servicen for forældrene, indebærer besparelsen på åbningstiden en skjult, men væsentlig nedskæring på normeringerne.

Ifølge BUPL's beregninger kan den reelle besparelse opgøres til ca. 1,1 mio. kr. Alligevel kommer forvaltningen frem til en budgetbesparelse på 3,4 mio. kr. på SFO'erne. Det skyldes, at man med forslaget fjerner åbningstid, hvor bemanningen er særlig sparsom, mens selve besparelsen beregnes ud fra den gennemsnitlige bemanning i hele åbningstiden.

Forskellen på 2,3 mio. kr. skal findes som rene normeringsforringelser. Derfor bidrager forslaget om reduktion i åbningstiden også til udhuling af SFO'ernes normeringer og kvalitet.

BUPL har i øvrigt bemærket, at forvaltningen i år har beregnet provenuet til at være betydelig højere end, da man fremsatte et enslydende forslag forrige år.

Folkeskolens kvalitetsprogram

Forslaget om at reducere åbningstiden kommer samtidig med, at kommunerne skal implementere "Nyt kvalitetsprogram for folkeskolen", som også er omtalt ovenfor.

Folkeskolens kvalitetsprogram indebærer, at understøttende undervisning m.v. afskaffes fra skoleåret 2025/2026, og at skolerne får mulighed for at afkorte undervisningen. I 0. klasse er der mulighed for at afkorte skoledagene med helt op til 1½ time om dagen. Med muligheden for afkortning af skoledagen følger kommunernes forpligtelse til at øge åbningstiden i SFO'erne.

Set fra BUPL's synspunkt forekommer det ikke meningsfuldt at foreslå reduktioner i SFO'ernes åbningstid samtidig med, at man udvider den.

Det forekommer også, at man fra kommunens side er på slingrekurs. På den ene side vil man fra politisk side gerne tage stilling til forslag, hvor åbningstiden reduceres, og store dele af tildelingen spares væk. Samtidig vil man ikke tage stilling til udvidelser af åbningstiden og behovet for at omfordele ressourcer, så normeringerne kan opretholdes.

Faxe Kommune bør på alle skoler benytte sig af mulighederne for at afkorte skoledagen og udvide åbningstiden, samtidig med at man fastholder, at SFO'erne lukker kl. 17 om eftermiddagen.

Det er desuden BUPL's opfattelse, at udvalget bør tage ansvar for, at der træffes fælles beslutninger om SFO'ernes samlede åbningstid og finansiering, som gælder alle skoler i kommunen.

To flere lukkeuger

Som på dagtilbudsområdet foreslår forvaltningen indførelse af to yderligere lukkeuger. Ifølge sagsfremstillingen har Faxe Kommune allerede én lukkeuge, mens BUPL's opgørelse viser, at Faxe Kommune i forvejen har 12 årlige lukkedage, hvor personalet (kan) pålægges ferie.

Yderligere 10 dage vil bringe det samlede antal lukkedage op på 22 ud af de 25 mulige. Herefter vil medarbejderne selv kun råde over 3 feriedage om året. Til sammenligning har Stevn 18 lukkedage, Ringsted har 8, Faxe 12, Køge 17 og Vordingborg 6.

Derudover er BUPL's bemærkninger til forslaget principielt de samme som under dagtilbud: Se ovenfor.

Anbefalinger

BUPL anbefaler, at reduktionsforslagene afvises, og at man i stedet lægger en plan for, hvordan man i de følgende år kan tilføre flere ressourcer til det fritidspædagogiske område. med henblik på især følgende forhold:

- At man indarbejder udvidelser af åbningstiderne som følger af folkeskolens kvalitetsprogram i en samlet beslutning om åbningstider og personalekompensation, som forpligter skolerne.
- At udvalget tager ansvar for at sikre normeringer, pædagogandel og kvalitet på SFO-området. Den nuværende decentrale beslutningsmodel fungerer ikke i praksis.
- At man overordnet arbejder med en strategi for det fritidspædagogiske område med inddragelse af områdets interessenter og eksperter.
- At man arbejder med en tildelingsmodel, der understøtter strategien på fritidsområdet og sikrer gennemsigtige økonomiske og ledelsesmæssige rammer omkring SFO'ernes drift.

Venlig hilsen

Jørgen Krossing Eberhardt

Faglig sekretær, dagtilbud

BUPL Sydøst

6161 1382

3546 5473

jke@bupl.dk

Thomas Riis-Andersen

Faglig sekretær, fritid- og skole

BUPL Sydøst

3546 5464

2558 9395

tsn@bupl.dk

Vordingborg, den 2. september 2025

Høringssvar vedr. budget 2026-2029 i Faxe Kommune

Lærerkredsen Faxe Vordingborg har læst budgetmaterialet og har på den baggrund følgende bemærkninger:

Høringsperioden er i lighed med sidste år særdeles kort. Selvom det er varslet på forhånd, er det noget nær umuligt at gennemføre en inddragende proces. Det synes vi er beklageligt og opfordrer derfor til, at der fremadrettet planlægges med en længere høringsperiode, så personalet i organisationen også får ejerskab af processerne.

Vi anerkender, at budgetprocessen igen i år bliver en særdeles svær opgave. Vi bifalder, hvis I prioriterer at tildele de foreslåede 15 mio. kr. til det specialiserede område, så det vigtige arbejde med udviklings- og genopretningsplanen kan fortsætte. Selvom det specialiserede område fylder meget, vil vi opfordre til, at I også prioriterer almenområdet.

Flere og flere elever har særlige behov og brug for støtte. Skolerne er forpligtede på at give alle elever det rette skoletilbud. Dvs. skolerne har en bunden opgave. Derfor er I nødt til at styrke almenområdet og sikre midler til BIF-opgaverne, for en velfungerende almen folkeskole er fundamentet for at kunne løfte den specialiserede opgave. Det kræver investeringer og en langsigtet plan for kompetenceudvikling af både lærere og ledere.

Hvis folkeskolen fortsat skal være en vigtig samfunds bærende institution i de kommende år, kræver det massive investeringer – både på nationalt og kommunalt plan. Som politikere bliver I nødt til at genoverveje, om den nuværende struktur er den rigtige. Er strukturen med to stor-skoler den rigtige? §17, stk. 4-udvalget er kommet med en anbefaling vedr. struktur, som vi vil anbefale, at I forholder jer til.

Hvis Faxe Kommune fremadrettet skal kunne fastholde og rekruttere ledere og uddannede lærere har ejerskabet og engagementet på den enkelte skole stor betydning. Beslutningskapitalen skal så tæt på praksis som muligt.

Retvisende budgetter er en naturlig forudsætning for skolernes drift. Vikarbudgetterne er fx ikke retvisende, da de afsatte midler ikke engang dækker udgifterne til 6. ferieuge, senior- og omsorgsdage.

Samtidig bør I rette en opmærksomhed på, om kvalitetsløftmidlerne fra lærermilliarden "Generelt løft af folkeskolen" samt midlerne til forbedring af faglokaler reelt udmøntes som tiltænkt. Selvom midlerne gives som en del af bloktilskuddet, er forventningerne fra ministeriets side ikke ændret. Som Lærerkreds oplever vi ikke, at lærermilliarden udmøntes i form af ekstra lærerressourcer på skolerne, hvilket understøttes af data fra KRL. Her ses et fald på 18 fuldtidsstillinger fra 2022, hvor midlerne blev en del af bloktilskuddet og frem til 2024. Det er altafgørende for både den kvalitet, der kan leveres og lærernes arbejdsmiljø, at opgaver og ressourcer hænger sammen.

Med venlig hilsen
På kredsstyrelsens vegne

Mette Brendstrup Laursen
Formand (MEBR@dlf.org)

Stine Baad Clausen
Næstformand, FTR Faxe (SBCL@dlf.org)

Til Faxe Kommune

Ældresagen Haslev ønsker hermed at afgive høringssvar i forbindelse med kommunens budget for 2026.

Vi er en lokalafdeling af ÆldreSagen med 48 frivillige, der yder en stor og ulønnet indsats for vores ca. 3800 medlemmer. Gennem året tilbyder vi en bred vifte af aktiviteter og indsatser, der styrker både det sociale fællesskab og den enkeltes livskvalitet. blandt vore tilbud kan nævnes:

Telefontjenester og besøgsordninger og IT hjælp.

Ugentlige aktiviteter såsom kortspil, billard, bowling og petanque.

Socialt samvær i forskellige former, bl.a. demens kor.

Motionstilbud, fitness, stavgang, traveture og cykling.

Underholdning, sang, musik, foredrag og spis sammen.

Ture og udflugter.

Alt dette bygger på frivillige kræfter der hver dag lægger tid, engagement og omsorg i arbejdet – uden løn, men med glæden ved at gøre en forskel for andre.

Vi er derfor dybt afhængige af midlerne under §18 og §79, som udgør et vigtigt fundament for at kunne opretholde og udvikle vores tilbud. En forringelse af disse midler, vil direkte ramme vores muligheder for at skabe fællesskab, forebygge ensomhed og fremme trivsel blandt ældre i Haslev og omegn.

På denne baggrund vil vi kraftigt opfordre til at, Faxe kommune fastholder, og meget gerne styrker økonomien til §18 og §79 i budget 2026. Dette vil være en investering i både frivillighed, sundhed og livskvalitet, som på længere sigt er med til at aflaste kommunens egne velfærdsopgaver.

Med venlig hilsen.

ÆldreSagen Haslev.

På bestyrelsens vegne

Jan – Ulrich Jørgensen

Formand

Team Faxe Håndbold

Høringssvar vedr. Faxe Kommunes budgetforslag 2026–2029

Til: Faxe Kommune

Vedrørende: Prioriteringskatalog og budgetforslag 2026–2029

Vi skriver på vegne af Team Faxe Håndbold – en breddeklub med stærke rødder i lokalsamfundet og et særligt fokus på at inkludere børn og unge med sociale, fysiske og psykiske udfordringer. Vores mål er at skabe fællesskab, trivsel og udvikling gennem håndbolden.

Vi ønsker at udtrykke vores bekymring over flere af de foreslåede besparelser og ændringer i prioriteringskataloget, som vil få direkte og indirekte konsekvenser for vores foreningsliv og aktiviteter.

1. Reduktion af støtte til selvejende haller

Budgetforslag: PKU-CKFB-P/RE43

Mange foreninger, herunder vores, benytter selvejende haller til træning, kampe og sociale arrangementer. En reduktion i kommunal støtte vil medføre øgede udgifter, som kan være svære at dække uden at hæve kontingenter eller skære i aktiviteter. Det risikerer at ramme især børn og unge hårdt.

2. Begrænsning af åbningstider og drift af kommunale haller

Budgetforslag: PKU-CKFB-P/RE44

Forslaget om at reducere åbningstider i kommunale haller vil begrænse vores adgang til faciliteter og gøre det vanskeligere at planlægge træning og kampe – især for de hold, der er afhængige af sene eller weekendtider.

3. Nedlæggelse af foreningskonsulentfunktionen

Budgetforslag: PKU-CKFB-P/RE37

Foreningskonsulenten har været en vigtig støtte i forhold til udvikling, ansøgninger og koordinering med kommunen. Nedlæggelsen vil svække samarbejdet og gøre det vanskeligere for frivillige kræfter at navigere i administrative opgaver.

4. Generelle besparelser på kultur- og fritidsområdet

Budgetforslag:

- PKU-CKFB-P/RE40 – Reduktion af diverse puljer til foreninger

- PKU-CKFB-P/RE41 – Reduktion af §18 og §79 puljerne
- PKU-CKFB-P/RE42 – Reduktion af frivillighedspuljen
Disse besparelser vil ramme bredt og kan føre til færre tilskud, højere halleje og mindre støtte til arrangementer, hvilket vil svække det lokale foreningsliv og fællesskab.

5. Kommunens støttepulje til kontingent og udstyr

Vi vil gerne fremhæve, at den nuværende støttepulje til børn og unge i Faxe Kommune kun lige præcis dækker kontingentet – og ikke udstyr, deltagelse i stævner osv. Hvis udgifterne til haller og andre driftsomkostninger stiger, vil vi være nødt til at hæve kontingenterne, hvilket vil betyde, at færre børn og unge får mulighed for at dyrke foreningssport. Vi foreslår derfor, at puljen i stedet for hæves, så der kan ydes støtte på mere end 1.000 kr. pr. barn årligt.

6. Anlægspuljer og renovering

Vi anerkender de positive tiltag med anlægspuljer og midler til renovering af faciliteter. Vi håber, at disse midler vil blive prioriteret til at sikre gode og tidssvarende rammer for idrætslivet – også i de selvejende haller.

Afslutning

Vi opfordrer kommunen til at genoverveje de foreslåede besparelser, særligt dem der rammer de selvejende haller og foreningsstøtten. Et stærkt foreningsliv er en investering i fællesskab, sundhed og trivsel – især for børn og unge.

Med venlig hilsen

Team Faxe Håndbold

Høringssvar vedr. driftstilskud til Café Paraplyen

Vi er gjort bekendte med, at der igen i år er forslag om bortfald eller reduktion af kommunens driftstilskud til Café Paraplyen.

Som vi sidste år gjorde opmærksom på, så vil et bortfald af driftstilskuddet til Café Paraplyen medføre lukning af værestedet med alvorlige konsekvenser for en stor gruppe af mennesker i social udsathed. En reduktion af det kommunale driftstilskud vil gøre det umuligt at opretholde det nuværende niveau for sociale indsatser.

Brohoved for sociale indsatser: Café Paraplyen skaber rammen for mangeartede sociale indsatser. I 2024 havde vi 300 åbningsdage med et gennemsnitligt besøgstal på 42 gæster. Vi arrangerer udflugter og afholder en årlig 3-dages ferie for vores gæster. Det skaber sociale og kulturelle oplevelser, livsglæde og nye relationer. Vi holder juleaften for ensomme, vi samarbejder med kommunale medarbejdere som henviser til os, hvis der er enlige eller familier, der har brug for en håndsrækning enten det drejer sig om mad eller andet.

Café Paraplyen har i dag – og jf. samarbejdsaftalen med Faxe Kommune – en ugentlig åbningstid på 38 timer, der alle er bemandet med socialfagligt uddannede ansatte samt ca. 65 frivillige.

Hertil kommer, at frivillige fra Paraplyen dagligt kører ud med mad til 50-70 borgere, som ofte er ensomme og svage. De frivillige fra Café Paraplyen er for mange af borgerne den eneste daglige kontakt til omverdenen, og de kan gennem samværet med borgerne eventuelt kontakte hjemmeplejen eller andre, hvis borgeren har behov for en akut indsats.

I 2024 udbyggede vi med en reel diakonal besøgstjeneste til de allermest ensomme. Udvalgte medarbejdere med viden om relationelt arbejde deler dagens måltid med den ældre, og stiller sig til rådighed som omsorgsfuld samtalepartner, der yder social støtte og bygger bro til kommunen og andre tilbud. Hen over en måned er der således op til 90 borgere, som modtager mad fra Café Paraplyen.

Gratis, uvildige rådgivninger: Som centersted for sociale indsatser tilbyder Café Paraplyen i dag i samarbejde med KFUM's Sociale Arbejde gratis, uvildig økonomi- og gældsrådgivning, retshjælp og konfliktmægling, som varetages af kvalificerede fagpersoner og finansieres af KFUM's Sociale Arbejde med ca. kr. 100.000,- årligt. I år har vi udvidet med digital næstehjælp – som er en hjælp til at begå sig online og blive tryk selv at betjene sig på borger.dk, sundhedsportalen mv. Det er åbent for alle, der er usikre på digital selvbetjening.

Det er ofte en overvindelse at opsøge hjælp. Det kræver ofte flere forudgående samtaler, tillid og gode relationer. En lukning af Café Paraplyen vil betyde, at disse rådgivningstilbud vil mangle lokaler og i værste fald forsvinder begge dele i Faxe Kommune.

Værdi for gæster og frivillige: For Paraplyens daglige gæster og de ca. 90 borgere, som modtager mad, er Paraplyen deres faste holdepunkt, fællesskab og indgang til hjælp, støtte og omsorg, hvilket Socialtilsyn Øst flere gange ligeledes har konkluderet i deres tilsyn. Endvidere skaber det værdi og arbejdsidentitet for vores frivillige at være en del af indsatsen. Vi har altid for øje at øge den enkeltes livskvalitet og involvering i fællesskaber.

Værdi for Faxe Kommune: Vi tilstræber altid krone-til-krone princippet. Driftstilskuddet fra Faxe Kommune, som vi er meget taknemmelige for, udgør ca. halvdelen af Café Paraplyens indtægter. Herudover tilfører Café Paraplyen selv ca. godt en million kr. til driften (2024: 1.302.602 kr.). Indtægterne stammer fra bruttoavance fra cafédriften på 676.134 kroner samt gaver, donationer, fondsansøgninger og tilskud fra landsorganisationen på 626.458 kroner. Desuden tilføres tilskud til finansiering af rådgivningsindsatser på ca. kr. 100.000. Derved tilføres Faxe Kommune betydelige økonomiske ressourcer til arbejdet med udsatte borgere.

De sociale indsatser i Café Paraplyen og i KFUM's Sociale Arbejde er omkostningseffektive, fordi caféerne er drevet af nogle få fagpersoner og en lang række frivillige. De ca. 65 frivillige medarbejdere på Café Paraplyen lægger ca. 8.400 frivillighedstimer i den årlige drift på caféen, svarende til 5,5 årsværk.

I forhold til værdighedsreformen vil KFUM's Sociale Arbejde via Café Paraplyen kunne indgå aktivt i opgaveløsningen og med at udvikle en bedre dækning af sociale indsatser i små enheder. KFUM's Sociale Arbejde står for en styrket indsats med Social Drive Out i et samarbejde om udviklingen af en vedholdende indsats for de allermest socialt udsatte med en bedre geografisk dækning for kommunens borgere. Det forudsætter en gensidig mere holdbar aftale mellem kommunen og Café Paraplyen for at sikre midler og rammer for en styrket indsats i Faxe kommune.

At bevare og sikre udviklingen af de sociale indsatser er afgørende vigtigt: En besparelse på Café Paraplyen i Haslev vil medføre alvorlige konsekvenser for en bred målgruppe af kommunens mest sårbare mennesker. På vegne af brugere, frivillige, ansatte og styregruppen er det derfor vores håb, at Faxe Kommune fortsat vil støtte og gerne udvikle det vigtige og meningsfulde samarbejde med Paraplyen til gavn for de mest udsatte mennesker i vores lokalsamfund.

Med venlig hilsen
Café Paraplyens

Connie Bondesen Beier
Styregruppeformand

Annette Nøhr
Leder

Til Økonomiudvalget i Faxe Kommune

Dato: 2 september 2025

Høringssvar – Kraftcenter Haslev TT

På vegne af Haslev TT/v gør vi opmærksom på, at en reduktion i støtten til Kraftcenter Haslev TT vil få alvorlige konsekvenser for vores internationale satsning. Vi deltager konsekvent ved EM og VM med gode resultater, herunder 2 EM-finaler og 1 VM-finale i synkron siden 2018.

Benjamin Kjær nåede senest semifinalen individuelt ved EM 2024.

Team Danmark-støtte er desværre ikke en mulighed, da vi ikke opfylder kriterierne for topprioritetsforbund.

En skæring i kommunal støtte vil gøre det umuligt at gennemføre nødvendige konkurrencer og træningslejre.

Det vil ikke være muligt at sende vores toptalenter til de nødvendige konkurrencer og udtagelseskurrencer i perioden efteråret 2027 til foråret 2028, hvilket truer satsningen mod OL 2028.

Vi opfordrer derfor til, at støtten fastholdes, så vi fortsat kan udvikle atleter på internationalt topniveau og repræsentere Danmark og ikke mindst Faxe kommune, ved de største mesterskaber.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Haslev TT/v

Formand

Maria Schiøler

Høringssvar til økonomiudvalget i Faxe kommune.

Ud fra det fremsendte fra Lotte Molsing den 28/8 2025, fremsender vi hermed vores høringssvar. Vi har den 29. august bedt om en uddybning af mailen, men dette har vi dags dato endnu ikke modtaget.

Vi ønsker at udtrykke vores bekymring over forslaget om at reducere midlerne til kurser og udvikling af frivillige og diverse puljer til foreningerne.

Frivillige er fundamentet i vores forening og i fritidslivet generelt. Der kommer hele tiden nye frivillige til, og uden introduktion og uddannelse risikerer vi at stå med en faldende kvalitet i aktiviteterne. Samtidig har de erfarne frivillige brug for løbende udvikling af deres kompetencer for at kunne følge med de krav og behov, der opstår. Uden denne investering mister vi både viden, kvalitet og motivation blandt de frivillige.

Som forening tager vi et socialt ansvar. Vi er et samlingspunkt for børn, unge og voksne og ældre, hvor fællesskab, sundhed og trivsel går hånd i hånd. Hvis tilskuddene til foreningerne reduceres, kan vi blive nødt til at hæve kontingenterne. Det vil ramme især børnefamilier, unge og pensionister hårdt. Konsekvensen kan blive færre medlemmer, øget inaktivitet og større risiko for ensomhed blandt børn og unge samt pensionister i kommunen.

Vi mener derfor, at nedskæringerne på dette område er en kortsigtet løsning, som på længere sigt kan koste både fællesskab, sundhed og livskvalitet i kommunen. Vi opfordrer derfor til, at midlerne til udvikling af frivillige og puljerne bevares, så vi fortsat kan løfte vores vigtige opgave til gavn for hele lokalsamfundet.

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Haslev TT/v

Formand Maria Schiøler