

| Forslag | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Bemærkning vedr. 1. behandling af det administrative budgetforslag |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--|
| BIU-CFB-R01 Besparelse på a- dagpengeområdet (delt med ØK) | -75 | -150 | -150 | -150 | Påvirker Økonomiudvalget |
| BIU-CFB-R02 Effektivisering af indsatsen iff. et arbejdsmarked med højkonjunktur | -2.000 | -2.000 | -2.000 | -2.000 | |
| BIU-CFB-R03 Fremskudt tværfaglig visitation på beskæftigelsesområdet | -1.000 | -1.000 | -1.000 | -1.000 | |
| BIU-CFB-R03 Fremskudt tværfaglig visitation på beskæftigelsesområdet (investering) | 500 | 500 | 0 | 0 | |
| BIU-CFB-R04 Intensiveret indsats overfor stresssygemeldte borgere på sygedagpenge | 100 | -350 | -400 | -400 | |
| BIU-CFB-R05 Oprettelse af særlig indsats på fleksjobområdet, med fokus på arbejdsfastholdelse | -1.100 | -1.100 | -1.100 | -1.100 | Påvirker Økonomiudvalget |
| BIU-CFB-R05 Oprettelse af særlig indsats på fleksjobområdet, med fokus på arbejdsfastholdelse (Investering (delt med ØK)) | 300 | 300 | 300 | 300 | Påvirker Økonomiudvalget |
| BIU-CFB-R06 Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen for nedbringelse af internt sygefravær | 0 | -798 | -1.140 | -1.368 | |
| BIU-CFB-R06 Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen for nedbringelse af internt sygefravær (investering) | 458 | 600 | 600 | 600 | |
| TVÆR-CFB-R01 Forløb på FGU, hvor unge bliver klar til at påbegynde og gennemføre FGU (investering til besparelse på Socialudvalget) | 1.480 | 1.480 | 1.480 | 1.480 | Se beskrivelse under Socialudvalget |
| Total for Beskæftigelses & Integrationsudvalget | -1.337 | -2.518 | -3.410 | -3.638 | |



| Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2023-2026 | | | | | |
|--|-----------------------------|---------------------------------|---------------|-----------|-----------|
| Forslagets navn | | Besparelse på a-dagpengeområdet | | | |
| Forslagets nr.: | | BIU-CFB-R01 | | | |
| Politisk udvalg: | Fagcenter: | Funktion: | Kontaktperson | | |
| ØK, Beskæftigelses & Integrationsudvalget | Center for Beskæftigelse | | Vibeke Dyhr | | |
| Beskrivelse af forslaget – hvordan bidrager ændringerne til en budgetreduktion: | | | | | |
| <p>Faxe Kommune har oplevet et markant fald i antallet af borgere på a-dagpenge. I januar 2019 var der 656 borgere, der modtog a-dagpenge. Dette er faldet til 513 i januar 2022. Jobcentret anvender pt. de ekstra ressourcer til en intensiveret indsats i forhold til at få de langtidsledige ud i job.</p> <p>Dette forslag er en besparelse svarende til et årsværk på a-dagpengeområdet. Derudover udløber samtidig en COVID-opnormering på et årsværk pr. 31.12.2022.</p> | | | | | |
| | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Økonomisk potentiale (kr.) (fortegn: -) | | - 225.000 | - 450.000 | - 450.000 | - 450.000 |
| - Heraf serviceudgifter | | - 150.000 | - 300.000 | - 300.000 | - 300.000 |
| Driftsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | | | | | |
| - Heraf serviceudgifter | | | | | |
| Anlægsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | | | | | |
| Resultat (kr.) | | - 225.000 | - 450.000 | - 450.000 | - 450.000 |
| Borger- og virksomhedsrelaterede konsekvenser | | | | | |
| Nogle borgere vil kunne opleve et lavere serviceniveau i deres kontaktføreløb. | | | | | |
| Administrative konsekvenser | | | | | |
| <p>Tilpasningen vil resultere i, at medarbejderne får en højere sagsmængde og hermed afledte konsekvenser. Dette kunne blandt andet være, at man ikke får i gang sat relevante uddannelse – og opkvalificeringsforløb tidligt i ledighedsperioden. Med færre medarbejdere til at varetage kontaktføreløbet for en stor målgruppe, betyder at man i højere grad må arbejde med flydende sagsstammer, for at sikre at der udstilles nok lovpligtige selvbook tider. Det har betydning for strategien om færre kontaktpunkter, og muligheden for at arbejde som Personlig Jobformidler.</p> | | | | | |
| | | | | | |



| Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2023-2026 | | | | |
|---|--------------------------|---|----------------------|-------------------|
| Forslagets navn | | Effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked med højkonjunktur | | |
| Forslagets nr.: | | BIU-CFB-R02 | | |
| Politisk udvalg: | Fagcenter: | Funktion: | Kontaktperson | |
| Beskæftigelses & Integrationsudvalget | Center for Beskæftigelse | | Vibeke Dyhr | |
| Beskrivelse af forslaget – hvordan bidrager ændringerne til en budgetreduktion: | | | | |
| <p>Forslaget indeholder en sænkning af serviceniveauet for betalt uddannelse til jobparate borgere, samt en delvis hjemtagelse af opgaver fra eksterne leverandører. Den gunstige situation på arbejdsmarkedet med lav ledighed, anvendes til at effektivisere og justere indsatsen for jobparate borgere.</p> <p>Jobcenteret oplever, at det ofte er faglærte og højtuddannede, som anmoder om kurser og efteruddannelse – hvorimod ufaglærte, ofte mangler motivation for uddannelse. Der lægges derfor op til en mere målrettet plan, før uddannelse bevilges, for at understøtte en beskæftigelsesrettet effekt af det aftalte forløb.</p> <p>Med forslaget øges den virksomhedsvendte strategi og serviceniveauet på bevilling af uddannelse, som ikke er direkte målrettet arbejdsmarkedets behov, sænkes. Jobcenteret øger samtidig anvendelsen af digitale tilbud – og målgruppen af jobklare borgere, vil blive mødt af et mere digitalt jobcenter.</p> <p>Dette vil konkret betyde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny strategi for bevilling af uddannelse og opkvalificeringsforløb af ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere • Øget brug af digitale tilbud • Udvikling af egne tilbud / Jobformidler, frem for brugen af eksterne leverandørtilbud <p>Uddannelse tilbydes ud fra en faglig vurdering og ud fra nedenstående kriterier:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ufaglærte ledige, hvor opkvalificeringen bliver en del af en samlet plan • Jobområdet skal være omfattet af de regionale positivlister, med mangel på arbejdskraft • Fortrinsret ved arbejdsgivererklæring | | | | |
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Økonomisk potentiale (kr.) (fortegn: -) | -2.000.000 | -2.000.000 | -2.000.000 | -2.000.000 |
| - Heraf serviceudgifter | | | | |
| Driftsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | | | | |
| - Heraf serviceudgifter | | | | |
| Anlægsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | | | | |
| Resultat (kr.) | -2.000.000 | -2.000.000 | -2.000.000 | -2.000.000 |
| Borger- og virksomhedsrelaterede konsekvenser | | | | |
| <p>Borgere vil kunne opleve et lavere serviceniveau, i forhold til ikke at få bevilget et specielt opkvalificerings- og uddannelses tilbud. Borgere vil, ved delvis hjemtagelse af opgaver fra eksterne leverandører, undgå at skifte "konsulent" – og derved opleve et mere sammenhængende forløb.</p> <p>Administrationen gør opmærksom på, at forsikredes ret til 6 ugers uddannelse ikke ændres ved dette forslag</p> | | | | |

| |
|---|
| Administrative konsekvenser |
| Ingen administrative konsekvenser. |
| Afledte konsekvenser (f.eks. merudgifter andetsteds, mindre indtægter, konsekvenser for vedtagne politikker) |
| |
| Beskrivelse af eventuelle investeringsbehov |
| |
| Sammenhæng til øvrige forslag |
| Tilkøbsmodul til Fasit, hvor der mere effektivt i samtalen kan udføres et digitale jobmatch mellem ledige job og den lediges kvalifikationer. |

Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2023-2026

| | | | | |
|---|--------------------------|--|----------------------|-------------------|
| Forslagets navn | | Fremskudt tværfaglig visitation på beskæftigelsesområdet | | |
| Forslagets nr.: | | BIU-CFB-R03 | | |
| Politisk udvalg: | Fagcenter: | Funktion: | Kontaktperson | |
| Beskæftigelses & Integrationsudvalget | Center for Beskæftigelse | | Vibeke Dyhr | |
| Beskrivelse af forslaget – hvordan bidrager ændringerne til en budgetreduktion: | | | | |
| <p>Flest muligt skal have tilknytning til arbejdsmarkedet og færrest muligt skal ende på passiv, varig forsørgelse.</p> <p>En ny faglig visitation med fokus på borgerinddragelse og empowerment, og hvor der udarbejdes én helhedsorienteret plan med fokus på borgers samlede livssituation. Sagen og planen starter i visitationen, og der skal sikres systematisk overleveringsprocedurer mellem teams og afdelinger. Særlig fokus på borgere som er fastlåst i systemet, og som er i risiko for langvarig forsørgelsehistorik og mange målgruppeskifte.</p> <p>Ved mødet med borgere med særlige komplekse livssituationer, oprettes det tværgående arbejdsteam omkring borgeren, og der afholdes tværfaglig møder med henblik på en helhedsorienteret plan med fokus på borgers samlede livssituation. Der skal ske et styrket samarbejde med andre afdelinger og forvaltninger samt en større koordinering af plan og fælles tværgående ansvar for disse borgere.</p> <p>Formålet med en ny styrket og faglig visitation er, at skaffe borgerne permanent selvforsørgelse og sikre en kortere varighed på ydelse. Det kræver nye metoder herunder udvikling af den gode samtale, krav til medarbejders faglighed og samarbejdsevner, og implementering af ny kultur.</p> <p>Med indsatsen investeres der midlertidigt i ekstra ressourcer og etableres en tværfaglig visitation på tværs af målgrupperne i den første tid af borgerens ydelsesforløb. Den tværfaglige visitation skal have fokus på hurtigt at skabe et match til ledige jobs eller igangsættelse af relevante opkvalificeringsforløb, så borgeren hurtigst muligt bliver selvforsørgende. Der skal ske hurtigere afklaring af eventuelle helbredsmæssige udfordringer, tværfaglige ydelser og hurtigere jobformidling der matcher eventuelle skånehensyn og gør brug af de handicapkompenserende ordninger.</p> <p>Indsatsen skal resultere i, at der bliver frigivet ressourcer i alle afdelinger, fordi en del af sagsmængden bliver klaret i den tværfaglige visitation. Grundet den mindre sagsmængde i afdelingerne, vil det være muligt at give en mere håndholdt og individuel indsats for de mere udsatte borgere, der er i risiko for langtidsledighed.</p> <p>Derudover vil der også være fokus på fastholdelse i form af efterværn af de borgere, der hurtigt kommer i job som følge af indsatsen i den tværfaglige visitation.</p> <p>Målet er at nedsætte den gennemsnitlige varighed på forsørgelsesydelse for de jobparate kontanthjælpsmodtagere fra 76 uger til 53 uger.</p> | | | | |
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Økonomisk potentiale (kr.) (fortegn: -) | -1.000.000 | -1.000.000 | -1.000.000 | -1.000.000 |
| - Heraf serviceudgifter | | | | |
| Driftsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | + 500.000 | + 500.000 | | |
| - Heraf serviceudgifter | + 500.000 | + 500.000 | | |
| Anlægsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | | | | |
| Resultat (kr.) | -500.000 | -500.000 | -1.000.000 | -1.000.000 |

| |
|--|
| Borger- og virksomhedsrelaterede konsekvenser |
| <p>Borgerne vil opleve færre kontaktpunkter i mødet med jobcenter Faxe og opleve en bedre og smidigere sagsgang. Borger vil opleve, at vi sammen med borgeren arbejder med én samlet plan, så borger ikke oplever, at skulle starte forfra med nye planer, nye aftaler, nye mål ved et evt. målgruppeskifte.</p> <p>Generelt skal sikres en god, faglig velfunderet visitation, hvor borgeren oplever en fælles praksis uanset målgruppe/målgruppeskift.</p> |
| Administrative konsekvenser |
| <p>Udvikling af strategier og retningslinjer for visitationssamtaler, herunder i forhold til lovpligtigt indhold, vejledning, opstart af kontaktførelse, beskrivelser og viderehenvielse til teams.</p> <p>Udarbejde strategier og arbejdsgange for, hvordan der bedst kan ske en glidningsfri overlevering af borgere fra ét team til et andet, herunder videreførelse af indsatser og planer.</p> <p>Tilrettelægge fælles tilbud og strategi for de borgere der kontinuerligt skifter målgruppe mellem aktivitetsparate og Jobparate kontakthjælpsmodtagere eller øvrige målgrupper</p> <p>Der skal udarbejdes arbejdsgange for, hvornår en borger skal indgå i den tværfaglige visitations sagsstamme, og hvornår borgeren skal videre ud til afdelingerne.</p> |
| Afledte konsekvenser (f.eks. merudgifter andetsteds, mindre indtægter, konsekvenser for vedtagne politikker) |
| |
| Beskrivelse af eventuelle investeringsbehov |
| <p>Investering med ansættelse af 1 medarbejder i den tværfaglige visitation i 2 år, indtil indsatsen har resulteret i så lave sagstammer på tværs, at der ikke længere er behov for en opnormering.</p> <p>Besparselsen forventes at komme via gennemsnitslig kortere sagsforløb, samt en mere håndholdt og individuel indsats for de borgere, som ellers er i risiko for langtidssygemeldinger. Vi vil dermed også mindske andelen af langtidsledige borgere, der ligger højt på refusionstrappen.</p> |
| Sammenhæng til øvrige forslag |
| <p>Indkøb af tilkøbsmodul i fagsystemet Fasit til understøttelse af jobformidling til ledige borgere. Effektivisering af indsatsen i forhold til et arbejdsmarked med højkonjunktur</p> |

Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2023-2026

| | | | | |
|---|--------------------------|--|----------------------|-----------------|
| Forslagets navn | | Intensiveret indsats overfor stressygemeldte borgere på sygedagpenge | | |
| Forslagets nr.: | | BIU-CFB-R04 | | |
| Politisk udvalg: | Fagcenter: | Funktion: | Kontaktperson | |
| Beskæftigelses & Integrationsudvalget | Center for Beskæftigelse | | Vibeke Dyhr | |
| Beskrivelse af forslaget – hvordan bidrager ændringerne til en budgetreduktion: | | | | |
| <p>Faxe Kommune oplever, at der er mange borgere på sygedagpenge, der er ramt af en stresstilstand. Enten som primær sygfraværsårsag, eller som tilstødende tilstand.</p> <p>Med indsatsen foreslår administrationen, at der laves en indsats inspireret af den metakognitive metode. Denne metode har vist sig som en effektiv metode til at formindske psykiske problemstillinger og ændre forståelsen af psykiske processer.</p> <p>Derudover skal metoden suppleres af et fokus på den "aktive sygemelding", delvis raskmelding og samarbejde med arbejdsgiver. Forskning viser, at det i langt de fleste tilfælde er befordrende for helbredelsen, at man bibeholder en kontakt til arbejdsgiver og arbejder, delvist og måske med andre opgaver i en periode sideløbende med at der ud fra et metakognitivt perspektiv arbejdes med at fokusere på tankeprocesser og hvordan man får stoppet de uhensigtsmæssige tanker.</p> <p>Denne indsats forventes at kunne forkorte sygedagpengeforløbet for de borgere der er sygemeldt med let til moderat stress.</p> <p>Der skal investeres i et uddannelsesforløb, hvor udvalgte medarbejdere uddannes i den metakognitive metode. Derudover skal der udarbejdes et koncept for indsatsen, med tydelige arbejdsgange og anbefalinger for hvad der skal ske, når en borger bliver sygemeldt med stress.</p> | | | | |
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Økonomisk potentiale (kr.) (fortegn: -) | | -400.000 | -400.000 | -400.000 |
| - Heraf serviceudgifter | | | | |
| Driftsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | 100.000 | 50.000 | | |
| - Heraf serviceudgifter | 100.000 | 50.000 | | |
| Anlægsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | | | | |
| Resultat (kr.) | 100.000 | -350.000 | -400.000 | -400.000 |
| Borger- og virksomhedsrelaterede konsekvenser | | | | |
| Borgerene vil kunne opleve færre kontaktpunkter til kommunen, og en hurtigere afklaring. | | | | |
| Administrative konsekvenser | | | | |
| | | | | |
| Afledte konsekvenser (f.eks. merudgifter andetsteds, mindre indtægter, konsekvenser for vedtagne politikker) | | | | |
| Fastholdelse af medarbejdere via nye udviklingsmuligheder og kompetenceløft. | | | | |
| Beskrivelse af eventuelle investeringsbehov | | | | |

Der skal investeres i et uddannelsesforløb, hvor udvalgte medlemmer uddannes i den metakognitive metode. Derudover skal der udarbejdes et koncept for indsatsen, med tydelige arbejdsgange for, hvad der skal ske, når en borger bliver sygemeldt med stres.

Sammenhæng til øvrige forslag

Dette forslag er betinget af, at forslaget om styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen for nedbringelse af internt sygefravær vedtages. Forslaget om en intensiveret indsats overfor stressygemeldte borgere på sygedagpenge afhænger nemlig af det styrket samarbejde med de praktiserende læger, som er en del af forslaget om styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen for nedbringelse af internt sygefravær vedtages.

| Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2023-2026 | | | | |
|---|--------------------------|---|----------------------|-----------------|
| Forslagets navn | | Oprettelse af særlig indsats på fleksjobområdet, med fokus på arbejdsfastholdelse | | |
| Forslagets nr.: | | BIU-CFB-R05 | | |
| Politisk udvalg: | Fagcenter: | Funktion: | Kontaktperson | |
| ØK, Beskæftigelses & Integrationsudvalget | Center for Beskæftigelse | | Vibeke Dyhr | |
| Beskrivelse af forslaget – hvordan bidrager ændringerne til en budgetreduktion: | | | | |
| <p>Med indsatsen etableres der en styrket og mere håndholdt indsats for borgere ansat i fleksjob. Med indsatsen styrkes opfølgningen, således at den bliver hyppigere end de krav, der er fastsat i lovgivningen på området.</p> <p>Indsatsen skal resultere i færre sygemeldte fleksjobansatte, da en tidlig indsats skal sikre, at situationen bliver håndteret tidligere i forløbet, og dermed ikke ender i en sygemelding eller afskedigelse. Der vil i indsatsen være fokus på arbejdsfastholdelse overfor de borgere, der har øget risiko for sygemeldinger. Der skal løbende fokuseret på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opdatering af skånehensyn og tilpasning af arbejdsopgaver - Evt. omplacering på arbejdspladsen - Bevilling af hjælpemidler <p>Med denne kvalificerende og tæt opfølgende indsats, forventes det at flere Flexjobbere på sigt vil fastholdes i deres fleksjob og det vil lykkes for den enkelte, at udnytte potentialet af sin arbejdsevne fuldt ud til gavn for den enkeltes økonomi og aktive liv.</p> <p>Konkret skal der ansættes en Flexjobkonsulent om året, til varetagelse af den kvalificeret tætte opfølgning og bidrage med fortsat nedskrivning af ledighedsprocenten og progression i ethvert fleksjob. Hermed for indsatsen karakter af en taskforce indsats, som tidligere har vist har god effekt på resultater og potentiale for budgetreduktion. Resultaterne vil følges tæt og der følges op på cpr.nr. niveau, så det sikres at indsatsen kontinuerligt bidrager med ønsket effekt.</p> <p>Det forventes at med ansættelse af 1 medarbejder og med øget fokus på arbejdsfastholdelse kan ledighedsprocenten sænkes med 2 procentpoint.</p> | | | | |
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Økonomisk potentiale (kr.) (fortegn: -) | -1.100.000 | -1.100.000 | --1.100.000 | --1.100.000 |
| - Heraf serviceudgifter | | | | |
| Driftsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | 500.000 | 500.000 | 500.000 | 500.000 |
| - Heraf serviceudgifter | 200.000 | 200.000 | 200.000 | 200.000 |
| Anlægsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resultat (kr.) | -600.000 | -600.000 | -600.000 | -600.000 |
| Borger- og virksomhedsrelaterede konsekvenser | | | | |

| |
|---|
| <p>Fleksjobansatte borgere vil opleve en større nærvær og en mere håndholdt indsats med flere opfølgninger. Den tættere kontakt og opfølgning skal medvirke til, at fleksjob ansatte får anvendt deres fulde potentiale til det aktive arbejdsliv. Man vil i samarbejde med arbejdsgivere kunne have mere fokus på justering af arbejdsopgaver, afklaring af nye eller forandrede skånehensyn, brug af hjælpemidler og handicapkompenserende ordninger.</p> <p>Virksomhederne vil opleve et tættere og hyppigere samarbejde med Jobcenteret omkring medarbejdere med skånehensyn. Dette vil opleves professionelt og trygt.</p> |
| <p>Administrative konsekvenser</p> |
| <p>Der skal etableres nogle arbejds gange for datastyring, så indsatsen kan målrettes. Derudover vil indsatsen resultere i flere opfølgninger og ekstra opgaver for de medarbejdere, der sidder på fleksjobområdet.</p> |
| <p>Afledte konsekvenser (f.eks. merudgifter andetsteds, mindre indtægter, konsekvenser for vedtagne politikker)</p> |
| <p>Øget forbrug af hjælpemidler og øvrige handicap kompenserende ordninger.</p> |
| <p>Beskrivelse af eventuelle investeringsbehov</p> |
| <p>Opnormering med et årsværk til at iværksætte indsatsen. Besparelsen forventes at blive realiseret via en mindre gns.udgift pr. fleksjobansat grundet progression, færre sygemeldte/kortere sygedagpengeforløb for fleksjobansatte, nedskrivning af ledighedsprocenten.</p> |
| <p>Sammenhæng til øvrige forslag</p> |
| <p>Indkøb af tilkøbsmodul i fasit til understøttelse af jobformidling til ledige borgere</p> |

| Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2023-2026 | | | |
|---|--------------------------|--|----------------------|
| Forslagets navn | | Styrket samarbejde mellem HR og sygedagpengeafdelingen for nedbringelse af internt sygefravær. | |
| Forslagets nr.: | | BIU-CFB-R06 | |
| Politisk udvalg: | Fagcenter: | Funktion: | Kontaktperson |
| Beskæftigelses & Integrationsudvalget samt Økonomiudvalget | Center for Beskæftigelse | 5.90 og 5.71 6.53 | Vibeke Dyhr |
| Beskrivelse af forslaget – hvordan bidrager ændringerne til en budgetreduktion: | | | |
| <p>Med forslaget opnormeres sygedagpengeafdelingen med et årsværk. Indsatsen har to fokusområder: det interne sygefravær og styrket samarbejde med de praktiserende læger. Fælles for begge tiltag er, at vi tror på at en tidligere og mere opsøgende indsats i forhold til de borgere, der er på vej ind i en sygdomsmedling, kan forkorte den tidsramme hvor der er brug for udbetaling af sygedagpenge/sygedagpengerefusion.</p> <p>1) Internt sygefravær</p> <p>Faxe Kommune har udbetalt ca. 115,5 millioner kr. i sygedagpengerefusion i 2021. Faxe Kommunes andel som arbejdsgiver, hvor den sygemeldte både bor og arbejder i Faxe Kommune, er ca. 9,1 millioner kr., svarende til 7,9 %. Udgifterne svarer til 40 årsværk.</p> <p>For at håndtere den store udgift, skal der igangsættes en særlig indsats internt i Faxe Kommune. Det skal være et tidligere og mere målrettet samarbejde mellem lederen, den ansatte, HR og sygedagpengeafdelingen, der forventes at medføre kortere forløb på sygedagpenge, og dermed en mindre udgift på området.</p> <p>Konkret skal samarbejdet styrkes og adgangen til både fastholdelseskonsulent og HR medarbejder skal formaliseres og lftes. Fællesmøder mellem den sygemeldte (eller den der er i risiko for at blive sygemeldt), lederen, repræsentant fra HR samt fastholdelseskonsulent fra sygedagpengeafdelingen skal sikre en tidlig og målrettet indsats og sikre at vi hurtigere får fundet frem til hvilke tiltag der kan støtte op om en fastholdelse på arbejdspladsen og en raskmelding, eller komme frem til konklusionen om, at samarbejdet skal ophøre.</p> <p>Fastholdelseskonsulentens rolle vil være at vejlede og guide omkring mulighederne inden for beskæftigelsesområdet, handicapkompenserende foranstaltninger, § 7/uarbejdsdygtighed, § 56 aftale, hjælpemidler, omplacering, delvis raskmelding, vurdere relevansen af øvrige tiltag som fx stresscoaching eller ergoterapeutisk vejledning og lign. Er der tale om skånehensyn, der ikke kan findes inden for aktuelle uddannelses og arbejdsområde, vil et fokus på uddannelse og opkvalificering være relevant.</p> <p>HR konsulenten deltager i dette tidlige samarbejde sammen med fastholdelseskonsulenten.</p> <p>Derudover skal der ske en mere aktiv anvendelse af Fast track – en fast track der udover en fastholdelseskonsulent også består af en HR konsulent og vi kan dermed sikre den rette indsats hurtigere i forløbet = kortere forløb.</p> | | | |

Denne indsats er i overensstemmelse med de anbefalinger BDO har kommet med i deres analyse af det høje sygefravær i Faxe Kommune.

2) Styrket samarbejde med de praktiserende læger

Jo tidligere vi bliver involveret i et kommende sygedagpengeforløb, også før pågældende bliver sygemeldt – jo hurtigere vil vi kunne finde frem til den rette løsning for den pågældende borger. Et styrket og mere opsøgende samarbejde med de praktiserende læger vil således resultere i, at vi får sat et understøttende indsats i gang tidligere, og dermed kan igangsætte en forebyggende indsats, inden der er brug for sygedagpenge/sygedagpengerefusion.

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Økonomisk potentiale (kr.) (fortegn: -) | 0 | -798.000 | -1.140.000 | -1.368.000 |
| - Heraf serviceudgifter | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Driftsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | 458.000 | 600.000 | 600.000 | 600.000 |
| - Heraf serviceudgifter | 298.333 | 390.000 | 390.000 | 390.000 |
| Anlægsinvesteringer (kr.) (fortegn: +) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resultat (kr.) | 458.000 | -198.000 | -540.000 | -768.000 |

Borger- og virksomhedsrelaterede konsekvenser

Administrative konsekvenser

Der skal etableres nogle klare arbejdsgange for samarbejdet mellem arbejdsgiver, sygemeldte, HR og sygedagpengeafdelingen. Særligt HR og sygedagpengeafdelingen skal løbende sætte ressourcer af til indsatsen, så den kan igangsættes hurtigt, når en sygemelding opstår. Derudover skal der være et mere opsøgende samarbejde med de praktiserende læger.

Afledte konsekvenser (f.eks. merudgifter andetsteds, mindre indtægter, konsekvenser for vedtagne politikker)

Der kan på den korte bane komme flere udgifter til både hjælpemidler og vejledende og opkvalificerende indsatser. Dette fordi vi med forslaget vil favne en større borgergruppe, som tidligere i deres forløb vil få en indsats fra Jobcenteret. På den lange bane bør denne øgede udgift blive udfaset, da forløbene forventes at blive forkortet.

Beskrivelse af eventuelle investeringsbehov

Der er behov for opnormering med et årsværk i sygedagpengeafdelingen, som har ansvaret for indsatsen. Besparelsen ligger i, at indsatsen forventes at resultere i kortere sygedagpengeforløb.

HRs andel af indsatsen finansieres af midlerne fra STARs puljen til nedbringelse af det offentlige sygefravær på ca. 2 mio. kr., der blev godkendt af Byrådet d 28. april 2022.

Sammenhæng til øvrige forslag

Intensiveret indsats overfor stress-sygemeldte borgere på sygedagpenge