

Forslagsnavn

Besparelse på eksterne mentorer - omlægning af indsats

Kort beskrivelse af prioriteringsforslag

Mentorindsatsen er pr.1.4.2020 blevet decentraliseret. Det betyder, at hver mentor er ansat under de områder de arbejder med i stedet for et centralt mentorteam. Herved forventes at opnå en optimering af driften. Optimeringen vil blive opnået mellem et tættere samarbejde mellem sagsbehandler/borger/mentor, tildeling af gruppeforløb, hvor dette er muligt samt tildeling af mentorstøtte i forhold til opgaveløsning fremfor antal timer.

Omlægningen betyder et mindre brug af eksterne mentorer.

Yderligere beskrivelse på side 2

Økonomi

Alle beløb i 1000 kr. og 2021-priser

	2021	2022	2023	2024
Udgift	-1,500	-1,500	-1,500	-1,500
Service	0	0	0	0
Ej service	-1,500	-1,500	-1,500	-1,500
Indtægt	500	500	500	500
Service	0	0	0	0
Ej service	500	500	500	500
Nettovirkning	-1,000	-1,000	-1,000	-1,000

Konsekvenser

Nogle borgere kan opleve, at de får en anden indsats end tidligere, eller får en anden medarbejder som mentor.

Da der er tale om en optimering af driften og udnyttelse af de eksisterende interne mentorer, ses dette ikke at have afledte konsekvenser for borgerne.

Forudsætninger

Beskriv forudsætningerne for dit forslag her!

Udelukker et andet forslag?

Beskriv nuværende situation inden ændring

Center for Familie, Social & Beskæftigelse har løbende arbejdet med en optimering af den interne mentorindsats på Beskæftigelses & Integrationsudvalgets område.

Gennem prøvehandlinger er der arbejdet med forskellige organiserings- og tildelingsformer, og det har vist sig at være meget effektivt at mentorerne, på de enkelte områder, arbejder opgavebaseret fremfor timebaseret.

Det har vist sig, at den opgavebaserede metode forkorter borgernes periode med støtte og sikrer samtidig en mere tydelig forventningsafstemning. Den opgavebaserede støtte, der gives af en mentor, som er en del af et tværfagligt arbejdsfælleskab, ses endvidere at effektivisere opgaveløsningen for andre faggrupper. Dette skal ses ud fra, at de opgaver der løses, understøtter progressionen og udvikling i sagsforløbene langt mere effektivt og sammenhængende. Effektiviseringen har resulteret i, at mentorerne er mere effektive. Det vil sige, at de faglige skel mellem mentorer og myndighedssagsbehandlere samt virksomhedskonsulenter viskes ud, så mentoropgaven foretages af den person, der er tættest på borgeren. Desuden er der også indledt tiltag med mentorforløb i en gruppe.

Hvori består ændringen? Beskriv både den faglige og den økonomiske ændring

Mentorindsatsen er pr.1.4.2020 decentraliseret og tilknyttet de enkelte områder i stedet for et centralt mentorteam. Herved forventes at opnå en optimering af driften. Optimeringen vil blive opnået mellem et tættere samarbejde mellem sagsbehandler/borger/mentor, tildeling af gruppeforløb, hvor dette er muligt samt tildeling af mentorstøtte i forhold til opgaveløsning fremfor antal timer.

Den tættere kontakt mellem mentor og sagsbehandler betyder desuden, at forløbene hurtigere kan tilpasses borgers behov. Ligeledes forventes den tætte kontakt mellem sagsbehandler og mentor at spare nogle administrative arbejds gange.

Da anvendelsen af interne mentorer optimeres, forventes et mindre forbrug af eksterne mentorer. Udgiften til eksterne samarbejdspartere kan dog ikke fjernes helt, da nogle borgere er meget skrøbelige og har behov for det helt korrekte "mentormatch" for at lykkes. Det helt korrekte mentorforløb kan kræve en ekstern leverandør.

Refusion:

Der er 50% statsrefusion på mentorstøtte til områderne ressourceforløb og jobafklaring. Denne refusion vil forsvinde hvis forslaget vedtages. Den samlede nettogevinst vil være 1.000.000 kr.

Hvordan bidrager forslaget til en budgetreduktion? (Hvilke forudsætninger og økonomiske beregninger ligger til grund for forslaget)

Reduceringen fremkommer ved et mindre køb af eksterne mentorer. Det skal dog bemærkes, at borgere, som allerede har en bevilling på en ekstern mentor, har krav på at denne bevilling fortsætter til udløb. Reduceringen kan derfor først tages fuldt ud i 2021. Herudover kræver optimeringen en ændring i medarbejdernes ageren og måde at arbejde på.

BIU_F_02

05.46.60

Reduktionsskema Budget 2021

Forslagnavn

Medarbejderreduktion på integrationsområdet

Kort beskrivelse af prioriteringsforslag

Administrationen foreslår, at reducere indsatsen på integrationsområdet svarende til et årsværk i 2021. Dette vil give en besparelse på 300.000 kr. i 2021 og 400.000 i 2022 og frem.

Yderligere beskrivelse på side 2

Økonomi

Alle beløb i 1000 kr. og 2021-priser

	2021	2022	2023	2024
Udgift	-300	-400	-400	-400
Service	0	0	0	0
Ej service	-300	-400	-400	-400
Indtægt	0	0	0	0
Service	0	0	0	0
Ej service	0	0	0	0
Nettovirkning	-300	-400	-400	-400

Konsekvenser

Der kan være en risiko for, at den svage restgruppe på området ikke bliver selvforsørgende i det omfang, som muligheden for de lave sagsstammer pr. medarbejder ellers ville give. Modsat vil sagsantal pr. medarbejder svare til området for kontanthjælp.

Forudsætninger

Forslaget kræver, at der ikke sker en væsentlig forøgelse af antallet af flygtninge i Faxe Kommune. P.t. er kvoten for 2021 vurderet til 8 personer.

Udelukker et andet forslag?

Medarbejderreduktion på integrationsområdet - Yderligere Beskrivelse af forslag

Beskriv nuværende situation inden ændring

Siden 2018 har der været et fald i antallet af borgere under integrationsprogrammet. Udviklingen betyder, at der ikke er samme behov som tidligere for personale med særlige kompetencer inden for målgruppen. Primo 2020 reducerede Jobcentret derfor ressourcerne på dette området med 1 ½ medarbejder.

Hvori består ændringen? Beskriv både den faglige og den økonomiske ændring

Administrationen foreslår at reducere indsatsen på integrationsområdet svarende til yderligere 1 medarbejder i 2021. Dette vil give en årlig besparelse på 400.000 kr.

Det bemærkes, at der p.t. er en andel af de mest udsatte flygtninge, som ville kunne have stor gavn af en mere håndholdt indsats.

På baggrund af det store fald i antal borgere på området, vurderes indsatsen dog fortsat, at kunne håndteres forsvarligt. Indsatsen vil ligeledes herefter svare til den indsats, som ydes for udsatte borgere på kontanthjælpsområdet.

BIU_F_03

05.57.71

Effektiviseringsskema Budget 2021

Forslagsnavn

To fastholdelseskonsulenter til sygedagpengesager

Kort beskrivelse af prioriteringsforslag

Administrationen foreslår at investere i to Fastholdelseskonsulenter, der i samarbejde med borgeren, er med til at fastholde borgeren til arbejdsmarkedet - tidligt i deres sygemelding. Forslaget er en udbygning af en tidlig fastholdelsesindsats.

Der er evidens for, at tidlig, øget og relevant opfølgning på sygedagpengesager har en afkortende effekt på forløbet, hvilket også fremgår af seneste rapport fra mploy (primo 2020) vedrørende beskæftigelsesområdet i Faxe Kommune.

Yderligere beskrivelse på side 2

Økonomi

Alle beløb i 1000 kr. og 2021-priser

	2021	2022	2023	2024
Udgift	-400	-400	-400	-400
Service	0	0	0	0
Ej service	-400	-400	-400	-400
Indtægt	0	0	0	0
Service	0	0	0	0
Ej service	0	0	0	0
Nettovirkning	-400	-400	-400	-400

Konsekvenser

Beskriv konsekvenser for dit forslag her!

Forudsætninger

Beskriv forudsætningerne for dit forslag her!

Udelukker et andet forslag?

Beskriv nuværende situation inden ændring

Der er evidens for at inddragelse af arbejdsgiver øger sandsynligheden for at den sygemeldte vender tilbage til beskæftigelse. Den evidens findes bl.a. i Carsten Koch-rapporten fra 2015 og senest har Jobrehabiliteringscentret deltaget i projektet Sammen om Fastholdelse finansieret af STAR. Administrationen forslår at investere i to Fastholdelseskonsulenter, der i samarbejde med borgeren, er med til at understøtte borgeren i deres fastholdelse tidligt i deres sygemelding. Forslaget er en udbygning af en tidlig fastholdelsesindsats, som beviseligt har en positiv effekt på tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Hvori består ændringen? Beskriv både den faglige og den økonomiske ændring

Der ses en øget tilgang i sygedagpenge sager. Derfor er der behov for opnormering således at fastholdelsesindsatsen kan varetages. Der er således behov for yderligere tilførsel af ressourcer i forlængelse af den investering som følger af budgetforliget for 2020. Det fremgår af evalueringsmaterialet fra projekt "sammen om fastholdelse" at såfremt Fastholdelseskonsulenterne skal kunne varetage funktionen optimalt og være i stand til at afholde møder på arbejdspladsen, anbefales et caseload på 40-45 sager pr. konsulent. Grundet øget sagstilgang på sygedagpengeområdet er det aktuelle caseload 50-55 sager, hvilket er en barriere.

Set i lyset af de erfaringer vi har gjort os med virtuelle møder under coronakrisen, kan visse af møderne mellem Fastholdelseskonsulent, borger og arbejdsgiver forsøgsvis afholdes virtuelt hvilket vil være besparende for transporttiden. Det fysiske møde, herunder viden om den konkrete arbejdsplads skal dog ikke underkendes og det vil ikke i alle tilfælde være egnet med et virtuelt møde.

Hvordan bidrager forslaget til en budgetreduktion? (Hvilke forudsætninger og økonomiske beregninger ligger til grund for forslaget)

Der er evidens for, at tidlig, øget og relevant opfølgning på sygedagpengesager har en afkortende effekt på længden af forløbet, hvilket også fremgår af seneste rapport fra mploy. Ved hyppig opfølgning kan der sættes ind med relevante indsatser (se ovenfor) og der kan arbejdet målrettet med motivation og progression.

Effektiviseringen på de -400.000 kr. er en nettoopgørelse af udgift på 800.000 kr. til to årsværk, og en mindreudgift 1.200.000 på sygedagpenge.

Uddybning

Der er evidens for, at indsatser som inddrager arbejdspladsen og giver denne en aktiv mulighed for at bidrage til beskæftigelsesmål og indsats øger sandsynligheden for fastholdelse på arbejdspladsen og tilbagevenden til beskæftigelse (SFI, 2012). De arbejdspladsbaserede indsatser kan for eksempel indeholde koordinering af forløb, gennemgang af arbejdsforhold, inddragelse af arbejdsgiveren og tilpasninger af arbejdsforhold. Der er desuden evidens for, at tidlig kontakt mellem arbejdsgiveren og den sygemeldte har positive beskæftigelseseffekter. (<https://bm.dk/media/6078/analyse-af-reglerne-om-statens-refusion.pdf> side 24).

NFA har også undersøgt området og finder "tydelig evidens" for effekten af en tidlig indsats overfor sygemeldte med fysiske lidelser. Der lægges særlig vægt på tidligt samarbejde mellem den sygemeldte og dennes arbejdsgiver, hvor dette er muligt. NFA har også udarbejdet en tilsvarende hvidbog om sygefravær og tilbagevenden til arbejde for personer med psykiske lidelser. Det konkluderes, at "tidlig opsporing og behandling" er afgørende for borgere med psykiske problemstillinger. På baggrund af litteraturstudiet anbefales det, at arbejdsgiveren inddrages i indsatsen, således at det både er de behandlingsmæssige og de arbejdsmæssige behov, som varetages. (<https://nfa.dk/da/nyt/nyheder/2012/en-tidlig-tvaerfaglig-og-koordineret-indsats-i-jobcentrene-mindsker-sygefravaer-og-oeger-oekonomi>)

VIVE (det tidligere Socialforskningsinstitut) har i rapporten "Effekter af den beskæftigelsesrettede indsats for sygemeldt