

FAXE KOMMUNE



# Beskæftigelsesplan 2020-2021





## Indholdsfortegnelse

Forord .....	1
Hvorfor skal vi have en beskæftigelsesplan? .....	2
Beskæftigelsessituationen i Faxe Kommune .....	3
Fælles om succes – sammen kan vi mere .....	3
Et Jobcenter, som matcher fremtiden – målsætninger for 2020-2021 .....	5
Mål for 2020-2021 .....	7
Resultatrevision .....	9





## Forord

I Faxe Kommune går vi sammen med borgerne og virksomhederne om at udvikle et bæredygtigt arbejdsmarked i balance. Beskæftigelsesplanen sætter kursen så virksomheder, borgere og andre samarbejdspartnere ved hvor vi er på vej hen på beskæftigelsesområdet.

Med aftalen om "En forenklet beskæftigelsesindsats" får kommunerne fra 1. januar 2020 større frihed til at tilrettelægge og prioritere beskæftigelsesindsatsen. Det betyder at vi i Faxe Kommune får frihed til at gøre mere af det vi er dygtige til, nemlig at understøtte ledige borgers vej tilbage til arbejdsmarkedet. Vi vil i de kommende år fortsætte arbejdet med, at forenkle beskæftigelsesindsatsen til gavn for borgerne. Det vi gør skal give mening! Vi skal gøre endnu mere af det vi ved rykker, og vi vil være nysgerrige på at finde nye veje til arbejdsmarkedet sammen med borgerne.

Indsatserne, der er beskrevet i beskæftigelsesplanen, er et udpluk af de mange indsatser, som kendetegner det daglige arbejde på beskæftigelsesområdet i Faxe Kommune. Når vi fremhæver nogle af dem her, er det med det formål at sætte en klar politisk retning og for at slå vigtigheden af partnerskaber og samarbejder med virksomheder for at få flere i job fast.

I Faxe Kommune hjælper vi hinanden, tager os af dem, der har det svært og vi fejrer dem der gør det godt!

Sammen kan vi mere!

Bente Abramhamsen  
Formand for Beskæftigelses &  
Integrationsudvalget

Johnny Holst  
Centerchef – Center for  
Familie, Social &  
Beskæftigelse



## Hvorfor skal vi have en beskæftigelsesplan?

Beskæftigelsesplanen udstikker den politiske retning for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune, så medarbejdere, borgere og erhvervsliv ved hvor vi er på vej hen.

Beskæftigelsesplanen for 2020-2021 udspringer af de erfaringer Faxe Kommune har gjort sig på beskæftigelsesområdet de forgangne år, samt de væsentligste udfordringer på området i Faxe Kommune. Planen tager desuden udgangspunkt i de af Beskæftigelsesministeriet fremsatte vejledende beskæftigelsesmål. Beskæftigelsesplanen skal derfor ses i sammenhæng med kommunens resultater på området, kommunens erhvervsstrategi og planstrategi. Ikke mindst kommer indsatsen på området de kommende år til at bære præg af arbejdet med implementeringen af den nye hovedlov på beskæftigelsesområdet.

Planen medvirker på den måde til at sikre sammenhæng mellem beskæftigelsespolitiske udfordringer, politiske mål og resultatkrav, samt kommunens overordnede strategiske målsætninger.

I forlængelse af ovenstående fungerer beskæftigelsesplanen som:

- Borgernes overblik over retning og hovedudfordringer i beskæftigelsesindsatsen
- Et retningsanvisende arbejdsredskab for medarbejderne i Faxe Kommune
- Rammesættende for dialog og samarbejde med det lokale erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner





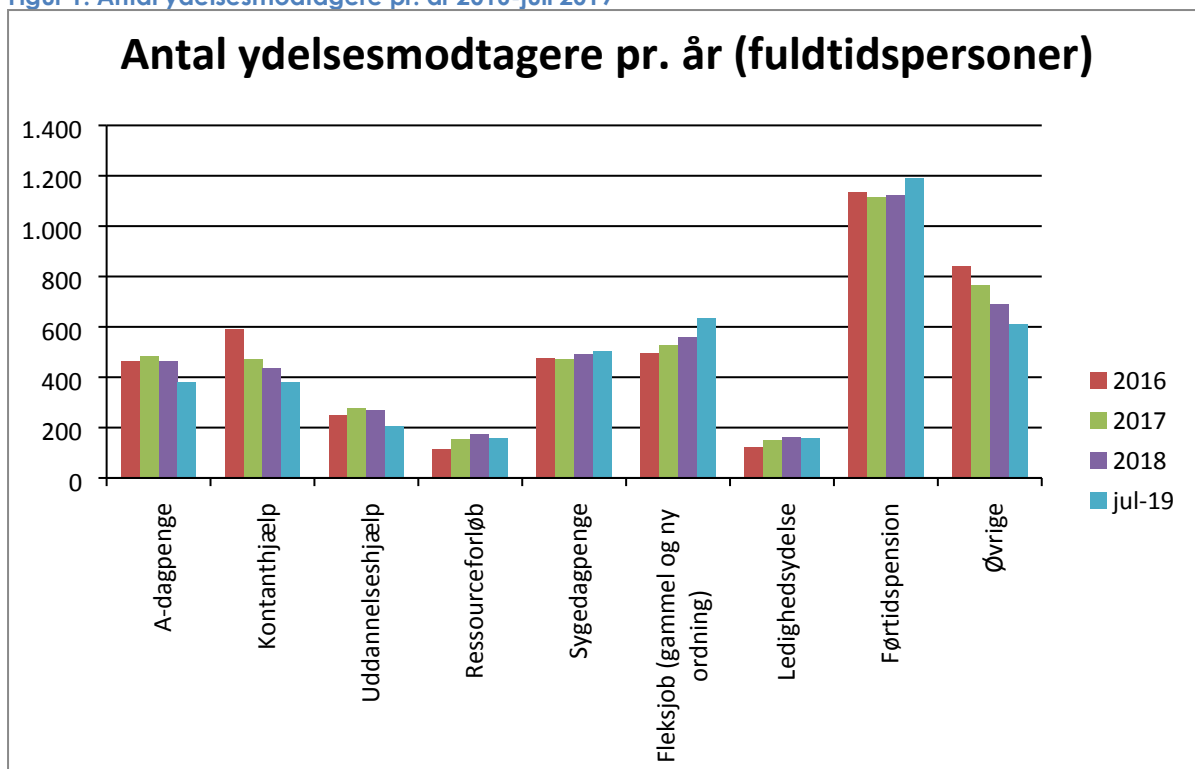
## Beskæftigelsessituationen i Faxe Kommune

Jobcentret leverer en sammenhængende og koordineret indsats, således at borgerne oplever bedre overgange mellem ledighed og beskæftigelse. Jobcentret understøtter borgerne i at opnå en arbejdsmarkedstilknnytning – enten nu eller i fremtiden – og størst mulig evne til at mestre egen tilværelse.

Det sker gennem en virksomhedsrettet indsats med fokus på at opnå lønnede timer. Indsatsen har givet gode resultater og faldende ledighed. De seneste år har udviklingen på arbejdsmarkedet været præget af gode konjunkturforskel. Det betyder, at bruttoledigheden i Faxe Kommune i dag ligger på 2,9 % (juli 2019). Til sammenligning er landsgennemsnittet på 3,3 %.

Diagrammet nedenfor viser udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere (fuldtidspersoner) fordelt på målgrupper fra 2016 til juli 2019.

Figur 1: Antal ydelsesmodtagere pr. år 2016-juli 2019



Kilde: Jobindsats.dk Øvrige indeholder: kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, revalidering, forrevalidering, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og efterløn.

Diagrammet viser et samlet fald i antallet af ydelsesmodtagere på 368 fuldtidspersoner inden for perioden. Særligt på kontanthjælpsområdet er der sket et markant fald i antallet af ydelsesmodtagere på over 35 % i perioden.

### Fælles om succes – sammen kan vi mere

Faxe Kommune og Jobcentret kan ikke løfte beskæftigelsesindsatsen alene. Det kræver et tæt samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og faglige



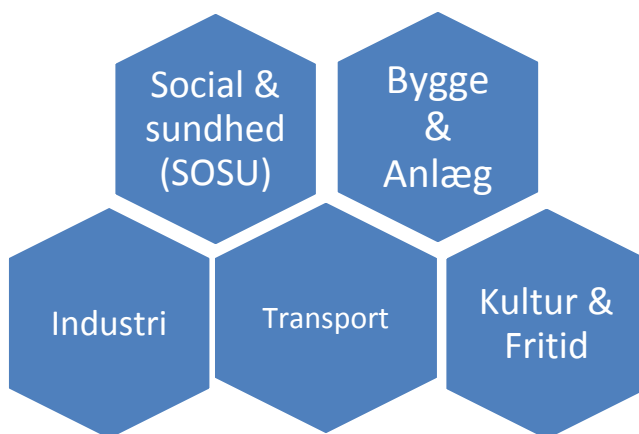


organisationer. Ligesom det kræver et kvalificeret, helhedsorienteret samarbejde internt. Disse samarbejdsfald skal styrkes i de kommende år.

## De lokale virksomheder

Selvom ledigheden er lav, er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for flere brancher. Den seneste rekrutteringsanalyse for RAR Sjælland (Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering, juni 2019) viser, at 21 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i perioden januar 2019 til juni 2019. Undersøgelsen viser, at andelen af forgæves rekrutteringer er aftagende sammenlignet med sidste undersøgelse i februar 2019, men der er stadig udfordringer. Eksempelvis oplevede virksomhederne i RAR 580 forgæves rekrutteringsforsøg inden for SOSU assistent stillinger svarende til 24 % (STAR, juni 2019). Disse udfordringer er forskellige fra region til region. De største mangelområder i RAR Sjælland ses i figuren nedenfor.

Figur 2: Mangelområder RAR Sjælland, juni 2019



Kilde: STAR's rekrutteringsanalyse 2019

For Faxe Kommune er det afgørende, at virksomhederne fortsat kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft, så de kan holde gang i væksten og derigennem fastholde og skabe flere arbejdspladser. Opgaven kan kun løses i samarbejde mellem alle aktører på arbejdsmarkedet. Redskaberne er mange og samarbejdet med virksomhederne spænder over forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte, opnåelse af lønnede timer, småjobs og virksomhedspraktikker. Ligesom virksomhederne er uundværlige medspillere, når det handler om træningsbaner for borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet eller jobparate borgere, der har behov for et brancheskift for at blive attraktive på arbejdsmarkedet.

I de kommende år vil Jobcentret fortsat prioritere samarbejdet med arbejdsmarkedets parter højt. Det vil blandt andet ske gennem tætte samarbejder med virksomheder og øvrige aktører. Ligesom der vil også fortsat vil være fokus på at ansøge om puljemidler uden for kommunens økonomi til et styrke indsatsen for relevante målgrupper. Samtidig med at der også arbejdes kontinuerligt med at fastholde det langsigtede jobfokus, således at unge vejledes og uddanner sig inden for brancher, hvor der er, og forventes mangel på arbejdskraft.





## En forenklet beskæftigelsesindsats

Tæt samarbejde mellem alle involverede er i tråd med hovedprincipperne i den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), som træder i kraft 1. januar 2020: forenkling af beskæftigelsesindsatsen med fokus på sammenhængende, individuelt tilrettelagte indsatser for borgerne. Vi skal gøre mere af det vi ved virker, og vi skal det i tæt samarbejde med borgeren og øvrige relevante aktører.

Den nye hovedlov giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den ledige med udgangspunkt i dennes individuelle behov. Med frihed kommer også ansvar. Med den nye lov fjernes en række proceskrav og det betyder, at medarbejderne i Jobcentret skal arbejde på en anden måde. Lovændringerne giver den enkelte medarbejder større handlerum til at tilrettelægge et meningsfuldt kontaktføreløb sammen med borgeren. Det sætter krav til både medarbejdere og borgere. Beskæftigelsesindsatsen vil derfor i de kommende år været præget af arbejdet med implementeringen af den nye lov og den kulturændring, der følger med. Arbejdet er godt i gang, og nye prøvehandling vil komme til løbende.

Indsatsen overfor jobparate vil fortsat blive tilrettelagt i samarbejde med den enkelte borger med udgangspunkt i dennes behov, ud fra at borger hurtigst muligt kommer i job (igen). Fokus i indsatsen vil være på at opnå effekt igennem samtaler af høj faglig kvalitet og virksomhedsrettede indsatser fokuseret på at opnå lønnede timer. Åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og ny-ledige kontanthjælpsmodtagere vil blive mødt med tilbud om nytteindsats med start umiddelbart efter tilmelding som ledig. Der vil derudover være et særligt fokus på dagpengemodtagere med ledighed over 12 måneder.

## Et Jobcenter, som matcher fremtiden – målsætninger for 2020-2021

Faxe Kommune har fastsat fem bærende principper for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen:

- Effekt i indsatsen
- Ingen borger overlades til sig selv
- Faglig kvalitet i samtalen
- Inddragelse af samarbejdspartnere
- Borgerinddragelse

Målene for beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune udspringer af de ministermål Beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2020. Arbejdet med målene sker med udgangspunkt i de ovenstående bærende principper. Ministermålene fremsættes nedenfor, og under hvert mål udfoldes konkrete fokusområder for indsatsen i Faxe Kommune.

### 1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrets arbejde skal understøtte, at de lokale virksomheder får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentret vil derfor fortsat arbejde på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering. Ligesom indsatsen for at understøtte opkvalificering, målrettet virksomhedernes efterspørgsel, fortsat er et fokusområde. Jobcentret samarbejder derfor både med virksomheder inden for og uden for kommunegrænsen. Det er matchet mellem den ledige og virksomheden, der er afgørende, ikke beliggenhed.

- **Rekruttering:** Arbejdsmarkedet i Faxe Kommune er præget af lav ledighed. Det kan betyde, at det kan være sværere for nogle virksomheder at rekruttere.





- **Paradoksproblematikker:** Der er tilfælde af paradoksproblemer på eksempelvis kontorområdet, hvor der er mangel på arbejdskraft, men også ledige. Det kan være en udfordring for ledige, at skifte branche, og det vil derfor også være et fokusområde for Jobcentret i de kommende år at understøtte ledige i at se nye muligheder. Det vil bl.a. ske ved at den ledige understøttes i sin udvikling gennem samtalemotoden MI "motiverende intervention", som den motiverende samtale, kombineret med brug af virksomhedsrettede tilbud med fokus på at opnå lønnede timer.

## 2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte til flygtninge hurtigst muligt efter, at de er ankommet til kommunen kommer ud på en arbejdsplads og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og derigennem opnå selvforsørgelse.

- **Integrationsambassadøren:** De gode resultater, der er opnået gennem Integrationsambassadør projektet fortsættes og nye prøvehandlinger vil komme til. Der skal fortsat være fokus på særligt kvindelige flygtninge og familiesammenførtes vej ind på arbejdsmarkedet. Samtidig fortsættes fokus på tilbud om fritidsjob til unge mellem 16 og 18.
- **Repatiering:** Jobcentret vil have fokus på, at vejlede alle udlændinge bosat i kommunen om muligheden for repatriering, både borgere i kontaktforløb og selvforsørgende. Vejledningen vil ske som en del af det eksisterende kontaktforløb, og der vil blive afholdt offentlige arrangementer for selvforsørgende borgere.

## 3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

VIVE's (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) seneste rapport om handicap og beskæftigelse fra 2016 viser, at det kun er hver tredje person med et større handicap<sup>1</sup>, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt, at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

- I Faxe Kommune ser vi på det hele menneske og dennes kompetencer i forhold til det arbejdsmarked efterspørger. Det betyder at alle borgere i kontaktforløb vejledes og matches ud fra en individuel vurdering af deres kvalifikationer uagtet om de har et handicap. I 2018 besluttede Beskæftigelses- & Integrationsudvalget at investere i fleksjobområdet, hvilket førte til en opnormering af ressourcer på området. Det har haft en positiv effekt, som forventes at fortsætte de kommende år såfremt normeringen fastholdes.
- Der vil fortsat være fokus på at styrke ledige med et handicap, såvel som øvrige ledige borgere, tilknytning til arbejdsmarkedet og vej til selvforsørgelse bl.a. gennem tilkendelse af ressourceforløb og lign.
- Den kombinerede ungeindsats (KUI) er i løbet af 2019 samlet i 'UngeVejen' i Faxe Kommune og det forventes, at styrke den helhedsorienterede indsats omkring kommunens unge, herunder psykisk sårbare unge og unge med andre problematikker eller handicaps. Indsatsen består af sagsbehandlere fra myndighedsområdet for både børn og voksenområdet, jobformidlere og ungdommens uddannelsesvejledere således at overgangen mellem barn og voksen styrkes.

<sup>1</sup> Handicap defineres i VIVE's rapport ud fra respondentens egen vurdering af, om han eller hun har et handicap eller længerevarende helbredsproblem, samt typen og graden af handicap eller helbredsproblem.







- Jobcentret arbejder løbende på at udbrede kendskabet til redskaber, der er til rådighed for at etablere eller fastholde borgere med handicap på arbejdsmarkedet. Herunder de handicapkompenserende ordninger, såsom:
  - Personlig assistance til personer med varige fysiske eller psykiske funktionsnedsettelse
  - Hjælpemidler, arbejdsredskaber eller indretning
  - Løntilskud til nyuddannede borgere med handicap
  - Løntilskud til borgere på førtidspension

## Mål for 2020-2021

Der vil være halvårlig opfølgning på ministermålene i perioden 2020-2021. Opfølgningen forelægges Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

**Table 1: Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020-2021**

Målsætning	Indikator
<b>1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</b>	
Øget fokus på brug af revalidering med særligt fokus på jobmuligheder efter endt uddannelse.	80 % af de revalideringsplaner der afsluttes til og med 2021, gennemføres som planlagt (jf. "Min Plan") og afsluttes med en kompetencegivende uddannelse.
Lokale virksomheder skal understøttes i at synliggøre job og rekruttering.	50 % af kommunens 900 virksomheder med ansatte besøges med henblik på digital rekruttering (Jobnet for Arbejdsgivere) i perioden 2020-2021.
Øget fokus på sygedagpengeopfølgning på arbejdspladsen.	For lønmodtagere som er ny-sygemeldte fra en arbejdsplads, skal 40 % af samtalerne afholdes på arbejdspladsen for at den sygemeldte bevarer sin tilknytning til arbejdspladsen. Indsatser som inddrager arbejdspladsen øger sandsynligheden for tilbagevenden.
Voksenlærningeordning (veud)	Etablering af voksenlærningepladser for ledige borgere, skal øges med 50 % inden udgangen af 2021.  Baseline: i 2019 påbegyndte 10 ledige en voksenlærningeuddannelse.
Elever i udskolingen skal understøttes i, at få øget kendskab til arbejdsmarkedets behov	Udskolingsens 9. og 10. klasser tilbydes at få besøg af en UU vejleder og en virksomhedskonsulent 1 gang årligt for at øge kendskabet til arbejdsmarkedets behov.
<b>2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</b>	
Fokus vil fortsat være på at undersøge flygtninge eller familiesammenførtes vej til selvførgelse.	Andelen af beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge skal stige 50 % inden udgangen af 2021.  Baseline: Andelen var på 40 % i juli 2019 (fuldtidspersoner, jobindsats.dk)
Særligt fokus på kvindelige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge	Andelen af beskæftigede kvindelige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge skal stige 50 % inden udgangen af 2021.  Baseline: Andelen var på 27 % i juli 2019 (fuldtidspersoner, jobindsats.dk)
Mål for beskæftigelses og	40 % af kvindelige flygtninge eller





integrationsambassadør projektet videreføres	familiesammenførte til flygtninge under integrationsprogrammet skal have opnået ordinære timer inden udgangen af 2021. Der etableres mindst 20 fritidsjob for unge 15-18 årige hvis forældre er under integrationskontrakt.
Vejledning om repatriering	Der afholdes årligt 1 informationsmøde om mulighederne for repatriering for borgere.
<b>3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</b>	
Virksomheder skal understøttes i at fastholde ansatte med handicap	I 2020 gennemføres en kampagne rettet mod virksomheder med ansatte med handicap med fokus på fastholdelse.
Andel af borgere der overgår fra ledighedsydelse til fleksjob skal øges	Ved udgangen af 2020 må max 18 % af de borgere, der er visiteret til et fleksjob være på ledighedsydelse, således at 82 % af målgruppen er i fleksjob.  Baseline: 23 % af fleksjobsvisiterede var i juli 2018 på ledighedsydelse (fuldtidspersoner, Jobindsats.dk)
Øget beskæftigelse hos målgruppen	3 borgere bliver i stand til at overgå fra førtidspension til beskæftigelse inden udgangen af 2021.





## Resultatrevision

I lovgrundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen indgår en såkaldt resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret i de forudgående år. Resultat revisionen for 2018-2019 fremgår af tabellen nedenfor:

**Table 2: Resultatrevision**

Ministermål	2018	2019
Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse	Andel af fuldtidspersoner i pct. af befolkningen på offentlige ydelser: 18,7 % (gennemsnit af hele året)	Andel af fuldtidspersoner i pct. af befolkningen på offentlige ydelser: 17,8 % (gennemsnit, opdateret 1.10.19)
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Andel virksomheder med forgæves rekrutteringer i RAR Sjælland: 26,4 % (1. halvår 2018)	Ikke opdateret (1.10.19)
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: 36,2 % (gennemsnit af hele året)	Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: 42,5 % (gennemsnit, opdateret 1.10.19)
Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse	Andel beskæftigede og opvisiterede kontanthjælps, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere: 13,7 % (gennemsnit af hele året)	Andel beskæftigede og opvisiterede kontanthjælps, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere: 14,3 % (gennemsnit, opdateret d. 1.10.19)
Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes	Antal sager igangsat vedr. socialt bedrageri: 214	Antallet af igangsatte sager er endnu ikke opgjort (1.10.19).  Aktiviteter: 1. 4 udkørende kontroller af selvstændige sygedagpengemodtagere 2. 1 kampagne for reglerne for hj.boende kontanthjælpsmodtagere i foråret efterfulgt af kontrol i efteråret 19 3. løbende virksomhedsbesøg for kontrol af "sort" arbejde.

Kilde: Jobindsats.dk og egne opgørelser.

