

FAXE KOMMUNE BESKÆFTIGELSESPLAN 2022-2023

Indhold

Forord	2
Hvorfor skal vi have en beskæftigelsesplan?	3
Beskæftigelsessituationen i Faxe Kommune	4
Sådan arbejder vi med beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune	5
Bærende principper	6
Overordnet styring	6
Beskæftigelsesstrategi.....	7
Vi vil understøtte den sammenhængende Kommunale Ungeindsats (KUI)	8
Faxe Kommunes beskæftigelsesmål	8
Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling	9
Flere ledige borgere skal opkvalificeres	9
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	9
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	9
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	10
Uddannelsesniveaueet i Faxe Kommune skal øges.....	10
Indsatser i Beskæftigelsesplanen for 2022-2023	11
Resultatvision	14

Forord

I Faxe Kommune arbejder vi med to kerneopgaver på beskæftigelsesområdet:

- Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres
- Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelsesplanen sætter kursen, så virksomheder, borgere og andre samarbejdspartnere ved, hvor vi er på vej hen på beskæftigelsesområdet.

Denne beskæftigelsesplan er lavet på et tidspunkt, hvor Danmark på trods af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i 2020 og 2021 på grund af COVID-19 oplever en højkonjunktur på det danske arbejdsmarked. Denne højkonjunktur viser sig særligt ved, at vi har en stor udfordring med mangel på arbejdskraft og mange forgæves rekrutteringer. Vi vil derfor have et særligt stort fokus på opkvalificering af de ledige og sygemeldte borgere, så deres kompetencer matcher virksomhedernes behov nu og i fremtiden.

Beskæftigelsesplanen indeholder konkrete og målbare indsatser, som skal være med til at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune.

Beskæftigelsesindsatsen skal ske i samarbejde mellem borgere, kommunen og det lokale erhvervsliv.

Sammen kan vi mere!

Allan Tirsgaard
Formand for Beskæftigelses &
Integrationsudvalget

Vibeke Dyhr
Centerchef for Beskæftigelse
& Integration

Hvorfor skal vi have en beskæftigelsesplan?

Beskæftigelsesplanen udstikker den politiske retning for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune, så medarbejdere, borgere og erhvervsliv ved, hvor vi er på vej hen.

Beskæftigelsesplanen for 2022-2023 udspringer af de erfaringer, som Faxe Kommune har gjort sig på beskæftigelsesområdet i de forgangne år, herunder også fra de væsentligste udfordringer på området. Planen tager desuden udgangspunkt i de beskæftigelsesmål, som Beskæftigelsesministeriet har fremsat. Beskæftigelsesplanen skal ses i sammenhæng med kommunens resultater på området, kommunens erhvervsstrategi og planstrategi.

Planen medvirker på den måde til at sikre sammenhæng mellem beskæftigelsespolitiske udfordringer, politiske mål og resultatkrav og kommunens overordnede strategiske målsætninger.

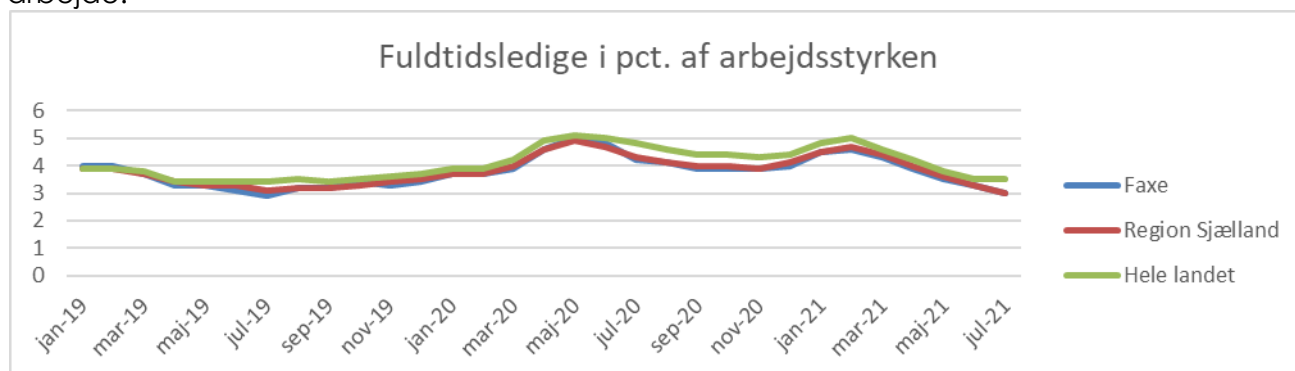
I forlængelse af ovenstående fungerer beskæftigelsesplanen som:

- Borgernes overblik over retning og hovedudfordringer i beskæftigelsesindsatsen
- Et retningsanvisende arbejdsredskab for medarbejderne i Faxe Kommune
- Rammesættende for dialog og samarbejde med det lokale erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner.

Beskæftigelsessituationen i Faxe Kommune

Jobcentret leverer en sammenhængende og koordineret indsats, så borgerne oplever bedre overgange mellem ledighed, sygedagpengeforløb og beskæftigelse. Jobcentret understøtter også borgerne i at komme hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet og opkvalificerer de ledige, så de matcher arbejdsmarkedets behov. Det overordnede fokus er på at understøtte den ledige eller sygemeldte til at mestre eget liv på trods af eventuelle udfordringer.

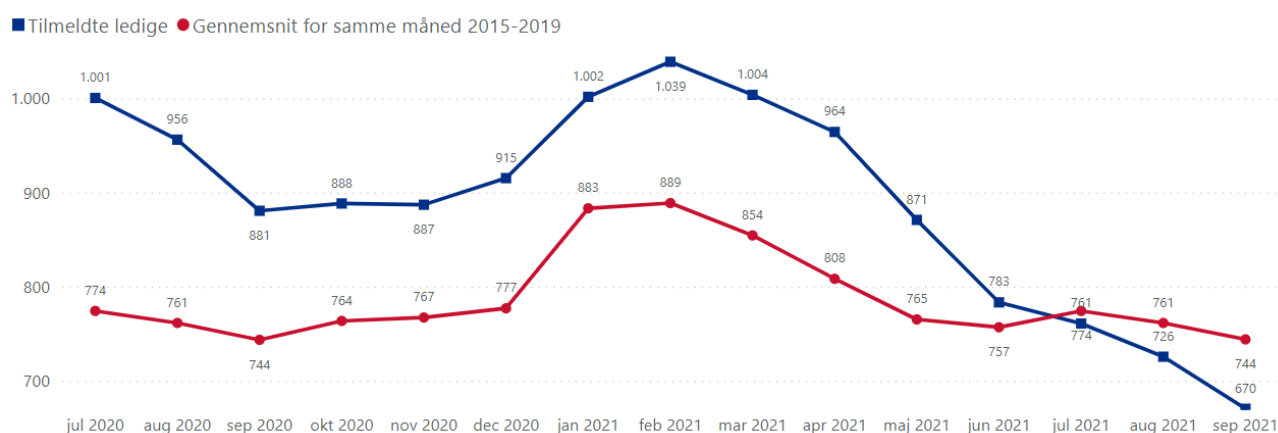
COVID-19 og den dermed følgende suspendering af beskæftigelsesindsatsen har vendt op og ned på måden, som Jobcentret arbejder med de ledige, sygemeldte og virksomhederne på. Jobcentret har oprettet digitale samtalerum, tilbyder virtuel opkvalificering og i 2022 kan Jobcentret lovmedholdeligt afholde flere kontaktforløbssamtaler virtuelt. Jobcentret holder fast i den læring, som suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen har givet – og implementerer læringen i det fremadrettede arbejde.



Ovenstående graf viser, at vi efter at have haft den højeste ledighed siden finanskrisen, nu er under niveauet fra før COVID-19. I juli 2021 havde Faxe Kommune 3 procent fuldtidsledige af arbejdsstyrken, og lå på niveau for gennemsnittet af de 17 kommuner i Region Sjælland. På landsplan var der i juli 2021 3,5 procent fuldtidsledige.

Nedenstående graf viser det gennemsnitlige antal tilmeldte ledige i en måned, sammenholdt med gennemsnittet for samme måned i 2015-2019. I september 2021 har Faxe Kommune 670 tilmeldte ledige, hvilket er 74 under gennemsnittet for samme periode i 2015-2019. Der er således færre ledige nu, end før COVID-19.

Gns. antal tilmeldte ledige i måneden sammenholdt med gennemsnittet for tilsvarende måneder i 2015-2019



Sådan arbejder vi med beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

Jobcentret styrer beskæftigelsesindsatsen efter tre grundlæggende værdier. Disse værdier skal være i centrum for vores møde med borgere og virksomheder. Jobcentret bruger empowerment og borgerinddragelse i vores indsats via metoden Den motiverende samtale (MI).



Med afsæt i værdigrundlaget sætter vi fire hjørneflag for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen:

Effekt i indsatsen

Faglig kvalitet i
samtalen

Ingen borger
overlades til sig
selv

Borgerinddragelse

Beskæftigelsesindsatsen er rammesat ud fra følgende principper:

Bærende principper

- Virkeligheden virker
- Der er plads til alle borgere på arbejdsmarkedet
- Respekt er at klæde borgeren på til et selvstændigt liv og at kunne danne relationer udenfor kommunen
- Borgersamtalen er altid professionel og Jobcentret bruger metoden MI (den motiverende samtale)
- Borgeren har så få kontaktpunkter i kommunen som muligt – og vi inddrager alle relevante samarbejdspartnere, så borgere oplever, at der er en rød tråd i sagsbehandlingen
- Vi taler om samarbejdsrum og ikke om snitflader

Overordnet styring

- Øge selvforsørgelsesgraden
- Øge uddannelsesgraden
- Øge jobsøgningsadfærden blandt ledige
- Lediges kompetencer skal matche arbejdsmarkedets behov
- Overholdelse af lovgivningens proceskrav
- Overholdelse af intern aftalt samtalefrekvens for hver målgruppe
- Høj samtalekvalitet rettet mod job – nedslagsmåling via lederdeltagelse i borgersamtaler og supervision af medarbejderne på samtaleteknik

Ovenstående sætter rammerne for, hvordan Jobcentret sammen med borgerne og virksomhederne vil arbejde med beskæftigelsesindsatsen i de kommende år.

Beskæftigelsesstrategi

I beskæftigelsesstrategien arbejder vi i Faxe Kommune ud fra to kerneopgaver, idet Jobcentret betjener to målgrupper, nemlig borgerne og virksomhederne i kommunen:

1. Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres
2. Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Strategien for arbejdet er nærmere beskrevet i de næste afsnit

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Borgeren er ekspert i eget liv. Derfor har vi fokus på, hvordan vi inddrager borgeren i egen sag og selve borgersamtalen. Vi anvender metoden Den Motiverende Samtale (MI) til dette.

Vi tror på, at virkeligheden virker. Borgerne skal tidligt i gang med virksomhedsrettede forløb, hvor de ude på virksomhederne får erfaringer og kompetencer, der skal understøtte deres vej tilbage på arbejdsmarkedet. På denne måde øges de rette kompetencer blandt de ledige og syge i et tæt samarbejde mellem jobcenter og virksomhed.

Arbejdsstyrken skal opkvalificeres til at kunne varetage fremtidens jobfunktioner. Vi arbejder ud fra, at FVU (forberedende voksenundervisning) er et godt springbræt til opkvalificering og uddannelse.

De unge skal guides og understøttes til at tage en uddannelse. Det sker ved oplysning på folkeskolerne, snusepraktikker i virksomheder, tæt samarbejde med FGU-skolen (Forberedende Grunduddannelse) og øvrige uddannelsesinstitutioner. Vi følger den unge tæt i overgangen ved uddannelsesstart.

Udvidet samarbejde mellem Jobcenter Faxe og virksomhederne i Faxe Kommune

Det virksomhedsopsøgende arbejde vil tage udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Jobcenter Faxe vil derfor udvide samarbejdet og løbende afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Jobcenter Faxe skal af virksomhederne i Faxe Kommune opleves som den foretrukne rekrutteringspartner.

Virksomhederne skal opleve et tæt samarbejde med Jobcenter Faxe om at få sygemeldte borgere tilbage i job.

Vi vil understøtte den sammenhængende Kommunale Ungeindsats (KUI)

Faxe Kommune vil via den Kommunale Ungeindsats (KUI) etablere en sammenhængende, koordineret ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse.

I Faxe Kommune er målgruppen udvidet til og med 29 år. Faxe Kommunes ungeenhed KUI er forankret på UngeVejen, som en netværksorganisation bestående af Jobcenter (Afd. UngeVejen) og Socialcenter (Afd. Handicap & psykiatri samt Afd. Børn & Unge).

For at understøtte det tværgående arbejde med de unge i Faxe Kommune, indarbejdes de uddannelsespolitiske mål¹ i Faxe Kommunes beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen for 2022-2023 tilføjes derfor et ekstra mål om at øge uddannelsesniveaueet i Faxe Kommune. De uddannelsespolitiske mål er:

1. I 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
3. Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan.

Faxe Kommunes beskæftigelsesmål

Beskæftigelsesministeren har udvalgt 5 beskæftigelsespolitiske mål. Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen efter Covid-19. Faxe Kommune har derudover tilføjet et ekstra mål, for at understøtte det tværgående arbejde med de unge borgere i kommunen.

Faxe Kommunes beskæftigelsesmål er:

1. Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige borgere skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
6. Uddannelsesniveaueet i Faxe Kommune skal øges (eget mål)

¹ Fastsat i Aftale om bedre veje til uddannelse og job fra 2017, indgået af Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet og Enhedslisten

Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling

Værdighed over for borgere er en af Faxe Kommunes grundværdier – ikke kun i beskæftigelsesindsatsen. Alle borgere skal modtage en værdig og ordentlig behandling i mødet med os.

Værdighed og ordentlighed kræver borgerinddragelse. Vi tror på, at borgerne er eksperter i eget liv, og at de naturligt skal inddrages i egen sag. Når medarbejderne har kompetencerne til at lave god borgerinddragelse, så understøtter man også værdier som medborgerskab og demokrati. For at sikre borgerinddragelse arbejder Jobcenter Faxe efter metoden MI (Motiverende samtaler), som alle medarbejdere bliver uddannet i. Metoden bruges til at understøtte borgerens tro på sig selv og til at udvide borgerens opfattelse af egne ressourcer. Ved at uddanne interne supervisorer sikrer Jobcentret, at "samtalerummet" bliver åbnet, og at borgersamtalen løbende bliver kvalitetssikret via medarbejdersparring og feedback.

Flere ledige borgere skal opkvalificeres

Vi vil understøtte kommunens ledige, så vi sikrer bedre muligheder for alle på fremtidens arbejdsmarked. Ledige og sygemeldte borgere skal opkvalificeres, så de matcher de behov, som virksomhederne har nu og i fremtiden.

Vi vil styrke samarbejdet med a-kasser, uddannelsesinstitutioner og de lokale virksomheder for at understøtte, at kommunens borgere har et værdigt liv som selvforsørgende og virksomhederne den rette arbejdskraft.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Faxe Kommunes vision for integrationsindsatsen er, at borgere med anden etnisk baggrund skal deltage i lokalsamfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale og kulturelle liv på lige fod med andre borgere i Faxe Kommune.

I Faxe Kommune arbejder vi ud fra JobFirst tankegangen, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet er en vigtig del af vejen til integration. Vi har fokus på den virksomhedsrettede indsats og ser muligheder i, at småjobs kan være vejen til selvforsørgelse. Vi tror på, at den virksomhedsrettede indsats også understøtter læringen af både det danske sprog og den danske kultur.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Der er historisk mange i job i Danmark, og manglen på kvalificeret arbejdskraft er en af erhvervslivets største bekymringer. Samtidig er mange borgere med handicap uden for arbejdsmarkedet.

Flere borgere, der selv oplever at have et handicap, skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan være i et ordinært job eller i et fleksjob. Vi skal understøtte deres vej til beskæftigelse med bl.a. handicapkompenserende ordninger og opkvalificering, der matcher borgernes skånehensyn og virksomhedernes behov.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vi vil sammen med virksomhederne afdække det fremtidige arbejdsmarked, så vi kan understøtte, at de lokale virksomheder får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Vi vil have blik for kompetencer og arbejdsfunktioner i stedet for stillingsbetegnelser. Vi vil arbejde med begrebet Job-Crafting, hvor vi understøtter virksomhederne i at se muligheden for at opdele en eventuel ubesat stilling i arbejdsfunktioner, så alle opgaver kan blive udført.

Uddannelsesniveaue i Faxe Kommune skal øges

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) skal understøtte, at den unges valg af uddannelse og erhverv bliver til størst mulig gavn for den enkelte og for samfundet. Det landspolitiske uddannelsesmål er, at mindst 90 procent af alle unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse. For at nå det mål, vil Faxe Kommunes ungeenhed styrke samarbejdet med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Ved at indtænke de uddannelsespolitiske mål i Faxe Kommunes beskæftigelsespolitik, vil kommunens ungeenhed (KUI) opleve en samlet plan og strategi, som styrer indsatsen for Faxe Kommunes unge borgere uden en ungdomsuddannelse.

Indsatser i Beskæftigelsesplanen for 2022-2023

Der vil være løbende opfølgning på job- og uddannelsesmålene i perioden år 2022-2023. Opfølgningen bliver forelagt halvårligt for Beskæftigelses & Integrationsudvalget.

Alle ledige borgere skal have en værdig sagsbehandling	
Borgernes oplevelse af mødet med Jobcenter Faxe vil bygge på værdier som værdighed, ordentlighed og professionalisme.	Tæt dialog med Jobcentrets borgerpanel. Et emne vil være afdækning af borgernes forståelse og ønske om borgerinddragelse.
	Borgertilfredshedsundersøgelser foretages mindst tre gange årligt med udvalgte målgrupper.
	Alle medarbejdere med borgerkontakt anvender empowerment i indsatsen via metoden Den motiverende samtale (MI).
Flere ledige borgere skal opkvalificeres	
Alle ufaglærte skal orienteres om muligheden for opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedets behov.	Medarbejderne i Jobcentret skal kende fremtidens arbejdsmarked, og de skal løbende klædes på til at spotte de ufaglærtes kompetencer for at opkvalificere dem, så de matcher virksomhedernes behov (Job-crafting).
	Der skal fortsat være fokus på at motivere vores ufaglærte ledige til opkvalificering- og uddannelsesforløb. Et kort eller længerevarende uddannelsesforløb skal være en del af alle ufaglærtes Jobplan.
	25 ufaglærte ledige borgere skal pr. mdr. i 2023 påbegynde et opkvalificeringsforløb, f.eks. AMU.
	90 procent af borgere, der raskmeldes til det brede arbejdsmarked, skal have en opkvalificeringsplan i den afsluttende fase af sygedagpengeforløbet.
	25 % af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal årligt have gennemført et Forberedende Voksen Undervisning (FVU) forløb i enten matematik eller dansk i 2023, eventuelt via et "Klar til SOSU-forløb".
	Mindst 30 borgere skal understøttes i at påbegynde SOSU-uddannelsen i 2023.
Flere ufaglærte skal begynde en kompetencegivende uddannelse	En forventning om, at 5 % af Faxe Kommunes ledige på a-dagpenge målt i fuldtidspersoner skal have en uddannelse på a-dagpenge.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Fokus vil fortsat være på at understøtte flygtninge eller familiesammenførte vej til selvforsørgelse.	Andelen af beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge skal stige til 55 procent inden udgangen af 2023.
	Andelen af beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge var 48,8 % i juli 2021.

	45 procent af kvindelige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge under integrationsprogrammet skal have opnået ordinære timer inden udgangen af 2023. Andelen af kvindelige beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge var på 33,4 procent i juli 2021 Der oprettes mindst 10 IGU pladser i 2023.
Vejledning om repatriering (repatriering er understøttelse af frivillig tilbagevenden til hjemland, hvis situationen i hjemlandet tillader det)	Der afholdes årligt 1 informationsmøde om mulighederne for repatriering for borgere. Udarbejder en kampagnevideo på forskellige sprog om muligheden for repatriering, som deles på de sociale medier, kommunens hjemmeside og som kan fremsendes som et videolink til relevante borgere. Videoen postes på diverse platforme to gange årligt.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Borgere med handicap skal understøttes i deres vej til selvforsørgelse	Antallet af borgere på sygedagpenge skal nedbringes til RAR-Sjælland niveau. Opkvalificering af alle medarbejdere til at spotte fysiske og psykiske handicap (herunder ordblindhed, ADHD etc.), og kunne anvende handicapkompenserende ordninger til fordel for borgerne. Ledighedsgraden for fleksjobvisiterede borgere skal falde til 8 % inden udgangen af 2023. Ledighedsgraden for fleksjobvisiterede var 9 % i september 2022 i Faxe Kommune. I samme periode var den 13 % i RAR Sjælland og 12 % i Hele Landet.
Vi vil støtte borgere med psykiske lidelser til at få tilknytning til det ordinære arbejdsmarked eller til at begynde på en uddannelse.	Faxe Kommune har indgået et samarbejde med psykiatrien i Region Sjælland om Individuelt planlagt job og uddannelse med støtte til borgere med psykiske lidelser (IPS-forløb). Antal forløb i 2022: 15 Antal forløb i 2023: 19
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Øget fokus på erhvervsuddannelser	Understøtte oprettelsen af 40 voksenlærlingepladser i 2023. Mindst 15 unge begynder på en Erhvervsgrunduddannelse (EGU) i 2023.
Styrke samarbejdet med virksomhederne	Afholdelse af Jobbørs (virksomhedsmesse) i marts 2022 og igen primo 2023 Gennemføre mindst 3 oplysningskampagner målrettet lokale virksomheder. Der vil for hver kampagne blive besøgt mindst 150 virksomheder, og emner vil være tilrettelagt efter beskæftigelsesplanen fokuspunkter.
Uddannelsesniveaue i Faxe Kommune skal øges	
I 2030 skal mindst 90	Mindst 71 procent af de 25-årige har gennemført en

procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.	ungdomsuddannelse i 2022. Mindst 73 procent af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse i 2023. I 2020 var tallet i Faxe kommune for andelen af de 25-årige, der havde gennemført en ungdomsuddannelse på 69 procent.
	Udskolingens 9. og 10. klasser tilbydes at få besøg af en Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)-vejleder og en virksomhedskonsulent 1 gang årligt for at øge elevernes kendskabet til arbejdsmarkedets behov.
	I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan.	Samarbejde med kommunens erhvervsplaymaker om et årligt virksomhedsbesøg for 9. og 10. classes elever.
	Oprettelse af et netværk omkring den Forberedende Grunduddannelse (FGU) med særligt fokus på EGU-målgruppen senest 2. kvartal 2022.
	Alle unge under 25 år tilbydes en uddannelsesplan senest 4. kvartal 2023.

Resultatvision

I lovgrundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen indgår en såkaldt resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Faxe i de forudgående år.

Ministermål	2020	2021																											
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (mål for 2021)	Ikke et ministermål i 2020	Alle medarbejdere i Jobcenter Faxe er inden udgangen af 2021 certificeret i den Motiverende samtale. Derudover er der afholdt 4 borgertilfredshedsundersøgelser i 2021. Jobcenter Faxe er også i gang med at oprette et borgerpanel og et ungepanel, for at understøtte, at borgerinddragelse sker efter borgernes anbefaling.																											
Flere ledige skal opkvalificeres	Ikke et ministermål i 2020	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (ministermål)</th></tr> <tr> <th></th><th>Hele landet</th><th>Faxe Kommune</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jan 2021</td><td>2,0</td><td>1,8</td></tr> <tr> <td>Feb 2021</td><td>1,5</td><td>2,0</td></tr> <tr> <td>Mar 2021</td><td>1,8</td><td>1,3</td></tr> <tr> <td>Apr 2021</td><td>1,9</td><td>1,6</td></tr> <tr> <td>Maj 2021</td><td>2,2</td><td>2,8</td></tr> <tr> <td>Jun 2021</td><td>1,1</td><td>0,8</td></tr> <tr> <td>Jul 2021</td><td>0,5</td><td>0,7</td></tr> </tbody> </table> Kilde: Jobindsats.dk Der er fortsat et stort fokus på opkvalificering af ledige og sygemeldte i Jobcenter Faxe. Dette skal sikre, at de ledige og sygemeldtes kvalifikationer matcher virksomhedernes behov for arbejdskraft.	Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (ministermål)				Hele landet	Faxe Kommune	Jan 2021	2,0	1,8	Feb 2021	1,5	2,0	Mar 2021	1,8	1,3	Apr 2021	1,9	1,6	Maj 2021	2,2	2,8	Jun 2021	1,1	0,8	Jul 2021	0,5	0,7
Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (ministermål)																													
	Hele landet	Faxe Kommune																											
Jan 2021	2,0	1,8																											
Feb 2021	1,5	2,0																											
Mar 2021	1,8	1,3																											
Apr 2021	1,9	1,6																											
Maj 2021	2,2	2,8																											
Jun 2021	1,1	0,8																											
Jul 2021	0,5	0,7																											
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Grundet COVID-19 var det ikke muligt at besøge det ønskede antal virksomheder i 2020. Det var derfor ikke muligt at være opsøgende i den grad, som Jobcenter Faxe ønsker at være det. Derudover var det ikke muligt at holde samtaler på arbejdspladserne med	Jobcenter Faxe forventer at nå det ønskede mål på 450 virksomhedsforsøg i 2021, på trods af, at Covid-19 også i 2021 har påvirket beskæftigelsesindsatsen. Skolerne har fået tilbudt besøg af UU vejledere og virksomhedskonsulenter i																											

	sygemeldte borgere og UU har været begrænset i deres besøg i kommunens udskolingsklasser.	slutningen af oktober.																																																																								
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	<table><tr><th colspan="3">Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct.</th></tr><tr><th></th><th>Hele landet</th><th>Faxe</th></tr><tr><td>Jan 2020</td><td>41,9</td><td>44,9</td></tr><tr><td>Feb 2020</td><td>41,8</td><td>46,0</td></tr><tr><td>Mar 2020</td><td>40,9</td><td>46,3</td></tr><tr><td>Apr 2020</td><td>38,6</td><td>45,1</td></tr><tr><td>Maj 2020</td><td>39,4</td><td>44,2</td></tr><tr><td>Jun 2020</td><td>41,7</td><td>46,3</td></tr><tr><td>Jul 2020</td><td>42,6</td><td>49,0</td></tr><tr><td>Aug 2020</td><td>43,6</td><td>47,5</td></tr><tr><td>Sep 2020</td><td>43,4</td><td>47,7</td></tr><tr><td>Okt 2020</td><td>43,5</td><td>47,8</td></tr><tr><td>Nov 2020</td><td>43,7</td><td>48,4</td></tr><tr><td>Dec 2020</td><td>43,8</td><td>50,3</td></tr></table>	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct.				Hele landet	Faxe	Jan 2020	41,9	44,9	Feb 2020	41,8	46,0	Mar 2020	40,9	46,3	Apr 2020	38,6	45,1	Maj 2020	39,4	44,2	Jun 2020	41,7	46,3	Jul 2020	42,6	49,0	Aug 2020	43,6	47,5	Sep 2020	43,4	47,7	Okt 2020	43,5	47,8	Nov 2020	43,7	48,4	Dec 2020	43,8	50,3	<table><tr><th colspan="3">Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct.</th></tr><tr><th></th><th>Hele landet</th><th>Faxe</th></tr><tr><td>Jan 2021</td><td>41,7</td><td>47,5</td></tr><tr><td>Feb 2021</td><td>41,9</td><td>50,0</td></tr><tr><td>Mar 2021</td><td>42,8</td><td>50,8</td></tr><tr><td>Apr 2021</td><td>44,1</td><td>49,2</td></tr><tr><td>Maj 2021</td><td>45,9</td><td>50,4</td></tr><tr><td>Jun 2021</td><td>48,2</td><td>51,1</td></tr><tr><td>Jul 2021</td><td>49,0</td><td>49,6</td></tr><tr><td>Aug 2021</td><td>49,9</td><td>52,6</td></tr></table> Integrations- og Beskæftigelses Ambassadørprojektet afsluttes 31.12.2021. Indsatsen følger herefter indsætterne for øvrige borgere i kommune – dog med et særligt fokus på understøttelse af kvindelige flygtninge til selvforsørgelse.	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct.				Hele landet	Faxe	Jan 2021	41,7	47,5	Feb 2021	41,9	50,0	Mar 2021	42,8	50,8	Apr 2021	44,1	49,2	Maj 2021	45,9	50,4	Jun 2021	48,2	51,1	Jul 2021	49,0	49,6	Aug 2021	49,9	52,6
	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct.																																																																									
		Hele landet	Faxe																																																																							
	Jan 2020	41,9	44,9																																																																							
	Feb 2020	41,8	46,0																																																																							
	Mar 2020	40,9	46,3																																																																							
	Apr 2020	38,6	45,1																																																																							
	Maj 2020	39,4	44,2																																																																							
	Jun 2020	41,7	46,3																																																																							
	Jul 2020	42,6	49,0																																																																							
	Aug 2020	43,6	47,5																																																																							
	Sep 2020	43,4	47,7																																																																							
	Okt 2020	43,5	47,8																																																																							
	Nov 2020	43,7	48,4																																																																							
Dec 2020	43,8	50,3																																																																								
Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct.																																																																										
	Hele landet	Faxe																																																																								
Jan 2021	41,7	47,5																																																																								
Feb 2021	41,9	50,0																																																																								
Mar 2021	42,8	50,8																																																																								
Apr 2021	44,1	49,2																																																																								
Maj 2021	45,9	50,4																																																																								
Jun 2021	48,2	51,1																																																																								
Jul 2021	49,0	49,6																																																																								
Aug 2021	49,9	52,6																																																																								
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	<table><tr><th colspan="2">Andel fleksjobvisiterede på ledighedsydelse</th></tr><tr><td>Jan 2020</td><td>18%</td></tr><tr><td>Feb 2020</td><td>17%</td></tr><tr><td>Mar 2020</td><td>17%</td></tr><tr><td>Apr 2020</td><td>19%</td></tr><tr><td>Maj 2020</td><td>19%</td></tr><tr><td>Jun 2020</td><td>19%</td></tr><tr><td>Jul 2020</td><td>18%</td></tr><tr><td>Aug 2020</td><td>18%</td></tr><tr><td>Sep 2020</td><td>18%</td></tr><tr><td>Okt 2020</td><td>16%</td></tr><tr><td>Nov 2020</td><td>16%</td></tr><tr><td>Dec 2020</td><td>16%</td></tr></table> Kilde: Jobindsats.dk	Andel fleksjobvisiterede på ledighedsydelse		Jan 2020	18%	Feb 2020	17%	Mar 2020	17%	Apr 2020	19%	Maj 2020	19%	Jun 2020	19%	Jul 2020	18%	Aug 2020	18%	Sep 2020	18%	Okt 2020	16%	Nov 2020	16%	Dec 2020	16%	<table><tr><th colspan="2">Andel fleksjobvisiterede på ledighedsydelse</th></tr><tr><td>Jan 2021</td><td>16%</td></tr><tr><td>Feb 2021</td><td>16%</td></tr><tr><td>Mar 2021</td><td>15%</td></tr><tr><td>Apr 2021</td><td>14%</td></tr><tr><td>Maj 2021</td><td>13%</td></tr><tr><td>Jun 2021</td><td>13%</td></tr><tr><td>Jul 2021</td><td>13%</td></tr><tr><td>Aug 2021</td><td>13%</td></tr><tr><td>Sep 2021</td><td>12%</td></tr></table> Kilde: jobindsats.dk Der er planlagt virksomhedskampagne med fokus på fastholdelse og mulighederne for ansættelse af ledige med handicap i uge 49 2021. Siden 1.1.2020 er 3 borgere overgået fra førtidspension til beskæftigelse.	Andel fleksjobvisiterede på ledighedsydelse		Jan 2021	16%	Feb 2021	16%	Mar 2021	15%	Apr 2021	14%	Maj 2021	13%	Jun 2021	13%	Jul 2021	13%	Aug 2021	13%	Sep 2021	12%																										
	Andel fleksjobvisiterede på ledighedsydelse																																																																									
	Jan 2020	18%																																																																								
	Feb 2020	17%																																																																								
	Mar 2020	17%																																																																								
	Apr 2020	19%																																																																								
	Maj 2020	19%																																																																								
	Jun 2020	19%																																																																								
	Jul 2020	18%																																																																								
	Aug 2020	18%																																																																								
	Sep 2020	18%																																																																								
	Okt 2020	16%																																																																								
	Nov 2020	16%																																																																								
	Dec 2020	16%																																																																								
Andel fleksjobvisiterede på ledighedsydelse																																																																										
Jan 2021	16%																																																																									
Feb 2021	16%																																																																									
Mar 2021	15%																																																																									
Apr 2021	14%																																																																									
Maj 2021	13%																																																																									
Jun 2021	13%																																																																									
Jul 2021	13%																																																																									
Aug 2021	13%																																																																									
Sep 2021	12%																																																																									