



Dato: 26. januar 2024

Sagsnummer:
27.00.00-P00-4-23

Kvalitetsstandard for hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, Barnets Lov § 87

1. Formål med kvalitetsstandard

Formålet med denne kvalitetsstandard er at fastsætte niveauet og kriterier for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i Faxe Kommune, og at give enkel og klar information om kommunens indsats over for udsatte børn og unge samt børn og unge med funktionsnedsættelser.

Kvalitetsstandarder fungerer som:

- En orientering til kommunens borgere om standarder og arbejdsgange
- Et arbejdsredskab for sagsbehandlerne
- Et styringsredskab for den politiske og administrative ledelse.

Kvalitetsstandarder er med til at sikre, at visitationen af de enkelte indsatser er ensartet, og at retningslinjerne for bevilling af en indsats er tydelige. Kvalitetsstandarder beskriver rammerne for indsatserne, men kommunen foretager altid en konkret og individuel vurdering af borgerens sag, herunder om der er særlige grunde til at gå ud over rammerne.

Der er netop vedtaget ny lovgivning, som regulerer det specialiserede børne- og ungeområde. Den nye lov, Barnets lov, gælder fra den 1. januar 2024. Kvalitetsstandarden er formuleret med udgangspunkt i bestemmelserne i Barnets Lov.

2. Kvalitetsstandard

| | |
|---|---|
| Formål med hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste | <p>Formålet med støtten er at medvirke til, at familier med børn og unge med handicaps kan leve så normalt som muligt på trods af barnets funktionsnedsættelse, den kroniske eller langvarige lidelse.</p> <p>Formålet er videre at medvirke til at hindre, at barnets/den unges funktionsnedsættelse, kroniske eller langvarige lidelse forværres, eller at barnet/den unge får andre og mere alvorlige følger.</p> <p>Endelig kan det økonomiske tilskud også medvirke til, at barnet/den unge kan forblive hjemme i familien og dermed undgå anbringelse uden for hjemmet.</p> |
| Indhold | Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er hjælp til dækning af indtægtstab for forældre, der ikke kan passe deres arbejde og opretholde |

| | |
|-----------|--|
| | deres sædvanlige arbejdsindtægt, fordi de passer et barn eller en ung under 18 år med en omfattende funktionsnedsættelse. |
| Målgruppe | <p>Målgruppen for dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter Barnets lov er forældre til børn og unge under 18 år med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betydelig og varigt fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse. • Indgribende kroniske lidelser (lidelsen skal være af en sådan karakter, at den har alvorlige følger i den daglige tilværelse). • Indgribende langvarige lidelser (sygdomstilstande og lignende, som fra det tidspunkt, hvor de opstår, normalt vil vare i flere år, og der lægges således i praksis vægt på, om lidelsen forventes at vare barnealderen ud). <p>Ved varig funktionsnedsættelse forstås, at der ikke inden for en overskuelig fremtid vil være udsigt til bedring af de helbredsmæssige forhold, og at der i lang tid frem over vil være behov for at kompensere for følgerne af funktionsnedsættelsen.</p> <p>Ved betydelig funktionsnedsættelse skal forstås, at funktionsnedsættelsen har konsekvenser af indgribende karakter i den daglige tilværelse. Her skal foretages en bred vurdering i forhold til den samlede livssituation. I denne vurdering vil bl.a. kunne indgå funktionsnedsættelsens betydning i relation til barnets / den unges aktivitetsniveau, dagtilbud, skole- og uddannelsesforhold, personlige forhold, helbredsforhold etc.</p> <p>Funktionsnedsættelse er et begreb, der bruges ved tildeling af de ydelser i loven, der skal kompensere for en funktionsnedsættelse. Ved at lægge vægt på funktionsnedsættelse betones det, at det ikke er lidelsens art eller omfang, der er afgørende, men derimod følgerne af den nedsatte kropslige eller kognitive funktion.</p> <p>Selvom årsagen til funktionsnedsættelsen ofte vil være en lægelig diagnosticeret lidelse, der angiver en varig nedsættelse af kropslige eller kognitive funktioner, er det imidlertid den samlede vurdering af funktionsnedsættelsen i forhold til den daglige tilværelse, der er afgørende i forhold til vurderingen af begrebet funktionsnedsættelse. Handicapteamet vil derfor foretage en bred vurdering af barnets / den unges samlede livssituation, hvor funktionsnedsættelsens betydning for dagtilbuds-, skole- og uddannelsesforhold, personlige forhold, fritidsforhold indgår.</p> <p>Det er en betingelse for at modtage tabt arbejdsfortjeneste, at det er mest hensigtsmæssigt at det er forældrene, som passer barnet / den unge. Det vil derfor blive undersøgt om barnet/den unge kan blive passet af andre, indtil forældrene kommer hjem fra arbejde.</p> |
| Omfang | <p>Der kan ydes økonomisk tilskud til at kompensere helt eller delvist for det indtægtstab, en forælder vil have, hvis de grundet barnets/den unges funktionsnedsættelse er nødt til at passe barnet/den unge i hjemmet.</p> <p>I vurderingen vil blandt andet indgå, i hvilket omfang barnet/den unge har mulighed for at benytte sig af de tilbud, der er i forhold til barnet/den unge. Her kan der eksempelvis være tale om pasning i daginstitution, SFO efter endt skoletid eller heldagsskoletilbud. I forhold til eksempelvis skole,</p> |

så er udgangspunktet derfor, at der ikke kan ydes tabt arbejdsfortjeneste, i det omfang barnet/den unge har et egnet skoletilbud. Der kan dog være situationer, hvor barnet/den unge i princippet har et egnet skoletilbud, men på grund af funktionsnedsættelsen ikke er i stand til at benytte skoletilbuddet i kortere eller længere perioder. Her kan der efter en konkret vurdering være mulighed for at yde tabt arbejdsfortjeneste. I disse situationer skal der være et tæt samarbejde med skolen, PPR og andre relevante fagpersoner med henblik på at få barnet/den unge tilbage i skole.

Der kan ikke gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til forældre i forbindelse med eventuelle lukkedage i børnehave eller lignende. Der kan ikke gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i den tid, hvor barnet/den unge hjemmeundervises.

Der er to former for tabt arbejdsfortjeneste:

1. En løbende ydelse med en konkret antal ugentlige timer
2. En lejlighedsvis ydelse i forhold til fravær ind i mellem fra arbejdspladsen

Tabt arbejdsfortjeneste udbetales, når et indtægtstab kan dokumenteres ved eksempelvis en lønseddel eller et regnskab. I helt særlige situationer kan der udbetales tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre samtidig. Det skal være lægeligt anbefalet, at begge forældre er til stede.

Løbende tabt arbejdsfortjeneste

Beregningen af timetallet, som der kan ydes tabt arbejdsfortjeneste til, vurderes på baggrund af blandt andet disse elementer:

- Barns funktionsnedsættelse
- Pleje-og pasningsopgaven
- Tilrettelæggelsen af dagligdagsopgaver
- Familiens samlede ressourcer og situation

Lejlighedsvis tabt arbejdsfortjeneste

Ved lejlighedsvis tabt arbejdsfortjeneste til kontrol/behandlinger mv. er betingelsen for dækning, at der er tale om betydeligt fravær. I forhold til fravær som følge af skolemøder, betragtes det som sædvanligt for familier med børn, at der kan være op til tre ekstraordinære skolemøder oveni de almindelige skolemøder pr. skoleår. Aftaler med læger/psykolog/fysioterapeut mv. skal søges planlagt udenfor arbejdstiden. Der kan bevilges fravær i den tid aftalen og transport dertil varer.

Udmåling

Beregningen af tabt arbejdsfortjeneste tager udgangspunkt i det seneste indtægtsgrundlag. Hvis en forælder driver selvstændig virksomhed, så tages der udgangspunkt i et regnskab. Timelønnen fastsættes på baggrund af den tidligere bruttoindtægt.

Der er dog i loven fastsat et loft, så bruttoindtægten ikke kan overstige et fastsat beløb, der reguleres årligt.

Kommunen indbetaler efter reglerne i Lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension ATP-bidrag af tabt arbejdsfortjeneste. Ydelsesmodtageren betaler 1/3 af ATP bidraget og kommunen betaler 2/3 af bidraget. Hvis

forældre havde en pensionsordning umiddelbart op til bevilling af tabt arbejdsfortjeneste, indbetaler kommunen tilsvarende pensionsbeløb, dog maksimalt 10%. Udbetalingen af lejlighedsvist tabt arbejdsfortjeneste sker en gang om måneden, på baggrund af fremsendt dokumentation for, at der har været et indtægtstab. Det betyder, at udbetaling for lejlighedsvist tabt arbejdsfortjeneste foregår samlet en gang om måneden og ikke for hver gang, der har været lejlighed til at få dækket tabt arbejdsfortjeneste. Den løbende ydelse udbetales på månedsbasis.

Fradrag for sparede udgifter

Hvis man har ret til tabt arbejdsfortjeneste på fuld tid, fordi barnet/den unge ikke kan komme i dagtilbud, vil der ske en modregning i ydelsen svarende til taksten for det aktuelle dagtilbud.

Hvis man har ret til tabt arbejdsfortjeneste med hele dage – det kan være på fuld tid eller et antal timer, der afvikles med hele dage – vil der blive fratrukket sparet kørsel mellem hjem og arbejde. Den sparede kørsel udregnes som det antal km, der er mellem ens hjem og arbejde. Sparede udgifter til dagpasning og kørsel vil blive fratrukket det udbetalte nettobeløb.

Varighed

Faxe Kommune skal løbende følge den enkelte indsats for at sikre, at støtten fortsat opfylder sit formål. Kommunen skal herunder være opmærksom på, om der er behov for at yde andre former for støtte. Når en forælder modtager støtte, har de pligt til at oplyse om ændringer, der kan have betydning for den modtagne støtte. Dette fremgår af retssikkerhedslovens § 11, stk.2.

Tabt arbejdsfortjeneste er en løbende bevilling uden slutdato. Der foretages opfølgning mindst én gang årligt med henblik på at vurdere, om betingelserne fortsat er opfyldt.

Når formålet med bevillingen på tabt arbejdsfortjeneste er opnået, ophører bevillingen. Hvis der træffes afgørelse om nedsættelse eller ophør af tabt arbejdsfortjeneste, skal der fremsendes en afgørelse med klagevejledning.

Nedsættelse eller ophør

Ved et ophør fortsætter retten til tabt arbejdsfortjeneste i en varslingsperiode på 14 uger fra den dag, afgørelsen om ophør er modtaget. Udover varslingsperiode er der ved ophør af tabt arbejdsfortjeneste også en afviklingsperiode på 14 uger. Hvis der er enighed om ophøret, løber varslingsperioden og afviklingsperioden parallelt. Det vil sige, at forældre har ret til ydelsen i 14 uger i alt, regnet fra tidspunktet for kommunens afgørelse. Hvis der ikke er enighed om ophøret, så vil afviklingsperioden på 14 uger først starte, når varslingsperioden på 14 uger udløber.

Der er følgende undtagelser hertil:

- Hvis der er aftalt en bestemt periode med dækning af tabt arbejdsfortjeneste.
- Hvis forældrene selv ønsker, at afviklingsperioden skal være kortere.

| |
|---|
| <p>Hvis forældre i afviklingsperioden opnår en arbejdsindtægt, ophører udbetalingen i det omfang, indtægten modsvarer den ydede hjælp. Det vil sige, at hvis en forælder eksempelvis går op i arbejdstid inden afviklingsperioden ender, så bortfalder hjælpen i tilsvarende takt. Bevillingen på tabt arbejdsfortjeneste ophører altid senest, når barnet/den unge fylder 18 år.</p> |
|---|
