

F A X E K O M M U N E



Budget 2022

Høringssvar





MED organisationen

side

Hovedudvalget MED	1
Center for Ejendomme MED	4
Center for Plan & Miljø MED	6
Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice MED	8
Stab for Organisation & HR MED	9
Træningsafdelingen MED	11
Center for Sundhed & Pleje MED	13
Rehabiliteringscenter Grøndal MED	14
Rehabiliteringscenter Grøndal MED (medarbejdersiden)	15
Sundhedsplejen MED	18
Job & Integration MED	19
UngeVejen MED	21
Jobrehabilitering MED	24
Center for Familie, Social & Beskæftigelse, Centerstabe	25
Socialcentret MED	26
Center for Børn & Undervisning MED	28
Center for Børn & Undervisning, Centerstaben MED	30
Dagplejens forældrebestyrelse	32
Dagtilbud Midt MED	35
Dagtilbud Midt Områdebestyrelsen	36
Dagtilbud Vest MED	38
Dagtilbud Vest Områdebestyrelsen	40
Dagtilbud Øst Områdebestyrelsen	45
Midtskolen MED	47
Midtskolen Skolebestyrelsen	48
Vestskolen MED og Skolebestyrelsen	49
Østskolen MED og Skolebestyrelsen	51
PPR MED	53
Trolstrupgård	56
Lærerkredsen	58

Øvrige høringsberettigede

Folkeoplysningsudvalget	60
Ældrerådet	61
Handicaprådet (DH-medlemmer)	63
FOA	65
BUPL	66



Høringssvar til budget 2022-2025

Hovedudvalget har følgende bemærkninger til det administrative budgetforslag, som er høring.

1. Driftsbudgetter bør prioriteres

Hovedudvalget skal betone vigtigheden af, at kommunens driftsbudgetter bliver så retvisende og robuste som mulige, således at der skabes ro – særligt på de store velfærdsområder – omkring økonomien. Det giver mulighed for at fokusere på den faglige opgaveløsning til gavn for borgere og virksomheder, ligesom økonomisk ro giver et bedre arbejdsmiljø og en bedre trivsel på arbejdspladserne, hvilket også bidrager til et lavere sygefravær og skaber større mulighed for at kunne rekruttere velkvalificerede medarbejdere og ledere.

Det betyder også, at Hovedudvalget opfordrer til, at Faxe Kommune – inden for de økonomiske muligheder – udnytter servicerammen fuldt ud. Derfor opfordres til, at man politisk overvejer mulighederne for at reducere eller udskyde anlægsprojekter for netop at finde den tilstrækkelige økonomi til at have retvisende driftsbudgetter særligt på de store velfærdsområder.

2. Tydelighed mellem serviceniveau og de enkelte besparelsesforslag

Hovedudvalget anerkender den store politiske opgave i at vedtage et budget i balance, hvor der tilføres de nødvendige midler til visse driftsområder i kommunen, hvilket kræver omprioriteringer og besparelser andre steder i kommunen.

Hovedudvalget har ikke bemærkninger til de konkrete budgetreduktionsforslag, idet de forudsættes kommenteret af de relevante fagområders Center-MED, råd, nævn mv.

Hovedudvalget har i den forbindelse den generelle bemærkning, at det for borgernes oplevelse af kommunens opgaveløsning er vigtigt, at der er en tydelig og offentlig udmeldt kobling mellem budgetreduktionerne og det udmeldte serviceniveau. Således, at der for områder, hvor budgetterne reduceres, også er tydelighed omkring, hvad det så betyder for serviceniveauet på det pågældende område. Denne formidlingsopgave bør ikke alene overlades til frontpersonalet.

3. Opmærksomhed på rammebesparelser

I udgangspunktet foretrækker Hovedudvalget konkrete budgetreduktioner fremfor rammebesparelser som foreslået i forbindelse med pris- og lønfremskrivning jf. ovenstående bemærkninger om tydelighed mellem reduktioner og serviceniveau.



Hovedudvalget anerkender dog, at rammebesparelser såsom den reducerede pris- og lønfremskrivning i helt særlige situationer kan være et brugbart redskab i et enkelt år. Særligt hvis alternativet er en lang række mindre konkrete besparelser i hele organisationen på ex. billigere indkøb, færre vikarudgifter, gevinster fra reduceret sygefravær, besparelser på konsulenter, virtuelle fremfor fysiske møder, mere effektive sags gange mv. Sådanne konkrete besparelser vil altid ramme skævt i en så forskelligartet organisation som Faxe Kommune, og vil derfor være vanskelige at implementere på tværs af organisationen. Her kan en rammebesparelse som reduceret pris- og lønfremskrivning være et alternativ, så der skabes et lokalt råderum til at gennemføre besparelsen via de værktøjer og indsatser, som lige netop i de enkelte center giver bedst mening set i lyset af løsningen af kerneopgaven.

Betingelsen er dog, at denne opgave ikke efterlades til den enkelte frontmedarbejder, men tages i ledelsen, så der bliver taget ansvar for, hvordan besparelsen implementeres – og at dette kommunikeres tydeligt ud til medarbejderne.

4. I anlægsbudgettet opfordres til at prioritere kommunens ejendomme

I Faxe Kommune har vi glædeligvis befolkningsvækst, og det kalder på, at man politisk prioriterer at man har den nødvendige kapacitet på særligt børneområdet således, at de mange børn i kommunen har gode fysiske rammer, når de er i dagtilbud i kommunen.

Generelt skal Hovedudvalget anbefale, at kommunens anlægsbudget, i en presset økonomisk situation som nu, prioriteres til at sikre og vedligeholde den nødvendige kommunale bygningsmasse, der understøtter kommunens kerneopgaver.

5. Fortsat fokus på vilkårene i Hjemmeplejen

Hjemmeplejen i Faxe Kommune er i gang med en gennemgribende udvikling, hvor der både kigges på organisering, styringsmodeller, visitationer mv. Hovedudvalget har et stort og løbende fokus på arbejdsmiljøet for hjemmeplejens medarbejdere og anerkender det store arbejde, som ledelse og medarbejdere udfører, for at få hverdagen til at hænge sammen – samt stoppe den negative spiral med stigende sygefravær og dårligt arbejdsmiljø, som gensidigt påvirker hinanden. Derfor anbefales det, at netop dette område har politisk bevågenhed i de kommende budgetforhandlinger. Det bør således tilstræbes, at det er muligt at skabe sammenhæng mellem opgaver og de økonomiske rammer.

6. Opmærksomhed på den økonomiske styringsmodel i den nye organisering af det specialiserede område

Hovedudvalget er positivt stemt overfor den foreslåede organisationsændring på socialområdet, hvormed der bliver skabt en bedre sammenhæng og fagligt fællesskab mellem almen- og specialområdet i kommunen – både på børne- og voksenområdet. Forslaget giver også mulighed for et entydigt budgetansvar på det samlede børne-, unge- og familieområde, og Hovedudvalget skal i den forbindelse opfordre til, at der bliver etableret en gennemsigtig økonomisk styringsmodel, således at der er forudsigelighed og transparens i, hvorledes evt. kommende budgetoverskridelser skal håndteres i de berørte fagcentre.

7. Redskaber til bedre trivsel, ledelse og arbejdsmiljø

Hovedudvalget har som klar ambition, at sygefraværet i Faxe Kommune skal reduceres. Hovedudvalget har som middel hertil et ønske om, at de nuværende løbende målinger i hele organisationen (trivselsmålinger, ledelsesevalueringer og arbejdspladsvurderinger) moderniseres således, at man i højere grad på den enkelte arbejdsplads kan foretage løbende temperaturmålinger, som man lokalt i ledelsen og den lokale TRIO kan reagere på og derigennem hurtigt gribe ind og udvikle arbejdspladsen i en positiv retning. De nuværende



målinger vurderes således ikke at give en stor effekt, idet de i højere grad er bagudskuende og opleves som tunge og for generelle.

Derfor vil Hovedudvalget anbefale, at der som led i at skabe en moderne arbejdsplads investeres i nye digitale måle-værktøjer, der bidrager til at udvikle den enkelte arbejdsplads og derigennem også reducere sygefraværet.

På vegne af Hovedudvalget

Lissie Andréa
Næstformand

Carsten Riis
Formand



Referat af møde i CenterMED i Center for Ejendomme vedr. budget 2022

Den 30/8 2021 på Frederiksgade

Til stede: Jørgen L, Dennis, Mads, Lone, Jørgen V og Marie

Høringssvar fra Center for Ejendomme vedr. budget 2022

I center for Ejendomme er der lagt op til besparelser på Teknik & Miljøudvalget på 2,6 mio. kr. og på Økonomiudvalget på 1,1 mio. kr.

Besparelserne vil både betyde reduktion i kommunens ansatte samt i de opgaver som købes ved fx håndværkere.

Vores høringssvar inddeler vi i bygninger og Park & Vej.

Bygninger

Ud af center for ejendommens besparelseskrav på 3, 7 mio. kr. vil de 2.25 mio. kr. ramme bygningsdrift.

Konsekvensen ved denne reduktion er dels en reduktion af service til brugere, reduktion af vedligeholdelse af bygninger og reduktion i vedligeholdelsen af udenomsarealer.

Besparelsen på bygningsvedligeholdelsen vil i høj udstrækning ramme de ikke bygningskritiske komponenter såsom indvendige vægge og gulve, hvorimod tage og tekniske installationer ikke kan holde for i samme omfang, da det ikke er forsvarligt ikke at reparere taget, mens det ikke er meget kritisk ikke at male væggen/ordne gulvet.

Vi har gennem årene bevæget os fra, at mange opgaver skulle løses grundet akutte bygningskader og til nu, hvor langt flere opgaver løses som planlagt vedligehold på baggrund af forudgående bygningsgennemgange. Besparelserne vil få konsekvenser for denne udvikling.

Park & Vej

Ud af center for ejendommens besparelseskrav på 3, 7 mio. kr. vil de 1,45 mio. kr. ramme Park & Vej.

Faxe Kommunes serviceniveau og budget til Park & Vej er i forvejen lavt og hvor græsset ikke klippes ret meget osv.

Yderligere reduktion af budgettet vil få konsekvenser for:

Afvandingsopgaver, hvor afhjælpning af oversvømmelser ikke kan løses i samme omfang med konsekvens for marker/landmænd samt veje/trafikanter.

Renhold og servicering omkring bymidter og ved stranden, hvor der ikke i samme omfang vil kunne samles affald og luges bede mm. og hvor weekendservice med renhold i weekenden må udgå.

<https://www.faxe-kommune.dk/borger/om-kommunen/budget-regnskab-oekonomi/budget-regnskab/kommende-aars-budget/budgetforslag-2022>

Teknik & Miljøudvalget

Budgetreduktioner	B2022	BO2023	BO2024	BO2025
TMU-CFE-R04 Genudbud af drift og service af vejbelysningen	-1.100	-1.100	-1.100	-1.100
TMU-CFE-R05 Reduktion af vedligeholdelsesbudgettet hos Kommunale Bygninger	-500	-500	-500	-500
TMU-CFE-R06 Reduktion af vedligeholdelsesbudgettet hos Teknisk Service	-500	-500	-500	-500
TMU-CFE-R08 Reduktion af budgettet hos Park & Vej	-500	-500	-500	-500
TMU-CPM-R02 Reduktion på trafikområdet	-100	-100	-100	-100
TMU-CPM-R09 Reduktion af Vejafvandingsbidraget	-500	-500	-500	-500
Budgetreduktioner i alt	-3.200	-3.200	-3.200	-3.200

Det er en ramme på 500.000,- kr. – der er ikke sat beskrivelse på hvad der skal spares.

Økonomiudvalget

Budgetreduktioner	B2022	BO2023	BO2024	BO2025
BIU-CFSB-R01 Afklaring fra Mikro-fleksjob til pension - investering til reduktion på BIU	250	0	0	0
BIU-CFSB-R02 Etablering af ergoterapeutisk indsats - investering til reduktion på BIU	158	233	233	233
ØK-DIR-R01 Budgettilpasning på direktionen	0	-400	-400	-400
ØK-DirSek-R04 Besparelse Byrådet, vederlag og øvrige udgifter	0	-300	-300	-300
ØK-TVÆR-R02 Effektiviseringer og reduceret PL-fremskrivning	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000
ØK-TVÆR-R03 Reduktion af lønbudgetter som finansiering af afregning af indfrosne	0	2.700	2.700	2.700

Høringssvar til budget 2022

Medarbejdersiden i CenterMED fra Center for Plan & Miljø har drøftet de besparelsesforslag til budget 2022, som er offentliggjort på hjemmesiden.

Økonomiudvalget

Effektiviseringer og reduceret PL-fremskrivning (ØK-TVÆR-R02)

I Center for Plan & Miljø har vi mange opgaver, hvor omfanget afhænger af konjunkturerne, går det godt i samfundet, får vi mange opgaver ind. Vi har i bund og grund personale svarende til opgavemængden når det går mindre godt i samfundet. Og det betyder at vi har meget travlt. Vi ønsker at være medvirkende til at borgere og investorer hurtigt kommer igennem med deres projekter, så vi løber hurtigt. Hvis Center for Plan og miljø skal spare i forbindelse med den foreslåede pris- og lønregulering, kan det betyde noget for den service og de sagsbehandlingstider som vores borgere forventer og dette synes vi er i modstrid med den højkonjunktur som vi oplever i øjeblikket.

Børn & Læringsudvalget

Centrale stillinger for flersprogsvejleder og naturvejleder nedlægges (BLU-CBU-R13)

Naturvejlederfunktionen er en tværfaglig funktion, som ikke vil kunne varetages af et enkelt center alene. Der er i mange af kommunens planer og strategier f.eks. kommuneplan, planstrategi, temaplanstrategi 2017, strategi for øget adgang til naturoplevelser m.fl. en vision om at formidle kommunens kvaliteter, herunder naturværdier til nuværende og kommende borgere. Denne formidlingsforpligtelse varetages af naturvejlederen, der bl.a. står for undervisning og formidling. Kendskab til naturperler, naturværdier og hvordan man kan bruge naturen er med til at styrke den positive fortælling om kommunen og dermed understøtte strategier for bosætning og turisme.

Naturvejlederens opgaver spænder vidt og bredt fra arrangerede ture for borgere og turister til samarbejder med kommunens mange frivilligrupper og forskellige forløb for børn i skole, institutioner og dagtilbud. Fx har der i 2020 været afholdt 9 offentlige ture til forskellige naturområder i Faxe Kommune med alt mellem 15 til 60 tilmeldte. 9 ture yderligere var planlagt, men måtte aflyses grundet Covid-19 situationen. Naturvejlederen har også lavet 'krible-krable'-forløb for knapt 800 børn i alle kommunens integrerede institutioner og certificeret 25 dagplejere inden for naturpædagogiske emner. Samarbejdet med lærere, pædagoger og frivillige foreninger har betydet, at der nu er en 'grej-bank' med fiskenet, waders osv, så institutioner og skoler selv kan planlægge forløb i naturen med børnene.



Samarbejdet har desuden betydet, at frivillige foreninger vedligeholder naturcentret ved Fiskerhuset på Feddet til glæde for vores borgere og turister.

Funktionerne i naturvejlederstillingen bringer naturen tættere på for både for borgere og turister, hvilket er et vigtigt element både i kommunens bosætningsstrategi, men også i vores sundhedspolitik, kultur- og fritidspolitik og i vores strategi for øget adgang til naturoplevelser.

Til slut skal det bemærkes, at når naturvejlederfunktionen gentagende gange foreslås som et besparelspunkt, er det ikke fordrende for fastholdelse af kompetente og glade medarbejdere.

Teknik & Miljøudvalget

Reduktion på trafikområdet (TMU-CPM-R02)

Det er foreslået at spare 100.000 kroner på vores trafikområde. Budgettet på trafikområdet dækker blandt andet:

- Trafikkampagner i samarbejde med skoler, politi og Rådet for sikker Trafik.
- Cyklistkurser (i samarbejde med skoler, politi og EUC) og cyklistprøver (opstilling af cykelbaner) for skolernes 5. og 6. klasser.
- Trafikdag for skolernes 9. klasser i samarbejde med skoler, politi, EUC og beredskabet.
- Ca. 80 årlige trafiktællinger som gennemføres i forbindelse med borgerhenvendelser, nye lokalplaner og vejprojekter.
- Rådgiverydelser til skitseprojekter, trafiksikkerhedsrevisioner, diverse kapacitets- og trafiksikkerhedsundersøgelser mm.
- Rådgiverydelser i forbindelse med vejsyn.
- Nye vejskilte.

Puljen er i forvejen reduceret med ca. 200.000 over de seneste år og reduceres puljen med yderligere 100.000 kroner kan det blive vanskeligt at gennemføre alle de omtalte tiltag og arrangementer.



Haslev den 9. september 2021

**Høringssvar vedr. budget 2022
fra Center-MED-Udvalg for Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice**

Center-MED – Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice afholdt møde den 8. september 2021 og udvalget har efterfølgende udarbejdet høringssvar vedr. budget 2022.

Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice har taget budget 2022 til efterretning.

Vi har en bemærkning til budgetforslaget vedrørende reducere af pris- og lønfremskrivning. Vi ser gerne rammebesparelserne sker via sigende budgetreduktioner og ikke som nu, hvor man skal finde mindre besparelser hist og her. Hvis det tydeligt fremgår af rammebesparelserne, hvor man ønsker at der sker en besparelse, viser man en synlighed mellem reduktioner og serviceniveauerne i kommunen.

Vi vil også gerne anbefale, at man fremover ikke reducerer på pris- og lønfremskrivning. Konsekvensen kan være, at vi må afskedige medarbejdere. Under økonomiudvalget er størstedelen lønkroner. Vi har også i de seneste år finjusteret på vores indkøb og diverse konti, hvor der var små beløb at spare.

Med venlig hilsen

Benny Aggergaard
Formand

Sandie Hoffmann Larsen
Næstformand



F A X E K O M M U N E

09-09-2021

Hermed det samlede høringssvar for Stab for Organisation & HR delt i henholdsvis HR & løn og direktionsssekretariatet.

HR & løn

Vedr. budgetforslag: ØK-TVÆR-R02, ØK-TVÆR-R03

I de nævnte budgetforslag lægges der op til rammebesparelser, der fordeles ud blandt alle kommunens organisatoriske enheder.

Princippet for fordelingen af de samlede rammebesparelser mindsker behovet for afskedigelser i, på forhånd udpegede områder eller enheder.

Dog finder vi disse problematikker ved metoden:

- En sådan rammebesparelse lægger den endelige beslutning ud til de enkelte organisatoriske enheder og dermed de lokale ledere. Nogle ledere vil se dette som en stor fordel, mens andre vil finde det problematisk at skulle tage en sådan beslutning.
- Alle afdelinger har ikke samme udgangspunkt for at finde en effektiv arbejdstilrettelæggelse der efterlever besparelsen fordi:
 - Nogle afdelinger har i forvejen andre budgetbesparelser der skal efterleves jf. budget forslag 2022-25
 - Nogle afdelinger har gennem de sidste mange år oplevet en del tidligere budgetbesparelser
 - Nogle afdelinger oplever en øgning i aktiviteten, hvilket ikke hænger sammen med et mindre budget
 - Nogle afdelinger vil opleve, at de kun har et lønbudget at fordele andelen af rammebesparelsen på

Vedr. budgetforslag: SSU-CSP-R01, SSU-CSP-R05, SSU-CSP-R07, BIU-CFSB-R06, BIU-CFSB-R07, BLU-CBU-R13, BLU-CBU-R20 – muligvis ØK-TVÆR-R02, ØK-TVÆR-R03

De ovenstillede budgetforslag vurderes af HR & Løn Afdelingen til, at kunne påvirke sygefraværet negativt. Enten gennem en øget opgaveporteføje, eller ved afskedigelse af personale.

Arbejdsmiljøet, som hænger sammen med sygefraværet, påvirkes af det daglige arbejdspress. Afskedigelser og øget opgaveporteføje, må derfor forventes at kunne påvirke sygefraværet negativt.

De centre der oplever de største udfordringer med sygefraværet, er de borgernære centre. Det er derfor problematisk, at det primært er i de borgernære centre disse budgetforslag er opstillet.



En konsekvens af dette kan i værste tilfælde betyde, at der vil gå længere tid inden man kan se effekterne af indsatserne i Øget Nærvær – Bedre Trivsel.

Vedr. budgetforslag: SSU-CSP-R01, SSU-CSP-R05, SSU-CSP-R07, BIU-CFSB-R06, BIU-CFSB-R07, BLU-CBU-R13, BLU-CBU-R20 – og muligvis ØK-TVÆR-R02, ØK-TVÆR-R03

Budgetforslag der påvirker ansættelsesforhold skaber et øget arbejdspress i Jurateamet.

Teamet oplever i forvejen et højt arbejdspress, og skaber det samlede budgetkatalog en øget arbejdsomængde for teamet, kan det påvirke deres mulighed for, at servicere resten af organisationen i den ønskede grad.

Forslag til nyt budgetforslag: Anvendelse af interne testprocedure ifm. rekruttering af alle typer stillinger

Som det er nu, er der særlige stillinger, hvor man ikke vil bruge den personlighedstest, som alle ledere testes med, men derimod bruger en personlighedstest fra et rekrutteringshus. Forslaget går på at anvende den interne personlighedstest i samtlige rekrutteringsforløb, i stedet for at anvende eksterne.

Udgiften til de eksterne konsulenter vil dermed kunne spares væk, og der vil kunne gøres bedre brug af interne ressource i forhold til rekruttering.

Direktionssekretariatet

Forslaget om at anvende reduceret PL-fremskrivning giver anledning til nogle bekymringer. Primært fordi det er vanskeligt at gennemskue de reelle konsekvenser. At flytte dette handle- og mulighedsrum ud til organisationens ledere, kan være positivt for nogle ledere og fagområder, men kan være behæftet med problemer for andre. Jo større en andel løn har på et konkret, lokalt område, jo større konsekvens vil forslaget have på personalemæssige ansættelsesforhold. Det har op til høringsfristens udløb, været vanskeligt at afdække mere præcis hvordan et sådant forslag vil udmønte sig i direktionssekretariatet. Hvis forslagets effekt primært kommer til at ramme løndelen og dermed påvirke ansættelsesbetingelserne, vil vi som afdeling henvise til samme høringssvar, som vi gav sidst; Sekretariatet varetager specialiserede opgaver, som samtidigt er nødvendige og kritiske for organisationens samlede virke. Skæres der i mandetimer spredes disse opgaver bare ud i organisationen – steder uden samme kompetenceplatform. Hvilket afføder en øget risiko for fejl og særligt en øget risiko for anvendelse af endnu flere mandetimer på samme opgaver. Besparselsen bliver dermed udhulet – udgiften flytter blot et andet sted hen. Med risiko for at blive endnu større.

/Stab for Organisation & HR





Center for Sundhed & Pleje

Træningsafdelingen

Høringssvar til budget 2022.

Vi har valgt, at kommentere på de punkter som får direkte indflydelse på vores dagligdag.

Budgetreduktionsforslag SSU-CSP-RO4: Gennemgang af pladskapacitet. Lukke Dagcenter Grøndal

Vi hilser dette forslag velkomment, da lukningen af dagcenteret kan give Træningsafdelingen øget fysisk plads. Vi har i mange år haft udfordringer med pladsen. Vi har måttet afstå relevante træningsredskaber p.g.a. pladsmangel. Disse træningsredskaber ville kunne være med til at forkorte nogle borgers indlæggelsestid på Rehab Grøndal. Andre træningsredskaber må vi flytte rundt på, alt efter hvilke borgere der skal træne, idet vi ikke har plads til, at alle træningsredskaber kan stå, så de kan benyttes. Denne daglige flytning af træningsredskaber er ikke optimal i f.t. vores arbejdsmiljø. Vi håber, at vi inviteres med i en dialog om, hvordan den ledige plads kan give bedre fysiske muligheder for både rehab Grøndal og Træningsafdelingen

Opdriftsforslag SSU-CSP-OP01: Rehabiliteringscenter Grøndal og midlertidige pladser.

Med opkvalificering og opnormering af personalet på Rehab Grøndal, vil det være - et relevant - meget fagligt højt niveau der opnås på dette sted.

Budgetreduktionsforslag ØK-TVÆR-RO2.

Der er vist ingen tvivl om, at alle ansatte i Faxe Kommune ikke hilser dette forslag velkomment, men pengene skal jo findes.

Vi har dog nogle enkelte kommentarer – set med vores øjne fra Træningsafdelingen - som vi vil knytte til dette forslag.

I 2019 blev Træningsafdelingen gennemgået af BDO og nogle af deres konklusioner var:

- Hvis der var større træningsfaciliteter kunne vi have større hold og dermed være mere effektive.
- Hvis afdelingen kun var på en lokation, ville vi kunne være mere effektive.

BDOs samlede vurdering som kan ses på side 49 i Servicetjek og effektiviseringspotentialer i Sundhed og Pleje i Faxe Kommune fra 15. maj 2019 viser:

Samlet set er det BDO's vurdering, at der er anlagt arbejdsgange, der i høj grad understøtter en effektiv økonomisk styring og en effekt afvikling af fremmødet og driften i træningsenheden.

På denne baggrund er det rigtig ærgerligt, at vi skal finde besparelser, når de effektiviseringsmuligheder som BDO peger på, gælder pladsproblemer og samling af afdelingen.

I forslaget er beskrevet, at arbejdet med øget fremmøde (og lavere sygefravær) giver mulighed for at levere kerneydelsen til lavere omkostninger. Vi vil sætte spørgsmålstegn ved, om Træningsafdelingen kan levere kerneydelsen til lavere omkostninger, dels fordi vores sygefravær allerede på nuværende tidspunkter er lavt og fordi vi ikke bruger vikarer, men løber stærkere når nogle af vore kollegaer er syge.

På Træningsafdelingens vegne

Bitten Herdahl
TR

Tanja Højris Bendtsen
AmR

Her følger høringssvaret til budget 2022 fra CenterMED i Center for Sundhed & Pleje.

"CenterMED i Center for Sundhed & Pleje noterer med tilfredshed, at der er afsat budget til en faglig fremtidssikring af Grøndalscentret og en fastholdelse af midlerne til bedre bemanning i ældreplejen, som i dag udgør en vigtig del af bemanningen på kommunens plejecentre. CenterMED er også glad for, at der afsættes 5 mio. kr. i en bufferpulje vedrørende hjemmeplejen, CenterMED er dog usikre på, om de 5 mio. kr. er dækkende for det reelle behov men anerkender samtidigt, at det er svært at vurdere mere præcist på nuværende tidspunkt."

Høringsforslag – nr.: SSU-CSP-OP01

Leder og personale på Rehabiliteringscenter Grøndal kan kun bakke op om at forslag til opdrift godkendes.

Afledte konsekvenser, hvis forslaget ikke godkendes.

Der henvises til Marselisborganalysens scenarie 1: Den sygeplejefaglige specialiseringsgrad er lav, hvilket begrænser rutine i indsatser som fx sondeernæring, IV-behandlinger eller andre typer af behandlinger, som kræver tæt sygehussamarbejde. Dertil er den terapeutfaglige specialiseringsgrad lav, hvorfor genoptræningsindsatser kun gennemføres ved besøg af terapeuter og med mindre sammenhæng til øvrig pleje.

Hvis Rehabiliteringscenter Grøndal skal fortsætte med nuværende udgiftsniveau – nuværende budget + ekstra budget til medarbejder udlånt fra dagcenteret (ca. 500.000 kr.):

Scenariet vil medføre:

- ... at hjemmeplejen og hjemmesygeplejen skal håndtere flere borgere.

- ... at Rehabiliteringscenteret fortsætter med det nuværende udgiftsniveau, herunder også personaleressourcer fra dagcenteret. (1 SSA er udlånt – udgift ca. 500.000 kr.)

- ... at kapaciteten nedskales med 2 pladser på Grøndal af hensyn til at indfri serviceniveauet og opretholde patientsikkerheden med den nuværende bemanning.

- ... at mindre kapacitet på Rehabiliteringscenter Grøndal må forventes at øge presset på hjemmeplejen og derfor kræve flere ressourcer der.

- ... en øget risiko for genindlæggelser og flere færdigbehandlingsdage, da behandlingen ikke nødvendigvis vil være direkte målrettet de mere komplekse borgerbehov.

På vegne af Rehabiliteringscenter Grøndals MED-udvalg.

Hørings svar til Budgetreduktionsforslag nr.: SSU-CSP-R04

Hvorfor vi skal bevare Dagcenteret på Grøndalvej 8

Faxe Kommune ser på besparelser at lukke dagcenter på Grøndalsvej 8 Haslev.

Hvis man læser i sundhedsstyrelsens og vismændenes/konsulenter rapporter forudses en forhøjelse af antal af ældre borger i Danmark, samt bekymrende øget antal af ensomme borgere.

Kommunerne i Danmark har lovgivning og er ansvarlige til og anbefales at foretage forebyggelses tiltag, idet der er undersøgelser, der viser tydeligt sammenhænge med ensomhed, nedsat mestring, helbred og øget sygdom, samt hyppigere indlæggelser blandt ældre.

Se rapport; sundhedsstyrelsens anbefalinger til kommunerne om forebyggelse for ældre borgere.



Forebyggelse på
Åldreomsområdet. HÅ

I takt med, at der kommer flere ældre i de kommende mange år og dermed opstår flere ensomme svage ældre mennesker, vil være brug for, at kommunen holder fast i forebyggende indsatser for dem, der ikke har mulighed for selv at opretholde et netværk.

Dagcenteret yder aflastning af pårørende til svært syge borgere, hvilket betyder at flere borgere kommer på grund af behov for aflastende pauser i den ældre ægtefælles hverdag. Det gør, at der fortsat er støtte til dem, der passer og plejer deres handicappede eller svært syge ægtefælle i eget hjem.

Således forebygges behov for plejehjemsplads eller frafald, nedbrud og opgiven fra ægtefælle pga. den store belastning.

Dagcenteret yder ophold med passende ældreaktiviteter til vores demente, ensomme, socialt eller svage ældre borgere, som har brug for hjælp og støtte til at forblive i eget hjem og som er uden socialt netværk, eller har nedsat fysisk, socialt og psykisk helbred.

Der hjælpes bl.a. til psykisk støtte, ernæring, fysisk og psykisk pleje og kontakter til læge, kommune, pårørende, tværfagligt samarbejde, frisør, pengeinstitutter osv.

Derfor ser vi med stor bekymring på forslaget om lukning af Grøndalscenterets dagcenter med overflytning af borgere til Faxe og en kommende nednormering af antal pladser i kommunens tilbud om dagcenter, samt geografisk uoverskuelig lang transport.

Dagcenteret dækker en indsats for borgere med fokus på mestring i eget liv, sundhed, fysisk aktivitet, nedbrydelse af ensomhed og dannelse af socialt netværk i deres lokalområde.

Konsekvenser ved lukning af dagcenteret er:

Vi er stærkt bekymret; Der er øget risiko for isolation af den ældre borger, social ensomhed, manglende aktivitet og dermed risiko for sygdom, som fører til øget behov for hjemmepleje og tidlig død.

Flere borgere vil rent fysisk og psykisk ikke kunne overskue at komme til et dagcenter, hvis lukning bliver en realitet og borgerne vil blive tilbudt dagcenter Æblehaven i Faxe. Da denne ligger mange kilometer væk fra bopæl. Mange af borgerne føler sig utrygge i store grupper, og planen er at opnommerer æblehaven til 21 borgere.

Der vil ikke være noget alternativt tilbud til dagcenterets borgere i Haslev. I forslaget kalkuleres med at flere visiterede borgere ikke vil tage køreturen til Faxe, og at borgerne ikke kan få det antal dage de er visiteret til. Det er ikke at give borgerene optimal støtte, som der står i sundhedsstyrelsen forebyggelse af ældrepleje.

Det skal desuden nævnes, at der på Grøndalscenteret fornylig er ombygget en stue sådan, at borgere der er visiteret til dagcenteret på Grøndalvej 8 kan liftes ved toilet besøg og der er desuden mulighed for, at der kan visiteres bad, når borgere er visiteret til dagcenteret. Disse muligheder findes ikke i Æblehaven og de mest plejekrævende borgere vil derfor ikke længere kunne tilbydes dagcenterplads.

Det Grøndalscenterets dagcenter giver:

- Borgerne knytter sociale kontakter med hinanden.
- Drager følelsesrelationer til hinanden, har en afvekslende hverdag.
- Følelsen af at være noget for andre, at kunne hjælpe og drage omsorg for hinanden.
- Psykisk støtte
- Borgerne er mentalt og fysisk aktive i dagcenteret
- Borgerne ser frem til og har en overskuelig dag i dagcenteret.
- Borgerne udvikler mestring i eget liv,
- Borgerne får psykisk og fysisk overskud.
- Borgerne får Stabilt helbred.
- Kost indtag øges ved at spise med andre, vejledning i og omkring kost og vigtigheden i denne.
- Muligheden for at selvtræne med Nustep, gangbarre og gangtræning
- Sociale aktiviteter som boccia, banko, kortspil, gymnastik og månedlige gudstjenester.

Vi ser at borgerne hurtigt bliver utrygge ved uregelmæssigheder i deres hverdag og derved har brug for ekstra indsats efterfølgende med opmærksomhed og opfølgning.

Flere af vores borgere har meget sparsomt netværk, og bruger derfor Dagcenterets personale som støtte og hjælp i hverdagen. Det være sig kontakt til div. instanser i kommunen eller forståelse af breve fra offentlige instanser. Vi har gennem tiden haft og har også på nuværende tidspunkt i dagcenteret på Grøndalsvej borgere fra Faxe og Faxe Lp, som ikke vil benytte Æblehaven.

Der kan forekomme afbud pga. sygdom, men ellers ser vi sjældent afbud, da borgerne ser frem til ophold i dagcenteret.

Flere borger har givet udtryk for savn af Dagcenteret, under covid-19 nedlukning. De andre borgere og de sociale aktiviteter. Vi mener, at den besparelse, som opnås er meget begrænset i forhold til de 40-50 ældre borgere i faxe kommune, der i den grad får forringet deres livskvalitet. Og i det regnstykke skal der tages højde for flere hospitals indlæggelser og øget hjemmepleje da ensomhed ofte ses psykosomatisk.

En af dagcenterets medarbejdere er p.t. udlånt til Rehabiliteringscenter Grøndal. Dagcenteret er derfor bemandet af 2 personer imellem 8.30 og 14.30, i ydertiden er der 1 personale tilstede. Dette giver på nuværende tidspunkt en begrænsning i forhold til at dagcenteret ikke kan modtage borgere, som kræver pleje af 2 personer på samme tid, da der så ikke er opsyn med resten af gruppen mens plejen foregår.

Grundet Corona-restriktioner har kapaciteten i dagcenteret været nedsat til 10 borgere dagligt, sådan at afstandskrav kunne overholdes. Vi er p.t. i gang med at planlægge, hvordan vi igen kan genåbne til fuld kapacitet, 16 borgere om dagen. Der er på nuværende tidspunkt 4 borgere, som venter på en plads i dagcenteret og flere borgere, som kommer i forvejen, som har et ønske om at komme flere dage om ugen.

Længere kørsel:

Alle Borgere der er visiterede til Dagcenteret på Grøndalsvej 8 vil få længere kørsel, hvis de skal flyttes til Dagcenteret Æblehaven i Faxe. Det vil være mellem 2 og 17,5 km længere kørsel end det de kører nu. Eksempel. én borger har lige nu 7,5 km. Han vil få 25 km hver vej.

Pladsmangel på Grøndalsvej 8:

I forhold til plads mangle på Grøndalcenteret er der flere gange foreslået en kontorcontainer eller at dele af atriumgården bliver overdækket.

En anden mulighed var at finde en anden lokation til Oasen den frivillig organisation, der også har adresse på Grøndalsvej 8, da de også ville have glæde af og komme tættere på Haslev centrum.

Indsendt på vegne af

Medarbejdersiden af rehabiliterings center Grøndals MED udvalg.

Høringssvar vedr. Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2022-2025

Forslagets navn Sundhedspleje, mindre indsats i 1. klasse

Forslagets nr.: SSU-CBU-R08. Senior & Sundhedsudvalget

Center for Børn & Undervisning

4.62.89. Henrik Reumert

Indsatsen på 1. klassetrin er opdelt i to seancer:

En sundhedspædagogisk indsats der har til formål:

- 1) Styrke børnenes handlekompetence i forhold til Sundhed og Hygiejne. Konkret arbejdes der målrettet med sund mad og måltider samt håndhygiejne. Temaer som SST's forebyggelses pakker anbefaler på grundniveau og at alle børn har modtaget undervisning i håndhygiejne.
- 2) En relationsbærende indsats idet sundhedsplejen ikke ser det etisk ansvarligt at tage børnene ned til en højde/vægt screening dels uden forældre, dels ikke at have anden oplevelse at snakke om. Højde/vægt vil få alt for stort fokus, hvis mødet udelukkende skal omhandle højde/vægtmåling og der ud over behandles af en for barnet fremmed person (sundhedsplejerske).

En Screeningindsats af højde/vægt der har til formål:

- 1) Sikre børnene vokser som de skal og henvise til lægefaglig ekspertise såfremt der er afvigelser jf. Sundhedsstyrelsens vejledning om forebyggelse til børn og unge.
- 2) Sundhedsfremmende og forebyggende samtaler med forældre til børn med begyndende overvægt og evt. henvisning til "Fra Rund til Sund tilbud".

Konsekvensen ved at fjerne indsatsen i 1. klasse er:

1. Vi har derved ikke en generel og sundhedsfremmende drøftelse med børnene om hvad sundhed er, som klasselærer "bygger videre på " efterfølgende i klassen og sundhedsplejen og i de næste kontakter.
2. Læring om håndhygiejne og bakterier udgår, hvilket er evigt aktuelt.
3. At børnene ikke vil blive målt og vejret og det vil ikke være muligt at opdage børn som er overvægtige, undervægtige eller ikke vokser som de skal i højden. Derved ikke muligt at drøfte og vejlede om sunde vaner til forældre med børn med begyndende overvægt.
4. Næste gang eleverne bliver vejret er i 4. klasse, hvilket betyder at der går tre årgange hvor vi ikke kan opspore om der er afvigelser i væksten og tilbyde fx overvægtsbehandling eller henvise til eksterne samarbejdspartnere. I øvrigt anbefaler SST, at eleverne ved skolestart bliver målt og vejret to på hinanden følgende år.

På vegne af sundhedsplejen

Ledende sundhedsplejerske, Dorte Baunsgaard.

Notat

Dato: 9. september 2021

Sagsnummer:
81.38.05-P35-1-21**Høringssvar fra Job og Integration vedr.
Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg 2022-2025**

Forslagets navn: BIU-CFSB-Ro1 Afklaring fra Mikro-fleksjob til pension + BIU-CFSB-Ro4 Afkortelse af lovpligtige forløb, hvor borgere på ledighedsydelse skal henvises til ”anden aktør”

Der støttes op på, at se på hvilke modtagere af ledighedsydelse, som kan overgå til førtidspension.

Dog skal det bemærkes, at det ikke ses at der kan frigives administrative ressourcer svarende til én medarbejder, hvis afdelingen Job & Integration fortsat skal yde en effektiv indsats overfor kommunens ledige.

Man ved fra andre kommuner og udarbejdede Business Cases at såfremt antallet af sager per sagsbehandler reduceres, nedbringes udgifterne til overførsler / ydelser. Også i Faxe kommune har vi har god succes med at investere os ud ledighed og besparelser. Derfor må der anmodes om, at man i Faxe kommune fortsat har en investeringstilgang til beskæftigelsesområdet.

En lavere sagsmængde hos den enkelte sagsbehandler kan give bedre resultater, fordi der er mere tid til den enkelte borger og virksomhed. En række kommuner har allerede arbejdet med lignende cases, blandt andet Hjørring Kommune, der i 2014 besluttede at implementere, hvad der senere er blevet benævnt, 'Hjørringmodellen'. Her blev investeret 125 mio. kr. i, at en række borgere med høj sandsynlighed for at blive langtidsledige hurtigere kunne blive etableret i job eller uddannelse. Modellen inkluderer blandt andet en investering i flere sagsbehandlere for at sikre en mindre sagsmængde. Samme type investering har Silkeborg, Høje-Taastrup og mange andre kommuner. Hvis man derfor lader en nedsættelse af de administrative medarbejdere på én følge af 20 personers overgang til førtidspension, forudser vi, at den samlede periode på offentlig forsørgelse vil blive længere, da det ikke vil være muligt for personalet af følge borgerne så intensivt som nu. Dette vil på sigt medføre en øget udgift til forsørgelsesudgifterne. Det er svært at tro på, at en mindre udgift til Anden aktør for 20 borgere kan opveje den øgede udgift til forsørgelsesydelser. Der peges dog på en besparelse på tværs af afdelingen. Her skal bemærkes at vi i en periode med højkonjunktur skylder, at vi får de sidste ledige med ud på arbejdsmarkedet. Lavere sagsstammer pr. medarbejder giver en bedre beskæftigelsesindsats, herunder samarbejdet med det lokale arbejdsmarked, hvor det bliver muligt med en intensiveret kontakt at skabe det gode match mellem de ledige og virksomhederne.

Forslagets navn: BIU-CFSB-Ro2 Etablering af ergoterapeutisk indsats

Vi bakker op om en investering i den ergoterapeutiske faglighed, men vil gøre opmærksom på, at dette med stor fordel kunne bruges i **hele** beskæftigelsesindsatsen – og ikke kun på sygedagpengeområdet. Der opleves at dagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere, jobparate og aktiveringsparate gør opmærksom på fysiske skavanker der er funktionsnedsættende – der med fordel kunne kompenseres ved brug af en ergoterapeutisk rådføring/guidning eller handicapkompenserende ordning.

Med den rette vejledning eller handicapkompenserende hjælp, vil mange af disse kunne komme hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet og ud af jobcentrets regi. Vi ser her en mulighed for en større besparelse på tværs af hele beskæftigelsesområdet, der vil kunne sænke overførselsudgifterne.

Forslagets navn: BIU-CFSB-Ro6 Besparelse af 1 medarbejder på UngeVejen – Faxe kommunes Kombinerede Ungeenhed (KUI)

Vi ser en risiko i en besparelse på UngeVejen, da det må kunne vurderes at medføre flere unge på langvarige forsørgelsesudgifter. Dermed ser vi en risiko for, at der vil kunne ske en tilgang af borgere i Job og Integrations afdelingen når de unge fylder 30 år.

Forlaget navn: BIU-CFSB-Ro3 Reduktion af boligsocial indsats i midlertidige boliger for flygtninge

Til trods for nedgang af flygtninge, ligger der en kæmpe mængde arbejde i funktionen den boligsociale indsats har. Der skal kontinuerligt afdækkes muligheder for permanente boliger til flygtninge i samarbejde med boligselskaber i kommunen – hvorfor at opretholde et godt samarbejde er en forudsætning for succes.

Den boligsociale formidler klargør ligeledes boliger til FN kvoteflygtninge og er en stor andel i modtagelsen af disse, sammen med integrationskonsulenten.

Husleje- og rådgivning omkring generelle udgifter, samt hjælp til PBS tilmelding, varetages også af den boligsociale indsats. Ligeledes trækkes på denne funktion i at vise hvorledes man tager bussen til danskuddannelse i Ringsted, hvordan man finder til jobcentret fra Frøgården, hvordan man møder op i borgerservice og mange flere 'små' ting, som for andre kulturer er meget svære at forstå.

Såfremt den boligsociale indsats ikke hjælper med rådgivning omkring betaling af husleje, kan vi meget vel risikere at skulle sætte en del flygtninge på gaden.

Høringsproces - budget 2022.

Afdeling UngeVejen har følgende bemærkninger:

Beskæftigelses & Integrationsudvalget:

BIU-CFSB-R01:

Finder at forslaget er en god ide.

BIU-CFSB-R02:

Finder at forslaget er en god ide.

BIU-CFSB-R3:

Forslaget om reduktion af boligsocial indsats i midlertidige boliger for flygtninge anses foreneligt med udviklingen på området.

BIU-CFSB-R4:

I forhold til afkortelse af lovpligtige forløb for borgere på ledighedsydelse, er der en bekymring for, om 8 uger kan være for kort tid til at der kan skabes effekt af forløbet.

BIU-CFSB-R5

Forslaget om ophør med anvendelse af ”brobygning” anses overordnet for at være en god ide.

Der er en mindre bekymring for om færre unge vil vælge en erhvervsuddannelse.

Dertil kan der være en konsekvens med at varighed på forsørgerydelse forlænges. Baggrunden er, da de unge som hidtil er understøttet til uddannelse/erhvervsuddannelse via Brobygning, skal andre veje for at blive klar til at kunne starte uddannelse/erhvervsuddannelse.

Endvidere kan en anden konsekvens være, at processen forlænges, da de unge ikke er i et uddannelsesmiljø/uddannelsesinstitution, læringsmiljø med andre unge, som kan være både motiverende, og en del af processen i at blive klar til uddannelse.

Som positiv konsekvens af forslaget vil det bl.a. bringe uddannelsesvejledningen og sagsbehandlere på beskæftigelsesområdet endnu tættere sammen i en fælles løsning, hvilket er hele grundtanken med KUI.

BIU-CFSB-R6:

Forslaget om besparelse af 1 medarbejder på UngeVejen (KUI) anses foreneligt med udviklingen på området med lovændring pr. 1. januar 2022 og nuværende antal unge modtagere af uddannelses- og kontanthjælp under 30 år, herunder råd- og vejledningssager.

Der kan være en bekymring for, om UngeVejen kan holde kadancen, hvis flere unge søger ydelse og/eller råd- og vejledning/har behov for en indsats.

Konsekvens deraf kan være at der vil være længere sagsbehandlingstid, at vi vil kunne overholde lovens forskrifter, og dermed ikke have nuværende fokus med at alle unge har godt af og profitere af at være i gang med en aktivitet.

Opmærksomhed på, at forslaget kan have som konsekvens, at Faxe kommune går fra en aktiv til en mere passiv indsats for de unge, hvis vi følger ret og pligt med op til 4 mdr. mellem hvert tilbud. Hvis Faxe kommune vælger at følge denne indsatsmodel på aktivitetsgraden vil der være færre adm. opgaver. Konsekvens af en mere passiv indsats kan medføre at varighed på forsørgerydelse forlænges, og at unge som har psykiske eller fysiske barrierer vil opleve yderligere forværring i deres samlede situation grundet længere perioder hvor de ikke er i gang/har en tilknytning til et tilbud via opkvalificering, praktik m.m.

Af hensynet til de unge arbejder UngeVejen ud fra et perspektiv med færrest kontaktflader til den unge. Det fordrer at hver medarbejder har et lavere sagsantal pr. medarbejder.

Arbejdet i UngeVejen og KUI fordrer tid for koordinering, involvering og sparring på tværs af såvel afdelinger som Centre, for at understøtte de unge. Der er mange aktører i spil rundt om den unge.

BIU-CFSB-R07:

Finder at forslaget er en god ide.

Børn & Læringsudvalget:

Skæres der i ydelser til bl.a. tale-hørespecialist og flersprogslever er der en bekymring for at børnene kan risikere at opleve konsekvenser heraf senere i deres uddannelsesliv og det kan skabe behov for andre indsatser senere i livet for den enkelte unge.

Ved at nedlægge flersprogsvejlederstillingen og udlægge det til skolerne vil det betyde at skolerne skal have tilført uddannelse - hvor fra vil de så fremadrettet få opdateret deres viden?

Hvordan sikres det, at alle skoler sætter dette højt som alle de andre opgaver der udlægges til dem?

For eleverne kan det betyde, at der kommer endnu mindre fokus på at de får relevant undervisning i forhold til dansk som andetsprog, medvirker til dårligere integration og i sidste ende at de måske ikke kan tage afgangseksamen.

Ved reduktion af den økonomiske ramme for specialpædagogisk Team, hvor der ligges op til at reducerer indsatsen med ½ årsværk kan dette få betydning for den tidlige indsats for udfordret børn, hvilket kan betyde at der senere skal ydes flere penge på at understøtte barnet og familien. Er denne besparelse tænkt ind i Fælles om forebyggelse?

Socialudvalgets område**SOU-CFSB-R01:**

UngeVejen finder det er en god ide med øget anvendelse af ”klap-job”.

Der er en opmærksomhed på at ”klap-job” og fleksjob kan fortrænge hinanden fra et arbejdsgiverperspektiv. Der kan f.eks. være virksomheder som ikke kan honorere at have ansatte i ”klap-job” og fleksjob.

Forslaget vil generere en øget om end begrænset arbejdsindsats fra jobcenteret, som der ikke bliver målt på. Kontakt til arbejdsgiverne og etablering af klapjobbet i systemet.

Økonomiudvalget:

UngeVejen har ingen bemærkninger.

MEDudvalget i Jobrehabilitering har følgende kommentarer til budgetforslagene:

Fra mikro-fleksjob til pension: Vi bakker helt klart op om forslaget, dog en betænkning om at det ikke skal afskære os muligheden for at bevilge og forsøge at etablere minifleksjob fremadrettet såfremt borger er motiveret. Skulle det så ikke vise sig muligt, kan det evt. efter 12 mdr. på ledighedsydelse blive taget op til revision.

Forslag om pris og lønfremskrivning: Som sådan synes vi det er en god ide med lokalt råderum, men det skal ikke fratage politikernes ansvar for serviceniveauet

Reduktion af vedligeholdelsesbudgettet på kommunens bygninger: I forvejen oplever vi store mangler med vedligehold af bygninger – er bekymret for om dette forværrer tilstanden af bygningerne yderligere.

De øvrige forslag der ikke er nævnt i ovenstående, har vi ikke nogen kommentarer til

Notat

Dato: 9. september 2021

Sagsnummer:
81.38.05-P35-1-21

Høringssvar fra CenterMED CFSB til Budget 2022

TMU – generelt

Medarbejderne ønsker fortsat øget fokus på rengøring. I corona-perioden har denne haft positiv effekt på det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Desværre er der allerede nu ikke samme rengøringsstandard og det kan have negativ effekt på sygefravær, hvis rengøringsstandarden er lav.

TMU-CFE-Ro5

Standarden og standen på de kommunale bygninger er i forvejen meget dårlig. Eksempelvis har der været afspærret en del af parkeringspladsen på Tingvej, fordi tagpap faldt ned – og der vil opstå flere af sådanne situationer hvis der spares yderligere. Dette har negativ effekt på arbejdsmiljøet, men kan også forårsage farlige situationer med arbejdsskader til følge.

TMU- CFE-Ro6

Det tekniske serviceniveau er ikke særlig højt, og en besparelse her kan også resultere i øgede udgifter andre steder, fx når der skal afregnes internt for service, der burde være gratis for at kunne opretholde en almindelig drift.

ØK-TVÆR-Ro2

CenterMEd er af den holdning, at der skal tages politisk ansvar for serviceniveauet. Det kan være, at det på nogle arbejdspladser er muligt at finde ”smarte” besparelser når der udlægges rammebesparelser, men mange steder har budgetterne været presset i længere tid, så alle de nemme besparelser er blevet høstet. Dermed skal det her gå ud over serviceniveau eller medarbejdere – en beslutning der burde træffes på politisk niveau.

SOU og BIU

I forhold til budgetforslagene på Socialudvalgets og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets områder vælger CenterMED at støtte op om de lokale MEDudvalgs høringssvar.

10. september 2021

Socialcentrets høringssvar til Budget 2022

SOU-CFSB-R01 Øget anvendelse af "klap-job" som alternativ til § 103 tilbud.

Socialcentret har ikke yderligere kommentarer til det anførte.

SOU-CFSB-R02 nedbringe udgifterne til forebyggende foranstaltninger (dels ved begrænsning af tilgang via Fælles om Forebyggelse – FOF – samt via insourcing

Hvis vi skal ned på Regions-niveau er det nødvendigt, at der in-house er de fornødne ressourcer til at kunne oparbejde en alsidig tilbudsliste.

Udfordringer i forhold til leverandørdelen. Et eksempel på opgave, som ikke har kunnet løses i eget regi er støttet og overvåget-samvær som var foreslået hjemtaget.

Socialcentret gør opmærksom på, at den beskrevne aktivitet i handlekataloget vedrørende hjemtagelse af opgaven "støttet – og overvåget samvær" i juli 2021 blev besluttet ikke at skulle løses af interne tilbud. Det måtte erkendes, at det krævede yderligere ansættelse af personale med de rette kvalifikationer, hvorved besparelspotentialet ikke længere var til stede.

Socialcentret skal endvidere gøre opmærksom på, at overskriften "Visitationspraksis i Socialcentret" samt overskriften "Overgang fra Ung til Voksen" i handlekataloget i forbindelse med kommende organisationsændring vil skulle reformuleres, da de to opgaver fremadrettet vil ligge i to fagcentre.

Socialcentret har et skærpet fokus på dannelsen af et nyt visitationsudvalg med de muligheder der ligger i en tværfaglig sammensætning i det nye Center for Børn, Familie og Undervisning.

I forhold til overgangen fra unge til voksen har Socialcentret i sit inddragelsesnotat i forbindelse med kommende organisationsændring til direktionen påpeget, vigtigheden af at fastholde et tæt samarbejde de to nye fagcentre i mellem (Center for Børn, Familie og Undervisning og Center for Sundhed, Pleje og Social).

Corona-nedlukningen har for Socialcentret medført en ufrivillig pause i implementeringen af Fælles om Forebyggelse og vi forventer derfor først i 2022 at kunne se effekten af den forebyggende indsats.

SOU-CFSB-R03 Nedbringe udgifterne til dyre og sene anbringelser af unge på opholdssteder og døgninstitutioner

Socialcentret arbejder intensivt med målgruppen 14 – 23 år og er i forhold til høringsmaterialet helt enige i, at der er behov for alternative løsninger til de dyre anbringelser på opholdssteder og døgninstitutioner. I september 2021 er hybel-værelserne i Faxe Kommune blevet udvidet med 4 ekstra pladser, hvor ved Socialcentret har et større råderum i forhold til iværksættelse af efterværn i eget regi.

I 2019 lovgives der om UngdomsKriminalitetsNævnet (UKN). Når UKN træffer beslutning om anbringelse af en ung, er kommunen forpligtet til at effektuere denne beslutning. Kommunen har ikke indsigelsesmulighed på UKN's beslutninger.

Socialcentret har i 2021 i flere situationer måttet tage til efterretning at en ung skulle anbringes til trods for Socialcentrets indstilling om en mindre indgribende indsats. Dette medfører en øgning af udgifter til anbringelser.

Efter UKN er der sket en stigning i sager, hvor kommunen pålægges at anbringe de unge på opholdssteder eller døgninstitutioner. En stor del af denne gruppe ligger i alderen 15+, hvilket også afstedkommer udgifter til efterværn i en del af sagerne.

Der er i Socialcentret ansat en Forhandler, hvor arbejdsopgaven er at indgå forhandlinger om økonomi ved en hver anbringelse, hvorfor der allerede pågår arbejde med at mindske udgifterne på dette område.

Som det fremgår af seneste VIVE-rapport er der på landsplan en udfordring i forhold til rekruttering af plejefamilier, specielt på Sjælland.

Forstærkede – og specialiserede plejefamilier er ofte det, der er behov for, når et barn eller en ung skal anbringes. Den største mangel er i gruppen af forstærkede – og specialiserede plejefamilier.

9. september 2021

Høringssvar vedr. budget 2022-2025

Centerudvalget i Center for Børn og Undervisning har gennemgået budgetmaterialet og har på den baggrund følgende bemærkninger:

Det foreslås i høringsmaterialet, at der skabes yderligere 2 ugers sampasning i dagtilbuddene i hhv. efterårsferien og en ekstra uge i sommerferien. I vores optik vil dette få store konsekvenser for kvaliteten i de resterende uger gennem året, da besparelsen samlet set svarer til omkring 10-12 stillinger.

I materialet foreslås der reduktion af hhv. det specialpædagogiske team og tale-høre funktionen under PPR. En udmøntning af disse reduktionsforslag vil få direkte betydning for den supervision og sparring, der gives i dagtilbud og skoler på nuværende tidspunkt. Samtidig vil det få negative konsekvenser i forhold til målsætningen om tidlig indsats og ramme den enkeltintegreret støtte, der allerede eksisterer. En reduktion i PPR's tale-hørefunktioner kommer ligeledes til at få betydning for det videre arbejde med Literacystrategien i dagtilbuddene, da PPR spiller en aktiv rolle i dette arbejde.

På samme vis vil en reduktion af den centrale pulje på dagtilbudsområdet påvirke arbejdet med Literacy. På nuværende tidspunkt bruges en del af midlerne på tidlig sprogvurdering og -indsats. Hvis puljen bortfalder, vil det få konsekvenser for børnenes sproglige, sociale og læringsmæssige udvikling. Der bør generelt være et stort fokus på, at inklusion sker både fagligt og socialt. Literacyindsatsen er et vigtigt element i forhold til muligheden for faglig inklusion i både dagtilbud og skoler.

På skoleområdet vil en reduktion af den centrale pulje få store konsekvenser for kvaliteten af den lovpligtige førstehjælpsundervisning, som eleverne modtager på 8. klassetrin, da midlerne netop bruges til dette formål. Lige nu er der stort fokus på betydningen af at kunne yde hurtig, korrekt førstehjælp, så dette fokus bør udnyttes til fulde.

I Faxe Kommune er der efterhånden tradition for, at stillingen som naturvejleder er en del af budgetprocessen, da Center for Børn og Undervisning er nødsaget til at foreslå reduktioner for et bestemt minimumsbeløb. Vi vil opfordre til, at man en gang for alle beslutter, om kommunen skal have en naturvejleder eller ej. Det er svært at fastholde dygtige medarbejdere, hvis stillingen indgår som en del af reduktionsforslagene år efter år. Ligeledes bør man forholde sig til, hvorvidt der skal være en flersprogsvejleder på sigt, så samme usikkerhed ikke opstår igen og igen i forhold til den stilling.

I forhold til reduktionsforslaget, hvor den almindelige svømmeundervisning erstattes af en årlig svømmelejr, vil vi rette opmærksomheden på, at det vil få konsekvenser for de fritidsbrugere, der normalt bruger svømmehallen i skoletiden. Samtidig vil det kræve et større koordinerende logistikarbejde at tilrettelægge undervisningen, og der vil være brug for at kunne låne lokaler på de nærliggende skoler (Sofiendal og Rollo), da eleverne ikke kan lave vandaktiviteter i 6 lektioner i træk.

Vi bifalder, såfremt Generelt løft i folkeskolerne videreføres. Dette tiltag har haft positiv effekt på elevernes faglige udvikling og hænger fint sammen med intensionerne i Børn i Fællesskaber.

Vi bifalder ligeledes, at der forslås en opprioritering af ledelse i forhold til ny skolestruktur. Såfremt der besluttet en model, hvor skolerne i Midt og Øst selvstændiggøres, vil beløbet dog ikke række. Vi er bekymrede i forhold til, hvorvidt de manglende ressourcer vil få negative konsekvenser for skolernes samlede økonomi, og vi er derfor af den overbevisning, at budgettet bør hæves yderligere, hvis skolerne i Midt og Øst selvstændiggøres.

Afslutningsvist ønsker vi at rette en økonomisk opmærksomhed på evt. konsekvenser af den foreslåede ændring i centerstrukturen. Hvis dele af socialområdet lægges ind under Center for Børn og Undervisning, er vi stærkt bekymrede for, hvilke økonomiske konsekvenser dette vil kunne få, såfremt centeret – i lighed med tidligere – hæfter solidarisk i forhold til evt. underskud inden for centerets fagområder.

Med venlig hilsen

På centerudvalgets vegne

Henrik Reumert
Centerchef

Stine Baad Clausen
Næstformand

Høringssvar vedr. budget 2022-2025 fra centerstabens personalemøde med MED-status.

Centerstaben har på personalemøde med MED-status drøftet høringsmaterialet til budget 2022-2025 og er fremkommet med dette høringssvar.

Centerstaben har valgt at koncentrere sine udtalelser omkring budgetforslagene på Børn & Læringsudvalgets område samt på Økonomiudvalgets område.

Vedr. Børn & Læringsudvalgets område

Centerstaben læser flere af reduktionsforslagenes konsekvenser som udfordrende i forhold til strategierne omkring Børn i Fællesskaber. Forslagene herunder ses alle at have konsekvenser for målgrupper, som også er målgrupper i Børn i Fællesskaber:

BLU-CBU-R07 Bortfald af kørsel til Tale-Sproggruppe

BLU-CBU-R13 Centrale stillinger for flersprogsvejleder og naturvejleder nedlægges

BLU-CBU-R15 Dagtilbud - reduktion af centrale puljer

BLU-CBU-R16 Skoleområdet - reduktion af centrale puljer

BLU-CBU-R19 Specialpædagogisk Team - reduktion af den økonomiske ramme

Gennemføres disse reduktioner er det centerstabens frygt, at funktionerne omkring Børn i Fællesskaber svækkes, hvilket dermed kan vanskeliggøre effekterne af indsatserne i Børn i Fællesskaber.

Vedr. BLU-CBU-R20 Reduktion i den tale-høre-pædagogiske funktion i PPR ser centerstaben en udfordring i forhold til Literacystrategien, som er et afgørende indsats i forebyggelsesarbejdet og arbejdet med målene i Børn i Fællesskaber. På dagtilbudsområdet er logopæderne primære aktører i forhold til understøttelse af såvel sprogkonferencer som det generelle literacy-arbejde. Nævnte besparelse vil således få direkte konsekvenser for den tidlige opsporing og for kvaliteten i det sprog-pædagogiske arbejde.

Vedr. BLU-CBU-R13 Centrale stillinger for flersprogsvejleder og naturvejleder nedlægges, vil en reduktion med nedlæggelse af naturvejlederen have konsekvens i forhold til strategien for Åben Skole, da denne funktion er et omdrejningspunkt i at realisere denne strategi. Derudover vil nedlæggelse af flersprogsvejleder-funktionen gøre det umuligt at understøtte skolernes arbejde med flersprogsarbejdet og de udfordringer, som der har været politisk fokus på i denne sammenhæng.

Vi ser derfor at disse forslag samlet set vil betyde en forringet mulighed for at indfri de politisk vedtagne strategier og mål for Børn & Læringsudvalgets område.

Vedr. Økonomiudvalgets område

Centerstaben oplever en stor usikkerhed i forhold til reduktionsforslaget ØK-TVÆR-R02 Effektiviseringer og reduceret PL-fremskrivning. Reduktionsforslaget fremstår uigennemskueligt og konsekvenserne er derfor ikke mulige at konkretisere. Det frygtes at den del, der vedr. økonomiudvalgets budget vil ramme centerstabens økonomi under konto 6, samtidig med at en ekstra besparelse på næsten 4 mio. kr. årligt oven i de øvrige reduktioner på Børn & Læringsudvalgets område vil ramme særdeles hårdt.

Generelle betragtninger til processen

Generelt opleves den inddragelse af både decentrale enheder og brugerbestyrelser meget positiv. Det har i centerstabens optik været med til at bidrage positivt til processen. Dog opleves det at processen også kan virke demotiverende. Særligt når de samme forslag, som går på specifikke stillinger fremføres gentagene gang. I centerstaben har denne del af processen været medvirkende til en opsigelse, og frustration blandt medarbejderne generelt.

Høringssvar fra Dagplejens Forældrebestyrelse vedr. sampasning i dagtilbud (BLU-CBU-R04 og R05)

Dagplejens forældrebestyrelse finder det bekymrende, at man i det indeværende budgetforslag ligger op til ikke bare én, men hele 2 yderligere lukkeuger. Samtidig ferie for alle børn vil presse kapacitet og belægning i dagligdagen.

Som forældre forsøger vi i videst muligt omfang at planlægge vores ferie og fridage, så vores børn har færrest mulige dage i gæstehus / hos gæstedagplejer - Til gavn for både vores børn og kommunens økonomi. Vores ferie og fridage er således i forvejen indirekte dikteret af kommunens lukkedage, hvilket ikke nødvendigvis passer sammen med det øvrige hverdags- og arbejdsliv; herunder fx skilsmisseforældre/deleordninger, vagtplaner der skal gå op, skiftende arbejdstider, mange kollegaer med børn i kommunen og derfor feriebehov i de samme uger etc. Desuden har det seneste års coronaregler betydet, at mange forældre har været nødsaget til at bruge sin ferie med dags varsel på hjemsendte børn. Der er derfor ikke den samme mængde ferie at planlægge med i det kommende år.

Hertil kommer, at den enkelte dagplejer også har behov for at afvikle ferie på tidspunkter ud over de faste sampasningsuger (jf. bl.a. de 7 ekstra afspadseringsdage i overenskomsten som følge af 48timers arbejdsuge). Som forældre får vi derfor endnu sværere ved at honorere samtidig ferie, når al vores ferie bliver låst til faste uger, med øget belastning på gæstepasning den øvrige del af året til følge.

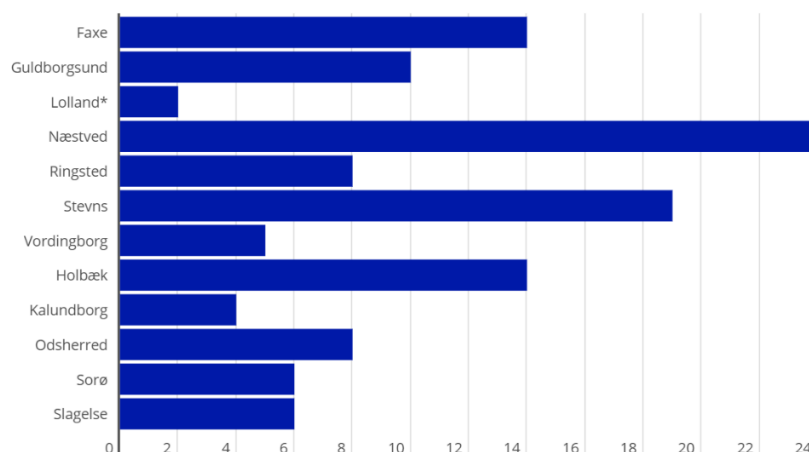
Ved 2 sammenhængende lukkeuger i sommerferien vil forældre til nye børn i dagtilbud udskyde behovsdato fra juli til august, da man selvfølgelig ikke ønsker at starte indkøring midt i en sampasningsperiode. Det vil i praksis betyde et massivt pres på kapaciteten fra d. 1. august. Lukkeuge i uge 42 vil bl.a. presse kommunens erhvervsliv, da ansatte med børn i kommunen vil blive nødt til at holde lukket netop den uge, hvor der traditionelt er mange handlende i byen.

Ved høringssvaret til budget 2020, gjorde vi opmærksom på følgende artikel fra TV2 Øst, der desværre stadig er aktuel: <https://www.tv2east.dk/artikel/her-holder-daginstitutionerne-lukket-i-tre-uger>. Med det nuværende budgetforslag, vil Faxe Kommune komme op på 23 lukkedage i 2022, det samme som Næstved Kommunes kedelige rekord med flest lukkedage i hele Regionen. Det taler i direkte modstrid med ønsket om, at Faxe Kommune skal være en attraktiv tilflytterkommune for børnefamilier.

**TV2
ØST**

■ Seneste nyt ■ TV ■ Webdok ■ KRAS ■ Tip os

Antal lukkedage i 2019



Vi anerkender, at der i budgetforslaget ikke bruges betegnelsen lukkeuger, men sampasning. For dagplejebørn, der er vant til en lille børnegruppe på max 4-5 børn og én kendt Dagplejer, er sampasning med kommunens øvrige børn i et stort vuggestuemiljø IKKE en reel mulighed. Forestil dig, at skulle aflevere dit 1-årige barn i den anden ende af kommunen i et stort fremmed hus, fyldt med for dit barn fremmede voksne. Hvis Dagplejen i Faxe Kommune fortsat skal være et attraktivt tilbud for børnefamilierne, må man som minimum sikre, at sampasning i lukkeugerne foregår hos en Dagplejer eller i det lille miljø i Dagplejens egne gæstehuse.

Samlet set kan vi IKKE bakke op om forslagene vedr. yderligere lukkeuger/sampasning. På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse

Høringssvar fra Dagplejens Forældrebestyrelse vedr. reduktion i centrale puljer (BLU-CBU-R15)

Dagplejens Forældrebestyrelse læser med bekymring, at man vil reducere i de centrale puljer; blot fordi puljemidlerne ikke er blevet udmøntet, er det ikke ensbetydende med, at der ikke er behov for dem ude i praksis!

Vedr. bortfald af puljen til **sprogvurdering** af 0-3-årige, beskriver administrationen fint selv de potentielle konsekvenser: *"En forringelse af sprogindsatsen i den tidlige alder har konsekvenser for barnets videre udvikling sprogligt, socialt og læringsmæssigt"*. En forholdsvis lille besparelse nu og her vil altså potentielt have langt dyrere konsekvenser på den lange bane. Når man samtidig stiller forslag om bortfald af kørsel til tale-sproggruppe (BLU-CBU-R07), reduktion af den økonomiske ramme i det specialpædagogiske team (BLU-CBU-R19) OG reduktion i den tale-høre-pædagogiske funktion i PPR (BLU-CBU-R20), rammer en potentiel besparelse lige præcis de børn, hvor en ekstra indsats i den tidligere alder, vil gøre verden til forskel senere hen – for både børn, familier, og ikke mindst den kommunale økonomi, jf. administrationens egen beskrivelse af forslaget: *"Sprogindsatsen i børnenes tidlige alder vurderes forskningsmæssigt at være væsentlig for den kognitive og sociale udvikling – også på den lange bane"*.

Med implementeringen af Den styrkede pædagogiske læreplan har der været fokus på **læringsmiljø** som fundament for dette (jf. oplæg afholdt af Marcelo Ibanez, Københavns Professionshøjskole, seminariedag for Faxe Kommunes pædagogiske personale d. 16/3 2019 i Faxe Hallerne). Udadtil overfor det pædagogiske personale ønsker Faxe Kommune altså et fagligt fokus på læringsmiljøer, mens man samtidig ønsker puljemidlerne til læringsmiljøer afviklet. Det hænger ikke sammen.

Dagplejens Forældrebestyrelse kan ikke støtte forslaget om reduktion i de centrale puljer. På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse

Hørringssvar vedr. budget 2022-2025 fra MEDudvalget Område midt.

BLU-CBU-R04 og BLU-CBU.R05

Vi kan på ingen måde støtte forslagene om yderligere 2 ugers sampasning på dagtilbudsområdet, da det vil forringe vores normeringer i hverdagen. Det vil også have stor betydning børn med særlige behov som vil blive anbragt et nyt sted med voksne som de ikke kender og som ikke kender dem. Derudover vil det have stor indflydelse på personalets arbejdsmiljø, da de ikke selv kan bestemme, hvornår de ønsker/ vil holde ferie.

BLU-CBU-R07

Ved at fjerne kørslen til Tale-Sproggruppe, det kan få stor betydning for de udsatte børn og for de familier der ikke har ressourcer til selv at køre deres børn til Tale-Sproggruppe. Det kan betyde at forældre fravælger tilbuddet, som vil betyde at barnet bliver fastholdt i en udsat position. Syntes det er en meget lille besparelse i forhold til de konsekvenser det kan få på længere sigt for vores børn.

BLU-CBU-R16

Ved at reducere de centrale puljer på dagtilbudsområdet, det vil få betydning på arbejdet med Literacy-strategien da der pt. mangler et kompetenceløft for de sprogansvarlige pædagoger. Derudover bruges en del af puljen på tidlig sprogvurdering- og indsats. Dette vil få betydning for børnenes sproglige, sociale og læringsmæssige udvikling. Dette harmonerer heller ikke med "Børn i Fællesskaber" hvor vi taler om tidlig indsats overfor vores sårbare børn.

BLU-CBU-R19 og BLU-CBU-R20

Eftersom vi på dagtilbudsområdet får flere børn med særlige behov, vil en reduktion af specialpædagogisk team og tale-høre funktionen medfører at vi i dagtilbuddene eller skolerne ikke vil kunne få den nødvendige supervision og sparring vi har brug for. Dette gør at vi ikke kan leve op til den tidlige indsats der bliver lagt op til i "Børn i Fællesskaber. Det vil skabe dårligt arbejdsmiljø for medarbejderne, hvis de skal vente for lang tid på at få den nødvendige hjælp. Det vil også få betydning for Literacy-strategien, da PPR har en vigtig rolle her. Det vil igen have stor betydning for vores børn med særlige behov, som vil blive fastholdt i deres udsatte positioner.

Venlig Hilsen

MED-udvalget Område MIDT