

F A X E K O M M U N E



Budget 2023

Høringssvar





Høringssvar til administrativt budgetforslag 2023-2026

Afsender af høringssvar	side
Hovedudvalget (MED)	3
Stab for Organisation & HR (MED)	5
Center for Teknologi (MED)	6
Center for Økonomi (MED)	7
Center for Plan & Miljø (MED)	8
Center for Ejendomme (MED)	10
Center for Social, Sundhed & Pleje (MED)	11
Træningsafdelingen (MED)	12
Sundhedsfremme og forebyggelse (MED)	14
Banebryderne (MED)	16
Solhaven Plejehjem (MED)	18
Bestyrelsen Solhaven Plejehjem	19
Udsatterådet	20
Seniorrådet	21
Handicaprådet	23
Brugerforeningen Fristedet	27
Grøndalshusene Demenslandsbyen bestyrelse	39
Center for Børn, Unge & Familier (MED)	43
Familie og Ungeindsatsen (MED)	45
Sundhedsplejen (MED)	47
Tandplejen (MED)	49
PPR (MED)	50
Dagplejen (MED)	52
Dagplejens forældrebestyrelse	55
Børnehuset Mælkevejen (MED)	56
Bestyrelsen Børnehuset Mælkevejen	57
Maglemuen (MED)	58
Maglemuen forældrebestyrelse	59
Dalby Børnehus (MED)	63

Dalby Børnehus bestyrelse	65
Børnehuset Møllen (MED)	67
Børnehuset Møllen bestyrelse	71
Daginstitutionerne Småfolket & Regnbuen (MED)	73
Daginstitutionerne Småfolket & Regnbuen forældrebestyrelse	75
Børnehuset Frøen forældrebestyrelse	78
Børnehuset Heimdal bestyrelse	80
Børnehuset Lillebo bestyrelse	82
BUPL Sydøst vedr. dagtilbudsområdet	86
FOA Storstrøm	89
Østskolens bestyrelse og MED	91
Vestskolens bestyrelse og MED	93
BUPL Sydøst vedr. skoleområdet	96
Lærerkredsen Faxe Vordingborg	100
Frivilligrådet	102
Bestyrelsen Faxe Musikskole	103
Folkeoplysningsudvalget	106
Center for Beskæftigelse (MED)	107

Ledelsesrepræsentanter:

Thomas Knudsen
Henrik Reumert
Ulla Johansen

Medarbejderrepræsentanter:

Lissie Andréa (ac/djøjf)
Bente Østrup Olsen (ftf/bupl)
Stine Baad Clausen (ftf/lc)
Emil Lindegaard (oao/sl)
Jørgen Lyngsø Larsen (oao/3f)
Lene Hansen (oao/foa)
Sandie Hoffmann Larsen (oao/hk)
Lene Møller Olsen (amr)
Vibeke Flintholm Vahlers (amr)

Høringssvar fra Hovedudvalget til Budget 2023 - 2026

Hovedudvalget vil gerne kvitterer positivt for, at der de seneste år er arbejdet konstruktivt med inddragelse af MED-systemet samt en styrket dialog mellem politikere og medarbejdere i budgetprocessen. Vores oplevelse er, at vi er nået langt og, at fundamentet i de fælles drøftelser hviler på en fælles ambition om at udvikle vores kommune i en mere positiv retning.

Processen i år har overordnet været god både i forhold til dialog og inddragelse, så der er enighed om at fortsætte ad det spor fremadrettet. Det er dog Hovedudvalgets klare vurdering, at der skal ske ændringer på indholdssiden. Vi har igennem flere år arbejdet med råderumskataloger, der langsomt udhuler driften bredt i hele organisationen. Råderumskataloger kan give god mening, såfremt de kan bruges proaktivt til at forbedre/udvikle drift og anlæg. Vores oplevelse er dog, at vi er i en økonomisk situation, hvor råderumskataloger primært er reaktive lappeløsninger, der bruges til at lukke huller på velfærdsområderne uden, at kommunens samlede udgiftsniveau reelt nedbringes – snarere tværtimod. Vi så gerne, at råderumskataloger fremadrettet også kunne bruges til at skabe overskud til investeringer, som kunne udvikle vores drift og anlæg.

Hovedudvalget vil gerne anbefale, at der umiddelbart efter vedtagelsen af budget 2023 – 2026 igangsættes en proces frem mod budget 2024 – 2027, hvor der bliver fokus på hvilke større strukturelle ændringer, der kan foretages i kommunens drift og organisering. Hovedudvalget vil meget gerne deltage aktivt i en sådan proces og kan godt se fordele i, hvis processen bliver faciliteret af en ekstern partner. Det bliver således nemmere at udpege eventuelle blinde pletter, og samtidig vil der kunne bringes elementer i spil, som det på nuværende tidspunkt vil være svært at pege på internt – både politisk og administrativt.

I den igangværende budgetproces er det tydeligt, at voldsomt øgede udgifter - primært som følge af stigende inflation og højere energipriser - har nedsat det politiske råderum til et minimum i det fremlagte administrative budget. Hovedudvalget vil meget gerne opfordre Byrådet til ikke at skabe sig et råderum ved hjælp af rammebesparelser på samme vis, som det skete sidste år. Rammebesparelser forringer såvel service som kvalitet og samtidig presser det arbejdsmiljøet i negativ retning.

Hovedudvalget er meget bevidst om, at der både i forhold til næste år og i overslagsårene må forventes stor økonomisk usikkerhed og formentligt trange økonomiske vilkår i kommunen, men håber, at Byrådet både i budgetforhandlingerne og i det politiske arbejde herefter vil have særligt fokus på to områder:

1. Rekruttering og fastholdelse – disse temaer er jævnligt oppe og vende på lokalt og nationalt plan og har generelt stor opmærksomhed, men Hovedudvalget savner at se lokal handling fra politisk hold.
2. Vilkår for ledelse - i jagten på god trivsel og et lavere sygefravær er vores ledere helt centrale. I en tid, hvor der er blevet skiftet rigtigt mange ledere bredt i vores organisation, vil Hovedudvalget gerne rette fokus på de vilkår, der bydes kommunens ledere. Vi håber, at der fremadrettet kan blive arbejdet med rimelige ledelsesspænd, balance i den enkelte leders administrative opgaver samt opkvalificering/videreuddannelse. Dette dels naturligvis for, at de bliver hos os, dels for at de har tid og overskud til at være der, hvor de behøves mest - synlige i hverdagen tæt på medarbejderne.

Sidst men ikke mindst ønsker vi jer gode forhandlinger, og Hovedudvalget håber selvfølgelig på en bred aftale, hvor så mange som muligt er med. Ro og enighed i Byrådet smitter positivt ned i organisationen.



Høringssvar på budgetoplæg 2023.

Staben for Organisation & HR har valgt i år at indgive vores bemærkninger vedr. budgetforslag nr. ØK-DIR-R02 Budgettilpasningspulje i 2023 på samlet set 5 mio. kroner.

Heraf skal Organisation & HR reduceres med kr. 195.800.

Beløbet er beregnet på baggrund af det samlede budget på følgende områder:

Politisk organisation
HR & Løn
Råd og nævn
Direktionssekretariatet
Direktion
Barselspulje
Tjenestemandspension

Det er vanskeligt at placere besparelsen på de få områder, der er tilbage at tage af. Det skyldes, at en stor del af stabens samlede budget er bundet i kontrakter og aftaler i budgetterne, som ikke uden videre kan opsiges/annulleres. Dermed rammer reduktionsforslaget forholdsvis få konti i staben.

Staben varetager specialiserede opgaver, som er nødvendige og kritiske for organisationens samlede virke. Besparelser på opgavevaretagelsen i staben medfører, at samme udgift flytter et andet sted hen i organisationen med udsigt til et øget forbrug af mandetimer – eller behov for indkøb af ekstern assistance/konsulenter. Dette udhuler formålet med spareforslaget.

Det vil ikke umiddelbart være muligt at udmønte en mindre andel af den tildelte pris- og lønfremskrivning på bl.a. barselspulje og tjenestemandspension. Allerede før det endelige budgetforslag foretog vi en reduktion af tjenestemandspensionerne på kr. 900.000.

Vi medgiver dog, at der er udfordringer for kommunen med stigende energipriser og uvished på mange områder, og at der må findes løsninger. Det medvirker vi naturligvis til.

Endelig har vi gennem det sidste par år har fået skåret budgettet så meget, at det i dag i forvejen er et stramt tilpasset budget, der i forvejen er utilstrækkeligt i forhold til opgavemængden.



Postadresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev
Telefon 56203000

Kontoradresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev

Dato: 9. september 2022

Høringssvar til Administrativt budgetforslag 2023-2026

Center for Teknologi anerkender budget 2023 som det er, men vil gerne gøre opmærksom på besparelsen på kr. 176.500 i forslag ØK-DIR-R02, Budgettilpasningspulje i 2023. Når der bliver skåret i vores budget, bliver vi mere udfordret, også med henblik på investeringer de kommende år.

Med venlig hilsen og på vegne af Center for Teknologi

Nina Espenhein
IT-specialist og Tillidsrepræsentant



Postadresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev
Telefon 56203000

Kontoradresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev

Dato: 8. september 2022

Høringssvar til Administrativt budgetforslag 2023-2026

TRIOen i Center for Økonomi har behandlet Økonomiudvalgets Budgetforslag for 2023 og overslagsårene. Centret er glade for, at der ikke umiddelbart er større besparelser der berører centret bortset fra forslagene om 'Øget brug af e-handel' og 'Budgettilpasningspuljen i 2023', der som bekendt rammer bredt i organisationen.

Hvert år bliver administrationen bedt om at finde besparelser, som flere steder er små reduktioner. År for år bliver det svære at finde reduktioner i de enkelte centre, og derfor skal en bredere indsats til. Derfor vil centret opfordre til at planlægningen af processen mod budget 2024 allerede startes umiddelbart efter vedtagelsen af budgettet for 2023 i oktober med henblik på en mere grundlæggende drøftelse af Faxe Kommunes organisation og struktur.

Formålet med en tidlig proces bør være at der administrativt og politisk gives tilstrækkeligt med tid til mere grundlæggende proces omhandlende temaer om Faxe Kommunes struktur med henblik på reelle effektiviseringer i den måde vi bedriver kommunen på, men også øjnene op for at foretage reelle servicereduktioner om nødvendigt.

Motivationen skal ses i lyset af en overhængende risiko for generel økonomisk nedgang samtidig med at vi stadig vil have mangel på arbejdskraft i den kommunale sektor og at det derfor er nødvendigt at skabe råderum på både kort, mellemlang og lang sigt.

Med venlig hilsen og på vegne af Center for Økonomi

Stine Weber
Chefkonsulent og AMR

Jens Vedel Jørgensen
Centerchef



Postadresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev
Telefon 56203000

Kontoradresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev

Direkte telefon 56203039
www.faxekommune.dk

Dato: 8. september 2022

Sagsnummer:
81.38.06-P35-4-22

Høringssvar til budget 2023

CenterMED for Center for Plan & Miljø har drøftet de besparelsesforslag til budget 2023, som er offentliggjort på hjemmesiden.

Uoverensstemmelser i budgetforslag

CenterMED for Center for Plan & Miljø har bemærket, at der i det administrative budgetforslag og budgetbemærkninger er en uoverensstemmelse med Teknik & Miljøudvalgets overblik og forslagskatalog.

De listede budgetforslag på TMU-CPM, som indgår i budgettet, stemmer ikke overens med de listede i det administrative budgetforslag.

Vi går ud fra, at der er tale om en fejl i tabellerne, men vil blot gøre opmærksom på uoverensstemmelsen og foreslår derfor en konsekvensrettelse af budgetforslagene på TMU-CPM, således at de stemmer overens med udvalgets indstillinger.

TMU-CFE-Ro1 Rengøringsniveau i kommunens bygninger sænkes for udvalgte arealtyper

CenterMED for Center for Plan & Miljø er bekymret for en reduktion af rengøringsniveauet i de kommunale bygninger. Gennem corona pandemien stod det klart, at den øgede rengøring var medvirkende til at reducere smitte med influenza, forkølelse osv. samt indeklimaet blev forbedret for folk med støvallergi o. lign. Vi frygter, at en reduktion i rengøringsniveauet i de kommunale bygninger vil forværre indeklimaet i fx skoler og daginstitutioner, men også i de administrative bygninger, hvor bakterier og vira får forlænget levetid.

Såfremt rengøringsniveauet skal sænkes foreslår CenterMED for Plan & Miljø, at fokus for besparelser rettes mod kortsigtede rengøringer af udearealer, fx brug af løvblæsere, og at det prioriteres at opretholde et så sundt indeklima som muligt.

TMU-CPM-OPo1 Opprioritering på Klima og energiområdet fjernet fra budget 2023-2026

CenterMED for Center for Plan & Miljø finder det problematisk, at opnormeringen på klimaområdet er taget ud af budgettet. I det politiske miljø oplever Center for Plan & Miljø et større fokus på klimaområdet og et ønske om at vi som center tænker helhedsorienteret med fokus på klima i vores opgaveløsning. CenterMED for Plan & Miljø finder det svært at efterkomme den politiske efterspørgsel uden disse ressourcer på området.

Anlæg: Byggemodning

CenterMED for Center for Plan & Miljø finder, at fjernelse af anlægsmidlerne til byggemodning taler imod Faxe Kommunes vision om at skabe gode rammer for at udvikle byerne og vores kommune. Hvis anlægsmidlerne fjernes, vil det blandt andet betyde, at vi som kommune ikke kan tilbyde anderledes byggeri, som kan give borgerne nye og spændende boligmuligheder.

Opprioritering på erhvervsområdet fjernet efter første budgetforslag

Der var i første budgetforslag afsat 1 mio. til udvikling af erhvervsområdet. Dette er nu taget ud af budgetforslaget. CenterMED for Center for Plan & Miljø er bekymret for, at dette betyder, at vi ikke kan imødekomme ambitionerne og visionerne til erhvervsudviklingen i Faxe Kommune. Kommunen er netop rykket 34 pladser frem i en undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed og flere virksomheder er ude i lokale medier og rose Faxe Kommunes behandling af erhvervet. Og ambitionerne er selvfølgelig fortsat at udvikle og forbedre dette.

Høringsvar fra Center for Ejendomme, Center MED Til budget 2022

TMU-CFE-R01 Rengøringsniveau i kommunens bygninger sænkes for udvalgte arealtyper -400-400-400-400

Det vil kunne påvirke indeklimaet negativt og øge slid på gulve. Brugere er vænnet til et højt niveau under corona.

Rengøringsenheden får nok sværere ved at beholde faste medarbejdere, når vi ikke kan tilbyde fuldtidsstillinger, uden at medarbejderen skal have 2 til 3 forskellige arbejdspladser samme dag.

TMU-CFE-R02 Reduktion i Teknisk Service -250-250-250-250

Teknisk Service står for den daglige optimering af varme og ventilation for brugerne. Vi synes det er et ærgerligt sted at spare i disse tider.

Alternativt vil give en lidt dårligere oplevelse af bygningernes indre stand (fx maling). Dette har ofte betydning for brugernes tilfredshed med en bygning, og hvor godt de behandler bygningen. Der er fx mere hærværk på "grimme" toiletter.

TMU-CFE-R03 Central bygningsvedligehold indkøbt ved eksterne sænkes -300-300-300-300

Der er brug for flere energieffektiviseringer af de kommunale bygninger i de kommende år og udskiftning af varmekilder. Priserne stiger i samfundet på både energi og materialer, så det bliver dyrere at udføre ændringer. Vi synes det er et ærgerligt sted at spare i disse tider.

TMU-CFE-R04 Park & Vej serviceniveau sænkes på udvalgte områder -250-250-250-250

Der er i flere år sparet på Park & Vejområdet med nedsættelse af serviceniveau. Vi har svært ved at finde stoltheden over det arbejde vi kan nå at udføre.



Postadresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev
Telefon 56203000

Kontoradresse:
Tingvej 7
4690 Haslev

Dato: 30. august 2022

Høringssvar til Administrativt budgetforslag 2023-2026

CenterMED ser gerne, at man fremover arbejder med mere overordnede og strukturelle besparelsesforslag frem for en masse mindre enkeltstående forslag, som det opleves bliver sværere og sværere at pege på, og som over tid vil forringe serviceniveauet mærkbart.

Derudover peger CenterMED på, at lønniveauet bør hæves så det svarer til den gennemsnitlige løn, der ydes i de omkringliggende kommuner, for at sikre den fremtidige rekruttering.

Med venlig hilsen og på vegne af staben i Center for Social,
Sundhed & Pleje

Birthe Stephansen
Udvalgssekretær

Høringssvar til budget 2023-2026.

Kommentar til Pkt. TMU- CFE- R01 Rengøringsniveau i kommunens bygninger sænkes for udvalgte arealtyper:

Vi mener som udgangspunkt at der ikke skal sparres yderligere på dette punkt. I hvert tilfælde ikke i træningsafdelingens lokaler. Skal der spares bør der skelnes mellem arealer hvor der kommer borgere og arealer hvor der kun er administrative opgaver/personaleadgang.

I områder, hvor der kommer borgere, kan behovet for rengøring være afgørende. Standarden på rengøring ses allerede nu minimal. Der er tydeligt beskidt og borgerne kommenterer allerede herpå. Derfor har vi som personale i træningsafdelingen, allerede nu, indført rengøringsopgaver, indlagt i vores arbejdstid, som der ikke tidligere har været behov for.

Hvis rengøringsstandarden sænkes yderligere, vil vi som terapeuter skulle bruge flere ressourcer på rengøringsopgaver hvorfra ressourcerne vil afgang fra borgernes genoptræning.

Det er nødvendigt at holde en god rengøringsstandard, da beskidt indemiljø vil skabe yderligere slid på træningsmaskiner, træningsudstyr og gulv. Ydermere er det ikke rimeligt at borgerne skal udføre træningsøvelser liggende på beskidt gulv og i beskidte behandlingsrum.

Der hvor der primært er personaleadgang opleves standarden allerede som et minimum. Men skal der spares, mener vi det bør være i disse lokaler, vel vidende at dette igen flytter opgaver til os som ansatte i træningsafdelingen, der fraviger vores kerneydelse.

Kommentar til pkt. TMU-CFE-R02 Reduktion i teknisk service.

I træningsafdelingen både i Haslev og Faxe oplever vi at bemanningen i teknisk afdeling er af stor vigtighed, da de ofte løser presserende opgaver så som varmeregulering, ventilation mv. Ved mindre bemanning vil konsekvensen være længere arbejdsgange (hvilket ikke altid er en mulighed at vente på). Derfor ønsker vi ikke besparelse på dette punkt, men ønsker hellere at imødekomme budgetreduktionsforslaget:

TMU-CFE-R03 Central bygningsvedligehold indkøbt ved eksterne sænkes.

Kommentar til pkt. ØK-DIR-R02 Budgettilpasningspulje i 2023.

Vi kan frygte, at dette punkt vil medføre i en procentvis reduktion i alle afdelinger.

Hvis vi skal budgetreducere i træningsafdelingen, vil en konsekvens være at borgerne ikke får lige så fyldestgørende genoptræning og derved ringere funktionsniveau ved afslutning af træningsforløb. Dette vil, for borgere på arbejdsmarkedet, betyde en evt. længere sygemeldingsperiode og derved øget udgift til sygedagpenge. Ydermere vil udgiften til plejeområdet øges, hvis borgernes funktionsniveau ikke løftes til et niveau hvor de opnår selvhjulpenhed el. mindre ressourcekrævende pleje. For at mindske byrden på plejeområdet er sufficient rehabilitering og genoptræning afgørende for at sikre at borger er så selvhjulpen som muligt.

En anden vigtig faktor ift. besparelser i træningsafdelingen, er at det kan give udfordringer ift. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, dette er allerede en reel vanskelighed.

Lønmæssigt ligger vi en del lavere, ved sammenligning ift. vores nabokommuner. Dette gør det svært at tiltrække og ansætte kvalificerede medarbejdere, samt at fastholde nuværende ansatte, da vi ikke kan lønsvare nabokommunerne.

Kommentar til pkt. SSU-CSSP-R01 øget samarbejde mellem plejehjem:

Vi bakker op om dette forslag. Vi oplever meget stor forskel i kvaliteten på de forskellige plejehjem i kommunen og ønsker derfor en ensretning af gode tiltag samt internt vikarberedskab velkommen.

Kommentar til pkt. SSU-CSSP-R02 øget brug af velfærdsteknologi:

Vi bakker op om dette forslag, da det ville kunne øge fleksibiliteten både for borger og medarbejder.

Vi har stiftet kendskab med forskellige digitale løsninger og anvender det efter behov. Vi ser en potentiel fordel for alle kommunens borgere ved udbredelse af digitale løsninger og bedre borgers tilbud på tværs af afdelinger fx via Exorlives app-løsning.

Kommentar til pkt. SSU-CSSP-R03 systematisk inddragelse af rehabilitering:

Vi bakker op om forslaget. Det ville kunne medføre en faglig opkvalificering af tilbud i hjemmeplejen, da alle ansatte ville kunne få glæde af sparring med ergoterapeut, samt undervisning om den rehabiliterende tankegang.

Kommentar til pkt. SOU-CSSP-R02 effektivisering af indsatsen for voksne med erhvervet senhjerneskade:

Umiddelbart virker det som en meget lille besparelse holdt op imod risikoen for borgers langvarige funktionstab og hjælpebehov. Vi ved, at det er af afgørende betydning at borgere med erhvervet senhjerneskade modtager intensiv genoptræning, som er muligt på Kildebo, i perioden efter skadestidspunktet.

Hvis forslaget gennemføres er det afgørende at man ser på vigtigheden af uddannelse og opkvalificering af mentorer og hjælpepersonale, så de får viden på det neurologiske område og bedst muligt kan støtte op omkring en rehabiliterende indsats.

Kommentar til ekstra NOTAT – Mulig anvendelse af frederiksgade 8 ved en nedlukning af det nuværende værestedstilbud:

Hvis nedlukning af det nuværende værestedstilbud gennemføres, støtter vi helt sikkert op om scenarie 3 – anvendelse udenfor socialområdet. Vi er enige i at der er pladsproblemer, både for dagcenter-rehabiliteringsenhed og i særdeleshed træningsafdelingen på Grøndalscentret.

På vegne af Træningsafdelingen, Faxe kommune.

Maria Søndergaard, fysioterapeut, koordinator- og udviklingsterapeut i Træningsafdelingen.
Bitten Herdahl, fysioterapeut og TR i Træningsafdelingen.

Høringssvar til forslagskataloget

Udvalg: Senior- og Sundhedsudvalget

Område: Sundhedsfremme og forebyggelse

Funktion: 04.62.88

Forslagets. nr. og navn	Høringssvar
SSU-CSSP-R04 Reduktion af tilbud om forebyggende hjemmebesøg	Ifølge Sundhedsstyrelsens vejledning om forebyggende hjemmebesøg er det, en vigtig del af kommunens indsats på forebyggelsesområdet for ældre borgere. Undersøgelser peger på, at hjemmebesøg bidrager til, at forbedre borgernes funktionsevne til gavn for helbred, aktivitet og livskvalitet, samt reducere funktionsnedsættelser og medføre god effekt på sundhedstilstand, handlekompetencer, samt udsætte fysisk og psykisk funktionstab. Sundhedsprofilen for 2021 viser, en stigning af ældre borgere i Faxe Kommune som har multisygdomme og som oplever ensomhed. Samtidig stiger antallet af ældre borgere de kommende år. Dette understøtter behovet for forebyggelsesindsatsen i kommunen. Erfaring fra andre kommuner (ERFA) viser, at når der sendes et brev uden et angivet tidspunkt for besøg, bliver tilbuddet oftest ikke anvendt. Dette kan resultere i forværring af sygdom, øget medicinindtag, indlæggelser og genoptræning og dermed give kommunen en øget udgift. Ved en tidlig opsøgende indsats kan vi bl.a. være med til, at samarbejde med pårørende, forebygge ensomhed, misbrug, dårlig ernæringstilstand, fysisk og psykisk inaktivitet og medvirke til at etablere aktiviteter og fællesskaber, som der er fokus på i Faxe Kommunes værdigheds- og sundhedspolitik. Erfaring viser, at borgerne først bliver bekendt med besøgets formål, når vi er ude hos dem. Dette understøttes i rapporten "målretning af de forebyggende hjemmebesøg" udarbejdet af Marselisborg Consulting. Ved den foreslåede besparelse kan man sætte spørgsmålstegn ved om Faxe Kommune opfylder Servicelovens §79a, bestemmelse om forebyggende og opsøgende hjemmebesøg. Yderligere konsekvenser vil være: • Vi når ikke den samme brede målgruppe og forringer det opsøgende arbejde til de sårbare og socialt udsatte borgere, hvis vi sender et brev uden et tidspunkt for besøget. Praksis har vist, at borgerne ikke reagerer eller fravælger besøget, selvom der er et aktuelt behov for hjælp. • Konsulenten bliver alene om funktionen og får ved en reducere ikke mulighed for faglig sparring omkring borgerne. Afdelingen bliver meget sårbar ved konsulentens fravær og borgerne risikere, at vente længere på et besøg.

	Borger case 1) Besøg hos en enlig 70 årige mand, som udtrykte at han var gået i stå og følte sig ensomhed efter tab af ægtefælle. Under besøget ytrede borger ønske om, at blive frivillig eller besøgsven og få mere indhold i hverdagen. Konsulenten kontakter kort efter besøget borger, da kommunen mangler en frivillig chauffør af kaffevognen. Borger vil gerne hjælpe og kommer samme dag i kontakt med en anden frivillig borger. De aftaler en fast samkørsel til en ugentlig madgruppe på Aktivitetscenter Dalgården. Derved etableres et nyt netværk til glæde for dem begge. Citat fra en borger: <i>"Hvor er jeg glad for at du kom. Jeg troede ikke, at jeg kunne få så meget ud af et besøg fra jer"</i> Ved besøget fik vi talt om inkontinens, hjælpemidler, faldforebyggelse og vejledning om daglig aktivitet. Uanset hvad, oplever vi at vi sår et frø, til bedre sundhed og øgede livskvalitet ved alle de besøg vi foretager. De forebyggende hjemmebesøg er derfor til gavn for både borgerne og kommunens økonomi.
--	---

Høringssvar til budgetforslag 2023

Banebryderne har i processen haft primært fokus på budgetforslaget til B2023-26 for Socialudvalget og fremsender hermed høringssvar vedr. pkt. SOU-CSSP-OP01 og SOU-CSSP-RO3.

Hvorfor sænke Faxe Kommunes serviceniveau til andre omkringliggende kommuners niveau – Hvorfor ikke være foregangskommune og prioritere dette vigtige indsatsområde?

Banebryderne støtter helt grundlæggende og uforbeholdent op om Brugerforeningens og brugernes bekymringer omkring den foreslåede lukning af værestedet Frederiksgade samt foreslået besparelse på §85-området. Begge punkter kan påvirke brugerne i høj grad både på den lange bane og på kort sigt. Brugerforeningens synspunkter er meget tydelige og offentligt udtrykt både i pressen, ved stormøde på Værestedet den 30.8. og på borgermødet den 31.8. Det er efterfølgende blevet offentligt kendt, at der ikke er politisk opbakning i Byrådet til det foreslåede opprioriteringsforslag og deraf afledte omprioriteringsforslag som medfører lukning af værestedet Frederiksgade og reduktion i budget til mentorkorpset §85.

På Banebrydernes seneste personalemøde, hvor alle medarbejdere var samlet, blev sagen diskuteret. Der kom mange bemærkninger og mange forslag til andre eventuelle løsningsmodeller. Banebrydernes MED-udvalg arbejdede videre med de mange input, som førte til den nedenstående liste:

- Det er en rigtig, rigtig dårlig idé at lukke et Værested og skære ned på budgettet til Mentorerne §85.
- Det virker helt fjollet at lukke et Værested, der næsten lige er blevet bygget.
- Hvorfor ikke fjerne kommunens tilskud til Paraplyen og overføre pengene til Banebryderne?
- Kan Paraplyen tage imod den sårbare gruppe, som anvender Værestedet Frederiksgade? Er der de nødvendige kompetencer og ressourcer? Følger der økonomi og budget med?
- Ved evt. lukning af Værestedet Frederiksgade skal der sørges for tid og ressourcer til overlevering til Paraplyen – Brobygning er meget vigtigt for de udsatte og sårbare brugere.
- Flere borgere vil givet få behov for at gå til Krydsfeltet §82, hvilket medfører øget behov for tilførsel af økonomi på sigt.
- Vil brugerne fremadrettet anvende Krydsfeltet §82 som værested? Og hvilken betydning vil det kunne få for behov for større lokaler og mere personale.
- Kan man flytte Krydsfeltet §82 til Frederiksgade? Bedre udnyttelse af lokaler, koordination af personaleindsats mm.
- Ved opstart og etablering af Krydsfeltet §82 for ca. et år siden, fremgik det ikke, at det kunne få strukturelle og økonomiske konsekvenser for Banebryderne som helhed. Finansieringen burde have været tydeligt aftalt og bedre på plads fra start.
- Kan mentorerne §85 indgå mere fast på værestederne?
- Værestedet Frederiksgade har en afgørende funktion for at reducere i antallet og afslutte allerede igangsatte §85 forløb.
- Udpræget bekymring for at mentorerne §85 igen skal løbe stærkere: flere borgere, flere timer men færre mentorer.
- Der mangler tilbud til sindslidende (10-årsplan) – Hvorfor så lukke et tilbud som virker for en stor del af borgerne?
- Risiko for at sygefraværet stiger på et kritisk tidspunkt blandt personale i Banebryderne–medarbejdere og brugere rammes samtidig ved lukning/besparelse.
- Tilgangen af borgere med behov for §85-støtte steg, da corona-pandemien lukkede verden ned. Det vil givetvis også ske, ved lukning af brugernes daglige tilbud om samvær og aktivitet,

- Ved at lukke værestedet fjerner man et afgørende tandhjul i Banebryderne. Værestedet er ofte anvendt som overgang fra §85 eller §82-støtte til mere selvstændighed.
- Service og kvalitet i hverdagen vil falde meget for en stor gruppe af værestedsbrugere.
- Hvorfor sænke Faxe Kommunes serviceniveau til andre omkringliggende kommuners niveau – Hvorfor ikke være foregangskommune og prioritere dette vigtige indsatsområde?
- I en årrække vil det have store menneskelige omkostninger for nogle særdeles udsatte borgere.

Det endelige høringssvar er udarbejdet og fremsendes af et samlet og enigt MED-udvalg i Banebryderne. Måtte der være behov for yderligere forklaring eller uddybning, er I meget velkomne til at kontakte Banebryderne.

Høring

Kommentarer til budgetreduktionsforslag- vedr. hjemmehjælp til ældreboliger flyttes fra udekørende hjemmepleje til nærliggende plejhjem.

Vi se en bekymring i det antal timer, der lagt i budgetforslaget.

Der synes ikke være budget til at dække vagt i både dag og aften.

Vores udregning er der er afsat 10,7 timer om ugen, det er svært at forudsige, hvor timerne skal ligge og vil der følge flere penge, hvis timeantallet stiger.

Vi har oplevet der er store udfordringer hos borgere i ældreboligerne, hvor de har hyppigt tilsyn fra hjemmeplejen og på plejhjemmet er vores beboerne blevet langt mere komplekse og vi oplever flere og flere demente, vi har svært ved at se os ud af, at skulle efterlade dem til færre personaler.

I spidsbelastede perioder som Corona og sommerferie kan det være svært at få personalet nok til at dække behovet. Og det vil ydermere tilføre en belastning til plejepersonalet, ved at skulle ud af huset.

Ved længere varende udfordringer med tunge borgere i ældreboligerne, hvor samarbejde imellem hjemmeplejen og plejhjemmet, vil besparelsen forsvinde.

En besparelse på kun 50000 kr. synes ikke at være givtigt i det store hele.

Vi ser dog en mulighed i at borgerne i ældreboligerne kunne indtage deres måltider og deltage i vores aktiviteter her på hjemmet, for at have et tilhørsforhold til plejhjemmet og til socialt samvær.

Kommentarer til budgetreduktionsforslag vedr. øget samarbejde mellem plejhjem.

Det er en god ide med et internt vikarkorps, men skal medarbejderne i vikarkorpsen tages ud af det faste personale eller skal hvert plejhjem afgive penge fra deres samlede lønkonto?

Vi har nogle flere spørgsmål

Vil det være frivilligt at gå ind i vikarkorpsen?

Hvem skal stå for kørselsudgifter, der uværligt vil stige?

Hvad hvis man er vikar på skift og man ikke har kørekort?

Hvem skal stå for koordineringen af fordeling af vikarerne, hvem skal tage telefoner når plejhjemmene ringer?

Skal man booke vikar på forhånd mht. feriedækning eller kun ved akut behov.

Med venlig hilsen

Plejhjemmet Solhavens MED udvalg

Høringssvar, Budget 2023-2026

Plekehjemsbestyrelsen på Solhaven i Karise bemærker følgende til høringsmaterialet vedr. budget 2023:

Reduktionsforslag SSU-CSSP-RO5, Hjemmehjælp til udvalgte ældreboliger flyttes fra udekørende hjemmepleje til nærliggende plejehjem: Bestyrelsen er generelt bekymrede for denne model pga. forskellene i arbejdstilgang mellem hjemmehjælperbesøg og plejehjem, og specielt for så vidt angår Solhaven, hvor den forventede besparelse er beskedne 50.000kr

Der henvises her til afsnittet "Afledte konsekvenser" i forslaget, hvor det hedder:

Afhængig af hvor mange timer der visiteres til det enkelte plejehjem i forbindelse med opgaven i ældreboligerne, kan plejehjemmene risikere at skulle opnormere med mere personale end de tilføres midler til, da der ikke kan ansættes på mindre end 5 timer pr. vagt

Dette kan ultimativt medføre en belastning og udhuling af Solhavens budget, og det foreslås derfor at Solhaven udtages af forslaget.

Derudover ses der med beklagelse på at opprioriteringsforslag SSU-CSSP-OP02, Pulje til initiativer vedr. arbejdsmarkedsudfordringer, fra Senior- og Socialudvalgets dagsorden d. 9-6-2022, ikke længere indgår i budgetmaterialet.

Forslaget, der ville have tilført 5.6 mio kr til lokallønsaftaler og styrkelse af elevområdet, ville have medvirket til at imødegå de massive rekrutteringsproblemer SOSU området i kommunen er ramt af.



Høringssvar til Budget 2023-2026

Værestedet i Frederiksgade er vigtigt at bevare, da det giver tryghed hos brugerne.

Det opleves, at der er nogen der er blevet frataget deres mentorordning og henvist til værestedet, det taler i mod lukningen af Frederiksgade. Der er samtidig en bekymring om de er talt med i de 44.

Det sociale liv, fællesskabet og foreningslivet, og ikke mindst etablering af brugerforeningen er dermed meget værdifuldt. Brugerforeningen laver en masse forskellige aktiviteter, i samarbejde med personalet på værestedet, for de midler de får via ansøgninger og tildeling af midler fra fonde. Det støtter så godt op om brugerne.

Brugere af Paraplyen og Frederiksgade er to meget forskellige borgergrupper, både på den aldersmæssige fordeling og graden af misbrug. Paraplyen har således en anden brugergruppe, som de håndterer rigtig godt. Værestedet i Faxe er velfungerende, men det uoverskueligt for brugerne fra Frederiksgade at tage til Faxe.

Værestedet Frederiksgade laver mange ting, der ikke er helt belyst, da arbejdet bl.a. også betyder, at brugerne lærer at hjælpe hinanden.

Der mangler resultatet af hvor mange unge, der kommer efter coronaen, det behov har vi ikke set endnu.

Udgiften til § 107 og § 108 kortere eller længerevarende botilbud, indlæggelser mv. vil øges. Ligesom borgerne kan risikere en dybere depression og misbrug.

Udsatterådet anbefaler derfor at Værestedet i Frederiksgade bevares.

Med venlig hilsen
Udsatterådet

Høringssvar vedrørende forslag til budget 2023-2026

Seniorrådet har på møde den 1.9.2022 drøftet budgetforslaget for 2023-2026.

Overordnet må Seniorrådet betegne budgetforslaget for 2023-2026 for stramt. Der er generelt ikke meget udvikling og innovation tænkt ind. Seniorrådet er meget bevidst om, at Staten har lagt en stram budgetramme begrundet i inflation. Denne bekymring oplever borgerne i Faxe allerede i stor grad, og dermed er det allerede et vilkår for borgerne samt i det fremlagte budgetforslag for Faxe Kommune.

Det er positivt, at der er foretaget demografiske udregninger i budgettet vedrørende ældre borgere. Dog er det ikke synligt, hvad der er indeholdt i vurderingen af disse beregninger. Det er positivt og naturligt, at der er foretaget en pris- og lønregulering. Dette håber vi, kan sikre en nogenlunde stabilitet og en reel drift. Det er positivt og forventeligt, at udgangspunktet for det fremlagte budget er, at Faxe Kommune kan sikre den ordinære drift. Dog er vi bekymrede for det lille råderum, som politikerne har at arbejde med. Det fremmer ikke kreativiteten og igangsættelse af initiativer, der kunne være til gavn for borgerne i Faxe Kommune - også på længere sigt.

Konkret har vi allerede i flere omgange igennem budgetprocessen meldt ind med vores bemærkninger til de forskellige udvalgs dagsordener.

Til Økonomiudvalget har Seniorrådet eksempelvis fremsendt bemærkninger til mødet den 24.8.2022 hvor punkt 142 i det administrative budgetforslag for 2023-2026 skulle behandles med henblik på 1. behandling i byrådet den 2.9.2022. Vi vedhæfter ovennævnte bemærkninger som bilag.

Seniorrådet fremsendte den 3.6.2022 forslag om Rullende Borgerservice. Det har været en bemærkelsesværdig proces. Vi fik ingen respons fra politisk side. Den 25.8.2022 fik vi fra direktionen besked om, at vores forslag vil indgå i budgetforhandlingerne i september måned.

Afslutningsvis skal der ikke være tvivl om, at vi finder den proces, der har været brugt i forhold til budget 2023-2026, mere end ugenomsigtig. For Seniorrådet betyder dette, at det har været rigtig svært at vurdere hvilke politiske overvejelser, der procesmæssigt har været fra budget temadag i marts måned og til det reviderede budget i juni måned. I denne periode jo har været muligt for de forskellige politiske udvalg at fremkomme med ønsker, bemærkninger og holdninger. Det har været svært for Seniorrådet at gennemskue, hvad der foregik i udvalgene. Det har dermed været svært at forholde sig til hvilke sager, vi skulle fremsende bemærkninger til i de respektive udvalg.

Det virkede som om, at alle udvalg og Byrådet holdt kortene tæt til kroppen - eller blot sparkede de svære beslutninger til hjørne.

Synlighed og åbenhed er et vigtig parameter i demokratiets ånd.

Med venlig hilsen

Gitte Blume
Seniorrådsformand

Bilag til Seniorrådet høringssvar vedr. budget 2023-26.

Seniorrådets bemærkninger til økonomiudvalgets dagsorden d. 24.8.2022:

Socialudvalget:

SOU-CSSR-RO3:

SR er meget bekymret for, hvad det reelt betyder for de mennesker, der frekventerer de væresteder, der aktuelt og igennem mange år har været et fint og godt tilbud til de mange mennesker med forskellige vanskeligheder og behov. Og det gælder både de kommunale samt de private.

Senior og Sundhedsudvalget:

SSU-CSS-OP02:

SR ser med stor alvor på det faktum, at det politisk ikke prioriteres, at højne de rekrutterings- og arbejdsmæssige udfordringer, som vi står overfor i årene fem.

SSR-CSSR-RO5:

SR har tidligere til udvalget udtalt stor bekymring for denne model. Det drejer sig om tre plejehjem og nærliggende ældre Oliver i Faxe Kommune. Der er aktuelt ikke reelt ikke kendskab til hinanden - hverken som borger eller medarbejder. Og arbejdsindsats og arbejdstilgange er meget forskellige i en hverdag på plejehjemmet contra en hjemmehjælperes besøg hos en borger i en ældrebolig.

Plan og Kulturudvalget:

PKU-CKFB-RO1:

SR kan bestemt ikke bifalde, at lukke mikrobibliotekerne i Rønnede og Karise. Det betyder Iverøen for ældre borgere at have lånemuligheder tæt ved.

PKU-CKFB-RO2:

PKU-CKFB -RO3:

SR kan ikke anbefale en reduktion af disse to særlige områder, der jo primært arbejder med støtte til frivilligt socialt arbejdede aktiverende og forebyggende tilbud for ældre borgere. Der er en mangfoldighed af frivillige og andre, der på mange måder igangsætter og sikre et bredt tilbud for borgere i Faxe Kommune. Konsekvensen kan blive, at det bliver endog meget dyrt for kommunen på længere sigt, såfremt disse tilbud forsvinder.

SR har tidligere bidraget med bemærkninger til socialudvalgets møde d. 7.6.22:

Pkt. 68 - Seniorrådet er bekymret for de ældre brugere af værestederne samt brugere af §82 og §85. Bekymringen øges, da pensionsalderen fortsat udskydes.

Samt at sikringen af inklusion i det almindelige samfundsliv med socialt netværk, kulturliv og Interesser udvandes/forringes ved dette spareforslag.

Beskrivelsen af opprioriteringsforslag vedr. §82 og §85 samt nedlæggelse af værestedet Frederiksgade er svær at få overblik i.

SR har tidligere bidraget med bemærkninger til socialudvalgets senior og sundhedsudvalgets møde d. 9.6.22:

Pkt. 74 - Seniorrådet er meget tilfredse med, at der i oplæggene lægges op til en mere overordnet Behandling af budgetforslagene.

SSU-CSSP-RO5: Seniorrådet er meget tvivlsomme overfor hvor vidt dette kan effektueres.

Høringssvar DH-medlemmer Handicap rådet– budget 2023-frem

Danske Handicaporganisationer – Faxe (DH)'s medlemmer af Handicaprådet takker for muligheden for at indgive høringssvar til Faxe Kommunes forslagskatalog, bestående af besparelses- og effektiviseringsforslag på driftsbudgettet til budget 2022-2026.

DH's medlemmer af Handicaprådet forholder sig til materialet der forligger på høringssiden, idet vi jo allerede lige efter byrådets møde 1-9-2022 kunne forstå at alternative forslag kommer frem.

Indledende betragtninger

Organisering/indplacering af Handicaprådet.

I dag er Handicaprådet organiseret under Social og Sundhed, men at være handicappet berører den enkelte borger i alle livets facetter, fra vugge til grav. Faxe Kommune er via lovgivningen forpligtiget til at **alle initiativer** skal forelægges Handicaprådet, **hvilket ikke altid sker i dag.**

På Faxe Kommunes hjemmeside kan man finde følgende ordlyd:

Handicaprådet

Handicaprådet er nedsat af Byrådet i medfør af Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Handicaprådets formål er:

- **at rådgive** kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål
- **at formidle synspunkter** mellem borgere og kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske spørgsmål vedrørende mennesker med handicap.

*Kommunalbestyrelsen hører Handicaprådet **over alle initiativer**, som har betydning for mennesker med handicap.*

Handicaprådet består af otte medlemmer. Fire medlemmer indstillet af handicaporganisationerne og fire medlemmer indstillet af Byrådet. Hver gruppe er dermed repræsenteret med samme antal medlemmer.

Når man gennemlæser de forskellige forslag og ideer gennemlyser forslagene af, at der igen ikke på et eneste tidspunkt er foretaget en vurdering ud fra et handicap perspektiv.

DH's medlemmer af Handicaprådet forslag er, at den skabelon de enkelte forslag er bygget over, hvor man har en række faste punkter som skal besvare, fx "Forudsætninger" og "Konsekvenser", også skal være et punkt der vurderer. "konsekvenser for handicappede". Disse konsekvenser skal vurderes i meget bredt perspektiv. En blind har behov for nogle tilpasninger, mens en døv har brug for andre ting, og gangbesværede har behov for helt tredje ting. I forvaltningsøjemed/udvalgsøjemed, er tilgængelighed blevet lig med den fysisk tilgængelighed der kan måles i højde og bredde. Men tilgængelighed er ikke kun fysisk tilgængelighed men lige så meget kommunikativ/social tilgængelighed.

(Konkret eksempel på udelukkelse af handicappede i den offentlige debat: Byrådets møder streames ganske fint på Facebook, men udelukker fx hørehandicappede i deltagelsen, dels fordi der ikke er tekster på streamingen, dels er lyden indimellem for ringe på modtager siden.)

Alle udvalg bør i vores øjne have en skabelon der minder udvalget om at tage stilling til om en given indstilling eller forslag har handicapkonsekvenser. Det er så her Handicaprådet skal spørges.

DH's medlemmer af Handicaprådet forstår den udfordring der er, med at få budgettenderne til at nå sammen. Det er dog ærgerligt at læse, Faxe Kommune refererer til "sammenlignelige kommuner" – og dermed er det dem der lægger barren for serviceniveauet. Hvorfor kan Faxe Kommune ikke være en foregangskommune og turde prøve nogle ting af. Fx har der tidligere været succes med at øge en given budgetpost, der senere genererer overskud og bidrager positivt til budgettet (enkelte udvalg har forstået den øvelse).

Den ånd mener DH's medlemmer af Handicaprådet generelt mangler i de forslag der er blevet lagt på bordet.

Det skyldes måske at budgetforslaget er udarbejdet af embedsværket fremfor det politiske niveau.

Vigtigt igen at understrege at besparelse **her og nu på handicapområdet** ofte betales dyrt senere af borgeren med personlige omkostninger og kommunen med økonomiske konsekvenser

Rettidig indsats: Et særligt fokusområde er "Fælles Forebyggelse". Styrkelse af proaktive, tidligt opsøgende indsats for at sikre, at familier, børn og unge med særlige behov eller udfordringer mødes tidligst muligt- vigtigt dette ikke glemmes igen i økonomiens navn.

I de fremlagte forslag er der i vores øjne eksempler f.eks. at finde på:

Socialudvalget Budgetforslag til B 2023-26

Finansiering af §82 under Banebryderne

Lukning værestedet på Frederiksgade

En borgergruppe mister sit værested og vi vil formentlig opleve en stigning af en særlig udsatte borgere som får behov for støtte/hjælp – hvorved omkostning blot flyttes til anden sektor.

Og øget behov for hjælp på hårde områder som misbrug og psykiatri vil kunne opstå.

Administrationens forslag om udvidelse af tilbudsviften for borgere der har behov for et døgndækket midlertidigt botilbud efter servicelovens § 107

Faxe kommune har ikke et botilbud, der kan løfte opgaven samtidig med den unge f.eks., læser på en ungdomsuddannelse som f.eks. 3. årig HF, ligesom Faxe kommune heller ikke har tilbud på 3. årig HF i egen kommune.

Derved vil tilbuddet forringes for borgere der er nødt til at flytte udenfor kommunen for at læse.

Og som ikke er STU visiteret og som heller ikke skal tilknyttes FGU tilbud.

Og transport ved at bo i Faxe kommune men evt. pendle til skole andet steds eller for ældre gruppe – job for denne borgergruppe kan være udfordrende, der er påtænkt placering ikke optimal ift f.eks. offentlig transport.

Der er ikke afsat udgifter til jobcenter medarbejdere. Hvilket gør, at man ikke vil kunne tilknytte en mentor/konsulent med speciale i handicap/job ordninger/tilbud

Effektivisering af indsatsen for voksne med erhvervet senhjerneskode

Grundlæggende en god tanke at kortest mulig tid ude- gavner patienterne- men vigtigt med en opfølgning så resultatet ikke blot bliver en besparelse med forringelse for en udsat borgergruppe til følge.

Forløb på FGU, hvor unge bliver klar til at påbegynde og gennemføre FGU

(Beskæftigelses & Integrationsudvalget & Socialudvalget)

Umiddelbart ser det ud som en positiv historie- målet bedre afklaring og jobmulighed – ”afledt” sparer kommunen knap 2 mill. årligt fra 2025 og frem

Men man risikerer at sende nogle på FGU som ikke er i målgruppen. Og de vil få endnu et skolenederlag. Som denne gruppe ofte har oplevet flere af. Eller endda været i skole vægring i en eller flere perioder. ”frit skolevalg” – kan ikke vurderes, da tekst ikke kendes og forud for dette, har forældre, hvor kommunen ikke direkte visiterer til STU-tilbud, ikke selv kunnet vælge et STU-tilbud, da dette jo både består af en skoledel og en fritidsdel.

Børn & Læringsudvalget Budgetforslag til B 2023-26

Ophør af økonomiske tilskud til efterskoleophold

Muligheden for tilbud til unge med særlige behov/udfordringer forringes væsentligt, ligesom muligheden for inklusion udenfor almindelige rammer forringes

Muligheden for komme ud af et behandlingstilbud forringes, og vi kan på sigt måske, opleve en gruppe ensomme unge, og flere der må blive i et behandlingsskole tilbud.

Udvidelse af tilbud til unge aktuelt anbragt på opholdssteder

Lyder umiddelbart som en god ide- dog meget vigtigt at sikre, at det også er de unge selv, der ønsker dette og vigtigt, at sikre hjælpen til at det bliver en succes for den unge borger- der jo som oftest har en del i rygsækken af oplevelser med ”systemet”.

Senior & Sundhedsudvalget Budgetforslag til B 2023-26

Øget brug af velfærdsteknologi

Vigtigt hvis dette forslag realiseres, er det meget vigtigt med tilbud om anden menneskelig kontakt, som fællesspisning, fællessang osv., da ensomhed ellers kan blive meget mere udbredt, end det er i forvejen. Opmærksomhed skal også henledes på at flere borgere af ældre årgang/handicap har ikke nem-id/mitId og kan derfor ikke selv tilgå digital adgang.

De har meget brug for den tryghed det er at kunne have personlig kontakt og det sociale i at der kommer en, der kan/vil hjælpe.

Denne gruppe skal ikke tvinges til at have hjælp fra nabo, børn eller børnebørn

Systematisk inddragelse af rehabilitering

Umiddelbart ses ideen god, større selvhjulpenshed og styrket værdighed!

Vigtigt at sikre den nødvendige hjælp så det ikke kun ender som besparelse.

Hjemmehjælp til udvalgte ældreboliger flyttes fra udekørende hjemmeplejje til nærliggende plejehjem
Lyder som en god ide- måske man endda på denne måde kan sikre en mere fast kontaktperson- som dermed får bedre relation til /viden om borgeren.

Reduktion af tilbud om forebyggende hjemmebesøg

Hjemmebesøg er vigtigt for borgere uden netværk eller socialt dårligt stillede borgere. Det vil være optimalt, at administrationen forsøger at tage dialog til borgere som man ikke ser i kontakt med kommunen andre steder- ikke nødvendigvis for aftale om hjemmebesøg men for at sikre viden hos borgeren om at tilbud om hjemmebesøg findes.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget Budgetforslag til B 2023-26

Oprettelse af særlig indsats på fleksjobområdet, med fokus på arbejdsfastholdelse

Borgere med handicap / i fleksjob må ikke gå tabt på arbejdsmarkedet, vigtigt at lytte til borgeren, evt indhent sparring fra specialområdet

Teknik & Miljøudvalget Budgetforslag til B 2023-26

Park & Vej serviceniveau sænkes på udvalgte områder

Borgere med fysisk handicap vil i vinterperioden (ved sne) ikke kunne færdes offentligt, hvis fravalg fra lørdagsrenhold i bymidten i Faxe og Haslev også gælder vintervedligeholdelse.

Generelt

Når man nærlæser hele materialet, kan man undres over at der ikke ligger forslag om effektiviseringer af den administrative del af kommunens omkostninger- men udelukkende på de områder, der slår igennem ved borgerne direkte.

Med disse bemærkninger ønsker vi byrådet god arbejdslyst med at få budgettet til at nå sammen

På vegne af DH-medlemmerne i Handicaprådet

Claus Bo Hansen

Formand for Handicaprådet- Faxe kommune

Høringssvar vedrørende forslag SOU-CSSP-OP01; Finansiering af §82 under Banebryderne.

Høringsberettiget: *Brugerforeningen Fristedet – En lys fremtid*. En forening for brugere af de kommunale væresteder Frederiksgade i Haslev og 76F i Faxe.

Høringssvaret retter sig mod den foreslåede lukning af værestedet Frederiksgade. Lukningen foreslås på baggrund af et behov for at finansiere nye indsatser for udsatte voksne efter Servicelovens §82. Behovet for varig finansiering af §82 indsatsen er på 2,0 mio. kr., hvoraf de 1,3 mio. kr. foreslås tilvejebragt ved lukning af værestedet Frederiksgade. Lukning indebærer en reducere på to årsværk på værestedsområdet.

Af forslaget fremgår, at *Lukning af værestedet på Frederiksgade skal ses som et led i en samlet gentænkning af de socialpædagogiske tilbud i Haslev, hvor borgergruppen, såfremt forslaget godkendes, fortsat kan tilgå værestedet Paraplyen samt Krydsfeltet.*

Endvidere fremgår det, at *Med dette opprioriteringsforslag præsenteres således en omprioritering af serviceniveauet på det samlede krydsfelt under Banebryderne. I denne omprioritering opprioriteres §82 aktiviteten samt §85, mens der forekommer en nedjustering af værestedsaktiviteten.*

Vedrørende de borgerrelaterede konsekvenser fremgår, at *De tre væresteder tilbyder forskellig service, som dækker et bredt udsnit af behovene for aktivitet og samvær i udsattegruppen og medvirker således til et højt serviceniveau i Faxe Kommune sammenlignet med andre kommuner.*

Endvidere; *Reduceringen af værestedsaktiviteten på Frederiksgade vil alt andet lige medføre et lavere serviceniveau for udsattegruppen samlet i Faxe Kommune.*

Endelig; *Der kan i en periode opstå et øget behov hos brugerne af det berørte værested for andre ydelser efter Serviceloven eller øget behov for hjælp på misbrugsområdet, eller i psykiatrien. Behovet forventes dog at være begrænset ud fra en økonomisk betragtning.*

Indledende betragtninger

Brugerforeningen anfægter i første omgang ikke de omkostningsrelaterede betragtninger som fremgår af forslaget. Til gengæld mener Brugerforeningen, at den *værdiskabelse* som foregår på og relateret til værestedet Frederiksgade undervurderes. I forslaget medgives det, at forslaget alt andet lige vil medføre et lavere serviceniveau for udsattegruppen. Desuden henvises gruppen til i et vist omfang at benytte de to tilbud værestedet Paraplyen og Krydsfeltet. Brugerforeningen mener, at de to tilbud ikke tilnærmelsesvis vil kunne kompensere for lukningen af værestedet Frederiksgade. Der vil derfor ikke blot *alt andet lige*, men reelt, være tale om et lavere serviceniveau i Faxe Kommune.

Værdiskabelsen for gruppen af udsatte borgere er svær at måle. Værestedsaktiviteten har en effekt, men der er ikke en prisdannelse på effekten, da værestedsaktiviteten ikke er konkurrenceudsat. Derfor sætter man traditionelt inden for den offentlige sektor værdiskabelsen lig omkostningen knyttet til aktiviteten. Dermed er der ikke et "overskud" som følge af aktiviteten. Skal man vurdere om én indsats er et bedre valg end en anden er man henvist til at vurdere effekten i forhold til omkostningen.

Brugerforeningen vil i det efterfølgende argumentere for to påstande:

1. Effekten som følge af værestedsaktiviteten er undervurderet.
2. Reduceringen af værestedsaktiviteten vil efterlade en gruppe borgere uden den støtte som kommunale tilbud kan og bør give.

Er "prisen" for den service som værestederne leverer konstant, mens effekten er undervurderet, er værdiskabelsen også undervurderet.

I forbindelse med Stormødet nævnt ovenfor lavede Brugerforeningen en simpel spørgeskemaundersøgelse (bilag D). I undersøgelsen indgik 37 besvarelser. Brugere blev spurgt til deres oplevede livskvalitet før Corona, under Corona, hvor aktiviteten på værestederne blev væsentligt reduceret, og efter Corona. Brugere kunne markere i felterne 1 til 5 for hver periode, hvor en score på 1 var udtryk for lav livskvalitet mens en score på 5 var udtryk for høj livskvalitet. Af undersøgelsen fremgår, at livskvaliteten før Corona havde en score på i gennemsnit 4,0, mens livskvaliteten under Corona havde en score på i gennemsnit 2,1. Efter Corona steg scoren til et gennemsnit på 3,6. Undersøgelsen antyder, at effekten af en væsentlig reduktion af aktiviteten på værestederne er en væsentlig reduktion af brugernes livskvalitet.

Af forslaget fremgår som nævnt ovenfor, at borgergruppen vil kunne benytte sig af værestedet Paraplyen og af Krydsfeltet. Brugerforeningen mener, at disse to indsatsler ikke tilnærmelsesvis vil kunne kompensere for tabet af den værdiskabelse som frembringes på værestedet Frederiksgade. Brugerforeningen vurderer, at værestedet ugentligt frekventeres af 40 til 60 borgere. Alene de fysiske rammer på værestedet Paraplyen rækker ikke til at samle denne borgergruppe op. Desuden vil der ikke personalemæssigt være kapacitet til at yde den service som på nuværende tidspunkt ydes af personalegruppen knyttet til værestederne Frederiksgade og 76F. Borgergruppen kan så henvises til at benytte Krydsfeltet. Her vil der være tale om en løsere tilknytning, hvor borgeren ikke vil opleve den tryghed og mulighed for socialisering som værestedet på Frederiksgade tilbyder.

Brugerfortællinger

Indbudte medlemmer af Byrådet havde på et Stormøde afholdt af Brugerforeningen d. 30/8 2022 på værestedet Frederiksgade mulighed for at danne sig et indtryk af, hvad værestedet betyder for de brugere, som kommer der regelmæssigt. De personlige historier gjorde indtryk.

Varny Kruse fortalte om nedturen fra at være selvstændig erhvervsdrivende med stor indtjening til at gå ned med stres og ende på det psykiatriske hospital Fjorden, og hans langsomme recoveryproces, hvor værestederne Frederiksgade og 76F har spillet en stor rolle, se bilag A. Ifølge ham har muligheden for at indgå i en tryk social sammenhæng været afgørende. Her spiller muligheden for at have en længerevarende relation med det faste personale en stor rolle. Personalet kender den enkelte bruger på en måde, som et overfyldt værested (Paraplyen), eller Krydsfeltet, ikke vil give mulighed for. Brænder det på en dag kan personalet straks se det, da de kender personen, og have den samtale og give den omsorg, som kan slukke branden på kort sigt. Personalet kan bistå med kontakt til andre offentlige instanser, hvor de, idet de kender brugeren, kan give den forklaring, som brugeren i sin svækkede tilstand ikke er i stand til selv at give. Det er ofte afgørende at kende det indforståede sprog, som benyttes af personale på socialområdet.

Sus Cubbin fortæller i interviewet i bilag B om et liv med store udfordringer som epilepsi og bipolar lidelse og andre psykiske diagnoser. Hun har også fysiske diagnoser, hun lider både af fibromyalgi og nervebetændelse. Hun er 35 år og bor i Haslev med mand og børn. Hun er førtidspensionist og laver ikke så meget. Hun er ensom, og det har værestedet hjulpet rigtig meget på. Hun var langt ude psykisk og lavede dumme ting over for sig selv. Da hun begyndte at komme på værestedet, i takt med at hun fik støtte fra personalet og begyndte at lære de andre brugere at kende, begyndte det at hjælpe lidt på det fordi hun ikke var i ensomhed og i de lidt trælse situationer mere, og hun ikke var så ked af det, så det har virkeligt gjort en forskel.

Hun havde det meget svært da hun var yngre, hun var meget langt ude, og var simpelthen så depressiv, ked af det og ensom. Og hun havde det virkelig svært og var selvskadende, hun har haft selvmordsforsøg fordi det hele har været for meget. Hun har ikke særlig mange venner – hun har ikke nogen ud over dem på værestedet. Hun har svært ved at holde kontakten og har svært ved at nogen bibeholder kontakten til hende, og har svært ved at – at folk accepterer hende som den hun er med dårlige og gode dage.

Susanne Bast fortæller (se bilag C). Jeg har boet i Ishøj hele mit liv, og så flyttede jeg til Faxe i 05. Jeg er uddannet pædagog og fik arbejde i Faxe som – forskellige steder, ikke i småbørns, alt sammen i specialområdet. Og i 2010 da fik jeg brystkræft og blev opereret i december, og så fik jeg kemo derhen i starten af 11. Og efter der – ja, det er derfor jeg sidder her i dag med førtidspension fordi det får man kuk af, i hvert fald mig. Og så tidligt i forløbet, der går de der et års tid eller så noget, så er man inde i kommunens job det ene og job det andet. Og der var slet ikke noget af det jeg kunne. jeg prøvede, jeg var i ressourceforløb i otte år selv om man kun kan fem maks.

Først fik jeg to år. Så fik jeg tre år. Så tænkte jeg de der tre år, og så tænkte jeg.. Så syntes jeg at jeg havde fundet et fleksjob, men det havde jeg så ikke alligevel og det ville kommunen ikke gå med til, for de syntes ikke det var belyst nok hvad jeg kunne.

Og så – jeg ville ikke have førtidspension for det syntes jeg var en kassering. Men til sidst så måtte jeg erkende at det kunne jeg ikke. Jeg kan ikke engang – det er jo ikke en konkurrence – ikke arbejde to gange tre timer. Det nytter ikke at jeg står og ? – jeg kommer aldrig til at arbejde som pædagog igen.

Og så startede jeg derude (værestedet Frederiksgade), og det er fedt at komme derud, dejligt at komme et sted hvor man er set, hørt og forstået. Du respekteres for hvem du er og hvad du kan og hvorfor. Og du bliver forstået og noget af de vigtigste det er at blive forstået i alle mulige henseender. Man bliver – jeg kan ikke sige det bedre end man bliver set, hørt og forstået. Og når man er andre steder – altså – man er jo bare doven fordi man ikke kan gå. Jeg kan gå 700 meter, så begynder det – altså så gør det ondt i min ryg. Jeg har slidigt i ryggen, hoften og knæet og kuk i kasketten.

Brugerfællesskab

Den store gruppe af brugere, som kommer på værestederne Frederiksgade og 76F, har gjort det muligt for brugerne at organisere sig i en forening (Brugerforeningen). Dette giver et talerør over for personalet på værestederne og for ledelsen af Banebryderne. Desuden er Brugerforeningen fast punkt på værestedernes månedlige husmøder. Eksistensen af foreningen har også gjort det muligt at blive hørt i forbindelse med nærværende nedprioriteringsforslag. Derudover er der mulighed for at skabe kontakt med andre væresteder via Landsforeningen af Væresteder (LVS). LVS arrangerer turneringer i mindre krævende sportsgrene, hvor brugere kan samles og lære hinanden at kende på tværs af væresteder.

I forbindelse med regeringens hjælpepakker under Corona'en modtog LVS og HusForbi en større pulje, som gav dem mulighed for at støtte de kommunale væresteder i Faxe Kommune med i alt 75.000 kr. Pengene skulle bruges inden for oplevelsesindustrien. Der blev således mulighed for at arrangere ture til Knuthenborg Safaripark og Skjoldnæsholm Sporvognsmuseum, samt en række andre aktiviteter. Desuden har brugerforeningen haft mulighed for at søge §18 midler, som er gået til udstyr til badminton og petanque samt puslespil. Alle understøtter de brugeraktiviteter, som kan medvirke til en socialisering af brugerne. De lærer at begå sig i større sociale sammenhænge. Bestyrelsen for Brugerforeningen påtænker at arbejde med ansøgninger af midler fra sociale fonde for at følge op på succes'en med afholdelse af arrangementer.

Påvirkning af andre offentlige instanser

På Stormødet tog en repræsentant for hjemmeplejen i Faxe Kommune ordet. Hun fortalte, at under Corona'en oplevede hjemmeplejen en væsentlig forøgelse af antallet af opkald fra borgere som ikke normalt sorterer under hjemmeplejen. Det havde et omfang så hjemmeplejen ikke var i stand til at besvare alle opkald. Hvis værestedet Frederiksgade lukker forventede hun en lignende forøgelse af opkald. Dette vil i så fald forringe den service som hjemmeplejen normalt yder overfor kommunens plejekrævende borgere.

Ligeledes må man formode at sundhedssektoren under regionen, og specielt psykiatrien, vil opleve et stigende pres fra den gruppe af borgere som rammes af det reducerede serviceniveau i Faxe Kommune. Det er almindeligt kendt, at isolation i egen bolig kan forværre en persons psykiske tilstand. Er personen i forvejen svagelig, som et flertal af brugerne af værestedet er, kan forværringen medføre et behov for psykiatrisk behandling, enten på psykiatrisk sygehus, i distriktskykiatrien eller hos privatpraktiserende psykiater. Kommunen vil herefter stå med ansvaret for den færdigbehandlede borger, i tilbud som kan være væsentlig dyrere end det tilbud der gives på værestedet.

Digitaliseringen

I dag forventes det at en borger er i stand til at betjene sig selv via de digitale løsninger som det offentlige samt banker og andre private virksomheder stiller til rådighed. Brugere på værestedet kan have vanskeligt ved udnytte disse muligheder. Nogle forstår ikke begrebet en digital signatur. Dette kan gøre det vanskeligt at logge på og underskrive transaktioner i netbanken. Det kan også være vanskeligt at håndtere dokumenter i de forskellige løsninger til digital post. Her kan personalet hjælpe. Kendskabet til den enkelte bruger gør det muligt at tilpasse hjælpen til brugerens behov og finde løsninger på de problemer som skal håndteres.

En langsigtet betragtning

Af nedprioriteringsforslaget fremgår, at kommunen vil kunne fastholde besparelsen over en længere årrække. Brugerforeningen anfægter denne vurdering. Som det fremgår ovenfor, vil lukningen af værestedet Frederiksgade reelt medføre et lavere serviceniveau for gruppen af udsatte borgere, idet alternativerne til værestedet Frederiksgade ikke vil kunne samle alle udsatte borgere op. Dette vil medføre en reelt forværret social situation for en gruppe af borgere. Kommunen risikerer således at tabe udbyttet af tidligere års social indsats på gulvet. Med tiden kan forværringen blive synlig for kommunens borgere, hvilket på sigt kan medføre en fornyet prioritering af socialområdet.

Værdiskabelse

Værestedsaktiviteten er mangefacetteret, hvilket er søgt illustreret ovenfor. Værdien af et fast personale, som kender brugerne, kan ikke overvurderes. Som anført ovenfor er det Brugerforeningens påstand, at effekten af værestedsindsatsen er undervurderet. Værestedet er ikke bare opbevaring. Der finder en udvikling sted for nogle brugere, men den kan foregå langsomt. Forudsætningen for denne udvikling er derfor et tilbud, som eksisterer i længere tid. Værestedet i Haslev har en lang historie bag sig.

Påstanden om at effekten er undervurderet forudsætter, at der er personer, som ikke er klar over værestedsaktivitetens omfang, eller som måske slet ikke kender til værestedets eksistens. Her tænkes især på de beslutningstagere, som afgør værestedets fremtid. For nogle var Stormødet d. 30/8 en øjenåbner. Selv ledelsen af de sociale indsatser i Faxe Kommune fik et øget indblik i historierne bag de værestedsbrugere, som stod frem og fortalte om deres liv og tilknytning til værestedet. Har man ikke indsigt i omfanget af de aktiviteter som foregår på værestedet, kan man naturligtvis kun undervurdere

effekten af værestedsindsatsen. Som det fremgår af den teoretiske forklaring, må det medføre, at værdiskabelsen undervurderes.

Gruppen af meget svage brugere

På værestedet findes en gruppe af meget svage brugere. Fælles for dem er at de sjældent udtaler sig om deres mening vedrørende forholdene på værestedet. De har et stort behov for tryghed når de befinder sig på værestedet. Således deltog en større del af dem ikke i Stormødet. Derfor er det svært at sige noget om hvordan de oplever det at være på værestedet. Nedenstående er baseret på Brugerforeningens bestyrelses indtryk af denne gruppe af brugere skabt over en længere periode.

Kontakten til personalet er af stor betydning. I det daglige kan der opstå konflikter, og personalet bidrager til at dæmpe konflikterne. Derved skabes den tryghed som brugerne har behov for. Brugere vil have svært at benytte sig af det tilbud som værestedet Paraplyen giver. Skal de stærkere bruger frekventere Paraplyen vil stedet blive så belastet at de svage brugere ikke vil kunne finde den ro og tryghed som de har så meget behov for. Kommunen har ikke andre tilbud som kan kompensere for tabet af værestedet Frederiksgade. Derved vil gruppen blive tabt på gulvet som følge af lukningen af Frederiksgade.

Anbefaling

Forslaget vil således give sig udslag i en reel reduktion af serviceniveauet for gruppen af udsatte borgere, hvilket medfører at værdiskabelsen reduceres. Samtidig er de forventede omkostningsreduktioner på langt sigt tvivlsomme. Endelig vil en gruppe af kommunens svageste borgere på kort sigt blive tabt på gulvet.

Brugerforeningen anbefaler, at værestedet på Frederiksgade bevares.

Bilag A. Varny Kruses fortælling

Jeg kommer fra en helt normal opvækst med uddannelse og mor og far og brødre, men som selvstændig var jeg malermester og jeg havde fast vognmandskørsel fra 10 aften til 8 morgen som vognmand alle ugens 365 dage og så havde jeg malerforretning om dagen og noget vinduespudsning og noget rengøring så det blev til mange timer men arbejdet har altid givet mig en form for fred i hovedet, det var der hvor jeg kunne føle mig hjemme og ro i min krop så jeg var ikke træt af at arbejde i den forstand.

Det startede for længe siden hvor jeg begyndte at få hovedpine, jeg begyndte at blive stresset, min telefon den ringede 24/7, jeg begyndte at få næseblod og blev ukoncentreret og det har stået på i mange år indtil min krop sagde stop stort set fra den ene dag til den anden, men det spænd har måske så været over 25 år har det stået på i hvert fald, hvor jeg har ignoreret min krop, og det har så haft store konsekvenser med min skilsmisse med min kone og mine børn, så den regning den er altså stor. Kunne man lave den om havde jeg gjort det i dag.

Hele min krop gik ned, jeg kunne ingenting, så jeg måtte gå til lægen, og så kom der et langt forløb med samtaler hos min læge, med medicin og mere medicin og mere medicin, og hun siger vi har brug for noget hjælp. Så siger jeg det har jeg dig til, det var min læge jo. Så kom jeg over på dpc, distriktpsykiatrien i Køge. Så begynder man for alvor at snakke om psykiater og primær behandler og medicin, og det var nyt medicin hver uge. Altså hvis det medicin ikke virkede så fik jeg bare noget andet, eller nogle flere piller, men det virkede ikke rigtigt på mig fordi min krop den kørte så stærkt.

Og på et tidspunkt – jeg havde heller ikke nogen indtægt i ti måneder, jeg fik først penge den ellefte måned på grund af min selvstændig, tre måneders karantæne, og så fordi man har tjent for mange penge, så går man bare en regnskabsår tilbage, så jeg fik først penge de ellefte måned, og jeg kunne ikke melde mig sygemeldt og jeg kunne ikke melde mig rask, for det var jeg ikke, men jeg vidste ikke selv at jeg var syg. Og min daværende kone var ansat af mig, så hun fik også tre måneders karantæne.

Hvordan jeg kom igennem det det ved jeg ikke, men på et tidspunkt bliver jeg så dårlig mens jeg var på Køge at det tog mig fredag, lørdag, søndag og mandag at tage mig sammen til at ringe til Fjorden i Roskilde, og jeg gik hos min primær behandler om tirsdagen og min psykiater hver torsdag og min læge hver onsdag, og sagsbehandleren var også kommet ind over lige pludselig, så det var mange ting at forholde sig til, men jeg blev så dårlig, da jeg endelig fik stammet mig frem til at sige noget til damen i skadestuen på Roskilde, så siger jeg til hende ”Det er lige meget. Jeg skal over til min primær behandler på dpc i morgen tirsdag, så det er lige meget”, og jeg havde prøvet at ringe til Køge, men de tog ikke telefonen, så de henviste mig til Roskilde, og lige pludselig så ringede min telefon.

Jeg havde skiftet telefonnummer fordi jeg havde stress af min telefon, jeg har aldrig min telefon med mig i dag. Det er først noget jeg har lært nu og her. Så ringer Claudia fra dpc og siger til mig, ”Du skal på Roskilde”. Nej siger jeg, det skal jeg ikke. Jo det skal du. Hun har bestilt en taxa og jeg måtte ikke slippe hende i røret. Så kom en taxa og kørte mig til Roskilde, og der var jeg i otte måneder. Det kom blev jeg om mandagen, men de var glade for at hun var så standhaftig, fordi jeg havde besluttet for mig at tage mit eget liv om mandagen. Da var jeg så langt nede at jeg tænkte, det kan være lige meget, så havde hun ikke været så standhaftig på dpc, så havde jeg ikke siddet her i dag.

Og så kommer der otte måneders indlæggelse og skilsmisse og lukning af firma og ingen penge og alt muligt, til jeg får et samarbejde med Faxe Kommune, hvor jeg kommer til at bo på Præstøvej 86, og da får jeg først noget hjælp. De første halvandet år, da havde jeg ikke nogen hjælp nogen steder fordi du kan jo gå 52 uger på sygepenge, der var ikke noget vel, og da får jeg hjælpen. Og derfra kommer jeg til at kende

værestedet, og derfra på Præstøvej får jeg min egen lejlighed og arbejder mig frem i et samarbejde med kommunen, sagsbehandler, jobkonsulent og psykiater og et samarbejde med kommunen og en sagsbehandler og jobkonsulent og psykiater, og der var mange med på det hold hvor jeg er i dag.

Værestedet betyder alt for mig. De er med til at holde mig i live. Jeg havde aldrig nogensinde troet at jeg kommer til at bo i min egen lejlighed. Da jeg boede på Præstøvej 86 var jeg hundrede procent overbevist om, og det var personalet også til dels, at jeg kom over i en beskyttet bolig med hjælp. Jeg har stadigvæk hjælp på Præstøvej i dag, 22. Jeg har stadigvæk min medicin dernede, jeg har stadigvæk min mentorordning og jeg kan altid ringe derned 24/7. Og så har værestedet min reservenøgle. Jeg har nogen, jeg har et netværk i dag af fællesskab, personale og P86 ikke og psykiater.

Min bolig er bare en ganske almindelig bolig, lejlighed ikke. Jeg bor i egen lejlighed men jeg har stadig egen lejlighed med støtte i fælles med min mentor og værestedet. Som jeg sagde lige før, nu kan jeg ikke åbne min e-boks, altså, jeg kan sgu ikke åbne den ikke. Det er jo den skade jeg har fået på min hjerne ikke.

Jeg skal helst vide hvad jeg skal i morgen. Du kan ikke bare komme og lave en aftale en aftale vel, så fungerer det ikke vel. Så jeg skal helst vide hvad jeg skal i morgen, onsdag og torsdag hvis jeg skal noget. Jeg kan ikke tage den på dagen. Så er der lukket. Så kan jeg ikke håndtere det, og jeg får stadigvæk næseblod, jeg har kronisk hovedpine.

Sidst havde jeg næseblod da vi var ude at sejle på den der kutter inde fra København af, og der sidder jeg og spiser morgenmad sammen med Hans, og så siger Hans, Varny, du sidder og bløder, og så løber blodet bare ud af næsen ikke. Hvis jeg ikke ved hvordan, hvis jeg ikke ved hvad vi skal, så stresser jeg, jeg har ikke styr på båden. Jeg har ikke styr på hvor vi skal hen. Jeg har ikke styr på hvad vi skal, hvis jeg ikke – jeg prøver gerne at forberede mig selv så godt jeg kan. Når jeg så ikke ved det, så får jeg stress og alt muligt, angst, og så er det jo at personale er der ikke, og det var også derfor de var der til vores stormøde ikke. Altså det var en eller anden form for sikkerhed ikke at der var nogen der til at, at kunne gribe en ikke, selvfølgelig kan man godt hjælpe hinanden, brugere, men der har personalet i hvert fald en stor del ikke, den der tryghed.

Jeg har været indlagt, det er modbydeligt, og det er ikke noget jeg ønsker igen, og jeg har ikke lyst til at komme forfra. Jeg har ikke lyst til at komme ned og bo i en 107 eller 108. Mere medicin, mere mentorhjælp, og jeg har ikke lyst til at gå de fire år tilbage. Det ved jeg ikke om jeg kunne klare igen vel. Selvfølgelig skal jeg ikke igennem jobcenteret. Det er så også det eneste ikke.

Uddrag fra et møde hvor høringssvaret blev forberedt:

Værestedet, det er min livline, og min tryghed, for at jeg kan være i egen lejlighed, så har jeg hjælpen af personalet, og når min hjerne ikke fungerer, så kan personalet se det på mig, og jeg får den hjælp jeg skal, og jeg kan også få den nu, de er gode til at smide hvad de har i hænderne hvis de kan se at der er brug for hjælp, og jeg synes også at de andre brugere er gode til at trække os, hvis der er en anden bruger der har det røde kort. Og så er det den billigste form for recovery Faxé kommune og hele Danmark kan få. Her og nu hjælp og fællesskab – samhørighed – ja.

Ja – så kan jeg også se min egen udvikling, jeg havde en samtale med en anden bruger her for et par dage siden - der er sket en kæmpe udvikling fra at være den helt stille og rolige stressede og nervøse mand, til at kunne tage kampen op og være mere selvstændighed i eget liv.

Jamen værestedet holder fra indlæggelser og dumme tanker. Det er faktisk et moderne psykiatri – uden piller.

Det tog politikerne også i går, den ene af dem, sagde hun, har vi nogensinde begyndt at regne på konsekvenserne hvis Frederiksgade. Det har de ikke, for de tal kender de ikke. Der skal ikke ret mange ting til før at det overstiger det beløb som de sparer gange otte.

Det der med at når personalet ringer til kommunen, hvis du selv ringer, så kan du hurtigt blive snakket efter munden, sige jamen det er fint hej, vi snakkes igen om næste måned. Men når en kollega fra værestedet ringer til en kollega, så bliver du ikke bare lagt af, så fortæller de faktisk at man er Varny han er med her på medhør og så skal de give mig til kende at jeg er med. Derfra overtager enten Louise eller Anna, og så får de faktisk slukket den ildebrand som du faktisk ikke selv kan overskue.

Men Anna var så god da vi havde det stormøde der så hun måtte også lægge øre til – jeg kan ikke huske så meget af det bagefter, men da hun sad der sammen med Louise, så var der også skabt en tryghed for de brugere som var der. Også nogle sådan sofaværestedsbrugere kom, ikke, så tror jeg det var vigtigt der var en tryghed der.

Det sparer værestedet og Faxe kommune sparer en masse psykiatertimer fordi personalet har mange kasketter på ikke også. En dag er i sagsbehandlere, en anden dag er i psykiatere og en anden dag så er i...

Bilag B. Sus Cubbins fortælling

Jeg hedder Sus, jeg bor i Haslev med min mand og børn, og jeg kommer på værestedet i Frederiksgade, hvor jeg har min daglige gang, og jeg er 35 år, og har lige været på ?, og jeg er førtidspensionist og laver ikke så meget i min hverdag. Jeg går hjemme når de andre er ude af huset, så jeg har følt mig ensom, og det har værestedet hjulpet rigtig meget på, og når jeg så kommer til ?, og jeg har ligesom fundet et frirum og være mig selv og nyde at være der og jeg kan være 100 procent mig uden der er nogen der peger fingre og siger noget dårligt til mig og jeg har det godt der, og jeg hjælper andre og jeg får hjælp af andre, snakke og drikke kaffe og vi hygger og vi tager på ture og jeg får oplevet noget og bare det at være der, bare andres selskab betyder meget for mig.

Det har haft en stor forskel for mig bare at komme der, hvor jeg var meget ensom og havde det rigtigt skidt psykisk og var meget langt ude på det psykiske plan. Jeg lavede mange dumme ting over for mig selv og det, lige så snart jeg begyndte at komme der på værestedet i takt med at jeg fik støtte fra både personale og begyndte at lære de andre brugere at kende og så begyndte det ligesom at hjælpe lidt på det fordi man ikke var i ensomhed og de der lidt trælse situationer mere og man ikke var så ked af det så det har virkeligt gjort en forskel.

Jeg har udfordringer som for eksempel epilepsi og bipolar lidelse og jeg har andre psykiatriske diagnoser og jeg har andre fysiske diagnoser, jeg lider både af fibromyalgi og nervebetændelse og der er også plads til at være mig og har man en dårlig dag og har ondt i kroppen eller er bare træt og det hele er noget møg så er der også plads til at være mig eller bare sidde ved bordet og bare være der.

Folk ved godt at hvis jeg har det rigtigt dårligt eller jeg bare lige har brug for en pause i det hele taget, så sætter jeg mig med min telefon, og så bliver jeg ikke forstyrret særligt meget for så ved man godt at jeg – jeg har behov for at sidde og – jeg har behov for at sidde og falde lidt ind i mig selv engang.

Og min epilepsi den er rimeligt heftig for tiden så den er der også plads til, folk takler det simpelthen så godt. Jeg har haft nogle anfald deroppe hvor både personale og brugere de – de er super søde, det ved lige hvad der skal ske og perso – ikke at det er deres ansvar men personalet de har total styr på hvad de skal gøre, og jeg har frabedt mig at der bliver ringet efter ambulance medmindre at det er virkeligt slemt, og så bliver der taget hånd om det på den måde alt efter hvad situationen er.

De faste brugere som jeg kender rigtigt godt og som er og nogle gange ser jeg også ud over værestedet og jeg lærer dem at kende den vej rundt, de ved også lige hvad der skal gøres, og tilkalder personalet og ved hvor medicinen er, så vi har faste aftaler i det hele taget om de forskellige ting, så der er også plads til at være mig den vej rundt.

Jeg havde det meget svært da jeg var yngre, jeg var meget langt ude, og jeg var simpelthen så depressiv, ked af det og ensom. Og jeg havde det virkeligt svært og jeg var selvskade, jeg har haft selvmordsforsøg fordi det hele har været for meget. Det hele det hobede sig bare op i hovedet på mig, og jeg var ked af det, og lavede mange dumme ting, og jeg var bare – jeg var selvskadende og cutter, og har haft elleve år i – er så stoppet i mange år med det.

Og det tror jeg også er en af grundene til – jeg siger ikke at jeg vil starte på det igen, overhovedet ikke – og det tror jeg også er en af grundene til at det stop har været vedvarende, det er simpelthen fordi jeg har haft et holdepunkt i at man skulle – nu har jeg også børn, og der har jeg også skulle være noget for, men også det at man har nogen til at snakke med. Jeg har ikke særlig mange – jeg har ikke nogen ud over dem på værestedet. Jeg har svært ved at holde kontakten og har svært ved at nogen bibeholder kontakten til mig, jeg har svært ved at – at folk accepterer mig som den jeg er med dårlige og gode dage. Og jeg – ja, ja.

Bilag C. Susanne Basts fortælling

Jeg har boet i Ishøj hele mit liv, og så flyttede jeg til Faxe i 05. Jeg er uddannet pædagog og fik arbejde i Faxe som – forskellige steder, ikke i småbørns, alt sammen i specielområdet. Og i 2010 da fik jeg brystkræft og blev opereret i december, og så fik jeg kemo derhen i starten af 11. Og efter der – ja, det er derfor jeg sidder her i dag med førtidspension fordi det får man kuk af, i hvert fald mig. Og så tidligt i forløbet, der går de der et års tid eller så noget, så er man inde i kommunens job det ene og job det andet. Og der var slet ikke noget af det jeg kunne. Jeg prøvede, jeg var i ressourceforløb i otte år selv om man kun kan fem maks.

Først fik jeg to år. Så fik jeg tre år. Så tænkte jeg de der tre år, og så tænkte jeg.. Så syntes jeg at jeg havde fundet et fleksjob, men det havde jeg så ikke alligevel og det ville kommunen ikke gå med til, for de syntes ikke det var belyst nok hvad jeg kunne. Så blev jeg sendt på adskillige ting og sager. Den sidste praktik jeg var i det var i Haslev i en garnbutik, og det – ja det var ligesom at sende et barn i en slikbutik. Men det var godt, jeg måtte ikke tage mit dankort med hver dag.

Og så – jeg ville ikke have førtidspension for det syntes jeg var en kassering. Men til sidst så måtte jeg erkende at det kunne jeg ikke. Jeg kan ikke engang – det er jo ikke en konkurrence – ikke arbejde to gange tre timer. Det nytter ikke at jeg står og ? – jeg kommer aldrig til at arbejde som pædagog igen.

Og så meget tidligt kom jeg ind i – under værested og sådan, der var et værksted, et kreaværksted her oppe, og det brillierede kommunen med at lukke, og så kom hende der arbejdede deroppe, og så kom der kreaværksted derinde som har stået og samlet støv lige siden fordi hun er holdt op. Hun kunne simpelthen ikke arbejde, det var en fed måde tingene det blev kørt deroppe, og det kunne ikke blive opgraderet, det kunne ikke blive ordnet og det kunne ikke blive noget, kommunen inddragede det, de lukkede værkstedet, og så inddragede de det, og så gjorde de det top moderne til sygeplejerskerne. Så det var ligesom en lukning – det var den værste lukning på det tidspunkt.

Så startede jeg med at komme her (værestedet 76F i Faxe). Det passede min kemi ligesom ikke til sådan. Der er ikke nær så mange mennesker som der er dernede (værestedet Frederiksgade, du bliver set på en anden måde og sådan nogle ting, og så startede jeg derude, og det er fedt at komme derud, dejligt at komme et sted hvor man er set, hørt og forstået. Hørt og forstået på den måde, at du kan ikke være det – nu snakker jeg også meget, du kan ikke være der at der er nogen der siger noget til dig. Altså det kan da godt være, selv hvis jeg satte mig ovre i hjørnet og ikke sagde noget, så tror jeg stadigvæk – selv dem som sidder ovre i hjørnet og strikker, og man ved de vil helst være der, eller nogen der sidder oppe i sofaen i et hjørne fast, så ved man at de vil helst være der, så respekteres det. Du respekteres for hvem du er og hvad du kan og hvorfor. Og du bliver forstået og noget af de vigtigste det er at blive forstået i alle mulige henseender. Da de så brillierer med at komme med at de vil lukke det her værested i Haslev, så tænkte jeg "Det skal eddermame ikke dø i synden", fordi for mig er det – ja, det ved jeg ikke hvad jeg skal kalde det, fordi, det kan de simpelthen ikke okay. Det ødelægger det for mange mennesker.

Folk der er i misbrug kommer i mere misbrug. Mig – ja mine venner arbejder sku da så hvor skal jeg gå hen, altså mine venner, det er også mine venner fra Haslev. Men mine venner fra før de arbejder. Jeg kan jo ikke – det er ikke fordi jeg ikke kan i mit eget selskab, men det går at jeg går nedenom og hjem hvis det er at – altså nedenom og hjem, forstået på den måde, det er ikke fordi jeg bliver alkoholiker eller narkoman. Psykisk tror jeg jeg får det værre. Jeg tror også at der er rigtig mange som bliver misbrugere fast, mere end de er i forvejen. Altså som det er for eksempel så kommer tilbage i et alkoholmisbrug, eller de har jeg – hvad er det man siger, man må ikke have alkohol nede på værestedet, men de har en funktionspromille hedder det jo.

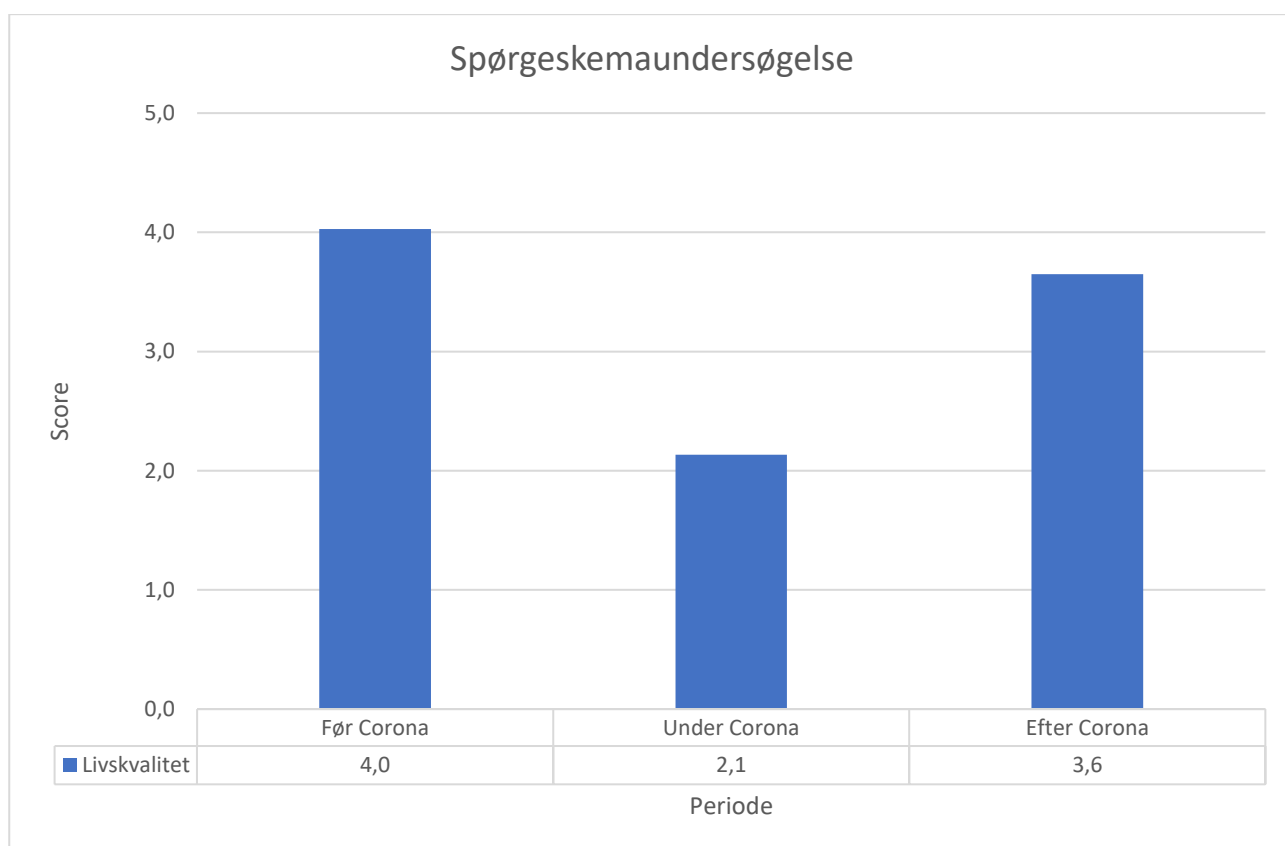
Og det er der mange der har, og der er ikke noget problem ved det, men de ryger tilbage. Så magter de ikke at komme til de der møder man skal til, for der er ikke nogen der støtter dem. De får ikke åbnet brevene fordi det kan de ikke forstå. De får ikke – you name it. Bare det at komme i til en kaffe om morgenen. Hvis det er jeg lige nu kommer i tanke om en der ikke har været der længe. Så tager de lige præcis dem som ikke har været der længe. Så er der altid nogen der har deres nummer. Så bliver der ringet til dem – har du det godt eller – sidder du fast i toilettet eller – et eller andet.

Man bliver – jeg kan ikke sige det bedre end man bliver set, hørt og forstået. Og når man er andre steder – altså – man er jo bare doven fordi man ikke kan gå. Jeg kan gå 700 meter, så begynder det – altså så gør det ondt i min ryg. Jeg har slidgigt i ryggen, hoften og knæet og kuk i kasketten. Nej – der er mange – listen er lang og jeg magter ikke at skulle fortælle alle at nu fejler jeg også det. Nu er der lige det her der er kommet oveni. Nu er der lige det her der er kommet oveni. Og så begynder de bare at tænke nu er hun fuldstændig – det er noget jeg tænker. Jeg har lige været hos lægen og han siger sådan og sådan. Altså man bliver forstået på en helt anden måde. Ja, der er åbent her men der er mange som i Haslev ikke kan tage bussen herved og skal planlægge deres tid. Ja i Haslev der er mange der – de går godt nok et godt stykke, men det er ikke længere end de kan sige, nå jeg skal ned og handle om to timer, jeg går lige ned og drikker en kop kaffe, eller – altså de kan gå sådan, der er ikke mange der fra som har tid til at planlægge og skal her.

Og den bus vi har – ja den er måske også ved at ? – men hvem skal køre den hvis man nu siger der kører bus dernede fra Haslev klokken otte og så kan i komme tilbage klokken femten – altså hvad så. Det bliver meget meget dyrere. Jeg kan ikke regne på hvad tingene koster.

Hvordan var din livskvalitet

	Lav				Høj
	1	2	3	4	5
Før corona	☐	☐	☐	☐	☐
Under corona	☐	☐	☐	☐	☐
Efter corona	☐	☐	☐	☐	☐



Faxe kommune

Senior & Sundhedsudvalget

Bestyrelsen på Grøndalscentret har siden sin tiltrædelse den 1. januar 2022 fået et meget godt indblik i forholdene på Grøndalshusene. Vi har fået en meget professionel og grundig gennemgang af livet der udfolder sig i landsbyen.

Herunder har vi også fået det bekræftet gennem de aktuelle tilsynsrapporter at forholdene er meget gode for beboerne, de pårørende, medarbejderne og lederne. Dette er meget tilfredsstillende at konstatere.

Dog har bestyrelsen udvist bekymring om den personalemæssige normering, idet vi konstatere at der desværre ikke er taget tilstrækkelig stilling fra politisk hold til at der er nogle væsentlige mangler på normering på visse meget vitale områder. Områder hvor der opleves stor mangel på tilstrækkelig tid til at foretage nødvendige og vigtige arbejdsopgaver til gavn for alle.

Faktuelt kan følgende noteres:

Der er 5 selvfungerende hus enheder med hver 10 beboere, i alt 50 beboere.

Der er en samlet medarbejder stab på 75 medarbejdere, SSHer, SSAer, Ernæringsassistenter o.lign.

Derudover er der en Leder, Sygeplejersker, Aktivitetsmedarbejder og andre til støtte funktioner.

Den eksisterende flade organisationsstruktur har mange fordele, idet grupperne i husene er selvfungerende i forhold til alle borger relaterede opgaveløsninger. Rimelig grad af bemyndigelse til at tage beslutninger i dagligdagen.

Det opleves at der er en god kultur og glæde ved det vigtige arbejde.

Dog er Bestyrelsen bekymret om at der kun er 4 nattevagter til 5 selvstændige huse, hvilket ikke er betryggende hverken overfor beboerne eller medarbejderne.

Samtidig har Lederen et kontrolspænd på ca. 75 medarbejdere hvilket er meget stort på et så vitalt behandlingsområde.

Der er også mangel på sygeplejefaglig kapacitet.

Herudover forefindes der ikke ressourcer til de mange administrative opgaver der føre med arbejdet på så stor en behandlingsinstitution. Hertil skal også tillægges at der kommet langt flere administrative opgaver med tiden som kræver faglig administrativ indsigt – journalisering, økonomi arbejde, informationsmateriale, Bestyrelsesaktiviteter m.v.

Herfor anmoder Bestyrelsen af hensyn til beboerne, de pårørende, medarbejderne og ledelsen, at der senest ved budgetlægningen for året 2023 medtages følgende mernormeringer:

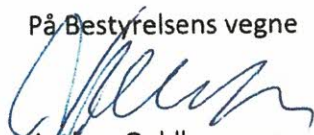
1 Souschef bl.a. med dels ledelseserfaring og sygeplejefaglige kompetancer,

1 fuldtids Nattevagt til det 5 hus, således at alle huse har normeret nattevagt.

1 fuldtids uddannet Offentlig Administrativ medarbejder til ledelsen – i givet fald en Offentlig Administrativ elev der efter endt uddannelse kan overgå til fastansættelse

Herudover skal der også tillægges midler til tøj, borde og stole (Arbejdspladser) samt yderligere nødvendigheder.

På Bestyrelsens vegne



Anders Guldhammer

Bestyrelsesformand

Faxe kommune

Grøndalshusene

Bestyrelsen

Haslev den 7. september 2022

Faxe kommune

Senior & Sundhedsudvalget

Bestyrelsen for Grøndalshusene var indbudt til dialogmøde torsdag den 9. juni 2022 vedrørende Budgetforslag til Bevillingsåret 2023 med Senior & Sundhedsudvalget.

Senior & Sundhedsudvalget forespurgte deltagerne, herunder Bestyrelsen fra Grøndalshusene, hvilke ønsker/tanker vi havde til det fremtidige budget.

Bestyrelsen havde tiltrådt en skrivelse af 8. juni 2022, som blev udleveret til udvalget og de deltagende embedskvinder/mænd. Skrivelsen er i øvrigt vedlagt dette høringsvar til iagttagelse.

Bestyrelsesrepræsentanterne gennemgik materialet fra Grøndalshusene. Udvalget og administrationen sagde tak for det forelagte men gik nærmere i dialog herom.

Bestyrelsen har modtaget den 26. august 2022 høringsmaterialet vedr. budgetforslag for 2023.

Bestyrelsen har koncentreret sig om budgetbidraget fra Social & Sundhedsudvalget. Bestyrelsen er forundret over at Grøndalshusenes meget relevante og nødvendige ønsker end ikke blevet drøftet med Bestyrelsen forinden forslaget er endeligt.

Bestyrelsen er ganske klar over at de økonomiske rammer er snævre, men 2 at vores ønsker er meget vigtige for fremtiden.

Det er i mange år lovet at vi skulle have en fuldtids Nattevagt i det 5. hus, idet det er utilfredsstillende for både medarbejdere og især beboerne at der ikke er en fast tilknyttet Natte vagt, men at dækningen skal ske fra andre huse. Der er nemlig tale om beboere med 1 til flere væsentlige diagnoser som vanskeliggøre deres tilværelse.

Derved mister de andre huse også Nattevagten i kortere eller længere perioder. Dette er for alle utilfredsstillende.

Derudover har vi hårdt brug for en fuldtids administrativ medarbejder, idet der derved kan frigøres væsentlige ressourcer til udøvelse af ledelsen. Det kan i givet fald være en Offentlig Administrationselev. Der er mange dagligdags administrative opgaver som ledelsen ikke skal tage

sig af og som kan være gavnligt at det udføres af en fast administrationsmedarbejder, herunder telefonbetjening, bogholderi, vagtplanlægning, servicering af kolleger og pårørende.

Dermed frigøres over væsentlige faglige- og plejemæssige ressourcer.

Bestyrelsen fremkommer senere med spørgsmålet om opgradering med en Souschef funktion.

En sådan stor arbejdsplads skal snarest have en Souschef der kan indtræde i Ledelsen med selvstændige ledelsesfunktioner.

Bestyrelsen skal herved indtrængende anmode om vores beskedne men velmente ønsker.

Bestyrelsen deltager gerne i de videre drøftelser.

På Bestyrelsens vegne



Anders Guldhammer

Bestyrelsesformand

8. september 2022

Høringssvar vedr. budget 2023-2026

Centerudvalget har på et møde den 31. august drøftet budgetmaterialet, som vi har følgende bemærkninger til:

Vi oplever at været godt inddraget i centerets arbejde med forslagene i perioden fra januar og frem til den administrative afslutning af et færdigt forslagskatalog i juni 2022. Processen har givet mulighed for at komme med forslag til og kvalificere budgetforslagene.

Vi er generelt meget bekymrede for udsigten til store reduktioner på børne- og ungeområdet. Såfremt de foreslåede besparelser gennemføres, er det vores vurdering, at det kan få store konsekvenser for børn, unge og familier i Faxe Kommune samt medarbejderne på de berørte områder.

Besparelserne vil i mange tilfælde kun kunne gennemføres i form af personalereduktioner. Dette vil uundgåeligt betyde både kvalitets- og serviceforringelser for borgerne og dermed en større søgning mod private tilbud. Samtidig er vi ikke i tvivl om, at det vil påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning for både ledere og medarbejdere.

På nuværende tidspunkt slås en del arbejdspladser i vores center med højt sygefravær. Vi anerkender forståelsen af, at et godt arbejdsmiljø og lavt sygefravær afhænger af høj kvalitet i ledelsesopgaven. Samtidigt er vi også opmærksomme på, at flere års reduktioner uden større nedjusteringer af forventningerne til vores ledere og medarbejdere skaber nogle meget vanskelige præmisser for at lykkes med at stabilisere og udvikle arbejdsmiljøet. Med andre ord er god ledelse en del af rammen, mens en hensigtsmæssig og realistisk balance mellem ressourcer og opgavekrav er en grundlæggende præmis for at lykkes med et godt arbejdsmiljø.

Vi er optaget af, at give både ledere og medarbejdere det nødvendige råderum i dagligdagen, så der netop skabes balance mellem opgaver og ressourcer. Vi kan konstatere, at udviklingen i sygefraværet går i en mere positiv retning, men er opmærksomme på, at denne udvikling baserer sig på en kort periode fra april 2022 og frem til d.d. Vi er derfor ikke i mål endnu, så besparelser bør i vores optik kun gennemføres, hvis der følger tydelige politisk udmeldte serviceforringelser med.

Centerudvalget har de seneste år haft stort fokus på vigtigheden af retvisende budgetter. Det skaber forudsigelighed og ro at vide, at budgetterne ikke åbnes hvert år. I forbindelse med budgethøringen sidste år gjorde centerudvalget opmærksom på vores bekymring i forhold til den solidariske økonomiske hæftelse inden for centeret i forbindelse med centerfusionen. Bekymringen blev fremsat grundet flere års merforbrug på det specialiserede børne- og ungeområde. Denne bekymring har nu vist sig i praksis ved, at centerets enheder selv skal dække et forventet underskud på mellem 5 og 10 mio. kr. på det specialiserede børne- og ungeområde.

Det specialiserede børne- og ungeområde er – viser erfaringen – enormt uforudsigeligt rent økonomisk. Den udfordring ses i alle landets kommuner lige nu.

I det fremlagte budget for 2023 har vi en bekymring for, at den udvikling i udgiftsstigninger på området ikke i tilstrækkelig grad er tænkt ind som en realistisk forudsætning i budgettet. Den bekymring skærpes kun af, at den generelle samfundsøkonomi er præget af omkostningsstigninger på en lang række områder grundet den økonomiske krise. Tages der ikke et realistisk bestik af disse forhold i kommende budget, risikerer området at blive underfinansieret. Dette skaber selvsagt en vis utryghed i forhold til, hvorvidt centerets enheder reelt kan regne med at have det udmeldte budget til rådighed.

Samtidig er vi orienteret om, at det specialiserede børne- og ungeområde er udfordret af manglende sikker datastyring. Datastyringen er undervejs, men den store usikkerhed pt. bekymrer os, da vi kan frygte, at dette parameter også vil påvirke budgettet for 2023 og frem ved, at det viser sig ikke at være baseret på realistiske forudsætninger.

Samtidig har vi en bekymring i forhold til det økonomiske pres alle familier påvirkes af lige nu. Vi har en formodning om, at en presset økonomi vil medføre flere udsatte familier og, at presset på udsatte familier kan medføre endnu større mistrivsel hos flere børn og unge. Dette vil igen medføre et større udgiftspres. Samtidig må vi forvente, at presset på det specialiserede børne- og ungeområde stiger, hvis almen-området beskæres yderligere.

Centerudvalget har på det seneste møde drøftet oplægget til integrationspolitikken. Denne var ikke kendt af centerudvalget, da vi fremlagde vores forslag til besparelser. Politikken anviser mange konkrete handlinger, der skal udføres af ledelse og medarbejdere inden for den nuværende ramme. Hvis rammen reduceres, vil dette ikke være muligt. Vi er af den opfattelse, at flersprogsvejlederen vil kunne få en vigtig rolle i forhold til implementeringen af integrationspolitikken, og derfor mener vi ikke, at denne funktion skal fjernes, hvis integrationspolitikken vedtages i sin nuværende form. Centerudvalget så dog gerne, at integrationspolitikken indeholdt mål og idéer til at nå disse frem for konkrete handlinger. Vi mener, de konkrete handlinger skal findes og drøftes i det lokale råderum.

På samme vis er vi opmærksomme på de mange ambitioner i sundhedspolitikken, hvor vi gør opmærksom på nødvendigheden af en prioritering af det oprindelige opprioriteringsforslag beregnet til at realisere denne politik.

Med venlig hilsen

På centerudvalgets vegne

Henrik Reumert
Centerchef

Stine Baad Clausen
Næstformand



Kommentarer til høringsproces ifm budgetforslag 2023

Forslag	Kommentar
BLU-CBUF-R12 Internt familiebehandlingsforløb for fremmedsprogede – som alternativ til eksternt tilbud	<i>Dette tiltag vil utvivlsomt være en serviceforringelse for de berørte fremmedsprogede familier.</i> <i>Det vil stille store krav til rekruttering af kvalificeret tolkebistand, for at opnå samme resultat ved familiebehandling som i den nuværende løsning.</i> <i>Det er tvivlsomt, om rekruttering af kvalificeret tolkebistand kan imødekommes.</i> <i>Det anses ikke realistisk, at kunne rekruttere kvalificeret personale til tilstrækkelig varetagelse af opgaven internt, idet der ikke vil være tale om et enkelt fremmedsprog/kulturelt ophav, men mange forskellige.</i> <i>Forslaget vurderes ikke, at være i tråd med den nye integrationspolitik i Faxe Kommune.</i>
BLU-CBUF-R13 Ophør af økonomiske tilskud til efterskoleophold	<i>Ophold på efterskole er en ofte anvendt og god forebyggende foranstaltning for mange unge som alternativ til mere – og dyrere – indgribende foranstaltninger i de tilfælde, hvor den unge anses, at kunne få konstruktiv udbytte, og inddækket støttebehov på tilstrækkelig vis, uden dog at have karakter af anbringelse.</i> <i>Ved økonomiske tilskud til efterskoleophold, kan rettidig omhu og mindst indgribende foranstaltning således imødekommes til, oftest stor glæde og gavn for den unge.</i> <i>I budgetforslagets uddybende tekst peges på, at den unges behov for særlig støtte bør varetages af Familie- og Ungeindsatsen, ved at arbejde med familien i eget hjem. Fra et behandlerfagligt perspektiv må det påpeges, at forebyggende indsatser i hjemmet ofte er gået forud for beslutningen om efterskoleophold, og at det i nogle tilfælde kan være hensigtsmæssigt, for den unge og udviklende i sig selv, at opleve andre samspildynamikker end de vante. Socialstyrelsen offentliggjorde i 2006 en undersøgelse omkring kommunernes brug af kost- og efterskoler, som enten forebyggende foranstaltning eller anbringelsesform. Sammenfattende peger denne på, at denne løsning er en givende støtteforanstaltning for mange unge. De oplever en forbedring af deres livssituation, deres sociale kompetencer og deres faglige niveau, og en stor del af de unge kommer i gang med en uddannelse eller nyt job efter opholdet (Socialstyrelsen, 2006).</i>

	<i>Der bør som led i forslaget laves beregning på, hvad de samlede udgifter ved ikke at sende en ung på efterskole vil være. Her eksempelvis udgifter til støtte i hjemmet, og udgifter til støtte i skolen/særligt skoletilbud.</i>
BLU-CBUF-R14 Udvidelse af tilbud til unge aktuelt anbragt på opholdssteder	<i>Eksisterende Hybeltilbud råder over i alt 9 værelser, hvoraf kun 6 af disse er af en størrelse og med køkkenfaciliteter, der gør dem egnede til permanente ungdomsboliger/værelser. De resterende 3 værelser kategoriseres som "akutværelser" uden køkkenfaciliteter og med ganske få m2, der således ikke gør boligen egnet til længerevarende ophold. En udvidelse af Hybeltilbuddet bør inddrage dette udgangspunkt.</i> <i>I øvrigt må der gøres opmærksom på, at der allerede for nuværende er for få pladser på Hybeltilbuddet til efterspørgslen fra målgruppebeboere, som ikke i forvejen hjemtages fra et dyrere alternativ, men som blot ikke har et alternativ.</i> <i>En udvidelse af Hybeltilbuddet vil både medføre øgede udgifter til husleje og vedligehold, samt øgede udgifter til personale, dvs. samlet øgede driftsudgifter.</i>
ØK-DIR-R02	<i>Forslaget er bredt og uden konkrete nedslag. For udsatte børn og unge området, er vi generelt bekymrede for udsigten til store reduktioner på børne- og ungeområdet.</i> <i>Besparelserne vil i mange tilfælde kunne gennemføres i form af personalereduktioner. Dette vil uundgåeligt betyde både kvalitets- og serviceforringelser for borgerne.</i> <i>Vi har en antagelse om, at en presset samfundsøkonomi, med de problematikker vi ser i øjeblikket, vil medføre flere udsatte familier, og at presset på udsatte familier kan medføre endnu større mistrivsel hos flere børn og unge.</i> <i>Såfremt besparelser gennemføres på børne og unge området, er det vores vurdering, at det kan få store konsekvenser for børn, unge og familier i Faxe Kommune samt medarbejderne på de berørte områder.</i>

Høringssvar i forbindelse med budget 2023

Forslagets navn **Færre mødegange på Familieiværksætter hold**

Forslagets nr.: SSU-CBUF-R08

Politisk udvalg: Fagcenter: Funktion: Kontaktperson

Social & Sundhedsudvalget

Center Børn, Unge & Familie

04.62.89 Henrik Reumert

Hvis besparelsen gennemføres møder de gravide og deres partner ikke sundhedsplejen før efter fødslen (der er ikke graviditetsbesøg i Faxe Kommune), og derved reduceres sundhedsplejens mulighed for tidlig opsporing også.

Familierne får ikke mulighed for at danne netværk, før børnene er et par måneder gamle – havde de haft netværket fra før fødslen, kunne de tage det i brug i den første og nogle gange skrøbelige tid. Erfaringen viser også, at familierne er mere tilbøjelige til at komme i familieiværksætter efter fødslen (også på de dårlige dage), når de er mødtes i graviditeten, da det er et trygt og velkendt ”rum”/gruppe, de træder ind i.

Familierne får heller ikke den viden om familiedannelse og efterfødselsreaktion, som ligger i de to mødegange. Sundhedspolitikken lægger op til at sundhedsplejen styrker indsatsen og det opsøgende arbejde til forældre med fødselsdepression. Besparelsen på familieiværksætter vil have modsat effekt.

Forslagets navn **Sundhedspædagogisk aktivitet i 1. klasse nedtones**

Forslagets nr.: SSU-CBUF-R09

Politisk udvalg: Fagcenter: Funktion: Kontaktperson

Social & Sundhedsudvalget

Center Børn, Unge & Familie

04.62.89 Henrik Reumert

Hvis besparelsen udføres, kan vi være bekymrede for, at der ikke holdes fast i håndhygiejnen - at børnene glemmer, hvad de har lært i daginstitutionen. Det er veldokumenteret, at god håndhygiejne er den bedste metode til forebyggelse af smittespredning – det gælder både til personen selv og andre.

Sundhedsstyrelsen foreskriver desuden, at kommunen sikrer, at skolebørn løbende får tilbud om undervisning i korrekt håndhygiejne og forebyggelse af infektioner.

Forslagets navn **Reduktion af tilbud om sundhedsaktivitet og screening af elever i 4. klasse**

Forslagets nr.: SSU-CBUF-R10

Politisk udvalg: Fagcenter: Funktion: Kontaktperson

Senior & Sundhedsudvalget

Center for Børn, Unge & Familie

04.62.89

Hvis besparelsen gennemføres, betyder det, at børnene ikke ses (måles, vejes, tales med om sundhed og trivsel) mellem 1.kl. og 6.kl. (5år). Det betyder, at opsporing af sygdom, afvigelse i vækst og evt. fejludvikling ikke opdages i tide, og dermed ikke får behandling i rette tid.

Vi har erfaring for, at det er en vigtig alder, at vi understøtter børnenes deltagelse eller opstart i fritidsaktivitet – både for det sociale, den mentale sundhed og fysisk aktivitet og derved forebyggelse af overvægt og andre livsstilssygdomme.

Kontinuiteten i at møde sundhedsplejersken gennem skolealderen forsvinder også, hvis der er 5 år mellem kontakt – det har både en konsekvens ift. børnenes tillid/kendskab til os og vores kendskab til børnene ift. det tværfaglige samarbejde og i forældresamarbejdet.

Udarbejdet 7/9 2022 af sundhedsplejen i Faxe kommune

Individuel indkald hos tandplejen/besparelse på busordning.

Vi mener at der kan bespares på dette område, da forældre kan sørge for individuel fremmøde.

Dog vil dette have store konsekvenser for de socialbelastede familier, som i forvejen har udfordringer med personlig fremmøde.

Vi er bekymrede for vores børns tandsundhed i kommunen, og det kan i fremtiden få store konsekvenser for deres fremtidige tandsundhed.

Reduktion af telefonbetjening

Der opleves generelt stort pres i vores telefontid, da den på forhånd er reduceret med 41%.

Da Borgervendt løsning ikke fungerer optimalt har vi utilfredse borgere i telefonen dagligt, som vores personale skal håndtere.

Der er et psykisk belastet arbejdsmiljø grundet telefon funktionen. Der opleves et øget sygefravær blandt de ansatte som skal passe telefonen.

Vi har mange udeblivelser på baggrund af telefon kø da forældre opgiver at komme igennem.

Uarbejdet af Tandplejens MED- udvalg torsdag d. 8/9-22



08-09-2022

Høringssvar vedr. budget 2023 – 2026

Medudvalget har på møde 1/9 – 2022 drøftet budget materialet, som vi har følgende bemærkninger til.

Generelt er medudvalget i PPR optaget af betydning af nedskæringer på børn og unge området ikke kun for børn/unge og deres familier men også for det psykiske arbejdsmiljø og sygefraværet. Her tænkes bl.a. på de foreslåede besparelser vedr. åbningstider, personale reduktioner som fremkommer i de forskellige forslag. Ligeledes vil disse forringelse påvirke den kommende sundhedspolitik i relation til børn og unge.

Der skal i den forbindelse være en opfordring til at se nærmere på alle de tiltag der laves i relation til sygefravær uden synlig resultat. Kan dette gøres på en mere hensigtsmæssig måde.

Der er i MED udvalget en opfordring til at serviceforringelser politisk meldes ud, således at det er transparent at der er tale om service forringelser.

Omlægning af pulje til sociale normeringer (BLU-CBUF-R09)

Anvendelse af økonomi til investering i tidlig indsats og samarbejde med Specialpædagogisk Team vil give gode muligheder for tidlig opsporing og at arbejde med alle børns deltagelses muligheder i læringsmiljøet. Der er stor opbakning til denne strategi i PPR og en forventning om aktiv deltagelse af medarbejderne i Specialpædagogisk team i udvikling af denne forandring.

Samtidig er vi i PPR opmærksom på at ønsket om besparelser på åbningstid og lukke uge giver en reduktion af medarbejder timerne, normeringer bliver ringere og kan dermed skygge for ovennævnte udviklings proces.

Central flersprogsvejlederfunktion nedlægges (BLU-CBUF-R04)

Medudvalget i PPR ønsker at gøre opmærksom på at en nedlæggelse af denne funktion stemmer ikke overens med intentionerne i integrationspolitikken og er en uheldig drejning. Der skal være sammenhæng mellem vore politikker og praksis.

På Medudvalgets vegne i PPR

Pia Frydkjær

Leder af PPR

Høringssvar fra Dagplejens MED Udvalg

Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10 % (BLU-CBUF-R07)

Dagplejens MED udvalg er betænkelige ved ønsket om at spare 10 % på den øvrige drift. Vi ser dog potentialet i at se på, hvor der reelt kan optimeres ved at justere på adfærden og de reelle disponeringer i dagtilbuddene. Men uagtet dette finder vi, at 10% er meget at spare på et budget som ikke just er kendt for at være særligt velpolstret.

Så udmeldingen om at *"en besparelse på øvrig drift udgør en relativ lille del af det samlede budget"* er en sandhed med modifikationer.

At der indledningsvis gøres opmærksom på, at *"mange midler først bliver brugt sidst på året, for at undgå at overføre et større overskud"* stiller vi os undrende over for. Det kan vel ikke udelukkes, at det *"mønster"* man mener at kunne aflæse - i virkeligheden handler om noget helt andet! Umiddelbart er det ikke i sig selv en argumentation, som vi ser det.

For det kunne da også være en mulighed, at dagtilbuddene er blevet meget forsigtige med at bruge af midlerne i et forsøg på, at sikre sig, at der er råd til uforudsete udgifter. Det er jo sådan egne budgetter holdes sunde i privaten. Dertil er det oplevet fra tid til anden, at der i løbet af året pludseligt proklameres et øget forbrug på området. Og da er det rart ikke at blive ramt alt for hårdt på driften. For vi både kan og vil bidrage til fællesskabet. Andet ville være uansvarligt.

Vi har dog et ønske! Kunne der ikke budgetteres mere realistisk hvad udgifterne angår? Der er en general opfattelse af, at der ikke afsættes tilstrækkelige driftsmidler til daginstitutionerne.

Nogle nedslag – til refleksion og yderligere overvejelse!

Det kunne godt give mening, at fokusere på fælles indkøb på tværs af institutionerne. Men det ville forde, at vi tager en ordentlig drøftelse om **indkøbsaftalen**, hvilken vi er blevet pålagt at efterleve. Indkøbsaftalen giver således meget lidt råderum til at indhente gode tilbud andre steder i lokalområdet/landet.

Vi er blevet oplyst, at tallene viser, at indkøbsaftalen er rentabel. Men i praksis oplever vi, at dette ikke altid er tilfældet. Måske der skal ses anderledes på tallene? Tal kan jo læses med forskellige briller på!

Hvis det besluttet, at vi skal organisere et større tværfagligt samarbejde institutionerne imellem, skal det afklares hvem og hvor mange personaler der skal udføre dette arbejde. Vi ved alle, at der skal afsættes medarbejdere til at forestå et sådan opgave. Vi skal derfor holde fokus på, at der ikke tages medarbejdertimer fra kerneydelsen – børnene.

Nedbringelse af sygefraværet er der fortsat et stort fokus på. Direktion og chefer er meget tydelige i denne prioritering - som bestemt også giver god mening. Følgeligt er organisationen endnu mere fokuserede på arbejdsmiljøet da trivsel og lavt sygefravær hænger sammen.

Ved at svinge sparekniven for voldsomt på personalegoderne – bl.a. ved at udelade en moderat forplejning ved fx aftenmøder, kursus/uddannelse eller et socialt arrangement - vil medarbejderne nemt kunne opleve det som en forringelse som har rod i en manglende lyst til at prioritere og anerkende dem.

En drøftelse af niveauet vil være relevant. Der kunne aftales et fælles niveau - med plads til lokale prioriteringer.

Dagplejens MED udvalg finder desuden, at der på dagtilbud er flere områder, som især trænger til at blive tilgodeset. Eksempelvis har **legepladserne** brug for et reelt løft. Dette gælder i store dele af kommunen. Men legepladserne er meget dyre at etablere og renovere.

Dertil er der brug for et økonomisk løft til **IT området**. For at følge med udviklingen skal der løbende indkøbes computere, iPads, mobiltelefoner, Chromebooks. Der er også udgifter forbundet med at tilgå nye systemer etc. Udgifterne er store og udviklingen går stærkt på området, hvorfor der må afsættes nok midler til udskiftninger.

Og endelig gør vi opmærksom på, at faglig udvikling bør prioriteres. Dette gøres ved, at der afsættes midler til **kurser og uddannelse**. Der er et ønske om at fokusere på høj kvalitet i dagtilbuddene i årene frem. En opgave vi har i sinde at løfte på bedste vis. Men det fordrer, at vi gives tilstrækkelige midler til opgaven, ellers kan det nemt komme til at klinge hult, når det proklameres at der i de kommende år vil være et særligt stort fokus på at højne det faglige niveau i dagtilbuddene.

Med henvisning til ovenstående argumentation ser Dagplejens MED udvalg at man frafalder en besparelse på 10 % på øvrig drift i dagtilbud.

Venlig hilsen
Dagplejens MED udvalg

Høringssvar fra Dagplejens MED Udvalg

Sampasning i dagtilbud (BLU-CBUF-R11)

Dagplejen finder, at kapaciteten og belægningen i dagligdagen, bliver yderligere presset med en ekstra sampasningsuge i dagtilbud. Og dette er bekymrende.

Forældre er meget opsatte på, at holde ferie med deres børn, hvilket hvert år udfordres af, at der overordnet er dikteret faste lukkedage i kommunen. Det iagttages således, at forældre netop ikke kan få ferie den uge, hvor deres daginstitution er lukket. Forældre har jo en arbejdsplads, hvis ferieplan også skal have gang på jord! Familierne bliver følgelig presset til at benytte sig af kommunens sampasnings-tilbud.

Det kunne også komme til at udfordre at skulle sikre medarbejdernes ret til 3 ugers sammenhængende ferie jf. ferieloven hvis to uger i sommerferien afsættes til tvungen ferieafholdelse. Der vil være medarbejdere, som ønsker at afholde 3 ugers ferie på et andet tidspunkt end i de specifikke 2 uger midt i sommerferien. De vil i den forbindelse nemt komme til at mangle feriedage at disponere over.

Læg dertil at daginstitutionerne, grundet ovenstående, vil udfordres i at skulle fordele ferieafholdelsen hen over hele sommerferieperioden (1. maj - 30. september).

I Dagplejen henleder vi desuden opmærksomheden på, at dagplejere optjener 7 dage til afspadsering om året jf. deres overenskomst (en kompensation for en arbejdsuge på 48 timer), hvilket også kan udfordre familiernes ferieplanlægning.

En ekstra sampasningsuge vil presse familierne yderligere, hvorfor det anbefales at frafalde forslaget.

En opmærksomhed

Vi gør for en god ordens skyld opmærksom på, at Dagplejen reelt er organiseret i 39 små enheder (dagplejehjem) - uagtet at Dagplejen organisatorisk er at betragte som én daginstitution.

Det kunne derfor overvejes, at Dagplejen trækkes helt ud af den fælles sampasnings-ordning og selv forestår pasningen i gæstehusene og/eller hos hjemmegæstedagplejerne.

Dagplejebørn er vant til at være i et lille miljø med kendte børn og voksne – med et godt kendskab til de fysiske rammer. Netop dette er et aktivt og bevidst tilvalg forældrene har truffet på vegne af deres barn.

Venlig hilsen
Dagplejens MED udvalg

Høringssvar fra Dagplejens Forældrebestyrelse vedr. sampasning i dagtilbud (BLU-CBUF-R11)

Indledningsvis vil Dagplejens Forældrebestyrelse takke for muligheden for at indgive høringssvar til budget 2023-2026, om end det virker lettere irrelevant, da Byrådet allerede *inden* høringsperioden har 1. behandlet budgettet.

Vi vil dog gerne udtrykke vores bekymring over, at man ENDNU ENGANG lægger op til yderligere sampasning i dagtilbud. Samtidig ferie for alle børn vil presse kapacitet og belægning i dagligdagen.

Som forældre forsøger vi i videst muligt omfang at planlægge vores ferie og fridage, så vores børn har færrest mulige dage i gæstehus / hos gæstedagplejer - Til gavn for både vores børn og kommunens økonomi. Vores ferie og fridage er således i forvejen indirekte dikteret af kommunens lukkedage, hvilket ikke nødvendigvis passer sammen med det øvrige hverdags- og arbejdsliv; herunder fx skilsmisseforældre/deleordninger, vagtplaner der skal gå op, skiftende arbejdstider, mange kollegaer med børn i kommunen og derfor feriebehov i de samme uger etc.

Hertil kommer, at den enkelte dagplejer også har behov for at afvikle ferie på tidspunkter ud over de faste sampasningsuger (jf. bl.a. de 7 ekstra afspadseringsdage i overenskomsten som følge af 48 timers arbejdsuge). Som forældre får vi derfor endnu sværere ved at honorere samtidig ferie, når al vores ferie bliver låst til faste uger, med øget belastning på gæstepasning den øvrige del af året til følge.

I budgetforslaget foreslås 3 forskellige mulige sampasningsuger, der skal være ens på tværs af hele dagtilbudsområdet. Vi ser flere udfordringer ved de foreslåede uger:

- Ved 2 sammenhængende lukkeuger i sommerferien vil forældre til nye børn i dagtilbud udskyde behovsdato fra juli til august, da man selvfølgelig ikke ønsker at starte indkøring midt i en sampasningsperiode. Det vil i praksis betyde et massivt pres på kapaciteten fra d. 1. august.
- Lukkeuge i uge 42 og i vinterferien vil bl.a. presse kommunens erhvervsliv, da ansatte med børn i kommunen vil blive nødt til at holde lukket netop den uge, hvor der traditionelt er mange handlende i byen.

I Dagplejens Forældrebestyrelse savner vi i budgetoplægget generelt en refleksion over, hvordan man vil honorere de forskellige behov og perspektiver på tværs af institutioner og lokale behov. Dagplejen betragtes organisatorisk som én institution, men er i praksis 39 forskellige små enheder. Hvem/hvilken instans skal tage den endelige beslutning om placering af den ekstra sampasningsuge? Kunne man i stedet sætte den enkelte dagplejer fri til selv at planlægge sin ferie i samarbejde lokalt med forældrene og dermed mindske presset på gæstepasningen over hele året? Dette vil samtidig fremme Dagplejen som et attraktivt alternativ til kommunens øvrige pasningstilbud.

Afslutningsvis ønsker Dagplejens Forældrebestyrelse af pointere, at for dagplejebørn, der er vant til en lille børnegruppe på max 4-5 børn og én kendt dagplejer, er sampasning med kommunens øvrige børn i et stort vuggestuemiljø IKKE en reel mulighed. Forestil dig, at skulle aflevere dit 1-årige barn i den anden ende af kommunen i et stort fremmed hus, fyldt med for dit barn fremmede voksne. Hvis Dagplejen i Faxe Kommune fortsat skal være et attraktivt tilbud for børnefamilierne, må man som minimum sikre, at sampasning i lukkeugerne foregår hos en dagplejer eller i det lille miljø i Dagplejens egne gæstehuse.

Med venlig hilsen
Dagplejens Forældrebestyrelse



Svar fra Børnehuset mælkevejen

Reducering af åbningstid: Vi oplever at der er spildtid sidst på eftermiddagen, så reducere af åbningstiden på 30 min, ser vi som et fint spareforslag. Derudover giver det bedre brug af børnetiden, da personalet vil være her når børnene også er her. Med dette forslag tilgodeses både pendlere og håndværker.

Reducering af budget til øvrige udgifter: Vi oplever at vi har så lille et forbrug til øvrige udgifter, og at en yderligere besparelse vil gå ud over personaleforplejning og arbejdsmiljøet. Vi oplever i forvejen svært ved at fastholde medarbejder i kommunen og en forringelse af personaleplejen vil ikke gøre det lettere.

En ekstra lukkeuge: NEJ TAK! Spareforslaget vil i høj grad forringe vores normering og herigennem gå ud over nærvær og kvalitet i børnene. Det vil presse børnefamilierne yderligere og nogle familier vil være nødt til at holde ferie på skift samt påvirke medarbejderens arbejdsvilkår, ved at tvinge dem til at holde ferie i hoveferien. Med dette spareforslag gør vi ikke kommunen til en attraktiv kommune at søge til hverken som familie eller som medarbejder.

Sociale normeringer: Det vil være en forringelse af indsatsen omkring børnene med særlige behov, yderligere oplever vi at der kommer flere børn med udfordringer og inklusionsopgaven bliver mere problematisk at løfte. Oplevelsen er at dette spareforslag vil gøre det endnu sværere at leve op til serviceloven i Faxe kommune.

Høringssvar skal sendes til Center for Økonomi, Stine Weber på weber@faxekommune.dk med cc til økonomichef Jens Vedel Jørgensen, jenjr@faxekommune.dk senest den 9. september 2022 kl. 12. Derefter vil de i et samlet materiale indgå i de politiske forhandlinger.

Vedr. Høringssvar fra bestyrelsen på Mælkevejen i Faxe Ladeplads

Ad. 1: Besparelse på 10% af øvrige udgifter.

Umiddelbart er det vores holdning at det ikke giver megen økonomisk mening, da forholdet til hvor mange penge der kan spares i forhold til hvor stor betydning det vil have for drift af institutionen - specielt taget i betragtning af at der allerede er udfordringer på personaleplejeområdet, og det nok er her pengene først vil blive taget → så det er et nej tak herfra.

Ad. 2: Besparelse på det specialpædagogiske område.

Taget i betragtning hvor presset området allerede er i forhold til ressourcer på dette område og at alt taler for mere opmærksomhed på tidlig indsats og PPR-arbejde, burde man nærmere tilføje flere ressourcer end at lave yderligere besparelser. → Så det er et resolut NEJ herfra.

Ad. 3: Besparelse på 30 min i ugentlig lukketid.

Vi kan se en udfordring i, at Faxe er en pendler kommune, og at Faxe Ladeplads dertil ligger lagt fra motorvejen. Så hvis man gerne vil tiltrække børnefamilier, giver det ikke mening at forringe lukketiden. Men selvom det ikke taler ind i en positiv tilgang til kommunen, så det bedre end 1. og 2.

Ad. 4: En ekstra uge sommerlukket.

Her ser vi 2 udfordringer. 1; Det er ikke gunstigt for børnene, hvis det resulterer i, at familier ikke kan holde ferie samtidig, da det ikke er alle, der kan få lov at holde 2 ugers ferie på samme tid. 2; inden for det specialpædagogiske område er det heller ikke hensigtsmæssigt, da det i udfordrede familier vil være bedre, at børnene fortsætter i de faste rammer - og for nogle af disse er pasning i en ukendt institution, af ukendte voksne, ikke en mulighed. Igen bedre end 1 og 2, fordi det giver mere økonomisk, men stadig ikke hensigtsmæssigt.

Generelt;

Vil vi dog sætte et **Stort spørgsmålstejn** ved, at man mener, at man yderligere kan beskære kommunens institutioner, taget i betragtning af de ringe vurderinger i tilsynsrapporten, der blev lavet tidligere på året, hvor presset økonomien i forvejen er, og i hvor ringe grad man leverer på den tidlige specialpædagogiske indsats. Desuden har kommunen i forvejen rigtig svært ved at holde på personalet, da man får bedre områdetillæg i de tilstødende kommuner, og at personaleplejen allerede er skåret mere end ind til benet, så kommunen heller ikke derigennem kan holde på deres personale. Desuden er der lige udgivet en rapport hvor 1000 psykologer laver et opråb om mistriksel - så vi tænker ikke nedskæringer er vejen frem.

<https://politiken.dk/debat/debatindlaeg/art8926310/Der-skal-ske-noget-nu-ellers-er-det-for-sent>

<https://www.dr.dk/nyheder/indland/1000-psykologer-i-opraab-til-politikere-boern-og-unge-mistrives-og-vi-er-dybt>

Mvh

Bestyrelse mælkevejen, Faxe Ladeplads.



Afd. Valmuen.

Valmuevej 2 – 4690 Haslev
Åbningstider:
6.00 til 17.00 mandag til torsdag
6.00 til 16.00 fredag

Afd. Maglegården

Maglemosevej 9 – 4690 Haslev
Åbningstider:
6.00 til 17.00 mandag til torsdag
6.00 til 16.00 fredag

Telefon: 56 20 42 70

10. september 2022

Høringssvar fra Maglemuens medudvalg vedr. budget 2023 Børn & Læringsudvalget Budgetforslag til B 2023-26

BLU-CBUF-R11 En ekstra sampasningsuge i dagtilbud

Der er skal være en opmærksomhed på, at der ikke kommer for mange børn i nødpasning. Forslaget skaber dårlige arbejdsvilkår for personalet. Det bliver meget ufleksibelt, at 2 uger er låst ferie for mange.

De øvrige uger sommerferie vil der være flere børn i institutionen og derved vanskeligere at personalet kan afholde ferie.

I uge 7 - der er vinterferie i forskellige uger i forskellige kommuner.

Uge 42 –det vil fjerne den fleksibilitet som familier har for at holde ferie.

BLU-CBUF-R10 Reduktion af åbningstid i dagtilbud med 30 minutter pr. uge.

Pendlerne i kommunen bliver udfordret ift. arbejde og det vil gøre Faxe kommune mindre attraktivt. Et forslag kunne være hellere at spare på åbningstiden i nogle enkelte institutioner.

BLU-CBUF-R09 Omlægning af pulje til sociale normeringer

Det er en stor udfordring i institutioner med børn med særlige behov. Når vi har børn med særlige behov har vi brug for at sikre stabil personalegruppe og mulighed for at rumme.

En opmærksomhed op at det bliver sårbart.

Det hænger ikke sammen med BIF og inklusion i fællesskabet med færre ressourcer.

Det vil næsten betyde en 1 ansat mindre i vores institution.

BLU-CBUF-R07 Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10 pct.

I institutionerne holder vi på pengene for at være sikre på at have pengene.

Der er i forvejen ikke mange penge til øvrig drift, som giver mulighed for pædagogiske aktiviteter. Brugte ting vil være en skjult merbetaling fra forældre.

Høringssvar

forældrebestyrelsen Maglemuen

Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10 pct.:

En general undring ift. øvrig drift på 10 procent.

Vi har ikke indtryk af at der bliver brugt meget på personaleforplejning. Det der bruges, er sat til 15.000 kr. til personaleforplejning i Maglemuen. Det har betydning, at personalet får anerkendelse i form af lidt gaver eller lidt forplejning i hverdagen og til møder.

Forældre afleverer allerede brugt legetøj og andet. Det er almindeligt, at vi i husene spørger forældre om ting, der mangles. Således at der kan spares penge til legetøj og legeplads.

Det er en skjult brugerbetaling, at vi udover betalingen forventes at bidrage med legetøj og interiør. Det er ikke okay, at det bliver et krav og ikke er et frivilligt valg som forælder. Det vil blive oplevet som en provokation, at det forventes at man bidrager.

Det er betydningsfuldt for børnene, at de har tid, ro og nærvær sammen med deres forældre – fremfor at søge efter ting til institutioner.

Kommunen har en forventning om at der skal spares på daginstitutionernes budget, til noget som kommunen har besluttet at daginstitutioner skal bruge fx i form af it. Dette synes vi ikke er okay.

Det er som om at it-løsninger kommer over aktiviteter for børn. Børnene har brug for tilstedeværende pædagoger i deres dagligdag. Det skal it-løsninger ikke forhindre.

Hvilken betydning har det for efteruddannelse – der kan ikke skæres mere. Det er utrolig vigtigt med efteruddannelse. De ansatte i Maglemuen vil gerne og det vil gavne rigtig mange. Det gavner personen selv, det gavner børnene og det gavner hele Maglemuen med efteruddannelse.

Optimering af vikar ressourcer og refusioner:

Vi har meget svært ved at se, hvordan der kan spares yderligere på vikarbudgettet. Vi oplever i forvejen at der er dage, hvor der mangler personale.

Der er i forvejen pres på, så hvis der skal skæres yderligere, kommer der et yderligere pres på medarbejdere og derved øget risiko for sygdommeldinger. Dette vil også resultere i børn, der ikke trives, da der ikke er kendte ansigter på deres stue.

Personalet skal ikke ud i, at de oplever dårlig samvittighed ved at melde sig syge pga. større pres fra ledelsen.

At skære yderligere i vikarbudgettet vil skabe en ond cirkel og bidrager ikke til lavere sygefravær – tvært imod. Dette skal I have med i tankerne og vide, at det vil ske med sådan en besparelse. Det er ikke okay.

Hvis det vi har er minimumsnormeringer, så kan der ikke skæres mere ned! Er der én væk og er der ikke mulighed for vikar. Så er der 2 tilbage til 12 børn. Vi synes at Faxe Kommune skal leve op til

minimumsnormeringer og ikke gå den modsatte vej. Vi tror heller ikke det er den vej I vil gå, så her skal der ikke findes nogen besparelse.

Vi mærker tydeligt som forældre, at de børn der kommer hjem, efter en dag med mindre normering, har et øget behov for nærvær, er mere trætte og mere pirrelige. Der mærkes tydelig forskel. Det er meget ærgerligt og vi frygter, hvordan vores børn vil reagere, hvis I gennemfører besparelse på dette område.

Afleveringssituationer hvor der er færre voksne eller flere vikarer, skaber mere uro og flere børn, der er kede af det.

Det skaber uro i husene, når der er vikarer. Børnene reagerer hjemme.

Reduktion af åbningstid:

Det harmonerer ikke med, at vi bor i en pendlerkommune, som gerne vil tiltrække nye familier, som arbejder inde i byen.

Kunne man i et område have én institution ud af 4 eller 5, der åbnede 30 minutter tidligere hver dag. Så havde forældrene mulighed for at vælge den lange åbningstid, hvis de har brug for det

Hvis det giver en reduktion i institutionstakst, hvor ligger besparelsen så?

For 2 år siden blev åbningstiden skåret med 1 time om ugen. Det kan ikke hænge sammen for mange forældre, hvis der skal skæres yderligere ned i åbningstiden.

Der er mange forældre, der allerede nu hænger i trafikken og i forvejen har svært ved at nå at hente indenfor åbningstiden. Det giver overarbejdstimer til personalet, når de skal blive længere.

Vi oplever, at der er mange pendlere og vi har i Maglegården mange børn over hele dagen. Der er over de sidste år kommet flere børn til i ydertimerne.

Faxe kommune har solgt sig selv på, at det er nemt at være en pendlerkommune og ligger attraktivt i nærheden af motorvejen. Det skal vi også leve op til.

Hvis åbningstiden ændres yderligere, vil det få konsekvenser, at flere familier må gå ned i arbejdstid, hvilket vil påvirke den enkelte families økonomi, der i forvejen kan være presset i denne tid med inflationen.

Vi snakker også om at personaler må gå ned i tid og derved også bliver påvirket økonomisk. Det bliver derfor også et mindre attraktivt arbejde som fx pædagog i et forvejen presset fagområde, hvor det er svært at få medarbejdere.

En ekstra sampasning uge i dagtilbud:

Vi kan ikke genkende billedet med 2 lukkeuger – der mangler julen og påsken. Reelt er der allerede nu sammenlagt 2-3 lukkeuger. Det skal I også have for øje. Det er ikke kun 1 sampasningsuge i sommerferien. Der er mere end det. Besparelsen kan ikke opveje en påtvunget ferie for familier og personale. Og det opvejer slet ikke, at børn skal sendes ud til ukendte institutioner. Det skaber utryghed hos mange børn og forældre.

Vi forældre kan ikke nå at aflevere børn, når vi skal længere væk end normalt.

Uge 29 og 30 vil låse rigtig mange ferieplaner. Både forældre og personale. Det vil være meget ærgerligt! Det er ikke barnets tarv at komme ud et fremmed sted, hvis forældrene ikke har mulighed for at holde ferie. For nogle vil det slet ikke kunne hænge sammen.

Det vil få stor betydning at man som familie ikke kan holde så meget ferie sammen.

Vi ser en meget stor udfordring ift. almen børn og særligt børn med særlige behov/behov for specialpædagogisk støtte.

Hvordan sikres børn i fællesskaber?

Hvad med de familier, der ikke har et netværk, som de kan trække på?

Forøgelse af taksten i SFO:

Vi ser ikke grund for at øge taksten. Familier kan i forvejen være presset af inflationen og med begrundelsen *"Der er ikke umiddelbart aktuelle tal for børnenes fremmøde i hhv. SFO1 og SFO2"*, virker det helt forkert at øge taksten uden egentlige tal på børnenes fremmøde. Kommunen ønsker blot en øget økonomi, men kan ikke helt finde den korrekte begrundelse i dette forslag.

Familier kan være nødsaget til at vælge SFO'en fra. Til det notere I også selv, at det vil give en ringere økonomi i SFO'erne. Derfor ser vi ingen grund for at hæve taksten med blik for at det stadig kan skabe en ringere økonomi.

Omlægning af pulje til sociale normeringer:

Vi kører totalt inklusion. Det skaber mere udskiftning blandt personalet. Der skabes øget mistrivsel, når der kommer øget uro og så skabes der mistrivsel hos børn med særlige behov og almen.

For at kunne skabe den ro, så SKAL der være mulighed for at have fast personale til at kunne rumme børn i udfordringer i dagligdagen.

Det kræver forudsigelighed at udvikle sig. Det er grundlæggende for børns trivsel.

I vil gerne spare penge, samtidig med at man laver en omstrukturingsproces.

Det kan bare ikke hænge sammen.

Ny daginstitution i Haslev:

Vi kan forstå, at ny daginstitution i Haslev er sat i bero pga. stigende priser og omkostninger ved sådan et byggeri.

Dog ser vi os i forældrebestyrelsen nødsaget til at sætte stort fokus på dette.

For det første er det utrolig vigtigt for os, at byggeriet ikke bliver sat i bero i en længere periode.

Det er noget vi frygter, da det i forvejen har taget flere år i kommunen bare at finde grunden, hvor daginstitutionen skal bygges med bl.a., jordprøver af flere omgange.

Maglemøen er af ældre dato – både Maglegården og Valmøen.

Begge institutioner er betydeligt medtaget af sine gode år som institution. Kommunen må kunne mærke dette i budgetterne i forhold til vedligeholdelse og fx varmemeforbruget.

Det er vel også at foretrække et nybyggeri frem for to ældre bygninger, der på den lange bane vil og allerede er noget af en meromkostning.

Vi kan ikke vente meget længere med den tålmodighed, vi har vist.

Der er brug for markante vedligeholdelser af begge institutioner, men det er at foretrække en ny daginstitution, der bringer Maglemuen sammen på et helt andet niveau end den er i dag.

Det vil være med til at skabe en meget mere tiltalende institution for forældre, børn og personale, da måden den skal bygges på, skal samle os endnu mere end i dag. Det vil gavne så store flader (børn, personale, forældre og kommunen) med et nybyggeri.

Med de besparelser, der bliver lagt op til nu, vil vi bede om et konkret svar på, hvornår vi kan se frem til at byggeriet endnu en gang kommer på tegnebrættet?

Hvad kan vi forældre i Maglemuen forvente?

Vi savner i den grad svar på, hvor den nye daginstitution er på vej hen?

Hvornår vil dette blive bragt op igen?

Hvis byggeriet ikke er på tegnebrættet de næste par år, vil vi gerne vide, hvad der bliver budgetteret med i forhold til vedligeholdelse af Maglemuen?

Det fortjener vi efterhånden svar på.

Vi ser meget frem til svar på vores hørings svar.

Med venlig hilsen og håb fra

Forældrebestyrelsen, Maglemuen

BLU-CBUF-R07

Vi kan ikke se at der kan spares 10 % på øvrig drift, når der ikke ligger centrale puljer til evt. legeplads eller udskiftning af inventar der er slid og etablering af nye grupper i institutionen. Vælger men derimod at oprette sådanne puljer, kan der muligvis hentes en mindre besparelse. Vi er ikke enige i påstanden om at midler først bliver brugt sidst på året for at undgå at overføre et større overskud. Vi har gennem en årrække oplevet at vores budget først er godkendt i marts måned – eller senere, og grundet flexpladsregulering hen over året, er det vanskeligt at styre økonomien, hvorfor det først i sidste halvdel af året er muligt at kunne investere i inventar og lign. i løbet af året.

I forbindelse med genanvendelse/udlån og genbrugsaftaler på tværs har dette været praktiseret i flere omgange, men vi har oplevet, at det lånte med meget kort advarsel skal leveres tilbage, og så er indkøb alligevel nødvendigt.

Angående modtagelse af gammelt og brugt legetøj, kan det være sikkerhedsmæssigt uforsvarligt, da der ikke medfølger emballage, hvorfor vi ikke kan være sikre på, hvilket materialet der er brugt til fremstilling, og om det er sikkerhedsmæssigt godkendt.

BLU-CBUF-R08

Et vikar budget, der i forvejen er utilstrækkeligt (4%). Vi kan ikke se en yderligere reduktion her. Og vi forventer ikke at Subit vil have en bedre effekt end det vi administrere i dag. Når der i dag sættes vikar på er det efter nøje overvejelse i forhold til antal fremmødte børn.

Det er bemærkelsesværdigt at man igen på forhånd reducerer på vikarbudgettet med den forudsigtelse at man forventer at få nedbragt sygefraværet. Forringes vores muligheder yderligere for at sætte vikar på, er der stor risiko for, at dette får den modsatte effekt.

BLU-CBUF-R09

Angående sociale normeringer, giver det ikke mening at de igen skal tilbage til Centeret i en pulje, som man kan søge i. Dette vil igen tage ressourcer fra børnene, når personalet skal bruge ekstra tid på at lave en ansøgning. Derudover syntes vi, at det er stærkt bekymrende, at puljen bliver reduceret med 1,3 millioner, altså færre hænder (ca. 3 stillinger), eftersom vi skal inkludere 100 %.

Vi kan ikke se, hvordan det harmonerer med Faxe Kommunes Børn i Fællesskaber og Fælles om forebyggelse, som omhandler tidlig indsats. Det giver ikke mening, at vi skal betale med vores normering i forhold til, at vi "måske" kan få ekstra timer til børn med særlige behov.

Det er vores oplevelse, at vi i dag, stort set selv løser specialpædagogiske opgaver, da det er vanskeligt at indhente sparring og ressourcer (ekstra timer) fra specialpædagogisk team. Vi oplever, at den nuværende organisering af specialpædagogerne er administrativt tungt og bureaukratisk, og kun i mindre grad kommer de børn til gode, der kan bruge støtte. Vi har i øjeblikket en barn, hvor en specialpædagog er tilknyttet. Specialpædagogen har 2 opgaver – barnet i Dalby Børnehus og en anden opgave – tiden er delt.

Specialpædagogen er i Dalby børnehus én dag om ugen – 5-6 timer. Her ser vi et stort potentiale, og en mulighed for i højere grad at lykkes med inklusionen, hvis hver institution har en specialpædagog ansat og dennes timer er i direkte anvendelse hos børnene. Specialpædagogerne kunne være en del af et netværk på tværs af dagtilbuddene, så de fortsat udvikler deres faglighed og kan sparre med hinanden.

BLU-CBUF-R10 + BLU-CBUF-R11

Reduktion af åbningstid og en ekstra sampsningsuge vil gå udover vores normering, i Dalby kan det blive op til næsten en personale – hele året, og vi kan ikke se hvordan det hænger sammen med regeringens krav om minimumsnormering, og hvordan vi skal komme i mål med det. Ved at forringe vores normeringer er det igen børnene, det går ud over, og der bliver mindre tid til nærvær og pædagogisk kvalitet i hverdagen. Det kan ligeledes få betydning for det psykiske arbejdsmiljø, som så kan få indflydelse på sygefraværet.

Derudover er Faxe kommune jo en pendler kommune og vores forældre er i forvejen udfordret på tiden, så at skære åbningstiden med ½ time om ugen, gør ikke deres hverdag nemmere og det kan også betyde, at mange vil fravælge at bosætte sig i kommunen.

For os medarbejdere vil en ekstra sampsningsuge også betyde, at vi bliver begrænset i selv at kunne vælge, hvornår vi vil holde ferie. Medarbejderne i Faxe kommune ønsker også at holde ferie sammen med deres familie og dette kan i nogle tilfælde ikke blive muligt.

Til Center for Økonomi

Att.: Stine Weber

Sendt pr. mail til: weber@faxekommune.dk.

cc. Økonomichef Jens Vedel Jørgensen, jenjr@faxekommune.dk

Dalby Børnehuse

Heeringvej 3

Dalby

4690 Haslev

Høringssvar vedr. budget 2023 i Faxe Kommune

8. september 2022

Indledning

Forældrebestyrelsen i Dalby Børnehuse er fortvivlet og ærgerlig over, at Faxe kommune vil forringe dagtilbudsområdet ved et lavere serviceniveau og dårligere normeringer. Fire ud af de fem budgetreduktionsforslag, der er fremsat, vil betyde lavere normering og færre varme hænder til at øge nærværet og kvaliteten i vores børns dagtilbud. Vi er undrende over for, hvordan Faxe kommune nedprioriterer området, når regeringen taler om minimumsnormeringer.

BLU-CBUF-R07 Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10 pct.

Vi har i flere år oplevet, at legepladsen i Dalby Børnehuse er blevet forringet. Der er revet flere legeredskaber ned og ikke opført noget nyt. Vi har også i fire år hørt, at der var brug for indkøb af IT-udstyr. Det har indtil nu ikke været muligt. Når det foreslås at spare 10% på øvrig drift, er det svært at se, hvordan vi så kommer i mål med disse investeringer, om end vi peger på dette reduktionsforslag, hvis der skal vælges et, da det ikke direkte går ud over normeringen. Vi mener dog ikke, at det skal være forældrenes ansvar, at der er tilstrækkeligt med legetøj og inventar i børnehuse.

BLU-CBUF-R08 Optimering af vikarressourcer og refusioner

Personalet i vores børns dagtilbud render stærkt - de skal løbe stærkere, hvis normeringen forringes yderligere - og såfremt mulighederne for at sætte vikar på ligeledes daler. Det går ud over personalets trivsel og arbejdsmiljø. At reducere i et vikarbudget - som i forvejen synes utilstrækkeligt - inden sygefraværet er bragt ned, kan risikere at give flere personaler overbelastninger. Vi kan også være bange for, at det bliver endnu svære at rekruttere dygtige personaler til vores børns dagtilbud.

BLU-CBUF-R09 omlægning af pulje til sociale normeringer

I samfundet generelt får vi flere børn med særlige behov - og færre hænder til inklusionsbørn, hvis puljen til sociale normeringer skal omlægges. Der foreslås at fjerne 3,3 mio. fra dagtilbuddene, hvoraf 2 mio. fremadrettet kan søges af dagtilbuddene til ekstra timer. Det giver en forringelse af normeringerne og der indføres med forslaget øget bureaukrati og administration. Forslaget vil give en besparelse på godt 410.000. I stedet for at fjerne 3,3 mio. fra dagtilbuddene, foreslå vi, at puljen skæres

ned til 2,9 mio. og forsat tildeles dagtilbuddene efter socioøkonomiske forhold. På den måde vil vi kommunen fortsat spare på området, men dagtilbuddene kan fortsat arbejde med indsatser for de sårbare børn over hele året og i højere grad have mulighed for at arbejde forebyggende. Vi finder det bekymrende, at Faxe kommune nedprioriterer de yngste – den vigtigste og mest betydningsfulde gruppe. Det er vigtigt, at de yngste borgere får tilstrækkelig omsorg og nærvær og at der er høj kvalitet i dagtilbuddene, så så få som muligt senere havner i det specialiserede område, som sluger rigtig mange penge i kommunekassen. Det kræver investering i dagtilbudsområdet.

BLU-CBUF-R10 Reduktion af åbningstid i dagtilbud med 30 minutter pr. uge

Dalby er et pendlerområde, som de øvrige dele af Faxe kommune og nu foreslås der kortere åbningstid og yderligere lukkeuger. Det mener vi ikke harmonerer med et ønske om befolkningstilvækst, hvor man vil tiltrække ressourcestærke borgere til kommunen. At reducere åbningstiden og indføre en ekstra sampasningsuge, vil først og fremmest give færre hænder i hverdagen og synes at være i modstrid med målet om minimumsnormeringer.

BLU-CBUF-R11 En ekstra sampasningsuge i dagtilbud

At tildele dagtilbuddene budget til en uge mindre må nødvendigvis betyde en forringelse på $\frac{1}{52}$, ca. 2%. Der er altså hele året 2% færre personale til at hjælpe vores børn i deres udvikling, trivsel og læring. Ud over normeringsforringelsen vil forslaget også have stor indvirkning på familiers mulighed for at kunne planlægge og afholde ferie. For børn i udsatte positioner, som nok er de børn, der har det sværest med skift, vil det også have negativ betydning, at de yderligere en uge ikke har mulighed for at være i deres nærmiljø.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen, Dalby Børnehuse



Hermed høringssvar fra Møllens MED udvalg til budget 2023:

Forslag	Samlet Besparelse 2023	Bemærkninger
BLU-CBUF-R07 Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10 %	Kr. 216.000 I Møllen betyder det: kr. 31.789,30	Møllen har for år tilbage reduceret i personaleforplejningen, så dér er ikke noget at spare. Vi er derfor tvunget til at kigge på forplejningen til børnene, for ikke at komme til at mangle midler til aktiviteter og læringsmiljøer
BLU-CBUF-R08 Optimering af vikarressourcer og refusioner	Kr. 155.000	Vi skærer i en pulje som vi i forvejen ikke kan overholde. Møllen har et relativt stort vikarforbrug, da vi ofte er ude i alternative løsninger for at finde m2 plads nok til de indskrevne børn. Det bliver rigtig dyrt for dagtilbud fremover at få et skema til at hænge sammen i hverdagen, da merarbejde ud over 7,4 time på dagen for en fuldtidsmedarbejder, automatisk vil udløse + 50% i løn til overarbejde, hvilket er en manøvre vi har flere gange om ugen for at få driften til at hænge sammen. 'Subit' (vores nye årsnormssystem) vil i begyndelsen kræve mere tid til administration, indtil vi får kørt systemet ind efter vores behov. Vi tvivler dog på at vi kan spare/tjene de kr. 70.000 ind som Subit koster årligt pr. dagtilbud Dagtilbud er presset på højt sygefravær som dels fordeler sig på virus/bakterier, dels på udkørte medarbejdere og delvis på mangelfuld rengøring. Forældre afleverer også syge børn, som er med til at holde sygdomsbilledet i gang. Der er også medarbejdere der kommer syge på arbejdet, fordi de har svært ved at blive hjemme når de ved at dagen dårlig nok hænger sammen.
BLU-CBUF-R09 Omlægning af pulje til sociale normeringer	Kr. 1,3 mill.	Vi undrer os først og fremmest over, at puljen igen bliver trukket tilbage og bliver vekslet det til en administrativ opgave som samtidig bliver til en udgift. Vi går ud fra at de medarbejdere der i så fald skulle administrere puljen i forvejen får løn. Dernæst oplever vi det som en væsentlig socialpædagogisk forringelse og en uambitiøs tilgang til småbørnsområdet.



		Det fastholder ikke ligefrem dygtige medarbejdere at vi igen og igen reducerer i mulighederne for at arbejde fagligt, direkte og nært med en mindre gruppe børn. Puljen til de sociale normeringer, har tidligere været styret centralt fra, hvilket har betydet, at lederne og pædagogerne har skulle bruge tid på at formulere en ansøgning, vente på svar fra en administration og derefter skulle sætte noget i gang – eller droppe indsatsen ved et evt. afslag. Det flytter den pædagogiske ledelsesopgave ud af huset og efterlader en oplevelse af at skulle gå tiggergang for at få midler til at løse de nødvendige pædagogiske opgaver. Der kan nemt gå 2-4 måneder inden vi får svar og på det tidspunkt kan billedet se anderledes ud. Vi oplever det som indføring af et tidskrævende og unødvendigt bureaukrati og forstår ikke denne kovending i forhold til ambitionerne om decentral ledelse. Vi vil gerne fortsat selv administrere pengene og fordele ressourcerne til de børn som trænger mest – og vi kunne såmænd godt bruge det dobbelte!
BLU-CBUF-R10 Reduktion i åbningstid i dagtilbud med 30 min. pr. uge	Kr. 777.000	Der er store forskelle på åbningstiderne i dagtilbud i Faxe kommune, som endnu ikke er blevet harmoniseret efter kommunesammenlægningen. Det betyder stor forskel i den servicerramme forældrene får for pengene. Det er utydeligt hvordan budgetterne udregnes i forhold til den varierende åbningstid; om det er et tilskud pr. barn i dagtilbud, eller om det er en længere udregning der også anvender åbningstiden som et parameter for fastsættelse af økonomien. Korteste åbningstid fx: <u>Ugentlig åbningstid på 51,5 timer:</u> Børnehuset Møllen Børnehuset Lillebo (Regnbuen) Længste åbningstid fx: <u>Ugentlig åbningstid på 54,0 timer:</u> Børnehuset Småfolket (uden Regnbuen) Børnehuset Maglemuen - Og så er der dagtilbud der åbner kl. 06.06 og nogle kl. 06.15.



		Flere forældre venter på os på p-pladsen i Møllen hver morgen med bilebn i tomgang, for at kunne være på job et sted kl. 07.00. Hver fredag er der børn som først bliver hentet lige kl. 16.00 – eller senere! Den mindste trafikale uro på motorvejen, forsinker de i forvejen pressede forældre. Vi kan derfor ikke få øje på hvor Møllen kunne skære i åbningstiden, tværtimod efterspørger flere forældre at vi åbner bare 10-15 min. før om morgenen. Fx åbner SFO'en på Møllevangsskolen kl. 06.00 men Børnehuset Møllen åbner først kl. 06.30, hvilket ikke imødekommer et borgerperspektiv for Rønnede/Kongsted området. I princippet kunne hele besparelsen måske hentes – og åbningstiderne harmoniseres - ved at fastfryse åbningstiderne til kl. 06.15 – 17.00/16.00 i hele kommunen
BLU-CBUF-R11 En ekstra uge med fællespasning i dagtilbud	Kr. 1.696.000	Vi har svært ved at se hvordan dette kan give så stor en besparelse, da fastansatte medarbejdere stadig skal have løn eller holde ferie med løn. Vi kan kun se at besparelsen ligger på vikarudgifter, da flest mulig holder ferie samtidig.... Med mindre man vælger på forhånd at trække pengene ud af årsbudgettet og ikke kalkulere med 52 åbningsuger, men med 48,5 uge medregnet de 8 'løse lukkedage' (påske, Kr. Himmelfart og jul/Nytår). Da Faxe kommune i sin tid indførte lukkeugerne, indførte vi samtidig en pulje til fællespasningen/nødpasning med et fast beløb på de første 20 børn og derefter et grundbeløb pr. barn. Den pulje eksisterer ikke længere, hvorfor det er det enkelte dagtilbud der har fællespasningen, som afholder hele lønudgiften ud af eget budget. Det har fx kostet kr. 80.000 at holde åbent i uge 29 i år – og kr. 75.000 for de tre dage før påske. For forældre og medarbejdere der ikke har skolesøgende børn, vil det være en stor indgriben i den personlige frihed og valg af ferieform og ferieperiode. Familier kan nemt risikere ikke at kunne holde ferie samtidig. På positivsiden vil det evt. kunne give nogle flere børn noget mere ferie, for vi har flere familier hvor børnene kun holder ferie i uge 29, som aldrig afholdes på Møllen.



		Vi foreslår at centeret udregner hvad uge 29 har sparet i de år vi har haft den lukkeuge. Vi kan ikke få øje på hvordan det kan spare knap 1,7 mill.
--	--	--



Hermed høringssvar fra Møllens forældrebestyrelse til budget 2023:

Forslag	Samlet Besparelse 2023	Bemærkninger
BLU-CBUF-R07 Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10 %	Kr. 216.000 I Møllen kr. 31.789,30	Forældrebestyrelsen siger nej tak til besparelser på 'øvrig drift', da det vil påvirke de aktiviteter og den forplejning der er til børnene
BLU-CBUF-R08 Optimering af vikarressourcer og refusioner	Kr. 155.000	Forældrene har svært ved at se at der kan spares på vikarforbruget i Møllen
BLU-CBUF-R09 Omlægning af pulje til sociale normeringer	Kr. 411.000	Det er rigtig ærgerligt hvis dagtilbud mister den hurtighed pædagogerne har til at afhjælpe socioøkonomiske konsekvenser for børn i udsatte familier
BLU-CBUF-R10 Reduktion i åbningstid i dagtilbud med 30 min. pr. uge	Kr. 777.000	Der er store forskelle på åbningstiderne i dagtilbud i Faxe kommune, som endnu ikke er blevet harmoniseret efter kommunesammenlægningen. Det betyder stor forskel i den serviceramme forældrene får for pengene. Det er utydeligt hvordan budgetterne udregnes i forhold til den varierende åbningstid; om det er et tilskud pr. barn i dagtilbud, eller om det er en længere udregning der også anvender åbningstiden som et parameter for fastsættelse af økonomien. Korteste åbningstid fx: <u>Ugentlig åbningstid på 51,5 timer:</u> Børnehuset Møllen Børnehuset Lillebo (Regnbuen) Længste åbningstid fx: <u>Ugentlig åbningstid på 54,0 timer:</u> Børnehuset Småfolket (uden Regnbuen) Børnehuset Maglemuen - Og så er der dagtilbud der åbner kl. 06.06 og nogle kl. 06.15. Flere forældre venter på os på p-pladsen i Møllen hver morgen med bilen i tomgang, for at kunne være på job et sted kl. 07.00. Hver fredag er der børn



		som først bliver hentet lige kl. 16.00 – eller senere! Den mindste trafikale uro på motorvejen, forsinker de i forvejen pressede forældre. Vi kan derfor ikke få øje på hvor Møllen kunne skære i åbningstiden, tværtimod efterspørger flere forældre at vi åbner bare 10-15 min. før om morgenen. Fx åbner SFO'en på Møllevangsskolen kl. 06.00 men Børnehuset Møllen åbner først kl. 06.30, hvilket ikke imødekommer et borgerperspektiv for Rønnede/Kongsted området. I princippet kunne hele besparelsen måske hentes – og åbningstiderne harmoniseres - ved at fastfryse åbningstiderne til kl. 06.15 – 17.00/16.00 i hele kommunen
BLU-CBUF-R11 En ekstra uge med fællespasning i dagtilbud	Kr. 1.696.000	Forældrebestyrelsen vil gerne have dokumentation for hvordan besparelsen hentes ind. Når det er sagt oplever forældrebestyrelsen dette forslag som det mindst dårlige forslag. Negative konsekvenser: Serviceforringelse for forældrene med endnu en tvungen lukkeuge



Høringssvar Fra Småfolket & Regnbuens MED-udvalg i forbindelse med budgetforslag - dagtilbud

Øvrig drift

- Vi står i overfor en stor opgave i forhold til vedligehold og udskiftning af legepladsmoduler. Dette er en stor post i "øvrig drift" budgettet og vi har ikke fået tildelt legepladsmidler. Vi oplever at der i forvejen er få midler til at dække den øvrige drift så der er svært at se, hvorledes der kan spare her.
- (Vi stiller os undrende over for, hvorledes der er indhentet tal i forhold til personaleforplejning og om der er taget hensyn til institutionernes størrelse).
- I forbindelse med inflationen og de stigende priser på mælk, rugbrød mm. og vi betaler derfor nu mere end førhen på dette. Derfor er det yderst problematisk at skulle spare på den øvrige drift.

Optimering af vikarressourcer

- Forringelse af normeringen og forringelse af arbejdsmiljøet
- Vores vikarbudget bruges ikke kun i forbindelse med sygefravær, det er også nødvendigt at dække ind ved andre former for fravær, fx kurser, ferie, folks opsigelsesperiode, møder og lign.

Omlægning af pulje til sociale normeringer

- For bureaukratisk at skulle søge, behandle og evaluere på særlige indsatser. Vi ønsker at beholde den nuværende model og kan ikke se ideen i at få en merudgift på administration (92.000).
- Normeringsforringelse
- Vi ønsker tillid til at vi bruger pengene på en fornuftig måde der kommer børnene til gode ude i institutionerne.

Reduktion i åbningstiden – 30 minutter om ugen

- Betyder igen en reducere i lønsummen, hvilket indebærer en normeringsforringelse og forringelse af vores arbejdsvilkår.
- Måske der kunne kigges på harmonisering af åbningstiden?
- Kan også betyde normeringsforringelse for nogle institutioner, men så er service niveauet ens for kommunes institutioner.
- Vi er en pendlerkommune og oplever et stigende behov for forældrenes pasningsbehov og der kan derfor ikke reduceres i åbningstiden.

Reduktion i åbningstiden – en lukkeuge mere

- I lukkeugerne skal personalet fortsat have løn og medarbejderne er ikke interesseret i at få mere låst ferie.
- Reducering af lønsummen, forringelse i normeringen og øget arbejdspress.
- Der skal også finansieres til fællespasning en uge mere. Vi oplever et stigende behov for fællespasning i de lukkeuger/dage vi har i forvejen.

Alt i alt vil ovenstående forslag være en forringelse af kvaliteten i dagtilbud.

Til Faxe Kommune

Høringssvar vedrørende Budgetreduktionsforslag – Fagudvalg Budget 2023-2026

Afsender: Forældrebestyrelsen i daginstitutionerne Småfolket/Regnbuen.

Med budgetreduktionsforslaget foreslår Faxe Kommune en bred vifte af besparelser på forskellige dele af kommunens budgetter, herunder navnlig på dagtilbudsområdet. Forældrebestyrelsen i daginstitutionerne Småfolket/Regnbuen, ønsker med dette høringssvar at give vores holdning til kende i forhold til det fremsatte forslag.

Der ses at være stor forskel på de fremsatte forslag i forhold til, hvor indgribende de vil være både for de berørte ansattes vilkår og børnefamiliernes mulighed for selv at tilrettelægge deres hverdage og liv. Nogle af forslagene vil have direkte indflydelse på familiernes mulighed for at tilrettelægge hverdagen bedst muligt, og vil have stor indflydelse for familierne i dagligdagen og på hvordan familierne finder balancen mellem arbejde og familieliv. Andre forslag vil derimod ikke have en direkte praktisk betydning for familierne i hverdagen, men vil være en forringelse af de ansatte i daginstitutionernes vilkår og dermed indirekte være medvirkende til en forringelse af vores børns hverdag.

Faxe Kommune er en pendlerkommune og hos rigtig mange af familierne i Småfolket/Regnbuen tager én eller begge forældre hver dag bilen eller toget ud af kommunen og til arbejdspladser i København eller andre dele af Sjælland. Mange af vores familier er desuden tilflytterfamilier, som har slået sig ned i Haslev af netop den grund, at det er muligt at forene et aktivt arbejdsliv (for begge forældre) med forholdene i kommunens daginstitutioner. Begynder man at pille ved dette billede, så vil det ikke blot blive et praktisk problem for familierne, men også for kommunen på længere sigt. Børnefamilier kan være nødsaget til at flytte ud af kommunen og tættere på deres arbejdspladser og det vil ikke være attraktivt for nye børnefamilier at flytte til kommunen, da kalkulen man foretager inden man flytter hertil, ikke vil gå op.

Det er vanskeligt nok i forvejen for børnefamilier at få hverdagen til at gå op i en højere enhed. Det behøver ikke at blive vanskeliggjort yderligere, hvilket vil være tilfældet, hvis flere af reduktionsforslagene bliver en realitet.

Konkret har bestyrelsen i Småfolket/regnbuen følgende bemærkninger til budgetreduktionsforslaget.

BLU-CBUF-RO7 – Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10%:

Først og fremmest kan det billede der tegnes i forslaget vedrørende brug af midler, ikke genkendes af hverken medarbejdere eller bestyrelse i Småfolket/Regnbuen. Det er således ikke korrekt, når det anføres, at mange midler først bruges sidst på året for at undgå at overføre midler.

Daginstitutionerne bruger i forvejen løbende midler på f.eks. reparation af forældede legepladser, indkøb af materiel såsom møbler og andre nødvendigheder. Det er bestemt ikke vores indtryk, at midlerne p.t. bliver brugt på "de sjove ting", men derimod på at holde skuden oven vande.

Naturligvis ser vi velvilligt på en optimering af indkøb, genanvendelse af materialer og mulighed for udlån etc. I forvejen er det dog hverdagen vi kender, hvor der er et meget lille økonomisk råderum for institutionerne og der modtages allerede i forvejen aflagt lejetøj etc. fra familierne, da der ellers ikke sker megen fornyelse og ikke er meget ny stimulering for børnene. Der ses således ingen nytænkning i dette forslag og de positive konsekvenser, som anføres i forslaget, er allerede implementeret ude i institutionerne. Alligevel hænger det ikke sammen i driften, hvor meget ikke kan lade sig gøre i hverdagen.

BLU-CBUF-RO8 – Optimering af vikarressourcer og refusioner:

Forældrebestyrelsen i Småfolket/Regnbuen kan kun bakke om initiativer, der kan hjælpe med at reducere fraværsprocenten ude i institutionerne. Det skal derfor tilskyndes, at kommunen tager yderligere skridt til at bedre sig på dette område centralt. Tillige hvis der er vanskeligheder i nogle institutioner med at få indhentet refusion for sygemeldte medarbejdere, så er dette en åbenlyst lavthængende frugt.

Vores oplevelse er dog, at det i forvejen er yderst vanskeligt at få vikarbudgetterne til at række. Og dette skyldes langt fra kun sygefravær. Vikarer dækker også andet end sygdom såsom ved forældreorlov etc. og man skal således ikke tro, at vikarspørgsmålet blot handler om at nedbringe sygefravær.

Derudover er det i sagens natur yderst vanskeligt at forudse medarbejderes sygefravær. Og forældrebestyrelsen ser en stor risiko for at dette forslag ikke blot vil kunne lede til meget dårlige arbejdsforhold for de ansatte i vores institutioner, hvis de ikke får den hjælp i bemandingen som de har behov for, men derigennem også blive en stor forringelse af vores børns vilkår. Vi ser desværre i forvejen et personale, som skal løbe ekstremt stærkt og ikke har den nødvendige dækning og som skal finde sig i, og omstille sig, til meget for at få hverdagen for vores børn til at hænge sammen.

Vi mener således at dette forslag har potentialet til at gøre præcis det modsatte af, hvad det på papiret skulle være med til at gøre, at nedbringe sygefravær. Vi ser således at dette kan skabe endnu dårligere forhold og arbejdsmiljø for vores personale og vi er nervøse for, hvilke konsekvenser det kan have for både personalet og vores børn.

BLU-CBUF-RO9 – Omlægning af pulje til sociale normeringer:

Vi ser en stor risiko ved dette forslag. Alle børn har behov for faste rammer, ikke mindst de børn, som har brug for ekstra opmærksomhed. Vi ser at dette forslag vil skabe dårligere rammer for de børn, der har allermest brug for hjælp og tryghed og den afledte effekt vil være dårligere trivsel for alle vores børn.

Derudover vil det pålægge institutionerne en ekstra administrativ opgave og det vil være tid der går fra børnene når der skal bruges ressourcer på at ansøge om midler. Vi ser dette forslag som endnu en forringelse af normeringen i vores institutioner.

BLU-CBUF-RO10 – Reduktion af åbningstid i dagtilbud med 30 minutter pr. uge.

Som skrevet i indledningen til dette høringssvar, så er Faxe kommune en pendlerkommune. Og særligt Haslev er p.t. en yderst attraktiv by, særligt for børnefamilier, at flytte til på grund af byens placering i forhold til motorvej og tog og afstand til f.eks. København. Men hvad vigtigere er, for de fleste børnefamilier, når de ser sig om efter et sted at købe hus, det er hvordan hverdagen kan hænge sammen

og hvordan familie og arbejde kan balanceres. Det er i forvejen vanskeligt nok for mange familier. Begynder man at forringe mulighederne for familierne til at opretholde denne balance yderligere, så skrider fundamentet for mange familier og, så begynder familierne at kigge på omkringliggende kommuner og ser om forholdene er bedre der og er villige til at flytte derefter. Det vil også blive vanskeligt at tiltrække nye familier til kommunen, da få ønsker at gå på kompromis med hverken familie eller arbejde.

Derudover ses forslaget at ville have meget lille effekt kontra den store gene det vil have for familierne og den relativt lille besparelse det vil give. I forvejen ses bemanningen at være på et minimum i ydertimerne, og der vil således også af den grund være meget lidt at hente her.

BLU-CBUF-RO11 – En ekstra sampsningsuge i dagtilbud.

I forældrebestyrelsen i Småfolket/Regnbuen ser vi meget nødt, at kommunen fratager vores familier muligheden for selv at råde over vores tilværelser. Hvilket er præcis hvad dette forslag vil gøre. I forvejen finder mange familier det vanskeligt at få hverdagen til at hænge sammen og ferie er for mange essentielt til at få regnestykket til at gå op. Ferie bliver ikke kun brugt til det iboende rekreative formål, men i høj grad også, når familier f.eks. skal holde et barn hjemme under sygdom etc. Her bruges feriedage som en mulighed for at få hverdagen og økonomien til at hænge sammen. Når ferie bliver båndlagt af lukkeuger i institutionerne, så forsvinder den fleksibilitet, som børnefamilier har brug for. Dette medfører også, at det bliver vanskeligt for arbejdspladserne at være smidige i forhold til den strategiske brug af deres medarbejderressourcer. Det har den afledte effekt, at børnefamilier kan blive tvunget til at bryde deres ferie op, med tab af det rekreative og familiestyrkende formål til følge og forældrene kan blive tvunget til at holde ferie på skift etc.

Vi ser det derfor ikke bare som en væsentlig serviceforringelse, men også som et potentielt ødelæggende tiltag i forhold til familiernes sammenhængskraft og til fleksibiliteten i forhold til arbejdsmarkedet.

Derudover ser vi også et problem i forhold til vores personales muligheder for at de kan tilrettelægge deres ferier sammen med deres familier. Vi ser, at det kan skabe store problemer i familierne og vi ønsker som bestyrelse ikke at se tiltag, som kun kan betragtes som en forringelse af vores personalers arbejdsvilkår. Vi ser desuden at forslaget vil have den effekt, at det bliver endnu sværere at tiltrække god og kompetent arbejdskraft til vores institutioner.

Med dette høringssvar ønsker vi at kaste lys på vores tanker og bekymringer om disse forslag, som uden undtagelse, vil medføre forringelser for vores børn og ansatte og som vil gøre det mere vanskeligt at være børnefamilie i Faxe Kommune. Vi er ikke uforstående overfor den økonomiske situation, som vi alle befinder os i p.t. med højeste inflation mange år og de evigt stigende energipriser etc. Vi håber således blot, at man vil have vores bekymringer i tankerne, når det endelige budget skal fastlægges og vi opfordrer kraftigt til, at de besparelser, som Faxe Kommune finder nødvendige, ikke skal ske på bekostning af de børnefamilier, som skal være kommunens ryggrad i mange år. Man risikerer således at gøre mere skade end gavn, hvis man gennemfører disse forringelser på børneområdet.

Mvh.

Forældrebestyrelsen for daginstitutionerne Småfolket/Regnbuen.

Høringssvar vedr. budget 2023 – 2026

Store konsekvenser at omlægge og beskære puljen til sociale normeringer.

Dagtilbud med mange børn fra familier med socioøkonomiske vilkår vil blive berørt i kraft af en ringere normering. Samtidig lægges der i budgetforslaget op til en besparelse på 92.000 kr. til administration af pulje og indsatsen. Denne administration ser vi som en post der blot overføres til institutionerne og andre enheder i kraft af forslaget om en ansøgningsproces, som institutionerne skal indgå i for at få del i de resterende penge. En langsommelig og bureaukratisk arbejdsproces frem for en direkte og effektiv indsats. Dette skal også ses som en normeringsforringelse.

En uges ekstra lukkeuge vil betyde væsentlige forringelser i normeringerne.

Familier kan blive udfordret i at kunne samles i ferieperioder, og børnene betaler prisen ved at blive katebold mellem familiernes netværk, eller til en fremmed institution i kommunen. Børnene kan blive udfordret i dette forslag, da de skal forholde sig til et nyt sted og nye voksne. Ligeledes kan det påvirke deres trivsel, udvikling, læring og dannelse hvis de ikke er i trygge og vante rammer. Igen er der tale om reduktion i budgetterne, hvilket betyder normeringsforringelser og mindre budget til at ansætte pædagogisk personale.

Optimering af vikarressourcer og refusion

Som der også bliver skrevet i budgetforslaget, vil det give en forringelse af normeringen i daginstitutionerne, hvis ikke fraværet bliver bragt ned. Dette er ikke hensigtsmæssigt ift den nye lov om minimumsnormering, her er der tale om lov nr 2594, §19, stk 2 *“Kommunalbestyrelsen skal sikre, at børn under 3 år indgår i normeringen efter stk. 1, så der er minimum én pædagogisk personale pr. tre børn, frem til den 1. i måneden efter at barnet er fyldt 3 år.”*. Dette budgetforslag vil kun være optimalt, hvis man kunne sikre sig på forhånd, at fraværet ville blive bragt ned, og det derfor ikke ville blive en forringelse af normeringen.

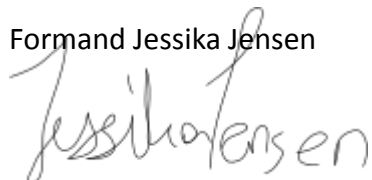
Det besparelsesforslag der vil berøre børnene, personalet & forældre mindst.

Hvis der skal peges på et besparelsesforslag som umiddelbart berører mindst, er det forslaget om reduktion i åbningstiden, med samlet 30 min. pr. uge. Forældrebestyrelserne kan i samarbejde

med den lokale ledelse bestemme hvordan åbningstiden skal tilpasses, hvilket tilgodeser børn, forældre og personale bedst muligt. Dog ikke i sammenhæng til forslaget om en ekstra lukket ferieuge.

Hilsen Forældrebestyrelsen i børnehuset frøen.

Formand Jessika Jensen

A handwritten signature in grey ink that reads "Jessika Jensen". The signature is written in a cursive style, with the first letter 'J' being large and stylized.

Høringssvar til Budget 2023-2026, Faxe kommune

Nedenfor følger bestyrelsen for Børnehuset Heimdal's kommentarer på fremsendte forslag til Budget 2023-2026.

- **BLU-CBUF-R07 Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10%**

En besparelse på 10% på den øvrige drift i dagtilbud vil, som verden ser ud nu, ikke kun være en besparelse på 10%. Alt er blevet dyrere og det kan blive meget svært for især de mindre institutioner med en yderligere besparelse på 10%.

Det kunne være at man i stedet skulle se på nogle af de indkøbsaftaler der er lavet i kommunen. Hvis institutionerne havde lidt mere frie rammer til at købe ind i, kunne der nok findes besparelse der.

- **BLU-CBUF-R08 Optimering af vikarressourcer og refusioner**

Som vi kan forstå det, er der (eller er der ved at bliver) indført et nyt system der bl.a. skal optimere timeforbruget af vikarer. Derfor tænker vi at denne besparelse burde komme automatisk.

At optimere vikarforbruget vil være en fordel for alle.

- **BLU-CBUF-R09 Centrale Omlægning af pulje til social normering**

Omlægningen af de sociale puljer, kan være en ok løsning – det er ikke det der rykker mest hos den enkelte institution. Dog skal man være opmærksom på, at der lige pludselig skal bruges tid på at søge om penge og tid på at behandle hver enkelt ansøgning. Det giver ikke samme mulighed for en hurtig indsats over for de børn der har behov for lidt ekstra. Man skal passe på, at det ikke bliver for vanskeligt at få pengene ud i institutionerne.

- **BLU-CBUF-R10 Reduktion af åbningstid i dagtilbud med 30 min pr uge.**

En reduktion på 30 min kan måske lyde af lidt, men selv om det er en lille reduktion, kan det betyde rigtig meget for den enkelte familie. Vi er en pendler-kommune og der kommer flere og flere børn. Det er jo rigtig dejligt at familier gerne vil flytte til vores kommune og spæde lidt til kommunekassen, men der er mange der bruger de åbningstider vi har nu, og som vil få endnu sværere ved at når at hente deres børn inden lukketid. Om morgen står der faktisk forældre og venter på at der bliver åbnet. Det er ikke sjovt som forældre at føle at man kommer i sidste øjeblik hver dag og det er ikke alle der har et netværk der kan stå klar.

Så en reduktion af åbningstiden ser vi ikke som en holdbar løsning lige nu.

- **BLU-CBUF-R11 En ekstra sampasningsuge i dagtilbud**

Vi har svært ved at se fordelene ved, at gøre inddrage en ekstra uge til en lukkeuge eller sampasningsuge. Ud over den åbenlyse mangel på fleksibilitet for både forældre og pædagoger, så kan det for mange børn også være rigtig utrygt at skulle afleveres i en anden institution til andre end deres egne trygge og velkendte pædagoger.

Det er i forvejen svært at rekruttere nyt personale, så ved at fjerne muligheden for selv at kunne have medindflydelse på ens ferie, gør kun et job i Faxe kommunes dagtilbud mindre attraktivt. Når ferien bliver påtvunget én i bestemte uge, mister man noget af glæder ved sin ferie.

Derudover risikere man at rigtig mange familier ikke kan holde ferie sammen mere. Der er nogen der ikke har mulighed for at planlægge deres ferie, så hvis der dertil kommer en ekstra lukkeuge, vil udfordre ekstra meget.

Samtidig står der i budgetkataloget at der reelt set er tale om en nednormering. Der er i forvejen pres på stuerne og hvis pladsen var der til det, står der masser af børn på venteliste klar til at komme ind i vores dagtilbud. Vi har ikke brug for færre pædagoger – tværtimod.

Alt i alt synes vi, at det vil være rigtig ærgerligt at tilføje en ekstra lukkeuge – både for børn, forældre og pædagoger – hvad enten det er efterårsferien, vinterferien eller en ekstra uge i sommerferien.

På vegne af bestyrelsen for Børnehuset Heimdal

Katrine Kirkeskov Rasmussen

Formand

Høringssvar til Budget 2023 fra forældrene i bestyrelsen for børnehuset Lillebo

BLU-CBUF-R07 Besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10 pct

Bestyrelsen for Lillebo ser ikke denne besparelse som en mulighed.

I forvejen er der ikke råd til specielle tiltag længere i institutionerne som fx ture ud af huset, særlige pædagogiske udviklingsprojekter, særlige forældresamarbejder osv, og der er meget få faste opfølgningsmøder mellem forældre og pædagoger – noget som vi i forvejen vurderer, er utilstrækkeligt.

Børnene kommer i forvejen meget lidt på ture (udover 300 m til en nærliggende legeplads), og slet ikke til steder, der kræver transport.

At skære yderligere ville betyde, at børnene slet ikke kommer ud mere fx, at forældresamarbejdet bliver ikkeeksisterende osv. – i forhold til at forældresamarbejdet skal styrkes med de nye, styrkede læreplaner, er det kontraproduktivt at skære i ressourcerne til netop dette.

Vores kommentarer til bemærkninger til forslaget er:

- Grunden til at pengene bliver brugt sidst på året er, at institutionerne er bange for at bruge pengene før, da der jo netop altid kan opstå uforudsete udgifter, og det kan være svært at gennemskue før.
- De store udsving ift. personaleforplejning kunne skyldes, at de institutioner, der tilbyder en fælles frokostordning, bliver nødt til at afholde afgiften til de voksnes måltider også. Dette er i hvert fald vores ræsonnement i Lillebo, til når vi får frokostordningen – den kan kun lykkes som en pædagogisk aktivitet hvis de voksne spiser sammen med børnene, og det er utænkeligt at tvinge sine medarbejdere til at betale for en frokostordning, de selv ikke kan bestemme om de vil være en del af. Inden der skæres i puljen skulle der i hvert fald gennemføres undersøgelser af, hvad forskellene skyldes, i stedet for at skære inden en konklusion.
- Genbrug er i forvejen meget udbredt, i hvert fald i vores institution, hvor både medarbejdere og forældre donerer brugt legetøj til brug på stuerne, da budgettet i forvejen ikke rækker til nok legetøj for bare at skifte lidt ud en gang i mellem. Den smule der købes nyt skal er fortsat være plads til, fordi det også er pædagogiske prioriteringer bag indkøb af legetøj.
- Legepladsbudgetterne er i forvejen blevet fjernet gennem etableringen af Center For Ejendomme, der ikke løfter sit ansvar. Legepladserne er blevet afviklet dramatisk, og engangsbeløbet fra sidste budget, rækkede ikke langt. Så at skære i øvrig drift, der måske bare har sikret at der i nu og nævner er råd til en ny gynge eller lignende, ville være at tage den sidste nødreserve for de nødlidende læringsmiljøer.

→ Derfor konkluderer vi, at der tværtimod er behov for flere penge til fleksibel brug i institutionerne, ikke mindre.

BLU-CBUF-R08 Optimering af vikarressourcer og refusioner

Bestyrelsen er enig at der selvfølgelig skal søges de refusioner, der kan fås, og et bedre værktøj til skemaoplægning giver også mening – såfremt det er personalets ønske og behov.

Ved at skære i vikarbudgettet inden dette er implementeret, er dog fuldstændig kontraproduktivt. Der er fare for at et nyt system ikke fører de ønskede "meningsfulde" effektiviseringer med sig, og så vil det i stedet være en øget udgift.

Det pædagogiske personale er selvsagt også meget udsat for sygdom osv., og der skal være råd til at dække ind for det syge personale.

- Besparelsen i vikarbudgettet vil derfor med stor sandsynlighed have en direkte konsekvens for normeringen og dermed kvaliteten i dagtilbuddene

BLU-CBUF-R09 Omlægning af pulje til sociale normeringer

Vi undrer os over, at dette forslag overhovedet er i spil, når der de sidste mange år har været påvist et stort behov for særlige midler til den ekstra indsats ift. socioøkonomiske udfordringer og den forebyggende indsats. Dette diskuterede vi også til dialogmødet med BLU, hvor vi havde en lang snak om de særlige udfordringer i enkelte institutioner, og at de sociale normeringer i forvejen ikke er tilstrækkelige.

At omlægge midlerne til en pulje der i stedet skal søges, virker uforholdsvist administrativt tungt og dermed "æde" af et beløb, der i forvejen ikke er tilstrækkelig for at kompensere for nogle institutioners ekstra byrde for at løfte opgaver i relation til socioøkonomiske udfordringer, og den ekstra indsats omkring de børn, der er ramt af det. Vi mangler stadig at se effekten af Børn i Fællesskaber og Fælles om Forebyggelse. At man derudover ser på, hvordan samarbejdet fungerer, er en anden sag – men det er ikke i orden samtidig at tage 411.000 kr. fra de mest udfordrede institutioner samtidigt.

- At omlægge midlerne ville dermed betyde, at der ville være en meget ujævn service på tværs af institutionerne og dermed være en direkte serviceforringelse og dele institutionerne op i A og B hold. I sidste ende betyder det også, at man taber nogle børn på gulvet, og dermed ville der opstå en større regning andetsteds.

BLU-CBUF-R10 Reduktion af åbningstid i dagtilbud med 30 minutter pr. uge

Dette forslag er direkte umulig i en pendlerkommune som Faxe. I forvejen giver den kortere åbningstid om fredagen store udfordringer for pendlende forældre.

En yderligere nedskæring i antallet af timer kan i sidste ende have større omkostninger for kommunen, idet forældrene må flytte eller de skal gå ned i tid for at kunne nå at hente deres børn inden institutionen lukker. Derudover ville en besparelse på 8 timer gnms. Per institution betyde, at personale skal gå ned i tid, hvilket ville ramme personalet, så det bliver mindre attraktivt at arbejde i kommunen.

- I en pendlerkommune som Faxe Kommune er åbningstiden i dagtilbuddene et vigtigt salgsargument og centralt for at få familiernes hverdag til at hænge sammen.

BLU-CBUF-R11 En ekstra sampasningsuge i dagtilbud

I forvejen dikterer lukkedagene-/”sampasning” i kommunen ca. 40 % (ca. 2,5 uger) af forældrenes ferie og yderligere beslaglæggelse af ferieugerne ville betyde store udfordringer for forældre i arbejde. At sende et barn i en fremmed nødpasningsinstitution kan betyde stress for børnene. Derudover kan besparelsen kun udmøntes ved at reducere i antal personale med konsekvens for normeringen eller arbejdstilrettelæggelsen.

- I forhold til hvor lille besparelsen er, synes vi at konsekvenserne er meget store for familierne, og dermed gør det mindre attraktivt at bosætte sig i kommunen.

ØK-CFØ-R01 Øget brug af e-handel og brug af indkøbsaftaler

Vi kan ikke se, hvordan dette kan føre en besparelse, i hvert fald ikke for dagtilbuddene, da de samme varer ofte er markant dyrere gennem indkøbsaftaler.

ØK-DIR-R02 Budgettilpasningspulje i 2023

Dette er en grønthøsterbesparelse af den slags, der blot er en politisk og topledelsesmæssig ansvarsfralæggelse.

Der er skåret ind til benet – der findes ikke flere "intelligente" effektiviseringer til et beløb på 5 mio. kr. længere. I dagtilbuddene ville det nok føre til en forringelse af normeringer og dermed kvaliteten.

TMU-CFE-R01 Rengøringsniveau i kommunens bygninger sænkes for udvalgte arealtyper

TMU-CFE-R02 Reduktion i Teknisk Service

TMU-CFE-R03 Central bygningsvedligehold indkøbt ved eksterne sænkes

TMU-CFE-R04 Park & Vej serviceniveau sænkes på udvalgte områder

Det er uklart, hvorvidt disse forslag ville ramme daginstitutionerne. Men vores generelle kommentar er, at serviceniveauet på disse områder i forvejen er under al kritik. Fx:

- Der hives buske op af legepladser fordi nogen udokumenteret tror de er giftige, og man efterlader store huller
- Der har været flere omgange med smitsomme sygdomme – også udover Covid – fx parvovirus, og det pædagogiske personale har slev måtte bruge store dele af deres tid til rengøring.
- Der sker meget lidt vedligeholdelse i forvejen og der er store mangler i institutionerne.
- Vi har allerede for 4 år siden gjort opmærksom på, at køkkenet i Lillebo er utilstrækkelig til at kunne håndtere en frokostordning, der jo er en bunden opgave for kommunerne gennem dagtilbudsloven og blot hidtil har været valgt fra af forældrene. Nu er frokostordningen så i forvejen mindst 8 mdr. forsinket pga. at køkkenfaciliteterne skal forbedres. Det er center for Ejendomme, der har sovet i timen – muligvis pga. manglende ressourcer. Er dette et brud på dagtilbudsloven?

Bestyrelsen vil derudover gøre opmærksom på følgende forslag, der ville kunne føre til en mere hensigtsmæssig forvaltning af midlerne:

1. En fast pulje til vedligeholdelse af legepladser

Den tidligere nedlagte pulje er "forsvundet" i Center for Ejendomme, og legepladserne afvikles mere og mere. Der vedligeholdes ikke en gang tilstrækkeligt, for slet ikke at tale om udvikles.

2. Ønske om opsigelse af den faste kontrakt med leverandør af den kommunale frokostordning.

Hvis byrådet ønsker bæredygtige og gerne lokale løsninger til frokostordningerne i dagtilbuddene, skal den kommunale frokostordning frigøres fra at være tvunget til at bruge den ene leverandør. Vi har gjort os den erfaring, at det i de mindste institutioner ville være umuligt at få det til at løbe rundt med en såkaldt "forældrearrangeret frokostordning" pga.

vilkårene i dagtilbudsloven. Den kommunale frokostordning sikrer større budetsikkerhed for ordningen, og det der derfor kun gennem denne at vi kan gøre brug af andre leverandører. Fru Hansens Kælder er en storleverandør med de konsekvenser, dét har, fx massive mængder emballage, upersonlige løsninger, og ikke-lokale varer.

3. Udarbejdelse af retningslinje og politisk stillingtagen til brug af sponsorer til fx legepladser

Vi ser at der er mulighed for at få sponsorer til fx at donere legeredskaber etc. Mod en mindre reklame, men har fået meget vage svar fra administrationen hvorvidt det ville være ok. Vi efterspørger derfor politisk stillingtagen til spørgsmålet og udarbejdelsen af retningslinjer til dagtilbuddene, så vi forældre i bestyrelsen kan arbejde videre med selv at skaffe de rette rammer for vores børn, når midlerne i kommunen ikke er tilstrækkelige.

Med venlig hilsen

Forældrene i bestyrelsen for børnehuset Lillebo

BUPL's bemærkninger til Faxe Kommunes budget 23

Faxe Kommune har sendt forslag til næste års budget i høring. Her følger BUPL's bemærkninger vedrørende dagtilbudsområdet.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til næste års budget på dagtilbudsområdet. Forslagene indebærer, at åbningstiden i daginstitutionerne forkortes, og institutionerne skal holde mere lukket i ferierne. Der vil desuden blive færre penge til legetøj, aktiviteter og vikarer, når pædagogerne er syge.

Endelig vil man reducere i og omlægge de sociale normeringer, så institutionerne skal gennem en ny bureaukratisk ansøgningsprocedure, der gør det sværere at få del i ekstra pædagoger til institutioner med sociale udfordringer.

I alt er der spareforslag for flere end 8 millioner kroner. En række af forslagene vil have konsekvenser for mere end serviceforringelser. De vil også ramme normeringer og kvalitet. Loven om minimumsnormeringer er ikke engang implementeret i kommunerne, før vi som her i Faxe ser forvaltningen finde smuthuller til at forringe normeringen.

Vedtages forslagene har det væsentlige negative konsekvenser for såvel service som kvalitet og normeringer. BUPL opfordrer derfor byrådet til at afvise forslagene og igangsætte arbejdet med en langsigtet plan for børneområdets udvikling.

Nedsættelse af åbningstiden

BUPL peger på flere besparelser, som reelt forringer normeringerne i Faxes dagtilbud. Det drejer sig blandt andet om reduktionen i åbningstiden, hvor der ifølge BUPL's beregninger ikke er belæg for så store besparelser, som forvaltningen lægger op til.

Ved at beskære åbningstiden med en halv time vurderer BUPL, at institutionerne samlet set kan spare cirka en halv stilling. Det skyldes, at bemanningen i institutionernes ydertimer består af meget få medarbejdere. Alligevel holder forvaltningen på, at den vil skære, hvad der svarer til to stillinger i institutionernes budgetter.

Konsekvensen af, at forvaltningen overdriver den mulige budgetbesparelse er, at institutionerne må finde pengene et andet sted. Det vil typisk betyde dårligere normeringer midt på dagen, når de planlagte pædagogiske aktiviteter finder sted.

Selvom vi kun taler om en reduktion på en halv time, er det vigtigt at forstå, at forvaltningens beregninger udhuler normeringerne.

Ovenpå at reduktionen i åbningstiden udhuler normeringen, har beskæringer i åbningstiden negative konsekvenser for forældrene, især for dem, som møder tidligt eller kommer sent fra arbejde. Forslaget svækker direkte kommunens position som pendlerkommune.

Det er hverken acceptabelt eller hensigtsmæssigt, at den ydelse, som forældrene betaler for, gradvist bortfalder, og at forældre tvinges til at finde alternative hente- og bringeaftaler.

Manglende tid til aflevering og afhentning er hverken optimalt for barnet eller for forældre-pædagog-samarbejdet.

En ekstra uges sampasning

Faxe Kommune har i flere år haft en uges ferielukning, lukket i hverdagene før påske, lukket dagen efter Kr. Himmelfart og lukket mellem jul og nytår. Forældre, der har behov for pasning, tilbydes *fællespasning* i en institution, som har åbent i lukkeugen/dagene.

Nu stiller administrationen forslag om yderligere en lukkeuge med *sampasning*, som det hedder i forslaget. Vi går ud fra, at begreberne *fællespasning* og *sampasning* dækker over samme ydelse.

Af forslaget fremgår det, at forvaltningen mener, at man kan spare, hvad der svarer til cirka 6 stillinger. Det regnestykke er efter BUPL's opfattelse uden hold i virkeligheden.

BUPL's vurdering er, at der reelt ikke er større besparelser at hente ved yderligere ferielukning. Det skyldes, at personalet under alle omstændigheder skal have deres løn, mens de er på ferie. Den primære effekt af ferielukning er derfor blot at flytte rundt på børnenes og personalets ferie. Medarbejderne får også løn, når de holder ferie.

Til gengæld vil en lukkeuge, hvor der tilbydes sampasning, fjerne økonomi fra institutionernes budget. De 6 stillinger vil derfor i alt overvejende grad slå igennem som forringelser af normeringerne.

Ud over forringelser af service og normering skal BUPL også advare mod de pædagogiske konsekvenser af sampasning. Det gælder særligt for børn, der i forvejen er sårbare eller udsatte. De har ikke gavn af pædagogiske tilbud på adresser, de ikke kender og med børn og personale, som de for en stor dels vedkommende ikke har opbygget et trygt forhold til.

Sociale normeringer og mindre vikarbudget

Faxe Kommune har siden 2015 udbygget puljen til sociale normeringer således, at der i dag er 3,3 mio. kr., som institutioner får efter socioøkonomiske kriterier. Det er penge, som skal bruges til at styrke indsatsen for børn, der har særlige behov og udfordringer.

Sociale normeringer er en god måde at målrette tildelingen til institutionerne, og en tidligere evaluering i Børn- og Læringsudvalget har ligeledes konkluderet, at de sociale normeringer gør en forskel.

Nu foreslår forvaltningen at skære puljen med 1,3 mio. kr., så der kun er 2 mio. kr. tilbage, og man vil ændre i tildelingsprincipperne. Fremover skal institutionerne ansøge om at få del i pengene.

Kriterierne er endnu ikke fastlagt, men BUPL frygter, at ansøgningsprocessen vil blive bureaukratisk og tidskrævende. Institutionerne bør bruge den knappe tid, der er til rådighed, til effektiv pædagogisk indsats direkte med det enkelte barn. Ikke til at skrive ansøgninger og udfylde skemaer.

De resterende penge fra den nuværende pulje spares dels væk (500.000 kr.), og resten, 800.000 kr., ændres fra normering til uddannelse og administration af indsatsen. Det er også normeringsforringelser.

Endelig foreslås en reduktion af vikarbudgettet, hvilket også forringer normeringen, og det forværrer ikke mindst forholdene, når det pædagogiske personale afholder ferie eller har sygefravær.

Besparelser på den øvrige drift (residualen)

Forvaltningen mener også, der kan spares på øvrig drift. Det er typisk den del af driften, som omfatter udgifter til legetøj, aktiviteter mv.

I de senere år har institutionerne brugt flere penge på øvrig drift, end der var budgetteret med. Konsekvensen har været, at institutionerne har måttet tage penge ud af normeringerne for at få penge til de øvrige driftsudgifter.

Det siger sig selv, at underskud på den øvrige drift forringer normeringen. En besparelse på yderligere 10 procent vil derfor yderligere gøre indhug i de ressourcer, som ellers er afsat til normering.

Dertil fremgår det, at der i forbindelse med overgang til andre og nye IT-systemer bliver brug for optimering af og nyindkøb af blandt andet pc'ere og tablets. Det er derfor både urealistisk og uhensigtsmæssigt at finde besparelser på den øvrige drift på nuværende tidspunkt.

Såfremt I ønsker BUPL's synspunkter uddybet, står vi naturligvis til rådighed. Pædagogernes faglige organisation ønsker løbende at udvikle dialogen med Faxe Kommunes politikere om børne- og skoleområdets udvikling.

Venlig hilsen

Jørgen Krossing Eberhardt

Faglig sekretær, dagtilbud

BUPL Sydøst

6161 1382

3546 5473

jke@bupl.dk

FOA Storstrøm har følgende bemærkninger til budget 2023-26

BLU-CBUF-R01 + R10 Kortere åbningstid i SFOérne samt dagtilbud

Den kortere åbningstid vil betyde at den enkelte medarbejders ansættelses grad vil blive nedsat, dette vil dermed gøre stillingerne mindre attraktive, og det vil kunne blive svært at rekruttere pædagogiske medarbejdere, samtidig vil dette betyde et øget pres i den fulde åbningstid. (ydertimerne) Ydermere vil det være en serviceforringelse for forældrene.

BLU-CBUF-R02 + BLU-CBUF-R11 en ekstra sampasningsuge i sommerferien, i SFOérne samt dagtilbud

Ved indførelse af yderligere 1 uges sampasning i sommerferien, dette vil medføre normeringsforringelser, da lønudgifterne stadigvæk vil være 52 uger pr. år og den tildelte lønudgift fratrækkes lukkeuger vil det medføre normeringsforringelser i hverdagen.

Sampasningugerne vil øge presset på personalenormeringer. Det skyldes, at deres prime effekt er at flytte rundt på børnenes og medarbejdernes ferie. Det bliver således ikke færre børn i SFOén og daginstitutionerne af, at der er sampasning.

Brugen af sampasning vil for nogle børn være meget svær, specielt for børn med særlige behov. Det er ikke gavnligt for Børnene at blive anbragt i et fremmed miljø, blandt mange børn og voksne de ikke kender og har relationer til.

For personalet har det betydning for arbejdsmiljøet, da de tvinges til at holde ferie i fastlagte uger og balancen mellem den enkelte medarbejders privat- og arbejdsliv forringes.

BLU-CBUF-R05 - Forøgelse af taksten i SFO

FOA er meget bekymrede for at den forøgede forældrebetaling, vil medføre at flere forældre melder deres børn ud af SFO, pga. den øgede betaling, dette kan have store sociale konsekvens for de udmeldte børn. Færre børn betyder færre voksne, medarbejderne vil blive ansat på et meget lavt timetal, hvilket vil gøre det svært at tiltrække medarbejdere med de nødvendige pædagogiske kompetencer.

BLU-CBUF-R07 - besparelse på øvrig drift i dagtilbud på 10%

En reduktion på øvrig drift i dagtilbud, får konsekvenser for dagligdagen i institutionerne.

Reduktionen rammer aktiviteter, indkøb af materialer, forplejning, legetøj og inventar bl.a. til lærings miljøer, m.m. Også ture og arrangementer ud af huset vil blive reduceret, som følge af denne besparelse

BLU-CBUF-R08 - optimering af vikarressourcer og refusioner

Vi er bekymrede for kvaliteten og nærværet i daginstitutionerne, hvis man yderligere skal undvære vikarer ved sygdom, barn syge dage, omsorgsdage, seniordage, ferie, afspadsering, møder og kurser, så er der ikke mange ressourcer tilbage til børnene.

BLU-CBUF-R09 - omlægning af pulje til sociale normeringer

FOA vil fraråde at der tages en politisk beslutning om at omlægge puljen til sociale normeringer. således at der tages penge ud af puljen til administration af pulje og indsats.

Forskningen peger på at tidlig indsats er vigtig, de sociale normeringer er tiltænkt at øge muligheden for at arbejde med tidlig forebyggelse ved effektivt, fleksibelt og lokalt, at målrette pædagogiske indsatser for børn og børnegrupper med særlige behov, og det at institutionerne har Sociale normeringer har haft en effekt.

Den ekstra normering har betydet at der på den enkelte institution, der har fået midler fra puljen, har været mulighed at imødekomme børnenes individuelle behov og tid til at arbejde med, at det enkelte barn kan føle sig som en vigtig del af børnefællesskabet.

Med Venlig hilsen
FOA Sydsjælland
Pædagogisk Sektor

Ulla Mikkelsen

Høringssvar til budget 2022-26 fra Østskolens MED-udvalg og bestyrelse

Generelt

Helt generelt mener vi, at der ikke bør indstilles til besparelser på dette område, da økonomitildelingen til skolerne i Faxe Kommune allerede nu ligger under landsgennemsnittet.

Det er vores overbevisning, at nedenstående øjeblikks-besparelser vil resultere i dyrere og mere langvarige tiltag for de børn og familier der rammes af disse besparelser. Vi har nedenfor fremhævet de besparelsesforslag, som vi finder mest uhensigtsmæssige:

BLU-CBUF-R01 Kortere åbningstid i SFO'erne

Forslaget om en kortere åbningstid og dermed kortere pasningstid i SFO vil udfordre nogle familiers mulighed for at nå at hente børn i SFO, fx for pendlere og andre med enten tidlige mødetider om morgenen eller sene eftermiddagstider. En kortere åbningstid kan også medvirke til at nedsætte den enkelte medarbejders ansættelsestid og dermed gøre stillingerne mindre attraktive. Dette kan vanskeliggøre rekruttering i en tid, hvor det er vanskeligt at rekruttere medarbejdere, herunder uddannede medarbejdere, fx pædagoger

BLU-CBUF-R04 Central flersprogsvejlederfunktion nedlægges

Hvis skolerne skal varetage denne opgave vil det kræve prioritering af ressourcer i fagfordelingen samt kompetenceudvikling af både lærere og ledere. Uden en flersprogsvejleder vil der ikke være uddannede kompetencer i kommunens skolevæsen, færre elevers behov vil blive opsporet og kvaliteten i flersprogsundervisningen vil falde. Modsætning i at integrationspolitik

BLU-CBUF-R06 Skolernes budget til vikarer reduceres med 5 pct

Forslaget kan potentielt medføre et mindre serviceniveau på de skoler, hvor det ikke lykkes at leve op til udmeldte måltal for sygefravær. Vi risikerer, at sælge skindet før bjørnen er skudt. Derudover kan der komme et manglende økonomisk incitament til at nå de vedtagne måltal, som følge af at den økonomiske gevinst for skolerne spares væk. Bestyrelsen gør opmærksom på, at der også dækkes andet fravær, som ikke forventes at blive faldende.

BLU-CBUF-NY01 Opsigelse læringsplatformen MinUddannelse

Skolerne vil ud fra hvert af ovenstående scenarier i forskellig grad skulle omstille deres praksis ud fra den nuværende. Uanset scenarie vil opsigelse derfor medføre et øget tidsforbrug på skolerne til omstillingen, ligesom der vil være en administrativ understøttelse heraf i et vist omfang. Elever, forældre og samarbejdspartnere (eks. UU) vil i et vist omfang opleve forandringer i deres dagligdag. Østskolen bruger i udstrakt grad MinUddannelse, og vil derfor skulle bruge tid til en omstilling til en anden løsning. Der er brugt meget tid og energi på at få platformene implementeret. Forældrene er nu kommet med. Det er et arbejdsredskab for lærerne, som de fik, da Intra blev fjernet. Det er mangel på respekt for lærerne at fjerne det arbejdsredskab for dem. Det er mangel på respekt for forældrene, som har skulle bruge tid og energi på at sætte sig ind i det nye system. Derudover tvivler vi på, at et nyt system kan nå at blive funktionelt, og vi risikerer dermed ikke at have de nødvendige forudsætninger til en ordentlig dokumentation. Årsplaner kan på nuværende tidspunkt ikke laves i andre systemer.

Derfor vil vi kraftigt opfordre til en grundig analyse af dette besparelsesforslag. Hvis besparelsesforslaget gennemføres, er det vigtigt, at MinUddannelse erstattes af en let tilgængelig, velfungerende kommunal løsning.

ØK-CFØ-R01 Øget brug af e-handel og brug af indkøbsaftaler

Endnu en besparelse, hvor vi risikere et forringet serviceniveau, hvis den enkelte institution ikke er i stand til at leve op til målsætningen for brug af E-handel og indkøbsaftaler.

ØK-DIR-R02 Budgettilpasningspulje i 2023

Der peges på en nedsat budgetfremskrivning. Dette vil vi på det kraftigste fraråde, da vores område i forvejen i indeværende år er ramt af manglende budgetfremskrivning på lønområdet. Endnu en manglende fremskrivning vil ramme hårdt i en tid med høj inflation.

TMU-CFE-R01 Rengøringsniveau i kommunens bygninger sænkes for udvalgte arealtyper

Det står ikke helt klart, hvilke områder det drejer sig om. Men rengøringsniveauet er i den grad i bund i forvejen. Dette harmonerer slet ikke i et samfund, hvor vi stadig skal holde COVID 19 på afstand.

TMU-CFE-R02 Reduktion i Teknisk Service

En yderligere nedskæring i den tekniske stab vil forringe den lokale service til et niveau, som vil blive tydeligt for både borgere og personale.

ØK-DIR-R02 Budgettilpasningspulje i 2023

Der peges på at besparelsen kan effektueres ved at udmønte en mindre andel af den tildelte pris- og lønfremskrivning end forudsat i kommuneaftalen. Dette vil vi på det kraftigste fraråde, da man allerede har benyttet sig af denne besparelse i indeværende år, og alle institutioner er allerede under et stort inflationspres.

Endelig vil vi gøre opmærksom på, at prisstigninger vil presse mange familiers økonomi så meget, at børn med et stort behov for SFO bliver udmeldt. Derudover vil 2 ugers ferielukning presse de institutioner, som forestår nødpasningen, da medarbejdernes ferieafvikling i endnu højere grad bliver skubbet ind i skoleåret.

Med venlig hilsen

Østskolens bestyrelse og MED-udvalg



Høringssvar vedr. budget 2023 - 2026

Vestskolens bestyrelse og MED-udvalg, der dækker Børnehuset i Terslev og Vestskolens 3 skoleafdelinger, har gennemgået budgetmaterialet og ønsker at henlede opmærksomheden på nedenstående:

Kortere åbningstid i SFO'erne Ved afkortning af åbningstiden i SFO'erne går man imod kommunens bosætningsstrategi om at få flere børnefamilier til at bosætte sig her og samtidig varetage et job udenfor kommunen. Det vil vanskeliggøres af manglende pasning til deres børn. En anden konsekvens heraf vil være, at medarbejdernes ansættelsesgrad skal reduceres, hvilket kan medføre vanskeligheder i forhold til at rekruttere og fastholde medarbejdere.

Sampasning I uge mere om året vil betyde, at der bliver færre hænder til at varetage kerneopgaven hele året. Yderligere lukkeuger betyder en reduktion af de nuværende årsværk, hvorved mulighederne for at bibeholde og hæve kvaliteten i dagtilbud og SFO forringes. Samtidig må det forventes at påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning. Personalets og forældrenes muligheder for at placere ferie vil reduceres. Hvis forslaget gennemføres vil det være hensigtsmæssigt, at sampasningen finder sted i de samme uger for både dagtilbud og SFO. Dette kan få negative konsekvenser for andre områder i kommunen, hvor forældrene er ansat, som fx i hjemmeplejen, hvor der er behov for, at personalet kan fordele deres ferie ud over en længere periode.

Omlægning af kompagnonundervisningen vil i vores optik være svært realiserbart, idet kompagnonlærerne det kan være en stor opgave for kompagnonlærerne selv at skulle varetage musikundervisningen med 25-28 elever uden støtte fra en læreruddannet/pædagoguddannet kollega med bredere kendskab til børnene. I mange klasser har vi inkluderende elever, hvilket i så fald vil kræve at der indtænkes en ekstra inklusionsmedarbejder til at understøtte disse elever.

En konsekvens heraf kan være at kvaliteten af musikundervisningen vil dale, og vores musiklærere heller ikke får samme grad af inspiration, som det oprindeligt var tiltænkt med kompagnonundervisning.

Man skal tage højde for, at Kompagnonundervisningen kun løber i 30 uger og ikke 40 uger, som et skoleår løber, hvilket får den konsekvens, at der alligevel skal påsættes musiklærere i de resterende 10 uger.

Med **nedlæggelse af flersprogsvejlederens funktion** vil det decentralt fordele yderligere kompetenceløft af de sprogansvarlige, som allerede er nøglepersoner. Det vil være sårbart for den enkelte institution/skole, hvis medarbejderen med kompetencen opsiges sin stilling eller sygemeldes i en længere periode. Det opleves at der er en stigning i antallet af flersprogede elever, hvilket stiller øgede krav til området og indsatsen som også læner sig op af kommunens strategier Fælles om Forebyggelse og Børn i Fællesskaber.

Forøgelse af taksten i SFO kan få flere konsekvenser herunder at flere forældre må antages at ville vælge at udmelde deres børn fra SFO'en. Dette kan medføre at de ældste børn vil "hænge ud" uden pædagogisk opsyn, hvilket ikke spiller sammen med indsatserne om tidlig forebyggelse (FOF).



Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

Hvis man både forkorter åbningstiden og samtidig vælger at forøge taksten kan det risikere at få en social slagside, således at de vanskeligere stillede familier vil få endnu sværere ved at kunne benytte SFO-tilbuddene.

Det er vores vurdering at der vil være en rimelighed i en prisstigning af et mindre omfang end det foreslåede, da Faxe Kommune ligger på niveau eller under i forhold til omegnskommunerne og da samfundet generelt er udsat for prisstigninger, som får indvirkning på driften.

Skolernes budget til vikarer reduceres med 5% hvilket vil betyde en forringelse af skolens generelle økonomi, da udgifterne til vikarer ikke naturligt vil falde selvom tildelingen gør det. Der arbejdes seriøst med nedbringelse af sygefraværet og det vil være væsentligt, at der arbejdes med at investere i forebyggelse og arbejdsmiljø.

Besparelse på 10% på øvrig drift på dagtilbud kan på positivsiden give et incitament til at genanvende legetøj og møbler, hvilket stemmer fint overens med en bæredygtig tankegang. Imidlertid vil istandsættelse og afvaskning af legetøj mm. kunne betyde at tiden tages fra samværet med børnene.

Omlægning af pulje til sociale normeringer kan få positiv indvirkning på børnemiljøet og den pædagogiske tilgang, idet der anvendes midler herfra til kompetenceudvikling. Imidlertid vil omlægninger betyde at der skal investeres betragteligt i nye tilbygninger mhp. etablering af inkluderende læringsmiljøer.

Ophør af økonomisk tilskud til efterskoleophold vil formentlig ikke give den ønskede effekt, da de unge, der kommer i betragtning til økonomisk tilskud er udsatte, og har behov for social-faglig støtte i et eller andet omfang. Hvis tilbuddet for den unge ikke er et efterskoleophold, vil det i stedet kunne betyde et langt dyrere og mere indgribende tilbud, hvilket ikke vil være tilrådeligt.

Udvidelse af tilbud til unge aktuelt anbragt på opholdssteder vil betyde at flere unge vil kunne få hjælp, idet det vil være vores egen kommunes tilbud. Vi vil kunne understøtte kvaliteten i tilbuddet på en anden måde, idet vi selv driver det, hvilket også kan betyde en optimering af tilbuddet og dermed en bedre udnyttelse af ressourcerne.

Reduktion af driftsbudget i Ungfaxe kan få negative konsekvenser for mange unge, som i stedet for færre tilbud har brug for flere og mere velkvalificerede tilbud.

Opsigelse af læringsplatformen Minuddannelse vil have store og meget omfattende negative konsekvenser for alle elever men i særdeleshed vores udskoling idet da alle undervisningsforløb, årsplaner, skemaer, karakterer og kommunikation er bundet på denne platform. Samtidig ligger mange års arbejde og historik gemt i platformen.

Denne platform vil skulle erstattes af en anden platform, hvilket vil kræve uddannelse og tid, hvilket vil være omkostningstungt.

Minuddannelse virker rigtig godt, elever og lærere er glade for det og fagligt vil det opleves at vi sættes tilbage.

Opprioriteringsforslag ift. erhvervsplaymaker – dette forslag er taget af bordet, hvilket er rigtig ærgerligt, idet samarbejdet med erhvervsplaymakeren giver mange muligheder for vores unge (især drenge), som har brug for en tidlig og stærk tilknytning til erhvervslivet, hvilket



Center for Børn, Unge & Familier – Vestskolen

fremmer deres uddannelseslyst og giver dem erfaringer og mod på at gå i gang med erhvervsuddannelser.

Med venlig hilsen, på vegne af Vestskolens bestyrelse og MED-udvalg

Michael Særlev Rasmussen
Formand for bestyrelsen

John Olesen
Næstformand i MED-udvalget

Susanne Meyer Christensen
Skoleleder

BUPL's bemærkninger til Faxe Kommunes budget 23

Faxe Kommune har sendt forslag til næste års budget i høring. Her følger BUPL's bemærkninger vedrørende fritids- og skoleområdet.

Forvaltningen har udarbejdet en række forslag til besparelser på fritidsområdet. Forslagene omfatter drastiske nedskæringer på SFO'ernes åbningstid med fem timer om ugen, yderligere en uge med ferielukning (sompasning) og stigende takster for at gå i SFO. Her foreslår forvaltningen en stigning på helt op til 9 procent.

Forældrene vil komme til at betale mere for mindre, hvis forslagene vedtages. Kombinationen af stigende takster, væsentlige reduktioner i åbningstiden og yderligere ferielukning risikerer efter BUPL's vurdering at resultere i en bølge af udmeldelser.

Taksterne er i forvejen høje for en almindelig husholdning. Nye takstforhøjelser kombineret med yderligere forringelser øger risikoen for, at mange børn bliver meldt ud. Nogle forældre vil ikke have råd. Andre vil ikke kunne finde mening i, at man skal betale mere, når man får mindre.

Når flere børn meldes ud, vil en større andel af børnene i kommunen gå glip af den trivselsskabende pædagogiske indsats, som er kernen i SFO'ernes arbejde. Det vil uundgåeligt svække den forebyggende indsats og det vigtige samarbejde med skolen om det enkelte barn.

Svækkelsen af SFO'erne kommer samtidig med, at vi samfundsmæssigt ser en bekymrende stigning i antallet af børn, som mistrives. I takt med, at vi svækker SFO'erne, giver vi afkald på et vigtigt redskab i kampen mod mistrivsel og afskærer os fra at vende den udvikling.

Kortere åbningstid

Konkret betyder forslaget om at skære i åbningstiden, at SFO'ernes åbningstid reduceres med 5 timer om ugen. På hverdage bliver åbningstiden 6.30 til 16.30. Om fredagen lukker man allerede 15.30.

BUPL's vurdering er, at der er tale om et meget vidtgående forslag, som vil medføre betydelige ulemper for kommunens børnefamilier. SFO'erne har børn helt ned til 5 år, som under ingen omstændigheder bør være uden voksenopsyn.

Forslaget har også en række utilsigtede effekter på det pædagogiske arbejde. Afleverings- og hentesituationer bliver mere pressede og samarbejdet mellem forældre og pædagoger vanskeliggjort.

Ud over, at forslaget forringer servicen for forældrene, indebærer budgetbesparelsen en skjult, men ikke desto mindre væsentlig, nedskæring på normeringerne. Besparelsen fremkommer ved, at budgetreduktionen tager udgangspunkt i gennemsnitsnormeringerne frem for det forhold, at bemanningen i ydertimerne af SFO'ernes åbningstid er sparsom.

BUPL har undersøgt praksis i en række SFO'er, og i stort set alle SFO1'er er ydertimerne bemandede med to medarbejdere på vagt ad gangen.

Da forvaltningen vil reducere med 5 ydertimer om ugen (en halv time om morgenen og en halv time om aftenen fem dage om ugen), svarer det til i alt 10 ydertimer om ugen pr. SFO1. På årsbasis giver det 10 timer i 48 uger, i alt 480 timer pr. SFO1. Da kommunen har 9 SFO'er bliver den samlede besparelse derfor 480 timer x 9 SFO'er. I alt 4.320 timer, som svarer til 2,5 fuldtidsstilling.

Da én fuldtidsmedarbejder koster cirka 415.000 kr. i løn, svarer besparelsen til 2,5 fuldtidsmedarbejder x 415.000 kr. I alt 1.067.000 kr. Et tilsvarende regnestykke kan laves for de 9 SFO2'er. De skal dog kun spare 2,5 time af den ugentlig åbningstid og har typisk kun 1 medarbejder på vagt i ydertimen.

Derfor kan der samlet set spares cirka 1,3 millioner kr. for SFO1 og SFO2 tilsammen. Alligevel kommer forvaltningen frem til en budgetbesparelse på 2,3 mio. kr. på SFO'erne.

Vælger man at gennemføre en budgetreduktion i det omfang, forvaltningen lægger op til, vil SFO'erne ikke alene være tvunget til at skære personaleressourcer i ydertimerne væk. De vil også blive nødt til at spare penge andre steder, og her er normeringen reelt eneste mulighed.

Lægger vi dertil en budgetreduktion på 600.000 på ferielukningen, som omtales nedenfor, og som heller ikke har grundlag i faktuelle forhold, kommer SFO'erne næste år til i alt at mangle 1,6 millioner kr., som skal tages af normeringen. Det vil i runde tal svare til en normeringsreduktion på 8 procent.

Ferielukning

Forslaget om kortere åbningstid er suppleret med et forslag om at udvide antallet af lukkeuger i ferierne med en uge. I stedet tilbydes sampasning eller nødpasning, hvor børnene ikke kender pædagogerne, de andre børn eller omgivelserne.

Ud fra en pædagogisk og omsorgsmæssig betragtning fraråder BUPL generelt nødpasningsordninger. Det gælder specifikt for børn, der i forvejen er sårbare eller udsatte. De har ikke gavn af pædagogiske tilbud på adresser, de ikke kender, og med børn og personale, som de for en stor dels vedkommende ikke har opbygget et trygt forhold til.

Med øget ferielukning tvinges mange familier ud i vanskelige situationer, hvor forældre og børn ikke holder ferie samtidig, og børn vil af praktiske og nødvendige grunde komme i nødpasning, selvom de mistrives.

Det er i kommunale forvaltninger en udbredt misforståelse, at der er penge at spare ved at indføre ferielukning, som her er foreslået. Af forslaget fremgår det da også, at forvaltningen mener man kan spare 600.000 kr. Det regnestykke er efter BUPL's opfattelse uden hold i virkeligheden.

BUPL's vurdering er, at der reelt ikke er større besparelser at hente ved yderligere ferielukning. Det skyldes, at personalet under alle omstændigheder skal have deres løn, mens de er på ferie. Den primære effekt af ferielukning er derfor blot at flytte rundt på børnenes og personalets ferie.

Derfor vil de budgetreduktioner, som følger med indførelse af yderligere ferielukning, i overvejende grad slå igennem som forringelser af normeringerne.

Øget forældrebetaling

Med forvaltningens forslag tilbydes forældrene ikke alene en dårligere service. Børnene får også mere tid derhjemme, og forvaltningen vil øge forældrebetalingen med op til 9 procent. En SFO1-plads i Faxe Kommune vil herefter løbe op i 1.889 kr. om måneden og blive en af Sjællands dyreste.

Sammenholder man takststigningen med det nye, reducerede budget for 2023 betyder det, at den nuværende forældrebetalingsandel på cirka 70 procent stiger til hele 85 ditto. I Faxe Kommune vil man derfor ligge relativt tæt på den lovgivningsmæssige grænse, hvor fritidstilbuddet er fuldt forældrefinansieret.

I betragtning af de samfundsmæssigt kollektive opgaver, som SFO'erne løser, og den betydning, SFO'erne har for undervisningsdelen, er en så stor forældrebetalingsandel langt fra rimelig. Forældrebetalingsandelen vidner om et skrabet fritidstilbud til en meget høj pris.

Ser vi på, hvor meget forældrene i gennemsnit betaler per åbningstime i SFO'en, er prisen i 2022 cirka 14 kr., men med en reduktion i åbningstiden og en takststigning som foreslået på 9 procent løber prisen per time op på i godt 18 kr. Det svarer til en stigning på 30 procent. Ved en takststigning på 6 procent er stigningen per time 26 procent.

	Takst pr. måned	Takst pr. år	Årlig åbningstid	Pris per time
2022	1.733,00 kr.	20.796,00 kr.	1474 timer	14,11 kr.
2023 3%	1.784,99 kr.	21.419,88 kr.	1234 timer	17,36 kr.
2023 6%	1.836,98 kr.	22.043,76 kr.	1234 timer	17,86 kr.
2023 9%	1.888,97 kr.	22.667,64 kr.	1234 timer	18,37 kr.

Anbefalinger

Samlet set vil de tre forslag bidrage til at Faxe Kommunes omdømme som en pendler- og børnevenlig kommune blive sat på en alvorlig prøve. Det samme gælder kommunens evne til at bidrage til, at børn og unge får mulighed for at være en del af et trygheds- og trivselsskabende fritidspædagogisk miljø.

Kommunen har en væsentlig forpligtelse til at sikre inklusion af alle børn i fællesskabet. Ikke mindst dem, som har særlige behov eller på anden vis er sårbare.

Faxe Kommune har de senere år arbejdet målrettet på at sikre en større inklusionsprocent. At flere børn med særlige behov og udfordringer bliver en del af fællesskabet i de almene tilbud, inklusion i fritidstilbud forudsætter en bred opbakning fra almen gruppen, en åbningstid af en rimelig længde samt sammenhæng og normeringer, der svarer til børnenes forudsætninger og behov.

De forudsætninger undergraver kommunen, hvis man vedtager de besparelser, som der er lagt op til.

Samtidig er færre børn i SFO'en lig med flere børn derhjemme uden opsyn, hvilket også betyder, at det præventive arbejde i relation til kriminalitet, misbrug etc. svækkes.

Konsekvenserne bliver, at de pædagogiske tilbud forringes. Både for de børn, som har brug for en særlig indsats og for den øvrige børnegruppe. Dette er særligt ildevarslende i en tid, hvor børn og unge i stigende grad mistrives.

Set fra et medarbejderperspektiv bidrager denne utilslørede nedprioritering af fritidsområdet ikke til billedet af Faxe Kommune som en attraktiv, pædagogiske arbejdsplads. Vil kommunen for alvor byde ind i konkurrencen om at sikre uddannede pædagoger, er nedskæringer, som foreslået her, den forkerte vej at gå.

BUPL anbefaler udvalg og byråd at afvise forslagene og lægger en langsigtet strategi for, hvordan SFO'ernes skal udvikle sig, så de kan forløse deres store potentiale med hensyn til at øge trivslen blandt børn og unge i kommunen.

Såfremt I ønsker BUPL's synspunkter uddybet, står vi naturligvis til rådighed. Pædagogernes faglige organisation ønsker løbende at udvikle dialogen med Faxe Kommunes politikere om børne-og skoleområdet udvikling.

Venlig hilsen

Thomas Riis-Andersen

Faglig sekretær, fritid og skole

BUPL Sydøst

3546 5464

2558 9395

tsn@bupl.dk

BUPL
SYDØST

Vordingborg, den 9. september 2022

Høringssvar vedr. budget 2023-2026.

Lærerkredsen Faxe Vordingborg har efter gennemgang af det foreliggende budgetmateriale følgende bemærkninger:

Der er forståelse for, at budgetprocessen er svær i en tid med stor usikkerhed i verden. Når det så er sagt, vækker det stor bekymring, når der lægges op til besparelser på skoleområdet, når Faxe Kommune i forvejen driver et billigt skolevæsen sammenlignet med andre kommuner. Der burde tilføres midler ikke spares.

Skoleområdet har gennem de seneste år været inde i en stor og krævende udvikling – primært i forhold til strategierne *Børn i Fællesskaber* og *Fælles om Forebyggelse*. Strategierne er endnu ikke fuldt implementeret - stenene lægges, mens der arbejdes.

Opgaven ude i klasselokalerne er omfangsrig og kompleks og stiller store krav til lærernes viden og kundskaber i forhold til at tilgodese alle elevers faglige og sociale behov i undervisningen. Det er vores oplevelse, at det presser mange af lærerne. De føler sig simpelthen ikke klædt på til opgaven. Magtesløshed og manglende ressourcer til reelt at kunne løfte opgaven fordrer et dårligt psykisk arbejdsmiljø med højt sygefravær til følge. Der er brug for at skabe et større råderum, så der reelt bliver tid til at samarbejde om elevernes behov og en differentieret undervisning.

Samtidig er der brug for et vedvarende fokus på mulighederne for efter- og videreuddannelse, hvis lærerne skal lykkes med opgaven. Nærværende, synlig og faglig stærk ledelse ved vi også har en afgørende betydning for, hvordan arbejdspresset håndteres og opleves. Det bør prioriteres.

I forhold til de konkrete nedprioriteringsforslag vil vi særligt rette opmærksomheden på følgende:

Reduktion af vikarbudgettet med 5%: Vikarpuljen bruges ikke kun til at dække sygefravær. Afvikling af 6. ferieuge samt frihed i forbindelse med møder, kurser og efter- og videreuddannelse dækkes også af denne pulje. En reduktion vil derfor kunne få utilsigtede konsekvenser. Desuden nedbringer man ikke sygefraværet ved at reducere budgettet til at dække udgifterne til vikarer.

Omlægning af kompagnonundervisningen: Vi er bekymrede, hvis musikskolens undervisere skal forestå musikundervisningen på 2. årgang alene. Musik er ikke et nemt fag at undervise i. -Også på 2. årgang har relationerne mellem lærer/elev enorm stor betydning i forhold til undervisningens gennemførsel. Vi forudser derfor udfordringer for både elever og lærere, hvis det tiltænkte forslag gennemføres. Samtidig er vi af den opfattelse, at musikskolens lærere ikke er interesserede i opgaven, hvis de skal undervise alene i klasserne. Vi stiller desuden spørgsmålstejn ved, hvorvidt der vil opnås en besparelse. Det drejer sig om forholdsvis få timer på hver enkelt skole, så der vil fortsat være brug for det samme antal lærere, og derfor vil det blot opleves som en rammebesparelse.

Nedlæggelse af flersprogsvejlederstillingen: Flersprogsvejlederen har i sidste skoleår tilvejebragt data i forhold til skolernes indsats på området, og målet er at øge kvaliteten i arbejdet på sigt. Hvis stillingen nedlægges, skal der på anden vis sikres opfølgning og lovmæssig undervisning på hver enkelt skole. Vi kan være bekymrede i forhold til, hvorvidt skolerne hver især har de nødvendige ressourcer til at løfte opgaven. Det virker som en meget dårlig beslutning i en tid, hvor der modtages flere børn fra Ukraine, og der er en integrationspolitik under udarbejdelse, hvor en flersprogsvejleder vil kunne bidrage fagligt med implementeringen.

Opsigelse af Min Uddannelse: Hvis man vælger at opsiges Min Uddannelse, skal man være meget opmærksom på konsekvenserne. Som det er nu, bruger mange skoler både årsplans- og ugeplansværktøjerne i Min Uddannelse. Derudover bruger især udskolingen platformen til forløb, materialer samt prøvemateriale. Indskoling og mellemtrin bruger også platformen, men i lidt mindre omfang end udskolingen.



Data kan ikke flyttes elektronisk fra platformen, så en opsigelse vil betyde, at mange lærere skal genskabe de samme- eller lignende forløb på anden vis. Det vil koste **mange** ressourcer i form af lærertimer, hvilket allerede har bekymret flere lærere i kommunen, som kredsens har modtaget henvendelse fra.

Budgettilpasning på 5 mio. kr.: En sådan reduktion vil afstedkomme en rammebesparelse i 2023. Som Lærerkreds kan vi bestemt ikke anbefale rammebesparelser, da det uundgåeligt vil påvirke lærernes arbejdsmiljø i negativ retning, når samme serviceniveau skal fastholdes inden for en reduceret økonomisk ramme. Politisk bør der tages ansvar for et serviceniveau, der er afstemt med de ressourcer, der reelt er til rådighed.

Afslutningsvis vil vi tillade os at komme med to opprioriteringsforslag:

Det er mange år siden, at Faxe Kommune har haft en arbejdsmiljøkonsulent. Vi kan i vores anden samarbejdskommune se, at denne funktion har et positivt aftryk i forhold til kommunens sygefravær og håndtering af udfordringer med både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. At én person hele tiden sætter arbejdsmiljøet på dagsordenen, følger op, besøger arbejdspladser, sparrer med arbejdsmiljørepræsentanter, TRIO og ledere gør en enorm positiv forskel. Det er tydeligt at mærke, når vi samler de tillidsvalgte fra begge kommuner.

En generel opprioritering af ressourcerne i skolevæsenet vil kunne afhjælpe nogle af de udfordringer, der er. En helt ny undersøgelse bragt i Politiken 7.9.22 viser bl.a., at 9 ud af 10 lærere har elever, der mistrives og ikke får deres behov dækket i undervisningen. Det har selvsagt betydning for de pågældende elever, men i høj grad også for **hele** klassens trivsel og for lærernes mulighed for at lykkes med opgaven. Nogle af de løsninger der peges på er mere forberedelsestid, to-lærerordninger og tid til det relationelle arbejde med eleverne. Det gør en positiv forskel for enkelte elev, den enkelte lærer og skolen som helhed.

Lærerkredsen står som altid til rådighed med vores viden og indsigt. Vi ser frem til et endnu tættere samarbejde i regi af Sammen om skolen og er af den overbevisning, at vi i fællesskab kan udvikle og styrke skolevæsenet i Faxe Kommune. God skole laver vi sammen.

Med venlig hilsen, og på vegne af Kredsstyrelsen

Mette Brendstrup Laursen

Formand

Stine Baad Clausen

Næstformand og FTR i Faxe

Høringssvar fra Faxe kommunes frivilligråd vedr. budgetforslag 2023 - 2026

Faxe Frivilligråd ønsker hermed at afgive høringssvar i forbindelse med det administrative budgetforslag 2023 – 2026 på området Plan & Kulturudvalget ved at kommentere reduktionsforslagene ”Reduktion af § 18-tilskud” og ”Reduktion af § 79-tilskud”.

Det er med beklagelse, at vi læser forslagene om at reducere hhv. § 18-puljen (støtte til frivilligt socialt arbejde) med 50.000 kr. og § 79-puljen (tilbud med aktiverende og forebyggende sigte til ældre) med 50.000 kr.

Det går stik imod kommunens egen politiske målsætning: At medvirke til at skabe fokus, dynamik og gode betingelser for det kreative liv på hele kultur-, fritids- og idrætsområdet. Samt visionen om at bidrage til et aktivt og udviklende kultur- og fritidsliv. At udvikle nye former for frivilligt engagement og fællesskaber. Til alt dette er der brug for flere - ikke færre - midler.

Faxe Frivilligråd er en paraplyorganisation for mere end 60 sociale- og sundhedsfremmende foreninger i Faxe Kommune. Vores opgave er bl.a. at understøtte, rådgive og udvikle det frivillige sociale arbejde - det kan vi kun, hvis der er tilstrækkelige midler i støttepuljerne, som foreningerne kan søge om til deres aktiviteter, til rådighed.

To år med corona har sat en kraftig bremse på foreningsaktiviteterne – vi mærker heldigvis i Frivilligrådet, at der er ved at komme gang i foreningslivet igen – med et øget behov for flere frivillige som konsekvens.

På samme tid er det blevet sværere for foreningerne at rekruttere nye frivillige så derfor mener frivilligrådet, at alle tiltag der forringes på frivilligområdet, ikke gør det nemmere at få nye medlemmer.

Faxe kommunes frivilligråd

Leif Børgesen

Formand

7. september 2022

HØRINGSSVAR - Budgetforslag 2022

BLU-CBUF-R03 Omlægning af kompagnonundervisning

Afsender

Faxe Musikskoles bestyrelse

Resumé

I budget 2023 "Omlægning af kompagnonundervisning" ligger et forslag om at bespare samtlige folkeskolelærere væk i kompagnonundervisningen på alle kommunens skoler. Forslaget betyder i praksis, at der fremadrettet ikke længere vil være et samarbejde mellem Folkeskolen og Faxe musikskole. Faxe kommune kan således ikke opfylde de intentioner, som ligger i både Musikloven og Folkeskoleloven. Forslaget vil bremse et unikt tilbud, der breder musik og musiske kompetencer ud til alle børn i Faxe, uanset socialt, etnisk og økonomisk ståsted. Dette til trods for, at der er forskning, som viser, at musikundervisning fremmer børn og unges koncentrationsevne, deres arbejdshukommelse, deres indlæringssevne, styrker evnen til at fungere i et fællesskab, samt at det at være i musikken i sig selv er med til at fremme flow og fordybelse.

Faxe Musikskoles bestyrelse ønsker derfor, at Faxe Kommune trækker forslaget tilbage og i stedet siger "ja tak" til at fortsætte det gode mangeårige samarbejde mellem Folkeskole og Musikskole – til glæde og gavn for alle.

Høringssvaret

Baggrund

I 2014 besluttede det daværende byråd i Faxe kommune at etablere et samarbejde mellem Musikskolen og Folkeskolen. Med denne beslutning ville alle børn i Faxe Kommune få mulighed for at møde musikken på et højt musikpædagogisk fagligt niveau, samtidigt med, at det lever helt op til lovgivningen fra 2013

Musikskolens lærere er i dag på alle kommunens folkeskoler og der er gennem årene udviklet en unik model for et frugtbart samarbejdet mellem musikskole- og folkeskolelærerne – til stor gavn for børn og unge i Faxe.

Betydningen

Besparelsen vil betyde, at eleverne i fremtiden vil møde mindre kvalitet i musikundervisningen, da dette samarbejde naturligvis ikke kan gennemføres på samme niveau uden den ene part i samarbejdet. Samtidigt er det IKKE en mulighed, at en konservatorie uddannet musikskolelærer uden uddannelse i klasserumsledelse kan varetage undervisningen i en folkeskoleklasse. Vi henviser venligst til evalueringen fra april 2021, hvor netop dette spørgsmål blev rejst. ALLE musikskolelærere føler sig efterhånden via samarbejdet bedre og bedre klædt på i forhold til det at være kompagnon, men INGEN svarer ja til spørgsmålet om, hvorvidt man kunne se sig selv tage ansvaret for en klasse alene i folkeskoleregi. Det ville i øvrigt også i højere grad bære præg af "ugens gæst", hvor en musikskolelærer uden relation til en klasse i øvrigt, skulle kunne løfte musikundervisningen. Vi arbejder lige nu netop på at opdatere/optimere kompagnon samarbejdet yderligere, da emnet er på den kommende kursusdag, og hvor Faxe Kommunes PPR afdeling står for yderligere forståelse af begrebet kompagnon(co teaching.)

Det tværprofessionelle samarbejde er vigtigt og udbytterigt. Det giver helt særlige muligheder. Sammen kan lærerne skabe et musikalske rum der giver unikke muligheder, som ikke findes andre steder i skolen. Ligesom der ofte ses en positiv påvirkning når den enkelte elev deltager i et musikalsk fællesskab, på lige fod med sine kammerater.

En relativ lille økonomisk besparelse vil således bremse et unikt tilbud, der breder musik, fællesskab, dannelse og musiske kompetencer ud til alle børn i kommunen uanset socialt, etnisk og økonomisk ståsted.

På kant med loven

Gennemføres besparelsesforslaget vil det udover manglende musik betyde, at Faxe kommune ikke ville kunne opfylde det krav som ligger i både Musikloven og Folkeskoleloven.

- [Folkeskoleloven \(retsinformation.dk\)](https://retsinformation.dk)
- [Lovgivning - Danske Musik- og Kulturskoler \(dmkskoler.dk\)](https://dmkskoler.dk)

Med Folkeskolereformen (2014) er der indskrevet en gensidig forpligtelse til samarbejde mellem folkeskoler og musikskoler. Den gensidige forpligtelse til at samarbejde er både skrevet ind i Musikloven og Folkeskoleloven.

Konkret står der i musikloven, at "kommunale og kommunalt støttede musikskoler skal indgå i samarbejder, herunder partnerskaber, med kommunens folkeskoler, der kan bidrage til at opfylde såvel musikskolens som folkeskolens formål og folkeskolens mål for fag og obligatoriske emner, herunder musik".

I lov om folkeskolen står, at kommunens folkeskoler skal indgå i samarbejder med kommunale og kommunalt støttede musikskoler og ungdomsskoler, der kan bidrage til opfyldelsen af folkeskolens formål og mål for fag og obligatoriske emner.

I lovgrundlaget for musikskolen er det nævnt adskillige steder at Kommunale musikskoler og folkeskoler skal indgå i gensidig forpligtende samarbejder, der kan bidrage til at opfylde såvel musikskolens som folkeskolens formål og folkeskolens mål for fag og obligatoriske emner, herunder faget musik. Samarbejdet skal som udgangspunkt omhandle en tilrettelæggelse af

undervisningen, musikskolernes medvirken i folkeskolens undervisning i musikfaget og musikfagets understøttelse af folkeskolens øvrige fag.

Med dette høringssvar vil Faxe musikskoles bestyrelse lægge op til en genovervejelse af spare forslaget. Hvis byrådet stadig vælger at fastholde besparelsen, vil vi lægge op til en dialog om af de udfordringer, der er afdækket.

I er velkomne til at kontakte leder Malene Plambech Lundsgaard på mallu@faxekommune.dk eller tlf: 20216152 eller bestyrelsesformand Pernille Skjershede Nielsen på pernille@skjershede.dk eller tlf: 27952176, hvis I har spørgsmål til ovenstående.

Høringssvar fra Folkeoplysningsudvalget vedr. Budget 2023.

På vegne af Folkeoplysningsudvalget (FOU) i Faxe kommune fremsendes hermed høringssvar vedr. "Budgetforslag 2023".

Konkret vil vi gerne rette opmærksomheden på nedenstående reduktionsforslag:

PKU-R05: Reduktion af tilskud til aftenskoler – 162 t.kr..

Dette forslag er begrundet med en benchmark op mod de omkring liggende kommuner. FOU skal henlede opmærksomheden på, at en væsentlig del af dette "merforbrug" bruges til betaling af husleje for aftenskolelokaler, idet det ikke har været mulig af finde egnede kommunale lokaler – især i Faxe.

Med baggrund i bl.a. ovenstående, vedtog Plan-&Kulturudvalget (PKU) på sit møde i juni 2022 under pkt. 82 at fremsende et opprioriteringsforslag til Budget 2023 vedr. leje af lokaler i Faxe Bymidte.

Dette forslag er, såvidt FOU kan se, ikke medtaget i de nuværende budgetforhandlinger.

Ligeledes ses de to andre prioriterede forslag om nyt tag i Kaisholm og renovering i Faxe Gl. Sportshal heller ikke, at indgå i forhandlingerne.

I Faxe kommune har vi de seneste år med glæde kunnet indvie en række nye og renoverede idrætsfaciliteter.

Heraf er der også foreningsejede lokaler. Senest Østsjælland Flyveklub og Haslev Tennisklub. Dette lægger naturligvis et pres på lokaletilskudsprocenten til de øvrige foreninger.

Et ekstra stort pres på tilskudsprocenten vil selvfølgelig komme pga. de aktuelle høje energipriser, hvor såvel de kommunale- som selvejende- og foreningsejede faciliteter vil blive kraftigt påvirket. Foreningerne med egne lokaler modtog for 2021 godt 50% i lokaletilskud. De høje energipriser vil kunne betyde, at der fremover ikke kan gives tilskud til medlemmer over 25 år og i værste fald at Folkeoplysningslovens krav om tilskud til medlemmer under 25 år ikke kan rummes indenfor det nuværende budgetniveau.

Med henvisning til ovennævnte benchmark, vil FOU gøre opmærksom på, at Faxe Kommune har et efterslæb på 0,8 mio.kr. på lokaletilskud til de foreningsejede huse i.f.h. til nabokommunerne (1,6 mio. kr i.f.h til landsgennemsnittet.).

I FOU har vi stadig et ønske om at støtte de unge talenter der er i Faxe kommune, og beklager derfor, at vores forslag om en "Talentpulje" heller ikke er med i budgetforslaget for 2023.

De fleste borgere i Faxe kommune er vist glade for den nye lejeaftale om "Nordskoven".

I indfasningsperioden 2022-2023 skal der ikke betales fuld leje og derved fremkommer der et lille rådighedsbeløb til skiltning, affaldshåndtering og parkering, men der er ikke budget til indretning af yderlige faciliteter for de forventelige mange forskelligartede brugere som f.eks. hundefolk, spejdere, orienteringsløbere, rollespillere, hestefolk og folk der bare vil nyde naturen.

Til sidstnævnte gruppe hører også de bevægelseshandicappede med rollator og kørestol. Disse vil få brug for stier der er farbare for deres hjælpemidler.

Med venlig hilsen

Folkeoplysningsudvalget

Torben Reiner Jensen
Formand

Poul Erik Holm
Næstformand



8. september 2022

CenterMED i Center for Beskæftigelses høringssvar til budget 2023-2026

Overordnet bakker vi op om besparelserne på Center for Beskæftigelses område. Vi har dog følgende opmærksomhedspunkter:

Besparelsesforslag:

BIU-CFB-RO1 Besparelse på a-dagpenge

Vi opfordrer til opmærksomhed på, om borgerne er kommet i beskæftigelse og dermed helt er uden kontakt til jobcenteret eller om nogle af borgerne er rykket til kontanthjælp eller sygedagpenge og dermed figurerer på andre områder. Derudover bør der være fokus på en evt. større sagsmængde.

Opprioriteringsforslag:

BIU-CFB-OO1 Etablering af samarbejde med Elderlearn

Elderlean vil gribe to af vore udsatte borgergrupper. De ældre og integranterne. Begge målgrupper vil gavne af investeringen. Ensomheden hos de ældre vil dale, samt forståelsen for kulturelle forskelle vil øges. Integranterne vil få bedre danskundskaber, dansk netværk og øget mulighed for job. Vi ser store muligheder i dette forslag for Faxe Kommune, som kun vil koste 150.000 kroner.

BIU-CFB-OP02 Fritidsjob for 15-17 årige + TVÆR-CFB-RO1 Forforløb på FGU

Det er vigtigt, at alle unge får tilbudt uddannelse og kan få tilknytning til uddannelse og arbejdsmarkedet i en tidlig alder. Derfor ser vi, at Fritidsjob og Forforløbet til FGU er forebyggende indsatser til gavn for de unge og deres fremtidsmuligheder på arbejdsmarkedet. Fritidsjob har positive effekter for unge, både på kort og lang sigt. Via fritidsjob opnår de unge kompetencer, erfaringer og selvtillid, der styrker dem i fremtidig uddannelse og job. Den kommunale ungeindsats (KUI) oplever et stigende antal af unge, som har haft skolevægring og flere af disse unge opnår ikke adgangskravene til ungdomsuddannelser. Opnormeringen skulle understøtte, at der skabes en synergi og deraf effekt i at de unge, via fritidsjob eller praktikforløb, tillærer sig en hensigtsmæssig struktur (døgnyrtme) og arbejdsmarkedskendskab i deres videre uddannelsesforløb eller arbejde. At gribe de unge og hjælpe dem i fritidsjob giver på sigt langt større uafhængighed og arbejdsmoral, som med stor sandsynlighed vil fastholde de unge på arbejdsmarkedet.

Oprettelse af 3 EGU pladser i Faxe Kommune BIU-CFB-OO1

Oprettelse af pladserne vil understøtte Faxe Kommunes rekrutteringsmuligheder indenfor SOSU-området, pædagogik, ejendomsservice, køkken og håndværk. Flere af kommunens unge får en EGU og bliver selvforsørgende. Endvidere, spørger de private virksomheder ind til, hvad Faxe kommunes egen praksis er ved ansættelse af EGU elever og her kan det opleves som en udfordring, at Faxe kommune ikke selv ansætter EGU elever. Vi mener Faxe

Kommune bør gå forrest og stå inde for begrebet EGU forløb. Faxe Kommune vil bidrage til, at de svageste unge alligevel bliver håndholdt og motiveret, på det niveau de kan imødekomme. Sammenholdt med den positive PR ved at gå forrest, ser vi store muligheder i at målgruppen for EGU herigennem knyttes til, og på sigt fastholdes, på arbejdsmarkedet.

Bemærkninger til budgetforslag på andre udvalg:

BLU-CBUF-R01 Kortere åbningstid i SFO'erne

Faxe kommune er en af regionens helt store pendlerkommune og mange af byens borgere arbejder uden for kommunen. For at fastholde beskæftigelsesgraden er det vigtigt, at alle borgere kan få passet sine børn, også i ydertimerne.

BLU-CBUF-NY01 Opsigelse af læringsplatformen MinUddannelse

En stor opmærksomhed på Uddannelsesvejlederne i Ungdommens Uddannelsesvejledning og deres snitflader ind i et nyt system, så det sikres, at de informationer, der i dag overføres via MinUddannelse til optagelse.dk, fortsat kan lade sig gøre.

PKU-CKFB-R04 Reduktion af kulturpuljen + PKU-CKFB-R05 Reduktion af tilskud til aftenskoler

Hvis Faxe kommune fortsat ønsker at tiltrække borgere til kommunen, er det vigtigt med et fungerende kulturliv og aftenskole tilbud.

SOU-CSSP-OP01: Finansiering af §82 under Banebryderne

Værestedet hjælper mange sårbare borgere med hjælp til selvhjælp. Et opmærksomhedspunkt her er, at borgerne vil have behov for hjælp fra andre instanser i kommunen.

TMU-CFE-R01 Rengøringsniveau i kommunens bygninger + TMU-CFE-R02 Reduktion i Teknisk Service

Vi er bekymrede for, om besparelser på rengøringsniveauet og teknisk service vil påvirke sygefravær, arbejdsmiljø og effektivitet negativt.

Forlængelse af Erhvervsplaymakeren

Det bekymrer os, at forslaget om forlængelse af Erhvervsplaymaker ikke er medtaget. Den kommunale ungeindsats, særligt UU, har et godt og effektivt samarbejde med Erhvervsplaymakeren. Erhvervsplaymakeren er en vigtigt medarbejder, hvis Faxe Kommune forsat vil skabe fokus på brobygninger og overgange ind i virksomhederne for kommunens unge. Erhvervsplaymakeren er bl.a. med til at skabe elev- og praktikpladser samt arrangere aktivitetsdage ude i virksomhederne, så de unge får mulighed for at afprøve forskellige fag og få indsigt i, hvad det vil sige at tage en erhvervsuddannelse. Erhvervsplaymakeren er ligeledes en vigtig medspiller i samarbejdet med Business Faxe, og har skabt et netværk af lærlinge.

Med venlig hilsen

CenterMED ved Center for Beskæftigelse

Faxe Kommune
Frederiksgade 9
4690 Haslev

Telefon: 5620 3000

Mail: kommunen@faxekommune.dk

www.faxekommune.dk