



EFFEKTIVISERING

Lb. Nr. ØK-E-104

Nærværprojekt

Udvalg: alle udvalg

Center: alle centre

Funktion: xx.xx.xx

BESKRIVELSE AF FORSLAGET

Faxe kommune er generelt kendetegnet ved et for højt sygefravær sammenlignet med andre kommuner. Egen statistik bekræfter dette og gennem årene har der været fokus på udfordringen om end effekten ikke har været overvældende.

På en række møder er det hen over årene diskuteret, hvordan der kan opnås en markant nedbringelse af de ansattes sygefravær. Der tænkes her primært på fravær udover 11. dage. Ligeledes har der i diskussionerne været fokus på de langtidsfriske medarbejdere.

Et øget nærvær er vigtigt. Der skal fra 2019 og frem arbejdes på

- At skaffe en reduktion af de kommunale udgifter til vikarer ved sygdom, samt
- At sikre grundlaget for en effektiv organisation kendetegnet ved øget nærvær.

Det for høje sygefravær i Faxe kommune kom også i fokus hos de kommunale repræsentanter ved Kommunal Økonomisk Forum 2018. Her blev den årlige udgave af "Kend din kommune" offentliggjort. Et opslag i publikationen bekræftede desværre, at Faxe kommunes sygefravær pr. medarbejder fortsætter med at udvikle sig negativt og, at Faxe kommune indtager en 4. plads fra bunden.

Så der bør og skal gøres noget aktivt ved udfordringen. Det er der enighed om politisk, administrativt og i MED-systemet.

I 2018 lanceredes et nyt nærvær-projekt på tværs af organisationen. Initiativet blev taget i CHØI og er målrettet fire centre. Dette er netop centre med arbejdspladser med højt sygefravær. Formålet med projektet er, at opnå en varig og positiv effekt, således at nærværet og arbejdsmiljøet styrkes og sygefraværet reduceres. Lykkes det er der læring at drage af projektet.

Nærvær-projektet indebærer blandt andet, at der opbygges TRIO-grupper bestående af ledelsesrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten og evt. tillidsrepræsentanten. TRIO-grupperne skal i projektet være omdrejningspunktet for skabelse og opretholdelse af nærvær og reduktion af sygefravær. Samtidigt vil der pågå indsatser rettet mod både ledelsesniveauet og medarbejderniveauet, såfremt dette vurderes relevant.

Forslagets legitimitet, modtagelse og accept på arbejdspladserne afhænger af, at det ikke umiddelbart kædes sammen med evt. besparelsesforslag. Derfor anbefales det, at man med dette forslag får undersøgt data og registrerer data og ud fra disse data træffer realistiske beslutning om nye initiativer.



ØKONOMI

(i 1.000 kr. og 2019 priser)

- : Merindtægt/mindreudgift + : Mindreindtægt/merudgift	2019	2020	2021	2022
Udgift	0	-500	-1000	-1000
Indtægt				
Nettovirkning	0	-500	-1000	-1000

	2019	2020	2021	2022
Budget før Budgettilpasning	0	0	0	0

Udgifter til vikarer afholdes på de enkelte institutioner og centre og er ikke budgetlagt på bestemte grupperinger. Det er således ikke muligt at opgøre budget før budgettilpasning.

Spørgsmålet om overhovedet at sætte beløb på et besparelspotentiale har fyldt meget. Der er udtrykt bekymring over, om besparelspotentiale vil spænde ben for resultaterne.

KONSEKVENSER / AFLEDTE EFFEKTER

Hele MED-systemet skal involveres i forslagens udmøntning. Ledere og medarbejdere skal ansvarliggøres for både dataindsamlingen, planlægningen, styringen og implementeringen af forslagens initiativer. Med en aktiv inddragelse af MED-systemet vil der kunne sættes nye mål for et øget nærvær og laves oplæg til forpligtigende politikker.

Lykkes vi som samlet organisation med en reduktion af sygefraværet vil det på sigt indebære en reduktion i centrenes udgifter til vikarer. Reduktion af disse udgifter kan hjemtages som effektiviseringsgevinster, men først når vi er sikre på effekten af projektet og data bekræfter vi lykkes.

FORUDSÆTNINGER

Nærværs-projektets legitimitet, modtagelse og accept på arbejdspladserne afhænger af, at medarbejdere og ledere i fællesskab tager ejerskab til initiativerne. Til formålet nedsættes en kulegravningsgruppe bredt repræsenterende den samlede organisation herunder MED-systemet.