

Indhold

Høringssvarene indgår samlet i dette materiale og er opdelt efter tilhørsforhold under fagudvalg samt øvrige høringsberettigede parter.

Dét betyder, at alle høringssvar kan berøre budgetforslag på tværs af de 6 fagudvalg samt budgetforslag under Økonomiudvalget.

Sidenr:

HØR - 1	Høringssvar B2020 - ØK, Hovedudvalget
HØR - 2-3	Høringssvar B2020 - ØK, Økonomi & Indkøb
HØR - 4	Høringssvar B2020 - ØK, Ældrerådet
HØR - 5-6	Høringssvar B2020 - ØK, SUI
HØR - 7-8	Høringssvar B2020 - ØK, IT & Digitalisering
HØR - 9-10	Høringssvar B2020 - ØK, HR & Lønafdelingen
HØR - 11	Høringssvar B2020 - ØK, Direktionssekretariatet
HØR - 12	Høringssvar B2020 - ØK, DH-medlemmer Handicaprådet
HØR - 13	Høringssvar B2020 - TMU, Teknisk Service
HØR - 14	Høringssvar B2020 - TMU, Rengøring og kantine
HØR - 15-16	Høringssvar B2020 - TMU, Park & Vej
HØR - 17-19	Høringssvar B2020 - TMU, Centerstaben CFE og Kommunale Bygninger
HØR - 20-21	Høringssvar B2020 - TMU, CenterMED CPM
HØR - 22-24	Høringssvar B2020 - TMU, CenterMED CFE
HØR - 25-26	Høringssvar B2020 - SSU, Visitation Pleje
HØR - 27-29	Høringssvar B2020 - SSU, Træningsafdelingen
HØR - 30	Høringssvar B2020 - SSU, Sundhedsfremme
HØR - 31-32	Høringssvar B2020 - SSU, Rehabiliteringscentret Grøndal
HØR - 33-36	Høringssvar B2020 - SSU, MED-udvalget Kongsted Ældrecenter
HØR - 37-40	Høringssvar B2020 - SSU, MED-udvalget Grøndalshusene
HØR - 41-42	Høringssvar B2020 - SSU, MED-udvalget for plejecentrene Faxe Øst og sygeplejeenheden
HØR - 43-44	Høringssvar B2020 - SSU, MED-udvalget Frederiksgadecentret
HØR - 45-46	Høringssvar B2020 - SSU, MED udvalget Faxe Øst hjemmepleje
HØR - 47-48	Høringssvar B2020 - SSU, Køkken og Madproduktion
HØR - 49-50	Høringssvar B2020 - SSU, Centerudvalget for Sundhed & Pleje
HØR - 51-53	Høringssvar B2020 - SSU, Centerstaben CSP
HØR - 54-55	Høringssvar B2020 - SOU, Socialpædagogisk Center
HØR - 56-57	Høringssvar B2020 - SOU, Socialpsykiatri & Neurorehabilitering
HØR - 58-59	Høringssvar B2020 - SOU, Socialcentret (del af CFSB)
HØR - 60-72	Høringssvar B2020 - SOU, Familie- og Ungeindsatsen
HØR - 73-75	Høringssvar B2020 - PKU, Frivilligrådet
HØR - 76-77	Høringssvar B2020 - PKU, Folkeoplysningsudvalget
HØR - 78	Høringssvar B2020 - BLU, Skolebestyrelsen og MED-udvalget Vestskolen
HØR - 79-80	Høringssvar B2020 - BLU, Skolebestyrelsen Østskolen
HØR - 81-82	Høringssvar B2020 - BLU, Skolebestyrelsen og MED-udvalget Midtskolen
HØR - 83-84	Høringssvar B2020 - BLU, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning
HØR - 85-86	Høringssvar B2020 - BLU, Områdebestyrelsen dagtilbud Midt
HØR - 87-100	Høringssvar B2020 - BLU, Områdebestyrelsen dagtilbud Vest
HØR - 101-102	Høringssvar B2020 - BLU, Områdebestyrelsen dagtilbud Øst
HØR - 103-107	Høringssvar B2020 - BLU, MED-udvalget Østskolen

HØR - 108-118	Høringssvar B2020 - BLU, MED-udvalget dagtilbud Vest
HØR - 119-120	Høringssvar B2020 - BLU, MED-udvalget dagtilbud Midt
HØR - 121-122	Høringssvar B2020 - BLU, HMDI (selvejende inst.)
HØR - 123-129	Høringssvar B2020 - BLU, Dagplejens forældrebestyrelse
HØR - 130	Høringssvar B2020 - BLU, Centerudvalget Børn & Undervisning
HØR - 131-132	Høringssvar B2020 - BIU, Faxe Sociale udviklingscenter (FSU)
HØR - 133-134	Høringssvar B2020 - BIU & SOU, Jobcenter Faxe
HØR - 135	Høringssvar B2020 - BIU & SOU, Centerstaben CFSB
HØR - 136-137	Høringssvar B2020 - Øvrige, Lærerkredsen Faxe Vordingborg
HØR - 138-139	Høringssvar B2020 - Øvrige, FOA Sydsjælland
HØR - 140-145	Høringssvar B2020 - Øvrige, BUPL

Ledelsesrepræsentanter:

Thomas Eriksen
Marianne Hoff Andersen

Medarbejderrepræsentanter:

Lissie Andréa (ac/djof)
Annelise Sørensen (ftf/bupl)
Lene Høiriis Nielsen (ftf/lc)
Pia Bruun (ftf/dsr)
Eva Laursen (oao/sl)
Jørgen Lyngsø Larsen (oao/3f)
Lene Hansen (oao/foa)
Sandie Hansen (oao/hk)
Lene Møller Olsen (amr)
Mie Andersen (amr)

Høringssvar fra Hovedudvalget til budget 2020 - 2023

- Hovedudvalget opfordrer byrådet til at være opmærksomme på høringsfristerne til budgettet, hvor den tidlige frist 1. august giver udfordringer for bestyrelser og MEDorganisationen m.fl. grundet sommerferieperioden.
- Hovedudvalget opfordrer byrådet til at understøtte og prioritere det interne liv i organisationen, således trivsel og arbejdsglæde kan udvikles og forbedres yderligere for de ansatte og dermed være medvirkende til forbedret håndtering og understøttelse af borgerne. Det er Hovedudvalgets opfattelse, at rammereduktioner og besparelser på sygefravær ikke er vejen frem til forbedret nærvær og trivsel. Hovedudvalget opfordrer derfor byrådet til at understøtte nærværet og trivslen for organisationen gennem aktiv politisk ledelse og sætte de overordnede mål og retninger ikke fokuserer på enkeltssager.
- Hovedudvalget opfordrer byrådet til at holde fokus på de langsigtede mål og sammenhængende strategier, således budgetprocesserne også i de kommende år kan håndteres indenfor de af staten udstukne rammer. Det er derfor vigtigt, at der fortsat holdes et stort fokus på økonomien, således der ikke opstår uforudsete situationer, hvor den samlede økonomi ikke kan holde og deraf uplanlagte personalemæssige reduktioner. Byrådet opfordres derfor til at sikre budgettet også i overslagsårene.
- Der skal være klare politiske udmeldinger om prioriteringerne og de nødvendige til- og fravalg. Det skal ikke være medarbejderne, der skal forsvare og forklare de nødvendige politiske beslutninger, men byrådet selv. Den øgede tilflytning til kommunen skal håndteres indenfor den gældende service, der stilles til rådighed, men tilpasset de fremtidige antal borgere indenfor de enkelte områder.
- Hovedudvalget anerkender arbejdet med beskrivelserne af de forslag, der er udarbejdet i forbindelse med budgetprocessen, således konsekvenserne ved de enkelte forslag er kendte, men der skal fortsat arbejdes videre med beskrivelserne fremover. Byrådet opfordres til at gennemføre konkrete forslag og ikke rammetilpasninger, der efterfølgende overlades til organisationen at udmønte.
- Hovedudvalget finder det afgørende, at byrådet aktivt forholder sig til projekter med ekstern finansiering, således serviceudvidelser ikke, via projekterne, udhuler den ordinære drift og service til borgerne – der kræves og forventes aktivt politisk stillingtagen og prioritering.



Økonomi & Indkøb – høringssvar til Budget 2020-2023

Høringssvar vedr. budget 2020 – 2023 har været drøftet i Centerudvalget, og der er enighed om, at hver afdeling i Center for HR, Økonomi & IT skriver deres eget høringssvar.

Regnskabstallene for økonomiudvalget på driften set i forhold til de korrigerede budgetter viser et markant mindreforbrug de senere år. For perioden 2014 – 2018 er der et konstateret mindreforbrug som nedenfor vist (i mio. kr.):

2014	2015	2016	2017	2018
33,2	27,7	19,7	21,1	20,6

Det bør overvejes om disse ubrugte midler kan tages i anvendelse i forhold til at få balance i det samlede budget.

Eksempelvis har der de seneste to år været ubrugte budgetmidler på det administrative område (puljer) i 2017 på 9,8 mio. kr. - af dem blev 6,1 mio. kr. lagt i kassen. Tilsvarende i 2018 ubrugte budgetmidler (puljer) på 9,9 mio. af dem blev 8,6 mio. kr. lagt i kassen i forbindelse med overførselssagen.

ØK-F-08 Gevinst i forbindelse med øget nærvær

Der er ved tidligere års budgetforlig vedtaget en række reduktioner for at nedbringe sygefraværet. Derudover har der igennem flere år været fokus på forskellige indsatser, hvor målet ligeledes har været at nedbringe sygefraværet. Desværre har ingen af ovenstående tiltag resulteret i en nedbringelse af sygefraværet, idet det samlede sygefravær i de seneste målinger fortsat ligger højt.

Det er positivt, at der er fokus på nedbringelse af sygefraværet. Vi mener dog, at der er risiko for, at en generel reduktion af lønbudgetterne kan resultere i et lavere antal ansatte til at løse opgaverne. Dette vil medføre et øget arbejdspress med deraf følgende dårligt psykisk arbejdsmiljø og ringere service overfor borgerne. Det bør derfor vurderes om reduktionen bør afvente, at der er påvist resultater af de igangsatte initiativer og sygefraværet reelt er nedbragt.

Som vi ser det, så vil det især være de borgernære områder som rammes af disse reduktioner, dvs. daginstitutioner, skoler og ældreplejen. Disse områder er konstant under pres for at kunne tilbyde borgerne den service, der forventes. Hvis man reducerer yderligere i deres budgetter vil det ende med flere børn pr. voksen i daginstitutioner, mindre tid til de ældre i hjemmeplejen m.v..

ØK-F-10 Personalereduktion - Økonomikonsulenter

Som beskrevet i forslaget løser konsulentteamet i Økonomiafdelingen en lang række opgaver indenfor forskellige styringsmæssige og administrative områder.

Langt de fleste af disse opgaver er bundet op på Kommunestyrelsesloven og lokalpolitiske beslutninger m.v. Opgavemængden er den samme for kommunen som helhed og løsningen foregår på alle niveauer (Økonomiafdeling – fagcentre – institutioner/afdelinger).

En reduktion i antallet af økonomikonsulenter på 28 % vil medføre, at en større del af opgaverne skal løses decentralt af fagcentre og institutioner/afdelinger eller helt nedprioriteres/fjernes. Med en vedtagelse af forslaget vil muligheden for at understøtte ønsket om en datadreven kommune blive væsentligt forringet. Det administrative personale i fagcentrene blev ved budgetforlig 2019

reduceret med 3 stillinger og Center for HR, Økonomi & IT med 2 stillinger. Derfor har der allerede i løbet af 2019 været stort fokus på nedprioritering/fravalg af opgaver samt overlevering af opgaver fra central side til fagcentrene.

I det omfang opgaver ikke kan fravælges/fjernes vil en opgaveglidning fra central til decentralt niveau medføre øget arbejdspress på institutions/afdelingsniveauet. Det kan resultere i at plejehjemsledere og daginstitutionsledere m.fl. vil få en øget mængde administrative opgaver, hvilket således igen vil medføre, at tiden til den borgernære service reduceres.

ØK-F-09 Indkøb – besparelse ved gennemførelse af udbud

Der har de seneste år været stort fokus på compliance på indkøbs- og udbudsområdet, hvorfor det giver god mening at reducere budgetterne jf. de gevinstpotentialer som beregnes ved gennemførelse af udbud (ØK-F-09).

Det er vigtigt, at modeller og de tekniske beregningsmetoder beskrives udførligt og i detaljen, således at modellen er gennemskuelig for dels SUI og dels de enkelte områder, hvor budgettet reduceres. Bl.a. hvordan håndteres ift. Overførselssag, håndtering hvis et udbud giver højere priser, håndtering af kritik/argumenter fra fagområder, kommunikationskanaler samt hvor beslutningskompetencerne skal ligge.

Hertil vil også være udfordringer omkring dialogen i Faxe Kommune mellem økonomiafdelingen og de relevante områder, hvis ikke potentialet kan opnås efter budgettet er reduceret. Der bør derfor være stort fokus på modelbeskrivelsen som bør indgå i Faxe Kommunes Principper for Økonomistyring.

Høringssvar til forslagskatalog fra Senior & Sundhedsudvalget for 2020 – 2023

Ældrerådet har på sit møde den 23. juli drøftet det forslagskatalog der fremgår af kommunens budgetforslag på kommunens hjemmeside.

Ældrerådet skal i den anledning udtale, at vi finder de fremsatte forslag vedr. Senior & Sundhedsudvalgets område helt uspiselige (med ganske få undtagelser).

Vi mener i øvrigt, at det ikke er tidspunktet at diskutere budget nu, hvor ingen ved noget omkring den kommunale økonomi, før KL og regeringen har fastsat rammerne herfor.

Når disse omtalte forhandlinger er afsluttet og man kender Faxe kommunes økonomiske forhold, forventer vi selvfølgelig på ny at blive hørt omkring de til den tid aktuelle budgetforslag.

Høringssvar Budgetforslag – Budget 2020

I forbindelse med Faxé Kommunes Budgetforslag – Budget 2020, der blandt andet vedrører reduktion i Sydsjællands Udbuds- og Indkøbssamarbejde (SUI) med 1 mio. DKK, fremsendes hermed høringssvar.

Formålet med høringssvar er at bidrage med overblik og forståelse for de opgaver SUI-samarbejdet udfører. Opgaverne vil ikke bortfalde ved realisering af den foreslåede reduktion, men vil i stedet skulle løftes af andre ressourcer i Faxé Kommune, eller ved brug og bekostning af ekstern bistand.

Rådgivning og gennemførelse af udbud, miniudbud og tilbudsindhentning (selvstændigt eller via SKI, FUS og SUI-samarbejde)

- SUI udfører i dag en bred række af aktiviteter forbundet med udbud, tilbudsindhentning og markedsafdækning. Herunder rådgivning af fagcentre, hjælp til kravsspecifikationer, udbudsbetingelser, håndtering af udbud i EU-Supply, vejledning i EU-lovgivning og undervisning af tilbudsgivere i moderne tilbudsgivning (eksempelvis i Dynamisk Indkøb) mm.. SUI understøtter således Faxé Kommune med en professionel håndtering af udbuds- og indkøbsrelaterede opgaver, med det formål at sikre de bedst opnåelige aftalevilkår og priser til Faxé Kommune.

Analyser, rapporter og controlling

- SUI udarbejder analyser, rapporter og controlling til ledelse, decentrale enheder, fagchefer mm.. Materialet anvendes for at følge Faxé Kommune og SUI's ambitioner om bedre udnyttelse af indkøbsaftaler, opfølgning på Compliance og gevinstrealiseringer. Rapporter og analyser udgør desuden baggrundsmateriale og beslutningsgrundlag for eksempelvis fagcentre, når det skal vurderes om opgaver/entrepriser skal i udbud i henhold til gældende EU-lovgivning.

Kontraktstyring, e-handel, support og undervisning

- SUI håndterer kontraktstyring, understøtter e-handelsløsning med kataloger og opdaterede priser, samt supporterer og uddanner brugere i anvendelse af Faxé Kommunes e-handelsløsning. Indgåede aftaler og forpligtelser i forhold til eksempelvis SKI-aftaler, forudsætter rutiner forbundet med tilvejebringelse og opfølgning på systemer og anvendelse af e-handel i SUI-samarbejdet. Disse arbejdsopgaver understøttes ved daglige opdateringer, drift og vedligehold i Faxé Kommunes e-handelsløsning og dialog med de leverandører, der har aftaler med kommuner i SUI-samarbejdet. Formålet er at sikre et opdateret og let anvendeligt e-handelsmiljø, således at brugerne på en enkel og effektiv måde kan bestille varer på kommunernes tiltrådte indkøbsaftaler.

Konklusion

Ved udtrædelse af SUI, bør Faxe Kommune være bevidste om, at det ikke er ensbetydende med at nævnte opgaver bortfalder. Behovet (og gældende lovgivning) for eksempelvis udbud, tilbudsindhentning, support af brugere, rådgivning og compliance-rapporter vil fortsat bestå. Derfor skal Faxe Kommune påregne, at opgaverne skal udføres af andre, hvorfor den omtalte besparelse forekommer urealistisk.

Styrken i SUI er blandt andet synergieffekt i udbud og gevinstopgørelser, og en mindre sårbarhed ved eksempelvis sygdom, barsel, kurser eller ferier.

Desuden har Faxe Kommune med sit engagement i SUI et stærkt ledelsesmæssigt organ med Lotte Elming som sparringspartner i SUI-styregruppe og ansvarlig leder for den daglige drift af SUI-samarbejdet.

IT & Digitaliseringsafdelingens høringssvar til Budget 2020

Indsendelse af høringssvar for budget 2020 har været drøftet i CenterUdvalget, og der er enighed om at hver afdeling i Center for HR, Økonomi og IT skriver deres eget høringssvar.

I forbindelse med Budget 2020 er der blandt andet fremsat forslag om en besparelse på to stillinger i IT & Digitalisering. I den forbindelse udtrykker medarbejderne en række bekymringer i dette høringssvar.

I dag består IT & Digitalisering af 19 fuldtidsmedarbejdere, der hver især udfører en lang række arbejdsopgaver i mange funktioner. Den daglige drift af en organisation i Faxe Kommunes størrelse er ikke ubetydelig og dækker blandt andet over: Vedligeholdelse og drift af 2.200 administrative pc'er, 2.900 mobiltelefoner og tablets med simkort, mere end 3.000 skole pc'er og andre enheder. Servicering og vedligeholdelse af 180 servere samt fem telefoniservere. Faxe Kommune har i øjeblikket 511 digitale fagsystemer, der skal vedligeholdes, skiftes og opdateres. Desuden administreres, udvikles og vedligeholdes intranet og alle kommunens hjemmesider, der skal være online altid. Servicedesk-funktionen der også er ressourcekrævende er åben i normal arbejdstid, hvor der dagligt er telefonvagt, onlinesagsbehandling og personlig betjening. Men det er ikke det hele. Afdelingen supporterer også omtrent 62 lokationer lige fra Terslev til St. Torøje med IT-netværk, pc-arbejdspladser, printere, software, flytninger, organisationsændringer og meget mere.

Kompleksiteten bliver større

I takt med at de mange IT-systemer bliver mere og mere komplekse, bliver kravene til medarbejdernes kunnen også større. Men da arbejdspresset i forvejen er stort kan det knibe med at nå og erhverve sig den nødvendige viden. Mere kompleksitet betyder også at brugerne får endnu sværere ved at navigere rundt i systemerne, hvilket udløser endnu mere behov for support og vejledning.

Efteruddannelse er uundværlig ved stigende kompleksitet

I sparekataloget nævnes muligheden for at spare Uddannelses- og udviklingspuljen væk. Det bekymrer i høj grad medarbejderne, da det anses for vigtigt, at følge med den store kompleksitet og processerne i forbindelse med anskaffelse af nye og større IT-systemer.

Sårbarheden vokser

Kommunen råder over flere store fagsystemer, der er nødvendige for kommunens drift. Det gælder blandt andet telefoni, journaliseringssoftware, sikkerhedssystemer og ikke mindst digitale arbejdsredskaber i ældreplejen. Disse systemer bliver sårbare, da der ofte kun er ressourcer til en enkelt ansvarlig IT-medarbejder som står med udvikling, vedligeholdelse og hele driften. Hvis medarbejderen er fraværende af forskellige årsager, kan det betyde meget, hvis systemet går ned. Det skaber en utryghed i organisationen. I forvejen kan det være et problem at der f. eks. ikke er ressourcer nok til en vagtordning, så hjemme- og sygepleje kan få support og service aften og weekender. Det er således også nærmest umuligt at forestille sig reduceret åbningstid i Servicedesk.

Databeskyttelsesforordningen

- er meget tidskrævende. Dokumentationsbehovet er steget markant, hvilket betyder at medarbejderne skal bruge ekstra tid på at dokumentere processer og arbejdsgange. Der skal bruges ressourcer på at tilvejebringe risikoanalyser på alle systemer, indhente databehandlingsaftaler og følge op med kontroller og evalueringer. Der skal reageres hurtigt på eventuelle sikkerhedsbrud, som kan involvere flere medarbejdere. Bødestørrelserne for et alvorligt sikkerhedsbrud kan belaste Faxe Kommune med op til 16 millioner kroner.

Anskaffelse af nye IT-systemer

Der er et ønske i organisationen om hurtigere sagsbehandling ved godkendelse af nye IT-systemer. Samtidig er der et ønske om, at IT & Digitaliseringsafdelingen varetager den samlede kontakt til leverandøren under godkendelsesprocessen. Desuden forventes det at afdelingen har det samlede overblik over kommunens IT-kontrakter og databehandlertaftaler og på denne måde sikrer compliance i forhold til databeskyttelsesforordningen.

Organisationen er ikke i stand til at levere de nødvendige oplysninger for at vi kan løfte denne opgave og der bruges mange ressourcer på at rykke og følge op på status på diverse lovpligtige opgaver. På trods af at organisationen allerede i dag ikke har et overblik over deres brug af IT-løsninger og behovet for brug af den enkelte løsning, anmodes der om køb af minimum 80 nye løsninger hvert år - og der bliver stort set aldrig opsagt aftaler vedr. eksisterende løsninger.

Både organisationen og Byrådet har et ønske om, at Faxe Kommune øger digitaliseringen af arbejdsopgaver. IT & Digitaliseringsafdelingen kan med de nuværende ressourcer ikke understøtte organisationen i det tempo, som udviklingen indenfor digitalisering sker. Det gælder både i forhold til godkendelse, sikring af compliance i forhold til databeskyttelsesforordningen, implementering og efterfølgende drift.

Behandling af følsomme data

Antallet og typen af sikkerhedsbrud viser, at der er et stort behov for at understøtte organisationen i arbejdet med følsomme data. Såfremt der bliver færre medarbejdere i IT & Digitaliseringsafdelingen bliver det nødvendigt at decentralisere flere af databeskyttelsesopgaverne. Dette øger risikoen for sikkerhedsbrud og manglende viden om, hvad der er rigtigt og forkert, da mange af opgaverne kræver en fagviden, som de enkelte centre ikke kan forventes at besidde.

Det vil være en stor fordel både i forhold til effektivisering af drift i hele organisationen og i forhold til at sikre compliance, at Faxe Kommune bliver bedre til at følge op på, om leverandørerne leverer det, de har lovet i kontrakten, databehandlertaften og i deres SLA (Service Level Agreement).

I forbindelse med gennemførelse af risikoanalysen tegner der sig et billede af, at brugerne ikke har tilstrækkeligt kendskab til SLA og der generelt ikke bliver taget stilling til behovet. Opgaven løses ikke i dag, da der ikke er ressourcer til denne opgave.

Hygiejne på arbejdspladsen

Personalet kan tydeligt mærke, at der beskæres på rengøringen på arbejdspladsen. Rengøring af kontorer og gangarealer, hvilket blot betyder fejning og vask af gulv, bliver kun udført hver 10. dag. Medarbejderne må selv tømme skraldespandene og vandrette flader tørres ikke af. I forvejen er der et dårligt indeklima i afdelingens lokaler, hvor det helle ikke hjælper at medarbejderne i forvejen er klemte sammen på alt for lidt plads.

Allerede reduceret kraftigt

Medarbejderne oplever en stigende utryghed på arbejdspladsen. Det skyldes tilbagevendende varsler om eventuelle nedskæringer i personalegruppen. Det giver øget stress, forværring af det psykiske arbejdsmiljø og motivationen kan falde i perioder.

IT & Digitalisering blev ved den seneste budgetforhandling beskåret med en fuldtidsstilling. Allerede nu betyder det at der f. eks. er længere svartider på sager og reduceret service over for brugerne. En yderligere reduktion betyder at der vil være funktioner, der ikke længere kan bibeholdes, ligesom der vil opleves en ringere service og en større sårbarhed i organisationen.



HR & Løn Afdelingens høringssvar vedr. budget 2020-2023

Høringssvar vedr. budget 2020 – 2023 har været drøftet i Centerudvalget, og der er enighed om, at hver afdeling i Center for HR, Økonomi & IT skriver deres eget høringssvar.

I HR & Løn Afdelingen finder vi det frustrerende, at det hvert år i opstartsfasen af budgetlægningen oplyses, at der formentlig skal ske store besparelser, for at få budgettet til at hænge sammen for kommende år. Mange af de besparelsesforslag der arbejdes med, kan på det administrative område hvor vi er ansat, ofte kun findes i form af personalereduktioner, da der her ikke er så mange andre udgifter at spare på.

Den usikkerhed der er forbundet med disse udmeldinger, kan ikke undgå at påvirke os som medarbejdere, når vi år efter år i perioden fra de første tal offentliggøres og til budgettet er vedtaget, går i uvished, omkring vores fremadrettede ansættelse. Med den usikkerhed følger der i vores optik også et produktionstab, da man som menneske ikke kan forventes, at præstere optimalt med sådan en uvished hængende over hovedet.

Vores håb er derfor, at det i den fremadrettede budgetlægning vil være muligt, at planlægge mere langsigtet, så der også for overslagsårene opnås større balance, hvorved de hidtil oplevede store udsving, og dermed den årligt tilbagevendende usikkerhed i medarbejderstaben i forhold til reduktioner, kan undgås. Herudover fremmer den nuværende budgetproces, hvor alle afdelinger skal komme med forslag til besparelser, i vores optik silotænkningen, da det ikke virker som om de afsmittende konsekvenser på tværs i organisationen, altid er tænkt med ind i de enkelte forslag. Vi håber derfor, at der fremadrettet lægges budgetter, hvor også overslagsårene er mere i balance, da der på denne måde bedre kan arbejdes professionelt på, at sikre løbende troværdige effektiviseringer.

Selvom der på nuværende tidspunkt ikke er lagt op til besparelser i HR & Løn Afdelingen, vil vi påpege at de senere års tilbagevendende reduktioner har medført, at vi allerede på nuværende tidspunkt har opgaver, som vi må undlade at løse, selvom disse fortsat efterspørges fra organisationen. Vi må i stedet for koncentrere os om de helt basale driftsopgaver, der naturligt ligger i en HR & Lønafdeling, for at kunne levere den forventede stabile drift.

Vi har ved tidligere reduktioner i medarbejderstaben oplevet, at mængden af arbejdsopgaver har været stigende, selvom der efter reduktionerne er færre medarbejdere til at løse dem. Herudover opleves det, at forventningerne til hvor hurtigt vi skal kunne yde hjælp og support i organisationen også er steget. Dette har medført, at mange i vores afdeling gennem længere tid har oplevet et meget højt arbejdspress, og dette vil kun blive værre, såfremt der pålægges os yderligere reduktioner.

Vi mener, at det er arbejdsgivers forpligtelse, at sikre sig, at arbejdsopgaver og personaleressourcer er afstemt, og hvis arbejdspresset forsætter og arbejdsopgaverne skal løftes af færre medarbejdere, frygter vi, at det kan ende med sygemeldte medarbejdere i afdelingen. Hvis det ender med reduktioner i medarbejderstaben ønsker vi derfor, at det samtidig meldes ud både internt og eksternt, hvilke opgaver der fremover ikke kan forventes løst af HR & Løn Afdelingen, da alle eventuelle reduktioner i sidste ende påvirker vores samlede service til centrene.

I centerets seneste arbejdsmiljøberetning, påpeges det fra alle 3 afdelinger, at der er for mange opgaver, til at alt kan løses med den nuværende bemanding, og på trods heraf, foreslås der nu yderligere reduktioner i centeret, hvilket kun vil øge et i forvejen højt arbejdspress.

Da vi i besparelsesforslagene Lb. Nr. ØK-F-10 (Personalereduktion – Økonomikonsulenter), Lb. Nr. ØK-F-11 (Personalereduktion – IT & Digitalisering), Lb. Nr. ØK-F-18 (Sydsjællands Udbuds- og Indkøbs-samarbejde (SUI)) kan se, at der i eget center er foreslået flere personalereduktioner, vil vi påpege,





at vi mener sådanne reduktioner ikke kan gennemføres uden at få afsmittende virkning i resten af organisationen.

I vores arbejde rundt i organisationen oplever vi, at budgetprocessen og de deraf afledte besparelser trækker tydelige spor igennem hele organisationen, både i form af demotivation og øget sygefravær. Dette tror vi sker, bl.a. fordi der tænkes for lidt i helheder, der kan understøtte organisationen i at lykkes. Samtidig viser erfaringen, at indre motivation kan forklare op til 40 % af en medarbejders effektivitet, og vi har derfor brug for at der skabes gode rammer for indre motivation i organisationen.

Helt generelt mener vi, at de mange foreslåede besparelser i hele organisationen, er bekymrende, da vores oplevelse er, at der alle steder i organisationen allerede er reduceret kraftigt. Reduktioner kan formentlig ikke undgå at påvirke den service der skal ydes på tværs i organisationen. Hvis der f.eks. som konsekvens af en besparelse, ikke længere løses specifikke opgaver centralt, vil det i sig selv betyde, at det er de decentrale ledere, der skal håndtere disse, og derved bliver deres hverdag præget mere af administrative opgaver, som samtidig fjerner lederens fokus på personaleledelse og kerneopgaverne i forhold til borgerne.

Såfremt forslag Lb. Nr. ØK-F-08 (Gevinst i forbindelse med øget nærvær) vedtages i den foreslåede form, vil vores afdeling umiddelbart kun kunne indhente en pålagt besparelse ved en reduktion i medarbejderstaben, da vi i forvejen har et meget lavt sygefravær og vi ikke har en vikarkonto, der kan reduceres i forbindelse med en reduktion. Derfor mener vi denne løsning rammer organisationen skævt. Som HR & Løn Afdeling er vi betænkelige ved, om en allerede på forhånd indregnet besparelse på trods af øget nærvær, får en negativ indflydelse på de gode intentioner i hele Nærversprojektet. Vores oplevelse er, at medarbejderne kan have svært ved at se incitamentet til at yde lidt ekstra i forhold til, at reducere fraværet, når man samtidig skal løbe stærkere for at dække de sygemeldte medarbejdere ind, og der samtidig ikke kan ansættes vikarer, da budgettet hertil allerede er fjernet.

I forhold til forslag Lb. Nr. ØK-F-17 (Nedlæggelse af uddannelses- og udviklingspuljen) har der hvert år har været ansøgninger for et noget større beløb, end det der er til rådighed. Derfor kan de reducerede muligheder for efteruddannelse og kompetenceudvikling måske på sigt, få negativ indflydelse på kommunens personaleomsætning, da mulighederne for efteruddannelse både kan have betydning i forhold til fastholdelse af nuværende medarbejdere, men også i forhold til rekruttering af kommende medarbejdere.





Haslev, 4. juli 2019

Direktionssekretariatet har følgende bemærkninger til budgetforslag for 2020:

Nedlæggelse af to stillinger i Direktionssekretariatet // ØK-F-12

Høj faglig ekspertise, solid erfaring i organisationen og stor betydning for sammenhængskraften på tværs af centre.
Det karakteriserer de ansatte i Direktionssekretariatet.

Vi består af mange forskellige fagligheder, og på hver vores måde løfter vi opgaver, som dagligt understøtter hele organisationens behov.

Det gælder alt fra sparring med kolleger til konkret produktion af materialer i bred forstand; inden for jura, kommunikation, udvikling, byråds- og udvalgsbetjening og betjening af borgmester og direktion.

Direktionssekretariatet yder præcis den form for indsats, som bidrager til, at vi som kommune lykkes med mange ting. Vores indsats fremmer og kvalitetssikrer både små og store tiltag rundt om i organisationen.

Direktionssekretariatet bidrager alsidigt og konkret til, at Faxe Kommune kommer i mål med visioner om bosætning, bedre relation og samskabelse med borgerne.

Kort sagt: Vi bidrager til, at andre får succes!

Det er vores vurdering, at de opgaver, vi løser, ikke forsvinder.
Hvis to stillinger bliver nedlagt, vil kollegerne i organisationen selv skulle løse opgaverne.
- opgaver som ikke nødvendigvis er kollegernes faglige kompetenceområde.

Det vil betyde mere tidsforbrug eller bestilling af ekstern konsulentbistand til opgaver, som Direktionssekretariatet løser billigere, som det er nu. Det vil betyde en merudgift på den samlede økonomi i organisationen.

Direktionssekretariatet foreslår, at man eventuelt udskyder ansættelse af to digitaliseringskonsulenter, alternativt overvejer om det nødvendigvis skal være to stillinger, i stedet for at nedlægge to eksisterende stillinger.

Nedlæggelse af uddannelses- og udviklingspuljen // ØK-F-17

Direktionssekretariatet ser med bekymring på forslaget om at nedlægge puljen.

Det er afgørende for organisationen som helhed, at der er mulighed for efter- og videreuddannelse for at kvalificere en høj faglighed.

Gevinst i forbindelse med øget nærvær // ØK-F-08

Sygefraværet i Direktionssekretariatet er lavt. Vi mener ikke, det giver større arbejdsglæde og trivsel i sekretariatet eller i organisationen i det hele taget at udmønte besparelsen, før den reelt er opnået.



Høringssvar budget 2020 DH-medlemmer Handicap rådet

Haslev d 8-7-2019

Hermed høringssvar vedr. de dele som DH-medlemmer finder relevant at kommentere på i budget 2020

Generelt kan DH ikke acceptere nedskæringer/ forringelser i serviceniveauet der direkte kommer til at berøre den svage del af kommunes befolkning.

Det være sig børn/unge, ældre og folk med forskellige former for psykisk og fysisk handicap.

DH vil ikke komme med anvisninger på, hvilke områder der kan ske besparelser, og tænker at der med investeringer (merforbrug) kan opnås besparelser på længere sigt, som fx foreslået af Beskæftigelse og Integration.

Udbud generelt. DH anerkender at der via indkøbsaftaler med andre kommuner kan opnås volumenrabatter. Udfordringen med den slags udbud er, at det ofte gælder standardløsninger, og her må princippet for individuelle tilpasninger ikke tilsidesættes. I øvrigt er det før set, at udbudsrunder har medført ekstra udgifter for kommunerne, når udbuds-virksomhederne har lagt en for lav takst/tilbud og må gå konkurs.

Bagefter er det kommunen der står med regningen.

- Lbnr SOU-F-01 Udarbejde forældre kompetenceundersøgelser.
 - DH-medlemmerne finder det positivt at man forsøger "at få mere for pengene" ved at finde resurserne internt i kommunen- dog vigtigt at kvaliteten af undersøgelser ikke forringes.
 - Særligt vil DH gøre opmærksomme på forholdet hvor handicappede er forældre til "normale" børn. Det kræver særlig viden og kompetencer at kunne foretage den slags undersøgelse
- Lb. Nr. BLU-F-06 Børn i fællesskaber
 - DH-medlemmerne finder det positivt at man vil forsøge at øge andelen af børn i fællesskaberne- dog vigtigt at der følger resurser med da man ellers nemt kan tabe børnene- og ikke kan få dem integreret igen- dermed bliver den korte besparelse på lang sigt en fordyrelse.
 - Vi kan opfatte sagsfremstillingen som "matematik". Man sammenligner sig med andre sammenlignelige kommuner og konkluderer at Faxe ligger dårligere. Men sammenligner ikke på en række andre områder, der måske indirekte er årsager til udfordringerne.
 - Er Faxe Kommunes skoler inkluderende? Er man lykkedes hvis man sammenligner med de samme kommuner? Kunne måske være en sammenhæng med en folkeskole der er udsultet og derfor er mislykket med den inkluderende tankegang.
 - Igen skal DH påpege, at børn med handicap, der måske ikke er inkluderet, også skal stå på mål for besparelser på andre områder.



Til Hovedudvalget / centerudvalget.

Hørringsvar til budget 2020.

På medmødet d. 24.6.2019 blev budget 2020 drøftet, ud fra forslagskataloget som ligger kommunes hjemmeside. Udvalget mener der er mange positive input til besparelser i spil.

Vi mener dog forslaget som er kommet med besparelser på bygningsvedligeholdelse er meget dårligt i forhold til det efterslæb der er på vores bygninger.

Center for ejendomme er godt gang med en masse planlagt vedligehold, så pilen peger i den rigtige retning.

Med hensyn til de forslåede besparelser på rengøringen, er vi teknisk service meget bekymrede, da vi mener det vil skabe større slid på vores bygninger især på gulvbelægnings m.v. Og det vil også kunne påvirke indeklimaet.

På med-udvalget vegne

Klaus Simonsen



Høringssvar til Budget 2020 fra Rengørings- & kantineenheden

Vi har på vores MED udvalg valgt at lave høringssvar på nedenstående budgetforslag til Budget 2020.

TMU/CFE/TMU-F-03 Arealoptimering:

Rengøringsenheden bliver påvirket med timenedsættelse for den enkelte rengøringsassistent, hvor arealoptimeringen bliver en realitet.

TMU/CFE/TMU-F-04 Reducering af rengøring:

- Rengøringsreduktionen påvirker vores faste rengøringsassistenter's timeantal.

Eksempel: En rengøringsassistent i en administrationsbygning havde 30 timer pr. uge pr 31.12.2018.

Da rengøringsreduktionen vedr. budget 2019 gjorde, at den pågældende rengøringsassistent skulle have en nedgang i ugentlig timeantal på 3 timer, så har rengøringsassistent nu 27 timer pr. uge.

Hvis rengøringsreduktionen for budget 2020 bliver vedtaget, skal de samme rengøringsassistenter have samme timenedsættelse som ved budget 2019, så den pågældende rengøringsassistent på administrationsbygningen vil få 24 timer pr. uge fra 01.01.2020.

- Smudsighed i de berørte lokaler, vil blive øget i form af mere støv på inventar, samt at gulvene bliver mere beskidte med grus/jord som slider mere på gulvene.
- Der skal tænkes i bedre rengøringsparathed fra brugernes side, så inventar er opryddet og gulve er frie på rengøringsdagen. Det er vigtigt at rengøringsassistenten kan gøre rent på rengøringsdagen, ellers går der 14 dage før rengøringsassistenten kommer igen. For at formindske støv, så kunne lukkede reoler/skabe anbefales.
- Omkring nedsættelse af 1 gulvvask på fællesrum/ophold, skal brugerne være obs. på optørring af spildte madvarer og væsker, da rengøringsassistenten kun skal vaske grundig 2 gange om ugen.
- Rengøringsparatheden er vigtigt omkring opsætning af stole, fjernelse af tøj samt genstande på gulvet, så vi kan vaske gulvet bedst muligt på rengøringsdagen.
- Rengøringsenheden får sværere ved at fastholde medarbejdere, når vi ikke kan tilbyde fuldtidsstillinger, uden at medarbejderen skal have 2 til 3 forskellige arbejdspladser samme dag, for at kunne opretholde fuldtid.



Til Hovedudvalget / Centerudvalget.

Hørringsvar til budget 2020.

På et samlet trio med-udvalg møde for Parkafdelingen og Vejafdelingen d. 28/6-2019 blev budget 2020 ud fra forslagskataloget som ligger på Kommunes hjemmeside drøftet. Udvalget kommenter kun på de to forslag som omhandler Park & Vej.

Forslag: Lb. Nr. TMU-F_05

Pleje af udenomsarealer ved institutioner og i grønne områder plejes mere ekstensivt, og grønne arealer overdrages til grundejerforeninger. Smart City udstyr i skraldespande.

Vi mener af ved pleje af udenomsarealer ved institutioner mere ekstensivt vil være til stor gene for brugerne, og specielt de mindste brugere. Da uønsket plantevækster som tidsler, brændenælder og pastinak vil sprede sig hurtigt i områderne.

Vi mener af Smart City udstyr til skraldespande vil være en god ide, især til de skraldespande ude i det åbne land, hvor man ikke lige kommer forbi hver uge, der kan vi se en besparelse som godt nok koster i første omgang.

Forslag: Lb. Nr. TMU-F-09

Reduktion i serviceniveau vedr. vej- og stivedligeholdelse.

Vi mener dog af forslaget om at komme med besparelser på serviceniveau vedr. vej- og stivedligeholdelse ikke er en god ide. Da det mindre vedligeholdelse / besparelse vil blive brugt på mere tømning af rendestenbrønde da mindre gadefejning vil grus / affald vil løbe rendestenbrønde og give mere forbrug på tømning af dem. Plus af vores veje ikke vil se godt ud / beskidte ud.



På Trio Med-udvalg vegne

TR Dennis Andersen
TR Ib Jørgensen
AMR Ebbe Grøn
AMR Mads Gregersen
Formand Johnny Brandt
Formand Torben Lauridsen



Høringssvar på budgetforslag 2020

Personalemøde med MED status

Center for Ejendomme: Centerstab og Kommunale Bygninger

Den 3. juni 2019

TMU CFE TMU-F-03 Effektivisering Arealoptimering kommunens bygninger 0 - 1.300 -1.300 -1.300

Vi synes det er en god ide med arealoptimeringer. Men vi er bekymrede over at der ikke er penge til ombygninger og ændret indretning, så brugerne får optimale forhold i deres nye omgivelser.

TMU CFE TMU-F-04 Reduktion af rengøring i kommunens kontorlokaler, opholds- og fællesrum på skoler samt servicearealer på ældrecentre -450 -600 -600 -600

Der kan blive øget slid på gulve, hvis de ikke holdes rene for løst sand og lign.

TMU CFE TMU-F-05 Red/Eff Pleje af udenomsarealer ved institutioner og i grønne områder plejes mere ekstensivt, og grønne arealer overdrages til grundejerforeninger. Smart City udstyr i skraldespande -600 -600 -600 -600

I en prioriteringsøvelse er det fint med mindre græsklipning, de steder hvor der ikke spilles bold eller er trafik. Det må dog forventes at give borgerklager, når der er ændringer i driften.

Nogle af disse borgerklager kan måske undgås, hvis borgere kan se at det er "Vild med Vilje", så vi håber der afsættes midler til at slå langs kanter og stier ind igennem et vildt eng-areal.

TMU CFE TMU-F-06 Reduktion i personalegruppen i afdelingen Kommunale Bygninger -300 -400 -400 -400

Forslaget vil betyde at der vil blive mindre tid til at udføre afdelingens nuværende kærneopgaver da hver medarbejder har sine ekspertiseområder. Det vil betyde, at afdelingen mister vigtig specialviden og at opgaver ikke kan løftes med det faglige niveau som fordres.

Det vil gælde for både daglige opgaver vedr. drift og vedligehold, som i stigende omfang bliver mere komplekse, projektledelsesopgaver, håndtering af projekteringsopgaver men også udbudsopgaver. Herunder bla. det besluttede Dynamisk udbud.

Projekteringsopgaver kræver kompetencer og ressourcer i afdelingen som kun i nogen omfang er tilstede i dag. Den i forvejen minimale brug af eksterne rådgivere på dette område, er svært foreneligt med forslaget om at reducere i personalegruppe.

TMU CFE TMU-F-07 Reduktion i bygningsvedligeholdelsesbudget kommunale bygninger -250 -250 -250 -250

Vi vil som fagpersoner jo gerne give afdelinger og borgere de bedst mulige bygningsmæssige rammer for deres daglige arbejde i kommunen. Vi har stadig et efterslæb på bygningsvedligeholdelsen, og en reduktion i budgettet, vil derfor have betydning for det vedligeholdelsesmæssige efterslæb.

TMU CFE TMU-F-08 Reduktion i personalegruppen i centerstaben Center for ejendomme -300 -400 -400 -400

Der vil være mindre tid til at udføre vores opgaver og da vi har hver vores ekspertise, kan det betyde, at vi mister vigtig specialviden.

TMU CFE TMU-F-09 Reduktion i serviceniveau vedr. vej- og stivedligeholdelse -250 -250 -250 -250

Sand på vejen skylles ned i vejbrønden i sandfang ved regnvejr. Herfra kan det skylles videre ud i kloakrørene. Det bliver kun dyrere at fjerne det, jo længere væk fra vejen det kommer.

TMU CFE TMU-F-10 Reduktion i Teknisk service indvendig vedligeholdelse i kommunens bygninger, skoler, institutioner og administrationsbygninger -250 -250 -250 -250

Det vil give en lidt dårligere oplevelse af bygningernes indre stand. Dette har ofte betydning for brugernes tilfredshed med en bygning, og hvor godt de behandler bygningen. Der er fx mere hærværk på "grimme" toiletter.

TMU CFE TMU-F-11 Reduktion i teknisk service og bygningsvedligeholdelse Faxe Sundhedscenter -200 -200 -200 -200

Der er mange eksterne aktører, der lejer sig ind i Sundhedscentret. De vil måske opleve en ringere standard på fællesarealer.

Høringssvar til budget 2020

Medarbejdersiden i CenterMED fra Center for Plan & Miljø har drøftet de besparelsesforslag til budget 2020, som er offentliggjort på hjemmesiden.

Økonomiudvalget

Nedlæggelse af uddannelses- og udviklingspuljen (CHØI) Lb. Nr. ØK-F-17

Nedlæggelse af uddannelses- og udviklingspuljen vil betyde, at centrene skal finde finansiering til f.eks. kurser og andre udviklingsprojekter indenfor eget budget. Det medfører en risiko for at ansatte i forskellige centre ikke har lige mulighed for efter- og videreuddannelse. Centrenes budget til den enkelte medarbejder kan betyde, at det bliver svært at få mulighed for at sende medarbejdere på omkostningstunge kurser. Medarbejdernes mulighed for at bidrage med yderligere udvikling af kommunen, ny viden og nye måder at løse opgaverne på forudsætter, at medarbejderen har mulighed for at udvikle sig selv, både personligt og fagligt. Nedlæggelse af puljen kan betyde, at det bliver sværere at fastholde kvalificerede medarbejdere.

Reduktion af administrativ bilpark (CSP) Lb. Nr. ØK-F-21

En reduktion af den administrative bilpark vil betyde, at det bliver sværere for medarbejderne at finde en ledig bil til løsning af de daglige opgaver. Især ved behov for kørsler til akutte hændelser f.eks. gylleudslip vil reduktionen være problematisk, da CPM ikke har en akutbil til rådighed.

Der opleves allerede nu problemer med at få en bil, især i sommerhalvåret, og tilsyn må planlægges efter, hvornår der er en bil til rådighed fremfor, hvornår tilsynet passer borger og medarbejder bedst. Dertil vil en reduktion i bilparken kunne betyde, at medarbejderne skal bruge relativ meget arbejdstid på at finde, og hente biler på andre adresser end arbejdsadressen.

Hvis den administrative bilpark skal reduceres, vil det altså være en fordel først at vurdere og analysere, hvor mange biler, der skal være på de enkelte adresser, for at dække behovet set over døgnet og året. Det kunne meget vel være, at en omfordeling af bilernes placering over døgnet og/eller året vil være hensigtsmæssig, så medarbejderne skal bruge mindst mulig arbejdstid på at hente biler på andre adresser.

Gevinst i forbindelse med øget nærvær (Lr. Nr. ØK-F-08)

Der er blevet sat et godt nærværprojekt i gang med det formål at få flere medarbejdere på arbejde og reducere det generelle sygefravær i kommunen som helhed.

Der lægges op til, at alle centre skal medvirke til at finde besparelsen uanset om centret har et vikarbudget eller ej. I nogle tilfælde handler sygefravær om trivsel og arbejdsmiljø, men i andre tilfælde handler det f.eks. om syge børn og influenza. Sygefravær, der skyldes f.eks. influenza kan ikke nødvendigvis reduceres. Når man er syg, er man syg og det skal man kunne være, uden at have dårlig samvittighed. Udmøntning af ejendomsstrategien har medført, at der er flere medarbejdere på mindre plads, hvorfor risikoen for at smitte hinanden er øget.



Derfor finder vi det dybt bekymrende, at besparelsen på nedbringelse af sygefraværet lægges ind i budgettet på forhånd. Desuden finder vi det meget problematisk at besparelsen skal findes på alle områder, og at det i prioriteringsforslaget beskrives, at hvis et center ikke har et vikarbudget, kan besparelsen findes i forbindelse med personaleafgang og genbesættelse. Det taler direkte imod nærværprojektets formål med at øge trivslen og nedbringe sygefraværet, at det kan komme på tale at reducere i antallet af medarbejdere for at finde besparelsen!

Risikoen er, at hvis projektet ikke lykkes og besparelsen skal findes i lønbudgettet, kan det betyde nedgang i antal medarbejdere, hvilket igen kan medføre øget mistrivsel og højere sygefravær, og dermed en større udgift for det enkelte center og kommunen som helhed.

Børn & Læringsudvalget

Naturvejleder – nedlæggelse af funktionen (Lb. Nr. BLU-F-18)

Naturvejleder funktionen er en tværfaglig funktion, som ikke vil kunne varetages af et enkelt center alene. Der er i mange af kommunens planer og strategier f.eks. kommuneplan, planstrategi, temaplanstrategi 2017, Handleplan for øget adgang til naturoplevelser m.fl. en vision om at formidle kommunens kvaliteter, herunder naturværdier til nuværende og kommende borgere. Denne formidlingsforpligtelse varetages af naturvejlederen, der bl.a. står for undervisning og formidling. Kendskab til naturperler, naturværdier og hvordan man kan bruge naturen er med til at styrke den positive fortælling om kommunen og dermed understøtte strategier for bosætning og turisme.

Teknik & Miljøudvalget

Nedlæggelse af busrute 266 i Faxe Kommune (Lb. Nr. TMU-F-01)

Busrute 266 betjener primært skolebørn om morgenen og om eftermiddagen. Med reduktionen vil skolebørn fortsat kunne køre med skolebus til skole, skolebussen vil desuden kunne benyttes af andre borgere, uden betaling. I de perioder, hvor skolebussen ikke kører vil borgere der har behov for transport kunne benytte flextur eller de nye +ture der kan bookes gennem rejseplanen. Forslaget om reduktion vil medføre en relativt lille serviceforringelse set i forhold til en relativt stor besparelse.

Nedlæggelse af landsbypuljen (Lb. Nr. TMU-F-02)

Puljen er en administrativt tung opgave, landsbypuljen er til gengæld et af de få steder, hvor vi som kommune har mulighed for at styrke lokalområder og landsbymiljøer, og på den måde øge attraktiviteten. Hvis puljen fremadrettet bliver anvendt mere målrettet vil den stadig kunne gøre gavn i lokalområderne

Reduktion af pulje til Trafikhandlingsplan (Lb. Nr. TMU-A-7)

Trafikhandlingsplanen er baseret på et fast årligt budget og en nedjustering af budgettet medfører at den politisk godkendte trafikhandlingsplan for perioden 2017-2020 ikke vil kunne gennemføres inden for planperioden. Fremadrettet vil en besparelse betyde, at der i den kommende trafikhandlingsplan for 2020-2023 vil kunne realiseres færre tiltag, der øger trafiksikkerheden på eksisterende veje og stier. Med besparelse på puljen til trafikhandlingsplanen bliver det sværere at indfri borgernes forventning om, at der kan sættes hurtigt ind i forhold til at optimere trafiksikkerheden.



Høringssvar fra Center for Ejendomme: CenterMED

Til budget 2020

TMU CFE TMU-F-03 Effektivisering Arealoptimering kommunens bygninger 0 -1.300 -1.300 - 1.300

Vi synes det er en god ide med arealoptimeringer. Men vi er bekymrede over at der ikke er penge til ombygninger og ændret indretning, så brugerne får optimale forhold i deres nye omgivelser.

Rengøringsenheden bliver påvirket med timenedsættelse for den enkelte rengøringsassistent, hvor arealoptimeringen bliver en realitet. Teknisk Service og Park & Vej mister også opgaver i forbindelse med et frasalg.

TMU CFE TMU-F-04 Reduktion af rengøring i kommunens kontorlokaler, opholds- og fællesrum på skoler samt servicearealer på ældrecentre -450 -600 -600 -600

Rengøringsenheden får nok sværere ved at fastholde medarbejdere, når vi ikke kan tilbyde fuldtidsstillinger, uden at medarbejderen skal have 2 til 3 forskellige arbejdspladser samme dag.

Brugerne skal være obs. på optørring af spildte madvarer og væsker, hvis rengøringsassistenten kun skal vaske grundig 2 gange om ugen. Og det vil også kunne påvirke indeklimaet.

TMU CFE TMU-F-05 Red/Eff Pleje af udenomsarealer ved institutioner og i grønne områder plejes mere ekstensivt, og grønne arealer overdrages til grundejerforeninger. Smart City udstyr i skraldespande -600 -600 -600 -600

Vi mener at mere ekstensivt pleje af udenomsarealer ved institutioner vil være til stor gene for brugerne, og specielt de mindste brugere, da uønsket plantevækster som tidsler, brændenælder og pastinak vil sprede sig hurtigt i områderne.

Det er nemmere at acceptere, de steder hvor der ikke spilles bold eller er trafik. Hvis borgere kan se at det er "Vild med Vilje" bliver det nemmere at acceptere, så vi håber der afsættes midler til at slå langs kanter og stier ind igennem.

Vi mener af Smart City udstyr til skraldespande vil være en god ide, især til de skraldespande ude i det åbne land, hvor man ikke lige kommer forbi hver uge, der kan vi se en besparelse som godt nok koster i første omgang.

TMU CFE TMU-F-06 Reduktion i personalegruppen i afdelingen Kommunale Bygninger -300 -400 -400 -400

Forslaget vil betyde at der vil blive mindre tid til at udføre afdelingens nuværende kærneopgaver da hver medarbejder har sine ekspertiseområder. Det vil betyde, at afdelingen mister vigtig specialviden og at opgaver ikke kan løftes med det faglige niveau som fordres.

Det vil gælde for både daglige opgaver vedr. drift og vedligehold, som i stigende omfang bliver mere komplekse, projektledelsesopgaver, håndtering af projekteringsopgaver men også udbudsopgaver. Herunder bla. det besluttede Dynamisk udbud.

Projekteringsopgaver kræver kompetencer og ressourcer i afdelingen som kun i nogen omfang er tilstede i dag. Den i forvejen minimale brug af eksterne rådgivere på dette område, er svært foreneligt med forslaget om at reducere i personalegruppe.

TMU CFE TMU-F-07 Reduktion i bygningsvedligeholdelsesbudget kommunale bygninger -250 -250 -250 -250

Vi vil som fagpersoner jo gerne give afdelinger og borgere de bedst mulige bygningsmæssige rammer for deres daglige arbejde i kommunen. Der er stadig et stort efterslæb på bygningsvedligeholdelsen, men der er godt gang med en masse planlagt vedligehold, så pilen lige nu peger i den rigtige retning.

TMU CFE TMU-F-08 Reduktion i personalegruppen i centerstaben Center for ejendomme -300 -400 -400 -400

Der vil være mindre tid til at udføre vores opgaver og da vi har hver vores ekspertise, kan det betyde, at vi mister vigtig specialviden.

TMU CFE TMU-F-09 Reduktion i serviceniveau vedr. vej- og stivedligeholdelse -250 -250 -250 -250

Sand på vejen skylles ned i rendestenbrønde ved regnvejr. Der er en risiko for at mindre gadefejning vil kræve mere tømning af rendestenbrønde. Plus af vores veje vil se beskidte ud.

TMU CFE TMU-F-10 Reduktion i Teknisk service indvendig vedligeholdelse i kommunens bygninger, skoler, institutioner og administrationsbygninger -250 -250 -250 -250

Det vil give en lidt dårligere oplevelse af bygningernes indre stand. Dette har ofte betydning for brugernes tilfredshed med en bygning, og hvor godt de behandler bygningen. Der er fx mere hærværk på "grimme" toiletter.

TMU CFE TMU-F-11 Reduktion i teknisk service og bygningsvedligeholdelse Faxe Sundhedscenter -200 -200 -200 -200

Der er mange eksterne aktører, der lejer sig ind i Sundhedscentret. De vil måske opleve en ringere standard på fællesarealer.

Bygningsmassen Faxe Sundhedscenter (23.500m²) er siden konverteringen fra Faxe Sygehus løbende blevet vedligeholdt som en funktion af udbedring af funktionskritiske forhold. Nedtoning af vedligehold af de udvendige bygningsmæssige forhold, (tag/ mur/ vinduer/ træværk) vil udgøre en stadig stigende risiko for funktionsstop.

Indvendigt vedligehold har i den forgangne periode været kendetegnet ved klargøring af m² til nye lejemål/ formål, og i høj grad kendetegnet ved en omkostningstungt vedligehold af VVS og opvarmningsmæssige forhold, (kloak/ afløb/ ventilation/ varmeoptimering).

Disse vedligeholdelsesmæssige opgaver ses stigende grundet den generelle ældre bygningsmasse.



Hørringssvar vedr. Budgetforslag 2020 Visitation Pleje

Lb. Nr. SSU-F-01 Mere selvhjulpne borgere ved hjælp af robotstøvsugere

- Øget faldrisiko
- Det vil være vanskeligt/umuligt for nogle robotstøvsugere at passere dørtrin.
- Hvor er ansvaret hvis borgeren ikke formår eller ikke har råd til en robotstøvsuger.
- Forudsætter revisitation og vil formentlig medføre en hel del klager over ringere serviceniveau.

Lb. Nr. SSU-F-02 Rengøring hver 4. uge – i eget hjem og på plejecentre

- Allerede i dag medfører rengøring hver 3. uge, at en del hjem er "nusset"
- Hos borgere der kun modtager hjælp til rengøring, kan der opstå en sundhedsmæssig risiko på grund af dårligere hygiejne på fx toilet.
- Skift af sengetøj hver 4. uge lever ikke op til den normale standard i Danmark
- Forudsætter revisitation og vil formentlig medføre en hel del klager over ringere serviceniveau.

Lb. Nr. SSU-F-07 Afskaffelse af den tidligere ældremilliard – ældrepulje

En nedlæggelse af sygehusvisitator funktionen vil i praksis betyde en reduktion af visitatorerne med 33%. Da visitatorfunktionen i løbet af de sidste år i forvejen er blevet reduceret med 2 stillinger, giver en reduktion på 4 sygehusvisitatorer stor bekymring for hvordan Visitationens opgaver fremover skal løses.

Der vil også fremover være behov for visitatorer til at modtage udskrivelser fra sygehuse, deltage i planmøder på sygehuset, samt tilrettelægge og koordinere udskrivelsesforløbet, og den nødvendige hjælp og pleje i hjemmet eller i en midlertidig bolig. Med andre ord sikre det bedst mulige forløb for borgeren.

Det vurderes, at en reduktion på 33% af visitatorerne, vil have følgende konsekvenser:



I forhold til indlagte borgere:

- Vanskeligt at etablere sammenhængende patientforløb, da koordination mellem sektorerne vil blive væsentligt indskrænket
- Svært at leve op til intentioner i Sundhedsaftale
- Borgere og pårørende vil opleve forringelser, da de ikke længere i samme omfang vil kunne inddrages i planlægning af udskrivelsen.
- Ingen deltagelse af visitator i planmøder på sygehuse
- En stigning i antallet af færdigbehandlingsdage (ventedage)
- Øget antal genindlæggelser
- Risiko for stigning af utilsigtede hændelser
- Forringelser i arbejdsmiljø for personale, som kommer i hjemmet hos borgeren, da vurdering af hjælpemidler/arbejdsmiljøredskaber ikke vil kunne fortages forbindelse med udskrivelsen.

Generelt:

- Længere sagsbehandlingstid på ansøgninger
- Færre revisitationer af tildelte ydelser
- Risiko for stigning i hjemmeplejeydelser på grund af manglende opfølgning
- Flere administrative afgørelser. Kan dels medføre en stigning i hjemmeplejeydelser, og dels at borgeren ikke får den rigtige hjælp.
- Risiko for øget sagsbehandlingstid i forhold til udlejning af ældre- og plejeboliger, hvilket kan medfører stigning i udgift til tomgangsleje.
- Deltagelse i Panelmøder (rehabilitering), Triagemøder og hjerneskadeforum må nedprioriteres pga. manglende ressourcer.
- Risiko for mangelfuld dokumentation
- Forringelse af arbejdsmiljøet, da arbejdspresset vil stige.

Med venlig hilsen

Personale MED-udvalget Visitation Pleje



Høringssvar på budgetforslag 2020 fra Træningsafdelingen.

Vi kommenterer forslagene i prioriteret rækkefølge.

SSU-F-13. Nedsættelse af normering i Træningsenheden / 1 træningsterapeut OG

SSU-F-15. Resultater på baggrund af BDO Rapport. Træningsområdet OG

ØK-F-08. Gevinst i forbindelse med øget fravær

- SSU-F-13. Nedsættelse af normering i Træningsenheden / 1 træningsterapeut

Der er i alt foreslået besparelse på 1,6 stilling + et ukendt beløb i forbindelse med gevinst i forbindelse med øget fravær.

Pr. 1. juli 2018 trådte en ny lovgivning om udvidet frit valg på genoptræningsområdet i kraft. Denne lovgivning betyder, at borgeren skal tilbydes genoptræning hos privatpraktiserende terapeut, hvis kommunen ikke kan tilbyde start på genoptræning indenfor 7 kalenderdage. (læs – vil blive dyrere for kommunen)

Siden 1. marts har vi ikke kunnet tilbyde genoptræning indenfor de første 7 hverdage til alle borgere.

Hvis antallet af terapeuter reduceres vil der være flere borgere end på nuværende tidspunkt, der ikke kan tilbydes genoptræning indenfor 7 kalenderdage og derfor skal tilbydes træning i privat regi.

Et parameter der "kunne" skrues på ved reduktion af terapeuttimer, er færre antal træningsgange pr.

borger. De fleste borgere med genoptræningsplan skal til kontrol på sygehuset ved afslutning af træning.

Vurderer lægen, at resultatet ikke er godt nok, udskriver lægen en ny genoptræningsplan, hvorfor borgeren kommer i et ekstra forløb. Dette vil også kunne blive konsekvensen ved reduktion af terapeuttimer.

- SSU-F-15. Resultater på baggrund af BDO Rapport. Træningsområdet

I BDO-rapporten står der bl.a. om Træningsafdelingen:

Ift. sammenligningskommunerne, så har Faxe Kommune absolut set næst færrest træninger pr. borger pr. genoptræningsplan (gns. 11,5). Det er BDO's vurdering, at dette kan være med til at forklare at træningsenheden i Faxe Kommunes har relativt lave enhedsomkostning pr. genoptræningsplan sammenlignet med de øvrige anonymiserede kommuner.

Det undrer os, at BDO foreslår mere holdtræning fremfor individuel træning, når Faxe Kommune har relative lave enhedsomkostninger pr. genoptræningsplan.

Vi har fokus på holdtræning i det omfang det vurderes at "det giver bedst mening for borgeren" og mange af borgere deltager på hold.

Hvis vi fokuserer på øget holdtræning, er vores vurdering, at antallet af træningsgange vil forøges. Årsagen er, at der ikke kan være den samme fokus pr. borger på et helt hold fremfor ved individuel træning.

Oftest kombineres den individuelle træning med digitalt understøttet hjemmetræning. Dette betyder, at borgeren har færre mødegange (og derfor bedre kan passe sit arbejde) end hvis borgeren skulle møde op på hold – på et bestemt tidspunkt.

Ved flere mødegange vil Faxe Kommunes udgifter til befordring af borgere til træning stige, hvilket ikke vil være godt for budgettet.

Vi undrer os over, at BDO slet ikke fokuserer på velfærdsteknologi – herunder- digitalt understøttet træning, som vi vurderer, er et vigtigt parameter for, at vi har få træningsgange sammenlignet med de fleste andre kommuner.

Der er borgere på ældrecentre der får genoptræning på ældrecentre. Disse borgere kan ikke komme ind til holdtræning på træningsstederne, hvorfor de får individuel genoptræning på ældrecenteret.

Derudover er der borgere med dysfagi-problemer (synkeproblemer). Her foregår træningen i borgers eget hjem (ofte på ældrecentre) i forbindelse med spisning. Her kan der heller ikke tilbydes holdtræning.

Til sidst vil vi nævne borgere med gynækologiske problemer. Disse har oftest 3 individuelle træningsgange. Den første og sidste med vaginal undersøgelse, hvorfor det ikke er relevant med holdtræning.

Med ovenstående argumenter vurderer vi, at det ikke vil blive billigere – eller muligt, at tilbyde holdtræning fremfor de individuelle træningsgange der tilbydes.

Der er dog en enkelt undtagelse, hvor det vil være relevant at udvide hold-/samtræning og det er vores ”håndkirurgihold”. Dette kan dog ikke lade sig gøre p.g.a. manglende plads i vores lokaler på Grøndalscenteret, hvor ergoterapeuterne har base.

Vi hilser derfor budgetforslag SSU-F04 Nedlæggelse af alment dagcenter – Grøndalscenteret velkomment, da både Træningsafdelingen og Rehab Grøndal er maksimalt udfordret på pladsen.

- ØK-F-08. Gevinst i forbindelse med øget fravær

Træningsafdelingen har et lavt sygefravær. I 2018 lå sygefraværet på 1,67%, svarende til 4,2 dage pr. medarbejder. Vi benytter primært vikarer i barselsvikariater. Ferier og kortere sygdomsperioder klarer vi uden vikarer. Der er pres på i ferieperioder og ved sygdom, men med fælles hjælp forsøger vi, at få så mange som muligt til genoptræning indenfor 7 kalenderdage.

Med dette ”mindset” er det ærgerligt, at vi skal reduceres i budget, som foreslået i forslaget om ”gevinst i forbindelse med øget nærvær”. Konsekvensen vil være, at der er endnu flere borgere vi ikke kan tilbyde genoptræning indenfor 7 kalenderdage. (læs – skal tilbydes genoptræning i privat regi)

Nogle af disse borgere kunne meget vel være ansatte i Faxe Kommune. Hvis disse borgere kommer senere i gang med træningen vil træningsperioden forlænges og sygefraværet for disse borgere vil stige. Konsekvensen vil være, at sygefraværet samlet set, ikke vil falde i Faxe Kommune.

SSU-F-07. Afskaffelse af den tidligere ældremilliard – ældrepuljen.

Bespargelse af 1 frivillighedskoordinator.

Vores nuværende frivillighedskoordinator har formået at samskabe aktiviteter med borgere og frivillige i en særlig grad. Træningsafdelingen har et tæt samarbejde med hende om blandt andet etablering af samværs- og træningsgruppe for borgere med senhjerneskade. Denne gruppe borgere med pårørende mødes hver fredag på Dalgården til socialt samvær og træning. Det har øget livskvaliteten for disse borgere.

Et kæmpe arbejde går til spil, hvis denne funktion nedlægges.

SSU-F-08 Fjerne værdighedsmilliarden – puljen til en mere værdig ældrepleje

Bespargelse af kostfaglig medarbejder.

I samarbejde med den kostfaglige medarbejder har ergoterapeuterne i Træningsafdelingen formået at øge opmærksomheden i ældreplejen på dysfagi hos borgere. Med øget opmærksomhed på dysfagi kan antallet af indlæggelser p.g.a. lungebetændelser reduceres, og dødsfald p.g.a. lungebetændelser kan ligeledes reduceres.

Den kostfaglige medarbejder og ergoterapeuterne afholder løbende kurser for de ansatte i hhv. hjemmeplejen og på ældrecentre. (2 kurser årligt pr. arbejdssted) Uden den kostfaglige medarbejder vil denne undervisning bortfalde. (og også hvis Træningsafdelingen skal reduceres i therapeuttimer)

SSU-F-04 Nedlæggelse af alment dagcenter – Grøndalscenteret

Det er positivt, at der er et visiteret dagcenter både i Haslev og Faxe, men vi hilser alligevel dette forslag velkomment. Årsagen er, at både Træningsafdelingen og Rehab Grøndal mangler plads. Dette har bl.a. givet sig udslag i påbud fra Brandtilsynet.

I Træningsafdelingen har vi faglig viden til at tilbyde mere kvalificeret træning end vi gør på nuværende tidspunkt – på grund af pladsmangel. (Pladsmanglen betyder også, at vi har svært ved at leve op til GDPR). På rådhusene rundt omkring er der kantine til medarbejderne. På Rehab Grøndal må vi spise vores frokost på vores kontor – hvilket påvirker arbejdsmiljøet (uro), da nogle udfører dokumentation ved computerarbejdsplads mens andre spiser.

Selv om Oasen ikke er nævnt i budgetforslag, vil vi anbefale at Oasen flyttes. De Frivillige i Oasen er rigtig flinke til at låne os lokaler til medarbejdersamtaler, ansættelsessamtaler, fagmøder o.l., men da både Rehab Grøndal og Træningsafdelingen er udfordret på pladsen tænker vi det er relevant, at Oasen flytter. Et forslag kunne være, at de flytter til Dalgården i Rønnede.

I forslaget er beskrevet, at belægningsprocenten i Æblehaven kun er på 44,5%. Det undrer os derfor, at der ikke er spareforslag på Æblehaven, når det er mange millioner der skal findes.

Høringssvaret er udarbejdet af TRIOgruppen med godkendelse af personale i hele Træningsafdelingen.

Merete C. Andersen – TR

Tanja Højris Bendtsen – Amr

Helle Skovgaard - leder

Høringssvar til Forslagskatalog**Udvalg: Senior- og sundhedsudvalget****Område: Center for Sundhed og Pleje-Værdighedsmilliarden****Funktion: 05.30.27****LB-nr. SSU-F-08****Høringssvar:**

Pårørendevejlederen sikrer hurtig og relevant rådgivning og vejledning, så den ældre og pårørende aflastes og hjælpes med det samme.

Derfor vil den foreslåede besparelse af pårørendevejlederen medføre manglende muligheder for ældre og pårørendes adgang til hurtig og relevant rådgivning og vejledning.

Den demografiske udvikling betyder, at der bliver flere ældre og dermed også flere svækkede og plejekrævende borgere. Vi har brug for de pårørendes ressourcer og støtte. Hvis vi ikke hjælper og understøtter de pårørende, kan det blive samfundsøkonomisk dyrt.

Tal fra Komiteen for Sundhedsoplysning viser, at hver anden pårørende oplever symptomer på stress, mistro og nedtrykthed og hver femte oplever at blive syge af at være pårørende.

Sundhedsprofessionelle i både regioner og kommuner oplever mange pårørende, som er i risiko for at blive syge og som ikke får hjælp i tide. Mange pårørende, som ikke modtager hjælp fra sundhedsprofessionelle risikerer derfor at være overladt helt til sig selv.

Det stiller store krav både følelsesmæssigt og praktisk, når ens nærmeste bliver syg eller svækket. I tilfælde af demens, handicap og psykisk sygdom stiger omfanget af opgaver voldsomt. Sammenholdt med de psykiske udfordringer, som den pårørende oplever, når ens nærmeste bliver alvorligt syg, er der stor risiko for, at den pårørende rammes af stress-belastning, som kan udvikle sig yderligere til depression og/eller fysisk sygdom, hvis den pårørende ikke får hjælp i tide.

Kommunen risikerer at stå med to syge i stedet for én. Det kan på sigt have store økonomiske konsekvenser i form af øgede udgifter til indlæggelser, øget behov for behandling og pleje (af både den syge og den pårørende), tabt arbejdsfortjeneste samt generelt dårligere livskvalitet og trivsel for begge parter.

De pårørende skal navigere imellem kommunens instanser i deres bestræbelser på at hjælpe deres nærtstående. De pårørende har brug for hurtig hjælp til den direkte og rigtige vej.

En besparelse af pårørendevejlederen vil have store konsekvenser for de pårørendes trivsel og muligheder samt økonomiske konsekvenser for Faxe Kommune.

Hørringssvar til budgetforslag fra Rehabiliteringscentret Grøndal – budget 2020.

Det lokale MED på Grøndalscentret har udarbejdet et høringsvar på nedenstående budget foreslag

Nedlæggelse af alm. dagcenter – Grøndalscentret:

MED ønsker, at udtrykke deres faglige bekymringer for en evt. nedlæggelses af dagcentret og derfor har vi forsøgt ved nedenstående skriv, at nuancere begrundelserne.

Erfaringer fra personalet på Grøndalscentret er, at når borgerne fra Faxe kommune kommer og er i dagcentret øges deres funktionsniveau – både fysisk, psykisk og socialt. Dette blandet andet fordi borgerne dagligt bliver aktiveret ved, at gå ture, cykle, spille spil, eller andre aktiviteter som dagcentrets personale igangsætter og sikre sig bliver gennemført.

Personalet ser og hører fra Borgerne, at der skabes nye venskaber på tværs og at det ofte er derfor at borgerne kommer år efter år. Det er ofte de sårbare borgere i Faxe kommunen der kommer i dagcentret som ofte også har en ensomheds problematik med sig, da de er udfordret enten psykisk eller fysisk i deres udfoldelse.

Vi ser også, at de borger som har en pårørende i hjemmet vil kunne blive ramt af, at borgerne ikke længere kan komme på dagcentret en eller flere dage om ugen. Hvilket kunne medføre, at pårørendes resurser mindskes og dermed har behov for øget hjælp i hjemmet. Dette fordi de ikke vil kunne varetage deres ægtefælles sygdom og funktionsnedsættelse i samme omfang.

Personalet kan tilmed se, at borgerne der kommer i dagcentret ofte har en ernæringsudfordring som hjemmeplejen har fokus på, og som er svær at løfte, da borgerne kræver en hel del støtte. Den udfordring mindskes da borgerne spiser mere når de kommer i dagcentret. Dette kan skyldes, at personalet er til stede i mange koncentreret timer og derved har tiden til, at kunne understøtte de borger der skal nødes. Der er også en oplevelse af, at borgernes appetit blot øges da de indgår i en social sammenhæng i dagcenteret.

Personalet udtrykker ydermere deres bekymring om, at de borgere der kommer på Grøndalscentret med stor risiko ikke vil takke ja til, at kommer i Æblehaven. Det betyder at de igen skal vende tilbage eget hjem med hjælp fra hjemmeplejen.



Konsekvensen af dette betyder at hjemmeplejen skal løfte de ovenstående problematikker ud hos den enkelte borger, som dagcentret kan løse mere effektivt, da borgerne er samlet et sted. I stedet for at flere personaler fra hjemmeplejen skal ud i flere hjem en af gangen, spredt ud over et stort område, kan 3 medarbejdere varetage op til 16 borgere ad gangen i dagcentret.

Brugerbetaling på kørsel til dagcenteret Grøndalscentret:

Det lokale MED på Grøndalscenteret vil også gerne komme med deres bekymringer ved at der kommer brugerbetaling på kørsel til dagcenteret. En stor del af de borger som kommer i dagcenteret er sårbare ældre og der vil være en meget stor risiko for, at borgerne vil fravælge at komme i dagcentret, hvis de selv skal til at betale for at komme frem og tilbage. De vil simpelthen ikke kunne magte det. De evner ikke denne administrative opgave og dialog med firmaet hvis der skulle opstå udfordringer.

Afskaffelse af den tidligere ældremilliard – ældrepleje (udskrivningsvisitatorer)

Det lokale MED på Grøndalscenteret vil også gerne tilkende give deres bekymringer ved en evt. nedlæggelse af udskrivningsvisitatorer.

Senge pladserne på Grøndalscenteret har et tæt samarbejde med udskrivelsesvisitatorerne da det er dem som har ansvaret for, at borgerne på hospitalerne hjem til kommunen til det rigtige tilbud i kommunen -hvor Grøndalscentret er et af dem. Det at vi har visitatorerne hospitalerne bliver de en form for dørvogter ind i kommunen, de sikre simpelthen, at når borgerne kommer på Grøndalscentret, at der er lagt en klar plan for deres forløb. Derudover sikre de også, at få formidlet til hospitalerne, hvilke opgaver vi kan varetage og hvilke opgaver vi ikke kan varetage i kommunen. Vores bekymring er, at hvis vi skal undvære denne funktion i kommunen, at det vil øge risikoen for flere genindlæggelser da plejepersonalet på sengepladserne selv skal til at have dialog med hospitalerne, hvilket ville være praksistal umuligt.

Mvh

Rehabiliteringscentret Grøndal



Hørringssvar fra Med-Udvalget på Kongsted Ældrecenter juli 2019

Rengøring hver 4. uge – i eget hjem og på plejecentre.

På Kongsted Ældrecenter har vi beboere som får ordnet toiletter/badeværelse hver dag. Ligeledes kan det være nødvendigt at vaske gulv i lejlighederne, efter diverse uheld.

De 4 Aflastningspladser kræver ekstra rengøring, når der flytter nye borgere ind.

Så en besparelse på rengøringen her på Centret, vil blive vanskeligt at finde.

Nedlæggelse af Klippekortordningen

Konsekvenserne som er beskrevet i spareplanen, kan Lokal Med kun tilslutte sig.

K.Æ. har valgt, at det er det faste personale, som varetager klippekortsordningen.

Reduktion i budget til kørsel til akutpladser

Lokal Med tilslutter sig forslaget.

Afskaffelse af den tidligere ældremilliard – ældrepulje

Lokal Med tilslutter sig beskrivelsen i spareplanen af de konsekvenser, som disse besparelser vil medføre.

Fjerne Værdighedsmilliarden – puljen til mere værdig ældrepleje

På Kongsted Ældrecenter har "demensafdelingen" til huse.

1. Demensteamet består af 2 demenskonsulenter og 1 demenskoordinator.
2. Træningsteamet består af 1 ergoterapeut og 1 fysioterapeut.
3. Netværksmedarbejderne består af 1 SSA og 1 pædagog.

Denne gruppe er et unikt tilbud til hjemmeboende demente og deres pårørende.

DEMENSKOORDINATOR:

Det foreslås at spare på demenskoordinator funktionen. Som nævnt vil det betyde at den videre drift af implementeringen af BPSD metoden ikke har en fast tovholder. SST anbefaler at benytte valide metoder og strukturer på plejecentrene, hvorfor det må ses som en nyttig funktion med en implementerings ansvarlig.

Demenskoordinatoren medvirker som projektkoordinator på de projekter kommunen får hjem til demensområdet.

Demenskoordinatoren er ligeledes en del af demensteamet, som varetager vejledning af pårørende, opkvalificering af og med personalet. Deltager i afholdelse af demensskole og LAT for pårørende og er medansvarlig for GPS'er i kommunen og pjecer og procedure på demensområdet.

Demenskoordinatoren er en del af magtanvendelsesgruppen, som den sygeplejefaglige konsulent på området. Har dermed et øget fokus på forebyggelse af magt CFS og kan derigennem vurdere behovet for intern undervisning og vejledning på området.

Lokal Med tilslutter sig konsekvenserne, som er beskrevet i spareplanen.

FYSIOTERAPEUT OG ERGOTERAPEUT – DEMENSTRÆNINGSTEAM:

Vi har 2 demenstræningsterapeuter, en ergoterapeut og en fysioterapeut ansat, som arbejder ud fra Demenshandlingsplan: Initiativ 8: Flere og bedre tilbud om fysisk træning og aktivitet til mennesker med demens.

Forskning viser, at en række følger af demens kan modvirkes gennem fysisk træning. Mennesker med demens, som laver fysisk træning, vedligeholder i højere grad end andre deres evne til at gennemføre almindelige dagligdagsaktiviteter. Samtidig reduceres risikoen for faldulykker. Måltrettet træning kan også styrke visse dele af den kognitive funktionsevne hos mennesker med demens.

I følge lovlovgivningen:

”Kommunerne er allerede efter nuværende lovgivning forpligtet til at tilbyde forebyggende indsatser, ligesom kommunerne også har pligt til at tilbyde hjælp til at vedligeholde fysiske eller psykiske færdigheder til personer, som har behov herfor på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. Kommunerne skal endvidere sikre, at personer, som er visiteret til behovsbestemte tilbud efter serviceloven, har mulighed for at benytte sig af tilbuddene. Det gælder fx også tilbud om vedligeholdelsestræning. Tilbud om fysisk træning og aktivitet skal ligesom i dag tilpasses den enkeltes individuelle behov. Det er ambitionen fra SST, at alle kommuner vil gøre brug af træningspakkerne. Kommunerne skal afrapportere til Sundheds – og Ældreministeriet 1 – 2 år efter offentliggørelsen af træningspakkerne”

Yngre demente ser træningstilbuddet som et ”anderledes” dagcenter. Her får de foruden træningstilbuddet også dækket deres sociale behov.

Lokal Med tilslutter sig de konsekvenser, som er beskrevet i spareplanen.

NETVÆRKSMEDARBEJDERNE:

Der er skønnet at der er ca. 65000 ensomme ældre i Danmark, og at der dør ca. 1000 pga. ensomhed.

Eftersom det nye emne i værdighedspolitikken i år er ensomhed, og Faxe Kommune har fået bevilget 700.000 kr. til at yde en ekstra indsats inden for dette område, finder vi det meget mærkeligt, at de 2 Netværksmedarbejdere er sat på spareplanen. Vores 2 Netværksmedarbejdere arbejder jo netop med at få ensomme ældre ud til forskellige aktiviteter med henblik bl.a. at få styrket deres netværk.

De sidste år er der kommet en øget tilgang af ældre, som ønsker at gøre brug af de tilbud, der er i kommunen. Det skyldes, at der bl.a. er kommet større bevågenhed omkring dette arbejde, både blandt det faglige personale og hos borgerne generelt i Faxe kommune. Vi oplever at de 2 Netværksmedarbejdere har oparbejdet en stor faglig viden omkring dette at hjælpe ensomme ældre til at få mere livskvalitet.

Netværksmedarbejderne har oparbejdet en stor viden om alle de tilbud, der er i Kommunen. De har et fantastisk samarbejde med foreningslivet, tilbud der fungerer pga. frivillige, private aktører, aftenskolerne, præsterne med flere. Denne viden og gode samarbejde kunne vi frygte ville gå tabt, hvis stillingerne bliver nedlagt. Ingen ældre borgere bør sidde i eget hjem og føle sig ensomme, så mottoet FAXE i FÆLLESSKAB indgår som en naturlig del af Netværksmedarbejdernes arbejde, de binder folk sammen på kryds og tværs i kommunen.

Lokal Med tilslutter sig de konsekvenser, der er beskrevet i spareplanen.

AKTIVITETESMEDARBEJDERNE PÅ PLEJECENTRENE:

Vi kan kun tilslutte os de konsekvenser der er beskrevet omkring aktivitetsmedarbejderne. Hvis stillingen bliver nedlagt, vil rigtig mange af de aktiviteter, der bliver lavet nu, gå tabt. Plejepersonalet har ikke den fornødne tid, de vil ikke kunne magte at lave flere individuelle aktiviteter. På Kongsted Ældrecenter har aktivitetsmedarbejderen mange "en til en" aktivitet. Der er en del beboere, der skal skærmes, de magter ikke at blive overstimuleret. Så vi tænker, at konsekvensen ved besparelsen, kan blive mere urolige og triste beboere, som så igen vil kræve mere plejepersonale.

Lokal Med tilslutter sig de konsekvenser, som er beskrevet i spareplanen.

AFTENÅBNING I DEMENSDAGCENTER:

Tilbuddet har kun været brugt i ringe grad, så ingen øvrige kommentarer til lukning

FAST KONTINENSKLINIK:

Lokal Med tilslutter sig de konsekvenser, som er beskrevet i spareplanen.

VIKAR DÆKNING AF KØKKENPERSONALET PÅ PLEJECENTRENE:

På Kongsted Ældrecenter er der ansat 2 ernæringsassistenter, så ved sygdom og ferie bliver "køkkenet" meget sårbar. Der vil i høj grad være behov fra hjælp fra plejepersonalet, og som vi ser det, vil det blive meget svært i ferieperioder, hvor også plejepersonalet har ferie.

Lokal Med tilslutter sig de konsekvenser, som er beskrevet i spareplanen.

KOST FAGLIG VEJLEDER, PALLIATIVE TEAM, PÅRØRENDEVEJLEDER, REDUKTION AF SYGEPLEJERSKE I HJEMMEPLEJEN, REDUKTION AF PLANLÆGGER, REDUKTION AF TRÆNINGSTERAPEUT, UDBUD AF PRAKTISK HJÆLP I HJEMMEPLEJEN:

Lokal Med tilslutter sig de konsekvenser, som er beskrevet i spareplanen.

RESULTATER PÅ BAGGRUND AF BDO RAPORT:

Kongsted Ældrecenter deltog ikke i undersøgelsen, hvilket vi beklager.

Med-Udvalget har følgende kommentarer til rapporten:

BDO påpeger, at de ser et stort potentiale i at nedjustere bemanningen i ydertimerne af dagvagten og aftenvagten. Dette stiller vi os meget uforstående over for. Hvis vi skal spare her, så vil vi mangle personaler. Vores vagtplan kører jo kun med det personale, der er brug for. Vi har dagvagter der møder henholdsvis kl. 7.00. og kl. 8.00. En del af dagvagterne er ansat på deltid, så hvis der skulle skæres yderligere, vil vi ganske enkelt mangle personalet til at dække vagtplanen. Vi har så dårlige beboere, så personale går med overfaldsalarmer. Hvis personalet ikke er trygge ved, at de kan få hjælp, så vil det gå ud over det psykiske arbejdsmiljø og måske føre til flere sygedage. Et personale på hver afdeling må jo siges at være et minimum. To personaler bruges hvor beboerne er allermest udad reagerende, og hvor vi ofte får beboere, som har brug for fast vagt.

Lokal Med På Kongsted Ældrecenter

Freja Stauning TP.

Freja Stauning

Alice Bang AMR

Alice Bang

Githa Christensen Medarbejder repræsentant rengøring

Githa Christensen

Grete Jensen Medarbejderrepræsentant Køkkenet

Grete Jensen

Eva Mortensen Suppleant Medarbejderrepræsentant Køkkenet

Eva Mortensen

Anne Neerup Medarbejderrepræsentant Demensafdelingen

Anne Neerup

Anni Petersen Centerleder

Anni Petersen

F A X E K O M M U N E



Grøndalshusene.

Høring på budgetforslag 2020.

Reduktion:

Mere selvhjulpne borgere ved hjælp af robot støvsugere.

Vi kan ikke gå ind for forslaget.

Hos de borgere der bor i eget hjem, ser der kan opstå en forringelse af det forebyggende arbejde der opstår ved den observation af borger, hjælper kan foretage under rengøring.

På plejecentrene vil det få en begrænset effekt, da rengøring af bade værelser og gulvvask stadigvæk skal forekomme. Støvsugertiden vil blive overført til at berolige vores demente borgere som ikke kan overskue en kørende ting på gulvet.

Rengøring hver 4. uge – i eget hjem og på plejecentre.

Vi kan gå ind for forslaget hvis det fortsat vil være muligt at blive visiteret til øget rengøring ved særlig behov.

Nedlæggelse af klippekort.

Vi kan gå ind for forslaget og har ikke yderligere kommentar.

Lukning af alment dagcenter – Grøndalscenteret.

Det giver god mening at fylde Æblehaven op med brugere, og lukke dagcenter Grøndalsvej.

Brugerbetaling for kørsel til dagcentrene.

Vi kan gå ind for forslaget.

Reduktion i budget til kørsel til akutpladser

Ingen kommentar.

Afskaffelse af den tidligere ældremilliard- ældrepulje.

Vi går ikke ind for en afskaffelse af hele ældremiliarden.

➤ **4 sygehus visitatorer.**

Vi ser udskrivelser og den røde tråd i hjemsendelse til pleje i eget hjem bliver forringet. Der sættes lige nu øget fokus særligt fokus på samarbejdet mellem kommune-Region omkring udskrivelse af borgere med komplekse ple-



jeforløb. Uden tovholdere i hjemsendelse er der risiko for at tabe borgerne på gulvet.

➤ **1 Projektleder.**

Vi mener det er vigtigt at bibeholde en projektleder til at hjemtage midler så vores område fortsat kan udvikles.

➤ **1 Frivillighed koordinator.**

Ingen kommentarer.

Fjerne værdigheds milliarden – puljen til en mere værdig ældrepleje.

Vi går ikke ind for at afskaffe hele værdigheds milliarden – ældrepuljen.

➤ **1 livskvalitet.**

A. Netværksmedarbejdere. Vi mener det fortsat er et vigtigt tilbud at kunne give pårørende til demente og de ensomme ældre.

B. Aftenåbent i demens dagcenter. Der har ikke været den store tilslutning og derfor mener vi det bør lukkes. Det må kunne overgå til netværksmedarbejdere.

C. Aktivitets medarbejdere på plejecentrene.

Vi ved ikke hvordan aktiviteten fungerer på de andre plejecentre, men i Grøndalshusene ved vi. At det vil betyde en forringelse af oplevet livskvalitet.

Grøndalshusenes aktivitetsmedarbejder har igennem sin ansættelse afviklet Ca. 1000 fællesaktiviteter på tværs af husene. Dette er med til at borgerne ser hinanden og mødes med gamle venner og bekendte. Ud af de ca. 1000 fællesaktiviteter kan nævnes Knuthenborg , Tivoli , zoo, pinsebal , , Bakken , Turen til København i.f.m. fødselsdag i kongehuset , Huskedag . Desuden har der været flere ture til Præstø havn, Villa Galina, sightseeing i København, Karrebæksminde og en masse andre steder.

Ca. 4800 en-til-en aktiviteter, hvor borger er i centrum og kan bestemme lige hvad de har lyst til at lave... Specielt uden for husene og uden for matriklen.

Hvis der skal være fælles aktiviteter er der nød til at være en tovholder som kan skabe et fællesskab på tværs af husene både for beboere, personale og pårørende. En tovholder er også med til at skabe netværk for de pårørende.

Det faste personale i husene gør en kæmpe indsats og skaber en god hverdag for beboerne. Men i en travl hverdag har de ikke mu-



lighed for at planlægge alle disse aktiviteter, men hvis der er en der er tovholder kan de hægte sig på og det gør en kæmpe forskel.

D. Kontinents klinik.

Vi læser forslaget som, at der er 1 fast ansat uden for værdigheds milliarden. Såfremt det er korrekt forstået så kan vi gå ind for at reducerer.

Vi mener det er et vigtigt tilbud at kunne hjælpe mennesker med en invaliderende inkontinens som påvirker social kontakt og livskvalitet.

➤ **2. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen.**

A. Demens koordinator .

Ingen kommentar.

B. Ingen kommentar.

➤ **3. Mad og ernæring**

A. Ingen kommentar.

Ingen kommentar.

➤ **4. .En værdig død.**

A. Ingen kommentar.

➤ **Pårørende.**

A. Vi mener funktionen kan overtages af professionelle ansatte.

➤ **Bekæmpelse af ensomhed.**

A. Samme svar som under netværksmedarbejdere.

Reduktion af 0,5 planlægger i hjemmeplejen.

Ingen kommentar

Ingen kommentar.

Reduktion i budget til vikardækning i køkkenerne.

Ingen kommentar.

Reduktion af kost – og ernæringsfaglig ledelse på køkkenområdet.

Ingen kommentar.

Nedsættelse af normering i træningsenheden! 1 træningsterapeut.

Vi tilslutter os de bekræftede konsekvenser i de fremsendte forslag.



Udbud af praktisk hjælp i hjemmeplejen.

Vi kan ikke tilslutte os forslaget- der er for mange risici forbundet med et udbud og der er ikke noget budget på forslaget hvilket gør det svært at tage stilling til.

Resultater på baggrund af BDO rapport.

Vi mener ikke at registrerings skemaer er valide nok for en rapport – mange har været usikker på hvad de skulle sætte under øvrig tid i registrerings skema.

Vi kan dog tilslutte os nedjusteringen af bemanningen i ydertimerne – samt at se på nødvendigheden af morgenmøder og deltager kredsen.

18.06.2019

MED - Udvalget Grøndalshusene.



Tilføjelser til Budgetforslag – Budget 2020

fra MED udvalget for plejecentrene Faxeløst og sygeplejeeenheden.

02.07.2019:

Vi har ønsket at tilføje yderligere til følgende punkter:

Lb. Nr. SSU-F-02: Rengøring hver 4. uge – i eget hjem og på plejecentre.

En reduktion af rengøring til hver 4. uge vil øge infektionsrisikoen og øge risikoen for øget sygdom hos i forvejen svækkede og svage borgere, der kan resultere i behov for sygehusindlæggelse.

Lb. Nr. SSU-F-03: Nedlæggelse af klippekortordning i eget hjem og på plejecentre.

Beboerne vil ikke have samme mulighed for frit at kunne vælge, hvad der giver livskvalitet for den enkelte. Vi oplever at nogle beboere ønsker at benytte sine klip til at personalet ledsager til læge, tandlæge, sygehuskontroller og behandlinger, hvor pårørende ikke kan eller ønsker at ledsage.

Lb. Nr. SSU-F-08: Fjerne Værdighedsmilliarden – pulje til en mere værdig ældrepleje.

1c: Fjernelse af aktivitetsmedarbejdere på centrene.

Aktivitetsmedarbejderen er en **nøgleperson**, hvad angår relation-skabelse og samvær mellem beboerne og indhold og livskvalitet i hverdagen.

Beboerne vil blive mere urolige i løbet af dagen og derved søge kontakt til plejepersonalet, som er optaget af pleje til øvrige beboere og derved ikke har samme tid til nærkontakt og tilstedeværelse med nærhed og skabe det sociale tryghedsrum, som mange af beboerne har behov for og som aktivitetsmedarbejderen varetager på bedste vis i dag.

De beboere med kognitive udfordringer (bl.a. demens), vil blive forvirrede og føle sig afvist med risiko for at de enten vil søge væk fra centeret eller lukke sig ind i sig selv (fysisk og mentalt).

Der er risiko for at beboerne vil isolere sig mere og blive inaktive grundet kedsomhed og derved tabe både fysiske, psykiske og kognitive færdigheder. Beboernes daglige bevægelse mindskes, da mange aktiviteter inkluderer bevægelse, som f.eks. stolegymnastik, fredagsbal, sanglege, ballonspil mv..

Vi har i en periode på ét af centrene måtte undvære en aktivitetsmedarbejder og vi oplevede en markant ændring hos beboerne: Øget rastløshed, passive og inaktive borgere, der faldt i søvn og mistede lysten til at stå op ("Hvorfor skal jeg stå op, hvis der alligevel ikke sker noget i dag?"). Vi oplevede, at beboerne fik et øget fokus på egen sygdom og alt det de ikke kunne og blev mere kontaktsøgende og "hjælpeløse".

Mange af beboerne har i andre sammenhænge, givet udtryk for at livskvalitet er god mad og socialt samvær, hvilket ikke understøttes, hvis aktivitetspersonalet fjernes.

Desuden vil det blive særdeles svært at leve op til kommunens værdighedspolitik, hvis denne besparelse realiseres.

1d: Kontinensklíníkkén

Vi gør opmærksom på at personalet på kontinensklíníkkén har en vigtig rolle i form af faglig sparring til plejepersonalet på plejecentrene, så den bedste løsning findes til den enkelte beboer.

2a: Demenskoordinator, koordinerende demenssygeplejerske:

Disse har en meget vigtig rolle i vidensdeling på plejecentrene i takt med at vi får flere og flere beboere, der lider af demens. Demenssygeplejersken bruges bl.a. som ressourcefagperson på beboerkonferencer, hvor

der sker sparring omkring komplekse konkrete problemstillinger mhp. tiltag, som sikre den bedst mulige hverdag for beboeren, der lider af demens.

4a: En værdig død:

Den høje faglighed hos palliationssygeplejerskerne medvirker til sparring med plejepersonalet der bidrager til at vi i højere grad kan varetage og bidrage til gode afsluttende forløb. Der vil være øget risiko for flere indlæggelser og vi vil ikke i samme udstrækning kunne efterkomme borgerens ønske om at dø i eget hjem/plejebolig.

Lb.Nr. SSU-F-10: Reduktion 1 sygeplejerske i hjemmesygeplejen:

Det vil påvirke hvilke opgaver vi kan hjemtage fra sygehusene. Konsekvensen heraf kan være at borgeren må være indlagt i længere tid og der vil være større risiko for genindlæggelse.

Det vil påvirke fagligheden, da der ikke vil være den fornødne tid til faglig udvikling og vedligeholdelse af viden, både i sygeplejeenheden, men der forventes også en risiko for fald i fagligheden i hjemmehjælpsgrupperne, da der ikke vil være den fornødne tid til kompetenceafklaring.

Det kan have konsekvens for patientsikkerheden, da der ikke vil være den fornødne tid til omhyggelighed og kontrol. Der vil være øget risiko for fejl.

Vi har rekrutteringsudfordringer i form af mangel på Social- og sundhedsassistenter og sygeplejerskerne kan derfor ikke videregive så mange sygeplejefaglige opgaver til hjemmeplejen. Det kræver derfor sygeplejersker til at løfte de sygeplejefaglige SKAL opgaver. Allerede med nuværende sygeplejersker ressourcer er vi udfordret på at løse opgaverne.

Det vil være særdeles udfordrende at få tid til de lovpligtige dokumentationskrav som er stillet fra Styrelsen for Patientsikkerhed, såfremt der reduceres i antallet af sygeplejersker.

Lb.Nr. SSU-F-11: Reduktion i buget til vikardækning i køkkenerne på plejecentrene:

Nuværende vikarbudget gør at vi har kendte faste vikarer, der er kendte med rutiner og arbejdsgange. Det giver mulighed for afvikling af optjente afspadseringstimer, FO-dage mm., som ellers ville gå til udbetaling.

Hvis køkkenpersonalet selv skal dække ugens 7 dage, 365 dage om året, vil det resultere i stigning af indkøb på halvfabrikata. Det vil medføre stigning i kostbudgettet og give dårligere kvalitet af maden.

Hvis plejepersonalet skal deltage i madlavning ved ferie og andet fravær, vil plejetiden hos beboerne reduceres. Desuden vil det kræve ekstra timer i form af oplæring i køkkenet, arbejdsgange, madlavning, overholdelse af standarder og retningslinjer.

Ved påtænkt reduktion af vikardækning kan det betyde i sommerperioden, at der må laves varm mad til middag.

Varer levering sker mellem kl. 6.45 og kl. 12.00. Hvis der er fejl i leveringen, dvs. hvis vi ikke har fået, hvad vi har bestilt, skal der ringes til Hørkram inden kl. 16.00. Det vil være udfordrende at skulle bede plejepersonale om at sætte varer på plads fra kl. 6.45 om morgenen, hvor plejeopgaverne er størst.

Lb.Nr. SSU-F-15 Resultater på baggrund af BDO rapporten:

At hæve ATA-tiden og reducerer i sygeplejens budgetter tilsvarende vil betyde at vi ikke har den fornødne tid til det lovpligtige dokumentationskrav. Dette er en SKAL opgave.

Vi skal sikre korrekt pleje og behandling, sparring, vidensdeling og løbende opfølgning og evaluering af indsatserne. Dette er et stort opmærksomhedspunkt når vi får tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed – er dokumentationen mangelfuld udløser det anmærkninger (og evt. påbud).

På vegne af MED udvalget

Anette Falk

FAXE KOMMUNE

Frederiksgadecenteret



Dagsorden.

Mødets art:	Lokal-MED ekstraordinært		
Dato:	26. Juni 2019	Tidspunkt:	10.30-12.00
Sted:	Eva Kontor		
Deltagere:	Sanne, Lisette, Lea, Charlotte R., Tina og Eva		
Fraværende:			

1. Hørringssvar til budget 2020 se bilag

Budgetforslagene ligger på Faxe Kommunes hjemmeside på dette link:

<https://www.faxekommune.dk/borger/om-kommunen/budget-regnskab-oekonomi/budget-regnskab/kommende-aars-budget/budgetforslag-2020>

Hørringsvar:

Lb. Nr. SSU-F-02

Der er en vist bekymring omkring rengøring hver 4 uge. Det kan bevirke, at man på plejecentrene flytter opgaven fra rengøring til praktiskbistand daglig oprydning m.v., for at boligerne skal være rene og der kan opretholdes en god hygiejne.

Lb. Nr. SSU-F-03

Beboerne vil komme til at savne det rigtig meget.

Det giver livskvalitet til beboerne og frihed, da de pårørende ikke altid behøver at blive inddraget. Hvilet kan betyde, at de pårørende må inddrages/ bruges til nogle af disse opgaver.



Lb. Nr. SSU-F-08**1. Livskvalitet.**

- a. Ingen bemærkninger
- b. Ingen bemærkninger
- c. Der er stor bekymring for, at livskvaliteten for de ældre på plejecentrene kan blive væsentligt nedsat og kan betyde inaktivitet, kedsomhed og tristhed.
 - Der kan give nedsat lyst til at spise og drikke.
 - Får ikke rørt sig, da der ikke på samme måde vil være stolegymnastik, boldspil, cykling m.v., der alt sammen kan bevirke, mindre muskler og derved svækket almen tilstand og mere plejekrævende.
 - Det kan betyde at belastningen på plejepersonalet kan blive forøget, ved flere nødkald, når beboerne keder sig.

Der kan på ingen måde støttes op omkring dette forslag.
- d. En vigtig forbyggende indsats.

2. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

- a. Ingen bemærkninger
- b. Ingen bemærkninger

3. Mad og ernæring

- a. Den kost faglige medarbejder, har tilført stort viden og løftet ernæringsindsatsen for de ældre på plejecenteret væsentligt, så det vil bevirke, et stort tab af faglige kompetence.

4. En værdig død

- a. Palliationssygeplejerskerne har en speciel uddannelse med høj og opdatere faglig viden, der er "guld" værd, for borger der, f.eks. ønsker at dø i eget hjem. Uden denne indsats, kan det bevirke flere indlæggelser, mindre kvalitet i plejen, utryghed for borgeren.

5. Pårørende

- a. Ingen kommentar

6. Bekæmpelse af ensomhed

- a. Ingen bemærkninger

Lb. Nr. SSU-F-11

Der er stor bekymring omkring forslaget at en reduktion i budgettet til fast vikardækning i køkkenerne, da det kan bevirke, at man på plejecentrene flytter opgaven fra køkkenet til plejepersonalet.

2. Evt.



Dato: 11/7-2019.

MED udvalget Faxe Øst hjemmepleje:

Høringssvar på budgetbesparelsesforslagene 2020.

Dette er MED udvalgets yderligere kommentarer til budgetbesparelsesforslagene jf. budget 2020:

Lb.Nr. SSU-F-01: Mere selvhjulpne borgere ved hjælp af robotstøvsugere.

- Robot støvsugere kan ikke køre over dørtrin, det vil i nogle hjem kræve fysiske ændringer (og dermed omkostninger).
- I Køge kommune er det oplevet at borgere falder over robotstøvsugeren.
- Bekymring om de støvsuger godt nok = rent nok.
- Hvad er alternativet, hvis ikke borgeren har råd?
- Positiv konsekvens kan være mere frihed for borgerne samt hyppigere støvsugning, når borgeren ønsker dette.

Lb.Nr. SSU-F-02: Rengøring hver 4. uge – i eget hjem og på plejecentre.

- Rengøringen tager længere tid, da der vil være mere beskidt.
- Det vil ikke være attraktivt for Faxe Kommune, at vi ligger i bunden kvalitetsmæssigt ift. andre kommuner.
- Smitterisiko øges, risiko for indlæggelser.
- Borgere sendes hurtigere og mere svækkede hjem fra sygehusene i dag, hvilket gør at de er mere udsatte for infektioner. Det kræver højt rengøringsniveau, hvis man vil forebygge sygdom og undgå forværring af helbredstilstanden.

Lb.Nr. SSU – F - 04: Nedlæggelse af alment dagcenter – Grøndalscenteret.

- Sårbare ældre borgere profilerer af det sociale aspekt omkring måltidet og dermed øges indtaget af mad og drikke, hvilket har betydning for borgerens almentilstand.

Lb.Nr. SSU – F- 07: Afskaffelse af den tidligere ældremilliard – ældrepuljen.

- Sygehusvisitatorer: Det opleves som en kæmpe positiv forskel fra før, hvor vi ikke havde sygehusvisitatorer til nu, hvor det sammenhængende patientforløb fungerer med stor borgertilfredshed.
- Projektleder: Enig i at denne funktion er en nøglefunktion og det vil påvirke fagligheden ud i organisationen i høj grad, hvis denne stilling reduceres.

Lb.Nr. SSU – F - 08: Fjerne værdighedsmilliarden – pulje til en mere værdig ældrepleje.-

Demenskoordinator: Demensnøglepersoner vil mangle den faglige sparring med risiko for at livskvaliteten for borgere med demens bliver påvirket i negativ retning, da netop dialogen og fagligheden skal i spil, for at der sikres indsatser, der kan fremme den enkeltes livskvalitet. Der er behov for løbende faglig opdatering, som i dag varetages af demenskoordinator. Dermed er der en forventning om øgede omkostninger til efteruddannelse.

I dag medvirker demenskoordinatorerne til tidlig opsporing og opfølgning. Hvis denne funktion forsvinder, kan konsekvensen være at borgere med demens ikke længere kan være i eget hjem, men må flytte på et plejecenter på et tidligere tidspunkt end i dag.

-En værdig død: Palliationsteamet medvirker til at skabe tryghed for både borgeren og de pårørende, således at ønsket om at dø hjemme på en værdig måde lettere kan efterkommes. Der vil være øget risiko for indlæggelser for borgerne, da vi ikke på samme høje faglige niveau som i dag, vil kunne varetage plejen i eget hjem.

Fjernes palliationsteamet, vil vi miste denne specialviden - og vidensdeling mellem palliationsteamet og plejepersonalet med henblik på gode borgerforløb i den sidste tid, vil ikke længere være en mulighed.

Vi vil ikke længere kunne leve op til kommunens værdighedspolitik.

Lb.Nr. SSU – F - 09: Reduktion: ½ planlægger i hjemmeplejen.

-Planlægger: Risiko for at serviceniveauet forringes ift fx kontinuitet samt udbud af faglige kompetencer.

Det er vigtigt at gøre opmærksom på forskellene mellem Øst og Vest: Faxe Øst har et større geografisk område at dække, hvilket stiller store krav til planlægningen ift kontinuitet for borgerne af kendte personer og ruteoptimering i forhold til drift og økonomien i et stort geografisk område. Opgavevaretagelse hos planlæggerne er forskellig.

Lb.Nr. SSU – F - 10: Reduktion: 1 sygeplejerske i hjemmesygeplejen.

-Opgavemængden vil være den samme, derfor skal flere af de nuværende sygeplejeydelser løses af andre faggrupper, herunder social- og sundhedsassistenter i hjemmeplejen, hvor der er rekrutteringsudfordringer. Der vil være risiko for patientsikkerheden og risiko for flere genindlæggelser.

-Tilbud om et attraktivt uddannelsessted med høj faglighed for spl.studerende, vil blive udfordret - og dette skal ses i sammenhæng med rekrutteringsudfordringer. Et godt læringsmiljø fremmer chancen for at man vender tilbage efter endt uddannelse.

Venlig hilsen

MED udvalget hjemmeplejen Faxe Øst.

FAXE KOMMUNE



Køkken og Madproduktion

Hørringssvar fra medudvalget Køkken og Madproduktion

Kommentar til forslag om reduktion i budget til vikardækning i køkkenerne på plejecentrene:

De faste vikarer dækker i dag afløsning i 6 køkkener. Der er 2 vikarer på 35 timer og en i flexjob på 16 timer ugentlig. Der er 3 faste medarbejdere i køkkenerne, de dækker i alle hverdage vagter i tidsrummet kl. 07.00 – 14.00 og 10.00 – 17.00. I weekenden er der én ernæringsassistent på vagt i tidsrummet kl. 09.00 – 17.00.

Det betyder, at normeringen allerede er sårbar og at vikarerne skal kunne arbejde alene i vagterne både i hverdagen og i weekend. Det er svært at rekruttere tilkaldevikarer, der har den fornødne faglighed.

Samtidig er der et stigende behov for særlig tilrettet kost til den enkelte borger. Undersøgelser viser, at det kun er 20-40 % af plejehjemsbeboere der kan spise normal kost.

Det kan være svært at se, hvordan plejepersonalet skal kunne gå ind som afløsere i køkkenet. Plejepersonalet har i forvejen opgaver som morgenmad og opvask, men ikke fremstilling af måltider, der kræver en ernæringsmæssig uddannelse.

Hvis denne besparelse gennemføres kan det få den konsekvens, at det ikke er muligt at dække vagter med personale, der har den nødvendige faglighed og kendskab til arbejdsgangene på de enkelte plejecentre. I sidste ende kan det betyde, at der må gås på kompromis med kvalitet, idet der ikke er erfaring med at lave mad fra bunden i storproduktion.

En konsekvens kunne være, at reducere åbningstiden i køkkenerne, så der blev serveret varm mad til middag i stedet for til aften. Det vil dog have en negativ afledt effekt for borgerne, idet undersøgelser viser, at borgerne spiser mere og sover bedre, når der serveres varm mad til aften.

Kommentar til forslag om at fjerne Værdighedsmilliarden - puljen til en mere værdig ældrepleje

Ernæringsvejlederen vejleder borgere der hører under hjemmeplejen og det har en god rehabiliterende effekt. Denne effekt vil for nogle borgere gå tabt, hvis de selv skal iværksætte at få vejledning og opfølgning, hvis de f.eks. er undervægtige.

På plejecentrene deltager ernæringsassisterne i møder med plejepersonalet, hvor der bliver drøftet kost til de borgere, der har særlige behov. Hver 6. uge deltager ernæringsvejlederen i alle plejegrupper både ude og inde, hvis der er borgere, som har særlig brug for ekstra indsats. Herudover underviser ernæringsvejlederen i samarbejde med ergoterapeuter i dysfagikost for alle plejepersonaler.

Ernæringsvejlederens arbejdstid er fuldt besat af disse opgaver, og hvis der bliver lagt andre opgaver ind i denne stilling, vil det betyde, at der skal prioriteres og vælges fra i de opgaver der løses nu.

Kommentar til forslag om reduktion af kost- og ernæringsfaglig leder på køkkenområdet

I 2017 godkendte Byrådet et forslag om, at flytte madproduktionen ud på alle plejecentrene. I den forbindelse blev det personalemæssige ansvar og lønbudget for køkkenmedarbejderne overflyttet til plejecenterlederne på de enkelte plejecentre.

I daglig praksis har den ernæringsfaglige leder tæt dialog med køkkenpersonaler på de respektive plejecentre. Dette for at sikre det besluttede serviceniveau opretholdes og at retningslinjer for ernæringsindsatsen samt mad og måltidspolitikken overholdes. Dette er en central ernæringsmæssig opgave. Lederens opgave er også at sikre en ensartethed i de tilbud, der bliver givet på tværs af plejecentre. Derudover at sikre de økonomiske midler bliver brugt fornuftigt i forhold til kvalitet og overholdelse af indkøbsaftaler. Herunder også en opfølgning på hvor mange midler, der bliver brugt i gennemsnit på den enkelte borger.

Overdragelse af det kost- og ernæringsfaglige ansvar til den kostfaglige medarbejder, der er ansat under værdighedsmidlerne, vil få konsekvenser for de centrale opgaver, der allerede ligger hos den kostfaglige medarbejder jf. ovenstående afsnit om værdighedsmilliarden.

I forhold til den politiske vision om bæredygtighed, mener vi det er vigtigt, at der er en leder, der kan sikre at alle plejehjemskøkkener arbejder med madspild, samt evt. indførelse af økologi i plejehjemskøkkenerne. Det ville også være problematisk hvis der ikke er en faglig ansvarlig for ernæringsassistenteleverne.

Det er Køkken og Madproduktions opfattelse, at såfremt besparelsen gennemføres, vil det få negative konsekvenser for det visionære arbejde med at sikre ernæringsmæssigt korrekt mad til borgere, som endvidere kan få konsekvenser for den enkelte borgers trivsel og helbred.

Køkken og Madproduktion står til rådighed for uddybning, såfremt dette ønskes.

Med venlig hilsen
Køkken & Madproduktion

Centerudvalget for Sundhed og Pleje sender følgende høringssvar til Budget 2020:

Centerudvalget ser med stor bekymring på de mange forslag om nedlæggelse af stillinger og ønsker at gøre opmærksom på at serviceniveauet ikke kan opretholdes i forhold til kerneopgaverne, hvis de foreslåede nedprioriteringer gennemføres.

Den samlede medarbejderstab i Faxe Kommune er siden kommunesammenlægning blevet reduceret med mange hundrede medarbejdere. Center for Sundhed og Pleje er også blevet reduceret i årenes løb, samtidig med at der skal løses flere og mere komplekse opgaver i forhold til den generelle udvikling på ældreområdet.

Centerudvalget vil advare mod en generel udvikling, hvor det ser ud til, at man mener at kunne få udført de samme opgaver med stadig færre medarbejderressourcer. Mange stillinger er i spil på alle områder. Centerudvalget ønsker at gøre opmærksom på at såfremt alle nedenstående stillinger nedlægges, kan serviceforringelser ikke undgås. Det gælder både i forhold til kerneopgaven i forhold til borgerne, samt til servicering af det politiske niveau.

Følgende stillinger foreslås nedlagt:

- Netværksmedarbejdere
- Sygehusvisitatorer
- Pårørendevejleder
- Sygeplejerske
- 2 tværgående palliationssygeplejersker
- ½ planlægger
- Træningsterapeut
- Kost- og ernæringsfaglig leder
- Kost- og ernæringsfaglig medarbejder
- Reduktion i vikardækning i køkkenerne på Plejecentrene
- Projektleder
- Frivillighedskonsulent
- Konsulent i centerstaben

Dertil kommer reduktioner i såvel sygeplejen, som hjemmeplejens budgetter.

Særligt vil Centerudvalget gerne henlede opmærksomheden på den foreslåede rammebesparelse vedr. fravær. Forslaget sender et helt forkert signal til organisationen.

Medarbejdere bliver ikke mere raske af, at der gennemføres en rammebesparelse, hvor man ikke kan være sikker på, at det medfører en reduktion i sygefraværet. Centerudvalget støtter Økonomiudvalgets tiltag på området og indgår gerne i et samarbejde om at fremme trivsel, tillid og dialog i organisationen. Centerudvalget støtter selvfølgelig det generelle arbejde med at sænke sygefraværet og øge nærværet.

Udover reduktion af medarbejderstaben foreslås en række serviceforringelser. Som sådan forholder Centerudvalget sig ikke til fastsættelse af serviceniveauet, men anbefaler, at Byrådet melder mere klart ud til borgerne, hvordan nedprioritering af serviceniveauet foretages, så det ikke bliver den enkelt frontmedarbejder, der stilles til ansvar for eventuelle reduktioner.

Centerudvalget opfordrer desuden til, at Byrådet tager de fremsendt forslag fra Med-systemet med i sine drøftelser om budget 2020.

Høringssvar

Følgende høringssvar er indsendt fra centerstaben i Center for Sundhed og Pleje.

Lb. Nr. SSU-F-07: Afskaffelse af den tidligere ældremilliard – ældrepulje

Lb. Nr. ØK-F-20: Reduktion – 1 konsulent i Centerstaben

Centerstaben i Center for Sundhed og Pleje består i dag af 9 stillinger, hvoraf tre foreslås nedlagt (jf. ovenstående budgetforslag). Ved sidste års budgetforhandlinger blev centerstaben reduceret med en sygeplejefaglig stilling, og der kan ikke reduceres yderligere uden, at det får væsentlige konsekvenser for varetagelsen af kerneopgaven. Med den demografiske udvikling taget i betragtning forventes udfordringerne indenfor området at vokse, og det stiller krav til centrets opgaveløsning.

Centerstaben varetager den politiske betjening af fagudvalget, understøtter centerchefen og løser en lang række opgaver i samarbejde med de decentrale enheder, herunder økonomistyring af et budgetområde på over 400 mio. kr. med 600-700 ansatte. Vi søger puljer (hvor vi ofte proces- og projektleder). Vi laver en række analyseopgaver inden for blandt andet boligkapacitet og hjemmepleje, samt en mængde ad hoc opgaver. Herudover udarbejder vi kvalitetsstandards, udbudsarbejde, implementering af ny lovgivning, varetagelse af frivillighed, koordinerende samarbejde med de praktiserende læger og med sygehusene m.v.

Staben består af:

- 1 centerchef
- 1 udvalgssekretær
- 2 økonomikonsulenter
- 1 analysekonsulent
- 1 frivillighedskoordinator
- 1 sygeplejefaglig projektleder
- 2 udviklingskonsulenter

På grund af områdets bredde har centerstaben også en meget bred kompetenceprofil fordelt på de forskellige medarbejdere. Hvis der skæres yderligere i centerstaben, vil der være opgaver, der fremadrettet ikke længere kan løses.

Hvis I vælger at nedlægge projektlederstillingen, mister vi de sidste sygeplejefaglige kompetencer i staben. Kompetencer, der blandt andet er uundværlige ift. klagesager, indfrielse af mål for det nære sundhedsvæsen, omsætning og implementering af nationale mål, vejledninger fra Sundhedsstyrelsen, nye love og bekendtgørelser etc., ligesom der er en række igangværende projekter, der vil savne ledelse.

Hvis I vælger at nedlægge frivillighedskoordinatorstillingen, fravælger i bindeleddet mellem civilsamfund og kommune. Frivillighedskoordinatoren er en investering i de ældres sundhed. De aktiviteter frivillighedskoordinatoren er med til at søsætte har et sundhedsfagligt perspektiv, der skaber velfærd og fællesskaber for kommunens ældre borgere fx demensdans, social træning for senhjerneskedede og madklub for enlige. Disse aktiviteter modvirker isolation og ensomhed. Samtidig understøtter frivillighedskoordinatoren, at det ikke kun er de mest ressourcestærke ældre, der benytter de kommunale

tilbud (eksempelvis er benyttelsen af Dalgårdens træningsrum fordoblet siden sidste år grundet koordinatorens indsatser).

Derudover er der med budgetforslag ØK-F-20 endnu en konsulent fra centerstaben i spil. Hvor de to ovenstående har mere specifikke kompetenceprofiler, vil dette forslag ramme en af generalisterne og dermed have direkte indflydelse på den politiske betjening, hvor kvaliteten i og mængden af opgaver, der løses uundgåeligt vil falde betydeligt. Eller det vil ramme en af økonomikonsulenterne, der sikrer økonomistyring af det over 400 mio. kr. store område. Eller analysekonsulenten der har en række specialistkompetencer (bl.a. ift træk af data fra en række databaser) og dagligt udarbejder uundværlig ledelsesinformation i form af forskellige kapacitetsanalyser.

I relation til ØK-F-20 bør det bemærkes, at flere af konsulenterne nævnt ovenfor ikke er i den lønramme, der er angivet som besparelsesforslag. Såfremt der peges på den ene konsulent, der er i lønrammen, bør det bemærkes, at der først vil være fuld effekt i 2022. Peges der på en anden konsulent, vil besparelsen være lavere end angivet. Såfremt den fulde besparelse gennemføres, udgør reduktionen derfor mere end en konsulentstilling, og konsekvenserne for stabens opgaveløsning bliver dermed endnu større.

Lb. Nr. ØK-F-08: Gevinst i forbindelse med øget nærvær

Udgangspunktet for budgetforslaget er, at det høje sygefravær er en udfordring for organisationen, fordi de raske medarbejdere skal løbe hurtigere og fordi fraværet ses som symptom på manglende trivsel. Løsningen på udfordringen er, at fraværet nedbringes ved at øge trivslen, så der kan frigøres midler. Altså: De raske skal blive ved med at løbe hurtigt og indsatsen, der skal øge trivslen, er udgiftsneutral.

Centerstaben er bekymret over, at det ikke tages alvorligt, at sygefraværet giver merarbejde, hvilket i sig selv kan være kilde til mistrivsel. Samtidig er vi skeptiske over for om en udgiftsneutral fraværsindsats vil have effekt, da vi i forvejen har højt fokus på sygefravær.

Lb. Nr. TMU-F-04: Reduktion af rengøring i kommunens kontorarealer osv.

Center for Ejendomme lægger op til en yderligere reduktion i rengøringen. I forvejen har Center for Ejendomme reduceret rengøringen, således at vi allerede nu oplever, at kontorarealer er mere beskidte end ellers. Med dette forslag forringes service yderligere.

Konsekvenserne er overfladisk beskrevet, og der tages ikke højde for, at det sundhedsmæssigt er uhensigtsmæssigt at arbejde i støv og skidt. I betragtning af, at man i kommunen gerne vil sænke sygefraværet, er det bemærkelsesværdigt, at rengøringen skal forringes yderligere.

Lb. Nr. ØK-F-18: SUI

I øjeblikket varetages udbudsopgaver delvist af fagcentret selv og delvist af SUI. Centerstaben besidder den faglige viden om behovene indenfor området, og vi varetager generalistarbejdet i relation til udbud. SUI besidder de juridiske specialistkompetencer om lovgivning mm. Hvis budgetforslaget gennemføres, vil det medføre, at centerstaben får flere opgaver, og at disse ikke kan løses med de nuværende medarbejdere. Ophør af SUI-samarbejdet vil derfor medføre et fald i kvaliteten i opgaveløsningen, og der vil være lovbundne 'skal'-opgaver (bl.a. jf. gældende udbudsregler), vi ikke har kompetencer til at løse.

Lb. Nr. ØK-F-04: Samarbejde mellem ny kontrolfunktion og øvrig organisation

Budgetforslaget baserer sig på en BDO-rapport fra 2016, hvori det fremgår, at kommunen kan spare 1,7 mio. kr. CFSB og CKFB beder derfor om 1 mio. kr. til at øge lønudgifterne for at realisere besparelser. Det fremgår dog, at der er tale om en forældet rapport, som centrene allerede HAR handlet på, og hvor det derfor er usikkert, om der overhovedet kan realiseres besparelser.

Velvidende dette ikke direkte er inden for vores område, vælger vi alligevel at italesætte dette, da alle centre må løfte i flok for at komme i mål. I vores centerstab er der lagt op til en markant reduktion i staben med store konsekvenser for opgavevaretagelsen til følge. Det er derfor bemærkelsesværdigt, at man her foreslår udvidelse af medarbejderstaben.

Lb. Nr. SOU-OP-01: Fælles om forebyggelse

Det bekymrer os, at det ikke er nettovirkningen, men "besparelsen" ved forslaget, der er angivet i overblikket for socialudvalgets budgetforslag. Føres de rigtige tal fra forslag SOU-OP-01 ind i overblikssarket er der tale om følgende tal, som vil føre til en udgiftsforøgelse for Socialudvalgets område:

Mio. kr.	2020	2021	2022	2023
Nettovirkning	9.655	5.755	2.755	0,255

Velvidende dette ikke direkte er inden for vores område, vælger vi alligevel at italesætte dette, da alle centre må løfte i flok for at komme i mål.

Socialpædagogisk Center juni 2019

Høringssvar vedr. budgetforslag: Lb. Nr. SOU-F-03

Vi vil starte med at henvise, til BDO rapport side 36, hvor der henvises til den effektive drift som SPC har.

Nedenfor indsat tekst fra BDP rapport:

"I relation til planlægning og ressourceoptimering, er BDO via de gennemførte casebesøg blevet opmærksom på, at der i socialpædagogiskcenter er

ansat en fælles vagtplanlægger på tværs af alle institutioner Planlæggeren sikrer overblik samt at overenskomst og arbejdstidsregler overholdes

Det er BDO's klare vurdering, at det giver et større overblik og bedre ressourceudnyttelse, og bør udbredes til inspiration for andre institutioner"

Ovenstående observation fra BDO, er resultatet af et arbejde med effektivisering af driften, og derved bemanningen, gennem flere år.

Gennem de senere år, har vi reduceret. Senest ved budget 2019 hvor vi reducerede en stilling. Det har gennem årene gjort, at vi har effektiviseret løbende i vores drift, og deraf fået en i dag meget effektiv arbejdstidsplanlægning.

Vi kan ikke afvise, at der kan findes en halv time her og der, men på ingen måde i den målstok der lægges op til i effektiviseringsforslaget, taget i betragtning at vi har så effektiv drift som vi har allerede i dag.

Vi kan derimod pege på et stort problem for os:

vi har i skrivende stund 6 ledige boliger, spredt rundt i de forskellige afdelinger. Vi har gennem de sidste par år løbende kæmpet med disse ledige pladser og deraf manglende indtægter. Vi har selvfølgelig løbet tilpasset bemanningen i forhold til dette. Dog har vi altid en betydelig udgift til at sikre minimums bemanning i weekender, helligdage og ved forflytninger. Så det er ikke muligt, at få økonomi til at harmonere fuldt når der er ledige pladser.

Et yderligere stort problem i forbindelse med bemanning:

Mange af vores borger er i tilbud i FSU under §104 eller §103. Det er dog aldrig til at forudsige hvor meget borgerne er afsted i aktivitet. De kommer nogle gange hjem i utide. Dette kan der være mange grunde til: at borgeren er urolig, i konflikt med andre, har beskidt ble, der er mandskabsmangel i FSU eller, som det oftest er: at borgerne simpelthen bare går hjem af sig selv. De kan også blive bedt om, at blive hjemme, når der er kendt mandskabs mangel i FSU. De ovenfor nævnte eksempler er ikke problematiske i sig selv, udover at det gør, at man i boligen ikke kan fjerne bemanningen 100% når borgeren er i aktivitet.

Dette sammenholdt med, at da aktivitet og botilbud er adskilt så kan personalet ikke udnyttes mest effektivt. Personalet fra botilbud tager borger op om morgen og sender afsted på aktivitet. Personale fra aktivitet modtager borger.

Medarbejdersiden i MED ønsker, at påpege, at hvis det havde været samme organisation, havde man driftsøkonomisk kunnet optimere ved, at det var samme personale der tog borgeren op, og tog med i aktivitet. Overenskomst foreskriver min. 5 arbejdstimer, men da der kun er behov for høj bemanning fra 7 – 9:30, så vil der qua overenskomst, nogle gange, være personale der går uden borgerkontakt frem til eks. kl. 12, hvor man kan afslutte arbejdsdagen. Dog er der stadig den faktor, at der er borger der ofte kommer hjem i utide, som tidligere beskrevet.

Yderligere er der borgere der ikke trives med heldagstilbud, men samtidig kan de heller ikke trives i det tilbud som Faxe kommune har på halvdagspladser, der udmøntes som 2 hele dage.

Det giver borgere der er tilmeldt heldagsplads, men som kommer hjem eks. kl 11.00 dagligt. Eller måske de blot så ikke er tilmeldt aktivitet.

Faktorer der igen kræver, at botilbud har en bemanning i dagtimer der kan imødegå dette.

Samlet set, kan vi i Socialpædagogisk Center ikke se, at vi kan indfri de høje forventninger til drift optimering via. bedre arbejdstidsplanlægning .

MED udvalget i Socialpædagogisk Center

Høringssvar vedr. budget 2020 - ...

Vedr. forslag:

Optimere driften af kommunalt drevne botilbud.

Som udgangspunkt har vi stort besvær med at forstå hvordan en justering af fremmødeprofilen kan blive til penge i hånden.

Samtidig har vi også svært ved at forstå regnestykket. Hvis vi forestiller os at vi reducerer lønudgiften svarende til 1 time om dagen i 240 dage og udgiften pr. time sættes til 190 kr. vil det give en besparelse på 45.600 kr. Foretager vi den manøvre på 9 institutioner vil den samlede besparelse blive 410.400 kr.

Hvorledes man kan komme frem til et besparelespotential på 1.170.000 kr. er for os helt uforståeligt. Men som nævnt indledningsvis har vi vanskeligt ved at se hvorledes forslaget rent praktisk tænkes gennemført således at det overhovedet omsættes til penge i hånden. Det ville være lettere at forstå hvis vi slet og ret fik besked på at reducere i medarbejderstaben. Så ville der automatisk opstå en ny fremmødeprofil samt en besparelse.

Gennemførte og igangværende tiltag i relation til forslaget:

T-Huset og mentorerne +30 er i proces med at fusionere. Formålet er skabe et mere agilt team og på den måde bruge personaleressourcerne bedst muligt. Indlejret i denne manøvre er netop en ændret fremmødeprofil i T-Huset som blandt andet forventes at skabe højere kontinuerlig bemanning set fra borgerperspektiv.

P86.

Her arbejdes der i høj grad med fleksible og tilpassede mødetidspunkter.

Kildebo.

Her arbejdes der i høj grad med fleksible og tilpassede mødetidspunkter.

Vedr. forslag:

Fusion af mentorkorps.

Vi er enige i at en fusion giver mening i forhold til af borgere som udgangspunkt tildeles støtte individuelt og ikke i forhold til om de er over eller under 30 år.

Faglige standarder og præmisser for udførelsen af mentorarbejdet sikres ensartethed for kommunens borgere uanset om de er over eller under 30 år.

På et samlet område vil det være nemmere at udrulle diverse faglige udviklingstiltag, samt tale med "en stemme" i samarbejdet med myndighed.

Mentorteamet + 30 ser dog gerne at en besparelse kombineres med en tilførsel af ressourcer, set fra deres perspektiv, idet der over de seneste år er kommet flere opgaver, men at den økonomiske ramme ikke er blevet udvidet tilsvarende. Dvs. at antallet af sager pr. medarbejder pt er for højt i forhold til at kunne leve op til kvalitetsstandardens minimumskrav.

Derfor vil vi foreslå en mindre besparelse svarende til én stilling i stedet for to, således at tre medarbejdere overføres til det nye samlede team.



Kommentar til selve processen omkring udarbejdelsen af BDO-rapporten:

Processen blev oplevet som forjaget og overfladisk. Dette bekræftes mange i, når de læser rapporten, idet de ikke kan genkende deres arbejdsplads i BDOs beskrivelser.

Vi mener at der helt og aldeles mangler en kritisk gennemgang og evaluering af rapportens konklusioner. Det opleves som useriøst uden videre at godtage rapportens konklusioner og lægge dem til grund for besparelser på et i forvejen hårdt presset område.

Vedr. forslag:**Fælles om forebyggelse.**

Vi stiller os bag ideen og bestræbelserne på tidlige og forebyggende indsatser.

D. 18.6.2019.

LokalMed

Socialpsykiatri & Neurorehabilitering.



19. juli 2019, Center Familie, Social og Beskæftigelse, Faxe kommune, Socialcenteret

Høringssvar fra MED-udvalget, Socialcenteret (del af CFSB)

MEDudvalget i Socialcenteret har afholdt møde med henblik på udarbejdelse af høringssvar jævnfør budgetvejledning for 2020. Udvalget har udarbejdet nedenstående høringssvar.

Socialcenteret refererer til Socialudvalget og har taget afsæt i reduktions- og effektiviseringsforslag i dette fagområde.

- Lb.Nr. SOU-F-01 Udarbejde forældrekompetenceundersøgelser i eget regi frem for at købe eksternt. MEDudvalget udtaler en bekymring for, at der vil kunne opstå ventetid på udarbejdelse af forældrekompetenceundersøgelserne, da der i perioder kan være behov for f.eks. fem undersøgelser på én gang. Der udtales bekymring for, at denne opgave i forhold til Familiehusets øvrige opgaver vil kunne stå i vejen for løsning af kerneydelsen, ambulant familiebehandling. Det må forudses, at to psykologer konstant vil være i gang med forældrek.undersøgelsesopgaven, hvorfor der udtales bekymring for kapaciteten i forhold til specifikke psykologopgaver. MEDudvalget anfører, at det vil være vigtigt, at der er en "buffer" i de økonomiske ressourcer, således at ydelsen fortsat vil kunne købes uden for kommune, enten i forhold til særlige omstændigheder (armslængdeprincip) og i forhold til kapacitet.
- Lb.Nr. SOU-F-02 Øge den direkte tid i Familie og Ungeindsatsen. MEDudvalget tager BDO's rapport til efterretning men udtaler samtidig at det ikke vurderes, at effektivisering alene er en løsning. MEDudvalget peger på, at BDO rapporten sammenholdes med en analyse af den fremtidige organisering af Familie og Ungeindsats – en dialogbaseret tilgang i forhold til behov og udbud, således at der kommer fokus på de indsatser, der skal være tilstede i FOU. I fald at Fælles om forebyggelse politisk vedtages, er det vigtigt at have opmærksomhed på, at myndighedsområdet vil blive væsentligt styrket og her vil FOU skulle kunne "følge med" i forhold til behov for iværksættelse af indsatser. Eksempelvis må det forventes, at der vil blive et langt større behov for Servicelovens § 11 forløb. Endvidere hurtige og korte forløb i Familiehuset.
- Lb.Nr.SOU-F-03 Optimere driften af kommunalt drevne tilbud. MEDudvalget tager BDO rapport til efterretning.
- Lb.Nr.SOU-F-04 Fusion af mentorkorps. MEDudvalget udtaler en bekymring for serviceniveauet ved en fusion, da der også ligger en reduktion af ressourcer i forslaget. MEDudvalget vurderer, at ressourcerne til de over 30 årige, der modtager § 85 støtte efter Serviceloven i forvejen er begrænsede. Hidtil har der været en større ressource til de under 30 årige, som også er den gruppe hvor det må forventes. at der er størst mulighed for støtte til forandring og selvhjulpethed. En fusion betyder et anderledes serviceniveau for de unge, hvilket MEDudvalget vurderer uhensigtsmæssigt.

Vedrørende **Fælles om Forebyggelse, som henhører under både Socialudvalget og Børn og Læringsudvalget** udtaler MEDudvalget, at processen følges tæt, og forslaget ses som ambitiøst og en kæmpe investering i børn og unges fremtidige muligheder i Faxe kommune.

Endelig skal MEDudvalget oplyse, at det ser med stor bekymring på **forslag om nedlæggelse af uddannelses/udviklingspuljen i Faxe kommune**. Muligheden for at kunne søge økonomiske ressourcer til faglig opkvalificering, udvikling, uddannelsesmuligheder er i den grad understøttende for konstant udvikling og kompetenceløft. MEDudvalget vurderer, at det vil være et stort tab, hvis puljen nedlægges.

MEDudvalget, Socialcenteret

Marianne Kruse

centerleder

Budgetforslag – Budget 2020

Samlet høringssvar fra medarbejderne i Familie- og Ungeindsatsen (FUI)

Forslagskatalog vedr. Børn & Læringsudvalget

Lb. Nr. BLU-F-07 Nedsættelse af residualen på skoleområdet	I forslaget peges der blandt flere ting på nedsættelse af SSP timer på skolerne. Det gode og tætte SSP samarbejde med Faxe Kommunes skoler, er i høj grad båret af SSP lærernes mulighed for at prioritere tid til SSP arbejdet. Dette arbejde består bl.a. af: - Møder med SSP-konsulenterne, kommunens andre SSP-lærere, samt øvrige samarbejdspartnere. - Opfølgning af sager på egen skole. - Deltagelse i bekymringssamtaler og konfliktmæglinger. - Kriminalpræventiv undervisning- herunder profil lærerordninger - Relations opbyggende arbejde, med de elever som mistrives og udviser risikoadfærd. - Være undersøgende på ny viden på SSP-området, samt aktuelle trends og tendenser blandt unge, både lokalt og nationalt. - Deltagelse i relevante temadage og kursusdage. I skoleåret 2018/2019 blev det efter aftale med skolelederne, SSP-kordinationsgruppen, samt center for Børn & Undervisning aftalt, at SSP-lærerne hver tirsdag formiddag er sat skemafri, således at der er tid og mulighed for planlægge møder og andet SSP arbejde Det opbyggende, forebyggende og kriminalpræventive arbejde kræver tid. Derfor har denne ordning været til og er fortsat til stor gavn for SSP arbejdet på skolerne. Ungdomskriminaliteten i Faxe kommune er stadig faldende og på landsplan ligger Faxe Kommune godt i statistikkerne. Dette skyldes bl.a. god forebyggelse. En reduktion af SSP-lærernes tid og muligheder for at udføre dette arbejde, vil være yderst u hensigtsmæssigt for det gode forebyggende arbejde, der dagligt udføres på kommunens folkeskoler og varetages af dygtige, engagerede SSP-lærere.
Lb. Nr. BLU-F-16 Afvikling af sommerskolen	Sommerskolen er en aktivitet, hvor Ungdomsskolen og foreningslivet i Faxe Kommune i samarbejde byder ind med aktiviteter, hvor målgruppen er 0. klasse til og med 10. klasse. SSP og kontaktpersonsordningen i Familie og Ungeindsatsen sender hvert år børn og unge på forskellige hold og ture på Sommerskolen i uge 27. Vi bruger sommerskolen som en god introduktion til nogle af de mange gode tilbud, der er i Faxe kommune, både i ungdomsskolen og



F A X E K O M M U N E



Center for Familie, Social & Beskæftigelse

	igennem foreningslivet. Dette for at flest mulige børn og unge for mulighed for, at udvikle sunde fritidsinteresser og opnå et meningsfuldt fritidsliv, fyldt med succesoplevelser. Alle børn og unge har brug for succesoplevelser, nogle unge søger desværre disse, i uhensigtsmæssige miljøer. Derfor oplever Familie og Ungeindsatsen Sommerskolen som et vigtigt tilbud, så flest mulige kan introduceres til de gode alternativer, hvor der er mulighed for at blive udfordret, at lære nyt og et trygt og rart sted at danne nye konstruktive relationer. Sommerskolen er en god mulighed for at give, nogle af kommunens børn og unge fra socialt og økonomisk trængte familier en uge fyldt med oplevelser og samvær i gode rammer, sammen med andre jævnaldrende- også med et fokus på, at få nogle børn og unge afsluttet i foranstaltninger i Familie og Ungeindsatsen.
Lb. Nr. BLU-F-21 Udskydelse af åbningstiden i ungdomsklubberne fra 1. september til 1. oktober	Til forslaget om at reducere ungdomsklubbernes åbningsperiode, har Familie og Ungeindsatsen og særligt SSP en opmærksomhed på, at der vil være en meget lang periode (maj – oktober), hvor der ikke vil være nogle kommunale klubtilbud. Dette vil med stor sandsynlighed betyde, at der i perioder vil komme flere "hænge ud steder" rundt omkring i kommunen. Dette ved vi erfaringsmæssigt kan være til gene for nogle borgere, erhvervsdrivende, samt skole- og institutionsområder, da det kan opleves som utryghedsskabende, når unge forsamles i større grupper. Dette vil/kan medvirke til en stigning af henvendelser til Faxe Kommune fra bekymrede borgere og erhvervslivet, ligesom der sandsynligvis også vil være en stigning af politianmeldelser fra borgere, der oplever sig utrygge og generede.
Forslagskatalog vedr. Socialudvalget	
LB. Nr. SOU-F-01 Udarbejde forældrekompetenceundersøgelser i eget regi frem for at købe eksternt	Det stillede forslag vurderes at gribe uhensigtsmæssigt ind - i ikke blot Familiehusets - men i den samlede Familie og Ungeindsats funktion. Overdragelse af behandlingsopgaver til kolleger i forbindelse med varetagelse af forældrekompetenceundersøgelser, betyder at indsatser skal "skifte hænder". Herved reduceres muligheden for at udnytte afdelingens/den enkelte medarbejders ressourcer og kompetencer optimalt. FUI ønsker endvidere at fremhæve følgende: • Familiehusets psykologgruppe er indenfor de seneste mdr. reduceret fra 4 til 2 psykologer grundet opsigelser. 1 ud af de 2 nuværende psykologer er autoriseret. Autorisation er et krav i udførelsen af forældrekompetenceundersøgelser. • Varetagelse af forældrekompetenceundersøgelser er en specialiseret opgave. Ingen af de 2 psykologer har på



F A X E K O M M U N E

Center for Familie, Social & Beskæftigelse

nuværende tidspunkt erfaring eller tilstrækkeligt specialiserede kompetencer til at udfærdige forældrekompetenceundersøgelser, ej heller andre medarbejdere i Familie og Ungeindsatsen.

- Varetagelse af forældrekompetenceundersøgelser vil gøre et stort indhug i Familiehusets behandlingsressourcer og dermed øge ventetiden til behandling betydeligt. 1 fuldtidsansat psykolog har typisk 15-20 behandlingsforløb i gang. Således efterlades tilsvarende antal borgere/familier uden behandling eller til længere ventetid.
- Med det angivne antal forældrekompetenceundersøgelser vil det på ingen måde være muligt for Familiehuset tidsmæssigt at varetage samtlige forældrekompetenceundersøgelser i Faxe Kommune. Ej heller med 4 psykologer.
- Varetagelse af forældrekompetenceundersøgelser i Familie og Ungeindsatsen fordrer høj grad af fleksibilitet i ressourceanvendelsen. Forældrekompetenceundersøgelser skal oftest sættes i værk med meget kort varsel, hvilket kræver, at ressourcer/tid straks kan frigives hos undersøger. I kombination med behandlingsforløb giver dette udfordringer og indebærer omkostninger for borgere i behandling.
- Endvidere gøres opmærksom på, at der er etiske dilemmaer forbundet med at rumme både forældrekompetenceundersøgelser og behandling i samme afdeling. Ligeledes at der meget vel kan forekomme problemstillinger omkring habilitet.
- Intern løsning af forældrekompetenceundersøgelser danner i sig selv grundlag for et øget antal borgerklager. Risikoen for klager øges yderligere, såfremt undersøgere ikke er tilstrækkeligt specialiserede.

Yderligere beskrivelse af forhold, der gør sig gældende ved gennemførelse af forslaget fremgår af vedlagte skrivelse, udfærdiget af teamleder i Familiehuset i forbindelse med at undersøgelsesopgaven allerede pr. 1. 5. 2019 blev lagt ind i Familiehuset (Bilag til høringssvar).



Bilag til høringssvar

Alternativ løsning:

Vi lægger op til, at løsningen af denne komplekse og krævende opgave i højere grad betragtes som et fælles anliggende og at der inviteres til dialog om en alternativ løsning.

Såfremt opgaven skal løses internt, foreslår vi, at man på tværs af de afdelinger/centre, der arbejder på børne- og ungeområdet (Socialcenter, PPR og FUI) drøfter mulige alternative modeller for opgaveløsningen.



F A X E K O M M U N E

Center for Familie, Social & Beskæftigelse

	En mulig model kunne være at etablere et (selvstændigt) undersøgelsesteam på tværs - ved hjælp af ressourcer/kompetencer/kapacitet fra flere afdelinger. Eksempelvis kunne Familiehusets 2 ledige psykologstillinger lægges ind i puljen. Det vil endvidere give mulighed for at rekruttere fagpersoner, der besidder de nødvendige kompetencer og har interesse for opgaven og samtidig imødegå en del af de ovenfor beskrevne problemstillinger. Fuldt udnyttelse af teamets ressourcer i perioder, hvor der ikke kan fyldes op med opgaver fra egen kommune, kan opnås ved evt. at sælge undersøgelsesydelse til andre kommuner.
Lb. Nr. SOU-F-02 Øge den direkte tid i FUI	Vi har i FUI forskellige kommentarer til Budgetforslag – Budget 2020. Dette fordi vi er sammensat af forskellige teams, som har forskellige rammer for at løse kerneopgaven. Til Lb. Nr. SOU-F-02, har vi kommentarer fra tre forskellige teams. Team Specialiseret Indsats ønsker at afgive følgende høringssvar: I Specialiseret Indsats har vi et team af medarbejdere, som arbejder efter princippet: <u>Rette hjælp til rette tid.</u> Vi vil betegne os, som den mest fleksible og omstillingsparate enhed i Kommunen. Vi er til rådighed året rundt, døgnet rundt, samtidigt med at vi arbejder med de mest udsatte unge i Kommunen. Vores tilgængelighed og fleksibilitet er således vores DNA, hvor arbejdet iblandt medarbejderne opfattes som en livsstil, som nævnt i BDO rapporten. Når det er påkrævet arbejder vi over 70 timer om ugen – og vores påstand er, at vi aldrig arbejder under de normerede 37 timer. Medarbejderne besidder høj faglighed, engagement og motivation, som direkte afspejler sig i meget høj arbejdsglæde, trivsel og ingen sygdom. Vores høje faglighed og engagement har direkte positiv indvirkning på de unge, deres familier, samarbejdspartnere... <u>Specialiseret Indsats målgruppe:</u> Specialiseret Indsats blev i februar 2013 grundlagt på baggrund af en omlægning af Faxe Kommunes ungeindsats. Det blev besluttet at satse på anbringelse på eget værelse fremfor anbringelse i døgnregi. Som tillæg hertil skabte man Specialiseret Indsats, som et alternativ til anbringelse. Dette udgangspunkt skaber selvsagt en målgruppe der kategoriseres som i den tunge ende set i et socialpædagogiskperspektiv. Kort beskrevet beskæftiger Specialiseret Indsats sig med de unge, det ikke er lykkedes at fagne i andre socialpædagogiske tilbud, herunder de unge hvor anbringelse ikke lykkedes, f.eks. fordi det vurderes at den unge vil stikke af fra stedet. Fælles for sager indskrevet i specialiseret indsats er, at bekymringsgraden altid er høj, og at det ikke er lykkedes at etablere andre udviklingsstøttende foranstaltninger for den unge. <u>Hvilke rammer kræver det at arbejde med denne målgruppe?</u> For at kunne lykkes med at skabe en udvikling for unge med så massive



F A X E K O M M U N E



Center for Familie, Social & Beskæftigelse

udfordringer som målgruppen i Specialiseret Indsats henvender sig til, er der nogle meget konkrete rammer, der skal være til stede. F.eks. kræves det at den unge oplever at kontaktpersonen fra Specialiseret Indsats er der, når de har brug for det. Denne målgruppe vil ofte være undvigende/ambivalent i kontakten, hvorfor det som kontaktperson er yderst vigtigt at være fleksibel og omstillingsparat – ofte bruges meget tid på at være tilgængelig, og tilbyde kontakt igen og igen. Noget der kan nedsætte den direkte tid med borgeren, men som kan være uendelig vigtig for selve opgaven. F.eks. oplever vi i relation-etableringsfasen en del aflysninger, og kører rundt i kommunen for at fange en åbning, hvor de unge lige præcis kan/er klar til kontakten. Her er den disponible tid altafgørende for, at vi overhovedet kan opnå den kontakt med de unge. Mange sager ville aldrig lykkedes hvis der ikke er den tid til at være opsøgende. Den disponible tid er dermed vores kvalitetssikring for en fleksibel og individuel indsats, der kan rumme en målgruppe der ikke kan rummes i kommunens andre tilbud. Hvis man beslutter at øger den direkte tid, og dermed forventer at flere sager kan varetages af én medarbejder, vil det ikke længere lykkedes i disse sager. Specialiseret indsats vil dermed ikke længere kunne bruges til at reducere og kompensere i anbringelsessagerne, hvorfor der må forventes en øget udgift hertil.

Kvalitet forpligter – og kvalitet koster.

Vi er derfor ikke enige i BDOs rapport om, at det er muligt at øge den direkte tid for vores vedkommende – vi gør det i forvejen. Rapporten har ikke medregnet vores rådighed og altid åbne akuttelefon, som netop er vore DNA. I rådighedstiden bliver der sms'et, ringet, undersøgt, forberedt....

Som eksempel kan nævnes at få 180 sms'er fra en enkelt ung på en uge, 4 retssager med en ung af en hel dags varighed i Kbh. på en uge og en medarbejder bliver weekenden over med en ung, som blev tvangsanbragt.

Idet vores kerneopgave er yderst udsatte unge, består vores arbejde mest i her og nu hjælp, når den enkelte har brug for det, hvilket erfaringen viser, virker overfor målgruppen. Kort kan vi beskrive vores indsats som: **Vi arbejder når vi skal og holder fri når vi kan.**

Vi mener ikke at vores arbejde lader sig sætte ind i skemaer, grundet kompleksiteten og målgruppen, hvorfor vi mener at rapporten ikke er dækkende for vores indsats.

Effektiviseringsforslag:

- Et tættere samarbejde mellem myndighed og udfører, med konkrete mål og hyppig evaluering evt. ved hjælp af nøgleperson, vil skabe et øget flow i sagerne. F.eks. med "godt videre modellen".
- En lempelse og et fokus på dokumentations tyngde vil ligeledes skabe øget tid til at løse kerneopgaven.
- Der har igennem de seneste år været foretaget en del organisationsændringer og flytninger på området, hvilket har genereret en del arbejde der ikke har fordret kerneopgaven.



F A X E K O M M U N E

Center for Familie, Social & Beskæftigelse

Ved at skabe ro på området vil det generere ekstra tid til fokus på kerneopgaven.

Team Familiehuset ønsker at afgive følgende høringsvar:

- Det i BDO rapporten angivne omfang af hhv. direkte borgertid, kørsel og tid anvendt på dokumentation/journalisering viser et øjebliksbillede. I andre perioder er billedet anderledes.
- Der er i FUI allerede opmærksomhed på prioritering af direkte tid med borger og dermed også opmærksomhed på at holde øvrigt tidsforbrug nede.
- FUI er optaget af at leve op til lovgivningsmæssige retningslinjer vedr. dokumentation og journalisering og samtidig holde tidsforbruget hertil nede. Eksempelvis samarbejdes aktuelt med Socialcentret om begrænsning af statusrapporters omfang.
- Der er i FUI/Familiehuset vedvarende opmærksomhed på at begrænse medarbejderes kørsel. Den enkelte medarbejder tilrettelægger sit dagsprogram, så kørsel begrænses mest muligt. Endvidere foretages nøje vurderinger af, hvornår det er påkrævet at køre ud for at yde indsatsen i familiens hjem. Det skal her fremhæves, at nogle familier ikke er i stand til at møde op i Familiehusets lokaler bl.a. grundet kommunens geografiske størrelse og infrastruktur.
- Borgeres afbud og udeblivelser påvirker balancen mellem direkte borgertid og anden tid. Der er i FUI/Familiehuset en vedvarende opmærksomhed på håndtering af borgeres afbud og udeblivelser, således at tid ikke "spildes".

Team Labyrint ønsker at ønske at afgive følgende høringsvar:

I Familie og Ungeindsatsen har vi haft, og har vi et konstant blik på, hvordan vi kan indgå i gode og konstruktive relationer som bidrager til, at "vores borgere" har lyst til at indgå i et samarbejde, hvor der er kontinuitet og hvor borgerne møder op/er deltagende i de aftaler der indgås. Dog har vi også en særlig opmærksomhed på, at de borgere der henvises til Familie og Ungeindsatsen er i særligt sårbare positioner, og hører til en udsat målgruppe, og hvor det ofte forudsætter at der ligger et motivationsarbejde forude, som giver borgerne lyst og mulighed for at indgå i ovennævnte.

I Familie og Ungeindsatsen arbejdes der meget fleksibelt, og der er mulighed for at lave forløb som understøtter at den direkte borgertid er høj og kan højes yderligere.

Der er områder hvor at medarbejders administrative opgaver og vores fagsystemer (SBsys) kommer til, at hindre tiden til den direkte borgertid –



F A X E K O M M U N E



Center for Familie, Social & Beskæftigelse

	dette i form af journalskrivning og statusskrivelser, og hvor det opleves at fagsystemet driller, ved ikke at gemme indtastede oplysninger, eller at vores netværk er svingende, hvilket bevirker, at administration til tider kan tage uforholdsmæssig meget tid. I den anledning er der løbende kontakt til vores IT afdeling som skal støtte og supportere i forhold til tekniske vanskeligheder. Yderligere er der i et samarbejde med Socialcenteret iværksat en proces, hvor vi taler ind i hvad behovet for skriftlig dokumentation er, og deraf nedbringelse af tiden til denne – som i sidste ende vil bidrage til øget borgertid. Yderligere er der fra Familie og Ungeindsatsen en opmærksomhed på, at direkte borgertid ikke altid kan stå alene – dette i kontekst af, at vores samfund er drejet i en retning, hvor børn, unge og voksnes ageren med hinanden også foregår via digitale platforme – herunder sms, Facetime o.a. Denne udvikling benytter Familie og Ungeindsatsen også i det direkte pædagogisk og behandlende arbejde med borgerne. Yderligere er der også en samfundsmæssig ændring i den måde, som borgere mødes med i psykiatri, hos egen læge, hos psykolog o.a. Hvor man netop benytter sig af disse sociale platforme til at udøve behandling.
Lb. Nr. SOU-F-04 Fusion af mentorkorps	Der er lagt op til, at forslaget vurderes som værende effektivisering og at det vurderes, at det ikke vil aflede negative effekter for borgerne. Beskrivelsen af prioriteringsforslag påpeger et højt aktivitetsniveau for +30, 108 forløb som varetages af 7 medarbejdere og et forholdsvis lavt aktivitetsniveau for under 30, 32 forløb som varetages af 4 medarbejdere. Denne vurdering vurderes ikke at kunne stå alene uden en målgruppebeskrivelse. De bevilget § 85 sager under 30 år, vurderes som yderst komplekse med mangeartede udfordringer, hvor psykiatriske diagnoser og rusmiddels problematikker ofte ses, hvilket betyder at den unge udviser et svingende behov for støtte. <u>Som bilag til dette høringssvar er er vedlagt casebeskrivelse, som belyser en sag, hvor samarbejdet og den rette indsats på rette tid har understøttet en positiv udvikling og en ung er nu på vej i job.</u> <u>Nuværende antal sager pr. medarbejder</u> Forløb +30 hver enkelt medarbejder har et gennemsnits sagstal på 15,42. Forløb under 30 hver enkelt medarbejder har et gennemsnits sagstal på 8. <u>Eksempel på flere sager pr. medarbejder</u> Ved fusion på området vil det betyde, at det samlede antal sager pr. medarbejder vil øges til 15,55. 2 timer pr. uge pr sag = 31,1 time på direkte borger tid.



F A X E K O M M U N E



Center for Familie, Social & Beskæftigelse

	Tilbage er 6,9 timer pr. uge til: Kørsel, møder, supervision, dokumentation, statusskrivelser, samarbejde med sagsbehandler, samarbejde med andre relevante sagsparter/netværk, kurser/uddannelse, frokost mv. Det vurderes, grundet kommunens geografiske sammensætning, samt ovenstående regnestykke <u>ikke</u> som en praktisk mulighed. Ved mulig flere sager, vil det kræve en ændring af den nuværende timebevilling, som dominerende for den indsats som har værdi for den enkelte borgerer. Dog forsat med øje for kompleksitet graden i de enkelte sager. <u>Nuværende bevillingsramme</u> Som udgangspunkt bevilges borgeren 2 timers indsats pr. uge, dog foretages der altid en konkret vurdering af, om behovet kan afdækkes i dette tidsrum. For de visiterede sager under 30 år opereres der med en ramme på op til 5 timer, hvilket betyder at udfører individuelt kan justere op og ned i indsattiden mellem 2-5 timer. Dette giver en meningsfuld og fleksibel opgaveløsning der tager højde for at den unge kan have svingende behov for støtte. Vi stiller os kritisk i forhold til vurderingen af, at ændringen ikke vil aflede negative effekter for borgeren. Det vil medføre massiv negativ effekt særligt for borgere under 30 år og for borgerer +30 vil der ikke umiddelbart kunne vurderes hverken forringelser eller forbedringer. Det vil medføre en markant ændring i muligheden for at sikre og skabe individuelle og fleksible indsatser af højt fagligt niveau for borgerer under 30 år. Vi finder det yderst relevant at påpege, at der er en markant forskel i at arbejde med borgere under og over 30 år. Unge under 30 år er ofte, grundet deres alder mindre modne og har mindre livserfaring. Overgangen fra barn til voksen er en vanskelig periode og for udsatte unge ses og opleves det i særlig grad. De skal til at klare sig selv i egen bolig, muligvis skal de udredes for diagnoser, har lige fået en diagnose eller skal starte i opus forløb (pakke tilbud i psykiatrien for dem der får psykoser for første gang). Derudover er der de unge, som har rusmiddelsudfordringer som en yderligere kompleksitet i deres liv. Det er besluttet at vi i Faxe Kommune har fokus på unge og rusmidler. Dette fokus arbejdes der målrettet med via Ung Rus, som er en målrettet tilgang til unge op til det 25 år. Tænkningen og arbejdsgangen er implementeret i Familie og Ungeindsatsen, hvilket understøtter relevansen i, at arbejdet med de unge bibeholdes i Familie og Ungeindsatsen, som har stor erfaring og ekspertise på denne målgruppes område. Ved at beslutte en fusion på dette område, skal det bemærkes, at der vil ske et ophør af den sammenhængende indsats da Familie og Ungeindsatsen ved Specialiseret Indsats varetager foranstaltninger på § 52 stk. 3 nr. 6 samt § 85. Det betyder at de unge på nuværende tidspunkt ikke behøver et kontaktpersonsskifte med mindre dette vurderes fagligt relevant.
--	---



F A X E K O M M U N E

Center for Familie, Social & Beskæftigelse

At sikre et ensartet tilbud til borgere der bevilges § 85 støtte, er at sikre en individuel faglig vurdering i forhold til deres støtte behov. Derimod er der udviklingspotentiale for at ensarte de interne arbejdsgange, hvilket allerede er igangsat og løbende er under udvikling.

Der lægges op til at en ændring af dette område vil sikre en bedre mulighed for at tilrettelægge indsatser, der fokuserer på borgerens individuelle behov, frem for om de er under eller over 30 år. Derudover påpeges det, at et sådan mentorteam får en samlet større volumen og dermed skabes der en større fleksibilitet, nedsat sårbarhed ved forfald og øget mulighed for supervision og efteruddannelse.

Overstående er allerede imødekommet i den nuværende organisering i Familie og Ungeindsatsen. De sager der visiteres til Familie og Ungeindsatsen varetages af Specialiseret Indsats, som er en fleksibel og individuel tilrettelagt indsats, hvor organiseringen tager højde for netop de temaer som nævnes som en ønsket effekt. Teamet har en bred vifte af faglighed, efteruddannelse og erfaring inde for ungeområdet. Der er en fast mødestruktur der består af analysesamlinger på alle sager, supervision, kollegial sparring samt sagsgennemgang med Teamleder. Denne struktur understøtter en reflekterende og lærende organisering hvor fleksibilitet og høj faglighed komplementerer hinanden og er fundamentet for den gode kerneopgaveløsning til gavn for borgeren. Derudover kan det nævnes at der løbende er medarbejder på efteruddannelse.

Netop denne ønskede tilgang til området, er en mulighed ved at fastholde den nuværende organisering. Det vurderes yderst svært at skabe/fastholde denne ramme, ved at øge sagstallet til næsten det dobbelte for ungesagerne. Sagstallet har en direkte betydning, i forhold til at kunne skabe og tilrettelægge indsatser der fokuserer på individuelle behov.

Det vurderes i BDO rapporten, at den nuværende organisering hvor § 85 under 30 år er organiseret under Familie og Ungeindsatsen er hensigtsmæssig, at fleksibiliteten er til stede og sygefraværet er lavt 0,45 %.

En forøgelse af sagstallet for den enkelte medarbejder samt teams kan afstedkomme et forhøjet klage niveau, som på nuværende tidspunkt ikke er eksisterende, dette vil give et forøget arbejdspress på visitatoren.

Vi har i to år arbejdet på at samle alt ungearbejdet under én indgang og samme tag. Vi har samlet alle faggrupper som har med unge under 30 år at gøre på samme matrikel. Dette giver kendskab, nærhed og hurtigere arbejdsgange. Dette oplever vi at vi lykkedes med og erfaringen viser at det fungerer.

Sammen lægger vi trædesten for det gode liv.



F A X E K O M M U N E

Center for Familie, Social & Beskæftigelse

	Vi finder det bekymrende at lave endnu en fusion af både opgaver og dermed medarbejdere. Det vil med høj sandsynlighed skabe lavere effektivitet, da det er en stor psykisk belastning for de berørte medarbejdere, hvilket kan medføre en stigning i sygefravær. Vi appellerer til, at hele området for varetagelse af § 85 indsatser (under og over 30 år) får arbejdsro til at arbejde videre med de processer der allerede er igangsat. Med blik for innovation og effektivisering, høj trivsel og lavt sygefravær, hvilket er en forudsætning for, at vi forsat kan levere de ydelser som borgeren er berettiget til. <u>Andre mulige tiltag for at effektiviserer</u> Effektivisering/besparelse: At hjemkalde § 31 forløb, samt de dobbeltforanstaltninger der er på nogle af § 85 forløbene, som på nuværende tidspunkt løses af eksterne leverandører. Vi vurderer, at vi vil kunne løse disse opgaver i eget regi. Afdække fordelingen af medarbejderressourcer mere bredt i de afdelinger/centre som direkte eller indirekte har berøring med varetagelse af § 85 sager. Så vi er fælles om det. I vedhæftede bilag er beskrevet en case, der har til formål at belyse vigtigheden i en fleksibel indsats med plads til løbende at kunne justere i indsatstiden for at imødekomme kompleksiteten, der er tilstede i § 85 (u30) sagerne. Bilag til høringssvar
Lb. Nr. SOU-OP-01 Fælles om Forebyggelse	I Familie og Ungeindsatsen hilser vi forslaget om Fælles om Forebyggelse velkomment. Vi oplever på nærmeste hold, og i form af stigende henvendelser på foranstaltninger, hvordan der er et behov for at tænke i en mere forebyggende kontekst, således at vi får vendt den negative udvikling som opleves pt. Vi er opmærksomme på følgende områder: • Der vil fortsat være et behov for den specialiserede indsats, der udbydes i afdelingerne i Familie og Ungeindsatsen, og det er på nuværende tidspunkt sårbart at nedjustere økonomisk. • Såfremt der ansættes flere sagsbehandlere, vil der sandsynligvis være et øget behov for indsatser i Familie og Ungeindsatsen, da der hos den enkelte sagsbehandler bliver mere tid til at fordybe sig i sagerne, og få et mere detaljeret blik på, hvem der har behov for særlig støtte – dette særligt i en overgangsfase, indtil man begynder at se og mærke en effekt af den fælles forebyggelse. • Når effekten af Fælles om Forebyggelse begynder at ses, vil der



F A X E K O M M U N E



Center for Familie, Social & Beskæftigelse

	muligvis opleves en reduktion i henvendelser til Familie og Ungeindsatsen. Såfremt det sker, er det hensigtsmæssigt at medtænke medarbejdere fra Familie og Ungeindsatsen i samarbejdet om Fælles om Forebyggelse, således at evt. frigivne ressourcer anvendes i pædagogiske og behandlingsmæssige tiltag med et forebyggende perspektiv. • Yderligere har Familie og Ungeindsatsen et perspektiv på, at man kan vælge at ansætte andre faggrupper, som kan understøtte Fælles om Forebyggelse, her tænkes gademedarbejdere, skolepædagoger, o.a. Således at man ikke kun ansætter sagsbehandlere. • Vi ønsker at rette opmærksomheden på de centrale medarbejdere/faggrupper, som kommunen allerede har på børne- og ungeområdet, - hvoraf mange arbejder forebyggende ude i front (SSP, lærere, pædagoger, sundhedsplejersker, socialrådgivere...). Vi foreslår at prioritere videreuddannelse/opkvalificering eller opnormering/udbygning indenfor eksisterende tilbud.
Forslagskatalog vedr. Teknik & Miljøudvalget	
Lb. Nr. TMU-F-07 Reduktion af bygningsvedligeholdelsesbudget kommunale bygninger	I Familie- og Ungeindsatsen bekymrer det os meget, hvis vedligeholdelsesbudgettet reduceres, da vi mener, at det i forvejen er presset helt i bund. Der er allerede en lang liste over kritiske forbedringer på de kommunale bygninger og yderligere reduktion vil blot gøre denne liste længere. For FUI betyder det yderligere forringelse af det fysiske arbejdsmiljø. Som det er nu, så arbejder vi under glohede vilkår om sommeren og kulde og træk om vinteren, bl.a. fordi vores vinduer er utætte og nogle stede uden forsatsvinduer. Vi har ventet siden vi flyttede til Søndergade for 2 år siden, og flere andre bygninger har ventet endnu længere på at få deres bygninger vedligeholdt. En reduktion i budgettet betyder yderligere ventetid på at få acceptable arbejdsvilkår, så vi kan udføre vores kerneopgave og i sidste ende påvirker det personalets arbejdsglæde og trivsel og kan medføre øget sygefravær, fordi folk bliver syge af at sidde i træk. Det kan også hurtigt få betydning for kerneopgaven, eksempelvis fordi vi ikke kan holde ud at være i vores lokaler, når solen bager om sommeren. Mange borgere italesætter også disse arbejdsvilkår, når de kommer til gruppetid, møder m.m.
Lb. Nr. TMU-F-10 Reduktion i Teknisk Service indvendige	Ligesom med vedligeholdelsesbudgettet for de kommunale bygninger, så bekymrer det os meget, hvis Teknisk Service indvendige vedligeholdelse reduceres, da vi ser at det vil få konsekvenser for arbejdsmiljøet men også for borgeren og udførelse af kerneopgaven.



F A X E K O M M U N E



Center for Familie, Social & Beskæftigelse

vedligeholdelse i kommunens bygninger, skoler, institutioner og administrationsbygninger	Også for den indvendige vedligeholdelse er der en lang liste af mangler og behov for forbedringer, som forringer det fysiske arbejdsmiljø. Eksempelvis for lave håndvaske, som påvirker både personale og borgere. Hvis det fra 2020 bliver uddelegeret til de enkelte afdelinger at finansiere, så sætter det bare yderligere begrænsninger for udførelsen af vores kerneopgave, og det sætter derved en kædereaktion i gang i form af lavere serviceniveau for borger, forringet arbejdsglæde og trivsel hos medarbejdere, øget sygefravær, evt. personaleflugt og vanskeligheder ved rekruttering. Familie- og Ungeindsatsen opfordrer på det kraftigste, at Byrådet prioriterer det gode arbejdsmiljø, fordi det i høj grad har betydning for kerneopgaven og borgeren.
Forslagskatalog vedr. Økonomiudvalget	
Lb. Nr. ØK-F-11 Personalereduktion – IT & Digitalisering	I Familie- og Ungeindsatsen ser vi en personalereduktion i IT & Digitalisering, som mere end en serviceforringelse for personalet i de forskellige centre. I FUI vil det også betyde en forringelse af den direkte tid med borgeren, da vi vil skulle bruge mere tid på IT-systemer, som ikke fungerer optimalt. Det er i forvejen noget, der fylder meget hos os, og vi forudser, at det med en personalereduktion vil fylde endnu mere og derved også kræve endnu mere tid. Rent arbejdsmiljø-mæssigt, så taler vi også om en betydelig forringelse, som kommer til negativt at påvirke det psykiske arbejdsmiljø i FUI. Personalet i FUI vil i højere grad blive nødt til at affinde sig med IT, som ikke fungerer optimalt eller forvente længere ekspeditionstid på IT, som i sidste ende kan betyde, at vi ikke kan udføre vores kerneopgave tilfredsstillende. Det påvirker i sidste ende personalets arbejdsglæde og trivsel. Familie- og Ungeindsatsen vil opfordre Byrådet til at tage højde for den merudgift, som personalereduktionen vil generere i ekstern konsulentbistand. Det er et vigtigt grundlag for en optimal beslutningsproces. For Familie- og ungeindsatsen er IT en nøglefunktion, som gør at vi kan udføre vores kerneopgave effektivt.
Lb. Nr. ØK-F-17 Nedlæggelse af Uddannelses- og udviklingspuljen	I Familie- og Ungeindsatsen ser vi det som en alvorlig forringelse af både serviceniveau for borgeren, men også for arbejdsmiljøet for personalet. Det påvirker borgeren, fordi det begrænser personalets kompetenceudvikling og i sidste ende faglighed. Hvis FUI selv skal finansiere uddannelse og kompetenceudvikling hos personalet, så fjerner det økonomi fra arbejdet med borgeren og derved hindre det



FAXE KOMMUNE

Center for Familie, Social & Beskæftigelse



vores udførelse af vores kerneopgave.

Det betyder også en forringelse af det psykiske arbejdsmiljø, fordi der ville blive færre muligheder for udvikling. FUI forudsiger, at det giver forringet trivsel hos medarbejdere, øger sygefraværet og forringer mulighederne for rekruttering, da det ikke vil være lige så attraktivt at blive ansat i Faxe Kommune i forhold til andre kommuner.



Faxe Kommune

Frivilligrådet

Rønnede, d. 08-07-2019
/ sek

Udtalelse vedr. budgetforslag 2020.

Frivilligrådet i Faxe Kommune har gennemgået det fremlagte forslag til budget 2020, som det fremgår af www.faxekommune.dk/budget-2020

Rådet har valgt først at udtale sig generelt om området og senere at tage de enkelte forslag til besparelser/ændringer op, som de fremgår af det udsendte høringsmateriale.

Generelt kan rådet udtale tilfredshed med samarbejdet mellem de frivillige, som rådet repræsenterer, og Faxe Kommune. Vi vil sætte stor pris på, at dette samarbejde fortsætter og stadig udvikles. I civilsamfundet – repræsenteret af den enkelte borger eller sammenslutninger (klubber/foreninger) – er der store ressourcer, der under de rette forhold, herunder en positiv understøttelse fra Faxe Kommune, vil kunne udløses til gavn for den enkelte borger og sammenhængskraften i kommunen.

Samtidig viser samfundsudviklingen, at der i de kommende år vil blive et øget behov for, at borgerne engagerer sig i en frivillig indsats i det samfund, de lever i. Forudsætningen for at dette vil lykkes er bl.a., at der allerede nu skabes et generelt indtryk blandt borgerne, om at det er interessant og givende at arbejde frivilligt, og at være et aktivt medlem af civilsamfundet.

Frivilligrådet, der ud over at være bindeled mellem de frivillige, der gør en stor indsats inden for det sociale område, også har påtaget sig en række opgaver, der på forskellig vis er med til at markedsføre eller opkvalificere den førnævnte indsats. Her kan nævnes: **Frivillig fredag, Foreningernes dag og en række kurser med relevant indhold.** Til gennemførelsen af disse initiativer har rådet haft mulighed for at disponere over et beløb, der har muliggjort, at initiativerne har kunnet holdes på et for kommunen fornuftigt økonomisk niveau. Frivilligrådet ønsker denne mulighed videreført i den kommende budgetperiode.

Rådet vil her udtrykke stor tilfredshed med de resultater, der gennem de sidste år er opnået m.h.t. værdighedspolitikken, som er et fint eksempel på de resultater, der kan opnås til gavn for borgerne, når forvaltning og frivillige initiativer lytter til hinanden.

I forbindelse med den igangværende høringsrunde til budget 2020 vil Frivilligrådet udtale sig om følgende:

- PKU-F-02 Booking og betaling for brug af kommunale lokaler
- PKU-F-03 Sårbare unge
- ØK-F-03 Reduktion af administrativt personale

Ad PFU-F-02 – Booking og betaling for brug af kommunale lokaler

Frivilligrådet er enige i, at de kommunale lokaler, der stilles vederlagsfrit til rådighed for foreninger, skal bruges på den mest hensigtsmæssige måde. Det bør således være i alles interesse, at foreningerne overholder de gældende regler og ikke booker lokalerne i flere timer, end de har brug for. I stedet for at indføre en betaling for brug af de kommunale lokaler er det imidlertid Frivilligrådets opfattelse, at der i administrationen af lokalebooking m.m. skal tilstræbes, at der holdes et vågent øje med hele ordningen, således at de foreninger, der ikke overholder reglerne i første omgang, får en besked om det. Samtidig skabes der et overblik over, hvor stort problemet er i Faxe Kommune. Endelig vil Frivilligrådet ikke undlade at gøre opmærksom på, at en indføring af brugerbetaling hovedsagelig vil komme de små foreninger/brugere til skade, ligesom nye initiativer vil få det lidt vanskeligere.

Ad PFU-F-03 – Sårbare unge

Frivilligrådet ønsker den nuværende ordning opretholdt. Den beskedne mulighed for at hjælpe sårbare unge i forbindelse med deres medvirken i de aktiviteter, der tilbydes i kommunen, er et gode, der på langt sigt vil være til gavn for alle.

ØK-F-13 – Reduktion af administrativt personale

Frivilligrådet har gentagne gange udtrykt stor tilfredshed med den service, som rådet modtager fra den kommunale administration, og med samarbejdet generelt. Positive og dygtige medarbejdere har gennem årene lettet arbejdet i rådet og har således været medvirkende til de gode resultater, der er opnået til nu.

Frivilligrådet må derfor, i forbindelse med forslaget om at reducere antallet af administrative medarbejdere i forvaltningen, udtrykke bekymring. Rådet ser forslaget som en indskrænkning i den gode støtte og inspiration, der til nu er blevet ydet på frivilligområdet.

Samtidig vil Frivilligrådet ikke undlade at bemærke, at rådet, i forbindelse med sin udtalelse til spørgsmålet om etableringen af et Frivilligsekretariat, gav udtryk for, at rådet ikke ønskede et sådant sekretariat etableret, men at midlerne i stedet skulle stilles til rådighed for forvaltningen til ansættelse af yderligere medarbejdere til det område, som Frivilligrådet repræsenterer.

Sluttelig stiller Frivilligrådet sig uforstående over for en eventuel besparelse på den administrative bistand på vort område, når det samtidig på sidste byrådsmøde blev besluttet, at gøre det frivillige område til et fokuspunkt i den kommende periode.

Frivilligrådet ser frem til et fortsat godt samarbejde med Faxe Kommune såvel på det politiske som på det administrative plan. Rådet ønsker en fortsat udvikling, hvor samarbejdet præges af en positiv holdning fra begge sider - med gensidig respekt for den indsats, der ydes. Der bør på alle niveauer være en erkendelse af nødvendigheden af en balance mellem den professionelle og den frivillige indsats. Ingen må føle sig udnyttet.

På Frivilligrådets vegne

Kjeld Folke Jørgensen
Formand

/ Sverre Erik Kristensen

Høringssvar fra Folkeoplysningsudvalget vedr. Budget 2020.

På vegne af Folkeoplysningsudvalget (FOU) i Faxe kommune fremsendes hermed høringssvar til punkter i Budgetforslag 2020.

FOU har i mange år haft et konstruktivt samarbejde med såvel administration som EKU/PKU. Samtidig har byrådet bevilget et budget, som har muliggjort en fornuftig udvikling af det folkeoplysende arbejde i Faxe kommune.

Som vi tolker samfundsudviklingen for de nærmeste år, vil der være et stigende behov for, at den frivillige indsats øges i nærsamfundet hvor man lever og bor. Dette kan kun lade sig gøre, hvis den enkelte føler, at det er interessant og givende at være aktiv i civilsamfundet og som der står i den nuværende Kultur- og Fritidspolitik: ”Kultur- og fritidsområdet er et centralt område, der har stor betydning for kommunens borgere, tilflyttere og besøgende. Et rigt kultur- og fritidsliv opstår, når mennesker mødes, deltager aktivt og påvirker udviklingen i positiv retning”.

FOU vil gerne medvirke til at påvirke den frivillige indsats på det folkeoplysende område i en positiv retning, bl.a. gennem let forståelige tilskudsregler, påskønnelse og dialog.

Til den igangværende høringsrunde til Budget 2020 vil FOU gerne pege på følgende:

PKU-F-02:

Lidt gemt bag en overskrift om tilskyndelse til bedre booking gemmer der sig en ”gammel kending”, nemlig gebyr på benyttelse af kommunale lokaler for folkeoplysende foreninger.

FOU har ved flere lejligheder påpeget forskelsbehandlingen i forhold til de kulturelle og sociale foreninger og en gebyrordning vil helt sikkert blive opfattet som noget administrativt bøvl, som ikke er motiverende for, at yde en frivillig og ulønnet indsats.

En undersøgelse i andre kommuner viser, at netop gratis lokaler betyder mest for de frivillige i forhold til kommunal støtte.

PKU-F-03:

Puljen til nedsættelse af egenbetalingen for børn og unges deltagelse i kultur- og fritidsaktiviteter er fortsat vigtig – i 2020 og årene frem.

Vi har oplevet, at vi sidste år måtte nedsætte tilskudsprocenten for, at puljen kunne række hele året. FOU har tidligere fremsendt et forslag om, at øge puljen med særskilt støtte til talenter i de meget dyre aktiviteter som musikskole, trampolin og svæveflyvning.

ØK-F-13:

Med forslaget om at reducere ressourcerne til udvikling, vejledning og rådgivning af frivillige foreninger, går man ikke alene direkte mod råd og ønsker fra såvel Frivilligrådet som Folkeoplysningsudvalget i de seneste år, men også anbefalinger fra det tidligere § 17 stk.4-udvalg.

På byrådsmødet d. 20.juni 2019 hørte vi, i forbindelse med Faxe Kommunes Vision 2030, ord som: ”Byrådet har fokus på at udvikle sig til en attraktiv bosætningskommune.

Faxe kommune er super privilegeret med mange aktive frivillige, det er en hjørnesten for kommunen og kommunen skal naturligvis understøtte foreningslivet”.

TMU-F-07og 10

At spare på bygningsvedligeholdelsen på både skoler og fritidsfaciliteter mm. virker kortsigtet. Kommunen har for få år siden reduceret bygningsmassen og dermed øget belastning på den resterende bygningsmasse, og det kan efter FOU's opfattelse kun medvirke til øget nedslidning og dårligere forhold – f.eks. for aftenskolerne.

Anlægsplan

FOU har med interesse fulgt med i den igangværende facilitetsrapport og glæder os over, at der tilsyneladende også fremover bliver afsat midler til svømmehal, andre halprojekter, kunstgræsbane og renovering af idrætsfaciliteter.

Lokaletilskud til egne lokaler.

Faxe kommune yder som bekendt et lokaletilskud til vedligeholdelse mm. af de foreningsejede bygninger.

Foreningerne har de seneste år foretaget omfattende renoveringer og energiforbedringer.

Dette har bl.a. betydet, at der i disse foreninger er blevet lidt flere medlemmer over 25 år, medens tallet for de unge er uændret.

Det kommunale tilskud er set over perioden 2016 – 2019 faldet med ca 10%.

I 2016 var tilskudsprocenten 51 og i 2019 er den på 46.

Med venlig hilsen

Folkeoplysningsudvalget

Torben Reiner Jensen
Formand

Poul Erik Holm
Næstformand



Center for Børn & Undervisning - VESTSKOLEN

4. juli 2019

Vestskolens høringssvar vedr. budget 2020

Vestskolens MED-udvalg og skolebestyrelse har på deres ordinære møder behandlet budget 2020 og har følgende bemærkninger:

Vi kan desværre konstatere, at der både på Teknik og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Børn og Læringsudvalget er fremlagt besparelser, som vil få store konsekvenser for serviceniveauet på vores afdelinger.

På TMU er der foreslået besparelser på rengøring, vedligehold samt en ny arealoptimering. Pt. oplever vi store forringelser på rengøringen på vores skoleafdelinger, SFO'er og kontorfaciliteter. Det er svært at få vedligeholdt klasselokaler og legearealer.

Da Center for Ejendomme overtog ansvaret for rengøring og vedligeholdelse, afleverede skolerne deres budgetter. Ofte oplever vi, at vi må hente midler i vores samlede budgetter for at betale for ekstra rengøring samt vedligeholdelsesopgaver, som burde ligge under Center for Ejendomme. Vores forslag er derfor, at få opgaverne og budgettet tilbage således, vi selv har indflydelse på prioriteringerne og dermed også serviceniveauet.

Vi undrer os over, at der kan opnås en besparelse i form af en gevinst i forbindelse med øget nærvær. Overskriften skulle være nedbringelse af sygefraværet. På Vestskolen arbejder vi hver dag med at nedbringe sygefraværet og have et koncentreret fokus på de langstidsfriske. Vi kunne derfor foreslå, at provenuet bruges decentralt og ikke som en rammebesparelse på det decentrale budget.

På BLU-området ærgrer vi os over, at der foreslås besparelser i den nyligt besluttede ressourcetildelingsmodel. Residualen bruges på skolerne til bl.a. holddannelse, specialundervisning og elevmaterialer. Besparelser her vil blot skabe yderligere serviceforringelser for eleverne. På SFO-området har vi flere gange gjort opmærksom på, at de faktiske udgifter til førskolearbejdet ikke er medtaget i tildelingen, og derfor må SFO'erne afsætte ekstra midler fra residualen til denne opgave.

Faxe kommune er en pendlerkommune, og derfor finder vi det ekstra ærgerligt at fremsætte forslag som flere lukkeuger og øget forældrebetaling på SFO-området. Vi frygter for flere udmeldinger og dermed ringere vilkår for den dannelsesopgave, som SFO'erne har. Vi foreslå 11 måneders betaling på SFO-området, så de mange ind- og udmeldelser omkring juli undgås. Det må alt andet lige spare en del administrationstid.

Afvikling af læringsmiljømidler på dagtilbud skal ikke spares. Læringsmiljøerne har et centralt og øget fokus i de nye styrkede læreplaner. En afvikling af puljen vil medføre forringelse for udviklingen af de fysiske læringsmiljøer, og dermed kan det blive vanskeligt at leve op til lovgivningen på området.

Forslaget om at påbegynde førskole-arbejdet er fremlagt som et effektiviseringsforslag. Pt. har Vestskolen svært ved fysisk at finde plads til førskolebørnene i juni måned. En udvidelse af ordningen vil skabe pladsproblemer samt udfordringer med både at løse undervisningsopgaver i skoledelen gennem hele skoleåret samt førskolearbejdet. Endvidere oplever vi, at det i både børneperspektiv og i et pædagogisk perspektiv er godt med et kort førskoleforløb.

Vi ved, at der hvert år skal findes besparelser på alle områder og anerkender præmissen. Da det samlede budget under BLU har været under pres i de seneste år, har vi været nødsaget til at spare kraftigt på de ydelser, der ligger under residualen, da det er det eneste sted, vi reelt kan tage ressourcer fra. Vi har en forhåbning om, at de besparelser, der vedrører vores kerneydelse ikke bespares men opprioriteres. Her tænker vi især på residualen på skole- og SFO-området, uddannelsesparathedspuljen m.v.

Med venlig hilsen

Michael Særsløv, Formand for skolebestyrelsen
Stine Baad Clausen, Næstformand i MED-udvalget
Sigurd Brønnum, Skoleleder



Høringssvar til budgetforslag - budget 2020, Skolebestyrelsen Østskolen

Lb.nr.blu-F-03 Ændring af residual på SFO-området

Den 27. februar 2019 godkendte BLU tildelingsmodel 3 med den begrundelse, at denne model giver størst mulighed for prioritering af aktiviteter med børnene. I denne model er der indbygget en forudsætning om 20 børn pr. voksen i SFO1 og 25 børn pr. voksen i SFO2, hvilket giver en residual på 5.815 kr. pr. barn. Residual er betegnelsen for det resterende budget efter tildeling til aktiviteter, ledelse og administration. Residualen skal sikre, at den samlede budgetramme ikke overskrides, hvis udgifterne til de øvrige budgetposter øges.

Den foreslåede ændring underminerer betydeligt grundlaget for vores valg af model 3: Den mindsker ledelsens økonomiske råderum og den indskrænker mulighederne for at tilbyde børnene en bred vifte af ture og aktiviteter, vedligeholde legepladsen, tilbyde morgenmad, mm.

Dette forslag vil efter vores mening betyde en markant forringelse af det eksisterende SFO-tilbud og dermed gør SFOerne langt mindre attraktivt for børn og deres forældre.

Lb.nr.blu-F-05, Udvidelse af lukkeuger dagtilbud

Lukkeuger vil muligvis medføre en serviceforringelse for forældre, selvom der tilbydes nødpasning et eller andet sted i kommunen. For nogle forældre, vil nødpasningens geografiske beliggenhed gøre det vanskeligt at aflevere og hente deres børn. Nogle forældre vil muligvis derfor føle sig nødsaget til at lægge deres ferie i lukkeuger, selvom de ikke ønsker det.

Såfremt dette forslag vedtages, er det vigtigt at der er kendte personale til stede for de tilmeldte børn.

LB.nr.blu-F-06, Børn i fællesskaber

Vi er bekymrede for, at skolelederne vil føle sig nødsaget til at tage afsæt i økonomi frem for faglighed, når et barn tages i betragtning til specialtilbud og andre former for støtte. Hvis behovet for fagligt velbegrundet specialtilbud bliver for stort, vil der genereres underskud, og skolelederne vil blive nødt til at tage penge fra almenområdet. Hvis de ikke er villige til at gøre det, vil de være fristet til at udsulte / forsinke udredning af børn. Det er et stort pres at lægge på lederne, lærere, pædagoger og psykologer. Vi mener derfor, at der bør være vandtætte skotter mellem normalområdet og specialområdet.

LB.nr.blu-F-07, Residualen på skoleområdet

Der er allerede skåret helt ind til benet på Østskolen. Der står i forslaget, at konsekvenserne for udmøntningen af forslaget kan have større vægtning og indflydelse, hvis klasseantallet ikke formindskes i takt med et faldende elevtal. På Afdeling Karise og Afdeling Hylleholt er mulighederne for at lave klassesammenlægninger begrænsede, idet der på flere klassetrin kun er et spor.

I gør selv opmærksom på konsekvenserne / afledte effekter. Det er indlysende, at ingen af disse er ønskede eller hensigtsmæssige.

Lb.nr.blu-F-09, Øget forældrebetaling i SFO

Når afdelinger på Faxe Kommunes skoler rangeres på en socioøkonomisk skala, befinder Østskolens afdelinger på 1., 3. og 4. plads fra bunden (kilden mangler). Flere af vores forældre er økonomisk dårligt stillede. Vi frygter at øget forældrebetaling vil få flere forældre til at fravælge SFO, især når man samtidigt vil reducere residualen og derved indskrænke muligheden for at tilbyde ture, forskellige aktiviteter og mad. Et faldende antal tilmeldte børn kan true eksistensgrundlaget for SFOerne, idet de vil blive meget dyre at drive, når man måler effektivitet og rentabilitet i fht udgift pr. barn.

Lb.nr.tmu-F-03, Arealoptimering

Der er mange følelser på spil, når man drøfter en evt. nedlæggelse/flytning af Tandhjulet og Solhøjen. Hvis man kan tilbyde tilsvarende gode rammer andetsteds, fx på skolen, kan arealoptimering være en god idé set fra et økonomisk synspunkt. Der er muligvis også gode pædagogiske begrundelser.

Vi synes dog, at nogle børn har godt af et miljøskifte, altså af at komme i andre rammer og møde andet personale, således at de ikke bare er det samme sted hele dagen. Dette er især vigtigt for de børn der ikke trives på skolen.

Vi mener, at en evt. arealoptimering bør inddrage skolebestyrelsen og forældrene.

Vedr. følgende punkter se venligst svar fra MED-Østskolen. Vi erklærer os enige i deres svar.

Lb.nr.blu-F-10, Nedlæggelse af Sund mad puljen

LB.nr.blu-F-11, Pædagogisk udvikling på skoleområdet

LB.nr.blu-F-12, Uddannelsesparathed

LB. Nr. blu-F-15, Styrkelse af førskoleforløb med start 1. april.

Indsendt af skolebestyrelsens forældrerepræsentanter, Østskolen

24.06.19

Udtalelse vedrørende budget 2020

Skolebestyrelsen og MED udvalget i Midtskolen har drøftet forslag til besparelser på budget 2020 og har følgende kommentarer.

Overordnet

20.juni 2019 vedtog byrådet en ny version for Faxe Kommune kaldet; Vision 2030. Af den fremgår, at vi i Faxe skal have **Danmarks bedste folkeskole**. Bedst på hvilke parametre fremgår ikke. Vi finder at arbejde med og udvælgelse af visioner er forpligtigende også set i forhold til ressource allokering. Vi mener derfor, at man hvert år fremadrettet ved budgetlægning bør forkusere på, hvordan opfyldelsen af en sådan vision står mål med det faktum, at Faxe Kommunen befinder sig i den fjerdedel af kommuner, der bruger færrest ressourcer pr. elev i skolen.

I Faxe Kommune vedtog man i foråret 2019 nye budgettildelingsmodeller for skolerne. Ved den lejlighed forlod man en model, hvor serviceniveauet blev fastlagt politisk på en række parametre og indførte en model, hvor det er op til skolelederen indenfor en såkaldt residual, at prioritere hvor en given besparelse skal udmøntes. Det gør det lettere at foretage generelle besparelser fra politisk side uden at skulle forholde til serviceniveauet. Besparelser vil under alle omstændigheder medvirke til service forringelser og når de udmøntes i den enkelte skole vil de trække i retningen af et forskelligt skolevæsen frem for et fælles.

Besparelse på residual for SFO området

Der foreslås en besparelse på residualen på SFO området på 2089 kr. pr. barn. Besparelsen begrundes med niveauet på daginstitutionsområdet. Det er vigtigt at gøre opmærksom på, at en stor del af residualen i SFO'erne anvendes på løn for dermed at sikre så mange varme hænder i hverdagen som muligt. En besparelse her vil altså betyde en reduktion i normeringen.

Besparelse på residual på skoleområdet

På skoleområdet foreslås en besparelse på residualen svarende til 500 kr. pr. barn. Det er et betragteligt beløb i et i forvejen skrabet budget og vil betyde mere slidte undervisningsmaterialer, inventar og legepladser samt forringede muligheder for at komme ud af huset på ekskursioner etc.

Besparelser på det specialiserede område

Vi finder det farligt, at man allerede inden et projekt er færdigt beskrevet og sat i værk beregner sig afledte besparelser. I en lang periode vil faktum være, at der skal betales for allerede visiterede elever i specialtilbud samtidigt med, at der skal udvikles kompetencer og organisationsformer med henblik på at undgå at visitere elever til samme og at der skal være personaleressourcer tilstede til at varetage de forebyggende tiltag, der udvikles. Et sådant projekt vil vi anse for i første omgang at være en investering

med henblik på evt. at spare ressourcer på sigt. Fremfor at udløse en besparelse, mener vi, at det bliver mere ressourcekrævende i en periode og at området derfor bør opprioriteres.

Fravær

Vi kan notere, at man vedrørende potentiel reduktion i fravær tager forskud på glæderne eller sagt på en anden måde sælger skindet før bjørnen er skudt. Det mener vi ikke er foreneligt med at vise rettidig omhu. I Midtskolen har vi ikke noget særligt højt fravær set i lyset af, at stort set alt vores personale er front personale. Vi er samtidigt som andre underlagt det grundvilkår, at folk bliver på arbejdspladsen længere eller i en højere alder med, hvad det medfører af slidte hofter, knæ, skånehensyn etc. Vi kan derfor være i tvivl om, vi kan leve op til yderligere reduktioner. Vi finder det glædeligt, at flere kan bidrage længere på arbejdsmarkedet til gavn for såvel arbejdsplads som den enkelte. Vi kunne godt tænke os en politisk drøftelse af, hvordan vi håndterer seniorpolitikken set udfra et økonomisk perspektiv.

Teknik og Miljø

Implicit i besparelsesforslagene på området teknik og miljø ligger felter, der berører skoleområdet. Det drejer sig om rengøring, vedligeholdelse af bygninger og udearealer samt teknisk service.

Rengøringsstandarten er lige reduceret og selvom alle gør deres bedste, mener vi ikke der er rum for yderligere besparelser på det område – tværtimod. Snavsede lokaler og fyldte skraldespande har betydning for sygefraværet og det almene velbefindende. Tilsvarende mener vi at udearealerne skal holdes, så de er fremkommelige og ser ordentligt ud. Det er i den sammenhæng værd at erindre, at en del af skolernes ude arealer har en pædagogisk funktion efter udfoldingen af sidste fase i ejendomsstrategien.

Af sagsfremstillingen vedrørende bygningsvedligeholdelse fremgår, at en besparelse vil betyde at projekter udsættes indenfor området, hvor der i forvejen er et betragteligt efterslæb. Vi ser gerne at efterslæbet bliver indhentet, således at **Danmarks bedste folkeskole**, kan fremstå i ordentlige og tidssvarende rammer.

Venlig hilsen

Niels Hansen. Formand for skolebestyrelsen

Lene Nielsen. Næstformand MED

Mette Løvbjerg. Skoleleder

Høringssvar fra Pædagogisk Psykologisk rådgivning 2020 - 2023

ØK-F-08– Gevinst i forbindelse med øget nærvær

PPR vil gerne anerkende at der skal gøres noget ved det høje sygefravær og at sygefraværet dels belaster de raske samt presser kerneopgaven.

PPR mener at det i oplægget synspunkt at sygefraværet er et symptom på manglende trivsel ikke er retvisende. Sygefravær skyldes også fysiske sygdomme.

PPR's medudvalg finder imidlertid den skitserede model, værdimæssigt at være ude af trit med Faxe Kommunes ledelses grundlag og Faxe Kommunes DNA. Det er vores opfattelse af straf – overfor de enkelte afdelinger vil gøre afdelingerne endnu mere udsatte for fravær og vil medvirke til at skabe et dårligere arbejdsmiljø og dermed går ud over trivslen. En fraværende, uanset årsag skal ikke medføre en kollektiv straf for en afdeling. Det vil være en "bombe" under arbejdsmiljøarbejdet, der bygger på dialog og fælles indsats mellem leder, afdeling og den konkrete medarbejder.

Det er ikke en kommune værdigt at medarbejdere ved fravær og som ikke lever op til forventningen om ikke at have sygedage, dermed pålægger afdelingen og kerneopgaven en straf, som i enkelte tilfælde kan betyde at der skal reduceres i stillinger. De fraværende blive dobbelt ramt. De nærværende medarbejder bliver ramt af dels sygefraværet og bekymring for om budgettet beskæres.

Det må kunne gøres bedre at støtte, fx via HR, de fraværende i øget nærvær, hvilket vi i Faxe Kommune har eksempler på og evt. belønne afdelinger for deres arbejdsmiljø og nærvær.

Det er velvendt indenfor social læringsteori at positiv feedback giver større incitament end den negative feedback.

ØK-F-21 Bilpark

Det er som udgangspunkt ikke et krav til medarbejdere ansat i Faxe Kommune, at de stiller deres private bil til rådighed for arbejdspladsen. Bilparken blev i foråret 2019 reduceret med 3 EL biler. En yderligere reduktion af bilparken med 6 biler, vil gøre det vanskeligt for medarbejdere at bruge Bilparken. Det er PPRs oplevelse at det er uigennemskueligt og ofte en tidsrøver at navigere i bilparkens booking system, hvilket kan medføre at medarbejdere undlader at gøre brug af Fælles Bilpark.

Det er PPRs oplevelse at medarbejdere skal planlægge og booke i god tid, hvis de vil benytte tilbuddet om at booke bil til arbejdsopgaverne rundt i kommunen. Det er ofte svært at få Bil Parkens muligheder til at gå op med varetagelse af kerneopgaven.

Det kunne være et ønske at bilparken blev udvidet og at tilgængeligheden i booking systemet blev opkvalificeret og derved frigav medarbejdertid til kerneopgaven.

Det nævnes i forslaget at primært 4 centre hyppigt bruger Bilparken, men det siger jo ikke noget om behovet hos de enkelte medarbejdere på tværs af centrene.

BLU – F -13 Nedlæggelse af de sociale normeringer

PPR finder det uheldigt at nedlægge denne ordning som medvirker til en tidlig forebyggelse i dagtilbud. Det er PPRs oplevelse at indsatsen via de sociale normeringer er givet godt ud og fungerer hensigtsmæssigt. Det er ofte den lille indsats der gør en stor forskel. Herved undgår vi at udfordringer bliver store og bliver til sager i PPR eller i Socialcentret.

BLU – F – 06 / SOU – OP – 01

PPR ønsker at givet et fælles høringssvar på ovennævnte forslag

Det er PPRs opfattelse at der er sammenhæng i forslagene idet begge handler om forebyggelse og tidlig indsats. Det har store konsekvenser for børn og unge hvis der ikke reageres i tide i forhold til deres begyndende problemstillinger. Der er brug for flere indsatser tæt knyttet til børns daglige arena, familie, dagtilbud og skole, som kan iværksættes for at fremme trivsel samt forebygge, at problem udvikler sig og bliver til sager i systemet. Der er brug for investering og/eller omlægning af indsatser således at den tidlige forebyggelse knyttes tættere på hverdagslivet i dagtilbud, skole og familie og ikke kun i specialiserede tilbud.

Høringssvar til Budget 2020 fra forældrene i Områdebestyrelsen Midt for dagtilbud

BLU-F-01 og BLU F-02

Områdebestyrelsen har til dialogmødet med BLU i februar 2019 drøftet med udvalget, at der er behov for friere rammer for daginstitutionerne til at tilpasse både åbnings- og lukketid, og at der er store udfordringer i forvejen med at nå at aflevere og hente børn for pendlerforældre. Vi foreslog derfor, at institutionerne selv måtte undersøge behovet hos forældrene for at tilpasse åbningstiden indenfor de eksisterende rammer. I det lys giver det ingen mening at foreslå en harmonisering af åbningstilbuddene, og en nedskæring i antallet af timer, da det kan betyde store udfordringer for forældrene – det kan i sidste ende have større omkostninger for kommunen, idet forældrene må flytte eller de skal gå ned i tid for at få hverdagen til at hænge sammen. I en pendlerkommune som Faxe Kommune er åbningstiden i dagtilbuddene et vigtigt salgsargument.

BLU-F-05

I forvejen dikterer lukkedagene i kommunen ca. 40 % (ca. 2,5 uger) af forældrenes ferie og yderligere beslaglæggelse af ferieugerne ville betyde store udfordringer for forældre i arbejde. At sende et barn i en fremmed nødpasningsinstitution kan betyde stress for børnene. I forhold til hvor lille besparelsen er, synes vi at konsekvenserne er meget store for familierne.

BLU-F-08

I forvejen er der ikke råd til specielle tiltag længere i institutionerne som fx ture ud af huset, særlige pædagogiske udviklingsprojekter, særlige forældresamarbejder osv, og der er meget få faste opfølgingsmøder mellem forældre og pædagoger – noget som vi i forvejen vurderer, er utilstrækkeligt.

Børnene kommer i forvejen meget lidt på ture (udover 300 m til en nærliggende legeplads), og slet ikke til steder, der kræver transport.

At skære yderligere ville betyde, at børnene slet ikke kommer ud mere fx, at forældresamarbejdet bliver ikkeeksisterende osv. – i forhold til at forældresamarbejdet skal styrkes med de nye, styrkede læreplaner, er det kontraproduktivt at skære i ressourcerne til netop dette.

BLU-F-13

Vi undrer os over, at dette forslag overhovedet er i spil, når der de sidste mange år har været påvist et stort behov for særlige midler til den ekstra indsats ift. socioøkonomiske udfordringer og den forebyggende indsats. Dette diskuterede vi også til dialogmødet med BLU, hvor vi havde en lang snak om de særlige udfordringer i enkelte institutioner, og at de sociale normeringer i forvejen ikke er tilstrækkelige.

At fjerne puljen ville betyde, at der ville være en meget ujævn service på tværs af institutionerne og i sidste ende betyde, at man taber nogle børn på gulvet, og dermed ville der opstå en større regning andetsteds.

Udover det vil vi kommentere på bemærkningen i budgetforslaget, om at noget forebyggende arbejde sker gennem den opnormering, der kom sidste år. Dette er vi overhovedet ikke enig i. Opnormeringen er så lille, at det ikke gør en forskel for det forebyggende arbejde, men blot dækker de basale behov og den service, man egentlig havde vedtaget, men ikke levede op til. Hvorfor en fjernelse af de sociale normeringer ville være en direkte serviceforringelse og dele institutionerne op i A og B hold.

BLU-F-14

Vi mener ikke, at læringsmiljøerne er blevet fuldt implementeret i alle afdelinger, hvorfor det ikke giver mening at afvikle puljen.

BLU-F-15

Udfordringen ved dette forslag er, at normeringen i SFO'en er så meget dårligere, at det er tvivlsomt, hvor meget overgangen ville kunne styrkes, tværtimod ville det også efterlade nogle meget unge børn i længere tid med få voksne og dermed muligvis føre til en dårlig skolestart.

BLU-F-18

Som vi også skrev sidste år, så er det en meget lille besparelse i forhold til at det er vigtig læring, der kan tilføres børn i alle aldre i hele kommunen

TMU-F-10

Der sker meget lidt vedligeholdelse i forvejen og der er store mangler i institutionerne. Der må ikke skæres yderligere.

Med venlig hilsen

Forældrene i Områdebestyrelsen Midt

Samlede høringssvar fra Områdebestyrelsen dagtilbud Vest**Høringsforslag Lb. Nr. BLU-F-01 Harmonisering af åbningstid dagtilbud A og Lb. Nr. BLU-F-02:
Harmonisering af åbningstid dagtilbud B:**

Vi har været igennem høringssvar Lb. Nr. BLU-F-01 og Lb. Nr. BLU-F-02 vedrørende harmonisering af åbningstid i dagtilbud.

Forslaget beskriver ikke åbningstiderne men derimod et ugentligt timeantal. Vi savner et mere konkret eksempel på hvad det vil sige at der er åbent henholdsvis 52,75 timer (i forslag A) og 51,5 timer (i forslag B) og gerne fordelt på de enkelte hverdage.

Vi kan desværre ikke se at ovennævnte forslag stemmer overens med at Faxe kommune gerne vil være en pendler kommune samt at der kommer flere og flere til kommunen. En nedskæring i åbningstiderne vil i den forbindelse gøre det svære for forældre, arbejds- og familieliv. Der vil højst sandsynligt opstå udfordringer for forældre ifht. Afhentning og bringe vores børn til institutionen. Vi ser det derfor ikke som den bedste løsning at der sker en nedskæring i åbningstiden.

Venlig hilsen

Områdebestyrelsen dagtilbud Vest

Høringsforslag nr. BLU-F-08.

Nedsættelse af residual på dagtilbud

Der er fokus på kvalitet og læringsmiljøer. Det kan undres, at man politisk ser det som en mulighed, at skærer yderligere på et i forvejen meget sparsomt børnebudget.

Der er over de senere år blevet mindre budget til længere turer, teateroplevelser og lign. Midlerne der skal rumme materialer, hygiejne artikler, kreative materialer, legetøj, inventar, forplejning(morgenmad), forældresamarbejde og ekskursioner vil derfor blive forsvindende lille.

Områdebestyrelsen mener det vil gå ud over den daglige kvalitet. Det vil gå ud over læreplanernes daglige aktiviteter.

Midlerne skal i forvejen dække over defekte og meget omkostningstunge vedligeholdelsesopgaver såsom puslebord, opvaskermaskine, krybber, stole, borde, garderober, bordebænke sæt, solsejl og øvrige større investeringer. Vedligeholdelsesopgaver som udfordrer budgettet. Et budget hvor der ofte må gås på kompromis og derved manglende nyanskaffelser og reparationer ved behov.

Venlig hilsen

Områdebestyrelsen dagtilbud Vest

Høringsforslag nr. TMU-A-5.

Udvidelsesmuligheder og kvalitetsforbedringer af eksisterende bygninger/institutioner.

Faxe kommunes børnetal er stigende nu i Haslev området – Småfolket.

På baggrund af det stigende børnetal og øget pres i institutionerne, særlig i Haslev området, vil områdebestyrelsen i dagtilbud Vest anbefale at processen fremskyndes.

Nem udvidelsesmulighed til kloge kvm2 i Småfolket.

Med baggrund i det øget børnetal, etablering af yderligere en vuggestuegruppe i Småfolket, ses et stort pres på pladserne i børnehaven. Børnehaven er blevet reduceret med en gruppe/stue på 20 børn.

I forbindelse med udvidelsen af en ny vuggestuegruppe er der bygget en ny fritliggende liggehal på vuggestuens legeplads.

Den tidligere liggehal som både indeholder et indendørs forrum og et overdækket udeareal har billigt potentiale.

Det er muligt at etablere en ny stue i de eksisterende kvm2 og samtidig udnytte udearealet der allerede har tag og spær og inddrage de kvm2 i en ny stue.

Områdebestyrelsen ser derfor gode muligheder for på en nem og billig måde at udnytte de eksisterende kvm2 kloget ift. udfordringen omkring det stigende børnetal og øget pres i Småfolket.

Alt for få kvm2 p.t til det nuværende børnetal, der ikke hverken tager højde for læringsmiljøet eller det fysiske og psykiske børnemiljø.

Der er fokus på at tiltrække nye borgere, lad os præsentere dem for ordentlige institutionsmiljøer.

Venlig hilsen

Områdebestyrelsen dagtilbud Vest

Hørings svar vedr. Nedlæggelse af sociale normeringer

LB. Nr. BLU – F – 13

Områdebestyrelsens største anke i forhold til BLU-F13. Er de for os, naturlige bekymringer omkring normeringerne på dagtilbudsområdet. At fjerne puljen, til støtte, for sociale normeringer vil betyde at, de normeringer forældregruppen har kæmpet for og lykkedes med nu er tabt igen. Dette faktum efterlader os med stor undren og bekymring.

Med tildeling af sociale normeringer var Faxe Kommune med til at sætte en ny dagsorden. Her var der mulighed for at lave en hurtig indsats i forhold til de sårbare børn ude i dagtilbuddet. En ordning der ifølge evalueringerne, har en positiv effekt hvilket burde betyde, at man skulle fastholde et sådant initiativ.

Vi ønsker kvalitet nærvær og fællesskaber for vores børn, vi finder det dog svært at gennemskue hvordan det er muligt, at oprette den forventelige kvalitet og sikre de kerneopgaver en daginstitution skal, når der igen vil mangle hænder. Vi finder heller ikke, det er rimeligt over for de børn, der har brug for en særlig indsats. Vi må konstatere, at det er børnene der kommer til at skulle betale prisen for dette forslag, hvilket vi ikke på nogen måde finder rimeligt.

Vi har som forældregruppe, i kølvandet, på de politiske vinde efter valget, følt os sikre på, at vi som minimum kunne forvente at de, anbefalede normeringer – som vi nu har opnået, stod ved magt – dette er så åbenbart ikke tilfældet.

Vi er derfor af den holdning, at det ikke giver mening at begynde at tage disse midler, da de dels gør en forskel for børn med særlig behov men også fordi det unægtelig vil have konsekvenser for hele børnegruppen, at normeringerne igen skal presses til det yderste.

På vegne af områdebestyrelsen i dagtilbud vest.

Høringssvar nr. TMU-F-10**Reduktion i Teknisk Service indvendig vedligeholdelse i kommunens bygninger, skoler, institutioner og administrationsbygninger.**

Institutionernes bygninger, vægge, miljø skal vedligeholdes af hensyn til børn og personaler, som dagligt tilbringer mange timer i institutionerne hver dag.

Forældre, børn og personaler skal være trygge ift. sikkerheden.

Ved manglende vedligeholdelse giver det institutionerne et præg af nedslidning. Det fremme ikke børnenes læringsmiljø.

Der er ventetid ved hyldeophængning og øvrige forfaldne opgaver. Disse opgaver har stor indflydelse på det indvendige æstetiske børnemiljø. Vi kan ikke være bekendt at vores børn skal færdes i nedslidte miljøer.

Områdebestyrelsen synes det er et dårligt signal ift. nye tilflyttede børnefamilier.

Områdebestyrelsen anbefaler man derimod højner kvaliteten, da pæne og indbydende miljøer giver glade borgere, som passer på tingene.

Venlig hilsen

Områdebestyrelsen i dagtilbud vest og Daglejens bestyrelse.

Høringssvar nr.TMU-F-04

Reduktion af rengøring i kommunens kontorarealer, opholds- og fællesrum på skoler samt servicearealer på ældrecentre.

Institutionerne har mulighed for at anvende fællesarealerne, såsom gymnastiksal og fællesrum på skolerne.

Der ses ofte beskidte fællesarealer ved afhentning af børn. Den afsatte tid til rengøring er ikke tilstrækkeligt. Der savnes ligeledes den halvårslige hovedrengøring.

Der er en udbredt bekymring på børnenes og personalet vegne ift. øget sygefravær, dårligere hygiejne og den generelle trivsel i fællesrummene.

Flere børn kan være udfordret ift. inde miljøet ved symptomer som hovedpine, astma og lign.

Venlig hilsen

Områdebestyrelsen i dagtilbud vest og Dagplejens bestyrelse.

Høringssvar nr. TMU-F-05.

Pleje af udenomsarealer ved institutioner og i grønne områder plejes mere ekstensivt, grønne arealer overdrages til grundejerforeninger. Smart City udstyr i skraldespande.

Områdebestyrelsen mener at plejen af udenomarealerne omkring institutioner er sparsomt. Vi mener det giver en dårligt signalværdi, hvis det roder, græsset er højt og ikke vedligeholdet.

Dårlig vedligeholdelse giver anledning til øget sjud.

Signalværdien ift. nye tilflyttede borgere er bestemt ikke i orden.

Fælles arealerne som bruges til leg og bevægelse for 0 – 6 år vil blive udfordret af det høje græs ift. bevægelseslege.

Venlig hilsen

Områdebestyrelsen i dagtilbud vest

Høringssvar: TMU-A 16. Ny daginstitution Haslev.

Ny institution til 176 børn – i alt 1.232 m2.

Områdebestyrelsen ser meget positivt på et stort fleksibel og bæredygtig institutionsbyggeri. Områdebestyrelsen har gentagende gange bragt nedenstående i spil ved høringssvar og dialogmøde med det politiske udvalg.

Områdebestyrelsen anbefaler at byggeriet igangsættes 2020. Dels pga. pladskapaciteten, men også set i lyset af en lav scorer på kvaliteten i afdelingerne Regnbuen, Maglegården og Valmuen. Der henvises til rapporten omkring den fysiske kvalitet fra BFU- mødet pr. 28.02.2018, se *nedenstående link*

https://www.faxe kommune.dk/system/files/upload/Boern_Laeringsudvalg_%282018%29_28-02-2018_Dagsorden_%28ID2360%29/Bilag/bilag_1_oversigt_over_dagtilbuddenes_fysiske_kvalitet.doc.pdf

Områdebestyrelsen tillader sig endnu engang at anbefale man politisk fremskynder processen og derfor gensende tidligere høringsforslag omkring bæredygtig CO2 neutralinstitution.

Der ses med stigende bekymring på de dårlige fysiske forhold og skæve serviceniveau. Vi mener ikke at hverken Regnbuen, Valmuen eller Maglegården lever op til de fysiske standarder, der kan forventes af et institutionsbyggeri i 2019.

At skab en ny bæredygtig CO2 neutral institution for Lysholm området.

Citat fra Planstrategien: "Gennem klima- og energipolitikken bliver Faxe som en bæredygtig kommune".

!0 indsatsområder; Lad Børnehuset Lysholm være det ene fyrtårnsprojekt

Børnehuset Lysholm – Det nye fyrtårnsprojekt

Skal som udgangspunkt ligge i Lunden på Maglemosevej

- Der er natur område lige uden for døren
- Der er lille skov/lund
- Et godt og kreativt bidrag til Faxe Kommunes vision: Energi By 2025
- Hele området(Lunden) ligger op til **krop og bevægelse**. DGI flag
- Fastholde, og videreudvikle rammerne for det gode børneliv
- Højt til loftet og fleksibel indretning
- Sundt indeklima

God udnyttelse af personalekapaciteten og driftsmæssige besparelser

- Institutionen skal rumme 50 – 60 vuggestuebørn
- Institution skal rumme 110 børnehavebørn
- Førskolegruppe
- En institution på denne størrelse vil kunne "brødføde" sig selv med børn
- Tæt samarbejde med områdets dagpleje
- En skærmet gruppe
- Fastholde og videreudvikle vores brobygning til skolerne i området
- Grøn institution. **Grønt flag**
- Gul smiley 😊 på arbejdes miljøet, har det nu

Pædagogisk indhold

Citat fra planstrategien: "Gode læringsmiljøer med plads til forskellighed"/"Flere borgere er fysisk aktive".

- Fokus på udelivs pædagogik
- Fokus på Leg, idræt og bevægelse, DGI
- Inspirerende læringsmiljø – der højner det æstetiske, fysiske og psykiske børnemiljø
- Stimulerende og inkluderende læringsmiljøer
- Overgange og samarbejde på tværs
- *"Styrke det enkelte barns udvikling af egne faglige og personlige kompetencer". Citat fra planstrategien*
- Skærmet gruppe
- Plads til gæste- og legestue for dagplejen
- Placerer sundhedsplejerske, ergo, tale/hørekonsulent og psykolog på matriklen

Fordele

Citat fra planstrategien: "Højt til loftet og god plads til alle"- "alle er velkommen i Faxe kommune"

- Tiltrækning af flere skatteborgere i den arbejdsdygtige alder, som modvægt til det stigende antal ældre. (udfordring i kommunens økonomi)
- At gøre det attraktivt for unge der er vokset op i Faxe kommune, at blive eller flytte tilbage efter evt. uddannelse i København
- Nye borgere vælger os i takt med super sygehuset i Køge
- Kigge fremad og skabe en institutionstype som forældrene søger i dagens Danmark 2019
- Ligge vægt på forældrenes ønsker for deres børns fremtid
- Enslydende ramme og serviceniveau i Faxe kommune

Børnehuset Lysholm skal stå færdig senest sommeren 2021. Der lægges op til en stor begivenhed samtidig med hurtigtogets ankomst.

Status på Maglemuens bygninger

Både Maglegården og Valmuen er to slidte institutioner, der ikke lever op til nutidens krav omkring børnemiljø og arbejdsmiljø.

- Træk fra vinduer
- Vinduer er ved at falde ud
- Gammelt tag i Maglegården, skal udskiftes 2017
- General udluftning/ventilation
- Køkken forhold i Valmuen er ikke tidsvarene
- Ved bygningsgennemgangen i 2015 blev det konstateret, at Valmuens bygninger er uhensigtsmæssige, da det er træskille vægge, der adskiller alle rum
- Mangel på isolering generelt
- **Utrolige** dårlige personale forhold
- **Små stuer** til børn, i begge huse. Maglegården bygget til klub i tidernes morgen, 1977
- Dårlig indrettelse af rummene
- Dårlige tilkørsels forhold i begge huse, mangel på p-pladser og muligheder herfor

Hvorfor Børnehuset Lysholm

Lunden ved siden af Maglegården er et grønt område, med mange træer, buske m.m. Masser af plads, mange gemmesteder og muligheder for leg. Det er et område der er spændende at udforske for børn og personale. Området størrelse er stort nok til, at kunne lave en ny institution, uden at ødelægger området.

Området skal dog "renses", da det er et gammelt rensningsanlægs område.

Enhver Maglegården, Valmuen og Regnbuen skal ligges under samme tag, det er ikke rentabelt, at drive tre mindre afdelinger, da det er meget omkostningstungt.

Fordi

- Med flere små matrikler kan det være vanskeligt for personalet at gøre brug af hinanden i hverdagen.
- Ressourcespil i ydertimerne
- Den faglige viden der ligger i husene, kunne udnyttes bedre ved at ligge under samme tag
- **Vi har forældre der ringer fra KBH og spørger om de kan komme på besøg, da de planlægger at flytte til Haslev**
- Der ligger mange muligheder gemt i at samle personaleressourcerne
- Stordrift fordele og bæredygtighed. Det er et spørgsmål om:
 - Indretning – Struktur – Rammer – Område – Indstilling – Mod – Investering –

Forslag

- Valmuens og Regnbuens grunde kan sælges til flere byggegrunde
- Dem vil der være bud efter i 2021, når hurtigtoget og supersygehuset er på plads

Venlig hilsen MED-udvalget område Vest

Høringssvar på Lb. Nr. BLU-F-05

Udvidelse af lukkeuger dagtilbud

Da Faxe Kommune gerne vil tiltrække nye beboere, vil det gøre det svært for børnefamilier at vælge kommunen, med flere lukkeuger.

Det bliver svært at få ferien til at gå op for enlige, andre der er låst af jobbet, så ferien ikke kan lægges i 2 fortløbende uger i juli.

Derudover låser det personalet rent feriemæssigt, og gør det svært at alle kan afvikle tre ugers sommerferie i træk, uden der vil kunne mangle fast personale.

Forældre kan have rigtig svært ved at planlægge en ferie, hvor alle har tre sammenhængende ugers ferie, som det er nu. Ved at låse to uger til lukkeuger, også selvom der er nødpasning, vil man som forældre helst undgå at sende børnene af sted. Men det kan være svært at få to arbejdspladser til at godkende ferier der bliver så låste, så det kan ende med, at far holder ferie på et tidspunkt, og mor på et andet, før det går op. Dermed er familien ikke samlet i ferien.

Med venlig hilsen

Områdebestyrelsen i dagtilbud Vest

Høringssvar på Lb. Nr. BLU-F-15

Styrkelse af førskoleforløbet med start 1. april

Da forældregruppen allerede oplever en meget kort introduktion til skolen, bakker vi op om forslaget. Det er vigtigt at alle børn får dannet trygge relationer til de nye voksne, får gode kammerater og lærer skolen og SFO'en at kende, altså har trygge rammer.

Dog er det vigtigt at SFO'en er klar til at løfte opgaven. Det skal ikke være vikarer, der dækker timerne i skoletiden, men fast personale. SFO'en må sende 3. klasserne tidligere i klub, så der er plads til de nye børn 1. april.

Børnehavens personale kan ikke følge med i SFO-regi, da de skal tage mod nye børnehavebørn, samt starte op på en ny førskolegruppe, så de kan være klar til året efter.

Med venlig hilsen

Områdebestyrelsen i dagtilbud Vest

Høringsvar nr. BLU-F-14.

Afvikle puljen læringsmidler på dagtilbud.

Områdebestyrelsen vil gerne imødekomme den store opgave politikkerne skal forvalte.

Områdebestyrelsen mener, at læringsmidlerne er lavshængende frugter, som kan spares væk uden det går udover børnenes dagligdag.

Den fælles retningslinje for overgange mellem dagtilbud og skole er færdiggjort.

Områdebestyrelsen vil dog påpege at der ikke er tilskrevet økonomiske midler til den udendørs vedligeholdelse og udvikling af de udendørs læringsmiljøer.

Der ses en øget nedslidning og manglende midler til vedligeholdelse og dermed fjernelse af flere legeredskaber. Legepladser der er kedelige og nedslidte rundt om i kommunen. Manglende økonomisk mulighed for genetablering eller ny erhvervelse af legeredskaber og læringsrum.

Venlig hilsen

Områdebestyrelsen i dagtilbud vest

Høringssvar til budget 2020

Harmonisering af åbningstider BLU-F-01 BLU-F-02

Faxe er en pendler kommune og børnefamilier er allerede nu udfordret når institutionen åbner senere. Faxe omtaler sig selv som en optimal pendlerkommune med tæt på motorvejen og billige huspriser. Hvis man ikke også skaber rimelige vilkår for børnefamilier, så flytter de eller bosætter sig ikke her. Man kunne overveje i stedet at lukke en time tidligere om fredagen, da det for flere nok vil være mere muligt at hente tidligere end de andre dage, at aflevere senere.

Udvidelse af lukkeuger i ferieperioden BLU-F05

Der er rigtig mange familier, der enten ikke kan være sikker på at holde ferie på ønsket tidspunkt eller kan blive påduttet af egen arbejdsplads, hvornår deres ferie skal ligge. Hvis dagtilbuddene bliver mere ufleksible, vil man blive ufleksibel som medarbejder og i sidste ende bosætte sig i en kommune, der gør det muligt for én at beholde sit arbejde.

Ændring af residual på SFO, BLU-F-03, skoleområdet BLU-F-07, dagtilbud BLU-F-08

Nej tak. Der har i flere år ikke været penge nok til at lave anderledes aktiviteter med børnene. Når det ender med at der kun er penge til morgenmad, går det ud over børns udvikling og læring. (Konsekvenser: færre midler til materialer, herunder hygiejne artikler).

Børn i fællesskaber BLU-F-06

Det lyder som en rigtig god idé.

Puljen for pædagogisk udvikling på skoleområdet BLU-F-11

Vi ser ingen grund til at fastholde denne pulje, da man ikke har sikret det nødvendige personale for gennemførelsen.

Styrkelse af førskoleforløb med start 1.april BLU-F-15

Umiddelbart en rigtig god idé, da det giver skolerne bedre mulighed for gode klassedannelser og børnene mulighed for at være mere klar til læring efter sommerferien. Optimalt for de børn, der er "klar" til skole. U hensigtsmæssigt for de børn, hvor man tidligere har tænkt at de havde bruge for al den tid i børnehaven, de kan få, for at nå at blive modne nok. Hvordan håndterer man den udfordring?

Nedlæggelse af gæstehusene i dagplejen BLU-F-17

Da gæstehusene lige er blevet sat i stand, har man altså for kort tid siden, fra politisk side, valgt gæstehusene til og at man ville bruge penge på at skabe et miljø, så der var mindre skift ved dagplejers sygdom eller ferie. Det var en god idé. Så derfor er det en rigtig dum idé, at nedlægge gæstehusene.

Det skurer på flere måder, da en nedlæggelse af gæstehusene er endnu en forringelse af dagplejeområdet. Ved dialogmøde med Børn og Læringsudvalget i januar 2019 forsøgte man fra politisk side at berolige os med lovning på at man også herfra ønsker to

pasningstilbud til de små børn, vuggestue og dagpleje. Det kan være rigtig svært at stole på, hvis man ender med at gøre det ene tilbud så uattraktivt, at det kun egentlig er muligt for forældre at vælge vuggestue, som i forvejen har for mange børn. Os, der kender dagplejen, mener at vi allerede er gået for langt den gale vej ift. dagplejen. Det er uacceptabelt.

Ellers virker det uigennemtænkt at nedlægge puljer til sund mad og uddannelsesparathed med mindre Faxe kommune kan bryste sig af rekordlavt antal overvægtige unge og rekord højt antal unger, der starter og gennemfører uddannelser.

På vegne af områdebestyrelsen for område øst, Anne Ansbjørn Andreassen.

Høringssvar til budgetforslag – budget 2020, MED Østskolen

Lb.nr.blu-F-03, ændring af residualen på SFO området

Vi anbefaler, at residualen ikke nedskrives, da det vil få alvorlige konsekvenser for børnetallet og dermed for SFO'ernes eksistens.

Grundlaget for resurseallokeringsmodel

Der er netop vedtaget en ny resurseallokeringsmodel for skoler og SFO'er. En væsentlig del af forståelsen i den forbindelse var, at vi i SFO'erne kunne flytte rundt på økonomi mellem normering og residual efter behov. Det vil sige, at vi kunne overflytte penge fra øvrig drift til lønninger. Hvis man reducerer i residualen, fratages vi denne mulighed og en væsentlig del af grundlaget for vores forståelse af beslutningsgrundlaget for resurseallokeringsmodellen forsvinder.

Socioøkonomisk

SFO'erne er i forvejen truet på deres eksistens. Østskolen placerer sig socioøkonomisk på pladserne 1, 3 og 4 regnet fra bunden. Vores forældre har den dårligste økonomi, hvilket betyder, at der ikke skal forringes meget i servicen, førend de vælger SFO'erne fra. Det betyder fx, at øget betaling vil medføre, at forældrene vil overveje, om de har råd til at sætte deres barn i SFO'en. På samme måde vil ændrede lukketider kunne tvinge forældrene til at tage deres barn ud af SFO'en. Vi ligger i udkants Danmark, hvor forældrene har langt til arbejde. De er afhængige af, at vi har åbningstider, der kommer deres behov i møde.

Aktivitetsniveau

Ud fra det forslåede beløb på 1.499 pr. barn pr. år vil der ikke kunne købes nye materialer, nye møbler, vedligeholdelse af legeplads, bevare nuværende serviceniveau med morgenmad og eftermiddagsmad samt have et højt pædagogisk aktivitetsniveau herunder ture og arrangementer. Ved en forringelse af SFO'ens aktivitetsniveau vil forældrene fravælge SFO'en, hvilket vil resultere i faldende børnetal og i værste fald lukning af SFO'erne.

SFO'ens aktivitetsniveau bliver nødt til at være højt og have en vis kvalitet, da forældre i dag har større grund til at fravælge SFO'en end tidligere, hvis vi skal fastholde SFO'en som et attraktivt tilbud.

Ved at forældrene fravælger SFO'en er vi dybt bekymret omkring børnenes sociale udvikling, da mange af de børn, der ikke er i SFO ofte, interagerer med hinanden via gaming og internettet og ikke via sociale aktiviteter.

Øget forældrebetaling sammenlignet med forringet service samt den dalende pædagogiske aktivitet og kvalitet, anser vi ikke for etisk og moralsk korrekt.

Lb.nr.blu-F-05, lukkeuger

Vi anbefaler

- *at der indføres forældrebetaling i 11 måneder i stedet for 12 måneder*
- *at der er kendt personale tilstede*

Ved en udvidelse af faste lukkeuger skal man sørge for, at den pågældende SFO, der har nødpasningen, skal kompenseres.

Ud fra forældreperspektivet må der stilles spørgsmål ved øget forældrebetaling, forringet serviceniveau og fastfrysning af forældrenes feriemuligheder. En strategi for forældrene kan blive at melde deres børn ud af SFO'en i ferieperioden. En løsning kan være, at der er en forældrebetaling i 11 mdr. i stedet for 12. Næstved og Køge kommune anvender denne model.

Vælges dette forslag, skal der, ud fra en pædagogisk synsvinkel, være ekstra fokus på, at der er kendt personale tilstede for de tilmeldte børn. Dette er ikke tilfældet på nuværende tidspunkt, hvor der er lukket i uge 29.

Lb.nr.blu-F-09, forældrebetaling

Vi anbefaler, at man ikke øger forældrebetalingen.

Se under pkt. F-03 og F-05. Ved en øget forældrebetaling kan konsekvensen være en stigning i socialpædagogiske fripladser eller udmelding af SFO'en.

Lb.nr.blu-F-15, førskoleforløb

Vi anbefaler

- *at der afsættes en passende resurse ud over den eksisterende resurse til løsning af denne ekstra opgave*
- *at der udvikles en vision for den tidlige indsats og førskoleområdet, som rækker længere end blot økonomisk tænkning*

Ud fra det pædagogiske perspektiv er der en bekymring i forhold til løsningen af personalesituationen i perioden april - juli. Det bliver en udfordring at få dækket førskolebørnene med fast personale. Derudover kan det være en udfordring at fastholde den pædagogiske kvalitet med vikarer. Skoledelen bliver også ramt, hvis det faste personale skal trækkes ud af undervisningsdelen i tre måneder.

Bekymring vedr. skjult besparelse i forhold til normering. Der må være en erkendelse af, at der som minimum skal være to medarbejdere til stede ad gangen, også selvom børnetallet er min. 20. Nogle af matriklerne ligger for sig selv og det er ikke ansvarligt kun at have en medarbejder pr. 20 børn til trods for normeringen.

Børnehavebørn skal tillæres færdigheder, der forventes i skolen og SFO'en, hvorfor der skal sættes ind på dette område med min. to personaler. Konteksten i SFO'en er meget anderledes end i børnehaven, hvilket der også skal være fokus på og kræver personaleressourcer.

Det er vigtigt, at forståelsen ikke blot er, at der skal føres tilsyn, men at der er kvalitet i opgaveløsningen.

Lb.nr.tmu-F-03, arealoptimering

Vi er meget optagede af at optimere brugen af lokaler på såvel skole som SFO.

SFO Tandhjulet og Karise Skole har indledt et samarbejde med Karise Børnehus, Ungdomsskolen og Forvaltningen/centerchef Rikke Westergaard om fælles brug af såvel Karise Skole som brug af SFO Tandhjulet. Der er således udarbejdet en fælles vision. Denne vil også kunne implementeres i en ny tænkning.

På samme måde har SFO Solhøjen og Rolloskolen indledt et samarbejde med dels Ungdomsskolen vedr. Solhøjen dels med Musikskolen vedr. brug af Rolloskolen.

Lb.nr.blu-F-06, børn i fællesskaber

Vi anbefaler,

- *at der er vandtætte skotter mellem normalområdet og specialområdet*
- *at der afsættes tid og økonomi til øget ledelse, tovholdere og sekretærer*
- *at der afsættes tid og økonomi til kompetenceudvikling af personalet*

I de sidste 30 år har forvaltningerne i kommunerne ikke kunnet styre på specialområdet. Antallet af visiterede børn er steget i alle årene på trods af, at forvaltningerne har haft en række eksperter til at styre på tilbuddene.

Hvorfor skulle skolerne være bedre til at styre på specialområdet?

Uanset hvor eleverne undervises henne, virker det som om, at politikere og forvaltning tror, at en papiroverflytning af ansvaret fra dag 1 vil give en besparelse på 3.1 million kroner. Det efterlader et indtryk af, at centret enten har en ualmindelig ringe tro på egne evner, eller bare ønsker, at underskuddet skal fedtes af på normalundervisningen.

Hvis man antager, at skolerne ikke er dygtigere end forvaltningen til at styre på specialområdet, må vi forudse underskud. Hvis der ikke er vandtætte skotter mellem normalundervisning og specialundervisning, vil skolen skulle dække specialundervisningens underskud. Det vil vi ikke have mulighed for. Forestillingen om, at det også kan gå den anden vej er stærkt overdrevet.

Samtidig er vi nervøse for, at kvaliteten vil blive forringet. Det er svært at være objektiv, når man er for tæt på opgavens løsning. Og hvad har 1. prioritet? Økonomi eller barnets behov? Vil man politisk og i centret give os den nødvendige opbakning, når klagerne viser sig? Vil man respektere armslængde princippet?

Der kommer til at skulle bruges meget tid til administration, ledelse og udvikling. Bliver vi kompenseret for det?

Hvis skolerne skal kunne løfte opgaven, vil det kræve, at der afsættes tid og økonomi til ledelsen kan styre på dette omfattende område. Ledelsestid, tovholdertid og sekretærtid. Ligesom der bør sættes tid af til at medarbejderne kan løfte opgaven. Tid og økonomi til kompetenceudvikling.

Lb.nr.blu-F-07, residualen på skoleområdet

Vi anbefaler, at man ikke reducerer i residualen på skoleområdet.

Det vil være en katastrofe for Østskolen, hvis man reducerer i residualen på skoleområdet.

Østskolen er meget hårdt ramt af den nye resurseallokeringsmodel. Sammenlignet med sidste år har vi ca. 2 millioner kroner mindre, hvilket har betydet, at den sparemodel, der gjorde det muligt at afvikle vores gæld, nu er blevet vores nye normale. Vi har ingen penge, og da vores klassekvotienter er lave, betyder det, at vi ikke kan optimere. Hvis man reducerer i residualen, er man inde og skære i benet.

Østskolen har ikke haft råd til at købe møbler de sidste 20-30 år. Vi har ikke råd til at købe interaktive tavler, så vi kan udnytte vores chromebooks, vi har ikke råd til at lave holddelingstimer osv. Der er virkelig ikke meget at tage af.

Vi oplever, at vi har fået en resurseallokeringsmodel, der akkurat gør det muligt for os at overleve, pådutter os udgifter og båndlægger midler til drift. Råderummet er stærkt indsnævret. Det var ikke dette vi ønskede os. Forklaringen skulle angiveligt være, at vi tidligere har fået for meget igennem flere år?!

Samtidig har Østskolen forhold, der binder vores muligheder: Faglokalerne er små, så vi er tvunget til at dele klasserne, hvorved al vores holddelingstid er brugt. Da klasserne er spredte på flere matrikler, kan vi ikke klasseoptimere. AKT tid er reduceret til næsten ingenting osv.

Vores økonomi er med andre ord siden 1. januar blevet ændret til en absolut skrabemodel. Vi forstår det ikke.

Hvis vi pålægges yderligere besparelser, vil vi være nødt til at skære i serviceniveauet.

Lb.nr.blu-F-10, sund mad puljen

Vi anbefaler at fastholde puljen, da vi har stor glæde af den.

Madordning

I 2018 er der flere danskere med overvægt end normalvægt. Andelen, der har et usundt kostmønster er steget fra 13,3 % i 2010 til 15,9 % i 2017. Andelen af danskere med dårligt mentalt helbred er steget med 3,3 procentpoint fra 2010 til 2017. Hvert ottende barn i indskolingsalderen og hvert femte 14-15-årige barn er svært overvægtigt.

Der ses en klar overrepræsentation i yderområderne, hvor Faxe kommune placerer sig.

Børn i skolealderen er stillesiddende i 8,2 timer af deres vågne tid. Jo ældre et barn bliver, jo mere stillesiddende adfærd får det. Et barns kendskab til og opfattelse af sig selv, selvværd og tillid til egne evner og en tro på at kunne klare fremtidige opgaver er afgørende for den generelle trivsel.

Det er i vores optik en falliterklæring for Faxe kommune, hvis man ikke vælger at prioritere børns fysiske og mentale sundhed, tager det alvorligt og afsætter midler til at skolerne kan arbejde med at vende den kedelige udvikling.

Midlerne bruges til at fremme viden om sund kost, fysisk aktivitet og mental sundhed. På Østskolen arbejdes der blandt andet med følgende:

- Temauger, undervisningsforløb om sund kost, fysisk aktivitet og mental sundhed.
- Madlejr for 7 årgang på afd. Hylleholt
- På Hylleholt oprettes der et valghold for piger. I vores udskolingsklasser oplever vi en stigende tendens til at især end del piger er i mistrivsel og har et misforstået forhold til kost og motion. Derfor arbejdes der med pigernes robusthed igennem fysisk aktivitet og mindfulness. Samt viden om krop, sjæl, kost og motion.
- Tema fra jord til bord
- Der arbejdes med en ugentligt båltag, hvor der laves grønsagssuppe med grøntsager, som eleverne selv har været med til at dyrke.
- Kantineordning hvor eleverne inddrages på Afd. Karise

Lb.nr.blu-F-11, pædagogisk udvikling på skoleområdet

Vi anbefaler at nedlægge puljen, sekundært at pengene lægges ud uden bindinger.

Robotprojektet er et eksempel på, hvad der sker, når der ikke er ejerskab og der i øvrigt mangler tid og penge.

Lb.nr.blu-F-12, uddannelsesparathed

Vi anbefaler, at der fortsat afsættes midler til uddannelsesparathed. Statistikkerne taler deres eget sprog i Faxe Kommune.

Teknisk service

Skolerne har fået pålagt en central serviceløsning. Det har ikke været heldigt for skolerne. Hvor pedellerne tidligere sørgede for mange ting selv, har vi i dag store udgifter til håndværkere. Man burde måske se på ordningen og overveje at genindføre pedeller på skolerne.

Samlede høringssvar fra MED-udvalget område Vest

Høringssvar

BLU-F13

Børn og læringsudvalget område dagtilbud; center for børn og undervisning.

Budgetforslag om nedlæggelse af social normering.

Område vest MED-udvalget vil i forbindelse, med dette forslag, påpege konsekvenserne, såfremt dette forslag vedtages. Det er vores helt klare opfattelse, at konsekvensen, ved en vedtagelse af dette forslag er todelt. Dels må det forstås, at det først er nu, at normeringer og lønsum er balanceret således, at det er proportionelt. Dette forslag vil igen skabe en skævvridning, i forhold til personale og normering. Dette er en indiskutabel konsekvens, idet det kun, er det faste personale der har mulighed for, at gå fra i hverdagen. Derfor vil det faste personale, skulle gå fra store børnegrupper, for at kunne yde den fornødne omsorg og nærvær, til et udsat barn med særligt behov. Dette betyder, helt basalt, mindre pædagogisk kvalitet til den store børnegruppe. Samt, at det vil være umuligt for personalet, at yde præcis den indsats der er påkrævet mht. Børn med særlige behov og indsatser, da den enkelte samtidig vil være bundet op af andre forpligtelser i forhold til drift.

Det er en kortsigtet besparelse, Langsigtet udgift hvis BLU-F-13 vedtages.

Brenda Taggart en anerkendt britisk forsker. Redegøre, i den hidtil største undersøgelse, af dagtilbud. Der påvises i undersøgelsen, en sammenhæng mellem kvalitet, ressourcer og outcome .Jo mere kvalitet vi giver det enkelte barn, jo mere får vi igen. Undersøgelsen viser, at hvis vi prioriterer, at styrke den tidlige indsats, vil vi både sikre os et stærkere fælleskab børnene i mellem men også sikre en mindre problematisk skolegang. Hvilket vil betyde færre udgifter til f.eks. specialtilbud, ekstraundervisning, inklusionspædagoger m.m. Det er samtidig en vigtig pointe, at den tidlige indsats, skal have tid, billedeligt talt skal den blomstre, før vi kan måle det endelige resultat. Ifølge Brenda Taggart er det først realistisk, at måle et endeligt outcome efter 5-7 år. Vi kan i Faxe kommune allerede nu, se antræk, til positive resultater i evalueringerne. Det kræver dog mere tid, at kunne veksle det til konkrete effekter.

Undersøgelsen fra Brenda Taggart kan i hovedtræk læses her..

<https://www.norddjurs.dk/media/5086183/Oplaeg-fra-UCL-Brenda-Taggart-april-2015.pdf>

Det er derfor, område VEST MED-udvalgs klare anbefaling at se bort fra BLU-F13.
HØR - 109

Venlig hilsen område Vest- Maglemuen, Småfolket/Regnbuen og Dagplejen

Vi vil gerne fastholde den nuværende ordning på ca 12 lukkedage årligt.

Vi mener at det vil skabe flere problematikker for vores familier i Faxe kommune, hvis vi tilføjer en ekstra lukkeuge i sommerferien. Vores syn på det er:

- flere børn skal i nødpasning
- børn der bliver utrygge, da de skal passes af voksne de ikke kender.
- forældre der ikke kan få ferie samtidig, hvilket forringer familiedynamikken.
- dagplejebørn skal passes i institutioner.
- Det er ikke barnets tarv med en ekstra lukkeuge.
- Længere afstand til den institution som har nødpasning, hvilket kan blive et problem for de forældre der ikke har bil.

Hilsen Medudvalget i område Vest

Styrkelse af førskoleforløb med start 1. april

I MED-udvalget synes vi, at dette forslag er en god idé såfremt skolen og SFO'en er klar til at tage imod børnene på det givne tidspunkt. Det er vigtigt, at de fornødne ressourcer er til rådighed og at man sørger for at skabe en tryk og god overgang for børnene. Der kunne for eksempel tænkes i, at der fulgte en pædagog med fra børnehaven, over i SFO'en det første stykke tid.

Hvis ovenstående bliver overholdt vil dette forslag give mulighed for, at børnene har mere tid inden sommerferien til at få skabt legerelationer med hinanden og derved får en bedre opstart i skolen.

Med venlig hilsen

MED-udvalget i område vest

Erfaringen viser, at der er stor kvalitet forbundet ved at have faste gæstedagplejere tilknyttet henholdsvis i eget hjem eller i gæstehusene. Når der tilbydes en gæsteplads kan børnegruppen placeres samlet. Det giver børnene en følelse af at være en lille familie, som kender hinanden og som giver dem tryghed.

Ordningen afstedkommer stor forældretilfredshed, da det sikrer genkendelighed og tryghed for børn og familier, da gæstehusene/legestuen ligger under samme tag.

Legestuen er det sted hvor dagplejerne mødes, her får forældre/børn tryghed til personalet i gæstehusene/gæstehusdagplejerne.

Fravælges gæstehusordningen vil kollegas børnegruppe blive udfordret af, at der placeres forskellige gæstebørn på hendes 5. plads. Dette forhold vil forringe kvaliteten i det lille rolige miljø, som netop er Dagplejens kendetegn - og som desuden er en forudsætning for at arbejde kvalitativt med børn i udsatte positioner. Børn og forældre tilbydes derfor et ringere gæstepasningstilbud.

Vi er desuden bekymrede for, at sygefraværet vil stige igen, når dagplejere langt oftere skal modtage et gæstebarn på 5. pladsen ved kollegaers ferie/fri, kurser og sygdom.

Jf. dagplejens overenskomst er der en merudgift på 340 kr. pr. dag pr. gæstebarn.

I øvrigt gøres opmærksom på, at vi kun har 1 hjemmegæstedagplejer ansat, - og ikke 2 som nævnt i forslaget.

En særlig udfordring - mangel på gæstepladser.

Vi henleder opmærksomheden på, at dagplejere som er fyldt 58 år, kan sige nej til gæstebørn – jf. overenskomsten. Der vil således blive færre gæstepladser at disponere over, hvilket vil belaste de resterende dagplejere og derved afstedkomme et ringere arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Område vest Dagplejen

Børn og læringsudvalget område dagtilbud; center for børn og undervisning.

Afvikle puljen læringsmiljømidler på dagtilbud

Område vest – MED-udvalg.

Personalet ønsker kort, at påpege det faktum, at mange udearealer er nedslidt. Derfor ville disse penge sagtens kunne bruges til at fornye/genoprette udendørs læringsrum i dagtilbuddene i Faxe kommune.

Da der ikke i forvejen er en decideret legepladspulje, ville det være til stor gavn, at bibeholde en pulje der også kunne bruges på udearealer.

MED-udvalget anbefaler derfor at man ikke afvikler puljen for læringsmiljømidler.

Venlig hilsen

MED-udvalget i område Vest-Maglemuen, Småfolket/Regnbuen og Dagplejen.

Ny institution til 176 børn – i alt 1.232 m².

MED-udvalget ser meget positivt på et stort fleksibel og bæredygtig institutionsbyggeri.

Medudvalget i område Vest anbefaler at byggeriet igangsættes 2020. Dels pga. pladskapaciteten, men også set i lyset af en lav scorer på kvaliteten i afdelingerne Regnbuen, Maglegården og Valmuen. Der henvises til rapporten omkring den fysiske kvalitet fra BFU- mødet pr. 28.02.2018, se nedenstående link

https://www.faxe-kommune.dk/system/files/upload/Boern_Laeringsudvalg_%282018%29_28-02-2018_Dagsorden_%28ID2360%29/Bilag/bilag_1_oversigt_over_dagtilbuddenes_fysiske_kvalitet.doc.pdf

MED-udvalget tillader sig at gensende tidligere høringsforslag omkring bæredygtig CO₂ neutralinstitution.

At skab en ny bæredygtig CO₂ neutral institution for Lysholm området.

Citat fra Planstrategien: "Gennem klima- og energipolitikken bliver Faxe som en bæredygtig kommune".

!0 indsatsområder; Lad Børnehuset Lysholm være det ene fyrtårnsprojekt

Børnehuset Lysholm – Det nye fyrtårnsprojekt

Skal som udgangspunkt ligge i Lunden på Maglemosevej

- Der er natur område lige uden for døren
- Der er lille skov/lund
- Et godt og kreativt bidrag til Faxe Kommunes vision: Energi By 2025
- Hele området(Lunden) ligger op til **krop og bevægelse. DGI flag**
- Fastholde, og videreudvikle rammerne for det gode børneliv
- Højt til loftet og fleksibel indretning
- Sundt indeklima

God udnyttelse af personalekapaciteten og driftsmæssige besparelser

- Institutionen skal rumme 50 – 60 vuggestuebørn
- Institution skal rumme 110 børnehavebørn
- Førskolegruppe
- En institution på denne størrelse vil kunne "brødføde" sig selv med børn
- Tæt samarbejde med områdets dagpleje
- En skærmet gruppe
- Fastholde og videreudvikle vores brobygning til skolerne i området
- Grøn institution. **Grønt flag**
- Gul smiley😊 på arbejdes miljøet, har det nu

Citat fra planstrategien: "Gode læringsmiljøer med plads til forskellighed"/"Flere borgere er fysisk aktive".

- Fokus på udelivs pædagogik
- Fokus på Leg, idræt og bevægelse, DGI
- Inspirerende læringsmiljø – der højner det æstetiske, fysiske og psykiske børnemiljø
- Stimulerende og inkluderende læringsmiljøer
- Overgange og samarbejde på tværs
- "Styrke det enkelte barns udvikling af egne faglige og personlige kompetencer". Citat fra planstrategien
- Skærmet gruppe
- Plads til gæste- og legestue for dagplejen
- Placerer sundhedsplejerske, ergo, tale/hørekonsulent og psykolog på matriklen

Fordele

Citat fra planstrategien: "Højt til loftet og god plads til alle"- "alle er velkommen i Faxe kommune"

- Tiltrækning af flere skatteborgere i den arbejdsdygtige alder, som modvægt til det stigende antal ældre. (udfordring i kommunens økonomi)
- At gøre det attraktivt for unge der er vokset op i Faxe kommune, at blive eller flytte tilbage efter evt. uddannelse i København
- Nye borgere vælger os i takt med super sygehuset i Køge
- Kigge fremad og skabe en institutionstype som forældrene søger i dagens Danmark 2019
- Ligge vægt på forældrenes ønsker for deres børns fremtid
- Enslydende ramme og serviceniveau i Faxe kommune

Børnehuset Lysholm skal stå færdig senest sommeren 2021. Der lægges op til en stor begivenhed samtidig med hurtigtogets ankomst.

Status på Maglemuens bygninger

Både Maglegården og Valmuen er to slidte institutioner, der ikke lever op til nutidens krav omkring børnemiljø og arbejdsmiljø.

- Træk fra vinduer
- Vinduer er ved at falde ud
- Gammelt tag i Maglegården, skal udskiftes 2017
- General udluftning/ventilation
- Køkken forhold i Valmuen er ikke tidsvarene
- Ved bygningsgennemgangen i 2015 blev det konstateret, at Valmuens bygninger er uhensigtsmæssige, da det er træskille vægge, der adskiller alle rum
- Mangel på isolering generelt
- **Utrolige** dårlige personale forhold
- **Små stuer** til børn, i begge huse. Maglegården bygget til klub i tidernes morgen, 1977
- Dårlig indrettelse af rummene
- Dårlige tilkørsels forhold i begge huse, mangel på p-pladser og muligheder herfor

Lunden ved siden af Maglegården er et grønt område, med mange træer, buske m.m. Masser af plads, mange gemmesteder og muligheder for leg. Det er et område der er spændende at udforske for børn og personale. Området størrelse er stort nok til, at kunne lave en ny institution, uden at ødelægger området.

Området skal dog "renses", da det er et gammelt rensningsanlægs område.

Henholdsvis Maglegården, Valmuen og Regnbuen skal ligges under samme tag, det er ikke rentabelt, at drive tre mindre afdelinger, da det er meget omkostningstungt.

Fordi

- Med flere små matrikler kan det være vanskeligt for personalet at gøre brug af hinanden i hverdagen.
- Ressourcespil i ydertimerne
- Den faglige viden der ligger i husene, kunne udnyttes bedre ved at ligge under samme tag
- **Vi har forældre der ringer fra KBH og spørger om de kan komme på besøg, da de planlægger at flytte til Haslev**
- Der ligger mange muligheder gemt i at samle personaleressourcerne
- Stordrift fordele og bæredygtighed. Det er et spørgsmål om:
 - Indretning – Struktur – Rammer – Område – Indstilling – Mod – Investering –

Forslag

- Valmuens og Regnbuens grunde kan sælges til flere byggegrunde
- Dem vil der være bud efter i 2021, når hurtigtoget og supersygehuset er på plads

Venlig hilsen MED-udvalget område Vest

Udvidelsesmuligheder og kvalitetsforbedringer af eksisterende bygninger/institutioner.

Nem udvidelsesmulighed til kloge kvm2 i Småfolket.

Småfolket har været under en større omlægning ved en øget efterspørgsel på vuggestuepladser. Det har medført etablering af yderligere en vuggestuegruppe i Småfolket. Dette er sket på bekostning af den ene børnehavestue. Børnehaven er derved blevet reduceret med en gruppe/stue til 20 børn. Nedgangen af børnehavebørn har ikke stået mål med kapaciteten med plads til 40 bh.børn. Der er p.t og været det sidste år en indskrivning af 58 børnehavebørn, et markant pres på stuerne og fællesrum.

I forbindelse med udvidelsen af en ny vuggestuegruppe er der bygget en ny fritliggende liggehal på vuggestuens legeplads.

Den tidligere liggehal som både indeholder et indendørs forrum og et overdækket udeareal har billigt potentiale.

Det er muligt at etablere en ny stue i de eksisterende kvm2 og samtidig udnytte udearealet der allerede har tag og spær og inddrage de kvm2 i en ny stue til en gruppe børnehavebørn på 20 stk. Der er i fællesrummet lavet pædagogisk køkkenfaciliteter og dermed vand og kloak ved enetablering af øvrige børnetoiletter.

MED-udvalget ser derfor gode muligheder for på en nem og billig måde at udnytte de eksisterende kvm2 klogt ift. øget pres i Småfolket.

Alt for få kvm2 p.t til det nuværende børnetal, der hverken tager højde for læringsmiljøet eller det fysiske og psykiske børnemiljø, et højt støjniveau og manglende plads generelt både i garderober, toiletter og lign.

MED-udvalget vil samtidig fremhæve medarbejderenes arbejdsmiljø, som belastes betragteligt.

Venlig hilsen

MED-Udvalget dagtilbud Vest

Reduktion af rengøring i kommunens kontorarealer, opholds- og fællesrum på skoler samt servicearealer på ældrecentre.

Institutionerne har mulighed for at anvende fællesarealerne, såsom gymnastiksal og fællesrum på skolerne.

Der ses ofte beskidte fællesarealer, da belastningen og brugen er mærkbart. Den afsatte tid til rengøring er i forvejen ikke tilstrækkeligt. Der savnes ligeledes den halvårslige hovedrengøring.

Der er en udbredt bekymring på børnenes og personalet vegne ift. øget sygefravær, dårligere hygiejne og den generelle trivsel i institutioner/skoler.

Flere børn kan være udfordret ift. indeklimaet ved symptomer som hovedpine, astma og lign.

Der er i Faxe kommune stort fokus på sygefraværet bland personalet. En dårligere rengøring mener MED-udvalget bestemt ikke er fordrende for det fysiske børne- og voksenmiljøet. Der er mange mennesker gennem skoler, institutionerne gennem hele dagen. Skolernes fællesrum, gymnastiksale og lign. anvendes ligeledes til foreningslivet, derved er rengøring endnu mere påkrævet.

Venlig hilsen

MED-udvalget i område Vest – Maglemøen, Småfolket/Regnbuen og Dagplejen

Høringssvar Budget 2020

Vi har valgt ikke at svare på de forslag som ligger uden for vores område, da vi ikke har kendskab nok til konsekvenserne af disse. Derfor har vi udelukkende svaret på forslag inden for dagpasningen.

Lb. nr	Reduktion	Svar fra område Midt
BLU-F-01+02	Harmonisering af åbningstid i dagtilbud A+B	Det er et forslag vi har set frem til i vores område. Vi foreslår at åbningstiden i alle kommunens daginstitutioner fremover bliver på 53,75 timer om ugen; eller fra 06.15 – 17.00. Det har vi gjort af 3 grunde; 1/ for at tilgodese pendlerfamilierne, 2/ det er et gennemsnit af de nuværende åbningstider og 3/ det retfærdige i, at forældre som betaler det samme ydelse også får samme service.
BLU-F-05	Udvidelse af lukkeuger i dagtilbud	I forhold til en relativt lille besparelse, er dette et forslag som vil forstyrre samtlige børnefamilier og en stor del af daginstitutionspersonalet, samt SFO'erne i kommunen. Det binder ferien til nogle bestemte perioder eller 'tvinger' små børn ud i nødpasning i helt nye rammer. Det er dårlig personalepleje og generelt en serviceforringelse, som evt. kan få nye borgere til at vælge en anden kommune at flytte til, som ikke har disse begrænsninger.
BLU-F-08	Nedsættelse af residual på dagtilbud	Institutionerne er i forvejen relativt nedslidte og flere steder trænger der til en vedligeholdelse og/eller modernisering. Med det budget vi har nu, kan vi dårligt få enderne til at mødes og vi lever med at købe brugt legetøj på loppemarkeder og har møbler og inventar, som er godt slidt. Yderligere med de nye krav til pædagogiske læringsmiljøer samt opbyggelse af literacy-understøttende indretning, er det svært for os at se hvordan det er muligt at opretholde tidssvarende læringstilbud, hvis midlerne bliver endnu mindre.
BLU-F-13	Nedlæggelse af sociale normeringer dagtilbud	De sociale normeringer bliver typisk omsat til de børn og familier der er socialt og/eller sprogligt udsatte. Det gør vi med det formål at gøre børnene rettidigt skoleparate, hvis det er muligt - og derved give dem de bedste forudsætninger for at blive økonomisk selvforsørgende på længere sigt. Den tidlige socialpædagogiske indsats, der på den måde bliver foretaget, virker positivt på de børn der deltager i aktiviteterne, samt på det personale som får lov at bruge deres faglighed. Det sidste er ikke uvæsentligt!

		Hvis de sociale normeringer bliver inddraget, kan vi vel forvente, at de 9 mil. fra regeringen ikke bliver rørt, ellers bliver børneområdet ramt 2 gange!
BLU-F-14	Afvikle puljen til læringsmiljøer på dagtilbud	Hvis det forholder sig sådan, at alle førskolegrupper i kommunen har fået ca. kr. 100.000 til indretning af førskole læringsmiljøer, ser vi ingen grund til at opretholde puljen.
BLU-F-15	Styrkelse af førskoleforløb med start 01. april.	Dette forslag vil udhule daginstitutionspædagogikken og førskoleindlæringen - og sætte de børn under pres, som i forvejen er lige på kanten til at være skoleparate. Det vil yderligere flytte midler fra dagpasningen til skoleområdet og give skoleforberedelsen i de pædagogiske læringsmiljøer, dårligere vilkår. Det virker besynderligt at flytte børn fra egnede og kendte lokaler til en skole der ikke er parat til at modtage dem, - og veksle personaleressourcer fra uddannede pædagoger til timelønnede vikarer. Det virker ikke særligt styrkende! Det virker umiddelbart ikke som om, at skolen har et bedre før-skoleforberedende tilbud end daginstitutionerne, hvorfor det lige så godt kan foregå i børnehaverne, hvor vi har mange års erfaring med netop denne faglighed.

Venligst

MED udvalget i område Midt.

D. 31.07.2019



Til
Faxe Kommune

Haslev, den 7. juli 2019

Fælles høringsvar Faxe kommunes budget for 2020.

I HMDI/Troelstrupgård er vi glade for, og ser med forventning frem til, at der skabes overensstemmelse mellem den af byrådet udmeldte serviceramme (normeringer) for dagtilbud, og så den reelle ressourcetildeling, som der er lagt op til med den nye budgettildelingsmodels ikrafttræden den 1. maj 2019.

Det er på nationalt så vel som på lokalt plan velkendt, at dagtilbuddene er pressede, når det kommer til at skabe de optimale rammer for det gode børneliv. Dette er tydeligt kommet til udtryk i dette forår og i den nyligt overståede valgkamp, ligesom det er et fokuspunkt i det såkaldte forståelsespapir mellem Enhedslisten, SF, Radikale Venstre og Socialdemokratiet.

Vi er derfor forundrede over, at der i det fremlagte høringsmateriale er forslag, der kan gøre det sværere for særligt dagtilbud med børn i (meget) udsatte positioner, at udvikle det gode børneliv. Forslaget om at afskaffe de sociale normeringer vil ikke ramme Troelstrupgård, men vi ønsker principielt at opponere mod forslag, der vil underminere daginstitutioners muligheder for at skabe de rette rammer for det gode børneliv for udsatte børn og unge!

Generelt savner vi i det fremlagte budgetmateriale tanker og visioner for fritidstilbud for børn- og unge fra 6. klasse. Vi har tidligere givet udtryk for stor bekymring for det manglende fokus på kvalificerede fritidstilbud for denne aldersgruppe. Dette er en bekymring, der ikke er blevet mindre det seneste år, hvor vi har oplevet, at Troelstrupgård uden for åbningstiden og i aften/og nattetimerne har udviklet sig til en base for flere grupper af børn- og unge. Dette desværre til begyndende gene for nogle af de omkringliggende naboer.

I HMDI/Troelstrupgård stiller vi os fortsat til rådighed for dialog og samarbejde omkring udvikling af et kvalificeret fritidstilbud til netop denne aldersgruppe med base på Troelstrupgård.

Generelt vil vi også anvende denne lejlighed til at opfordre Børn & Læringsudvalget til at overveje en ændring af tidspunkterne for opkrævning af forældrebetaling. I dag opkræves forældrene hver måned. Vi vil foreslå, at forældrene i stedet opkræves enten 10 gange om året (alle måneder undtagen juli og december) eller 11 gange om året (alle måneder undtagen juli). Afsættet er, at vi, ligesom forventeligt også de kommunale institutioner, i stigende grad oplever, at forældre melder deres barn ud af institutionen i juli måned for blot at indmelde dem igen i august. Dette giver en unødigt ekstra administration, ligesom Faxe Kommune og Troelstrupgård mangler forældrebetalingen.



Kommentar til BLU-F-01 A og B Harmonisering af åbningstid i dagtilbud.

Troelstrupgårds dagtilbud har i dag en åbningstid fra kl. 6.15-17.00 = 53,75 timer. Åbningstiden dækker de behov, vores forældre har pt.

Vores erfaringer er, at forældrenes behov for pasning i ydertimerne løbende ændrer sig. Det vil derfor være svært entydigt at pege på, i hvilken ende af dagen én eller to timers mindre åbningstid bedst kan tages, uden det forringer forældrenes muligheder for pasning, når de har behov herfor bl.a. i forhold til pendling mv. Det er Troelstrupgårds opfattelse, at en kortere åbningstid klart strider imod de behov forældrene har i en bosætningskommune som Faxe Kommune, ligesom det vil modvirke Faxe kommunes nyligt vedtagne vision om, at vi i 2030 skal være 40.000 indbyggere og i højere grad skal tiltrække ressourcestærke familier.

Kommentar til BLU-F-5 Udvidelse af lukkeuger dagtilbud.

Vi har svært ved at vurdere, om der reelt er nogen særlig besparelse at hente i forslag som dette.

Lønudgifterne, som alt andet lige udgør den største udgiftspost for dagtilbud, skal betales uanset antallet af lukkedage. Såfremt kommunen vælger at hjemtage en besparelse på én uges lønudgift, skal besparelsen for dagtilbuddet hentes hjem over normeringen for den øvrige del af året.

Konsekvens = mindre daglig normering, og dermed leves der ikke op til den af byrådet besluttede serviceramme (normering) for dagtilbud.

Herudover vil flere lukkedage medføre en serviceforringelse for de mange forældre, som udelukkende har børn i dagtilbud, hvor tendensen klart viser, at forældrene vælger at holde deres ferie uden for skolernes normale 6 ugers sommerferie. Det er en tendens, vi oplever stigende.

Kommentar til BLU-F-13 Nedlæggelse af social normering.

Vi har allerede i indledningen kommenteret på dette forslag, som vi er kede af, har fundet vej som besparelsesforslag.

Børn i udsatte positioner, der ofte i livet har det svært både i forhold til sig selv og i relationer med andre, har et særligt behov for, at der er pædagogisk personale til rådighed, der har den fornødne tid til omsorg og nærvær, og som kan udøve et kvalificeret pædagogisk relationsarbejde. Vi er bekymrede for, at en fjernelse af de sociale normeringer kan gøre det sværere at have det svært som barn i Faxe Kommune!

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

MED

Henrik Christensen, formand

Per Løvhøj, leder

Høringssvar fra Dagplejens forældrebestyrelse

Udvidelse af lukkeuger dagtilbud Lb. Nr. BLU-F-05

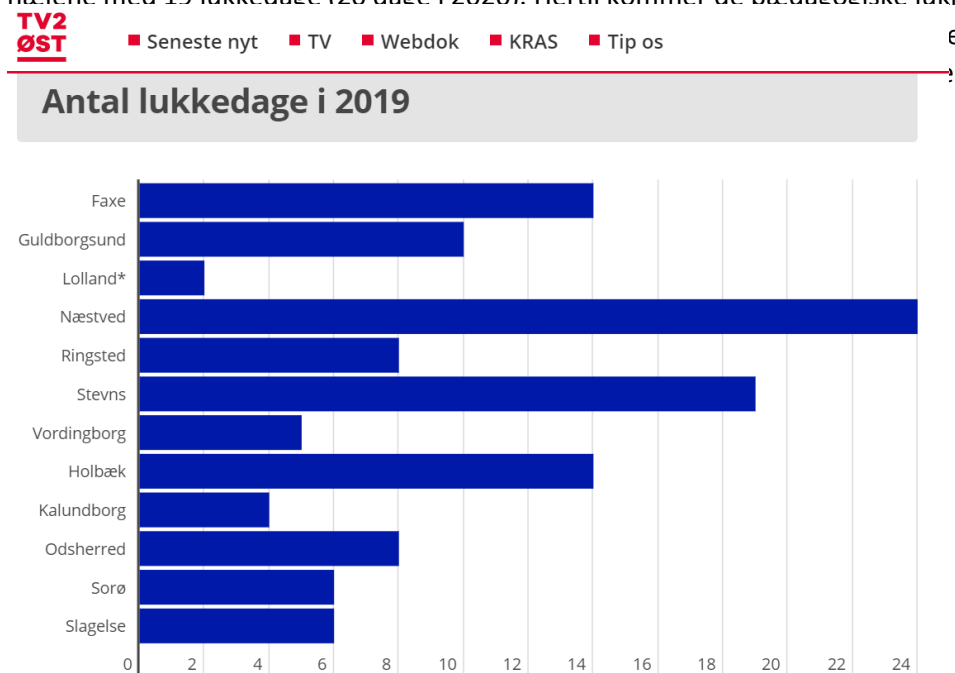
Dagplejens forældrebestyrelse finder det bekymrende, at man i det indeværende budgetforslag ligger op til endnu en lukkeuge i sommerferien.

Som forældre forsøger vi i videst muligt omfang at planlægge vores ferie og fridage, så vores børn har færrest mulige dage i gæstehus / hos gæstedagplejer - Til gavn for både vores børn og kommunens økonomi. Vores ferie og fridage er således i forvejen indirekte dikteret af kommunens lukkedage, hvilket ikke nødvendigvis passer sammen med det øvrige hverdags- og arbejdsliv; herunder fx skilsmisseforældre/deleordninger/nye familiekonstellationer, vagtplaner der skal gå op, skiftende arbejdstider, mange kollegaer med børn i kommunen og derfor feriebehov i de samme uger etc. Ved kun én lukkeuge, er der trods alt større mulighed for at trække på evt. øvrige netværk og familie ved behov herfor.

Hertil kommer, at den enkelte dagplejer også har behov for at afvikle ferie på yderligere tidspunkter, hvilket vi som forældre får endnu sværere ved at honorere når 2 hele uger er fastlåst i sommerferien, med øget belastning på gæstepasning den øvrige del af året til følge.

Vi anerkender, at der i budgetforslaget gives mulighed for fællespasning i lukkeugerne, men gør samtidig opmærksom på, at bestræbelserne på at sikre én for barnet kendt pædagog i fællespasningen ikke er muligt for de mange børn tilknyttet Dagplejen i Faxe Kommune. Vores børn vil derfor blive passet i et fremmed hus af fremmede voksne – det kan vi som forældre på ingen måde bakke op om.

Vi henviser i øvrigt til følgende artikel fra TV2 Øst: <https://www.tv2east.dk/artikel/her-holder-daginstitutionerne-lukket-i-tre-uger>. Selvom det nuværende budgetforslag – heldigvis – ikke lægger op til 3 fulde lukkeuger som i Næstved Kommune, så vil Faxe Kommune med det foreliggende forslag ligge lige i hælene med 19 lukkedage (20 dage i 2020). Hertil kommer de pædagogiske lukkedage besluttet som en del af modstrid med ønsket om



Vi forældre vil derfor kraftigt fraråde implementering af en yderligere lukkeuge.

På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse

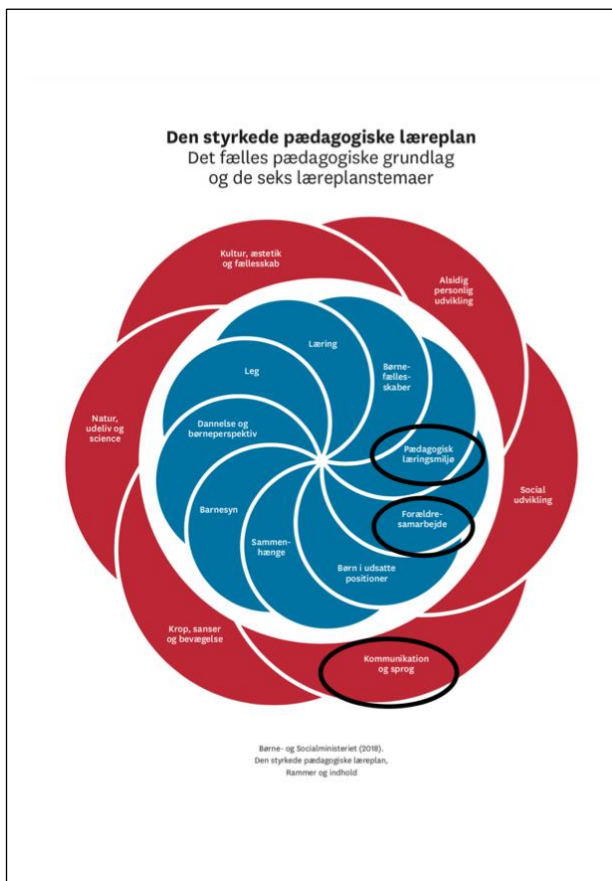
Nedsættelse af residual på dagtilbud Lb. Nr. BLU-F-08

Dagplejens forældrebestyrelse finder det bekymrende, at man i det indeværende budgetforslag ligger op til nedsættelse af residual på dagtilbud.

Som forældre består bekymringen grundlæggende i konsekvenserne af en tydelig forringelse af bl.a. materialer, inventar, forældresamarbejde, sprogkurser mv.

I skrivende stund er implementeringen af **Den styrkede pædagogiske læreplan** for alvor skudt i gang. Dette skete blandt andet ved en fælles seminardag lørdag d. 16. marts 2019 i Faxe Hallerne for kommunens pædagogiske personale, herunder også de kommunale dagplejere. Som en del af arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan, skal dagtilbuddet have fokus på, hvordan dagtilbuddet og forældre kan samarbejde om barnets trivsel og læring på tværs af dagtilbud og hjem. Endvidere beskrives pædagogiske læringsmiljøer som fundamentet til ambitionerne i den styrkede pædagogiske læreplan – her henvises til et oplæg fra den førnævnte fælles seminardag i marts ved Marcelo Ibanez, Københavns Professionshøjskole, hvor oplæggets titel netop var **Læringsmiljø som fundament for ambitionerne i den styrkede pædagogiske læreplan.**

Og endeligt vil en nedsættelse af residualen have konsekvenser for mindst ét af de seks læreplanstemaer; **Sprog og Kommunikation**, da netop sprogkurser nævnes som et af de elementer, der ligger under residual jf. Budgetforslag 2020 Lb. Nr. BLU-F-08



Desuden forholder vi os uforstående overfor, at der i Faxe Kommunes budgetforslag både forslås en nedsættelse af residual samtidig med, at der fremstilles et forslag om afvikling af puljen læringsmiljømidler (jf. Lb. Nr. BLU-F-14), således at dette område nu overgår fra projektbaseret til at være en del af den almene drift og dermed allerede vil påvirke residualen negativt.

"Ved færre midler vil der generelt investeres mindre i at skabe læringsmiljøer". Altså vil Faxe Kommune ikke kun afvikle den tildelte pulje til læringsmiljøer fra 2017 frem til 2020 jf. Lb. Nr. BLU-F-14, men yderligere spare direkte på det læringsmiljø, som fagpersoner udpeger som fundamentet for ambitionerne i den styrkede pædagogiske læreplan.

Vi som forældre frustreres over den manglende konsensus i budgetforslag Lb. Nr. BLU-F-08 og Lb. Nr. BLU-F-14 og de konsekvenser dette vil medføre for vores børn samt det pædagogiske personales arbejdsforhold og forringelse af pædagogisk understøttende muligheder i dagtilbuddet, herunder dagplejen.

Vi vil derfor kraftigt fraråde nedsættelse af residual på dagtilbud.

På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse

Afvikle puljen læringsmiljømidler på dagtilbud Lb. Nr. BLU-F-14

Dagplejens forældrebestyrelse finder det bekymrende, at man i det indeværende budgetforslag ligger op til afvikling af læringsmiljømidler.

Som forældre forholder vi os undrende overfor, at man i 2017 tildeler 1,150 mio. kr. til **Læringsmiljøer i dagtilbud** i perioden 2017 frem til 2020, hvorefter man nu ønsker denne pulje afviklet.

Som forældre til børn i Dagplejen i Faxe Kommune, forholder vi os desuden undrende overfor, at dagplejen i perioden ikke har fået tildelt midler til indretning af de fysiske læringsmiljøer.

I skrivende stund er implementeringen af **Den styrkede pædagogiske læreplan** for alvor skudt i gang. Dette skete blandt andet ved en fælles seminardag lørdag d. 16. marts 2019 i Faxe Hallerne for kommunens pædagogiske personale, herunder også de kommunale dagplejere. Her var bl.a. et oplæg ved Marcelo Ibanez, Københavns Professionshøjskole, hvor oplæggets titel netop var **Læringsmiljø som fundament for ambitionerne i den styrkede pædagogiske læreplan.**

Som forældre til børn i Faxe Kommunens Dagpleje forholder vi os meget uforstående overfor, at man som kommune teoretisk og fagligt ud ad til ønsker et fokus på læringsmiljøer, men samtidig ønsker midler til dette fundament for ambitioner i den styrkede pædagogisk læreplan afviklet. For os er der en tydelig manglende konsensus mellem ønsket til optimering af læringsmiljøer og afvikling af midler dertil.

Hvis udgiften til læringsmiljøer, som det fremgår af budgetforslaget 2020, skal lægges over i den almene drift, ser vi igen en manglende konsensus, da der jf. Lb. Nr. BLU-F-08 samtidig ønskes nedsættelse af residual på dagtilbuddet, hvor det også her står "*Ved færre midler vil der generelt investeres mindre i at skabe læringsmiljøer*". Altså vil Faxe Kommune ikke kun afvikle den tildelte pulje til læringsmiljøer fra 2017 frem til 2020, men yderligere spare direkte på det læringsmiljø, som fagpersoner udpeger som fundamentet for ambitionerne i den styrkede pædagogiske læreplan.

Vi forældre vil derfor kraftigt fraråde at afvikle puljen læringsmiljømidler på dagtilbud.

På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse

Nedlægge gæstehusene i dagplejen Lb. Nr. BLU-F-17

Dagplejens forældrebestyrelse finder det meget bekymrende, at man i det indeværende budgetforslag – endnu engang – lægger op til at nedlægge gæstehusene.

For mindre end et år siden var nedlæggelse af gæstehusene også en del af det foreslåede sparekatalog. Heldigvis kunne vi som forældre ånde lettet op mht. gæstehusene, da det endelige budgetforlig forelå. Dette efter en god debat og politisk velvilje henover efteråret 2018, jf. bl.a. de mange positive tilkendegivelser fra gruppeformændene ved Borgermødet afholdt i Byrådssalen d. 30. august 2018¹. Som forældre føler vi os i den grad frustrerede, overhørt, ja direkte trådt på, når nedlæggelse af gæstehusene i den kommunale dagpleje nu igen er på dagsordenen! Vi må derfor endnu på det kraftigste modsætte os forslaget om nedlæggelse af gæstehusene i dagplejen.

Ved nedlæggelse af gæstehusene i den kommunale dagpleje, fjerner I ikke blot trygheden hos os forældre, men også vores børn. Både forældre og børn kender gæstehusenes faciliteter og rutiner fra legestueaktiviteterne, og er derfor trygge og glade ved at komme der. Afleveringen om morgenen forbliver derfor så god som mulig, også når sygdom forekommer hos den faste dagplejer.

Vi er bekendt med, at det fra forvaltningens side for nylig er besluttet, at gæstehuse og hjemmegæstedagplejer i videst muligt omfang skal bruges fremfor 5.pladsen hos den enkelte dagplejer. Det er vi som forældre glade for. Ved benyttelse af 5. pladsen hos en anden dagplejer, kan det nemlig ikke garanteres, at børnene kender hus/dagplejer, hvor de bliver tilbudt en plads. For os som forældre er det væsentligt, at vores børn er trygge og glade i pasningstilbuddet. Tryghed samt kendte rammer og rutiner, sikrer den bedst mulige udvikling hos vores børn.

Et eksempel fra en anden kommune viser, hvordan et enkelt barn bliver tilbudt ikke mindre end 6 forskellige gæstedagplejere. Dette skrækscenarie kan vi som forældre i Faxe Kommune på ingen måde stå inde for.

Hvor mange gæstedagplejer skal man finde sig i at ens barn bliver sendt i?

Maya har været fem forskellige steder udover sin faste dagplejemor. Hun er åbenbart blevet kastebolden, som ikke har nogen fast gæstedagpleje. Jeg bad om at få en til jul. Det fik hun, og har været der to-tre gange. Men nu er den gal igen, for den faste gæstedagplejer kan ikke længere have gæstebørn.

Nu skal vores søde dagplejemor snart have sommerferie. De første to uger kan hun være et sted hvor hun sidst har været for et år! siden, så det kommer til at være som et nyt sted for hende. Den tredje uge af ferien skal hun så et sjette sted!

Dertil kommer den mulige længere transporttid for os forældre, i de tilfælde, hvor en dagplejer i nærområdet ikke har plads, samt problematikken omkring den enkelte dagplejers åbningstider som evt. ikke stemmer overens med den faste dagplejers åbningstider, hvilket kan være en betydelig faktor ift. forældrenes arbejdstider i en i forvejen presset morgenstund. Som forældre betyder det i praksis, at vi kan

¹ https://faxe.kommune-tv.dk/watch/2768/170?fbclid=IwAR0myhX704YPwhVtW6cVPtkqh8h5pkZ73pW7MOtiRddsMOBnWE39BkMT_vl

være nødt til at fravælge den kommunale dagpleje, hvilket langt fra støtter det politiske ønske om et differentieret dagtilbud i Faxe Kommune.

En simpel optælling ud fra den enkelte dagplejers profil² viser, at minimum 15 ud af 41 dagplejere i Faxe Kommune i år 2020 er over 58 år og derfor har overenskomstmæssig ret til at frasige sig anvendelsen af 5.pladsen. Hertil kommer, at langt størstedelen af Faxe Kommunes dagplejere inden for få år fylder 58 år. Det er derfor stærkt tvivlsomt om det overhovedet er praktisk muligt at fordele den enkelte dagplejers børn hos øvrige dagplejere!

En væsentlig detalje ved at lukke gæstehusene og dermed skabe en markant øget brug af 5.pladsen hos den enkelte dagplejer, er desuden den øgede stress og arbejdsbyrde, der dermed lægges på den enkelte dagplejer. Der vil ikke være den samme tid og ro til det enkelte barn, som netop er dagplejens kendetegn (og som desuden er en forudsætning for at arbejde kvalitativt med udsatte børn) og det vil være en hårdere fysisk arbejdsbyrde for den enkelte dagplejer i forbindelse med de daglige bleskift mv. Dette kan med tiden resultere i øget sygdomsfravær hos den enkelte dagplejer, som blot igen vil medføre en større arbejdsbyrde for de (få) tilbageværende dagplejere i kommunen (under 58 år). Det er i denne sammenhæng værd at bemærke, at sygefraværet hos den kommunale dagpleje var højt indtil gæstehusene åbnede i Faxe og Haslev i hhv. 2009 og 2010.

Samlet set vil dagplejens forældre derfor på det kraftigste fraråde nedlæggelsen af gæstehusene.

På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse

² <https://dagtilbud-vest.skoleporten.dk/sp/p533766/foreside?pageId=0733efe2-f35a-46a6-9305-1b11760d1767>

Arealoptimering kommunens bygninger Lb. Nr. TMU-F-03

Dagplejens bestyrelse læser med interesse det indeværende budgetforslag vedr. arealoptimering, specifikt betegnelsen ”kloge m2”, jf. et ønske om at anvende arealer til flere funktioner med flere brugere henover døgnet.

I Faxe Kommune er man i fuld gang med at implementere den Styrkede Pædagogiske Læreplan i kommunens daginstitutioner og dagpleje. Heri fremgår det, at forældrebestyrelsen skal inddrages i ”... *hvordan ressourcer i lokalsamfundet vil kunne bringes i spil med henblik på at skabe et tryk og pædagogiske læringsmiljøer...*”¹. Med dette høringssvar ønsker vi i Dagplejens Forældrebestyrelse at gøre opmærksom på en nærliggende optimeringsmulighed og allerede eksisterende ressource i lokalområdet:

Umiddelbart inden påske 2019 blev legestueaktiviteterne i Dalby lukket til fordel for åbning af en ny vuggestuegruppe i Dalby Børnehuse. I skrivende stund er der endnu ikke fundet en løsning for legestueaktiviteterne for de børn tilknyttet en dagplejer i Dalbyområdet, trods sagen blev behandlet på Børne- og Læringsudvalgets møde d. 27. februar 2019. På mødet blev forskellige løsninger bragt i spil, herunder oprettelse af legestueaktiviteter i forbindelse med Dalby Ældrecenter. Dette bl.a. på baggrund af gode erfaringer fra øvrige af kommunens plejecentre, der på fast basis får besøg af dagplejerne (bl.a. Lindevejscentret i Faxe).

Ved at oprette legestueaktivitet i forbindelse med Dalby Ældrecenter, vil relationerne mellem børn og ældre udvikles, der vil være fælles aktivitetsflader som både børn og ældre kan få glæde af, og børnenes rutiner og øvrige aktiviteter vil lejlighedsvis kunne involvere de ældre til glæde og morskab for alle parter:

- Børns umiddelbarhed åbner for dialog, der bages måske ”kager” til den ældre i sandkassen, eller der tegnes ved bordet, mens den ældre sidder ved siden af i samtale med barnet.
- Den ældre kigger/betrakter børn i bevægelse og leg, til gensidig glæde – børnene vil kunne opleve sig som særligt betydningsfulde i de ældres liv.
- De ældre kan have gavn af de fysiske rammer og nyde de etablerede læringsmiljøer hele døgnet; fx kan den demente borger besøge et hyggeligt børnemiljø med en gammeldags sofa med kendte klassiske børnebøger og et legemiljø med dukker og togbaner. Det vil typisk bringe barndomsminder frem til glæde for den ældre. Den ældre beboer kan ligeledes besøge udemiljøet, hvor borde og bænke kan benyttes som indbydende mål for aftengåturen på en gangsti for den ældre, der i dagtimerne fungerer som en flisebelagt kørebane til børnenes scooterførsel.

Som forældre er det bekymrende, at der ikke er lige adgang til legestueaktiviteter for kommunens børn og dagplejere, men adgangen derimod er dikteret af geografi. Vi vil som forældre derfor opfordre til, at man udnytter de ”kloge m2” og opretter legestueaktivitet på Dalby Ældrecenter snarest muligt.

På vegne af Dagplejens Forældrebestyrelse

¹ Kilde: Den Styrkede Pædagogiske Læreplan, Rammer og indhold, side 52

F A X E K O M M U N E

Center for Børn & Undervisning



Høringssvar vedr. budget 2020

Centerudvalget Børn & Undervisning

Centerudvalget er overordnet set bekymret for arbejdsmiljøet i Center for Børn & Undervisning, og påpeger, at det er vigtigt med et skarpt fokus på sammenhængen mellem opgaver og ressourcer i budgetarbejdet. Når der lægges nye opgaver ud i praksis, følger der sjældent ressourcer med, og med de spareforslag der ligger i budgetarbejdet indtil videre, vil der blive færre personaler til at løse opgaverne.

Centerudvalget har et ønske om, at der kan dannes rammer for at skabe attraktive arbejdspladser for at tiltrække ny arbejdskraft og fastholde det gode personale. Her henvises til arbejdspladsernes årsrapporter for arbejdsmiljøet, hvor der både er beskrevet nedslidte bygninger og arbejdspladser med højt sygefravær samt et højt antal medarbejdere med stress. I den forbindelse peger Centerudvalget f.eks. på ØK forslag om at tage 3 mio på forventet faldende sygefravær, og der savnes i den sammenhæng en investering i nedsættelse af sygefraværet, frem for en forventning om, at det blot vil falde, fordi det målsættes.

Centerudvalget forventer meget af det nærværprojekt, som HR afdelingen har sat i gang. Indtil nu har vi fået positive tilbagemeldinger fra de, som har været med i det.

Det bemærkes i den sammenhæng, at der bør være mere fokus på de "langtidsfriske". Hvad er det der gør, at de kommer hver dag? Kan vi lære noget af dem? Lærerne har positive forventninger til deres ny arbejdstidsaftale, men det forudsætter selvfølgelig, at der ikke bliver sparet på personalet inden de kommer i gang.

Centerudvalget har et ønsket om mere nærværende ledelse på hver daginstitution, da der hermed vil være en leder, som er tæt på sit personale og kan følge op på fraværet. Dette forventer Centerudvalget kan bidrage til at sænke sygefraværet.

Derudover har centerudvalget fokus på de fysiske rammer og påpeger, at der fortsat er uløste forhold på arbejdspladserne, som skaber et dårligt arbejdsklima. Kan der bruges penge fra anlægskontoen til at få opgraderet vores bygninger? Der er udfordringer med temperaturer, fugt, at sidde for tæt, støj, m.m.

Endelig ønsker Centerudvalget at fremhæve projektet "Børn i Fællesskaber". Der peges på, at der bør være en politisk opmærksomhed på at investere i det gode børneliv, så projektet ikke bliver en besparelse på området. Hvis vi skal lykkes med et projekt i denne størrelsesorden, skal der følge ressourcer med. Medarbejderne i Center for Børn & Undervisning ønsker at samarbejde omkring dette projekt, så det kan blive en succes. Dette vil også på sigt gøre det muligt at hente besparelser på området. Men det forudsætter et stærkt investeret afsæt.



Faxe Sociale udviklingscenters høringsvar til budgetforslag 2020

Uddannelses- og udviklingspuljen:

Personalet i FSU ser uddannelses og udviklingspuljen, som et af Faxe kommunes store fordele. Det har en stor betydning for kollegaer, at muligheden for udvikling af kvalifikationer og kompetencer er der, det giver "Følelsen af Faxe". Kollegaer ser det som noget der er med til at øge trivsel på arbejdspladsen, det er motivationen og arbejdsglæden der påvirkes.

Flere personalers faglighed har gennem puljen, fået et løft til diplom niveau, som via vidensdeling og tværfagligt samarbejde styrker hele organisationen.

Vi i FSU har igennem udviklingspuljen startet på OCN. Dette er nu en grundlæggende metode der bruges i hele FSU, som giver borgerne/eleverne et målrettet fokus, og kan give et bevis på de kompetencer de besidder.

Ligeledes er vi i gang med et sundhedsfremmende tiltag, DGI- certificering, som også er med hjælp fra puljen. Dette ville ikke kunne lade sig gøre ved kun at anvende midler fra driften. Det vil svække mulighederne for at kunne tilbyde videreuddannelse og dermed svække den faglige udvikling.

Vi mener at konsekvenserne ved at fjerne uddannelses- og udviklingspuljen er meget store for udviklingen. Vi mener, at Faxe kommune mister en af de store fordele, som kvalificeret jobsøgende finder tiltrækkende.

Botilbud:

Vi mener, at i BDO rapporten bliver Faxe kollegiet sammenlignet med institutioner som er usammenlignelige med os. Vi er ikke et døgntilbud som de andre, og da rapporten konkluderer på det samlede område via case-besøg, som kollegiet ikke har været en del af, giver det et misvisende billede af kollegiet.

I rapporten vises ikke et korrekt billede af medarbejdersammensætningen, da vi i denne er lagt sammen med P86.

Når der i rapporten henvises til, at alle botilbud er delt mellem to afdelingsledere, gælder dette ikke kollegiet, der organisatorisk er under FSU.

side 31: Beskrives det at Faxe kollegiet og P86 er underlagt fælles vagtplanlægger. Dette er ikke korrekt. De to § 107 tilbud er desuden meget forskellige, men er sammenlagt i skemaet. Det giver således også et misvisende billede af Faxe kollegiet.

Side 32-33: Hvis der ændres i fremmøde profilen på kollegiet, vil kerneopgaven påvirkes direkte, da A-A tiden er meget høj. A-A tiden på kollegiet ligger mellem 71,6 og 78,1, hvor de øvrige tilbud er helt ned til 30,4.

Der er allerede korrigeret i personalets mødetid, som nu helt konkret følger de unges brug af kollegiet. En indgriben her ville altså betyde en direkte konsekvens for kerneydelsen.

s. 52: På Faxe kollegiet er der ikke nattevagt, og derfor er der ikke et overlap.

Vi mener altså at rapporten viser et misvisende billede af Faxe kollegiet. Og at en evt. besparelse skal tage højde for at det er et lille tilbud, som bruger tiden på kerneopgaven. Hvor der løbende tilpasses i forhold til ændring i behov og diagnoser. Konsekvensen af en besparelse vil derfor være stor her, og gå direkte ud over kerneopgaven.

FSU som selvejende:

I forhold til budgettet mener vi, at det bør undersøges hvilke konsekvenser og potentialer der vil være, hvis FSU bliver selvejende

Økonomiske fordele:

- mindre adm. Personale, et personale med fokus på FSU.
- ikke skulle dække andre områders budgetoverskridelser, som set i 2018.
- Men en samarbejdes aftale, får FSU et fast fundament.

Fokus på kerneopgaven.

Muligheden for at udvikling borgerne, evt. i det der er større mulighed for at tage opgaver ude i byen, benytte andre aktører osv.

- Mindre omstrukturering, ro til at holde fokus på opgaven, og den enkelte borger.
- Mere fast struktur.

Det skal undersøges hvordan personalet udviklingsmuligheder er rent fagligt, samt hvordan personalet er stillet ved privatisering ift. kommunalt, personalet vilkår.

Postadresse:
Jobcenter
Frederiksgade 9 - 4690 Haslev

Telefon: 56 20 30 00
Telefax : 56 20 30 01
www.faxekommune.dk

Kontoradresse:
Tingvej 7 - 4690 Haslev

Dato 09.07.2019
j./sagsnr.

Høringssvar

Medudvalget i Jobcenter Faxe har flg. kommentarer til budget 2020.

Effektiviseringsforslag Lb. Nr. BIU-F-01, 02 og 03

Medarbejderne finder forslagene positive og vurderer ud fra tidligere indsatser og projekter på beskæftigelsesområdet, at kunne se en øget effekt af den borgerrettede indsats, når den enkelte medarbejder sidder med et lavere sagsantal. Her henvises ligeledes til STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering), som har foretaget flere praksisundersøgelser på området. Medarbejdernes egen oplevelse er, at en større indsats og tættere relation til borgerne virker – og at en lavere sagsstamme hos den enkelte medarbejder samtidig fører til en højere trivsel på arbejdspladsen, hvilket også forventes vil kunne aflæses i sygefraværstatistikken.

Effektiviseringsforslag Lb. Nr. ØK-F-08

Medudvalget er positive indstillet over at arbejde med fraværet, men bekymres over at Faxe Kommune har til hensigt at tage besparelsen inden den kan ses i fremmødet. En arbejdsplads der er rummelig overfor at fastholde ældre medarbejdere og give plads til §56 aftaler og ansættelser i fleksjob, vil ofte være udsatte i forhold til at rammes af ekstra sygdom. Medudvalget ønsker derfor flere valide data og at data kan adskilles på flere niveauer, for at få et godt arbejdsredskab at gå ud fra.

Reduktionsforslag Lb. Nr. ØK-F-11

Medudvalget bekymres over indstillingen til personalereduktion – IT & Digitalisering. Vores oplevelse er p.t. at der er ventetid på oprettelse af telefoner, it-stik og andre serviceringer fra IT-afdelingen. Vi oplever ligeledes at nye medarbejdere, først får installeret rettidigt bestilte koder og telefoner efter 3-4 måneders ansættelse, hvilket i den sidste ende, er dyrt i forhold til kommunens sagsbehandling af borgerne. En yderligere reduktion af personale på området, kunne derved betyde endnu længere ventetider.



Reduktionsforslag Lb. Nr. ØK-F-17

Medudvalget kan ikke støtte op om, at fjerne uddannelses- og udviklingspuljen. Baggrunden er at et sådan tiltag vil mindske muligheden for at de enkelte afdelinger, kan øge kvaliteten af deres indsats til gavn for borgere og virksomheder i Faxe Kommune.

Reduktionsforslag Lb. Nr. ØK-F-21

En reduktion af den administrative bilpark giver særlige store bekymringer i jobcenteret, hvor en af kerneopgaverne er betjening af virksomhederne i Faxe Kommune. Virksomhederne har en klar forventning om, at en virksomhedskonsulent kan komme til møde i deres virksomhed, når det passer ind hos arbejdsgiveren, eller der opstår et akut behov - og ikke når der er en bil ledig i bilparken. Netop den tætte opfølgning på udsatte borgere er en vigtig faktor i forbindelse med at få udsatte borgere ud på arbejdsmarkedet. Tabes en sådan opfølgning på gulvet grundet, manglende kørselsmulighed, kan det have den konsekvens, at borgeren mister muligheden for at få et job og at virksomheden stopper al fremadrettet samarbejde. Bilparken anvendes desuden til at transportere udsatte borgere til behandling i psykiatrien og disse befordringer er igen afhængig af den tid som borgeren kan få i psykiatrien og ikke, hvornår der er en bil ledig.

Effektiviseringsforslag Lb. Nr. SOU-F-04

Omkring sammenlægning af § 85 mentorer, vil jobcenterets medudvalg gerne opfordre til, at §85-mentorer fysisk samles på Sdr. Gade 12 – i forhold til det tværfaglige samarbejde, som understøtter de unge ledige i forhold til i job og uddannelse. Dette vil ligeledes understøtte den koordinerende indsats omkring den unge og samtidig være i tråd med, at samle alt indsats for unge på denne adresse.

Effektiviseringsforslag BLU-F-06 og reduktionsforslag 07

Børn i fællesskaber. Her kan det være en bekymring for at den enkelte skole fastholder barnet af hensyn til skolens økonomi fremfor barnets tarv. Forslaget "nedsættelse af residualen på skoleområdet", hvor der lægges op til at en besparelse på specialundervisning, har medudvalget svært ved at se, hvordan det kan hænge sammen med, at man vil beholde barnet på skolen?

Reduktionsforslag BLU-F-16

Der lægges op til at spare sommerskolen væk, hvor tidligere 133 børn fra bh-klasse til 5. klasse, sidste år har deltaget. Det kan bekymre medudvalget, at man fjerner et tilbud fra børn, som måske ikke får andre oplevelser og at børnene, i stedet går rundt på gaden. Bekymringen er ligeledes, at ungdomsskolens opstart skubbes til oktober, hvilket kan give sig udslag i at udfordringerne med de unge på gaden, kan eskalere.

Medudvalget i Jobcenter Faxe

Kristen Olesen, repræsentant for teamlederne

Luise Nielsen, TR for DS

Mona Gregersen, AMR

Lene Rold Andersen, TR for HK

Kristina Skov, næstformand og repræsentant for Team Ung & Mentor

Helle Håkansson, repræsentant for Team UU

Vibeke Dyhr, jobcenterleder og formand for udvalget



Høringssvar til budgetforslag 2020 - Centerstaben, Center for Familie, Social & Beskæftigelse

Udvalg	Center Lb.nr.	Forslag	Kommentarer
ØK	CKFB: ØK-F- 02	Reduktioner af administrative konti (licenser og abonnementer)	Opmærksomhed på, at det nøje vurderes, hvilke licenser og abonnementer, der skal opsiges. Fx er nogle licenser nødvendige at bevare i forhold til løsningen af kerneopgaven.
ØK	CKFB: ØK-F- 04 OG ØK-F-05	Samarbejde mellem ny kontrolfunktion og øvrige organisation (forsøg) samt bredere og dybere kontralarbejde af socialt snyd	Vigtigt med øget tværgående samarbejde med CFSB vedrørende disse forslag. Det bemærkes, at øge kontrolfunktionerne kan generere merarbejde for myndighedssagsbehandlere i CFSB. Det er positivt, at det bemærkes, at kontrolfunktionerne på egen hånd kan afslutte sager, der er undersøgt, hvilket kan imødegå udfordringen med merarbejde.
ØK	CHØI: ØK-F-08	Gevinst i forbindelse med øget nærvær	Centerstaben påpeger en problematik i, at iværksætte et forslag, der forudsætter en forbedring i ledelsesinformation, før en besparelse kan påvises. Det er ligeledes usikkert, om de omtalte initiativer vil give en reel besparelse. Forslaget ses desuden som sårbart, hvis besparelsen blot fordeles lige og ikke fordeles i forhold til den sygefraværstatistik, der ligger for de enkelte afdelinger/enheder. En besparelse vil potentielt "straffe" afdelinger, der idag ligger langt under de 13,4 sygefraværdsdage om året pr. medarbejder. Vi kunne ønske, at der udarbejdes en analyse af årsagerne til de høje fraværsprocenter, således at der ligger et datagrundlag for, hvor og hvordan der kan effektiviseres.
ØK	CHØI: ØK-F-09	Indkøb - besparelse ved gennemførte udbud	Vi finder det problematisk at iværksætte et tiltag, før en besparelse er påvist.
ØK	CHØI: ØK-F-10	Personalereduktion - økonomikonsulenter (CHØI)	De konsekvenser og den sænkning af serviceniveauet, som afskedigelse af to økonomikonsulenter vil have, er, at øvrige centres administrationer og stabes arbejdsopgaver vil øges i kraft af at CHØI ikke længere vil kunne løfte lige så mange opgaver. Dette er der pt. ikke ressourcer til i CFSB og slet ikke, hvis personalereduktionen ØK-F-14 gennemføres. Det findes desuden særligt problematisk, at der ikke er indregnet merudgifter til ekstern assistance, som forslaget peger på må forventes.
ØK	CHØI: ØK-F-11	Personalereduktion - IT & Digitalisering (CHØI)	Centerstaben finder det særlig sårbart, fordi en personalereduktion vil betyde en væsentlig forringelse i servicen, idet IT & Digitalisering er en nøgleinfrastruktur som er nødvendig. Der opleves til tider lang ekspeditionstid på sager, og en forringelse heraf vil i høj grad påvirke arbejdsgange og serviceniveau i forhold til de ledelsesområder, Centerstaben CFSB servicerer.
ØK	CFSB: ØK-F-14	Reducere i administrativt personale (CFSB)	I forhold til opgaveløsningen og mængden af service som Centerstaben leverer på både politisk-, ledelses- og borgerniveau samt sparringen med afdelingerne/ledere og medarbejdere sammenholdt med de ressourcer, vi vil have til rådighed, er en reduktion særdeles risikabel. Det vil derfor være af yderste vigtighed, at det aftales meget præcist hvilke opgaver, Centerstaben så ikke skal udføre. Ad hoc opgaver vil ikke kunne udføres på samme niveau og med samme korte tidsfrister. Såfremt, der skal reduceres i administrationen opfordrer vi til, at der kigges på opgaver og ikke personer. Det skal defineres nærmere, hvilke administrative opgaver, der ikke længere kan løses. Såfremt en besparelse bliver en realitet, ønsker Centerstaben, at en besparelse ses på både medarbejder- og ledelsesniveau.
ØK	CHØI: ØK-F-17	Nedlæggelse af uddannelses- og udviklingspuljen	Puljen tilgodeser alle medarbejdergrupper i organisationen i forhold til løbende og længerevarende uddannelse og udvikling. Med en nedlæggelse af puljen risikerer vi, at uddannelse og udvikling nedprioriteres eller ikke i samme grad bliver mulig i de enkelte centre og afdelinger. Tidligere års besparelser har bevirket færre midler til uddannelse lokalt i afdelingen. Reduktionen vil give fastholdelsesudfordringer og rekrutteringsproblemer. Den udvikling, der er i arbejdsopgaver, vil medarbejderne ikke kunne blive klædt på til i samme grad, som ved hjælp af puljen, og medarbejderne risikerer derfor ikke at kunne følge med.

Vordingborg, den 1. august 2019

Høringssvar vedr. budget 2020-2023

Lærerkredsen Faxe Vordingborg har efter gennemgang af det foreliggende materiale, og med vores indsigt og viden fra skolerne og kommunen, følgende bemærkninger.

I foråret blev en politisk godkendt arbejdstidsaftale underskrevet af parterne og hvilket vigtigt signal. På kredsens har vi fået en del henvendelser om vilkårene i kommunen efterfølgende, og skolerne melder generelt om bedre ansøgningsfelter ved rekruttering. En god lokalaftale er starten på et stærkt skolevæsen. Allerede i foråret (d.29.marts 2019) skrev vi til økonomiudvalget for at understrege, at Faxe Kommunes serviceudgifter pr. elev ligger blandt den laveste fjerdedel af landets kommuner, og at dette serviceniveau efter Lærerkredsens opfattelse giver udfordringer i forhold til skolernes økonomi og daglige drift. Skolerne mangler ressourcer i hverdagen.

Skoleområdet er desværre fortsat et område, der ikke kan tåle mindre økonomi, det er vigtigt for os at være helt tydelige omkring dette.

Faxe Kommune er en af de mange kommuner i landet, hvor økonomien er under pres, og vi anerkender præmissen i, at dette kræver benhårde politiske prioriteringer i forhold til, hvordan pengene fordeles. Byrådet har i deres vision 2030 beskrevet, at man ønsker Danmarks bedste folkeskole. Man har et mål om, at kvaliteten på kommunens skoler skal være den bedste i landet.

I forhold til det fremlagte budgetmateriale synes vi ikke, det afspejler visionen. Hvis visionen ikke blot skal være pæne ord på et stykke papir, skal der prioriteres anderledes, og der skal være politisk vilje til at investere massivt i folkeskolen over en længere årrække.

Da man vedtog den nye tildelingsmodel for skolerne besluttede man samtidig at ændre på lærer-/pædagogfordelingen i den understøttende undervisning. Den blev ændret fra 60/40 til 50/50. I vores optik er det ikke en beslutning, der er med til at højne kvaliteten i folkeskolen. Undervisning bør foretages af lærere! Pædagoger er ikke et billigere alternativ til lærerne og må aldrig blive det – de er, med deres faglighed, et supplement til lærernes faglighed – hvis kommunen har råd til supplementet!

I budgetmaterialet er der stillet forslag om at spare 500 kr. pr. elev. Faxe Kommune er i forvejen en af de kommuner, der ligger lavt i forhold til resten af landet, når det handler om beløb pr. elev i folkeskolen, og der er ingen tvivl om, at en sådan besparelse vil ramme hårdt ude på skolerne, hvilket også er beskrevet i materialet.

Samtidig vil en sådan besparelse udmøntes forskelligt fra skole til skole, hvilket vi finder uhensigtsmæssigt, hvis man ønsker et fælles skolevæsen i Faxe Kommune. Skal der spares på skoleområdet, bør det være en reel politisk beslutning at prioritere, hvilke serviceydelser der bortfalder - fx svømmeundervisning, lejrskole e.l.

I forhold til det beskrevne forslag vedr. "Børn i Fællesskaber" undrer vi os over, at der - inden projektet er sat i værk - regnes med afledte besparelser allerede fra 2021. Efter vores overbevisning vil det i en lang periode være nødvendigt at betale for allerede visiterede elever samtidig med, at det nye koncept udvikles, og personalet efteruddannes. Der bør i stedet være tale om en investering i et område som ad åre, forhåbentlig kan udmønte en besparelse.

Af materialet fremgår det, at der er forslag om, at spare på vedligeholdelse af bygninger og udearealer samt rengøring. Samtidig er der forslået rammebesparelser og reduktioner på sygefraværet. At sænke rengøringsniveauet på skolerne samtidig med, at man vil sænke sygefraværet harmonerer dårligt. Man bliver nødt til at anerkende, at smitte-risikoen er større på en skole end på en administrativ arbejdsplads – og rengøringen bør i stedet opprioriteres samtidig med, at man bør investere i øget fokus på trivsel og nærvær på arbejdspladserne.

Lærerkredsen står som altid til rådighed med vores viden og er klar til et fortsat godt samarbejde om et stærkere skolevæsen i Faxe Kommune. Vi har brug for gode folkeskoler – det kræver, at der tages et politisk ansvar for at sikre den nødvendige økonomi til opgaven.

Venlig hilsen, og på vegne af kredsstyrelsen

Mette Brendstrup Laursen

Formand

FOA Sydsjælland har følgende bemærkninger til budget 2020-2023 - Børn & Læringsudvalget.

Harmonisering af åbningstiden i dagtilbud A +B

En reduktion af åbningstiden vil få indflydelse på at der vil være et mindre antal medarbejdere i åbningstiden. Dette vil betyde færre hænder til det pædagogiske arbejde samt et øget pres i den fulde åbningstid. (ydertimerne) ydermere vil det være en serviceforringelse for forældrene.

FOA mener, at en harmonisering af åbningstiden bør ske uden dette, medfører besparelser.

Ændring af residual på SFO-området

FOA ser med stor bekymring på, at der igen lægges op til en reduktion af SFO'ernes rådighedsbeløb. Dette på baggrund af at tildelingsmodel først træde i kraft pr. 1. maj 2019, hvor rådighedsbeløbet også blev ændret.

I den tildelingsmodel blev rådighedsbeløbet hævet betragteligt og normeringerne forringet. Beslutningen for valg af modellen med et større rådighedsbeløb var, at man ville have bedre kvalitet i SFO'erne og at SFO'erne selv kunne beslutte hvad det større rådighedsbeløb skulle bruges på.

FOA kan tilslutte sig det der står i beskrivelsen af forslaget, at der også kunne ske en omlægning, så besparelsen i rådighedsbeløbet bliver brugt til SFO normering.

Udvidelse af lukkeuger i dagtilbud

Ved indførelse af yderligere 1 uges sommerferielukning, vil medføre normeringsforringelser, da lønudgifterne stadigvæk vil være 52 uger pr. år og den tildelte lønudgift fratrækkes lukkeuger vil det medføre normeringsforringelser i hverdagen. I forslaget er der skrevet ind at besparelsen primært hentes ved færre Vikar udgifter og reducerede driftsomkostninger, vi mener at dette blot er en omlægning af forbruget og om sådan en omlægning af forbruget så direkte kan relatere til ferielukningen, kan være svært at afgøre.

Børn i fællesskaber

Projektet "Børn i fællesskaber" er igangsat i januar 2019, projektet er iværksat da der i Faxe kommune er en stor andel børn som er tilknyttet særlige skoletilbud. Vi er meget undrende over, at projektet nu dukker op som en besparelse, inden det næsten er kommet i gang, ud for en forudsætning om at procenten af børn der er, i specialtilbud vil falde med 1% årligt. Det er vanskeligt at forestille sig at, besparelser og inklusion er foreneligt, hvis inklusionen skal lykkes, specielt når man ikke er længere i processen med forandringsprojektet "Børn i fællesskaber" og ved om dette har en effekt.

Nedsættelse af residual på dagtilbud / afviklepuljen læringsmiljømidler på dagtilbud

En reduktion på aktivitetskontoen samt puljen til læringsmiljøer får konsekvenser for dagligdagen i institutionerne. Reduktionen rammer aktiviteter, indkøb af materialer, forplejning, legetøj og inventar bl.a. til lærings miljøer, m.m. Også ture og arrangementer ud af huset vil blive reduceret, som følge af denne besparelse.

Øge forældrebetalingen i SFO

FOA er meget bekymrede for at den forøgede forældrebetaling, vil medføre at mange forældre melder deres børn ud af SFO, pga. den øgede betaling. Dette kan have store sociale konsekvens for de udmeldte børn og vil resultere i afskedigelser af medarbejdere, samt ansættelser på et meget lavt timetal, hvilket vil gøre det svært at tiltrække personale med de nødvendige pædagogiske kompetencer.

Nedlæggelse af social normering i dagtilbud

Al forskning peger på at tidlig indsats er vigtig, de sociale normeringer er tiltænkt at øge muligheden for at arbejde med tidlig forebyggelse ved effektivt, fleksibelt og lokalt, at målrette pædagogiske indsatser for børn og børnegrupper med et særligt behov, og det at institutionerne har haft sociale normeringer har haft en effekt. Så vi vil fraråde at der tages en politisk beslutning om at fjerne den sociale normering.

Styrkelse af førskoleforløb med start den 1. april

Tidligere overgang til SFO vil have en negativ konsekvens for medarbejderne i daginstitutionerne, da både normeringen og gennemsnitsalderen i daginstitutionerne bliver lavere. Medarbejderne vil således få et større arbejdspress, da de mindre børn har brug for mere opmærksomhed til dækning af basale behov. Samtidig er der i høringsmaterialet beskrevet flere u hensigtsmæssige konsekvenser som bekymrer os, bl.a. at det første år vil være vanskeligt at frigøre ressourcer til at udvide førskoleforløbet og fremrykke SFO- start og at det kan blive nødvendigt at ansætte timelønnede vikarer, hvilket vil give de pågældende ansatte, meget ringe arbejdsvilkår.

Nedlægge gæstehusene

Der stilles forslag om at nedlægge de 2 gæstehuse som i dag passer gæstebørn ved den faste dagplejers fravær, og at børnene fremover skal passes hos den enkelte dagplejere som 5 barn. Det vil belaste den enkelte dagplejere, at i længere perioder skulle have 5 børn, ift. belastning og arbejdsmiljø, og dette kan betyde et øget sygefravær, samt forringe kvaliteten i det trygge miljø der i dag er i dagplejen.

Hvis denne reduktion bliver gennemført, vil det betyde, at der brug for flere gæstedagplejere, da der ellers sker en ekstra belastning på de alm. dagplejeres 5. pladser, de enkelte dagplejere skal jævnført overenskomsten have et tillæg hvis 5. pladsen hos dagplejeren benyttes. Undersøgelser lavet af bl.a. Foa viser, at dette kan resultere i højere sygefravær grundet den øgede arbejdsbelastning.

Venlig hilsen

Ulla Mikkelsen
Pædagogisk sektor
FOA Sydsjælland



Faxe Kommune – Børn og Læringsudvalget

Frederiksgade 9

4690 Haslev

Vordingborg, den 29.7.2019

BUPL's bemærkninger til Faxe Kommunes budget for 2020

Faxe Kommune har sendt forslag til budget 2020 i høring. Her følger BUPL's bemærkninger til forslagene på børne- og skoleområdet.

BUPL's overordnede vurdering

På daginstitutionsområdet lægges der op til normeringsforringelser, svarende til ca. ni pædagoger på fuld tid. Samtidig foreslår forvaltningen i en anden sag at finansiere en ny struktur på ledelsesområdet via personalereduktioner på op til 12 pædagoger. Samlet set betyder det, at ressourcerne, som man tilførte børnehaver og vuggestuer sidste efterår, så godt som fjernes igen.

På SFO'erne lægger forvaltningen op til, at SFO-forældrene skal betale mere, mens deres børn får mindre. Sidste år fjernede man flere end 2 mio. kr. fra SFO-normeringerne og konverterede dem til aktivitetsmidler. Nu fjernes pengene helt fra SFO'erne, samtidig med, at man lægger op til øget forældrebetaling.

Endelig lægger kommunen med projektet "Børn i fællesskabet" op til øget inklusion og hjemtagelse af børn med særlige behov. BUPL er blandt andet bekymret for om projektet/effektiviserings forslaget fører til inklusion af børn i almen-SFO'er uden ekstra støtte og en generel svækkelse af indsatsen for børn med særlige behov.

BUPL's overordnede vurdering af forvaltningens udspil er, at det samlet set svækker normering og kvalitet på daginstitutions og SFO'området. BUPL kan ikke på det foreliggende grundlag anbefale besparelserne.

BUPL's anbefaling

BUPL opfordrer i stedet kommunen til at fastholde de klare og gennemsigtige mål for normeringer og kvalitet på daginstitutionsområdet, som byrådet tidligere har besluttet og sikre finansieringen nu og for de kommende år. Samt sikre normering og kvalitet på fritidsområdet.

B U P L



På linje med andre kommuner har Faxe Kommune betydelige økonomiske udfordringer fremkaldt af såvel demografisk pres som regeringens stramme økonomiske bånd.

Men i børn og unges udvikling, læring og uddannelse ligger de ressourcer, som Faxe Kommunes fremtid skal bygges af. Investeringer i børneområdet nu reducerer ikke alene udgifterne til socialt udsatte og marginaliseret børn og unge allerede de kommende år. De sikrer også kommunens indtægtsgrundlag på sigt, når den opvoksende generation får adgang til uddannelse og arbejdsmarked.

Af den årsag bør den nuværende situation være anledning til, at man for det første holder fast i de forbedringer på daginstitutionerne, som byrådet vedtog i efteråret og stopper forringelserne på fritidsområdet. For det andet foretager en mere grundlæggende analyse af, hvordan man strategisk anvender kommunens ressourcer. Fremfor at holde fast i en historisk betinget fordeling af ressourcer fagudvalgene imellem.

Det er afgørende, at man fra politisk side afsøger andre løsninger for børne- og ungeområdet end at lade nedskæringerne bid for bid underminere mulighederne for at understøtte børn og unges opvækst.

DAGINSTITUTIONER

Tidlig indsats

I følge forskningen betaler det sig at investere i tidlig indsats i almene dagtilbud. Børn, der har gået i daginstitutioner med gode normeringer og høj andel af uddannede medarbejdere klarer sig bedre i skolen, i uddannelsessystemet og senere i livet. Samtidig sparer kommunen penge til mere vidtgående specialtilbud i skolen.

Desværre har man i en årrække i Faxe Kommune haft dårlige placeringer, når man sammenlignede normeringer og pædagogandele. Den normering, som byrådet havde besluttet, var ikke i sig selv prangende. Dertil kom, at institutionerne de facto på grund af fejl i tildelingene var endnu dårligere normeret.

De mangelfulde normeringer slog også igennem i undersøgelser. I 2017 viste en rapport om pædagogers alenetid, at pædagogerne i Faxe Kommune langt hyppigere stod alene med en børnegruppe, end det var tilfældet på landsplan. Også andre indikatorer pegede på, at der var betydelige problemer med at sikre kvaliteten i kommunens dagtilbud.

I foråret 2019 udarbejdede BUPL igen en undersøgelse af forholdene i kommunernes dagtilbud. Kort efter, at man var begyndt at ansætte flere pædagoger.

Undersøgelsen kan ikke direkte sammenlignes med tallene fra 2017. Men det står dog klart, at der er tegn på forbedring. Det betyder ikke, at problemerne er løst, for kommunen halter på flere faktorer markant efter landsgennemsnittet. Men det betyder, at de forbedringer, som var og er under implementering virker positivt på pædagogernes muligheder for at sikre børnenes udvikling.



En tilbagerulning af forbedringerne fra det seneste budget vil efter alt at dømme få betydelige konsekvenser for kommunens børn og igen udstille kommunen, som et af de steder i Danmark, hvor man har sværest ved at håndtere børneområdet forsvarligt.

En majoritet af eksperter på børneområdet peger på, at gode normeringer og en høj andel af uddannede medarbejder gør en særlig forskel for børn med en svag hjemmebaggrund. Derfor har vi fra BUPL's side været særdeles positive overfor sociale normeringer. Og en nylig offentliggjort evaluering af de sociale normeringer i Faxe Kommune, som børne- og læringsudvalget har behandlet, viser også en god effekt af tiltaget.

Samlet set er det BUPL's anbefaling, at man ikke reducerer i normeringerne. Hverken i grundnormeringen eller i sociale normeringer.

Ferielukning

BUPL skal i den forbindelse rette udvalgets opmærksomhed mod forslaget om at udvide antallet af lukkedage med fem om året. Forvaltningen mener, den kan effektivisere for op til 0,5 mio. kr. ved at lukke børnehaver og vuggestuer i en ekstra uge.

Umiddelbart lyder det som en gratis omgang at lukke institutionerne, når både børn og pædagoger alligevel holder ferie. Men det er en udbredt myte, at man kan spare penge på ferielukning uden at ramme normering og kvalitet. For institutionen har, hvis man ser bort fra et beskedent vikarforbrug, som udgangspunkt ikke færre udgifter, fordi man lukker ned for sommeren. Medarbejderne skal have løn, uanset hvornår de holder ferie.

I praksis betyder lukkedage blot, at man tvinger personale og forældre til at flytte rundt på den ferie, de under alle omstændigheder holder. Derfor er den besparelse, kommunen mener, den kan hente hjem på ferielukning, reelt en reduktion i normeringen.

Aktivitetsmidler (residualet)

Forvaltningen forslår også, at man skærer i daginstitutionernes aktivitetsmidler (forvaltningen kalder det residualet) og afvikler puljen til læringsmiljøer. Aktivitetsmidlerne beskæres med 1/4-del. Penge som bruges, så børnene kan komme på udflugter, arbejde kreativt og til at skabe gode rammer om forældrearbejdet med.

Puljen til læringsmiljøer har et beslægtet formål, men med fokus på de ældste børnehalebørns udviklings- og læringsmiljø. Dog med den yderligere forskel, at de aktiviteter, som puljen er blevet anvendt til, forudsættes opretholdt jf. sagsfremstillinger. Institutionerne har efter BUPL's opfattelse ikke mulighed for at fortsætte puljens aktiviteter ufinansieret og slet ikke samtidig med at aktivitetsmidlerne reduceres drastisk.

Åbningstider

Endelig foreslår forvaltningen, at man harmoniserer åbningstiderne, som det så poetisk kaldes. BUPL har forståelse for, at man generelt ønsker samme service i hele kommunen.

B U P L



Men dermed hører harmonien også op. For navnlig forslag 2 (B) går langt videre og reducerer åbningstiderne ganske betydeligt. Til ugunst for kommunens pendlere.

Faxe Kommunes udviklingspotentiale ligger i vidt omfang i at tiltrække pendlere fra Storkøbenhavnsområdet. Undersøgelser viser, at børnefamilier, der flytter ud fra byen, har service og kvalitet på børneområdet som en af deres væsentligste præferencer. Set i det lys, er det ikke i kommunens interesse, at forringe service eller kvalitet på børneområdet.

SFO'ER

Reduktion i aktivitetspenge (residualet) på SFO'erne

Residualet er de penge, som SFO'erne får tildelt til aktiviteter, materialer, legetøj mv. For kun få måneder siden vedtog byrådet en ny tildelingsmodel for skoler og SFO'er. Med den nye model forsikrede man fra politisk hold medarbejdere, forældre og organisationer, at man ikke ville fjerne ressourcer fra SFO'erne.

Forvaltningen opstillede tre modeller for, hvordan fordelingen mellem ressourcer til medarbejdere og til aktivitetmidler (residualet) skulle fordeles. Trods protester fra organisationerne valgte politikerne en model, hvor normeringerne blev reduceret og aktivitetmidlerne hævet. Fra politisk side blev det fastholdt, at der ikke var tale om forringelser.

Med de aktuelle forslag til budgetbesparelser reducerer man nu i de ressourcer, man for få måneder siden vedholdende fastholdt skulle afsættes til aktiviteter. Blandt andet ud fra argumentet om, at kvalitet er andet end normeringer, og fordi man mente, at SFO'erne blot selv kunne beslutte at bruge pengene på flere medarbejdere.

BUPL's opfattelse er, at man ikke med politisk troværdighed i behold, kan støtte forslaget om at spare på SFO'ernes aktivitetmidler.

Øget forældrebetaling

Samtidig med, at man forslår at fjerne penge fra SFO'erne, lægger forvaltningen op til at øge forældrebetalingen fra at udgøre 55 procent af SFO'erne faktiske udgifter til 65 procent.

BUPL savner dokumentation for SFO'ens faktiske udgifter. BUPL er tidligere blevet informeret om, at ikke alle skolerne konterer efter retningslinjerne og mener derfor, der bør fremlægges dokumentation for de faktiske udgifters størrelse. De faktiske udgifter forekommer umiddelbart at være sat højt, når man sammenholder med normeringen.

BUPL er enig i, at 55 procent er en relativ lav andel sammenlignet med andre kommuner, men mener, at forhøjelsen falder uheldigt, når man samtidig reducerer tilbuddet. En øget forældrebetaling bør følges af øget kvalitet og bedre normeringer.

B U P L



SFO'erne er vigtige for det enkelte barn og unge teenager. SFO og klubber skal skabe rammer - Hvor børn og unge kan fordybe sig i selvvalgte aktiviteter, træne og øve sig sammen, og hvor de lærer at tage ansvar i demokratiske fællesskaber.

Fritidsinstitutionerne modvirker ensomhed, styrker børne- og ungefællesskaberne på tværs af alderstrin og udvikler børn og unges personlige, sociale og praktiske kompetencer. Pædagogerne er med til at forebygge sociale problemer, skabe sammenhæng i hele barnets dag, bygge broer til lokalmiljøet og styrke børn og unges dannelse.

Fritidsinstitutioner har i dag et tæt samarbejde med skolen. Det gavner børn og unges trivsel og læring begge steder. Men vi kan og skal gøre mere for, at færre børn og unge i en alt for tidlig alder får ondt i livet.

Børn i fællesskaber

Børn i fællesskaber er overskriften på et projekt, som i følge budgetoplægget skal kaste 7 mio. kr. af sig i besparelser, når det er fuldt udrullet i 2022. Besparelsen fremkommer ved øget inklusion og færre segregerede tiltag for børn med særlige behov.

Det fremgår ikke konkret, hvordan besparelsen opnås. Men af tidligere dokumenter hedder det, at 8 procent af børnene i Faxe Kommunes skolevæsen visiteres til segregerede tilbud, mod ca. halvdelen på landsplan.

I følge BUPL's oplysninger opererer området i forvejen med et budgetunderskud på 7 mio. kr. Der skal derfor reelt rationaliseres for i alt 14 mio. kr. for at nå målsætningen. Angiveligt arbejder man i kommunen med at bringe udgifterne pr. barn/sag ned på en udgift på 180.000 kr. om året. Mens den nuværende udgift ligger lidt over 300.000 pr. sag for eksterne tilbud og omkring 260.000 kr. for sager, som kommunen selv håndterer.

BUPL savner en egentlig projektbeskrivelse, der tegner et konkret billede af, hvordan man vil opnå den ønskede besparelse. Endda samtidig med, at man har som målsætning at øge kvaliteten og skabe mere fleksible og tilpassede tilbud til børn med vanskeligheder.

BUPL er tilhænger af øget inklusion og bakker op om Salamancaerklæringen om børns ret til uddannelse. Men vi advarer mod at gennemføre inklusionstiltag med det formål at spare penge. De oplysninger, vi indtil videre er i besiddelse af omkring "Børn i fællesskaber", sammenholdt med opsigtsvækkende store besparelser skaber bekymring for, at de mest udsatte børn skal betale for kommunens økonomiske ubalance via forringede tilbud.

Vores erfaring er, at inklusionstiltag på det pædagogiske området hyppigt gennemføres uden personalekompensation. Og at støtteforanstaltninger i f.eks. skolen ikke følges op i SFO'en. Dels fordi man ønsker at spare penge, dels fordi der fra beslutningstagerne mangler viden om fritidslivets betydning for barnets samlede udvikling og for trivslens betydning for, at barnet kan modtage læring. Ligesom der som nævnt heller ikke er udarbejdet en sammenhængende projektbeskrivelse og anvisninger på, hvordan man kan opnå samme kvalitet i den pædagogiske indsats for væsentligt færre ressourcer. I BUPL mener vi ikke inklusion er forenelig med massive besparelser.

BUPL har forståelse for, at man fra kommunens side ønsker, at få mere og bedre forebyggelse for de samlede ressourcer. Spørgsmålet er om det er det, projektet gør?

B U P L



”Børn i fællesskaber” synes i første omgang primært funderet i skoleregi, hvor der umiddelbart er flest penge at hente via hjemtagning. Men skal man arbejde strategisk med forebyggelse er der ifølge forskningen ingen vej uden om at investere i tidlig indsats i de almene dagtilbud. Det betyder gode normeringer og en høj andel af uddannede medarbejdere. Samtidig bør man politisk også være opmærksomme på betydningen af børns fritidsliv i SFO’erne. Fremfor alene at fokusere på undervisning.

Investeringerne i tidlige indsats og en mere helhedsorienteret tilgang til børnene tjener sig til gengæld på sigt hjem igen i form af færre udgifter til især segregerede senere i barnets liv. Derfor bør man fra kommunens side fremme en mere helhedsorienteret strategi og investeringer mens børnene er små.

Såfremt i måtte ønske det, så står BUPL gerne til rådighed for yderligere dialog om - BUPL’s bemærkninger til Faxe Kommunes budget for 2020.

Venlig hilsen

Joakim Rex Blankschøn

Faglig sekretær, BUPL Sydøst

Direkte: 3546 5464

Mobil: 2532 3300

Mail: jrb@bupl.dk

Jørgen Krossing Eberhardt

Faglig sekretær, BUPL Sydøst

Direkte: 3546 5464

Mobil: 6161 1382

Mail: jke@bupl.dk