

Spørgsmål til Faxe Byråd, torsdag den 23.09.2021 – Spørgetiden i Byrådsmødet

Faxe i fællesskab er et udtryk for fællesskaber der lykkes gennem stærke og indsigtsfulde relationer, og med fokus på samskabelse og helhedstænkning.

Velfærdsopgaven er en fælles opgave – fælles ansvar.

Vi skal udfordre " plejehandlinger " med modigere " prøvehandlinger "

Sammen kan vi mere.

3 områder der optager os – sammen vil vi kvalificere dem – Vil du være med ?

Spørger direktionen os alle i organisationen , men hvad med Byrådet ?

Arbejdskulturen

Gode arbejdspladser er defineret ved en høj grad af tillid, stolthed og fællesskab.

Ensartet og positiv oplevelse for alle medarbejdere.

Effektiv ledelse og meningsfulde værdier.

Understøtter medarbejdernes innovationsevne og styrker arbejdspladsens økonomiske vækst.

Borgerperspektivet

Handler om borgere og virksomheders oplevelse med mødet med os som kommune.

Værdier som værdighed, ordentlighed og professionalisme skal være i centrum.

Vi skal også have blik for processen og åbenhed omkring denne.

Borgerne inviteres med i løsningerne. Vi vil lytte og gå i dialog og være åbne overfor andre løsninger end vores fagligt foretrukne.

Borgeren må aldrig komme i klemme fordi systemerne er uenige eller tager for lang tid om at finde en intern løsning.

Styring

Styringsredskaber skal understøtte ledelse hvorved det bidrager til i fællesskab at være værdigrundlag for både ledere og medarbejdere.

En afbalanceret styring skaber motivation for medarbejderne.

De 3 spor griber i virkeligheden ind i hinanden – derfor arbejdes der med alle spor samtidig.

Et meget flot, kortfattet og operationelt grund fra Direktionen. Processerne er sat i gang. Det er nyt og spændende.

Men hvor er Byrådet henne i processen – forstår de det ? handler de efter det ? er de enige det ? er de engagerede i det ? og sådan kunne jeg blive ved.

Byrådet gøre og laden har desværre på mange af de borgerrelaterede områder siden kommunesammenlægningen handlet stik imod disse hensigter.

Markant større centralisering af organisationen og styring af decentrale enheder

Udhuling af ressourcer – borgerrelaterede

Udvikling af negative styrings- og kontrolredskaber

Større lukkethed i de administrative enheder – aftale tid

Højere organisering af de administrative enheder fra 3 niveauer til nu 5 niveauer

Længere kommunikationsveje

Dårligere informationer til borgere og virksomheder

Og mange andre forhold som bare her udviklet sig negativt

Dette har bl.a. resulteret i følgende situationer:

Stigende sygefravær . 2018 – 2020, 5,37 % til 6,09 %

Benchmarking – sygefravær 2021 pt. pr. beskæftigede

Faxe 18,6 %

Landsgennemsnit 10,7 %

Benchmark – Ringsted, Køge, Stevn, Vordingborg, Næstved – 12,1 %

Siden kommunalreformen har der været stigende personaleomsætning – ingen statistik, men HR bør kunne lave dette

Siden kommunalreformen har der især været stor personaleomsætning af Centerchefer og decentrale ledere

Et stigende antal langtids ubesatte lederstillinger decentralt

Alle disse forhold giver dårligt image, dårlig arbejdskultur, dårlig ledelsesaktivitet, nedsat motivation, dårlig behandling af borgere og virksomheder, manglende motivation, manglende innovation, større utilfredshed, manglende ro til at udføre kvalitativt og ønskværdigt arbejde og bliver grundlaget for træthed, magtesløshed, sygefravær og ønsket om at finde ny arbejdsgiver.

Hvad vil Byrådet gøre – de tiltag I har taget beslutning om er ikke foreneligt med Faxe i Fælleskab – samskabelse mellem alle interessenter, snarere tværtimod er det en fortsat udvikling den forkerte vej – vi nærmer os afgrunden.

God vind ønskes af Anders Gulddammer, Det Konservative Folkeparti