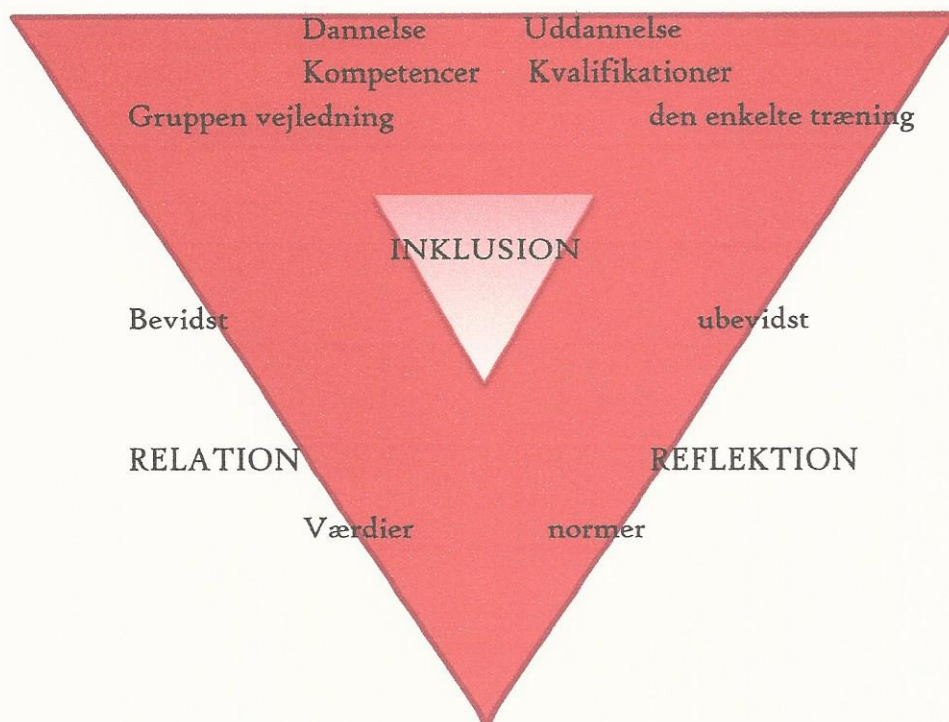


STØTTEKORPSETS VÆRDIER

KERNEYDELSEN/OPGAVEN

VILJE

VÆRE

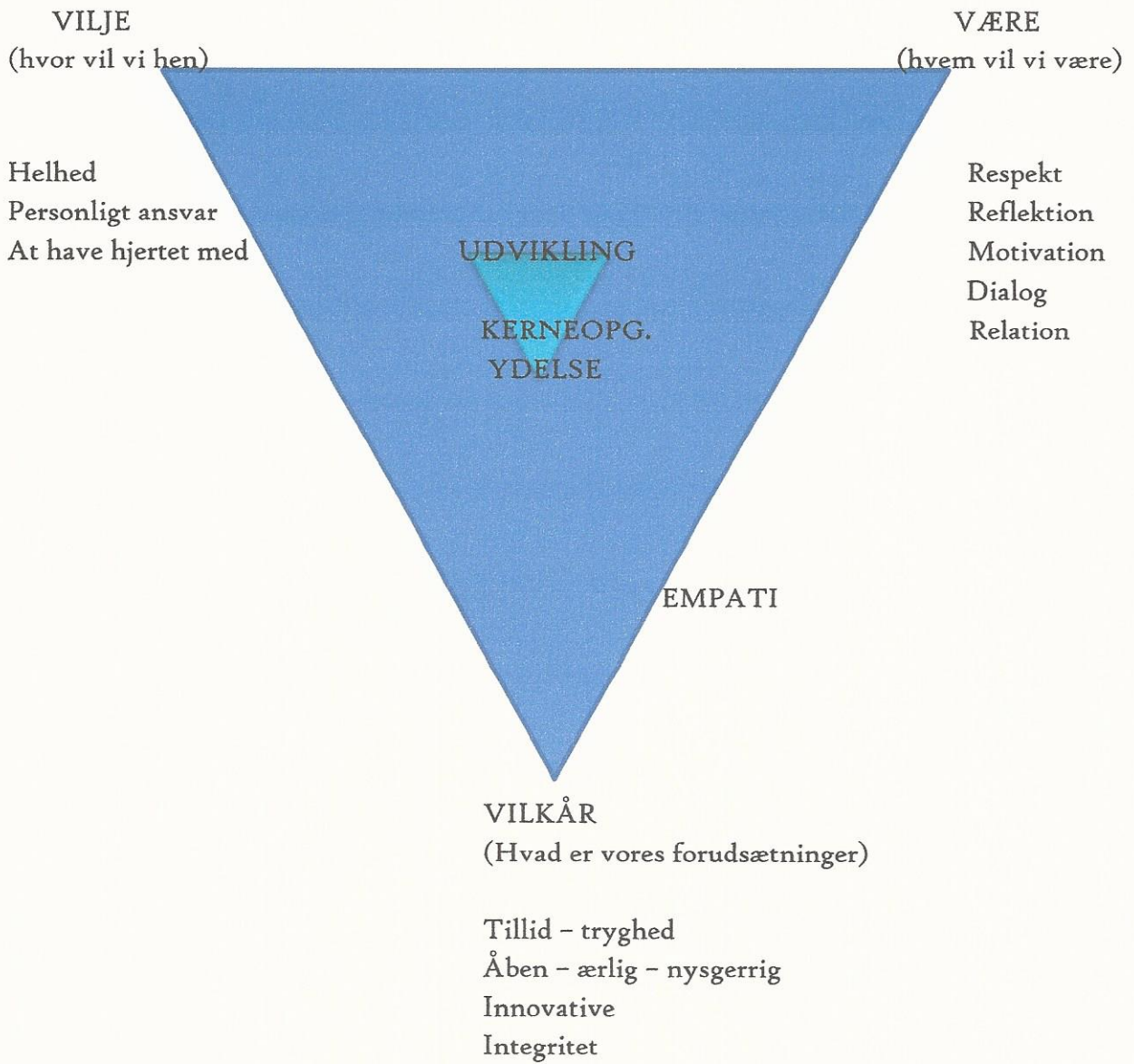


VILKÅR

TIL DENNE KUNNE DET VÆRE INTERESSANT AT UDARBEJDE STØTTESÆTNINGER....

- At vi tager ansvar for og sikrer os at opgaven omkring barnet holdes i gang - løses og skaber mulighed for udvikling
- Det modsatte af at lade stå til
- Respektfuldt og vi bevarer vores integritet
- At stå inde for sin opgave og gøre det bedste man kan
- Engagement og pligtopyld

PERSONLIGE VÆRDIER:



SAMARBEJDSAFTALE TIL STØTTEKORPSETS VÆRDIER:

Vilje

- At have hjertet med:
 - Vi har hjertet med ved at være ydmyge, ærlige og troværdige. Vi tror at de bedste planer er dem vi selv laver åbenhed og dialog.
- Personligt ansvar:
 - Vi tager ansvar for os selv, ved at være bevidste om egne handlinger. Vi tager socialt ansvar ved at gå i dialog og ved at handle på det vi ser. Vi udlever vores personlige ansvar med en Respektfuldt, anerkendende og empatisk forståelse/tilgang.
- Helhed:
 - Vi har øje for mangfoldighed, vi tror på at når forskellighed bringes i spil på den gode måde, så opstår der en positiv synergi.

Være

- Respekt:
 - Vi respekterer forskelligheder. Vi mener, at det er vigtig at være tro mod sig selv, og at være tro mod andre, ved at udvise tolerance, forståelse og nysgerrighed.
- Refleksion
 - Bag enhver handling og oplevelse er der en refleksion. Vi reflekterer over egen og andres praksis. Enhver refleksion fører til en ny handling.
- Motivation:
 - Vi bevarer og befordrer motivation ved at være nytænkende og forandringsvillige.
- Dialog:
 - Dialog er det bærende element i flow, sammenhold, fællesskab, samarbejde, udvikling, trivsel og glæde.
- Relation:
 - Ingen værdier i støttekorpsset kan eksistere eller bære eller være uden en relation.

Vilkår

- Tillid og tryghed:
 - Tillid og tryghed er vores fundament, og er en forudsætning for at lykkes, at mestre og at være tro mod vores værdier.
- Integritet:
 - Om at stå inde for hvem man er. Indsigt i egne holdninger. Åben og ærlig.
- Åben, ærlig
 -
- (Innovative
 - Nytænkende omstillingsparate, nysgerrige)

I støttekorpsset forpligter vi os til altid at tage udgangspunkt i vores personlige ansvar og vores personlige kompetencer.

Dette er i såvel kerneydelsen – samarbejdet med daginstitutioner og opgaveløsningen – som i vores interne samarbejde og relationer mellem kollegaer.

.....