

Status på mål i Beskæftigelsesplanen 2020-2021

april 2020

Mål for 2020-2021

Som beskrevet i Beskæftigelsesplanen vil administrationen fremlægge halvårlig status på målsætningerne i planen i perioden 2020-2021.

Table 1: Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020-2021

Målsætning	Indikator
1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (mål for 2021)	
Borgernes oplevelse af mødet med Jobcenter Faxe skal bygge på værdier som værdighed, ordentlighed og professionalisme.	Alle medarbejdere med borgerkontakt bliver certificeret i metoden MI (motiverende intervention).
	Status april 2021 Alle medarbejdere med borgerkontakt har gennemført undervisningsforløbet.
	Borgerundersøgelser i forhold til borgernes oplevelse af Jobcenter Faxe foretages 3 gange årligt.
	Status april 2021 Der er indtil videre gennemført en tilfredshedsundersøgelse. 87 borgere deltog i undersøgelsen, og besvarelsesprocenten var 93,4 %. 96,7 % af deltagerne svarede 4 eller 5 til spørgsmålet om hvorvidt de følte sig hørt til samtalen, mens 79 % af deltagerne svarede 4 eller 5 til hvorvidt de var blevet motiveret til at prøve nye muligheder. 90, 2 % af deltagerne var tilfredse eller meget tilfredse (4-5) med den, plan der blev lagt for det videre forløb. Spørgsmålene var skalerede fra 1 til 5 hvor 1 er "Nej, overhovedet ikke", og 5 svarer til "Ja, helt enig".
	Nedsættelse af borgerpanel inden udgangen af 2021 for at understøtte, at borgerinddragelse sker efter borgernes anbefaling.
	Status april 2021 Forarbejdet omkring opstart af borgerpanelet er igangsat. Hvis corona restriktionerne tillader det, afholdes der dialogmøder med borgere på a-dagpenge sygedagpenge efter sommerferien. Kontanthjælpsmodtagere inviteres til individuelle samtaler efter aftale i jobcenteret efter sommerferien.
2. Flere ledige skal opkvalificeres	
Alle ufaglærte ledige skal orienteres om muligheden for opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedets behov.	Opkvalificering af medarbejderne i Jobcenteret omkring uddannelsesmuligheder, arbejdsmarkedets behov og anvendelse af tilskudsmuligheder for midler til opkvalificering.



	<p>Status april 2021 Faxe Kommune deltager i et projekt i KKR Sjælland regi sammen med flere andre kommuner. Faxe Kommune er i klynge med Køge, Stevns og Solrød og er sammen om en uddannelsesambassadør. Ambassadøren vil være i Faxe Kommune én dag om ugen. Projektets formål er, at imødekomme det sjællandske arbejdsmarkeds behov for faglært arbejdskraft, herunder at give ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse mulighed for opkvalificering. Projektet har også en målsætning, som peger indad i Jobcenteret: at øge den enkelte medarbejders kendskab de mange forskellige muligheder for opkvalificering for jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere.</p> <p>Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb skal stige til 10 %. Baseline november 2020 for andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (ministerens mål, jobindsats.dk) Faxe Kommune: 1,8 % Hele landet: 2,1 % RAR Sjælland: 1,8 %</p> <p>Status april 2021 Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (ministerens mål, jobindsats.dk) i nyeste måling fra januar 2021 er, Faxe Kommune: 1,7 % Hele landet: 2 %</p> <p>Der er i foråret og tidlig sommer fokus på uddannelsesløft. Her vil Jobcenteret iværksætte kampagner i samarbejde med uddannelsesambassadører, skoler og arbejdsgivere, inden for Bygge og Anlæg, og transport. Fokus er med afsæt i behovs-listerne samt en opgørelse over de fag, med forgæves rekrutteringer. Derudover er der indgået samarbejde med ZBC Næstved og 2 andre kommuner, om at visitere 60 borgere til RKA (real-kompetence-afklaring) og RKV (real-kompetence-vurdering) mb. at starte uddannelse op i løbet af 2021 eller foråret 2022.</p> <p>I dagligdagen er der fokus på de puljemidler der er af forskellig art, og det vurderes i hvert eneste borger-forløb, om der er muligheder her.</p>
<p>Flere faglærte skal begynde en kompetencegivende uddannelse</p>	<p>Mindst 25 ufaglærte ledige skal inden udgangen af 2021 være overgået til uddannelse på 110 % a-dagpenge (fx Sosu-uddannelsen)</p> <p>Status april 2021 I første kvartal af 2021 er der igangsat 14 uddannelsesforløb for ufaglærte ledige. Pr. 28. april er 9 borgere i gang med uddannelse på 110 % a-dagpenge. Forløb afbrydes af forskellige årsager, fx hvis borger får arbejde eller hvis matchet mellem borger og uddannelse ikke er korrekt.</p>



3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Øget fokus på brug af revalidering med særligt fokus på jobmuligheder efter endt uddannelse.	<p>80 % af de revalideringsplaner, der afsluttes til og med 2021, gennemføres som planlagt (jf. "Min Plan") og afsluttes med en kompetencegivende uddannelse.</p> <p>Status april 2021 Siden 1. januar 2020 er der afsluttet 21 revalideringsager.</p> <p>Af disse er 12 gennemførte jf. "Min Plan", hvilket giver en gennemførselsprocent pr. april 2021 på 57%.</p> <p>7 sager er afbrudt pga. sygdom o.a. 1 borger er fraflyttet kommunen. 1 borger er gået i ordinært arbejde før gennemført plan.</p>
Lokale virksomheder skal understøttes i at synliggøre job og rekruttering.	<p>50 % af kommunens 900 virksomheder (som ikke er enkeltmandsvirksomheder) besøges med henblik på digital rekruttering (Jobnet for Arbejdsgivere) i perioden 2020-2021.</p> <p>Status april 2021 Pr. april 2021 gennemført 239 virksomhedsbesøg med det formål, at informere om JobAg (jobnet for arbejdsgiver, som understøtter digital rekruttering). Grundet Covid har hele den opsøgende kontakt været udfordret. Med en forventet åbning af samfundet i maj forventes målet med 450 besøg forsat at kunne indfries.</p> <p>Der blev udviklet en hel ny måde at synliggøre virksomheder og uddannelsesmuligheder på ved "Online med virksomheder" den 7.4.2021, hvor virksomheder og uddannelsesinstitutioner deltog. Platformen er en helt ny måde at arbejde på og ikke anvendt nogen andre steder i hele landet.</p> <p>I april 20 blev der ligeledes åbnet for RekrutteringFaxe på Facebook, som et supplement til rekruttering for arbejdsgivere.</p>
Øget fokus på sygedagpengeopfølgning på arbejdspladsen.	<p>For lønmodtagere som er ny-sygemeldte fra en arbejdsplads, skal 40 % af samtalerne afholdes på arbejdspladsen for at den sygemeldte bevarer sin tilknytning til arbejdspladsen. Indsatser som inddrager arbejdspladsen øger sandsynligheden for tilbagevenden.</p> <p>Status april 2021 Grundet stor tilgang af sygedagpengesager og de begrænsninger covid-19 har haft for beskæftigelsesindsatsen, har det forsat ikke været muligt at opretholde målsætningen om at placere samtalerne på arbejdspladsen.</p> <p>I stedet har Jobcenteret fokus på invitere arbejdsgivere til telefoniske og virtuelle samtaler sammen med sygemeldte borgere i indeværende periode.</p>
Voksenlærlingeordning (veud)	<p>Etablering af voksenlærlingepladser for ledige borgere, skal øges med 50 % inden udgangen af 2021.</p> <p>Baseline: i 2019 påbegyndte 10 ledige en</p>



	<p>voksenlærningeuddannelse.</p> <p>Status april 2021 I 2020 er der godkendt 33 voksenlærningebevillinger heraf 17 ledige og 16 beskæftigede (1 annulleret i 2020).</p> <p>I perioden 1.1.2021 til 14.4.2021 er der godkendt 14 voksenlærningebevillinger heraf 6 ledige og 8 beskæftigede.</p>
<p>Elever i udkolingen skal understøttes i, at få øget kendskab til arbejdsmarkedets behov</p>	<p>Udkolingsens 9. og 10. klasser tilbydes at få besøg af en UU vejleder og en virksomhedskonsulent 1 gang årligt for at øge kendskabet til arbejdsmarkedets behov.</p> <p>Status april 2021: Det har fortsat været en udfordring med koordinering af besøg af UU-vejleder og virksomhedskonsulent i 9. klasserne grundet covid-19. Skolerne har haft virtuel undervisning. Jobcenteret er i gang med at udforme et informationsbrev til skolelederne, så de er informeret om relevante tilbud. Der vil således blive indgået aftaler med udkolingslærerteams efteråret 2021 med henblik på, at drøfte hvordan tilbuddet skal sammensættes, så Faxe Kommunes 9. klasseelever kan få øget kendskab til arbejdsmarkedets behov.</p> <p>Derudover er der er tæt samarbejde mellem Erhvervsplaymakeren og Jobcenteret mhp. tæt samspil mellem folkeskolen og virksomhederne. Der ideudveksles med fx brug af it-plattorme og Online med virksomheder er fx et produkt der kan anvendes af alle inkl. folkeskolen. Desuden sparres der med kontakter til virksomheder.</p>
<p>4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</p>	
<p>Fokus vil fortsat være på at understøtte flygtninge eller familiesammenførtes vej til selvforsørgelse.</p>	<p>Andelen af beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge skal stige til 50 % inden udgangen af 2021.</p> <p>Baseline: Andelen var på 40 % i juli 2019 (fuldtidspersoner, jobindsats.dk)</p> <p>Status april 2021 I seneste opgørelse fra december 2020 var andelen af beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge i Faxe Kommune på 49,7 % (kilde: jobindsats.dk)</p>
<p>Særligt fokus på kvindelige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge</p>	<p>Andelen af beskæftigede kvindelige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge skal stige til 50 % inden udgangen af 2021.</p> <p>Baseline: Andelen var på 27 % i juli 2019 (fuldtidspersoner, jobindsats.dk)</p> <p>Status april 2021: I seneste opgørelse fra december 2020 var andelen af beskæftigede kvindelige flygtninge eller kvindelige familiesammenførte til flygtninge i Faxe Kommune på 32,9 % (kilde: jobindsats.dk)</p>
<p>Mål for beskæftigelses og</p>	<p>40 % af kvindelige flygtninge eller familiesammenførte til</p>



<p>integrationsambassadør projektet (IBA projektet) videreføres</p> <p><i>Ændring af projektets målstyring:</i> SIRI har foretaget væsentlige ændringer af projekts målstyring. Siden starten af september 2020 arbejdes der ud fra et princip om "Lovende Praksis" i stedet for måltal. Det skyldes at målgruppen på landsplan har ændret sig markant fra og at være jobparate til aktivitetsparate. IBA skal fremadrettet udvikle, undersøge og understøtte indsats der rykker flygtningene tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder også at Faxe kommune ikke længere skal indsende den samme mængde data om deltagerne indsatserne til brug i statistikker.</p>	<p>flygtninge under S/H program skal have opnået ordinære timer inden udgangen af 2021. (1 person tæller med i målingen hvis personen i samme måned har modtaget offentlig forsørgelse og haft ordinær beskæftigelse). <i>Det justerede måltal er 20 %.</i></p> <p>Status april 2020: Se "ændring af målstyring" i kolonnen til venstre.</p> <p>Der etableres mindst 20 fritidsjob for unge 15-18 årige hvis forældre er under integrationskontrakt.</p> <p>Status april 2021: Der er etableret 14 fritidsjob og det forventes at flere unge vil komme i gang efter seneste genåbning af skolerne. Der er etableret et samarbejde med tosprogsvejledere på skolerne, som bakker op om indsatsen og hjælper med at rekruttere egnede unge i målgruppen. Der er afprøves 2-3 forskellige rekrutteringsformer som er tilpasset corona-situationen.</p> <p>Pga. det meget lave antal borgere under S/H program, har SIRI godkendt at LAB-borgere nu kan deltage i IBA-indsatserne. Der er derfor sat gang i en proces for, hvordan begge borgergrupper tilgodeses i indsatserne. Der er uklart hvordan SIRI forholder sig til målinger i projektet efter de to borgergrupper deltager i indsatserne.</p>
<p>Vejledning om repatriering</p>	<p>Der afholdes årligt 1 informationsmøde om mulighederne for repatriering for borgere.</p> <p>Status april 2021: Der planlægges nyt møde når det kan lade sig gøre ift. corona restriktioner.</p>
<p>5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</p>	
<p>Virksomheder skal understøttes i at fastholde ansatte med handicap</p>	<p>I 2020 gennemføres en kampagne rettet mod virksomheder med ansatte med handicap med fokus på fastholdelse.</p> <p>Status april 2021: Planlagt kampagne ifm. den internationale handicap uge (uge 49 2020) blev udfordret grundet nedlukning. I stedet gennemførtes en oplysningskampagne via kommunens 2 infoskærme ved indfaldsvejene. Billeder fra dem blev baggrund for opslag på de sociale medier. Her blev opslagene både set og positivt kommenteret af flere, som roste Jobcenteret for at gøre opmærksom på mulighederne på en enkel måde.</p>
<p>Andel af borgere der overgår fra ledighedsydelse til fleksjob skal øges</p>	<p>Ved udgangen af 2020 må max 18 % af de borgere, der er visiteret til et fleksjob være på ledighedsydelse, således at 82 % af målgruppen er i fleksjob.</p> <p>Baseline: 23 % af fleksjobs visiterede var i juli 2018 på ledighedsydelse (fuldtidspersoner, Jobindsats.dk)</p> <p>Status april 2021 På udvalgets møde i april 2021 er investeringsprojektet på fleksjobområdet evalueret. Resultatmålet blev indfriet idet</p>



	<p>ledighedsprocenten for 2020 som helhed var 18 %. Tallet for december 2020 var 15,8 %.</p> <p>Den seneste opgørelse fra jobindsats fra marts 2021 viser at 15,3 % af fleksjobvisiterede, var på ledighedsydelse (fuldtidspersoner, Jobindsats.dk).</p>
Øget beskæftigelse hos målgruppen	<p>3 borgere bliver i stand til at overgå fra førtidspension til beskæftigelse inden udgangen af 2021.</p> <p>Status november 2020: Siden 1.1.2020 er 3 borgere overgået fra førtidspension til beskæftigelse.</p>

