

**Strategirammen for  
Frivillighed i Faxe Kommune  
2019**

## **Frivillighed er frihed til at vælge og villighed til at tilbyde...**

Faxe Kommune vil fokusere meget mere på frivillighed. Frivillighed skal forstås bogstaveligt: **Frihed** til at vælge - jo flere muligheder jo større frihed; og **villighed** til at tilbyde - tilbyde sin viden, talent, tid og lyst til sine medmennesker. Frivillighed er meningsfyldt arbejde med en helt speciel værdi. Både for den, der tilbyder og for den, der modtager. Faxe Kommunes tilgang til den frivillige sektor, er at være et aktivt bindeled mellem dem, der tilbyder og dem, der modtager frivilligheden.

For at kunne sikre de bedst mulige rammer og vilkår, for både udøvelse og udvikling af det frivillige arbejde, vil vi udvikle samarbejdet, så det bliver bredere og bedre. Bredere ved at udvide de frivilliges muligheder og bedre ved at sikre den ligeværdige samarbejdsplatform.

## **Baggrund:**

Traditionelt har der været en skarp grænse mellem kommunen som organisation og det civile samfund – en grænse, der definerede borgerne som modtagere af hjælp og kommunen som dem, der definerede hjælpen. I dag er disse grænser under opbrydning. For vi går en tid i møde, hvor ressourcerne bliver mere knappe, mens behovene stiger endnu mere. Derfor stiller man ofte spørgsmålet: hvem arbejder kommunen for? Borgerne selvfølgelig. Derfor må borgerne ikke holdes ude, når kommunen skal løse opgaver. Den traditionelle grænse giver ikke mening længere. Der skal samarbejdes med borgerne. Kommunerne må styrke samarbejdet med borgerne på en sådan måde, at borgerne selv kan se sig selv som en del af kommunen.

I Faxe Kommune har borgerne vist en utvivlsom lyst og vilje til at samarbejde. Til at stå sammen om at foregribe fremtidens udfordringer i fællesskab. Det er det bedste udgangspunkt for løsningen af mange udfordringer. Rigtig mange borgere i Faxe Kommune har allerede et godt samarbejde med kommunen, hvor mange gode borgerdrevne og frivillige initiativer skaber værdi på mange måder og for mange mennesker i vores kommune. Dette skal både fastholdes og udvikles – og der er potentiale for endnu flere initiativer og endnu bedre samarbejdsformer.

Faxe Kommune vil derfor fokusere meget mere på frivillighed. For frivillighed skaber værdi for såvel andre som for den, der udfører den og som faktisk er en værdi i sig selv og for samfundet som en helhed.

Frivillighed er det lystdrevne engagement – og som gavner på flere planer.

## **Fokus på frivillighed – gennem ligeværdighed**

Fokus på det frivillige er et centralt emne i hele den offentlige sektor i dag. Der er forskellige opfattelser af, hvorfor den offentlige sektor nu koncentrerer sit fokus på frivilligheden og af de konsekvenser, der heraf kan følge. Nogle betragter det som en trussel mod de offentlige ansatte, mens andre ser 'skjulte dagsordener' i form økonomiske gevinster og for at 'lade opgaverne blive løst for gratis ressourcer'. Der gives tilmed udtryk for en frygt for slækkelse af kvaliteten af opgaveløsningen, fordi de frivillige ikke er

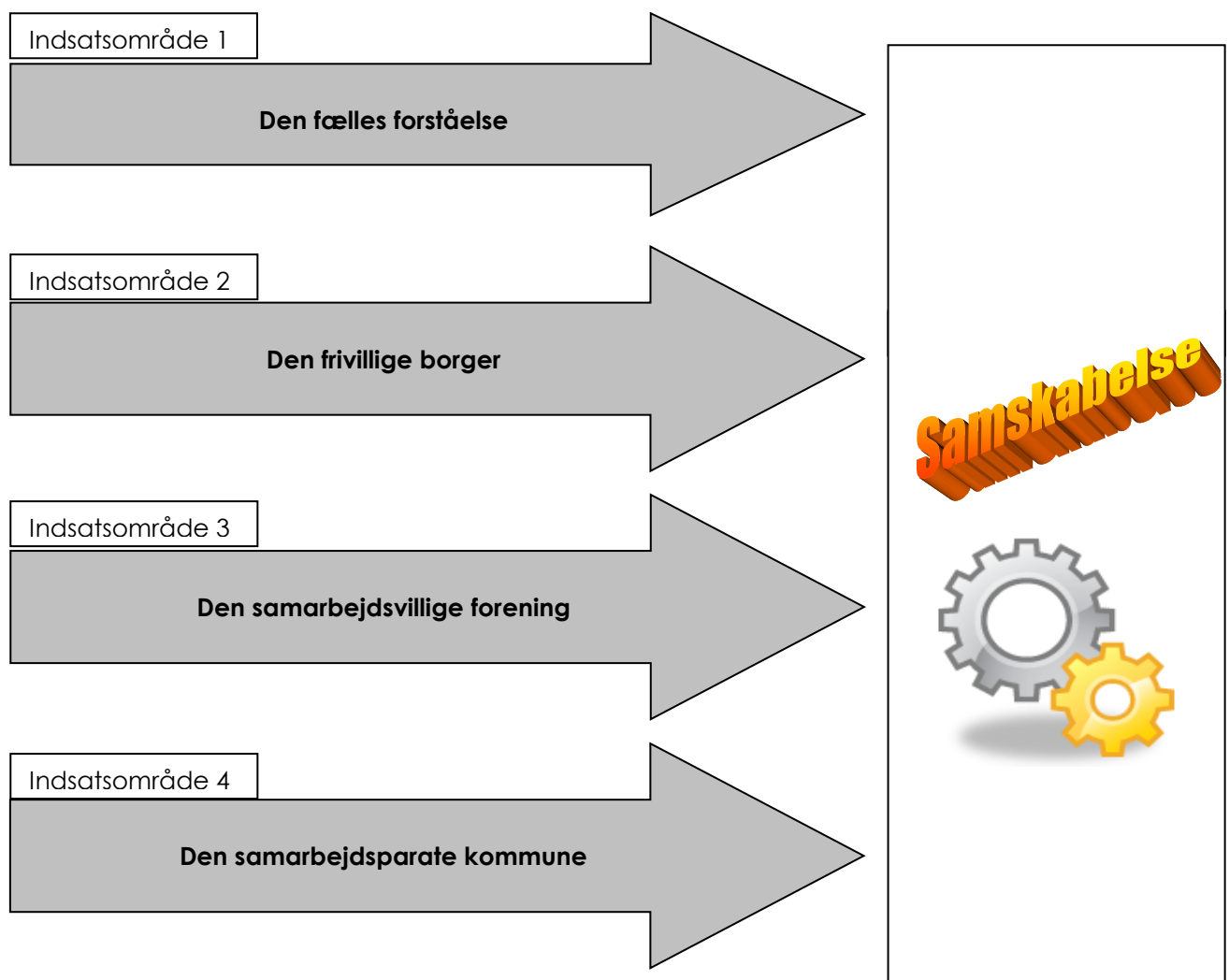
professionelle. Andre fokuserer på, at velfærdssamfundet er under pres, og at borgerne bør inddrages til udvikling af en ny velfærdsmodel i fremtidens Danmark.

Faxe Kommune vil med denne strategiramme understrege, at fokus på frivillighed ikke må ændre frivillighedens 'natur'. Faktisk vil Faxe Kommunes fokus på frivillighed, 'blot' skabe basis for udvikling af de samfundsmæssige rammer, hvor indenfor borgernes trivsel kan udvikles, og hvor der kan udvikles meningsfulde relationer og sammenhænge for den enkelte borger. Frivillighed er ikke blot et stykke arbejde. Frivillighed er mening, relation og nærvær. Ved at give, får den frivillige. Når det er borgeren, der giver og borgeren, der får, så bidrager frivillighed stærkt til sammenhængskraften i vort samfund. Det er på denne måde, at Faxe Kommune forpligter sig til at fokusere på frivillighed. Det er på denne måde den ligeværdige platform må skabes.

Med en strategiramme for, hvordan frivilligheden kan styrkes og udvikles, er det ikke ambitionen at angive hvilke konkrete initiativer, der skal løse hvilke konkrete opgaver. Tværtimod er det ambitionen, at løsne op for mulighederne – så meget som muligt. Strategien består i at, at skabe en kontinuerlig og ligeværdig dialog mellem borgerne og Faxe Kommune. Dialogen udvikler og udvider hinandens horisonter og i fællesskab finder parterne frem til hensigtsmæssige og konkrete handlinger i de konkrete situationer. Målet er at sammenflette vores veje – i stedet for at gå hver sin vej. Herved kan vi fastholde og udvikle hver vores styrker og ressourcer. Strategien skal derfor ses som den ramme, der skal skabe basis for at både kommunen og de frivillige bliver mere bevidste om, hver vores styrker og muligheder. For derved at skabe de bedste løsninger sammen. Løsninger, hvor værdien er større end de enkelte dele, der frembringer den.

## **Fire indsatsområder**

Frivillighed i Faxe Kommune baseres på nedenstående ramme, som udgør det fundament, hvor på der arbejdes mod en synergi mellem parternes styrker og ressourcer, så der kan udvikles nye indsatser og arbejdsformer sammen. Med andre ord: ved at stå sammen og skabe sammen, vil vi opnå en win-win ånd i Faxe Kommune, der gavner hele kommunen i form af trivsel og velfærd.



## Indsatsområde 1

### Den fælles forståelse

**Mål:**

- På sigt, at etablere en fælles forståelse (mellem ledere, medarbejdere, foreninger, frivillige)
- Sikre en løbende dialog
- Sikre dynamik i prosessen fra samarbejde til samskabelse
- Større anerkendelse af den frivillige indsats

Fokus på den fælles forståelse indebærer og understreger Faxe Kommunes grundlæggende tilgang til samarbejde med de frivillige: åbenhed og større tillid til hinandens vilje og kompetencer. Gennem en løbende dialog kan vi bedre forstå både behovene og mulighederne og nå frem til en fælles forståelse. Ved at gå i en tættere dialog kan både kommune og frivillig blive bevidst om:

- hvilke evner, muligheder og interesser man rummer
- hvad 'den anden' kan, vil og hvilke muligheder, den rummer
- at man har tillid til hinanden og ser hinanden som ligeværdige samarbejdspartnere

## Indsatsområde 2

### Den frivillige borger

**Mål:**

- Styrke borgernes viden om og lyst til frivillighed og engagement
- Styrke synligheden over indsatser og opgaver
- Forbedre tilgængeligheden

Der er i dette indsatsområde fokus på at sikre borgerens viden og lyst til at være aktiv, engageret og bidragende. Foreningernes og de frivilliges behov for viden, synlighed og tilgængelighed er vigtig for trivslen og lysten til at bidrage. Derfor er det nødvendigt med et særligt fokus på udviklingen af kompetencerne for aktørerne i det civile samfund - borgerne. Herved åbnes nemlig mulighed for nye og anderledes samarbejder med de frivillige, således at flere borgere vil se et incitament til at bidrage til fællesskabet.

### Indsatsområde 3

#### Den samarbejdsvillige forening

Mål:

- Positive holdninger til samarbejde med både andre foreninger og med kommunens institutioner
- Foreningernes kendskab til hinanden øges
- Samarbejde på tværs af foreningesforskelle øges
- Konkret fokus på samarbejde når der tænkes i rekruttering og fastholdelse i foreningerne

Foreningerne skal lære hinanden bedre at kende. Dette kendskab kan nedbryde tabuer og barrierer, som forhindrer foreningerne at tænke ud over egne ressourcer og muligheder. 'Sammen kan man mere og større'. '– adgang til hinandens ressourcer på tværs af foreningerne kan åbne op for mange muligheder. Ved at samarbejde på tværs får foreningerne mulighed for at udnytte hinandens ressourcer og skabe rum for flere medlemmer og anderledes samarbejder og projekter. Det vil skabe nysgerrighed og kendskab til hinanden og dermed bidrage til større fællesskab.

### Indsatsområde 4

#### Den samarbejdsparate kommune

Mål:

- Rette fokus indad i organisationen
- Sikre medarbejdernes tilgang, viden og behov for synlighed og tillid til de frivillige aktører
- Positive holdninger til samarbejde

For at komplettere samarbejdet, er det nødvendigt at sikre medarbejdernes tilgang, viden og behov for synlighed og tillid til de frivillige aktører. Derfor er fokus i dette indsatsområde så at sige rettet indad, sådan at vi som kommune kan spotte og italesætte vores holdninger, viden og behov for et styrket og anderledes samarbejde med civilsamfundet og erhvervslivet. Det er vigtigt at medarbejderne føler sig trygge og er klædt godt på til et udvidet samarbejde med de frivillige.

## Ligeværdigt samarbejde - samskabelse

Med de ovenstående indsatsområder, er det overordnede mål at give rum for de frivillige, at skabe tryghed og trivsel når der udføres en frivillig indsats. Der er som det ses ingen opskrift på, hvordan det skal gøres, for opskriften skal findes i det tætte samarbejde i den konkrete situation, hvor vi lytter, respekterer og anerkender hinanden. Det er samskabelse – vejen til at forandre, udfordre og skabe nye indsatser. Samarbejdet og velfærden vil først rykke når vi tør udforske, hvad vi sammen kan skabe ved at kombinere vores forskellige ressourcer. Denne strategiske ramme viser med andre ord, at Faxe Kommune har mod på samskabelse. En ramme, der foranlediger og forpligter til anerkendende dialog mellem Faxe Kommune og de frivillige foreninger og borgere.

Baseret på de tre indsatsområder, ser Faxe Kommune følgende perspektiver for samskabelse og det ligeværdige samarbejde:

### De frivillige/borgerne

- Kommunens opgaveløsning er inspireret og karakteriseret af den udviklingskraft og idérigdom, der er i civilsamfundet.
- Bedre muligheder for at bruge sine evner og tid til gavn for andre
- Bedre muligheder for at bruge sine evner og tid til gavn for andre Større følelse af samhørighed
- Større lyst til at hjælpe andre mennesker

### Faxe Kommune

- Der tænkes i det brede samarbejde, og med de frivillige kræfter med allerede fra "første fase". Det bliver naturligt for de enkelte medarbejdere i kommunens centre, at tænke frivillighed, foreninger, organisationer, virksomheder, institutioner mv. ind i opgaveløsningen.
- Nyttænkning og innovativ opgaveløsning i forbindelse med velfærdsydelse.
- Bedre forebyggelse og dermed bedre sundhedsydelser i form af forbedrede rammevilkår og samarbejde på tværs af fag og områder.
- De kulturelle oplevelser bruges i højere grad som en del af opgaveløsningen i Faxe Kommune, hvorved de frivillige kræfter udvikler og udvider det kulturelle område yderligere og bidrager til den brede 'dannelse' i kommunen.



- Øget social interaktion – borgerne bliver mere trygge og har tillid til Faxe Kommune som samarbejdspartner. De ved hvor de skal henvende sig, hvis de ønsker at bidrage med deres 'kundskaber' og 'ressourcer'.
- Øge inklusion (og mindske isolation) for den enkelte borger i form af aktiviteter og tilbud, der bedre modsvarer behov – fordi der tænkes på tværs og bredt, også foreningerne imellem.

Samlet set, kan et bedre og bredere samarbejde føre til at kommunen og de frivillige kan 'smelte sammen'. Med et tillidsfuldt, ligeværdigt og anerkendende dialog som basis for samarbejdet, kan den fælles forståelse opnås og føre til, at udfordringerne og løsningerne betragtes i fællesskab.

## **Bilag: Mulige initiativer i indsatsområderne**

### **Indsatsområde 1: Det fælles sprog**

- Italesætte frivillighed i alle kommunens fagområder
- Afholde jævnlige dialogmøder mellem foreninger, initiativtagere og kommunen om opgaver og muligheder
- Foreningernes dag/prisoverrækkelser til særlige ildsjæle/mærkedage mm.

### **Indsatsområde 2: Den frivillige borger**

- Udbyde/muliggøre løbende uddannelse, inspiration & facilitering
- Idékurrencer
- 'Kaffepulje' (udvikle, ideer, dialog, enkel koordinering)

### **Indsatsområde 3: Den samarbejdsvillige forening**

- Foreningernes Dag med tema
- Udbyde løbende undervisning og kurser
- Sikre at foreningsportalen udnyttes optimalt af foreningerne

### **Indsatsområde 4: Den samarbejdsparate kommune**

- Fokus ved personale- og ledermøder
- Synlighed & adgang til og for de frivillige
- Tværgående møder ved specifikke samarbejder
- Koordinationsgruppe på tværs af organisationen