

Bilag 1: Evaluering af coachingforløb.

Ved evalueringen har lederne svaret på forskellige spørgsmål ud fra en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højst (se figur 1).

Spørgsmål	Samlet evaluering
1. Hvor meget betyder kompetenceudvikling for dig som leder?	7,9
2. I hvor høj grad er du motiveret til at fortsætte kompetenceudviklingsforløbet i Faxe Kommune?	9,7
3. I hvor høj grad er du motiveret til selvstændigt at kompetenceudvikle dig selv?	9,3
4. I hvor høj grad kunne coachen forholde sig til dine udfordringer og vilkår som leder?	9,5
5. Hvor stor en effekt har coaching haft på dit kompetenceudviklingsforløb?	9,3
6. I hvor høj grad anerkendte coachen dine kompetencer?	9,9
7. I hvor høj grad udviste coachen tillid til, at du selvstændigt kunne udvikle dine kompetencer?	9,9
8. I hvor høj grad lyttede coachen til dine ønsker og behov?	9,8
9. I hvor høj grad fik coachen dig til at reflektere med sine spørgsmål?	9,8

Figur 1: Spørgsmål anvendt ved evaluering samt samlet evaluering.

Analyse af evalueringen viser at ledernes motivation til at kompetenceudvikle sig selv er steget (spørgsmål 1, 2 og 3) og at de ønsker at fortsætte udviklingsforløbene. Lederne anser coachingforløbene som relevante og effektfulde (spørgsmål 4 og 5). Forskningen viser, at indre motivation er vigtigt for personlig kompetenceudvikling. Derfor er coachingforløbene struktureret på en sådan måde, at de styrker ledernes oplevelse af egen kompetence (spørgsmål 6) og selvstændighed (spørgsmål 7) baseret på en åben og tillidsbåret relation til coachen (spørgsmål 8 og 9).