

CENTERARBEJDSMILJØBERETNING 2018

Center for Børn & Undervisning

Udfyldt af:

Centerchef, Medlemmer af
Centerudvalg, Andre

DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det psykiske arbejdsmiljø?

Centerudvalget kan se, at der er sket en udvikling i arbejdsmiljøet siden rapporterne i 2017. I den sammenhæng har Centerudvalget rettet opmærksomhed på enkelte arbejdspladser og kan se, at der er et fint fokus på arbejdsmiljøet her. Udviklingen i det psykiske arbejdsmiljø er kendetegnet ved en positiv udvikling i følgende 3 forhold, som lå lavest skalleret i opfølgningen på arbejdsmiljøet for 2017: • Sygemeldinger • Tid og ressourcer til at varetage kerneopgaven • Tid og ressourcer til at gøre en ekstra indsats Der er gennemført forskellige aktiviteter på arbejdspladserne, som kan være årsagen til udviklingen. Her ses ofte aktiviteter i form af faste punkter på de lokale MED-møder samt lokale fælles arrangementer for styrkelse af arbejdsmiljøet.

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Der ses en negativ udvikling i forhold til arbejdsmiljøet, når det drejer sig om forandringer i organisationen. Vurderingen af dette er faldet med godt 0,9 point. I arbejdspladsernes beskrivelser, fremgår det flere steder, at arbejdsmiljøet belastes, når

hverdagen lægger et pres på medarbejderne.

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er lykkedes?

Manglende ressourcer, Der ses en stigning i forhold til manglende ressourcer siden beretningerne for 2017. Derudover ses en stigning i beskrivelserne af "andre forhold". Herunder kan nævnes: vakante stillinger, varierende børnetal og nye centrale rammer og krav.

DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det fysiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det fysiske arbejdsmiljø?

Der ses en overordnet positiv udvikling i de fleste parametre, dog med undtagelse af de fysiske forhold vedrørende indeklima. Her er det tydeligt i rapporterne fra de enkelte arbejdspladser, at der er forhold, som er belastende for arbejdsmiljøet, og at denne belastning øges år for år, idet medarbejderne ikke oplever, at der bliver taget hånd på problemerne.

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det fysiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det fysiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Der nævnes mange forhold i rapporterne. De mest nævnte forhold er nedenstående: • Midlertidige placeringer, som ikke opfylder APV • Tætpakkede forhold • Temperaturgener og ventilation • Slidtage • Ulykke-ricici

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er løst?

Manglende opfølgning fra anden part

ARBEJDSMILJØREGNSKAB

For sidste år

Er der risici for arbejdsulykker på et eller flere af centerets arbejdspladser, som der ikke er gjort noget ved/mangler at få løst på grund af manglende ressourcer, økonomi eller lignende?

• Dagtilbud Vest: Træk fra vinduer – vinduer falder ud. P-plads på Stadionvej - Manglende saltning, risiko for faldulykker. • Dagtilbud Midt: Flise belægningen på legepladser er meget ujævne, der er fliser der ligger meget skævt, så man nemt kan falde over disse. • Østskolens udearealer. • Midtskolen: Belysning på parkeringspladsen på afdeling Møllevang. Belysning i skolegården på afdeling Sofiendal. Problematikker vedrørende brandalarmeringsanlægget på afdeling Møllevang • Tandplejen: "Blottet" trappe i depotrummet Udadgående døre uden overblik til trapperummet. • Dagtilbud Øst: vand på gulvet i vuggestuen, medvirker til stor risiko for fald. Samtidig er der meget glat, når der er sand på gulvet på badeværelset. Græsareal på legepladsen i vuggestuen på Heimdal, der ikke er reetableret efter gravearbejde. Risiko for fald, grundet ujævnt terræn.

ARBEJDSSTILSYNET

2018

Har Arbejdstilsynet været på besøg på et eller flere af centerets arbejdspladser i 2018?

Ja

Hvilke konsekvenser fik besøget/besøgene af arbejdstilsynet?

6 ud af 13 arbejdspladser har haft besøg af tilsynet Der er beskrevet påbud på 4 af arbejdspladserne

(f.eks. antal og typer af påbud, farve på smiley)

FRAVÆR

Jeres sygefravær i 2018

Giv en vurdering af centerets fravær og sammenhæng med arbejdsvilkårene.

Fraværet kan i nogle sammenhænge godt hænge sammen med arbejdsvilkårene. I nogle rapporter beskrives fx hovedpiner, osv, i forbindelse med dårligt indeklima. Derudover er området mere udsat for sygdom, da kontakten til børn og unge medfører større udsathed for smitte. Dette understreger nødvendigheden i, at arbejdsvilkårene er optimale.

Er der iværksat konkrete tiltag for at nedbringe eventuelt højt fravær på arbejdspladserne i centeret eller andre tiltag, som eksempelvis fokus på nærvær?

Der er et fortsat fokus på langtidsfriske og nærvær i hverdagen for at forebygge langtidssygemeldinger. Det sker blandt andet gennem sociale arrangementer, jævnlig opfølgning på fraværstatistik og fast ordninger ved sygemeldinger, hvor der skabes ro og omsorg for sygemeldte medarbejdere.

PLANER FOR ARBEJDSMILJØET I 2019

Beskriv jeres planer og mål for arbejdsmiljøet i 2019

Der vil være et fokus på udviklingen i det psykiske arbejdsmiljø med et fortsat prioriteret fokus på følgende 3 forhold: • Sygemeldinger • Tid og ressourcer til at varetage kerneopgaven • Tid og ressourcer til at gøre en ekstra indsats. Det vurderes i centerudvalget, at der er behov for at fastholde den positive udvikling, som ses i skalleringen af ovenstående. Målsætningen er en gennemsnits-skallering på min. 4 point ved hvert af de tre ovenstående parametre. Indsatsen vil blive konkretiseret gennem tematiserede centerudvalgsmøder, som lægges ind i Centerudvalgets årshjul for 2019. Derudover inddrages de nyvalgte AMR på centerområdet i dette arbejde. Der vil være et fokus på udviklingen i det fysiske arbejdsmiljø med et fortsat fokus på indeklima. Her er det centerudvalgets mål, at der skal ske en stigning i skalleringen af indeklimaets belastning ved arbejdsmiljøberetningerne for 2019. I indsatsen sættes der fokus på at udbygge samarbejdet med Center for Ejendomme i forhold til, hvilke forhold, der bør prioriteres først i udviklingen/vedligeholdelsen på arbejdspladserne.