

CENTERARBEJDSMILJØBERETNING 2018

Center for Ejendomme

Udfyldt af:

Medlemmer af
Centerudvalg

DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det psykiske arbejdsmiljø?

Det er arbejdet på at opbygge TRIO grupper i de forskellige afdelinger. Der bliver lavet en del sociale arrangementer både i hver afdeling og sammen på tværs for at skabe et bedre samarbejde og styrke sammenholdet i det samlede CFE og ude i den enkelte afdeling. En afdeling har det psykiske arbejdsmiljø været præget af en kommende besparelse pr. 01.01.2019. Vi tager hånd om problemer med det samme.

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Der er nogle udfordringer i forhold til øvrige ansatte i Faxe Kommune, da deres frustrationer tit ender hos Teknisk Service.

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er lykkedes?

Manglende ressourcer

DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det fysiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det fysiske arbejdsmiljø?

Der er indkøbt diverse hjælpemidler til håndtering af tunge løft både i almindelig og på trapper. Der bliver løbende udskiftet nedslidte rekvisitter/vogne. Der har været udfordringer af renholdelse af gulve mm i forbindelse med opbygning af udearealer samt store ombygninger har gjort hverdage svær i de pågældende bygninger. Der er lidt støj fra telefonopkald - der er en plan for en løsning. Hjælper hinanden når der er brug for det, også på tværs af afdelingerne.

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det fysiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Nej

Skriv herunder de udfordringer i det fysiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er løst?

ARBEJDSMILJØREGNSKAB

For sidste år

Er der risici for arbejdsulykker på et eller flere af centerets arbejdspladser, som der ikke er gjort noget ved/mangler at få løst på grund af manglende ressourcer, økonomi eller lignende?

Nej

ARBEJDSSTILSYNET

2018

Har Arbejdstilsynet været på besøg på et eller flere af centerets arbejdspladser i 2018?

Nej

Hvilke konsekvenser fik besøget/besøgene af arbejdstilsynet?

(f.eks. antal og typer af påbud, farve på smiley)

FRAVÆR

Jeres sygefravær i 2018

Giv en vurdering af centerets fravær og sammenhæng med arbejdsvilkårene.

Langtidsfravær har været en stor fakta i flere afdelinger. Nogle langtidssyge er blevet opsagt. Nogle afdelinger bliver procenten meget påvirket, da der ikke er så mange medarbejdere.

Er der iværksat konkrete tiltag for at nedbringe eventuelt højt fravær på arbejdspladserne i centeret eller andre tiltag, som eksempelvis fokus på nærvær?

Der er besluttet at de langtidssyge ikke får så lang en snor som nu. Mulighedserklæringen skal bruges bedre. Skal have fokus på de langtidsfriske og tele om Faxe i Fællesskab.

PLANER FOR ARBEJDSMILJØET I 2019

Beskriv jeres planer og mål for arbejdsmiljøet i 2019

Ensarthed på måder at vi håndtere vores opgaver på. Indfører digitale datablade. Vil fortsætte med at styrke arbejdsglæden og sammenholdet. Fokus på sygefraværet. Et punkt på personalemøderne samt indkalde til en tidligere fraværssamtale. Få en bedre kendskab til Faxe i Fællesskab, også ud til medarbejderne. Fortætte synligheden både fra TR/AMR/TL/leder. Bakke op omkring fælles svømmetime.