

# CENTERARBEJDSMILJØBERETNING 2018

Center for HR, Økonomi & IT

Udfyldt af:

Centerchef, Medlemmer af  
Centerudvalg

## DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det psykiske arbejdsmiljø?

Medarbejderne i Center for HR, Økonomi & IT har igen i 2018 oplevet et stort arbejdspress, dels grundet vakant stilling, men også på grund af sygemeldinger i alle afdelinger. Der er samtidig tilstrømning af store opgaver som skal løses i centret uden løft af ressourcer. Budgetreduktion for 2019 medførte besparelse af 2½ stillinger i centret. Den ene medførte manglende genbesættelse af vakant stilling i IT & Digitalisering Afdelingen, den anden afskedigelse af medarbejder i HR & Løn Afdelingen samt afgivelse af ½ vakant stilling i Økonomi afdelingen. Processen som blev gennemført i 2018 skabte stor usikkerhed og frustrationer i hele centret. De 3 afdelinger har hver især afholdt sociale arrangementer. Det store julearrangement for hele centret er efter medarbejdernes ønske udskudt til et sommerarrangement i 2019. Der er i 2018 igen afholdt 4 x TÆL SKRIDT kampagne for alle der ønskede at deltage.

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Der er lig med tidligere år oplevet et stort arbejdspress i centret, som i 2019 bør være et fokusområde.

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er lykkedes?

Manglende ressourcer, Økonomi

## **DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ**

### Arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø i centeret

#### Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det fysiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det fysiske arbejdsmiljø?

Støj og uro er et generelt problem i centrets storrumskontorer og Servicedesk. Udviklingskonsulenterne i HR & Løn Afdelingen og økonomikonsulenterne har fået sat vægge op således, at de er mere afskærmede for støj. Kontoret ved siden af serverrummet har fået sat ventilationsanlæg op og der er isoleret endevæg i bagerste kontor i IT & Digitalisering Afd. Til trods for mange ønsker til ændringer i forhold til det fysiske arbejdsmiljø, er der i 2018 sket markante forbedringer. Indeklimaet i centret har et fortsat udviklingspotentiale – der opleves tørre øjne, kulde/træk fra ventilationskanaler samt kolde toiletter på bagtrappen ved HR & Løn Afdelingen.

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det fysiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det fysiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Indeklimaet i centret har et fortsat udviklingspotentiale – der opleves tørre øjne, kulde/træk fra ventilationskanaler samt kolde toiletter på bagtrappen ved HR & Løn Afdelingen.

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er løst?

Manglende ressourcer/tid,  
Manglende opfølgning fra anden part, Økonomi

### **ARBEJDSMILJØREGNSKAB**

*For sidste år*

Er der risici for arbejdsulykker på et eller flere af centerets arbejdspladser, som der ikke er gjort noget ved/mangler at få løst på grund af manglende ressourcer, økonomi eller lignende?

Nej

### **ARBEJDSSTILSYNET**

*2018*

Har Arbejdstilsynet været på besøg på et eller flere af centerets arbejdspladser i 2018?

Nej

Hvilke konsekvenser fik besøget/besøgene af arbejdstilsynet?

(f.eks. antal og typer af påbud, farve på smiley)

### **FRAVÆR**

*Jeres sygefravær i 2018*

Giv en vurdering af centerets fravær og sammenhæng med arbejdsvilkårene.

Vi vurderer ikke at der er direkte sammenhæng imellem sygefravær og arbejdsvilkårene i centret. Grundet en stigning i gennemsnitlig sygefravær fra 7,0 dage til 7,8 dage pr. medarbejder i 2018, vurderes det dog, at der fortsat bør være fokus på centrets samlede sygefravær. Dette især med tanke på det stigende arbejdspress vi oplever samt de 2½ nedlagte stillinger i centret.

Er der iværksat konkrete tiltag for at nedbringe eventuelt højt fravær på arbejdspladserne i centeret eller andre tiltag, som eksempelvis fokus på nærvær?

Vores sygefraværsproblematikker er forskellige i de 3 afdelinger og løses via dialog i de enkelte afdelinger. Derudover er der iværksat forbedringer i forhold til de fysiske rammer, se under punktet omkring det fysiske arbejdsmiljø.

## **PLANER FOR ARBEJDSMILJØET I 2019**

*Beskriv jeres planer og mål for arbejdsmiljøet i 2019*

I 2019 skal der være fokus på: • Arbejdspres • Sygefravær • Støj og uro • Indeklima, herunder varme/solafskærmning og rengøring Centrets 3 arbejdsmiljørepræsentanter er blevet opmærksomme på at problemer med indeklimaet kan skyldes rengøringsstandarder – dette skal undersøges nærmere.