

CENTERARBEJDSMILJØBERETNING 2018

Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

Udfyldt af:

Centerchef, Medlemmer af
Centerudvalg

DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det psykiske arbejdsmiljø?

Centeret rummer nogle forholdsvis forskelligartede arbejdspladser - centerstab, bibliotek, borgerservice, svømmehal, musikskole og kommunens arkiver. Generelt for alle centerets arbejdspladser har der været et højt sygefravær i 2018 og herunder en del langtidsfravær, som har haft betydning for arbejdsvilkår og det psykiske arbejdsmiljø. Musikskolen oplever fortsat udfordringer i forhold til den ny arbejdstidsaftale og den nye måde at opgøre og styre arbejdstiden på og billedet for de enkelte arbejdspladser er, at der arbejdes seriøst med at skabe et godt arbejdsmiljø og at der tages hånd om de udfordringer, som der er brug for at få løst.

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Arbejdsmiljøcenteret har udarbejdet en kortlægning af Musikskolens arbejdsmiljø, som der skal arbejdes videre med i 2019 I de største enheder arbejdes der på at nedsætte det fysiske fravær, da det efter vores opfattelse er med til at skabe et mere presset og stresset psykisk arbejdsmiljø og derfor kan

være med til, at skabe mere fravær.

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er lykkedes?

Det er en igangværende proces, der arbejdes videre med i 2019.

DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det fysiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det fysiske arbejdsmiljø?

Det som fylder og kendetegner udfordringerne i forhold til det fysiske arbejdsmiljø er indeklima, lysforhold og støjproblemer

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det fysiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det fysiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Der er flere af arbejdspladserne som klager over ventilation, lys og støjforholdene

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er løst?

Manglende ressourcer/tid, Økonomi

ARBEJDSMILJØREGNSKAB

For sidste år

Er der risici for arbejdsulykker på et eller flere af centerets arbejdspladser, som der ikke er gjort noget ved/mangler at få løst på grund af manglende ressourcer, økonomi eller lignende?

I Faxe kommunes arkiver er der risiko for fald på spindeltrappe.

ARBEJDSSTILSYNET

2018

Har Arbejdstilsynet været på besøg på et eller flere af centerets arbejdspladser i 2018?

Ja

Hvilke konsekvenser fik besøget/besøgene af arbejdstilsynet?

(f.eks. antal og typer af påbud, farve på smiley)

Der har været besøg på 2 af centerets arbejdspladser og de har begge fået en grøn smiley.

FRAVÆR

Jeres sygefravær i 2018

Giv en vurdering af centerets fravær og sammenhæng med arbejdsvilkårene.

Der har været et højt fravær og herunder en del langtidsfravær, som selvfølgelig har haft visse konsekvenser for arbejdsmiljøet.

Er der iværksat konkrete tiltag for at nedbringe eventuelt højt fravær på arbejdspladserne i centeret eller andre tiltag, som eksempelvis fokus på nærvær?

Fraværet har været faldende i sidste halvdel af 2018 og der er i overensstemmelse med nærværs politikken en skærpet opfølgning og fokus på fraværet.

PLANER FOR ARBEJDSMILJØET I 2019

Beskriv jeres planer og mål for arbejdsmiljøet i 2019

Generelt set er målet at fastholde det gode arbejdsmiljø - derfor har vi

altid arbejdsmiljøet på dagsordenen når der holdes møder i Med-udvalg, Personale-Med m.m. Der gennemføres et belyningsprojekt i ejendommen Jernbanegade 62, som vi forventer løser en række problemer i husets belysning. De enkelte arbejdspladser har dialog med Kommunale Ejendomme om nødvendige forbedringer.