

# CENTERARBEJDSMILJØBERETNING 2018

Center for Sundhed & Pleje

Udfyldt af:

Centerchef, Medlemmer af  
Centerudvalg

## DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det psykiske arbejdsmiljø?

Generelt er der et godt psykisk arbejdsmiljø, og der arbejdes med de udfordringer der er. Der er indført CURA og Fælles Sprog III og det har krævet en del ressourcer og er fortsat i udvikling og implementering. Der er fokus på, at der stadig er nogle arbejdspladser, hvor det psykiske arbejdsmiljø i skemaet, er vurderet meget lavt.

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

Implementeringen af Fælles Sprog III og CURA. Faxe Øst er særligt udfordret på alle parametre. Grøndalscentret har været udfordret, det arbejdes der stadig med.

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er lykkedes?

Økonomi, Ændringer

## DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø i centeret

Jeres svar

Giv et kort resume af arbejdspladserne i centerets arbejde med det fysiske arbejdsmiljø. Hvad kendetegner det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i centeret, og hvilke aktiviteter er der gennemført for at styrke det fysiske arbejdsmiljø?

Generelt efterlyses en skarphed og uddybning af begreberne; økonomi, ressourcer og ændringer, fra enhederne

Har arbejdspladserne i centeret udfordringer med det fysiske arbejdsmiljø, som mangler at blive løst?

Ja

Skriv herunder de udfordringer i det fysiske arbejdsmiljø, som ikke er blevet løst

De fysiske, bygningsmæssige rammer flere steder.

Hvad er årsagerne til, at ovenstående ikke er løst?

Manglende opfølgning fra anden part, Økonomi

## **ARBEJDSMILJØREGNSKAB**

*For sidste år*

Er der risici for arbejdsulykker på et eller flere af centerets arbejdspladser, som der ikke er gjort noget ved/mangler at få løst på grund af manglende ressourcer, økonomi eller lignende?

Nej

## **ARBEJDSSTILSYNET**

2018

Har Arbejdstilsynet været på besøg på et eller flere af centerets arbejdspladser i 2018?

Ja

Hvilke konsekvenser fik besøget/besøgene af arbejdstilsynet?

Der har været to påbud på forflytninger og som har ført til ændrede arbejdsgange.

(f.eks. antal og typer af påbud, farve på smiley)

### **FRAVÆR**

#### *Jeres sygefravær i 2018*

Giv en vurdering af centerets fravær og sammenhæng med arbejdsvilkårene.

Der skal arbejdes med fraværet, en opgave der arbejdes med i CenterMED og lokalt.

Er der iværksat konkrete tiltag for at nedbringe eventuelt højt fravær på arbejdspladserne i centeret eller andre tiltag, som eksempelvis fokus på nærvær?

Der er fokus på og arbejdes med fravær alle steder. To arbejdspladser har været med i nærværsprojektet. Der er ligeledes fokus på det i MED udvalget og i ledergruppen.

### **PLANER FOR ARBEJDSMILJØET I 2019**

#### *Beskriv jeres planer og mål for arbejdsmiljøet i 2019*

Fokuspunkter for 2019: Implementering af Fælles Sprog III og CURA. Fokus på at skabe tydelighed i kommunikationen i skrift og tale. Fælles samskabelse om et godt psykisk arbejdsmiljø – et mål i fællesskab. Fravær/nærvær. Arbejdsmiljødag med alle parter i TRIO.