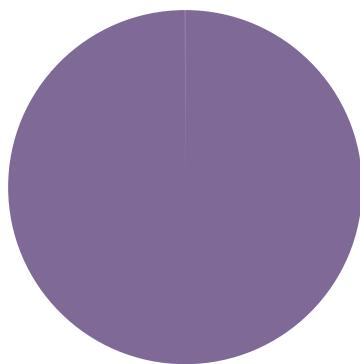


# Ligestillingsreddegørelse 2020

---

## Svar status



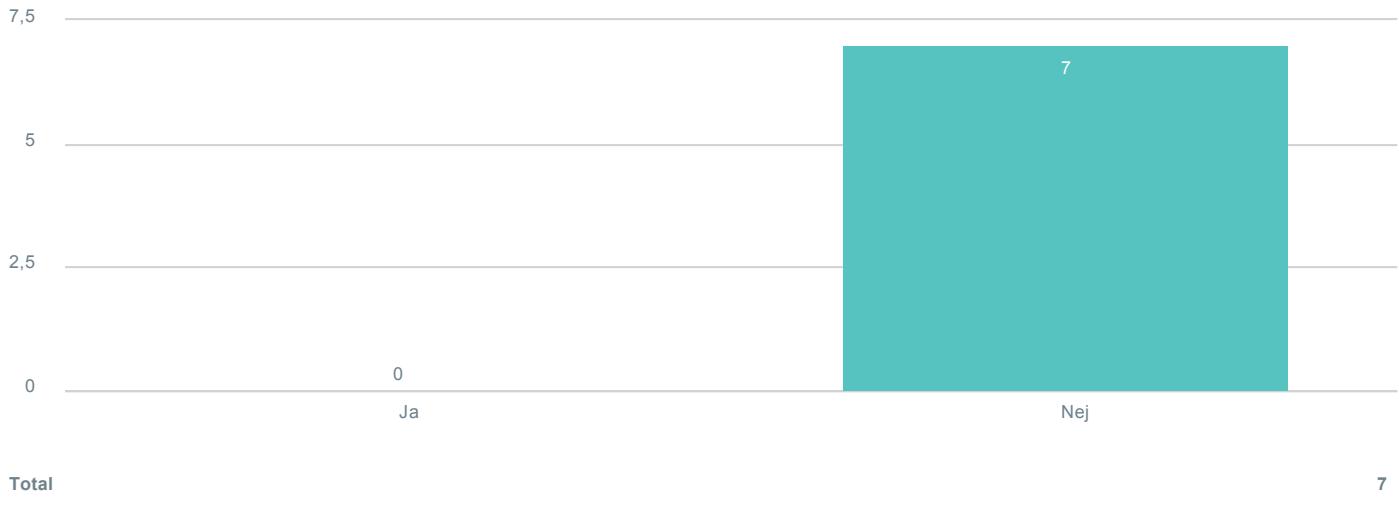
Total	7
Ikke svaret	0
Afvist	0
Ufuldstændig	0
Gennemført	7

## Hvilket center er du centerchef for?



Total	7
-------	---

**Har I målsætninger for fordeling af kvinder og mænd i ledelsesstillinge?**  
(Fx en målsætning om, at fordeling af mænd og kvinder ligger mellem 40-60 pct. i ledelsesstillinge)

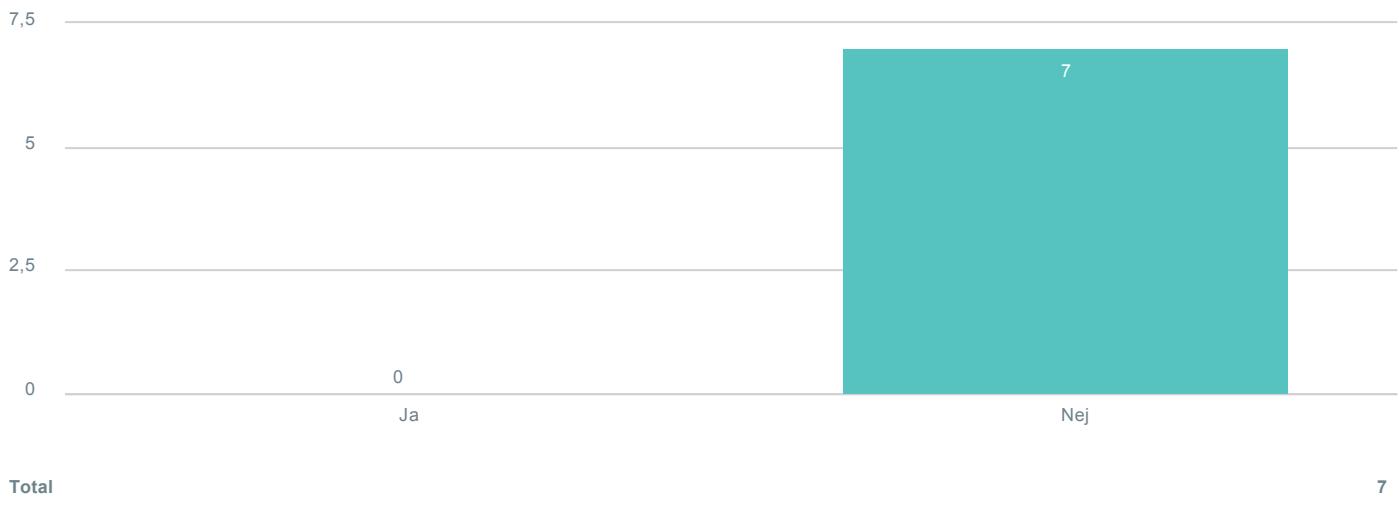


**Angiv venligst jeres målsætninger for fordeling af kvinder og mænd i ledelsesstillinge:**



Total 0

**Har I målsætninger for ligestilling mellem kvinder og mænd på personaleområdet i øvrigt? (Fx en målsætning om, at øge andelen af det underrepræsenterede køn fx hos pædagoger; eller en målsætning om at øge fædres brug af orlov og fremme ligeløn)**

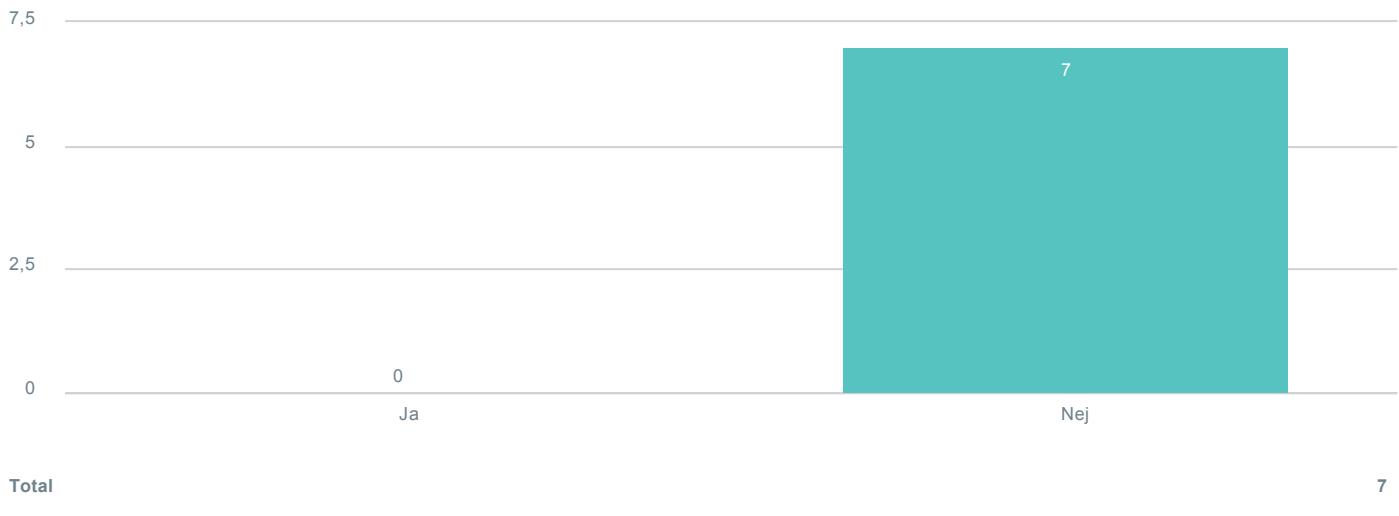


**Angiv venligst jeres målsætninger for ligestilling mellem kvinder og mænd på personaleområdet i øvrigt:**

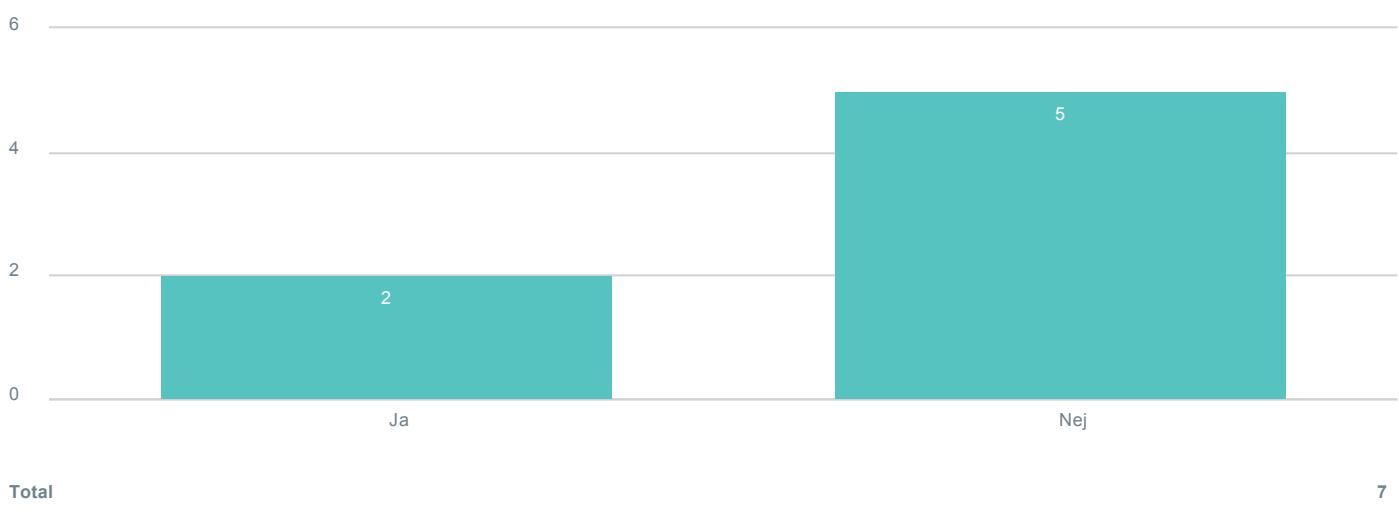


Total 0

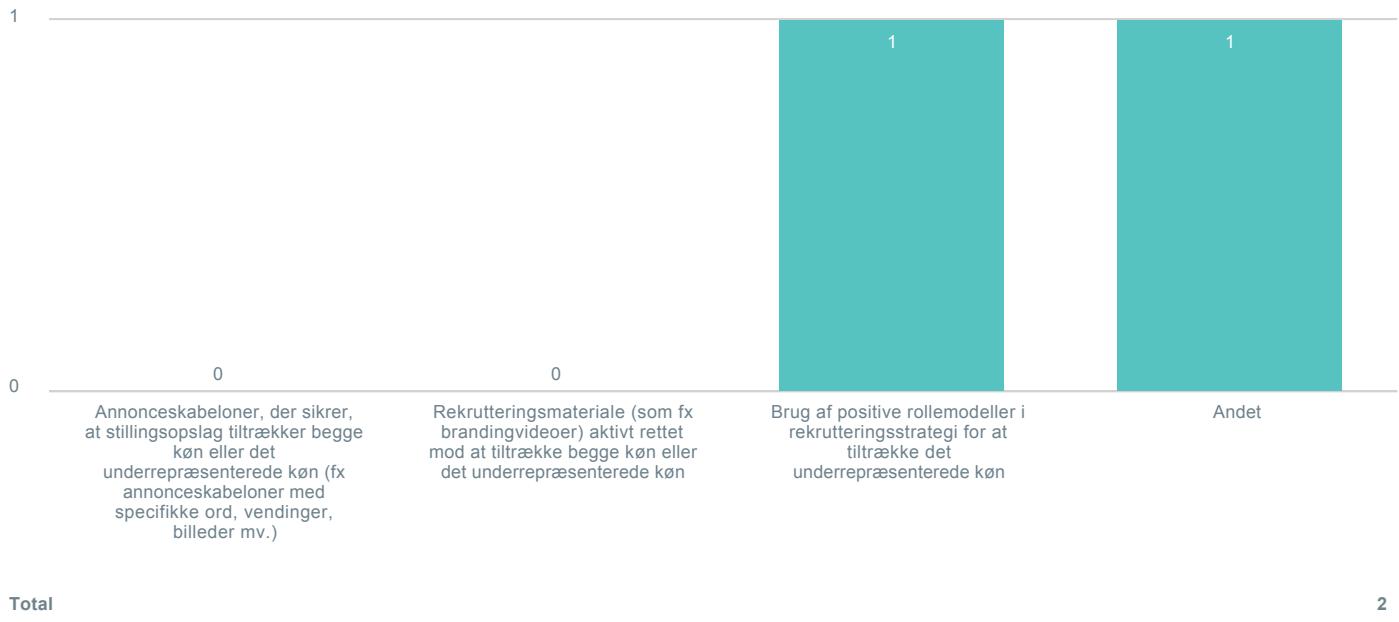
**Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger? (Fx udarbejdelse af rekrutteringsmateriale rettet mod det underrepræsenterede køn)**



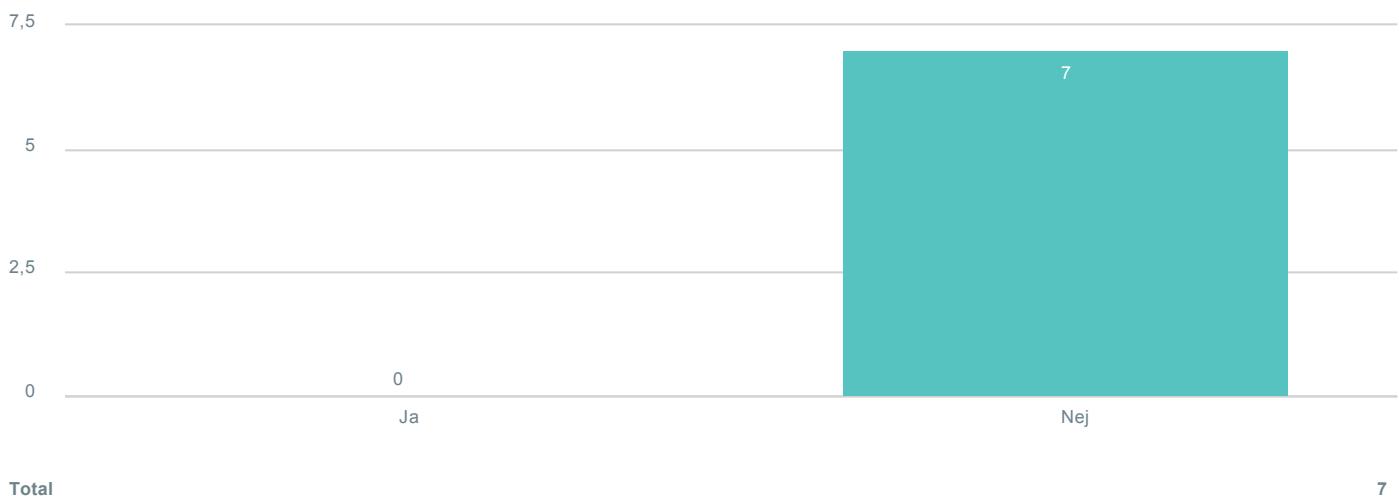
**Har I taget initiativer til at fremme fordelingen mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering på personaleområdet i øvrigt?**



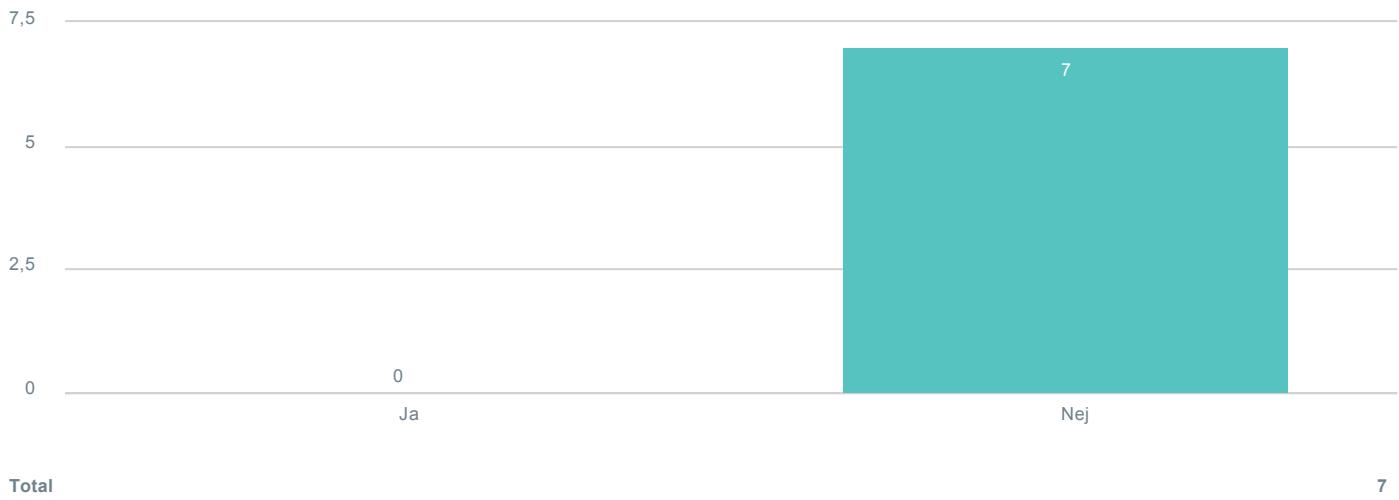
**Angiv hvilke initiativer I har taget til aktivt at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering på personaleområdet i øvrigt:**



**Medtager I overvejelser om personalets køn i forbindelse med lønforhandlinger og tildeling af tillæg, m.m.?**



**Anvender I systematisk data fordelt på køn til at få viden om kommunens kønsforskelle i forhold til lederes og personalets løn,  
tillæg, sygefravær og orlovsordninger m.m.?  
(fx i rapporter fra HR-afdelingen, i nyhedsbreve eller lignende)**



**Navn på initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger?)**



Total

0

**Formål og baggrund for initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger?)**



Total

0

**Beskrivelse af initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger?)**



Total

0

Kontaktperson ift. initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger?)



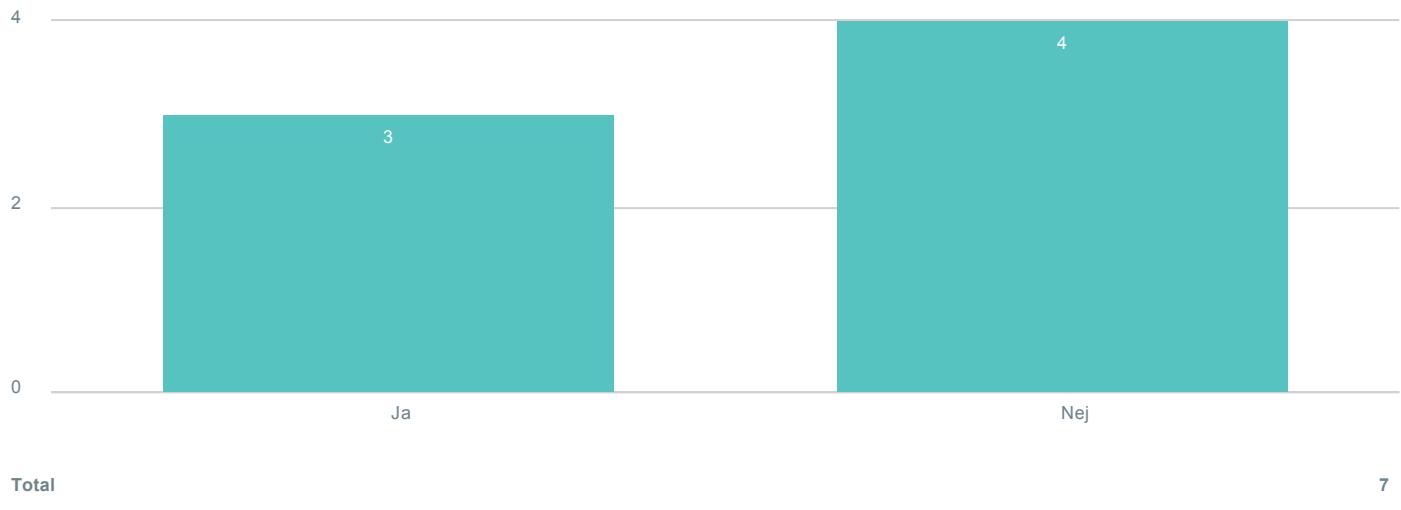
Total

0

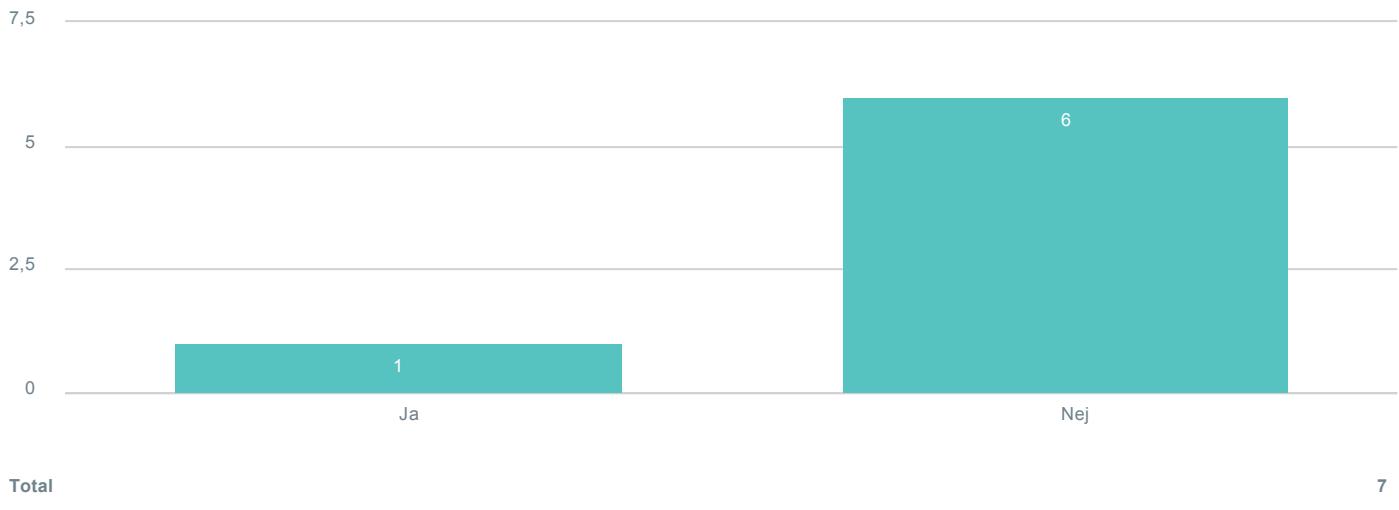
**Forventer I på baggrund af tallene at igangsætte nye initiativer til at fremme ligestilling på personaleområdet?**



**Forventer I på baggrund af tallene at igangsætte nye initiativer til at fremme ligestilling på personaleområdet?**



**Har I en målsætning for ligestilling af kvinder og mænd for jeres kerneydelser?  
(Fx at øge andelen af mænd i rehabiliteringstilbud).**



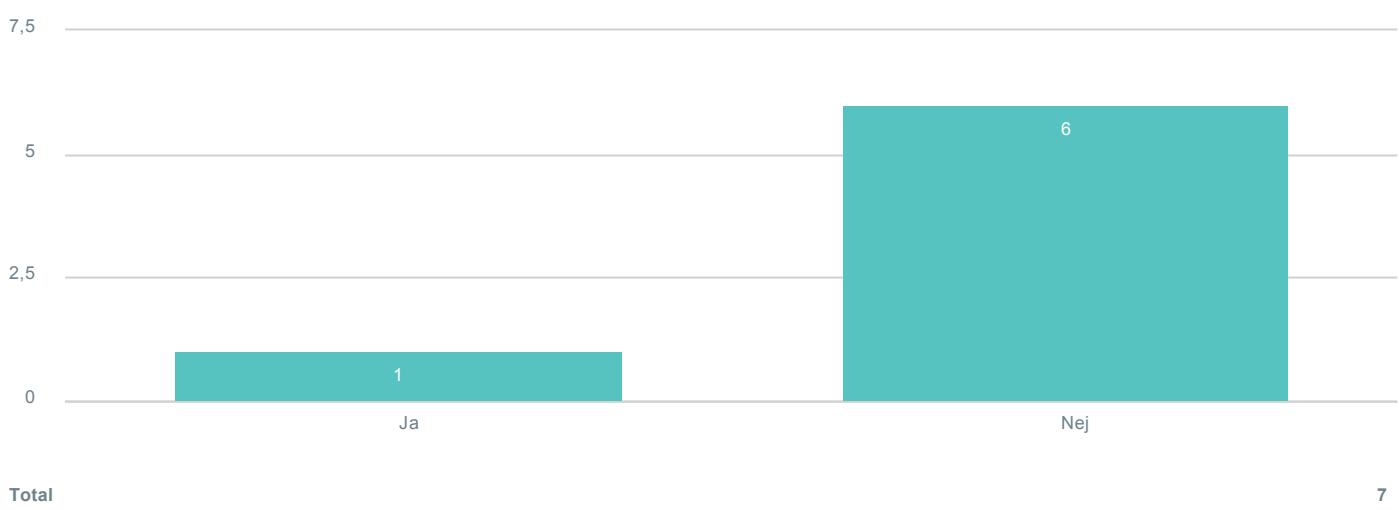
**Angiv venligst jeres målsætninger for ligestilling af kvinder og mænd på jeres kerneydelser:**



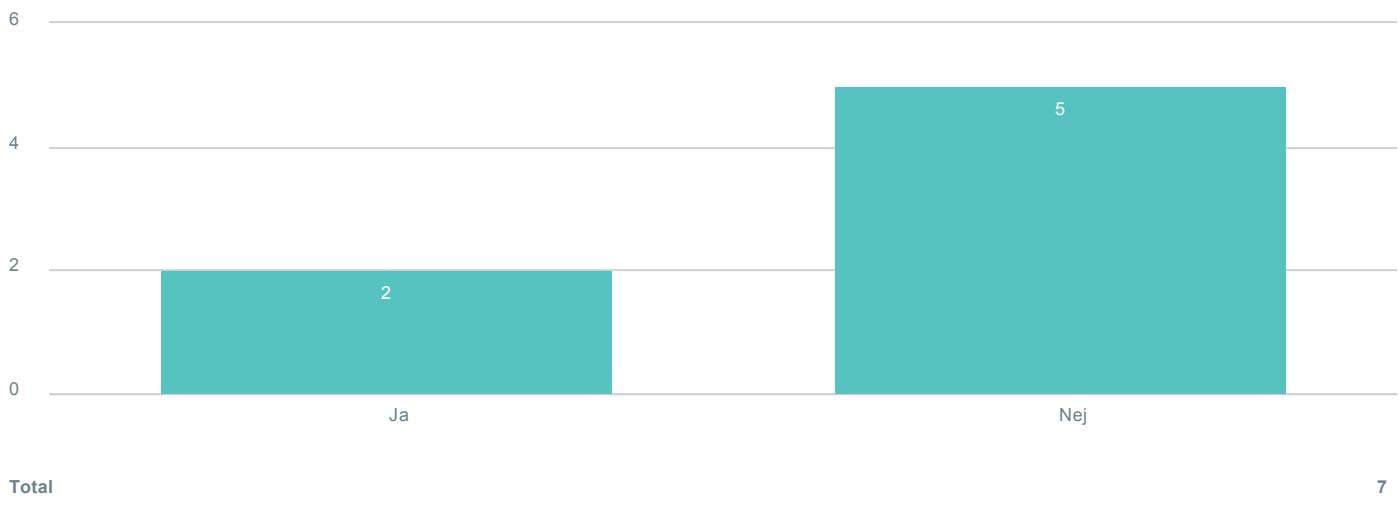
Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total 1

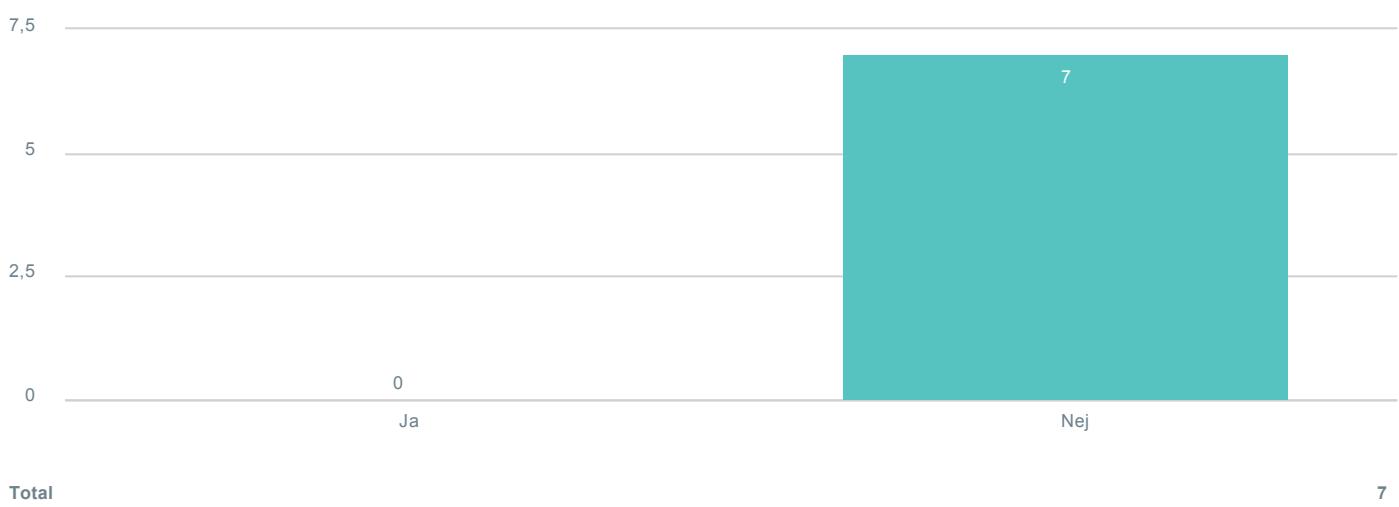
**Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?**



**Medtænker I kønsaspektet og kønsopdelte data, når der udarbejdes analyser, evalueringer, brugerundersøgelser, målgruppeanalyser og lignende?  
(fx for at afdække kønnes forskellige brug af bestemte offentlige tilbud og ydelser).**



**Medtager I overvejelser om køn i jeres vurdering af kommunikations-materialer (fx kampagner, nye hjemmesider og oplysningsmaterialer), så indhold og form så vidt muligt er målrettet den ønskede målgruppe?**



**Navn på initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?)**



Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

7

**Formål og baggrund for initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?)**



Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

7

**Beskrivelse af initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?)**



Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

7

Kontaktperson ift. initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?)



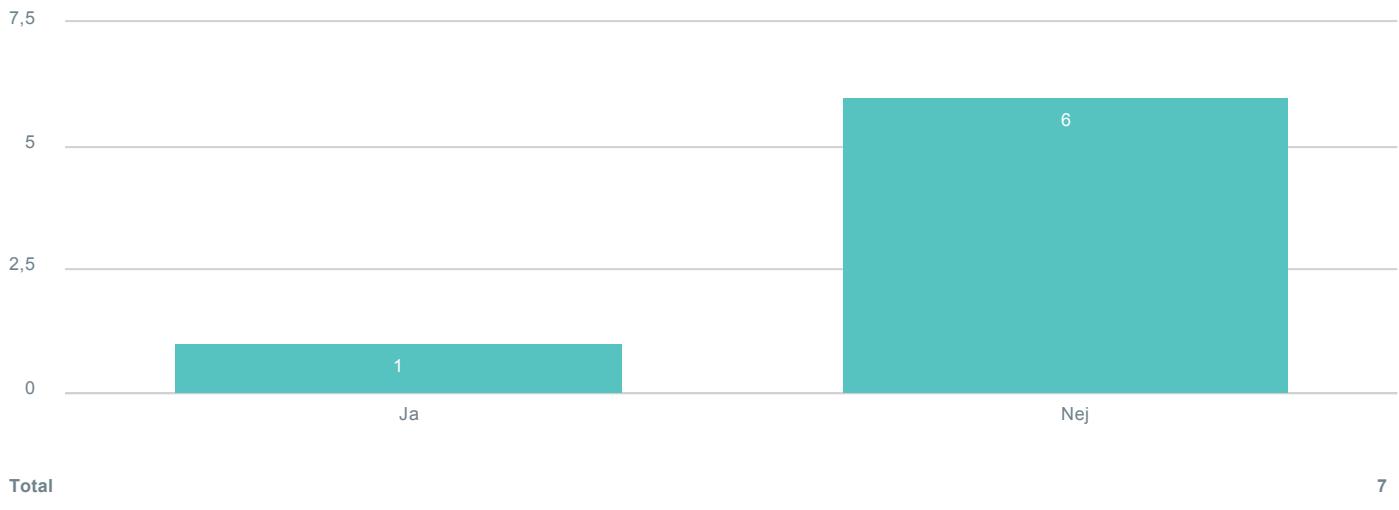
7

Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

7

**Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller -mænd fra ikke-vestlige lande?**



**Navn på initiativet: (Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller -mænd fra ikke-vestlige lande?)**



1

Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

1

**Formål og baggrund for initiativet: (Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller -mænd fra ikke-vestlige lande?)**



1

Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

1

**Beskrivelse af initiativet: (Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller -mænd fra ikke-vestlige lande?)**



1

Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

1

Kontaktperson ift. initiativet: (Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller - mænd fra ikke-vestlige lande?)



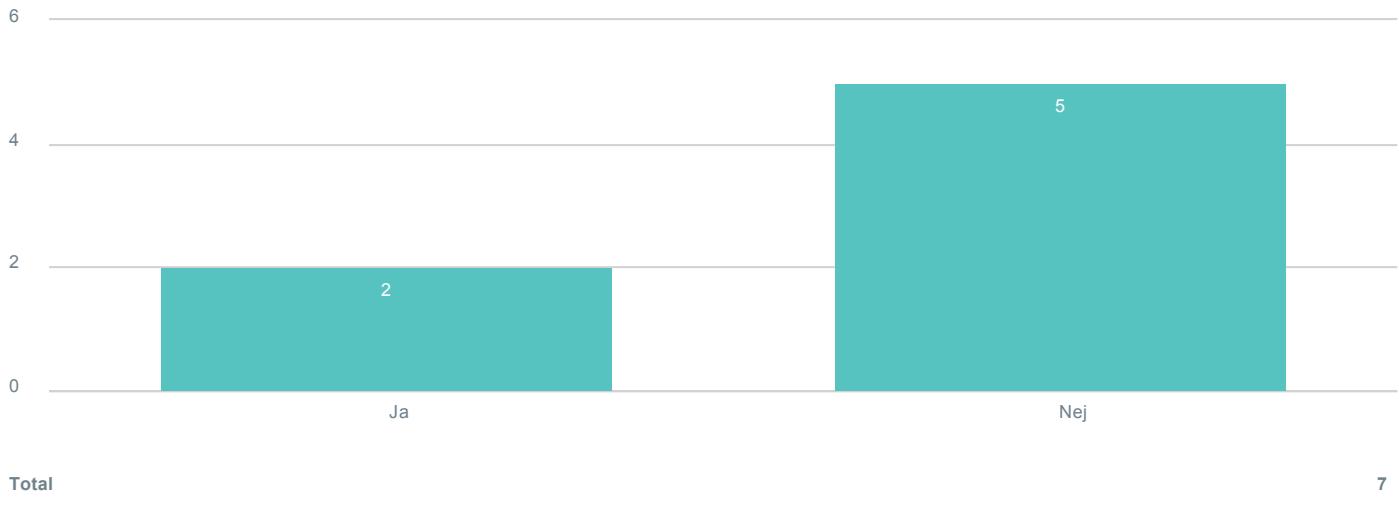
1

Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

1

**Forventer I på baggrund af tallene at igangsætte indsatser til at fremme ligestilling mellem ikke-vestlige  
indvandrerkvinder og ikke-vestlige indvandrermænd inden for den beskæftigelsesorienterede indsats i kommunen?**



**Det er her muligt at tilføje en afsluttende fritekst:**



4

Svar er listet på side 22 (Fritekstbesvarelser)

Total

4

# Fritekstbesvarelser

---

## Ligestillingsredegørelse 2020

Publiceret af Christina Storm  
18 juni 2020 klokken 09:06

**Angiv venligst jeres målsætninger for ligestilling af kvinder og mænd på jeres kerneydelser:**

1. Vi har ikke formuleret en skarp målsætning, men har en opmærksomhed ift. at få have flere mandlige lånere på biblioteket.

**Navn på initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?)**

1. x

2. X

3. -

4. X

5. Barselscafe for kvinder af anden etnisk baggrund

6. Ingen

7. som skrevet ikke en skarp formulering, men en opmærksomhed. Derfor omtaler vi det ikke som et egentlig initiativ

**Formål og baggrund for initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?)**

1. x

2. C

3. -

4. X

5. Se ovenfor

6. Ingen

7. benchmarkundersøgelse af biblioteksbrugere i FK

**Beskrivelse af initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?)**

1. x

2. C

3. -

4. X

5. se. ovenfor

6. Ingen

7. se 15

**Kontaktperson ift. initiativet: (Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?)**

1. x

2. X

3. -

4. X

5. Tine Mathilde Clemensen

6. Ingen

7. leder af biblioteker & borgerservice

**Navn på initiativet: (Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller - mænd fra ikke-vestlige lande?)**

1. Barselscafe for kvinder målsætning om at få flere invandrerkvinder i job

**Formål og baggrund for initiativet: (Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller - mænd fra ikke-vestlige lande?)**

1. Se ovenfor

**Beskrivelse af initiativet: (Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller - mænd fra ikke-vestlige lande?)**

1. Se ovenfor

**Kontaktperson ift. initiativet: (Har I etableret initiativer på beskæftigelsesområdet målrettet indvandrerkvinder eller - mænd fra ikke-vestlige lande?)**

1. Vibeke Dyhr

**Det er her muligt at tilføje en afsluttende fritekst:**

1. Der er mange af spørgsmålene som ikke er relevante for det center som jeg er chef for. På disse spørgsmål har jeg svaret nej. Dette svar er ikke nødvendigvis repræsentativt for alle kommunens centre.

2. Kvinder er kraftigt repræsenteret blandt medarbejdere i kommunen.

3. Som Centerchef i Plan & Miljø har jeg følgende kommentarer: Vi er et relativt specialiseret center, hvor vi primært har ansat arkitekter, ingeniører, konstruktører og biologer. Vi har en stor overvægt af kvindelige medarbejdere. Vores ledelses niveau består af 3 kvinder og 2 mænd. Vi ansætter uafhængigt af køn, alder og etnicitet, og hvor stor repræsentationen er på de nævnte områder er svingende, alt efter hvem der søger. Vores borgermålgruppe er defineret ud fra geografi og ikke andre forhold

4. Vi inddarbejder det i beskæftigelsesplanen løbende