



Notat: Lønanalyse Center for Sundhed & Pleje

Datagrundlag: Løn for månedslønnede ordinært ansatte. Timelønnede og ansatte på særlige ansættelsesvilkår er udeladt.

Lønnen der er præsenteret indeholder løndelene grundløn, kvalifikationstillæg, funktionstillæg og andre tillæg (f.eks. fritvalgs-tillæg). Ferie og pension er ikke udeladt de disse altid vil være en andel af de øvrige løndele. Yderligere er særydelser, som f.eks. aften- og nat-tillæg også udeladt.

Stillingerne der gennemgås i notatet er Social- og Sundhedshjælpere, Social- og Sundhedsassistenter og Sygeplejesker. Overenskomsterne for Social- og Sundhedspersonale og sygeplejesker har forskellig opbygning.

FOA-overenskomst:

Grundløn: Grundlønnen for social- og sundhedsassistenter social- og sundhedshjælpere dækker de funktioner, som den ansatte er i stand til at varetage som nyuddannet. Yderligere indgår områdetillægget også i grundlønnen.

Kvalifikationstillæg: Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Funktionstillæg: Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder) medarbejderen varetager.

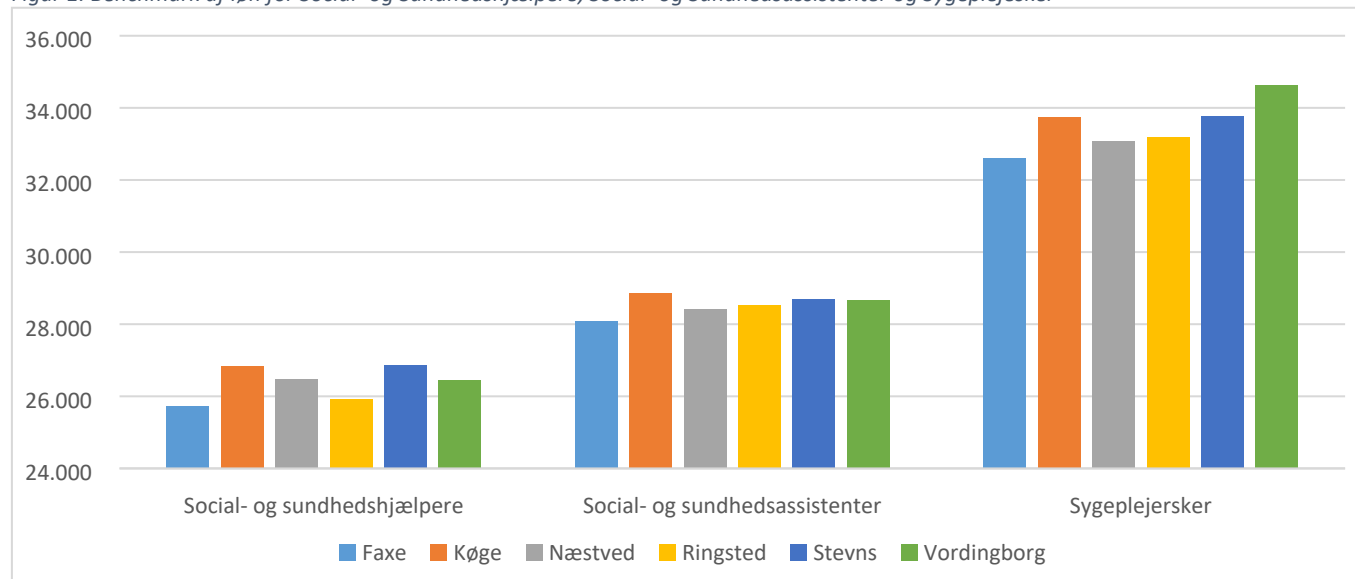
Dansk Sygeplejeråd Overenskomst:

Grundløn: Indeholder grundløn for nyuddannede, plus tillæg for erfaring (kvalifikationstillæg i FOA-overenskomst). Yderligere indgår områdetillægget også i grundlønnen.

Tillæg: Øvrige tillæg i denne overenskomst bogføres under samme lønkode, hvorfor der ikke skelnes mellem dem. Dog vil tillæg typisk være hvad der kategoriseres som funktionstillæg i FOA-overenskomst.

Benchmark med omegnskommuner

Figur 1: Benchmark af løn for Social- og Sundhedshjælpere, Social- og Sundhedsassistenter og Sygeplejersker



Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele ekskl. ferie og pension

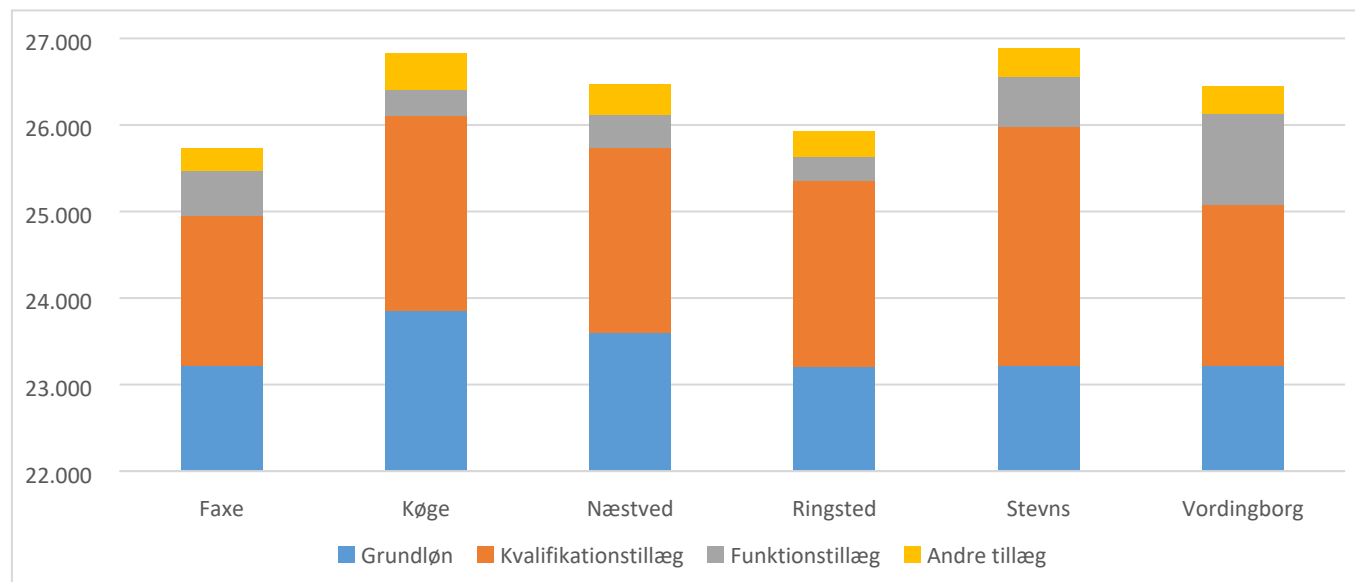
Tabel 1: Benchmark af løn for Social- og Sundhedshjælpere, Social- og Sundhedsassistenter og Sygeplejersker

	SOSU-hjælpere	Difference til lønførende	SOSU-assistenter	Difference til lønførende	Sygeplejersker	Difference til lønførende
Faxe	25.728	-1.153	28.098	-771	32.608	-2.027
Køge	26.835	-45	28.869	-	33.756	-879
Næstved	26.475	-405	28.410	-459	33.086	-1.549
Ringsted	25.928	-952	28.533	-336	33.179	-1.456
Stevns	26.880	-	28.703	-166	33.771	-864
Vordingborg	26.454	-426	28.665	-204	34.635	-

Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele ekskl. ferie og pension

Benchmark Social- og Sundhedshjælpere

Figur 2: Benchmark af enkeltstående løndele for Social- og Sundhedshjælpere



Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele ekskl. ferie og pension

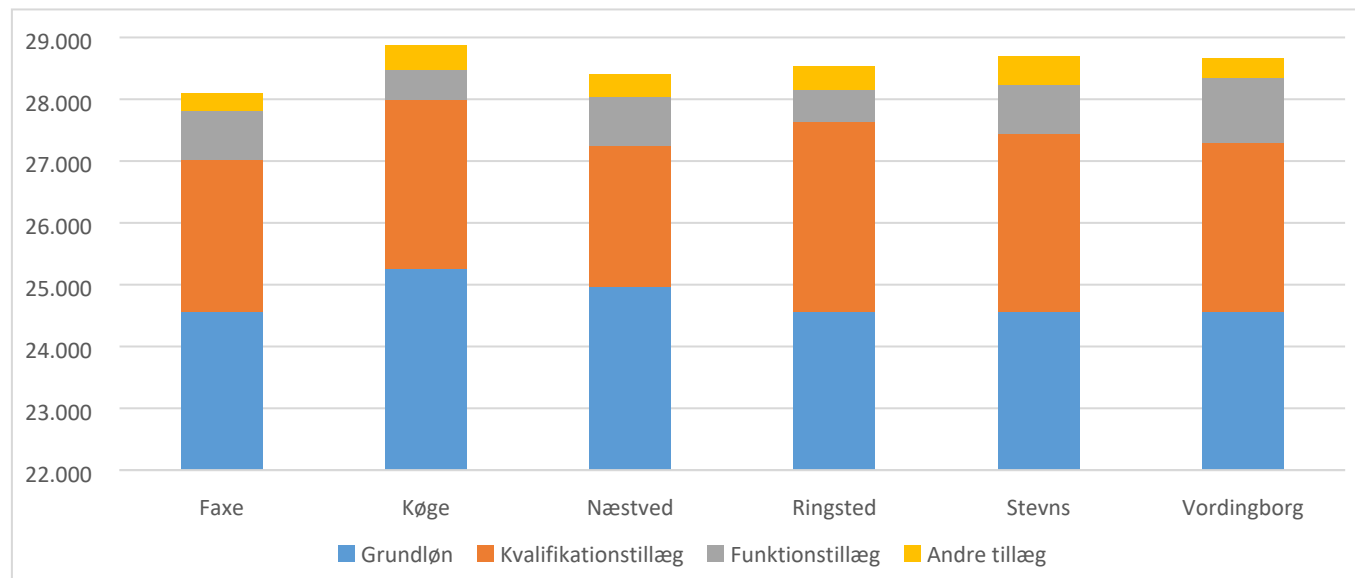
Tabel 2: Benchmark af enkeltstående løndele for Social- og Sundhedshjælpere

	Grundløn	Områdetillæg	Kvalifikations- tillæg	Difference til lønførende	Funktionstillæg	Difference til lønførende	Andre tillæg	Difference til lønførende
Faxe	23.213	-	1.737	-1.031	522	-536	256	-169
Køge	23.853	640	2.255	-513	302	-756	425	-
Næstved	23.591	378	2.148	-620	382	-676	353	-72
Ringsted	23.213	-	2.140	-628	275	-783	300	-125
Stevns	23.213	-	2.768	-	575	-483	324	-101
Vordingborg	23.213	-	1.860	-908	1.058	-	322	-103

Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele ekskl. ferie og pension

Benchmark Social- og Sundhedsassistenter

Figur 3: Benchmark af enkeltstående løndele for Social- og Sundhedsassistenter



Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele ekskl. ferie og pension

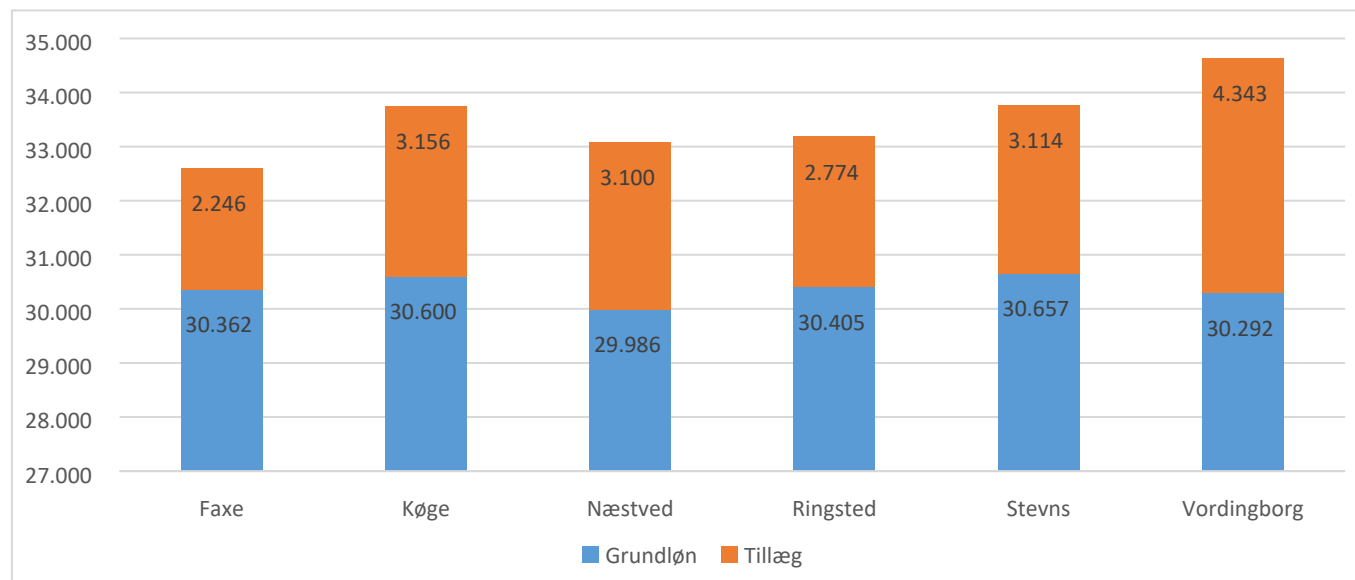
Tabel 3: Benchmark af løn for Social- og Sundhedsassistenter

	Grundløn	Områdetillæg	Kvalifikations- tillæg	Difference til lønførende	Funktionstillæg	Difference til lønførende	Andre tillæg	Difference til lønførende
Faxe	24.566	-	2.450	-1.031	802	-536	280	-169
Køge	25.257	691	2.743	-513	476	-756	393	-
Næstved	24.971	405	2.278	-620	801	-676	360	-72
Ringsted	24.566	-	3.065	-628	524	-783	378	-125
Stevns	24.566	-	2.871	-	803	-483	463	-101
Vordingborg	24.566	-	2.724	-908	1.059	-	316	-103

Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele ekskl. ferie og pension

Benchmark sygeplejersker

Figur 4: Benchmark af enkeltstående løndele for sygeplejersker



Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele ekskl. ferie og pension

Tabel 4: Benchmark af enkeltstående løndele for Sygeplejersker

Sygeplejersker	Grundløn ¹	Difference til lønførende	Tillæg	Difference til lønførende
Faxe	30.362	-295	2.246	-2.096
Køge	30.600	-57	3.156	-1.187
Næstved	29.986	-671	3.100	-1.243
Ringsted	30.405	-252	2.774	-1.569
Stevns	30.657	-	3.114	-1.229
Vordingborg	30.292	-365	4.343	-

Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele ekskl. ferie og pension

¹ Grundlønnen for sygeplejersker indeholder grundløn for nyuddannede + kvalifikationstillæg + områdetillæg

Udgift til øgning af lønniveau

Følgende tabel viser et estimat af udgiften forbundet ved en øgning af lønniveauet for de nævnte stillinger i Faxe Kommune. Lønniveauet og udgift i denne tabel er inkl. ferie og pension, da beregningen er baseret på den samlede udgift forbundet ved en hævnning af lønniveauet.

Tabel 5: Beregning af udgift til øgning af lønniveau

	Social- og sundhedshjælpere	Social- og sundhedsassistenter	Sygeplejersker	Sum
Faxe Lønniveau	30.099	32.761	38.161	
Fuldtidsansatte	229,4	169,6	62,9	
Gennemsnitligt lønniveau	30.780	33.204	39.252	
Lønførende	31.382	33.564	40.517	
Årlig udgift ved forøgning af løn til gennemsnitlig lønniveau	1.875.631	901.221	823.163	3.600.016
Årlig udgift ved forøgning af løn til lønførendes lønniveau	3.533.041	1.633.759	1.776.934	6.943.734

Kilde: KRL.dk – Lokale Løndata for jan 2021, Alle løndele