
20. Drøftelse: Røgfri Arbejdstid - Rygepolitikken

Sagsnr: 87.20.00-P22-1-21

Sagsansvarlig: Signe Ashøj Hansen

Sagsresume

Sagen beskriver rygepolitikken, FAQ (se bilag) og kommunikationsplanen for implementering af Røgfri Arbejdstid.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftale 2021 er det besluttet at indlede en proces i samarbejde med medarbejderne, Hovedudvalget og de faglige organisationer om, at Faxe Kommune skal have røgfri arbejdstid fra 1. juli 2021.

I den forbindelse er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af:

- Formand for arbejdsgruppen/Kommunaldirektør Carsten Riis
- Leder Faxe Øst Ulla Johansen
- FTR for FOA Lene Hansen
- Sundhedskonsulent Vibeke Baastrup
- Kommunikationskonsulent Allan Grasberger
- Jurist Signe Ashøj Hansen

Arbejdsgruppen har udarbejdet et udkast til en rygepolitik, en FAQ (se bilag) samt et forslag til en strategi for, hvordan røgfri arbejdstid skal implementeres og kommunikeres ud i organisationen.

Rygepolitikken

Politikkens opbygning består af formålet med politikken samt dens indhold, særlige arbejdspladser, støttemuligheder, håndtering af rygeregler og lovgrundlaget. Politikken formål tager afsæt i et sundhedsperspektiv. Herefter fremgår politikken indhold, der definerer Røgfri Arbejdstid, som er den tid, man er på arbejde, får løn og står til rådighed. Det beskrives i støttemulighederne, at Faxe Kommunes rygestoprådgiver kan kontaktes for nærmere information. For at besvare de mest stillede spørgsmål, er der herudover udarbejdet en FAQ.

Implementering og kommunikationsplan

For at få implementeret og kommunikeret Røgfri Arbejdstid har arbejdsgruppen udarbejdet en plan i 3 skridt:

1. Udmelding om Røgfri Arbejdstid

Røgfri arbejdstid er kommunikeret ud i Nyhedsbrevet "NYT FRA DIREKTIONEN OG KOLLEGERNE" den 19. marts 2021 med tilhørende videopræsentation af

kommunaldirektøren. Der er herudover særskilt meldt ud om røgfri arbejdstid til Lederforum, alle TR'er og AMR'er. For at inddrage medarbejderne i processen, opfordrede vi dem til at indsende forslag og ideer til støttemuligheder. Næste skridt er, at der eksternt kommer en udmelding om røgfri arbejdstid til pressen.

2. Klædt på til Røgfri Arbejdstid

Ledere/TRIO klædes på med information om røgfri arbejdstid, således at det kan kommunikeres ud til medarbejderne. Der vil herudover blive oprettet en side på intranettet/Aula, hvor der kan findes information om støttemuligheder, FAQ om røgfri arbejdstid, Rygepolitikken mv.

3. Ikrafttrædelse den 1. juli 2021

Der sættes fokus på dagen i form af et arrangement eller anden opmærksomhed. Herudover skal der opsættes plakater og skiltning af røgfri arbejdstid.

Indstilling:

Formanden indstiller, at Hovedudvalget

- kommenterer udkastet til rygepolitikken
- drøfter hvordan Røgfri Arbejdstid kan gennemføres på en hensigtsmæssig måde lokalt

Beslutning i Hovedudvalget den 28. april 2021

Indledningsvist kommenterede medarbejdersiden på processen.

Medarbejdersiden anerkender den politiske ret til at beslutte sådanne tiltag. Her blandes sundhedspolitik og personalepolitik dog sammen.

Medarbejdersiden er af den opfattelse, at personalepolitikker skal udarbejdes i Hovedudvalget og sendes i høring jf. rammeaftalen om MEDindflydelse og MEDbestemmelse. Her er beslutningen taget på forhånd, og der er ikke opbakning til den arbejds metode.

Der var en forståelse af, at arbejdsgruppen ville fremlægge et forslag til implementering og noget som Hovedudvalget kunne bidrage med. Planen er, at Byrådet behandler sagen i maj og efterfølgende vil der blive iværksat en masse opmærksomhedsskabende tiltag.

Bemærkninger til politikken:

- Om der ryges, dampes eller snuses skal formuleringen være skarp, så man ikke er i tvivl om, hvad personalet må og ikke må. Nikotintyggegummi ryger ikke, men hvordan nu med det?
- Mere skarphed på det med de selvbetalte pauser. Det er ikke nemt for menigmand at gennemskue, hvem der har den rettighed og må ryge i pauser, når de kommunale arbejdspladser under et indfører røgfri arbejdstid. Der er ingen, som skal peges ud på grund af det.

- En problematik fra plejeområdet - Der er bestemmelser om, at der skal være luftet ud 30 minutter inden besøg, og ingen rygning under besøg. Det skal stå noget skarpere.
-

Bilag

- [Rygepolitik - Udkast](#)
 - [FAQ rygepolitik](#)
-