

Handleplan for uanmeldt kommunalt tilsyn på Plejehjemmet Frederiksgade d. 09. maj 2022 /v. BDO:

Tilsynets konklusion og handleplaner:

Der er anbefalinger under:

- Dokumentation
- Evidensbaseret faglig tilgang
- Systematisk tilgang til livshistorie
- Arbejds miljø

| Bemærkninger/anbefalinger | Mål | Tiltag/forbedring/løsning | Tidsplan/ansvarlig |
|--|--|--|---|
| Tilsynet anbefaler at ledelsen sikrer, at alle medarbejder opnår en fortrolighed med Cura og at der afsættes den fornødne tid til dokumentation. | At sikrer alle medarbejder får den fornødne tid afsat og synlig gjort, sådan at de indenfor en overskuelig periode, selvstændigt kan arbejde i Cura, sådan at journalerne bliver fyldestgørende. Besøgs planen skal være døgndækkende. Og der skal oprettes mål for de konkrete indsatser. | Der er lavet små arbejdsgrupper, hvori en SSA med hjælp fra plejehjems sygeplejersken og sammen med SSH skal gennemgå den enkelte journal. Sådan at den tavse vide kommer i spil hos den enkelte beboer og SSH bliver fortrolig med, at opdatere funktionsevnetilstandene. Sikrer at alle vagt lag bliver introduceret til denne arbejdes gang. Dette gøres ved at plejehjems sygeplejersken møder 2 x hver anden uge fra 9- 16 | Opstart 1/6-22 Opfølgning 1/9-22. herefter vil der være løbende con trolling. Ansvarlig: PL/PS/Planlægger for den fornødne tid til oplæring. Alles ansvar at opsøge o9g medvirke aktivt. |
| Tilsynet anbefaler, at ledelsen | Målet er at det er naturligt, at | - Do - | Kommer ind sammen med |

| | | | |
|---|---|--|--|
| sikrer en systematisk tilgang til arbejdet med livshistorie i ft. At understøtte borgeres selvbestemmelse og et meningsfuldt liv. | med inddrage beboeren i hverdagen omkring den enkelte. Så der er mulighed for tilpasning af den hjælp beboeren har behov for. | | opstart på vi arbejder med fortrolighed til Cura. Opstart 1/6 med løbende opflg. af plejehjems sygeplejersken. |
| Tilsynet anbefaler, at der iværksættes en målrettet indsats mhp. fyldestgørende journaler ift. Generelle opl, f.eks. livshistorie. Ligeledes anbefales det, at der oprettes mål for de konkrete indsatser, besøgsplanen er dækkende for døgnet, og at tilgangen til borgers evt. kognitive problemstillinger beskrives. | Målet er at der synligt skabes tid for, at journalerne skal være fyldestgørende udfyldt. Der skal i samarbejde med plejehjems sygeplejersken opsættes mål for de konkrete indsatser med den rehabiliterende tilgang. Målet er også at beboerens evt. problemstillinger beskrives over døgnet. | - Do - | - Do - |
| Tilsynet anbefaler at leder for at udvikle kvaliteten til borger med kognitive problemstillinger overvejer at implementere ensartet evidensbaseret faglig tilgang. | Målet er at alle fastansatte medarbejder gennemgår ABC-Demens i løbet af 2022. | Målet er vi får tilpasset intro program, så der bliver afsat tid til e- learning og evt. sparring med demens koordinatorene i kommunen, for at opkvalificere alle. | Plejehjemsleder sammen med udvalgte personaler. Processen går i gang efter sommerferien 2022. |
| Tilsynet anbefaler, at leder, som en del af den igangsatte proces om arbejdsmiljø, ind tænker et fokus på udvikling af medarbejdernes interne tillidsforhold. | At sikrer der er den fornødne tillid til, at man som kollega kan spørge om alt vedr. de borger relaterede opgaver. | Målet er at der i de mindre grupper bliver skabt en tryghed og tillid. Denne skal der arbejdes på bliver en naturlig del i den store medarbejder gruppe. | Der følges op på social kapital i de mindre grupper og efter sommerferien 2022 i den samlet personale gruppe. |