

Bestyrelsen

Senior – Sundhedsudvalget

Høringssvar til Senior og Sundhedsudvalget omhandlende Resultater af evalueringen omkring Bestyrelser på plejehjem og oplæg til fremtidige Bestyrelsesforhold m.v.

Evalueringen

Denne blev foretaget meget tidligt i forsøgsperioden hvorfor den ikke er fuldt dækkende for vores oplevelser.

På Grøndalshusene kom vi først i gang 3 måneder henne i forsøgsperioden, idet arbejdet med at finde relevante bestyrelsesmedlemmer udefra var vanskeligt. Dette blev til sidst foretaget via netværk. Annoncering virker ikke i denne sammenhæng.

Ved fremtidige evalueringer vil Bestyrelsen gerne inddrages i forarbejdet således at de enkelte grupper i Bestyrelsen kan aktivt motivere til deltagelse, hvilket antagelig giver et bedre og mere brugbart materiale. Bestyrelsen på Grøndalscentret har bl.a. afholdt pårørende møder for at styrke relationerne mellem Bestyrelsen og de pårørende.

Dette forhold vil vi intensivere fremover.

Bestyrelsen har drøftet betegnelsen " de frivillige ", idet dette dækker over 2 forskellige grupperinger på plejehjemmet med meget forskellige opgaver m.v. Det er forvirrende. Bestyrelsesmedlemmerne skal betegnes som : Eksterne medlemmer, idet deres rolle og funktion er tænkt som meget forskellig fra " de frivillige ".

Vi er enig i de overordnede 3 tendenser:

Inddragelse af Eksterne medlemmer er en vanskelig sag selvom den er vigtig. Processen hermed skal tydeliggøres og den skal ske i Bestyrelsesregi og ikke i kommunalt regi. Enig i at der bør tilstræbes flere Eksterne medlemmer fra lokalområdet/Erhvervslivet uden markant politisk tilhørsforhold. Selvfølgelig er det gavnligt at man også har interesse for ældrepolitik m.v. Formand/Næstformand på Grøndalshusene blev valg således at Formanden er Ekstern medlem og Næstformanden er Pårørende. Derved sikres de pårørende en vigtigere rolle og funktion på plejehjemmet, efter at Pårørenderådene er nedlagt.

Bestyrelsen er grundlæggende enig i at bestyrelsesarbejdet er værdibringende, men vanskeliggøres ved at rammerne er meget uklare og rollerne også er uklare.

DEMENS LANDSBYEN GRØNDALSHUSENE

Vedtægterne skal kraftigt revideres hvis Bestyrelserne skal have en mere positiv rolle og funktion. Derfor vedlægges en Faxe model for de fremtidige vedtægter som bygger dels på vores erfaringer og dels på samtaler med andre plejehjemsbestyrelser samt skelen til KL's materiale herom.

Der skal tillige tillægges følgende for at arbejdet bliver bedre:

Bestyrelsesmøderne skal afholdes efter kl. 19 om aftenen af hensyn til arbejde m.v.

Dette indebære at der skal oprettes en konto på hvert plejehjem der hedder Bestyrelsen og at der årligt skal tilføres denne et beløb til dækning af kørselsgodtgørelse fra hjem til Grøndalshusene t/r og at der tilføres et beløb på min. 10.000 kr til dækning af fortæringsudgifter m.v. Således at dette ikke fremover skal betales via beboernes opholdsbetaling el.lign.

Tillige skal der oprettes en Fondsøgning konto på hvert Plejehjem. Denne konto skal styres af Bestyrelsen og Ledelsen.

Kontoen skal ikke indgå i kommunens regnskab men skal revideres af kommunens revision.

Beløbene skal overføres mellem regnskabsårene.

Det er nemlig meget væsentligt at Fondsansøgninger kommer fra det enkelte Plejehjem/den enkelte Bestyrelse og ikke Faxe kommune.

Bestyrelsen stiller sig herved til rådighed for nærmere drøftelser om det videre arbejde for at etablere bestyrelse på alle Plejehjem.

Vi har udarbejdet et dokumentationsmateriale til brug for introduktion for netop nye bestyrelser således at de får drøftet deres fremtidige rolle og funktion.

Bestyrelsen finder det ikke hensigtsmæssigt at Seniorrådet skal have en fast plads i Bestyrelserne, idet de er folkevalgte ved de kommunale valg og har en rolle og funktion end bestyrelserne. Det vil blive opfattet som en " vagthund ". De kan som vanligt komme på besøg eller anmode om drøftelse med bestyrelsen angående forhold for Seniorerne.

Følgende forslag til Faxe Model for vedtægter for Bestyrelser på Plejehjem

Bestyrelsen har sammen med Ledelsen og medarbejderne ansvaret for, at plejecentret løbende udvikles til at imødekomme nuværende og kommende beboeres behov og ønsker. Bestyrelsens virke sker på baggrund af de pågældende rammer, der er vedtaget af Byrådet.

Bestyrelsen skal være med til at:

- Inddrage beboerne og pårørende i dagligdagen for at give dem en tilfredsstillende oplevelse
- Være sparringspartnere for ledelsen for derigennem af styrke denne
- Større samarbejde og samskabelse med lokalområderne
- Skabe opmærksomhed om plejecentrene
- Medvirke til at skabe gode oplevelser for beboerne, pårørende og medarbejderne
- Medvirke til at øge kvaliteten, omsorgen og nærværet på plejehjemmet
- Medvirke til at udvikle attraktive arbejdspladser
- Bidrag til fondssøgning m.v.

Opgaver

- Bestyrelsen skal inddrages ved fastlæggelse af retningslinjer for
 - Aktiviteter
 - Kostplaner
 - Plejehjemmets daglige liv
 - Markedsføring af plejehjemmet
- Bestyrelsen skal orienteres om rapporterne fra tilsyn både fra kommunen, Socialministeriet, Embedslægeinstitutionen, Arbejdstilsynet m.v. og har til opgave at medvirke konstruktivt til opfølgning tilsynsrapporterne
- Bestyrelsen har udtaleret på disse rapporter
- Bestyrelsen skal ligeledes løbende informeres omkring økonomisituationen
- Bestyrelsen skal udtale sig om sager der fremsendes fra Byrådet, Økonomiudvalget eller Senior – Sundhedsudvalget eller de tilhørende Centerfunktioner.
- Bestyrelsen skal orienteres løbende om medarbejdersituationen
- Et medlem af bestyrelsen deltager i ansættelsesudvalget, når der skal ansættes en ny Plejehjemsleder
- Bestyrelsen udarbejder sin egen Forretningsorden og øvrige relevante retningslinier m.v.

Bestyrelsen har intet ledelses- og økonomisk drifts ansvar

Plejecentret afholder alle udgifter, som er forbundet med Bestyrelsens arbejde

Valg og udpegning af Bestyrelserne

Bestyrelserne vælges/udpeges for en 4-årig periode der følger den kommunale valgperiode



DEMENS LANDSBYEN GRØNDALSHUSENE

I valgperioden kan der foretages suppleringsudpegning/valg i alle valggrupper

Bestyrelsen sammensættes således:

1 - 3 repræsentanter for beboerne (på Specialplehjem hvis det er muligt)

2 – 5 pårørende

Medarbejderrepræsentanter, fortrinsvis Tillidsrepræsentanter, Arbejdsmiljørepræsentanter o.lign.

2 – 5 Eksterne medlemmer. Det tilstræbes at de eksterne medlemmer så vidt muligt er bosiddende i Faxe kommune, repræsentere erhvervslivet eller har særlig indsigt i ældre, handicappede og sociale forhold

Lederen af Plejehjemmet og eventuel en sekretær

Hvis der er flere kandidater end der er ledige pladser til behandles udpegelsen i samarbejde med Bestyrelsen og Center for Sundheds & Pleje.

Formand og Næstformand vælges af og blandt de udpegede/valgte medlemmer for den kommende 4 årige periode ved Bestyrelsesmøde i december måned efter kommunevalget.

Andre forhold behandles på det konstituerende møde.

Forslag til dagsorden m.v. afleveres til Formanden eller Sekretæren i henhold til bestemmelser i den gældende Forretningsorden.

Indkaldelse og dagsorden udsendes 7 dage før mødets afholdelse

Bestyrelsen den 8. september 2023

Anders Guldhammer
Bestyrelsesformand