

Genansøgning til RAR om dispensation fra rimelighedskravet ved fortsættelse af nytteindsats

Udfyldt af: Louise Hallberg Friis Sørensen

Dato: 11-07-2023

SPØRGSMÅL	SVAR
1. Navn og adresse på virksomhed, hvor der ansøges om fravigelse af rimelighedskravet.	<p>Der ansøges om dispensation til at forlænge nytteindsatsen på to plejehjem i Faxe Kommune, som blev etableret med opstart 1. oktober 2022 på baggrund af en et-årig dispensation givet 6. september 2022 (Bilag 5). Evaluering vedlagt som bilag (bilag 1).</p> <p>Navn: Plejehjemmet Solhaven, Adressen: Græsvej 1A, 4653 Karise</p> <p>Navn: Plejehjemmet Frederiksgade, Adresse: Frederiksgade 8, 4690 Haslev</p>
2. Skriv p-nummer på det arbejdssted, ansøgningen omfatter.	<p>P-nummer: Plejehjemmet Solhaven P-nummer: 1003300543</p> <p>Plejehjemmet Frederiksgade P-nummer: 1003292381</p>
3. Beskriv hvilke opgaver, der skal løses som nytteindsats.	<p>Opgavebeskrivelse: Nytteindsatsen fortsættes på to af kommunens plejehjem. Nytteindsatsen vil på den måde fortsat bidrage til at øge kendskabet til et område med behov for arbejdskraft, f.eks. SOSU-området, og dermed understøtte rekrutteringsmulighederne i Faxe Kommune og på landsplan.</p> <p>Opgaver på FOA's område:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tage del i det sociale omkring måltider som supplement til det øvrige personale • Vaske havemøbler af • Medhjælp til rengøring af hjælpemidler, sammen med det øvrige personale • Medhjælp til oprydning og lægge tøj på plads, sammen med det øvrige personale • Gå til hånde ift. servere mad, dække bord og rydde op, sammen med det øvrige personale • Tage med borger til fx tandlæge, læge, frisør m.v., hvor der ikke er krav om ledsager • Støtte op om aktiviteter, som supplement udover almindeligt personale • Gå tur på bibliotek, private indkøb m.m., hvor borger ikke har krav på at få en ledsager med

SPØRGSMÅL	SVAR
	<ul style="list-style-type: none"> • Hjælp til ud- og nedpakning ved borgers flytning • Oprydning og evt. tanke plejehjemmenes busser • Rengøring som en social aktivitet sammen med borgeren ud over det fastsatte serviceniveau. • Mulighed for at følge en medarbejder i plejen som føl <p>Opgaver på 3Fs område</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hjælpe til med at passe egen have, rense fliser, fjerne ukrudt på beboernes egen matrikel (ikke fælles arealer) – evt. samarbejde med Park & Vej om fællesarealer (kan gå sammen med en fra Park & Vej) • Vedligeholde atriumgård på Frederiksgade
<p>4. Hvor mange personer er i forvejen i virksomhedspraktik og løntilskud på det berørte P-nummer?</p>	<p>Antal på det berørte arbejdssted:</p> <p>Plejehjemmet Solhaven 5 i flexjob Ingen i virksomhedspraktik eller løntilskud.</p> <p>Plejehjemmet Frederiksgade 6 i flexjob 1 i virksomhedspraktik Ingen i løntilskud.</p>
<p>5. Ved etablering af nytteindsats skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet¹ mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant fra den relevante faggruppe på det pågældende P.nr.</p> <p>Der skal foreligge en <u>skriftlig</u> tilkendegivelse fra <u>arbejdsgiveren</u> og <u>tillidsrepræsentanten</u> om, at spørgsmålet om etableringen have været drøftet.</p> <p>Er der ikke en <u>tillidsrepræsentant</u> for den <u>relevante faggruppe</u> på det</p>	<p>Er der sket <u>skriftlig</u> høring:</p> <p>JA: X</p> <p>NEJ:</p> <p>Hvem er hørt, anfør (en eller flere) nedenfor:</p> <p>Nedenstående er hørt skriftligt pr. e-mail om ansøgningen og opgaverne, som de er beskrevet ovenfor, kan godkendes på ny. TR (3F) i Park-afdelingen har afgivet svar mundtligt til sin formand, der har formidlet tilbagemeldingen videre. (Bilag 2 & 3).</p> <p>Fællestillidsrepræsentant Navn: Lene Hansen Relevant Faggruppe: FOA</p> <p>Afdelingsnæstformand FOA Storstrøm Navn: Pia Danielsson Relevant Faggruppe: FOA</p> <p>Sektorformand for Social- og Sundhedsområdet Navn: Pia Paaske</p>

¹ Jf. § 101 i bekendtgørelse nr. 2636 af 28/12/2021 om en aktiv beskæftigelsesindsats (§ 99 kan læses i bilag til dette ansøgningsskema)

SPØRGSMÅL	SVAR
<p>pågældende <u>P-nr.</u>, inddrages en fra medarbejdersiden i følgende rækkefølge:</p> <p>1) En <u>tillidsrepræsentant</u> for den <u>relevante faggruppe</u> hos arbejdsgiveren opgjort på <u>CVR-nr.</u></p> <p>2) En <u>fællestillidsrepræsentant</u> hos arbejdsgiveren, opgjort på <u>CVR-nr.</u></p> <p>3) En <u>medarbejderrepræsentant</u> for den <u>relevante faggruppe</u> hos arbejdsgiveren opgjort på <u>P-nr.</u></p> <p>Hvis den <u>relevante tillidsrepræsentant</u>, er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, ferie eller andre forhold i mere end 3 arbejdsdage, kan arbejdsgiveren i stedet inddrage den næste medarbejderrepræsentant i rækkefølgen ovenfor.</p> <p>Skriftlig dokumentation for høring bedes vedlagt som bilag til dette ansøgningsskema (det indebærer, at der skal vedlægges fx mailkorrespondance, referat af møde mv.). Ved GENANSØGNING skal der indhentes og vedlægges opdateret dokumentation for, at B-siden er hørt på ny.</p>	<p>Relevant Faggruppe: FOA</p> <p>Tillidsrepræsentant, Park-afdeling Navn: Ib Jørgensen Relevant faggruppe: 3F</p> <p>Faglig medarbejder 3F Navn: Randi Christiansen Relevant faggruppe: 3F</p> <p>Formand, Park-afdeling Navn: Johnny Brandt Relevant faggruppe: 3F</p> <p>Derudover er materialet sendt til formand for Vej-afdelingen, Torben Lauridsen, der oplyser at der ikke er nogen opgaver på deres område, hvorfor det ikke er relevant at sende genansøgningen i høring hos dem.</p>
<p>0. Hvad er resultatet af høringen?</p>	<p>Resultat: FOA Storstrøm (herunder FTR) støtter op om, dispensationsansøgning til endnu et forløb med nytteindsats, som beskrevet i ansøgningen. FOA har ingen yderligere kommentar (Bilag 2).</p> <p>3F (herunder TR) godkender ansøgningen uden yderligere kommentarer (Bilag 3).</p>

SPØRGSMÅL	SVAR
<p>1. Hvordan har jobcentret forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvridning?</p>	<p>Nytteindsatserne er ikke fortrængende eller konkurrenceforvridende, og de valgte opgaver ligger ud over den opgaveportefølje, som varetages i dag.</p> <p>Indsatsen er organiseret som et særskilt projekt, hvor der ansættes 2 medarbejdere, der koordinerer det daglige arbejde. De 2 medarbejdere leder hver deres hold af borgere i nytteindsats. Herved sikres, at nytteindsatsen adskiller sig tydeligt fra den almindelige kommunale drift.</p> <p>Der vil være løbende fokus og opfølgning på, at der ikke udføres kommunale kerneopgaver som led i nytteindsatsen, og at der ikke udføres opgaver, der normalt varetages af ordinært ansatte. Opfølgningen indebærer både løbende besøg på plejehjemmene af jobformidleren fra jobcentret, møder i imellem koordinerende medarbejdere og ledelse på tværs af Center for Beskæftigelse og Center for Social, Sundhed og Pleje.</p>
<p>2. Beskriv hvordan arbejdet på arbejdsstedet vil have et indhold, som giver den enkelte person i nytteindsats mulighed at udføre et arbejde, der gør nytte.</p>	<p>Ledige i nytteindsats skal udføre samfundsnyttige opgaver, indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et ekstraordinært men reelt stykke arbejde. Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse.</p> <p>Opgaverne, der er beskrevet i denne ansøgning, ligger ud over kommunens almindelige drift og serviceniveau. Konkrete eksempler er angivet i pkt. 3. Der er tale om opgaver, som giver mening for kommunen som helhed, såvel som for den enkelte borger, men som ikke er konkurrenceforvridende.</p>
<p>3. Angiv hvordan forholdet mellem antallet af personer i <u>nytteindsats</u> og antallet af <u>ordinært ansatte</u> vil blive, hvis ansøgningen imødekommes²</p>	<p>Forholdet mellem <u>antallet af personer i nytteindsats</u> og <u>antallet af ordinært ansatte</u>:</p> <p>Plejehjemmet Solhaven 36 ordinært ansatte 5 i flexjob 15 i nytteindsats</p> <p>Plejehjemmet Frederiksgade 35 ordinært ansatte 11 timelønnede afløsere 6 i flexjob 5 unge i inspirationsansættelse 15-18 år (timelønnede) 2 i IGU 15 i nytteindsats</p>
<p>4. Angiv varigheden af dispensationen (Periode på mellem 1 og 2 år)</p>	<p>Dispensationens varighed: 2 år</p>

² Normalt må antallet af personer i virksomhedspraktik og i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud maksimalt udgøre:

- 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person
- Og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte

SPØRGSMÅL	SVAR
<p>Angiv startdato (fra hvilket tids- punkt skal dispensation- en træde i kraft).</p>	<p>Startdato: 1. oktober 2023</p>
<p>5. Er opgaver der udføres som nytteindsats tidligere blevet udført som ordinært arbejde?</p>	<p>Ja: Nej: X</p> <p>Hvis ja: Hvornår?</p>
<p>6. Angiv hvem der er de primære målgrupper for nytteindsatsen (unge, jobparate kontanthjælpsmodtagere mv.)</p>	<p>Primære målgrupper: 1. Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere 2. Jobparate kontanthjælpsmodtagere</p> <p>Ovenstående målgrupper er de primære målgrupper for nytteindsats, og det vil i overvejende grad være disse målgrupper, der skal deltage i nytteindsatsen.</p> <p>Derudover kan de resterende målgrupper for nytteindsats (øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp og kontanthjælp) efter konkrete vurderinger blive tilbudt nytteindsats, og modtagere af a-dagpenge kan få tilbud om nytteindsats som et rådighedsprøvende tilbud. Personer som modtager overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven kan få tilbud om nytteindsats, jf. reglerne der er beskrevet i integrationsloven.</p>
<p>7. Ved GENANSØGNING – Angiv hvor ansøgningen er ændret ift. den tidligere ansøgning.</p> <p>a. Evt. ændringer i p-nr.? b. Evt. ændringer i hvilke opgaver der løses? c. Evt. ændringer i forholdet mellem antallet af personer i nytteindsats og antallet af ordinært ansatte? d. Andet?</p>	<p>Er ansøgningen ændret?</p> <p>Ja: X</p> <p>Nej:</p> <p>Hvis ja – angiv hvilke ændringer?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ved pkt. 4, side 2 er antallet af personer i flexjob og virksomhedspraktik ændret fra: Plejhjemmet Solhaven: 4 i flexjob, 3 i virksomhedspraktik Plejhjemmet Frederiksgade: 4 i flexjob • Ved pkt. 1, side 4 er det uddybet hvorledes der følges op på opgaverne der løses i nytteindsatsen. • Ved pkt. 3, side 4 er antallet af ansatte ændret fra: Plejhjemmet Solhaven: 30 ordinært ansatte, 4 i flexjob Plejhjemmet Frederiksgade: 37 ordinært ansatte, 4 i flexjob

SPØRGSMÅL	SVAR
	<p>Andet</p> <p>Jobcentret har den 30. marts og 4. april afholdt tilsyn på begge plejehjem. Ved tilsynene kunne det konstateres at de opgaver, der løses er i overensstemmelse med opgavebeskrivelsen som dispensationen er givet på baggrund af. Forinden blev nytteindsatsen evalueret. Evaluering fra marts 2023 vedlægges som bilag (bilag 4), sammen med en ny evaluering baseret på tal fra juni 2023(bilag 1).</p>

Vejledning: Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet

Nedenfor ses uddrag af hhv.:

- **Bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (kap.4)**
- **Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (kap. 12)**
- **Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (kap. 13)**

Bekendtgørelse nr. 1178 af 25/11/2019 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Kapitel 4

Det regionale arbejdsmarkedsråds opgaver ved dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats

§ 12. Det regionale arbejdsmarkedsråd, som dækker den kommune, hvor en virksomhed er beliggende, kan efter ansøgning fra jobcenteret dispensere fra kravet i § 100, stk. 1, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om, hvor mange personer der må være i nytteindsats i forhold til antallet af ordinært ansatte. Dette gælder dog ikke for opgaver, der omfatter visiterede ydelser efter lov om social service.

Stk. 2. Det skal af ansøgningen om dispensation fra rimelighedskravet fremgå,

- 1) hvilke opgaver der skal løses som nytteindsats,
- 2) hvilke arbejdspladser, jf. § 95, stk. 2, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, der er omfattet af ansøgningen, herunder hvor mange personer, der i forvejen er i tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud på de berørte arbejdspladser,
- 3) at tillidsrepræsentanten eller hvis en sådan ikke findes, en medarbejderrepræsentant på de af ansøgningen berørte arbejdspladser er blevet hørt samt resultatet af høringen, jf. § 99 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, og
- 4) hvordan jobcenteret har forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvriddning.

Stk. 3. Jobcenteret skal i ansøgningen om dispensation dokumentere, at arbejdet på arbejdspladsen fortsat vil have et indhold, som giver den enkelte person, der deltager i nytteindsats, mulighed for en beskæftigelse for sin ydelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et arbejde, der gør nytte.

Stk. 4. Dispensationen gives som en afgørelse om forholdet mellem antallet af personer i nytteindsats og antallet af ordinært ansatte.

Stk. 5. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan træffe afgørelse om dispensation med virkning for en periode på mellem 1 og 2 år.

Stk. 6. Det regionale arbejdsmarkedsråd er beslutningsdygtigt, når formanden og mindst halvdelen af de udpegede medlemmer er til stede. Afgørelse om dispensation træffes ved enstemmighed.

Stk. 7. Det regionale arbejdsmarkedsråds afgørelse kan ikke påklages til anden administrativ myndighed.

Ændringsbekendtgørelse nr. 233 af 11/02/2022 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

§ 1.

I bekendtgørelse nr. 1178 af 25. november 2019 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. foretages følgende ændringer:

1. I § 12, stk. 6, 2. pkt., indsættes efter »enstemmighed«: »jf. dog stk. 7«.

2. I § 12 indsættes efter stk. 6 som nyt stykke:

»Stk. 7. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan delegere opgaven vedr. dispensation fra rimelighedskravet ved nytteindsats til et sagsudvalg, som består af medlemmer fra det regionale arbejdsmarkedsråd. Sagsudvalget er beslutningsdygtigt i spørgsmålet om dispensation, når mindst et medlem fra hver af følgende parter er til stede: arbejdsgiverne, arbejdstagerne og et af de valgte medlemmer fra kommunerne beliggende i regionen. Afgørelse om dispensation træffes ved enstemmighed.«

Stk. 7 bliver herefter stk. 8.

Bekendtgørelse nr. 2636 af 28/12/2021 om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kapitel 12

Nytteindsats

§ 97. Nytteindsats kan tilbydes hos offentlige arbejdsgivere.

Stk. 2. Ved etablering af nytteindsats afgrænses en arbejdsgiver ud fra P.nr. (produktionsenhedsnummer), jf. lov om det centrale virksomhedsregister, jf. dog § 104, stk. 2.

Omfang og underretning m.v.

§ 98. Jobcenteret og arbejdsgiveren aftaler indholdet, varigheden og omfanget af tilbuddet om nytteindsats.

Stk. 2. Deltagelse i nytteindsats skal ligge inden for virksomhedens normale arbejdstid og må ikke have et omfang, der overstiger normal, fuld arbejdstid pr. uge.

Stk. 3. Tilbud om nytteindsats kan ikke tilbydes en person i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, herunder hvis ansættelsen har været med offentligt tilskud.

§ 99. Under en nytteindsats følger jobcenteret op på opholdet som led i det individuelle kontaktforløb og inddrager i nødvendigt omfang arbejdsgiveren heri.

§ 100. Når en arbejdsgiver har fået henvist en person i nytteindsats, har arbejdsgiveren pligt til straks at give jobcenteret meddelelse om resultatet af henvisningen, herunder hvis personen ikke har fået nytteindsatspladsen, eller hvis tilbuddet om nytteindsats afbrydes efter påbegyndelsen.

Bekendtgørelse nr. 2636 af 28/12/2021 om en aktiv beskæftigelsesindsats

Forholdet til virksomhedens ansatte, høring

§ 101. Ved etablering af nytteindsats skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant fra den relevante faggruppe på det pågældende P.nr.

Stk. 2. Det skal fremgå af arbejdsgiverens tilbud om etableringen, at tillidsrepræsentanten, jf. stk. 1, er blevet hørt om ansøgningen.

Stk. 3. Forud for etableringen skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten om, hvorvidt betingelserne i stk. 1 og 2 er opfyldt.

Stk. 4. Er der ikke en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr., inddrages én medarbejderrepræsentant i følgende rækkefølge:

- 1) En tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på CVR-nr.
- 2) En fællestillidsrepræsentant hos arbejdsgiveren, opgjort på CVR-nr.
- 3) En medarbejderrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på P-nr.

Stk. 5. Hvis den relevante tillidsrepræsentant, jf. stk. 1 og 4, er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, ferie eller andre forhold i mere end 3 arbejdsdage, kan arbejdsgiveren i stedet inddrage den næste medarbejderrepræsentant i rækkefølgen efter stk. 4.

Forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud

§ 102. Antallet af personer i nytteindsats, antallet af personer i virksomhedspraktik og antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre

- 1) 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og
- 2) herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Stk. 2. I opgørelsen af antallet efter stk. 1 indgår personer omfattet af kapitel 11-13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. samt personer omfattet af § 23 b i integrationsloven. Opgørelsen sker som fuldtidspersoner, hvor antallet af personer på fuld tid og på deltid skal opgøres som brøkdele af årsværk.

Stk. 3. Ved opgørelsen af antallet af ordinært ansatte medregnes alle beskæftigede, hvor antallet af fuldtids- og deltidsbeskæftigede og sæsonarbejdere skal opgøres som brøkdele af årsværk. Der skal dog ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud og ansatte under 18 år.

Stk. 4. Opgørelsen sker ved at beregne gennemsnittet af antallet af ordinært ansatte i de seneste 4 måneder før etableringen af nytteindsatsen.

Stk. 5. Forud for etableringen af nytteindsats, skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant fra den relevante faggruppe på det pågældende P-nr. om, hvorvidt betingelserne i stk. 1 er opfyldt.

Stk. 6. Er der ikke en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr., inddrages én medarbejderrepræsentant i følgende rækkefølge:

- 1) En tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på CVR-nr.
- 2) En fællestillidsrepræsentant hos arbejdsgiveren, opgjort på CVR-nr.
- 3) En medarbejderrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på P-nr.

Stk. 7. Hvis den relevante tillidsrepræsentant, jf. stk. 5 og 6, er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, ferie eller andre forhold i mere end 3 arbejdsdage, kan arbejdsgiveren i stedet inddrage den næste medarbejderrepræsentant i rækkefølgen efter stk. 6.

Bekendtgørelse nr. 2636 af 28/12/2021 om en aktiv beskæftigelsesindsats

Stk. 8. For personer i nytteindsats kan kommunen ansøge det regionale arbejdsmarkedsråd om dispensation fra betingelsen i stk. 1, jf. § 12 i bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Dette gælder dog ikke for opgaver, der omfatter visiterede ydelser efter lov om social service.

Nytteindsats som servicearbejde til borgere

§ 103. Nytteindsats kan ud over de opgaver, der efter gældende regler kan udføres af kommunen, bestå af servicearbejde for borgere, som kan dokumentere ikke selv at være i stand til at udføre det pågældende arbejde på grund af fysiske eller psykiske begrænsninger.

Stk. 2. Ved vurderingen af, om servicearbejde for den enkelte borger er konkurrenceforvridende, skal indgå, at arbejdet ikke kan forventes at blive udført som almindeligt lønnet arbejde for borgeren.

Stk. 3. En ydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter servicelovens § 83, kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83.

Støtte efter de minimis-reglerne

§ 104. Er eller har en person været i nytteindsats hos en offentlig arbejdsgiver, som udøver erhvervsvirksomhed på markedsvilkår, indgår personens forsørgelsesydelse i opgørelsen af støtte, der ydes efter de minimis-reglerne, jf. Europa-Kommissionens forordning nr. 1407/2013 om anvendelse af traktatens artikel 107 og 108 på de minimis-støtte.

Stk. 2. Opgørelsen sker ud fra arbejdsgiverens CVR-nr., jf. lov om det centrale virksomhedsregister.

Kapitel 13

Nytteindsats

§ 82. Personer omfattet af § 6, nr. 1-5, kan få tilbud om nytteindsats hos offentlige arbejdsgivere.

Formålet med nytteindsats

§ 83. Tilbud om nytteindsats gives, med henblik på at personen skal arbejde for sin ydelse. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde for sin ydelse.

Stk. 2. For personer omfattet af § 6, nr. 1, kan nytteindsats alene gives som rådighedsafprøvende tilbud, jf. § 54.

Stk. 3. Opgaverne under tilbuddet skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos den offentlige arbejdsgiver.

§ 84. Personer i nytteindsats er ikke omfattet af de for lønmodtagere gældende regler i lov eller regler fastsat i henhold til lov eller ved kollektiv overenskomst m.v., jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Personer i nytteindsats er omfattet af arbejdsmiljølovgivningen og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Varighed

§ 85. Et tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger.

Ydelser

§ 86. Under deltagelse i tilbuddet modtager personen den ydelse, som personen er berettiget til i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller lov om aktiv socialpolitik.

Forholdet til de ansatte hos arbejdsgiveren og konkurrenceforvridning

§ 87. Der skal hos arbejdsgiveren være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik efter kapitel 11, i ansættelse med løntilskud efter kapitel 12, i nytteindsats efter dette kapitel, i ansættelse med løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og i virksomhedspraktik og nytteindsats efter integrationsloven.

Stk. 2. Forud for etablering af nytteindsats skal etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten. Er der ikke en tillidsrepræsentant, skal spørgsmålet have været drøftet med en repræsentant for de ansatte hos arbejdsgiveren.

Stk. 3. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan dispensere fra rimelighedskravet efter ansøgning fra kommunen.

LBK nr. 701 af 22/05/2022 om en aktiv beskæftigelsesindsats

§ 88. Etablering af nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende.

Bemyndigelsesbestemmelse om nytteindsats

§ 89. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om nytteindsats, herunder om betingelser, indhold og omfang. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, hvornår betingelsen efter § 87 er opfyldt, og om muligheden for at dispensere fra rimelighedskravet efter § 87, stk. 3.

Ansøgning om dispensation til RAR Hovedstaden, RAR Sjælland og RAR Bornholm stiles til:

**Arbejdsmarkedskontor Øst
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Ny Østergade 9, 4.
DK-4000 Roskilde**

E-mail: amkoest@star.dk, Tlf. 72 22 34 00

Oversigt over de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) i Østdanmark

RAR Sjælland: Faxe, Greve, Køge, Lejre, Roskilde, Solrød, Guldborgsund, Holbæk, Kalundborg, Lolland, Næstved, Odsherred, Ringsted, Slagelse, Sorø, Stevns og Vordingborg (*17 kommuner*).

RAR Hovedstaden: København, Frederiksberg, Dragør, Tårnby, Albertslund, Ballerup, Brøndby, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, Lyngby-Taarbæk, Rødovre, Vallensbæk, Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Furesø, Gribskov, Helsingør, Hillerød, Hørsholm og Rudersdal (*28 kommuner*).

RAR Bornholm: Bornholms regionskommune (*1 kommune*).

Sidst revideret august 2022